

**PCO.**

**2025.2**

# ÍNDICE

Objetivo	3
Contexto	3
Metodologia	4
Resumo	5
Trabalho	17
Aprendizado	42
Feedback	53
Relacionamento	70
Motivação	74
Cultura	82
Organização	89
Período Trainee	103
Conclusão	118

# OBJETIVO

O objetivo da PCO é **medir aspectos intangíveis da cultura organizacional** do UFRJ Consulting Club que se manifestam no dia-a-dia e nas relações de trabalho. A partir disso, é possível **identificar os aspectos satisfatórios e os não satisfatórios** da organização.

# CONTEXTO



- 1 Coordenação Geral
- 1 Organização Interna
- 7 Academia de Preparação
- 9 Escola de Negócios
- 8 Fábrica de Consultores



entre o 1º e o 3º período



entre o 4º e o 7º período

# METODOLOGIA

Para cada uma das seções, foram formuladas afirmativas das quais os membros poderiam **concordar ou discordar em duas intensidades diferentes**. Para quantificar essa escala, adotou-se a relação ao lado.

+2	Concordo
+1	Concordo parcialmente
-1	Discordo parcialmente
-2	Discordo

Dessa forma, médias positivas indicam que os membros concordam mais do que discordam com a frase em questão, enquanto médias negativas significam o contrário, mostrando pontos sobre os quais se devem desenvolver planos de melhoria.

As perguntas e este relatório foram divididos em Introdução, Conclusão e outras sete seções relacionadas ao dia-a-dia do UFRJ Consulting Club:

Trabalho, Aprendizado, Feedback, Relacionamento, Motivação, Cultura e Organização.

Para visualização dos dados, foram gerados gráficos que mostram a distribuição percentual das respostas de cada uma das três áreas, dos coordenadores e do Consulting Club em geral, juntamente de suas respectivas médias, conforme o padrão estabelecido. Além disso, para facilitar a visualização, foi utilizada uma escala de cores que busca facilitar o entendimento e interpretação dos resultados, como mostra-se no exemplo a seguir:



**Concordo**



**Concordo Parcialmente**



**Discordo Parcialmente**



**Discordo**

# RESUMO

## TRABALHO

Perguntas	Geral	Coord	Fábrica	Escola	Academi
					a
<b>8. Vejo sentido em todas as minhas demandas realizadas no CC (projeto, CP, capacitação, curso, equipe de processos...).</b>	<b>1,577</b>	<b>0,5</b>	<b>1,625</b>	<b>1,778</b>	<b>1,333</b>
<b>9. Vejo sentido em todas as atividades gerais no CC (capacitações internas e externas, treinos de case, visitas a empresas, atividades do PS, entre outros, excluindo os operacionais).</b>	<b>1,538</b>	<b>1</b>	<b>1,75</b>	<b>1,778</b>	<b>0,833</b>
<b>10. Entendo a importância de todos os operacionais que preciso realizar (google calendar, avaliação contínua...).</b>	<b>1,462</b>	<b>2</b>	<b>1,25</b>	<b>1,333</b>	<b>1,833</b>
<b>11. Vejo sentido na atualização das áreas na RG e sinto que isso tem me aproximado de demandas das outras áreas</b>	<b>1,192</b>	<b>1,5</b>	<b>1,25</b>	<b>0,889</b>	<b>1,333</b>
<b>12. Estou satisfeito com a diversificação das tarefas que realizo.</b>	<b>1,731</b>	<b>1,75</b>	<b>2</b>	<b>1,889</b>	<b>1,5</b>
<b>13. Estou satisfeito com a diversificação do modelo das tarefas que realizo (presencial e online).</b>	<b>1,692</b>	<b>1,75</b>	<b>1,75</b>	<b>1,889</b>	<b>1,167</b>
<b>14. Considero que minhas tarefas me fazem sair da zona de conforto.</b>	<b>1,615</b>	<b>0</b>	<b>1,875</b>	<b>1,889</b>	<b>1,833</b>
<b>15. O CC me oferece oportunidades para pegar demandas de outras áreas.</b>	<b>1,769</b>	<b>0,5</b>	<b>1,75</b>	<b>2</b>	<b>1,667</b>
<b>16. Os líderes e membros me dão espaço para participar de demandas nas quais não estou formalmente alocado.</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,833</b>

# RESUMO

## TRABALHO

17. A participação de membros da minha área não formalmente alocados em minhas demandas foi satisfatória.	0,538	1,25	0,5	0	1
18. A participação de membros de fora da minha área não formalmente alocados em minhas demandas foi satisfatória.	-0,462	0	-0,25	-0,778	-0,5
19. A participação do apadrinhamento externo foi satisfatória em minhas demandas.	-0,154	0	-0,125	-0,333	0,333
20. Quando necessário e requisitado, recebo ajuda de algum membro de fora da minha equipe em minhas tarefas.	1,038	1	1,75	1	0
21. A comunicação e os meios de comunicação usados nas minhas demandas foram satisfatórios (Slack, WhatsApp, privado e presencial).	1,692	1,75	1,875	2	0,833
22. Estou satisfeito com a produtividade e a duração das reuniões.	0,654	1,5	0,75	0,444	0,333
23. Estou satisfeito com a frequência das reuniões (reuniões de demanda, reuniões gerais, team calls, reuniões de área...).	1,462	1,75	1,5	1,444	1,167
24. O CC oferece oportunidades para que eu exerça liderança.	1,885	1,5	2	1,889	1,667

# RESUMO

## TRABALHO

25. Todos os membros das minhas equipes de trabalho estiveram alinhados em termos de desempenho.	0,654	1	0,625	0,333	0,667
26. Sinto que busquei inovar nas demandas que realizei ao longo do ciclo.	0,923	1,25	0,625	0,556	2
27. A quantidade e carga das demandas/trabalhos que eu tive foram satisfatórias.	1,231	2	1,875	0,778	0,667
28. Em geral, meu trabalho não é estressante.	0,077	1,5	0,375	0,111	-1
29. Não costumo virar noites por causa do clube.	-0,269	-0,25	0,125	-0,111	-1,333
30. Houve planejamento prévio dos líderes das minhas demandas sobre semanas de gargalos.	0,769	0,5	1,5	0	1,167
31. Não tenho problemas no relacionamento profissional com algum(ns) membro(s) do clube.	2	2	2	2	2
32. Me sinto respeitado no ambiente de trabalho.	1,923	2	2	1,778	2

# RESUMO

## APRENDIZADO

<b>33. As tarefas da minha área no CC são relevantes para o meu desenvolvimento em hard skills (ferramentais, conhecimentos teóricos em temas específicos...).</b>	<b>1,308</b>	<b>-0,25</b>	<b>1,75</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>34. As tarefas da minha área no CC são relevantes para o meu desenvolvimento em soft skills (comunicação, relações interpessoais, senso crítico...).</b>	<b>1,846</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1,556</b>	<b>2</b>
<b>35. No geral, consigo aplicar o aprendizado que obtive, dentro do CC e fora dele.</b>	<b>1,885</b>	<b>1,75</b>	<b>1,75</b>	<b>2</b>	<b>1,833</b>
<b>36. As tarefas da minha área são relevantes para o desenvolvimento dos membros do CC (membros da minha área e membros de fora).</b>	<b>1,577</b>	<b>1,5</b>	<b>1,875</b>	<b>2</b>	<b>0,833</b>
<b>37. No dia a dia, a interação com os outros membros é relevante para o meu desenvolvimento.</b>	<b>1,923</b>	<b>2</b>	<b>1,875</b>	<b>1,889</b>	<b>2</b>
<b>38. O contato com os ex-membros é relevante para o meu desenvolvimento.</b>	<b>1,192</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	<b>1,222</b>	<b>1,5</b>
<b>39. Sinto que, em momentos fora do ambiente do CC, busco fontes externas de conteúdo para estudar e me desenvolver, independente da necessidade das minhas demandas.</b>	<b>0,769</b>	<b>1</b>	<b>0,75</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>
<b>40. Sinto que consegui me dedicar de forma satisfatória à faculdade.</b>	<b>-0,038</b>	<b>1</b>	<b>0,875</b>	<b>-0,333</b>	<b>-1,167</b>
<b>41. O PDP teve papel fundamental no meu desenvolvimento nesse período (comente sobre a frequência, timing e impacto).</b>	<b>0,269</b>	<b>0</b>	<b>0,625</b>	<b>0,222</b>	<b>0</b>
<b>42. Sinto que procurei meu coach em momentos oportunos.</b>	<b>0,154</b>	<b>1,75</b>	<b>0,625</b>	<b>-0,333</b>	<b>-0,5</b>

# RESUMO

## FEEDBACK

43. Dou feedbacks completos e condizentes com o desempenho de meus colegas em entregas.	1,423	2	1,375	1,111	1,667
44. Dou feedbacks completos e condizentes com o desempenho de meus colegas em alinhamento com a cultura.	1,5	2	1,25	1,444	1,667
45. Recebo feedbacks completos e condizentes com meu desempenho em entregas.	1	0	1,375	0,889	1
46. Recebo feedbacks completos e condizentes com meu desempenho em alinhamento com a cultura.	0,923	0,75	1	1	1
47. Sinto que a proximidade com os membros não interferiu no momento de dar e de receber feedbacks ao longo do ciclo.	1,462	1,25	1,375	1,444	1,833
48. Os membros alocados nas minhas demandas se preocupam com o meu desenvolvimento.	1,5	0,5	1,625	1,667	1,167
49. Os coordenadores responsáveis pelas minhas demandas se preocupam com o meu desenvolvimento.	1,615	0,5	1,75	1,556	1,667
50. Estou satisfeito com a frequência de feedbacks que dou de forma orgânica dentro do CC (por meios informais e pelo privado).	1	1,25	0,75	1,333	0,667
51. Estou satisfeito com a frequência de feedbacks que recebo de forma orgânica dentro do CC (por meios informais e pelo privado).	0,654	-0,75	1	1,333	-0,167
52. Estou satisfeito com os feedbacks que recebo dos coordenadores responsáveis pelas minhas demandas.	0,962	0	1,25	0,889	0,833

# RESUMO

## FEEDBACK

---

<b>53. Estou satisfeito com os feedbacks que dou para os coordenadores responsáveis por minhas demandas.</b>	<b>0,577</b>	<b>0</b>	<b>0,75</b>	<b>0,111</b>	<b>1</b>
<b>54. Estou satisfeito com o formato da Avaliação Contínua.</b>	<b>0,577</b>	<b>0,25</b>	<b>0,25</b>	<b>0,556</b>	<b>1,333</b>
<b>55. Estou satisfeito com a frequência da Avaliação Contínua.</b>	<b>1,769</b>	<b>2</b>	<b>1,75</b>	<b>1,556</b>	<b>2</b>
<b>56. Os novos conceitos da Av. Contínua foram eficazes para garantir feedbacks mais pertinentes.</b>	<b>1,385</b>	<b>1,75</b>	<b>1,625</b>	<b>1</b>	<b>1,5</b>
<b>57. Vejo valor e sinto que me desenvolvo a partir da Avaliação Contínua.</b>	<b>1,231</b>	<b>0,75</b>	<b>1,125</b>	<b>1,333</b>	<b>1,5</b>
<b>58. Estou satisfeito com o formato e a frequência da Avaliação 360.</b>	<b>0,731</b>	<b>0,25</b>	<b>0</b>	<b>1,222</b>	<b>1,167</b>
<b>59. Vejo valor e sinto que me desenvolvo a partir da Avaliação 360, entendendo e melhorando os pontos que foram apresentados.</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>0,875</b>	<b>0,556</b>	<b>0,333</b>

# RESUMO

## RELACIONAMENTO

<b>60. Sou amigo dos membros da minha área.</b>	<b>1,846</b>	<b>1,5</b>	<b>1,75</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	<b>1,846</b>	<b>2</b>	<b>1,5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>62. Tenho tanta abertura com os coordenadores quanto tenho com os membros.</b>	<b>1,654</b>	<b>1,5</b>	<b>1,875</b>	<b>2</b>	<b>0,667</b>
<b>63. Senti que o CC proporciona meios de reforçar os laços de amizade tanto de forma online quanto presencial.</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

# RESUMO

## MOTIVAÇÃO

	1,5	2	1,25	1,667	1,333
<b>64. A missão externa do CC me motiva.</b>					
<b>65. A missão interna do CC me motiva.</b>	1,962	2	1,875	2	2
<b>66. As demandas da minha área me motivam.</b>	1,5	1	1,5	1,889	1,333
<b>67. As demandas das outras áreas me motivam.</b>	1,5	1,25	1,5	1,444	1,5
<b>68. Me sinto motivado a consumir os conteúdos internos do Clube.</b>	0,346	-0,5	0,875	0,333	-0,167
<b>69. Todos os membros das minhas equipes de trabalho estiveram alinhados em termos de motivação.</b>	0,808	1	0,875	0,333	1
<b>70. Em geral, os membros têm brilho nos olhos quando falam do CC.</b>	1,731	1,75	1,875	1,889	1,333
<b>71. Me sinto motivado/incentivado a participar de desafios externos.</b>	1,308	2	1,375	1,333	0,833

# RESUMO

## CULTURA

72. Acredito que a missão externa do CC gera um impacto positivo na UFRJ e fora dela.	1,731	1,75	1,625	1,667	1,833
73. Acredito que a missão interna do CC gera um impacto positivo nos membros.	1,962	2	2	2	1,833
74. Enxergo a importância e consigo colocar em prática todos os valores do CC (comente sobre a sua nota).	1,769	1,75	1,625	1,778	1,833
75. Os membros buscam colocar em prática a cultura do CC no dia a dia (reflita e cite qual(is) valor(es) você acha que conseguimos representar bem no dia a dia e qual(is) devemos nos preocupar em desenvolver mais).	1,269	0,75	1,125	1,667	1,333
76. Acredito que represento muito bem a cultura do CC (comente sobre causas, pontos de melhoria...).	1,462	1,75	1,25	1,556	1,5
77. Os coordenadores buscam colocar a cultura em prática no dia a dia, representando bem o espírito do CC e sendo referência nos valores.	1,808	2	2	1,667	1,667
78. Desde que entrei no CC, pessoas próximas de mim me veem como exemplo em relação à excelência e postura.	0,962	1,25	1,25	0,556	1,167
79. As parcerias do CC geram retorno positivo para os membros (capacitações, conversas, visitas...). **	1,769	1	1,375	2	2

# RESUMO

## ORGANIZAÇÃO

<b>80. Utilizamos de forma ótima as ferramentas de conhecimento que existem no CC (Bases de dados, Drive da faculdade...).</b>	-0,231	0,5	-0,625	0	-0,667
<b>81. Sei onde encontrar os materiais de aprendizado do Clube com facilidade.</b>	1,346	1,75	1,25	1,333	1,333
<b>82. Estou satisfeito com todas as ferramentas de trabalho utilizadas no CC (Google Calendar, Google Drive, Planilha de Horários, Planilhas de avaliação do PS...). Reflita sobre cada um.</b>	1,769	1,5	1,75	1,778	1,833
<b>83. Atividades do CC e reuniões são marcadas com devida antecedência, de forma a não prejudicarem minha organização pessoal.</b>	1,115	1,75	1,375	0,667	1,167
<b>84. Sinto que consigo organizar os meus afazeres do CC com as minhas tarefas de fora dele de forma satisfatória.</b>	-0,077	0,5	0,75	-0,111	-1
<b>85. Estou satisfeito com a minha participação nas questões estratégicas do CC (reflita também sobre a abertura dada para isso).</b>	1,462	2	1,375	1,111	1,833
<b>86. Sinto que as propostas e ideias de melhoria/inovação que eu proponho são escutadas e levadas em consideração pelos coordenadores.</b>	1,346	1	1,375	1,444	1,167
<b>87. Vejo uma infraestrutura dentro do CC capaz de botar em prática as melhorias propostas pelos membros.</b>	1,5	1,5	1,625	1,889	0,667
<b>88. A minha área está constantemente buscando inovação e melhoria contínua.</b>	1,769	2	1,25	2	2
<b>89. As alocações são oferecidas pela coordenação de maneira meritocrática.</b>	1,308	1,5	1,125	1	1,667
<b>90. Fico satisfeito com as justificativas dadas pela coordenação sobre as alocações.</b>	0,846	0	0,75	0,667	1,333
<b>91. Fico satisfeito com as decisões tomadas pela coordenação (discussões levantadas, atitudes, postura...).</b>	1,538	0,5	1,625	1,556	1,5
<b>92. Eu me inspiro nos coordenadores.</b>	1,692	1	1,5	1,778	2

# RESUMO

## PERÍODO TRAINEE

93. O Período Trainee me desenvolveu o suficiente para ser um membro da minha área.	0,769	0	1,125	1	0,167
94. O Desafio do Período Trainee me desenvolveu bastante para o dia dia do Clube.	-0,115	0	0	0,111	-0,833
95. Estou satisfeito com o formato do Período Trainee da minha área.	0,5	0	0,875	1,111	-0,833
96. As capacitações do Período Trainee foram essenciais para o meu dia dia do Clube.	0,808	0	0,25	1,111	1,667
97. Estou satisfeito com o formato e frequência das capacitações do Período Trainee.	1,038	0	0,625	1,111	1,667
98. Estou satisfeito com o formato do Desafio do Período Trainee.	-0,077	0	-0,125	0,333	-1
99. Recebi apoio dos membros antigos durante minha entrada no Clube.	1	0	0,875	0,778	1,667
100. Conseguir lidar bem com a sobrecarga no Período Trainee.	0,423	0	0,5	0,111	0,667
101. Durante o Período Trainee, tive um bom contato com a coordenação.	0,5	0	-0,5	0,667	1,5
102. As capacitações do Período Trainee foram agregadoras para meu segundo ciclo no Clube.	0,462	0	1	0,444	0
103. Os exercícios propostos pelas capacitações reforçaram meu aprendizado nas capacitações de forma ideal.	0,231	0	0,375	0,333	0
104. Estou satisfeito com o formato do Período Trainee do segundo ciclo.	-0,077	0	0,25	-0,444	0
105. Conseguir lidar bem com a sobrecarga do final do primeiro ciclo aliada com as capacitações do Período Trainee.	-0,038	0	0,375	-0,444	0
106. Achei o cronograma do Período Trainee do Segundo Ciclo ideal.	0,192	0	0,5	0,111	0

# RESUMO

## CONCLUSÃO

107. Sinto que já me desenvolvi no âmbito pessoal.	1,769	2	1,5	1,778	2
	0,538	2	0,375	0,333	0,333
	1,615	1	1,625	1,667	2
110. Sinto que estou mais preparado para o mercado de trabalho.	1,692	2	1,75	2	1

## 8. Vejo sentido em todas as minhas demandas realizadas no CC (projeto, CP, capacitação, curso, equipe de processos...).



**Em sua maioria, os membros veem sentido em todas as demandas realizadas.**

[ 8x ]

Todas as demandas que já fiz até agora me desenvolveram em algum sentido.

[ 2x ]

Algumas demandas da academia não fazem sentido, porém já estão em perspectiva de mudança

## 9. Vejo sentido em todas as atividades gerais no CC (capacitações internas e externas, treinos de case, entre outros, excluindo os operacionais).



**Em geral, os membros veem sentido em todas as atividades realizadas.**

(2x)

As visitas podem ter uma maior frequência dentro do Clube.

(2x)

Algumas tarefas do Processo Seletivo poderiam ser mais otimizados.

## 10. Entendo a importância de todos os operacionais que preciso realizar (andamento semanal, google calendar, avaliação contínua...).



**Os membros no geral veem sentido nos operacionais, mas sentem que alguns devem ser otimizados.**

( 7x )

A Avaliação Contínua pode ser otimizada em alguns aspectos.

( 5x )

Veem a importância, porém alguns operacionais geram sobrecarga e tem aspectos desnecessários.

## II. Vejo sentido na atualização das áreas na RG e sinto que isso tem me aproximado de demandas das outras áreas



**Os membros acreditam que a RG funciona bem para avisos gerais sobre o clube, mas não de forma ideal para atualizar e aproximar das demandas e áreas.**

( 5x )

Veem sentido, porém não aproxima das áreas nem das demandas.

( 3x )

Sentem que é essencial para o funcionamento do Clube.



**Alto desvio padrão**

## I2. Estou satisfeito com a diversificação das tarefas que realizo.



A maioria dos membros está satisfeito com a diversificação de tarefas que realiza, com exceções que se pautam por escolhas pessoais.

[ 3x ]

Essa diversificação foi essencial para o desenvolvimento profissional.

[ 2x ]

Acreditam que poderiam ter planejado melhor o ciclo para terem essa diversificação.

## I3. Estou satisfeito com a diversificação do modelo das tarefas que realizo (presencial e online).



**Os membros sentem que a diversificação é ideal.**

[ 4x ]

Ainda enxergam espaço para a mais eventos presenciais.

[ 2x ]

Sentem que o modelo online facilita o dia a dia dos membros.

## I4. Considero que minhas tarefas me fazem sair da zona de conforto.



**Com exceção da Coordenação, os membros sentem que as demandas tiram-nos da zona de conforto.**

( 6x )

Acreditam que as demandas foram desafiadoras e isso está diretamente ligado com o desenvolvimento dentro do CC.

## 15. O CC me oferece oportunidades para pegar demandas de outras áreas.



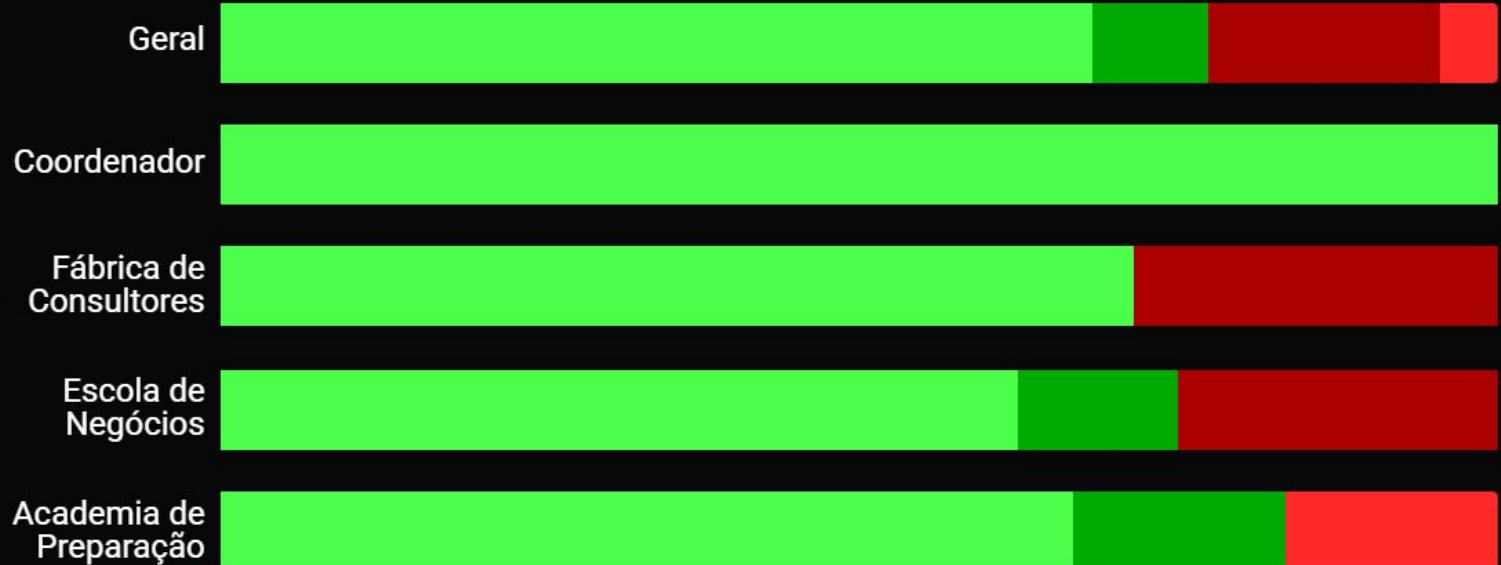
**Os membros consideram que tem boas oportunidades de pegar demandas de qualquer área.**

( 6x )

Tiveram boas oportunidades de fazer demandas de mais de uma área.

## 16. Os líderes e membros me dão espaço para participar de demandas nas quais não estou formalmente alocado.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**A maioria dos membros concordam que tem espaço para participar de demandas que não estão formalmente alocados.**

[ 4x ]

Acreditam que, mesmo com o apadrinhamento externo, essa participação ainda não é incentivada.

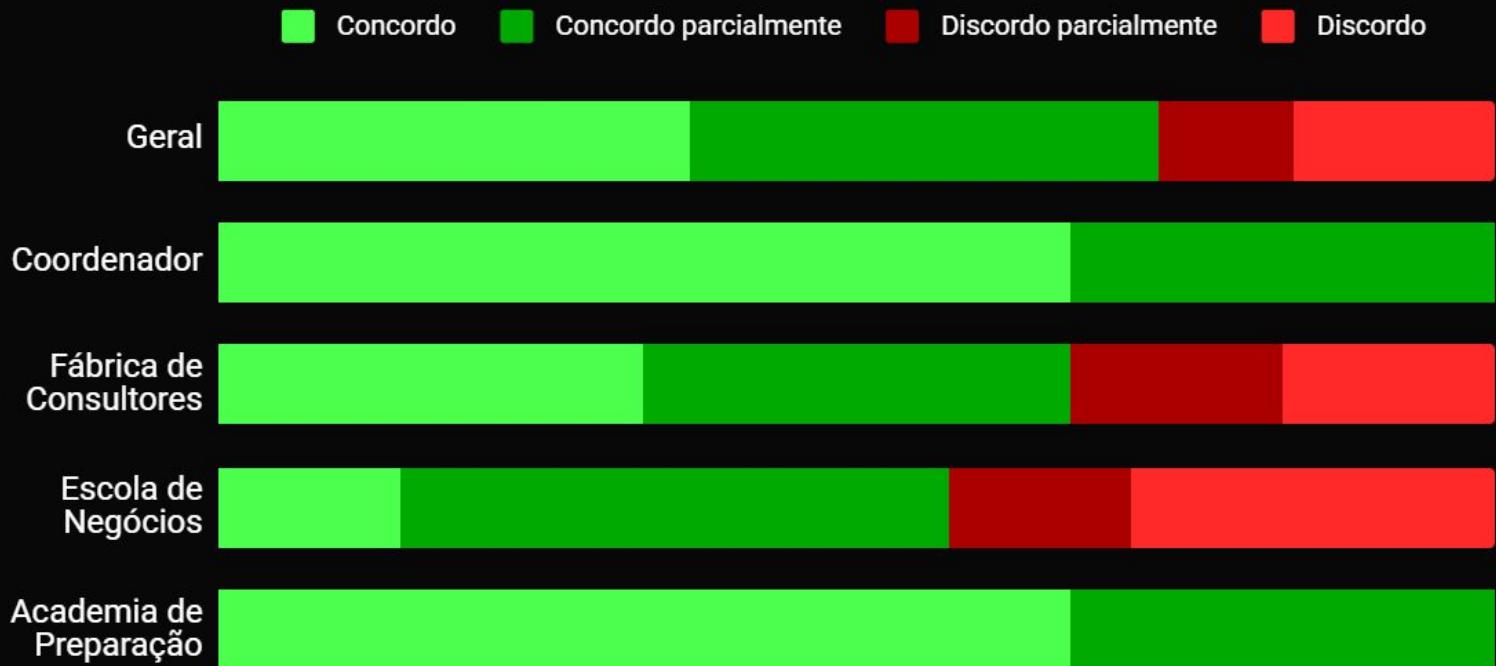
[ 3x ]

Acreditam que o apadrinhamento externo ajudou nesse quesito.



**Alto desvio padrão**

## I7. A participação de membros da minha área não formalmente alocados em minhas demandas foi satisfatória.



**Em geral, mas principalmente na Escola, os membros enxergam espaço para melhora nesse ponto.**

( 8x )

Acreditam que a participação poderia ser melhor nas suas demandas.

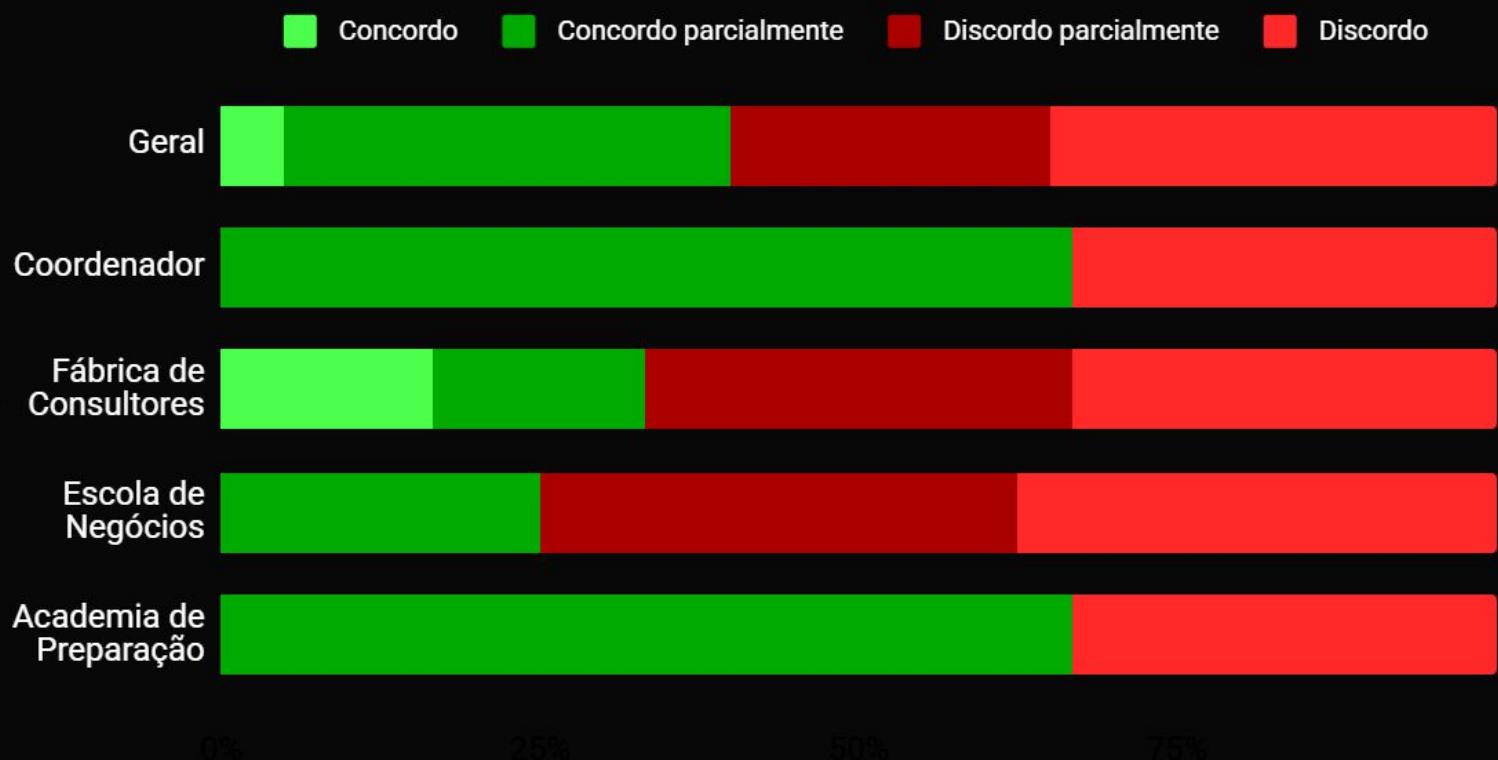
( 3x )

Acreditam que essa participação foi satisfatória na Academia de Preparação.



**Alto desvio padrão**

## 18. A participação de membros de fora da minha área não formalmente alocados em minhas demandas foi satisfatória.



A maioria dos membros acredita que essa participação não foi satisfatória.

(11x)

A participação de membros não alocados nas minhas demandas foi mínima.

(2x)

Acreditam que o apadrinhamento externo melhorou a dinâmica, porém ainda com uma grande margem de evolução.



**Alto desvio padrão**

## 19. A participação do apadrinhamento externo foi satisfatória em minhas demandas.



**O Clube enxerga que mesmo com a mudança de formato, o apadrinhamento externo ainda não é satisfatório.**

[ 5x ]

O apadrinhamento melhorou muito, porém alguns líderes ainda não cumprem seus papéis.

[ 3x ]

Minhas demandas não tiveram apadrinhamento externo.



**Alto desvio padrão**

## 20. Quando necessário e requisitado, recebo ajuda de algum membro de fora da minha equipe em minhas tarefas.



**Os membros do Clube se enxergam tendo grande apoio de todos os outros membros, porém apenas quando pedida.**

[ 5x ]

Sentem que os membros são solícitos e ajudam quando buscado.

[ 1x ]

Não recebeu ajuda em momentos que estava mais sobrecarregado.



**Alto desvio padrão**

## 21. A comunicação e os meios de comunicação usados nas minhas demandas foram satisfatórios (Slack, WhatsApp, privado e presencial).



**Em geral, os membros acreditam que a comunicação foi eficiente.**

[ 3x ]

Acham o slack eficiente, porém às vezes a urgência é prejudicada.

[ 2x ]

A proibição dos grupos de whatsapp atrapalhou a conexão e a comunicação entre os membros.

## 22. Estou satisfeito com a produtividade e a duração das reuniões.



No geral, os membros sentem que as reuniões poderiam ser mais objetivas.

[ 3x ]

Pensam que as reuniões estão satisfatórias.

[ 5x ]

Acreditam que algumas reuniões, como a da Escola de Negócios, podem ser mais objetivas.



**Alto desvio padrão**

## 23. Estou satisfeito com a frequência das reuniões (reuniões de demanda, reuniões gerais, team calls, reuniões de área...).



No geral, os membros concordam com a frequência das reuniões.

[ 2x ]

Acreditam que, apesar de inevitável, é inegável que tomam um tempo desproporcional semanalmente.

[ 2x ]

Algumas demandas poderiam ter mais calls fixas e reuniões de alinhamentos incentivadas.

## 24. O CC oferece oportunidades para que eu exerça liderança.



**Todas as áreas e membros viram oportunidades de liderança dentro do Clube.**

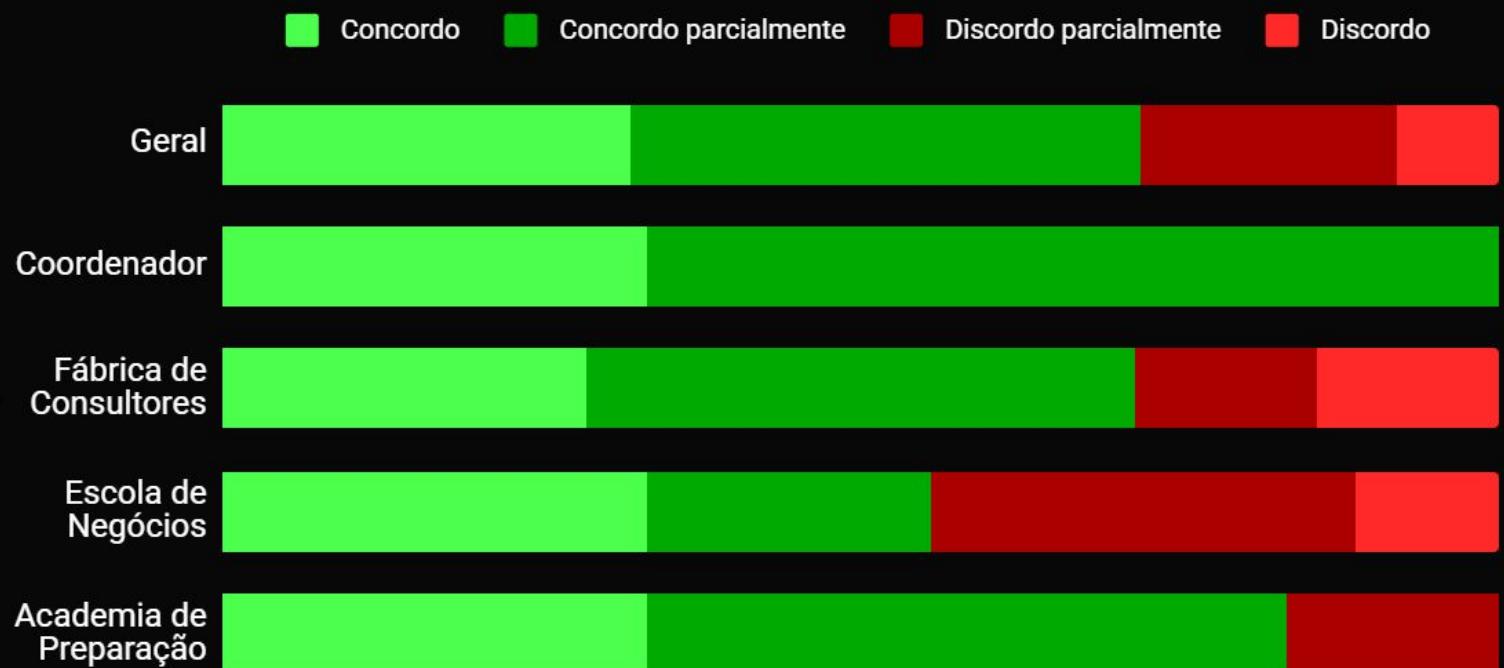
[ 3x ]

Acreditam que não faltam oportunidades de liderança.

[ 2x ]

Entendem que o Clube dá oportunidades desde cedo para liderar.

## 25. Todos os membros das minhas equipes de trabalho estiveram alinhados em termos de desempenho.



**A maior parte do Clube acredita que há uma oscilação em nível de entrega, e varia tanto de membro a membro, quanto em questão de sobrecarga.**

[ 5x ]

Acreditam que a queda de desempenho está diretamente ligado a momentos de gargalo e sobrecarga.

[ 2x ]

Consideraram que isso pode estar ligado a engajamento com a demanda.



**Alto desvio padrão**

## 26. Sinto que busquei inovar nas demandas que realizei ao longo do ciclo.



**Os membros sentiram que a inovação não foi ponto central nas demandas que participaram, com exceção da Academia de Preparação.**

[ 5x ]

Acreditam que poderia ter sido melhores nesse aspecto e ainda enxergam espaço para aplicar novas inovações em grande parte das demandas

[ 4x ]

Consideram ser uma negligência pessoal, por dar mais foco para o cumprimento da demanda.



**Alto desvio padrão**

## 27. A quantidade e a carga das demandas/trabalhos que eu tive foram satisfatórias.

Concordo      Concorde parcialmente      Discordo parcialmente      Discordo



**Em geral, os membros acreditam que a carga de trabalho do Clube foi satisfatória, aumentando apenas em momentos específicos, o que é normal.**

[ 3x ]

Afirmam ter passado por situações de sobrecarga em momentos específicos do ciclo, principalmente por conta de um mau planejamento pessoal.

[ 2x ]

Relataram que as atividades externas, como desafios, causaram uma sobrecarga em certos períodos.



**Alto desvio padrão**

## 28. Em geral, meu trabalho não é estressante.



**Grande parte dos membros acredita que o trabalho seja estressante, principalmente em momentos com acúmulo de tarefas.**

[ 5x ]

Acreditam que seja estressante, mas enxergam como necessário, por gerar um desenvolvimento final.

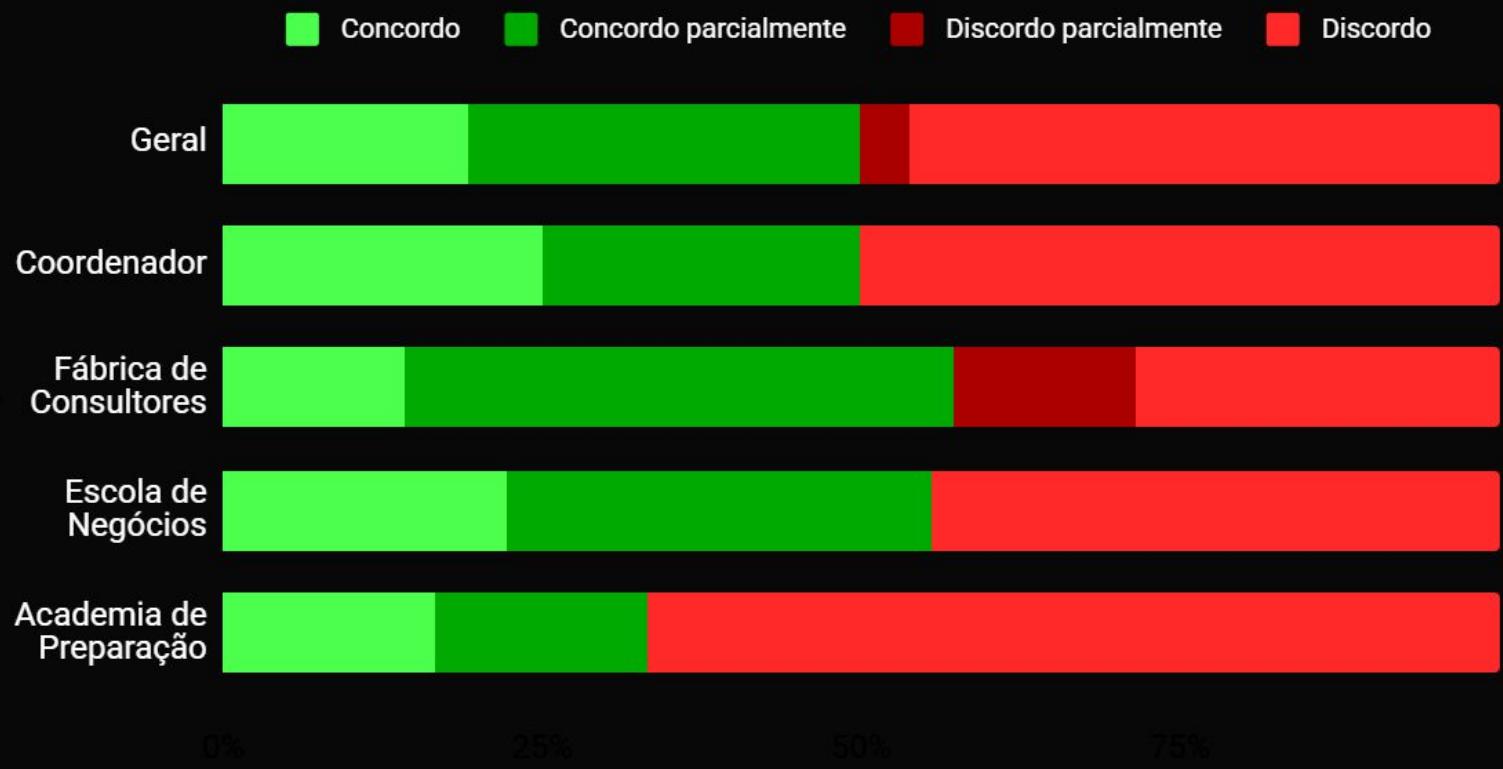
[ 5x ]

Acreditam que esse estresse ocorre em momentos de acúmulo de tarefas e conciliação com provas da faculdade.



**Alto desvio padrão**

## 29. Não costumo virar noites por causa do clube.



**Grande parte dos membros relatou já ter virado a noite por conta do Clube.**

[10x]

Disseram que essa rotina já foi presente ao longo da trajetória.

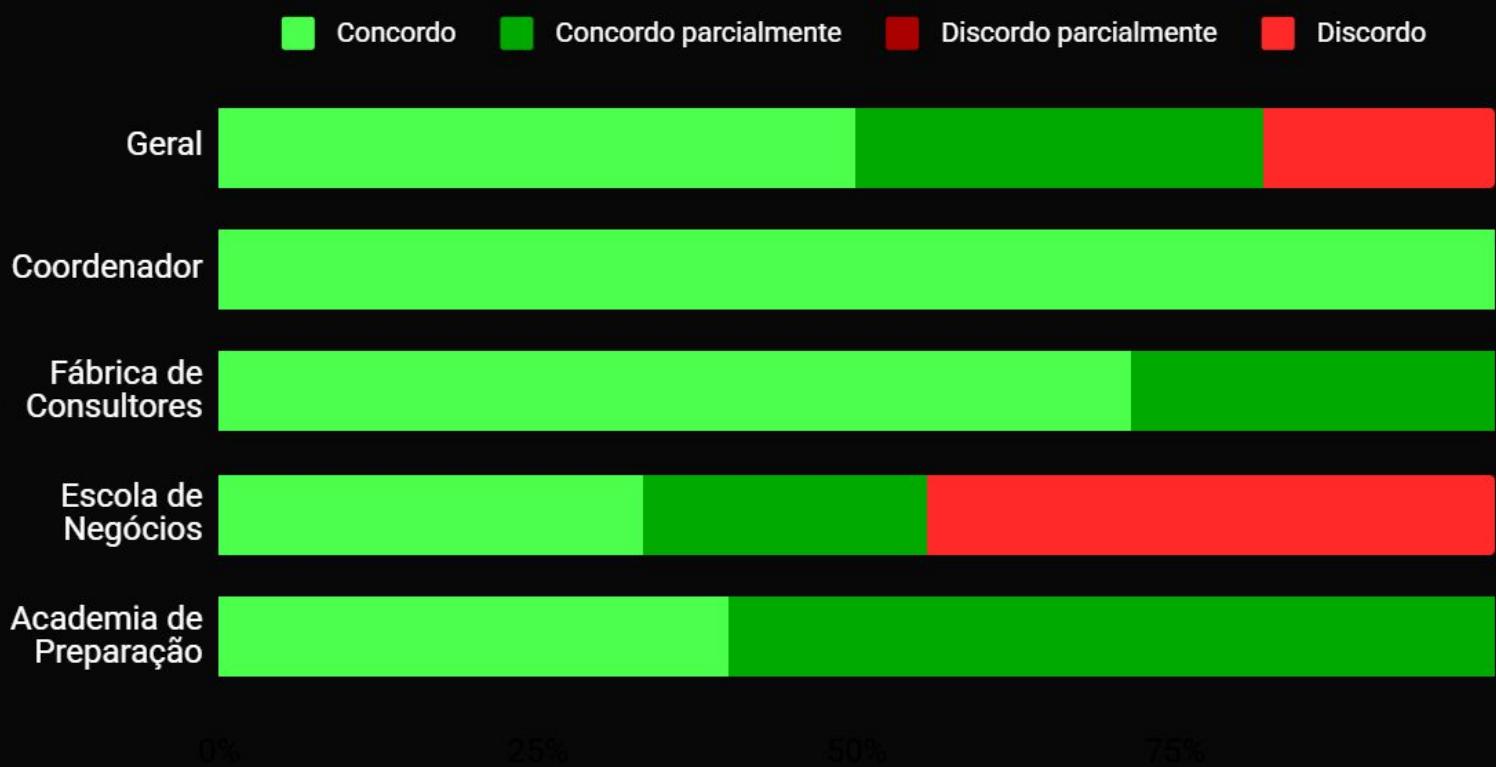
[ 2x ]

Relataram que evitam virar noite porque afeta a qualidade de sono e de entregas.



**Alto desvio padrão**

## 30. Houve planejamento prévio dos líderes das minhas demandas sobre semanas de gargalos.



**A maioria dos membros acreditam que esse planejamento ocorreu em algumas demandas, com exceção da Escola de Negócios.**

( 3x )

Acreditam que esse planejamento poderia ter sido feito com maior antecedência.

( 4x )

Relataram que esse planejamento foi bem feito.



**Alto desvio padrão**

## 3I. Não tenho problemas no relacionamento profissional com algum(ns) membro(s) do clube.



**Todos os membros relatam ter um bom relacionamento no Clube.**

[ 2x ]

Relataram ter um ótimo relacionamento com todos os membros, tanto pessoal, quanto profissional.

## 32. Me sinto respeitado no ambiente de trabalho.



**A grande maioria dos membros relataram ser respeitados dentro do ambiente de trabalho.**

[ 2x ]

Sentem que o respeito dentro do Clube facilita o dia a dia de trabalho.

## Aprendizado

**33. As tarefas da minha área no CC são relevantes para o meu desenvolvimento em hard skills (ferramentais, conhecimentos teóricos em temas específicos...).**



**Com exceção da Academia e da Coordenação, os membros sentem que suas atividades contribuem para seu desenvolvimento em diversas frentes.**

[ 5x ]

Sentem que a sua área é satisfatória nesse desenvolvimento.

[ 3x ]

Sentem que na Academia poderia ter mais demandas que exijam hard skills.



**Alto desvio padrão**

## Aprendizado

**34. As tarefas da minha área no CC são relevantes para o meu desenvolvimento em soft skills (comunicação, relações interpessoais, senso crítico...).**



**Os membros puderam ver grande desenvolvimento de soft skills ao longo de suas demandas.**

[ 3x ]

Consideram que a escola poderia ter um certo foco maior em soft skills nas suas demandas.

## Aprendizado

### 35. No geral, consigo aplicar o aprendizado que obtive, dentro do CC e fora dele.



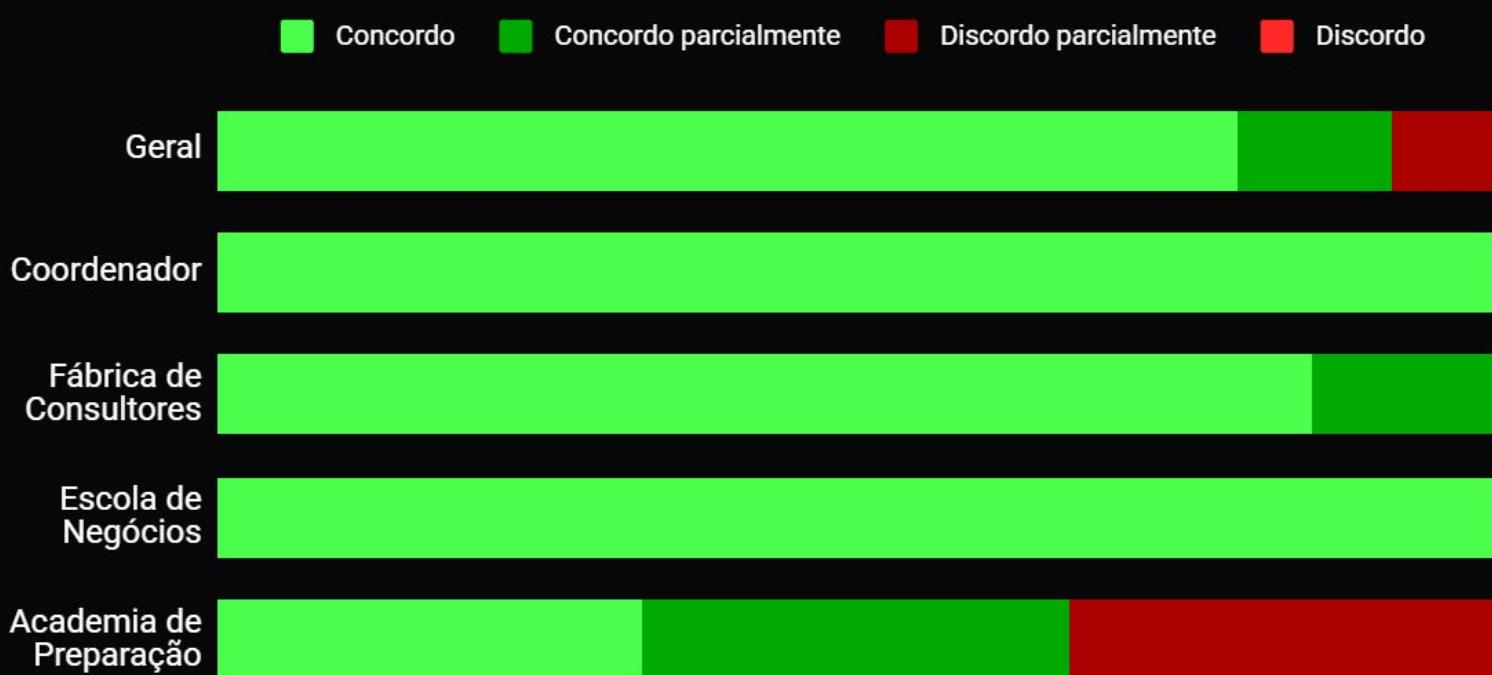
**Grande parte dos membros relatam conseguir aplicar o que aprendem no Clube.**

( 2x )

Ressaltam que não conseguem aplicar o conhecimento fora, dada a especificidade dos assuntos.

## Aprendizado

### 36. As tarefas da minha área são relevantes para o desenvolvimento dos membros do CC (membros da minha área e membros de fora).



**Com exceção da Academia, os membros acham que suas áreas são responsáveis pelo desenvolvimento dos membros.**

[ 3x ]

Acredita que a tarefas da Academia não são muito aproveitadas pelos membros de outras áreas.

[ 2x ]

Sentem um grande desenvolvimento vindo dessas tarefas.

## Aprendizado

### 37. No dia a dia, a interação com os outros membros é relevante para o meu desenvolvimento.



**Todos os membros gostam muito da interação que o Clube proporciona e enxergam isso como muito importante.**

[ 3x ]

A interação com outros membros faz com que o nível do Clube cresça muito.

[ 1x ]

A interação com membros de outras áreas deveria ser ainda mais estimulado.

## 38. O contato com ex-membros é relevante para o meu desenvolvimento.



**Membros acreditam que o contato com ex-membros pode ser mais frequente.**

[ 6x ]

Acreditam que esse contato seja essencial para o desenvolvimento.

[ 7x ]

Disseram que não houve contato frequente com ex membros.

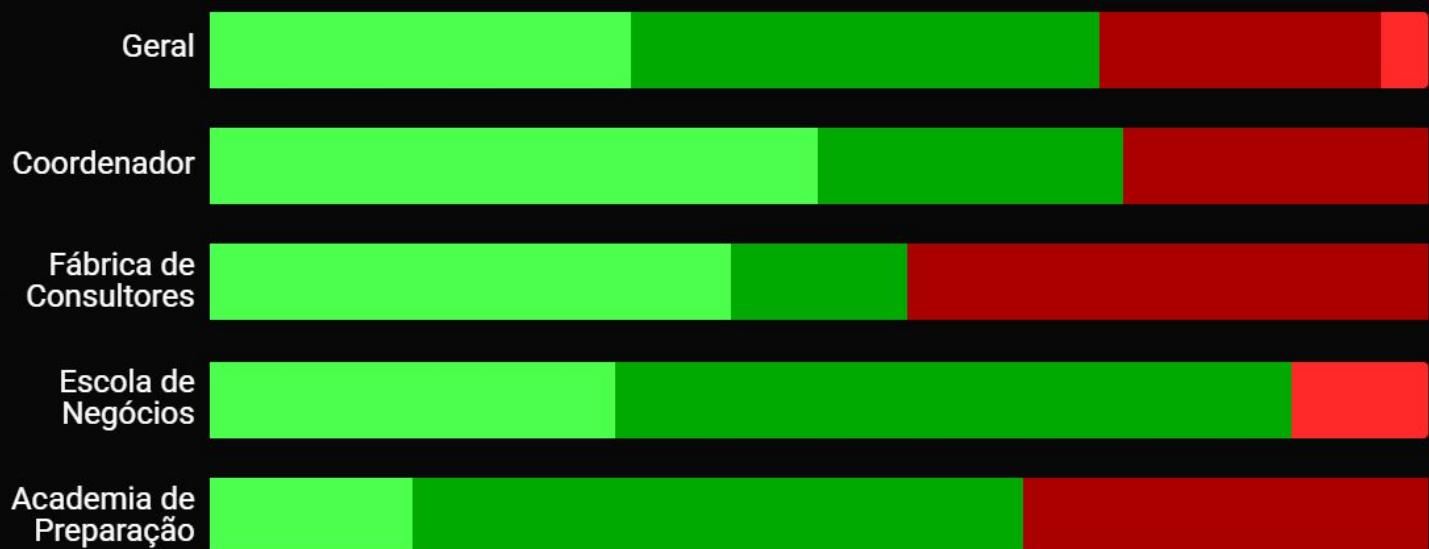


**Alto desvio padrão**

## Aprendizado

**39. Sinto que, em momentos fora do ambiente do CC, busco fontes externas de conteúdo para estudar e me desenvolver, independente da necessidade das minhas demandas.**

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros acreditam que o tempo dedicado ao Clube impede momentos externos de estudo.**

[ 4x ]

Disseram que essa pesquisa é direcionada para desenvolvimento nas demandas do Clube.

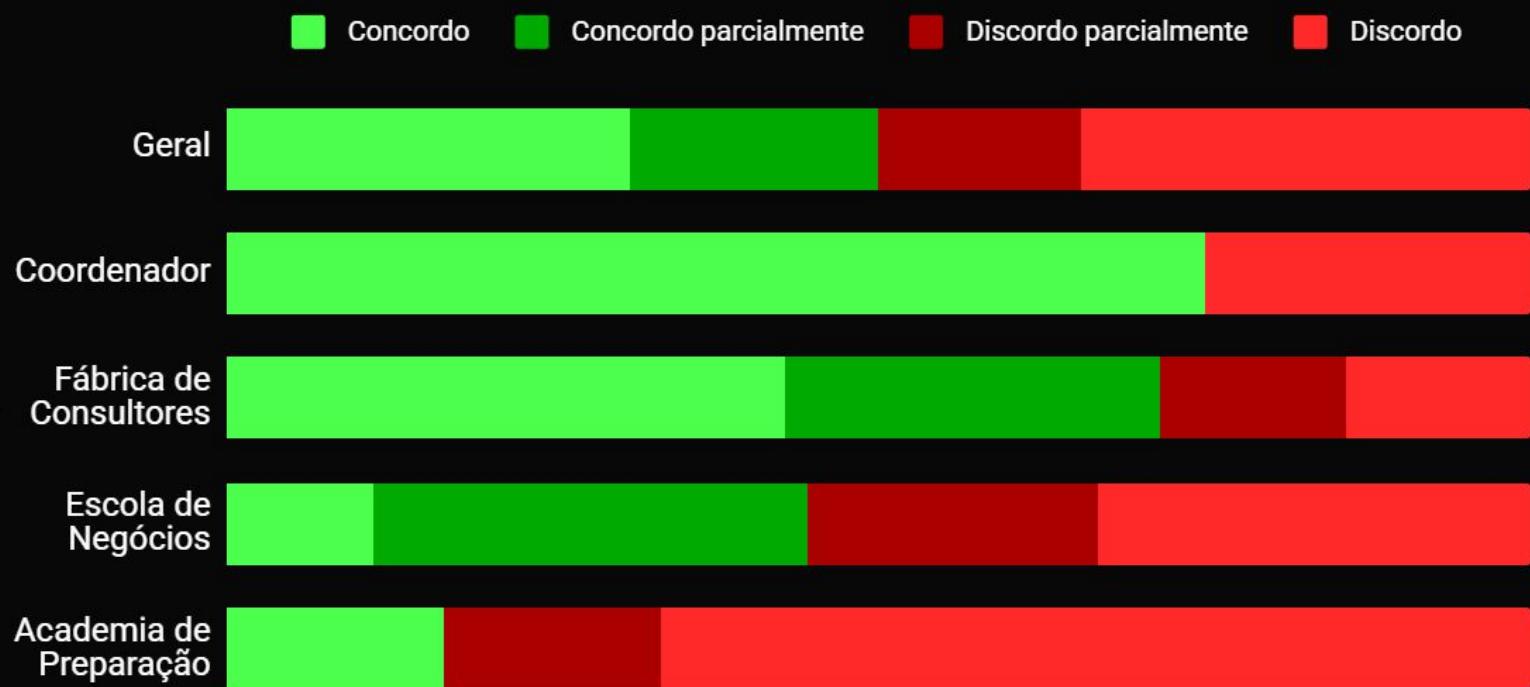
[ 6x ]

Apontam que a falta de tempo e a sobrecarga são obstáculos nessa rotina.



**Alto desvio padrão**

## 40. Sinto que consegui me dedicar de forma satisfatória à faculdade.



**De forma geral o Clube não está satisfeito com seu desempenho na faculdade.**

[ 2x ]

Acham que não é possível conciliar Clube e faculdade.

[ 4x ]

Enxergam organização como ponto de gargalo.



**Alto desvio padrão**

## 4I. O PDP teve papel fundamental no meu desenvolvimento nesse período (comente sobre a frequência, timing e impacto).



**Alguns membros enxergam grande impacto, porém a periodicidade não é satisfatória.**

[ 5x ] Sentem que causou um grande impacto para escolhas do ciclo

[ 4x ] Sentem que poderia ter ocorrido com mais frequência



**Alto desvio padrão**

## 42. Sínto que procurei meu coach em momentos oportunos.



**De forma geral, o Clube ficou bem dividido entre procurar de forma recorrente e não procurar.**

[ 7x ]

Deveria ter procurado mais.

[ 4x ]

Disseram que não queriam incomodar ou eram ex-membros, com menos contatos



**Alto desvio padrão**

## 43. Dou feedbacks completos e condizentes com o desempenho de meus colegas em entregas.



**Os membros acreditam dar feedbacks bons e completos, mas em certos momentos evitam feedbacks mais duros**

[ 3x ]

Disseram ter receio de dar feedbacks mais transparentes, por conta da proximidade

[ 5x ]

Apontam dar feedbacks que visam o desenvolvimento dos membros.

# Feedback

## 44. Dou feedbacks completos e condizentes com o desempenho de meus colegas em alinhamento com a cultura.

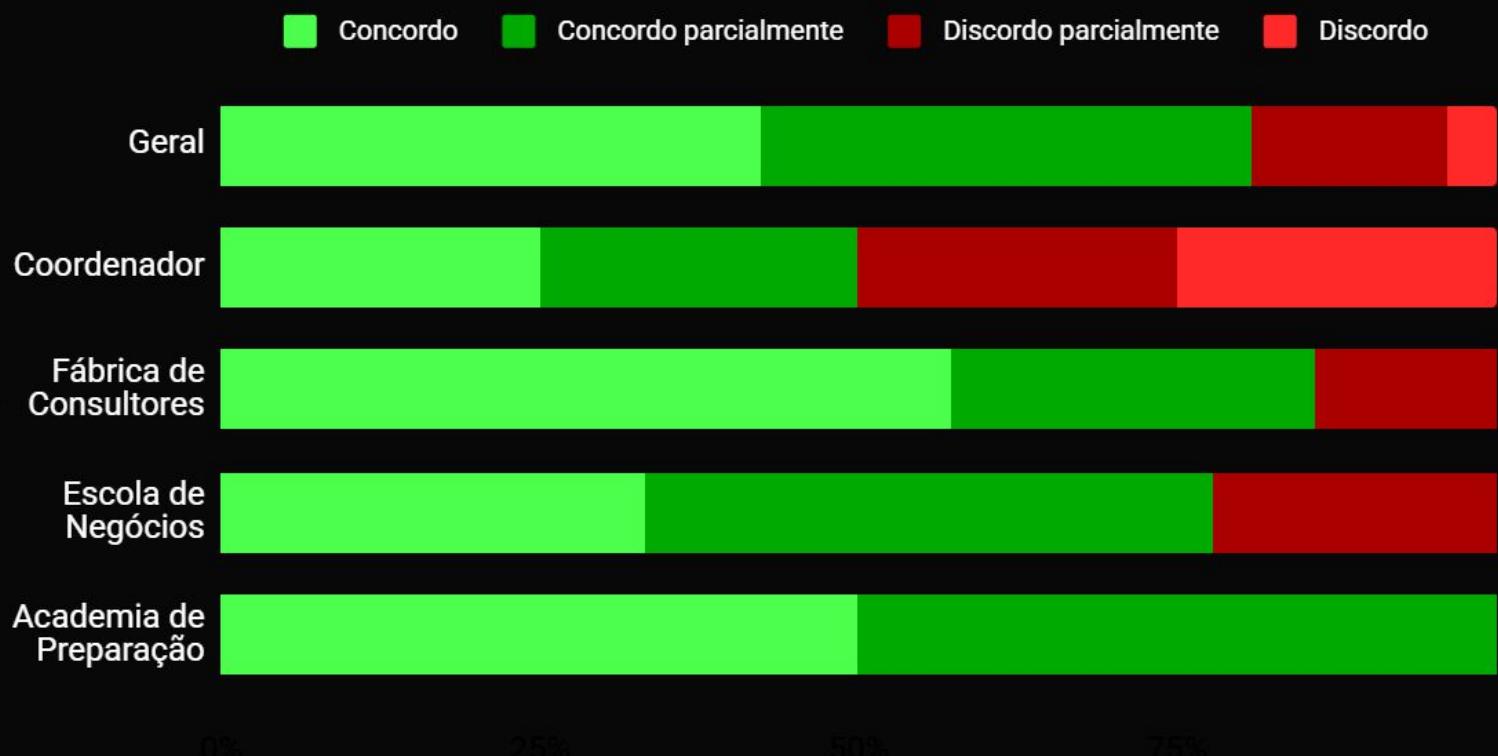


**Os membros sentem que dão bons feedbacks no quesito, com rara exceção.**

[ 2x ]

Tento sempre ser transparente, assim como nas entregas dos membros.

## 45. Recebo feedbacks completos e condizentes com meu desempenho em entregas.



**Os membros acreditam que os feedbacks são eficientes, porém alguns poderiam ser mais analíticos e eficientes.**

[ 6x ]

Apontam que os feedbacks poderiam ter um senso crítico superior.

[ 2x ]

Os membros, em sua maioria têm dificuldade de apontar pontos de melhoria.



**Alto desvio padrão**

## 46. Recebo feedbacks completos e condizentes com meu desempenho em alinhamento com a cultura.



**Com exceção da coordenação, os membros acreditam receber bons feedbacks na maior parte do tempo.**

[ 5x ]

Parte dos membros tem dificuldade em estruturar feedbacks completos.



**Alto desvio padrão**

## 47. Sinto que a proximidade com os membros não interferiu no momento de dar e de receber feedbacks ao longo do ciclo.



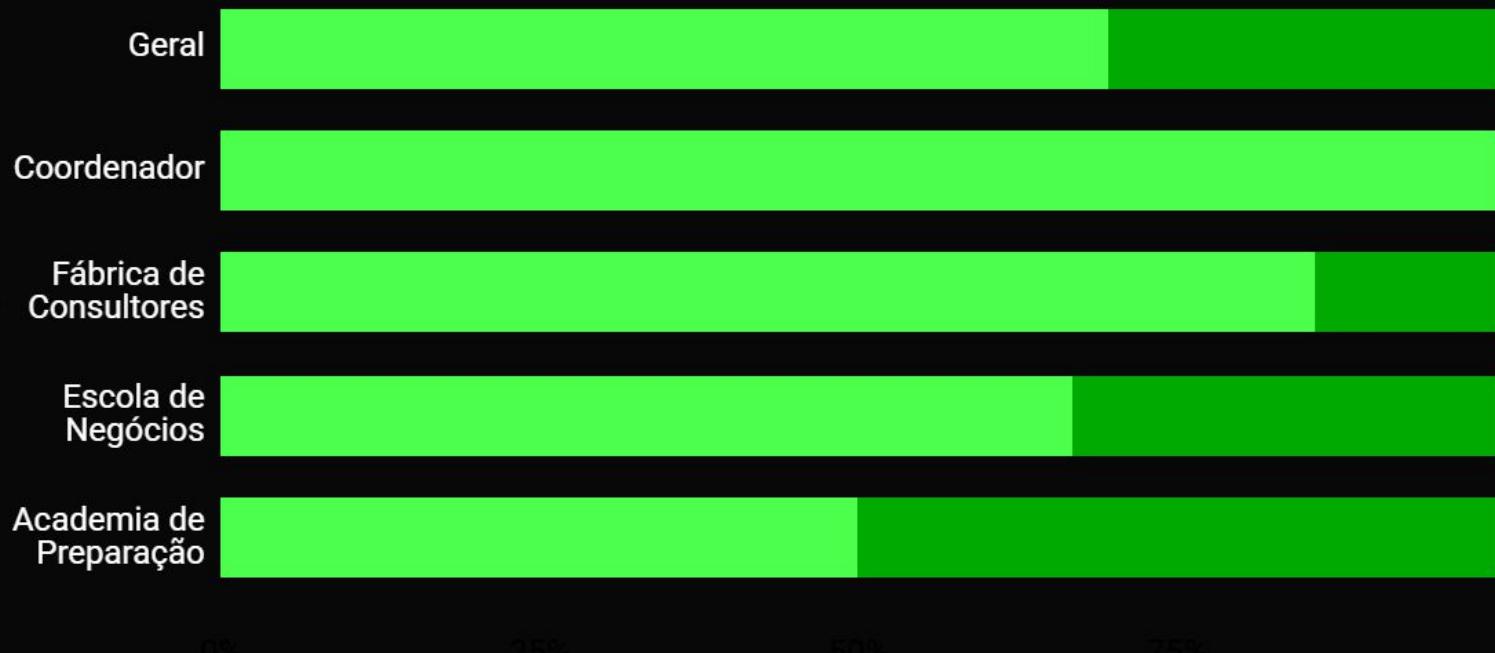
Parte dos membros sentem dificuldade de passar feedbacks completos para membros que são mais próximos.

[ 2x ]

Acredita que torna mais difícil.

## 48. Os membros alocados nas minhas demandas se preocupam com o meu desenvolvimento.

Concordo      Concorde parcialmente      Discordo parcialmente      Discordo



Os membros acreditam que essa responsabilidade coletiva é bem trabalhada nas demandas.

[ 2x ]

Enxergam sendo um dos diferenciais do desenvolvimento.

## 49. Os coordenadores responsáveis pelas minhas demandas se preocupam com o meu desenvolvimento.



**Os membros, no geral, enxergam que os coordenadores tem um bom acompanhamento.**

[ 2x ]

Os coordenadores sempre foram muito atenciosos em dúvidas e necessidades.

[ 1x ]

Sente que, na Escola, a subárea distanciou a coordenação dos membros.

## 50. Estou satisfeito com a frequência de feedbacks que dou de forma orgânica dentro do CC (por meios informais e pelo privado).



Os membros acreditam na importância dessa prática, mas reconhecem que não realizam o suficiente.

[ 4x ]

Sentem que não são incentivados para a prática.



**Alto desvio padrão**

## 5I. Estou satisfeito com a frequência de feedbacks que recebo de forma orgânica dentro do CC (por meios informais e pelo privado).



**Os membros julgam ser muito importante, mas consideram a frequência muito baixa.**

[ 2x ]

Julgam melhores do que os feedbacks por ferramentais.

[ 4x ]

Gostariam de receber mais.



**Alto desvio padrão**

## 52. Estou satisfeito com os feedbacks que recebo dos coordenadores responsáveis pelas minhas demandas.

Concordo      Concorde parcialmente      Discordo parcialmente      Discordo

Geral



Coordenador

Fábrica de Consultores



Escola de Negócios



Academia de Preparação



Os membros acreditam que os coordenadores devem ser mais participativos nas demandas como um todo.

( 3x )

Acreditam que os feedbacks são eficientes, mas não são dados com frequência.



Alto desvio padrão

## 53. Estou satisfeito com os feedbacks que dou para os coordenadores responsáveis por minhas demandas.



**Parte dos membros sentem dificuldade em estruturar feedbacks para os coordenadores.**

[ 2x ]

Julgam difícil apontar e estruturar pontos de desenvolvimento, em especial para CG e Ol.

[ 2x ]

Acham difícil entender a atuação dos coordenadores nas demandas.



**Alto desvio padrão**

## 54. Estou satisfeito com o formato da Avaliação Contínua.



**Os membros julgam a Avaliação Contínua como uma ferramenta importante, mas que possui margem de melhora.**

[ 4x ]

Afirmam que, quando lapidado o modelo novo, será eficiente.



**Alto desvio padrão**

## 55. Estou satisfeito com a frequência da Avaliação Contínua.



No geral, os membros tendem a concordar com a afirmativa.

[ 3x ]

Acham que duas semanas é um tempo ideal.

## 56. Os novos conceitos da Av. Contínua foram eficazes para garantir feedbacks mais pertinentes.



Os membros tendem a concordar com a afirmativa.

[ 2x ]

Os planos de ação tornaram-se mais claros.

## 57. Vejo valor e sinto que me desenvolvo a partir da Avaliação Contínua.



**Os membros tendem a concordar com a afirmativa, mas enxergam pontos de desenvolvimento na ferramenta.**

[ 5x ]

Planos de ação pouco estruturados.

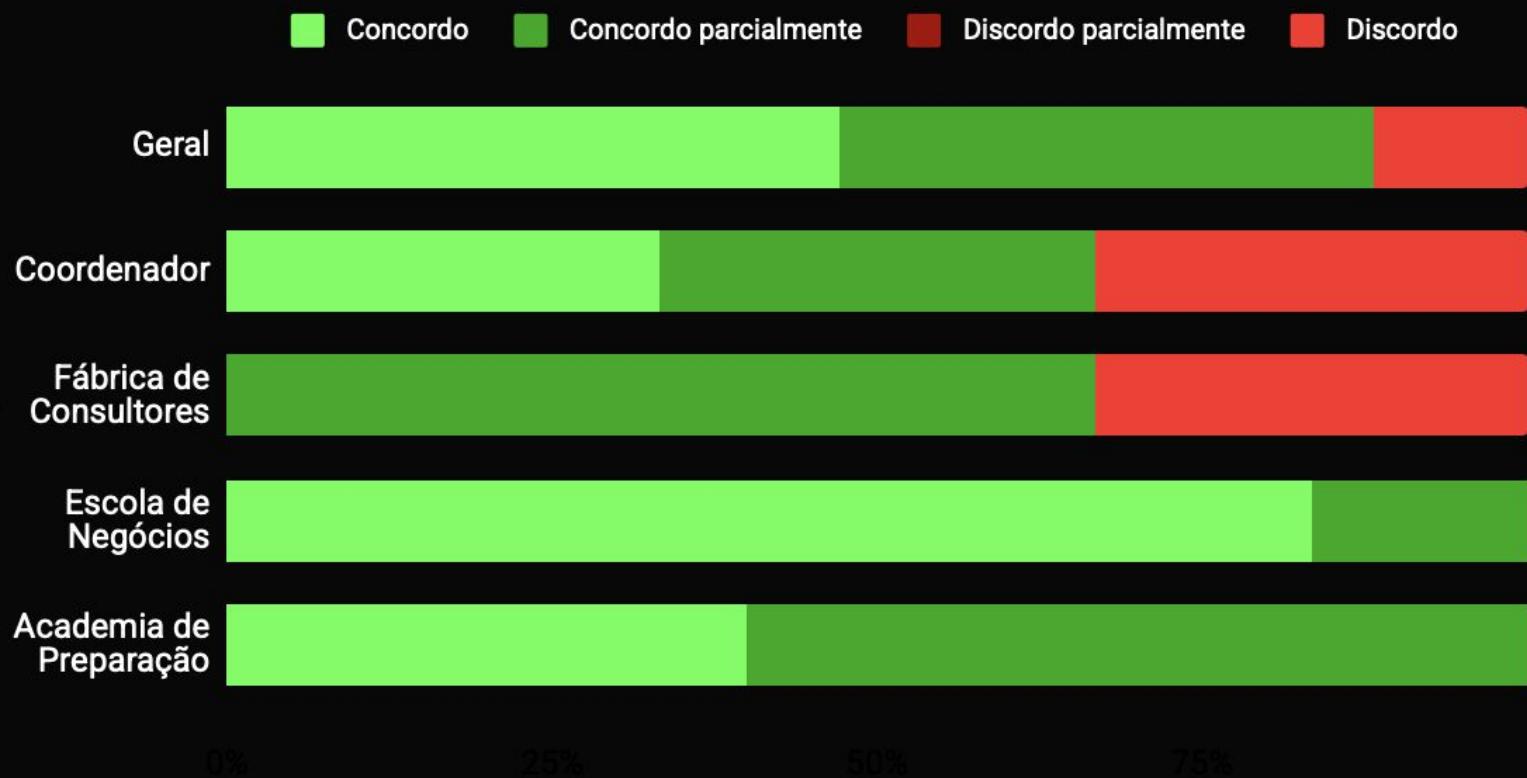
[ 1x ]

Alguns membros não preenchem esse operacional.



**Alto desvio padrão**

## 58. Estou satisfeito com o formato e a frequência da Avaliação 360.



**Os membros concordam com o formato e frequência, mas não de forma sólida.**

[ 9x ]

Não pode opinar ou não preencheu por conta do novo modelo

[ 2x ]

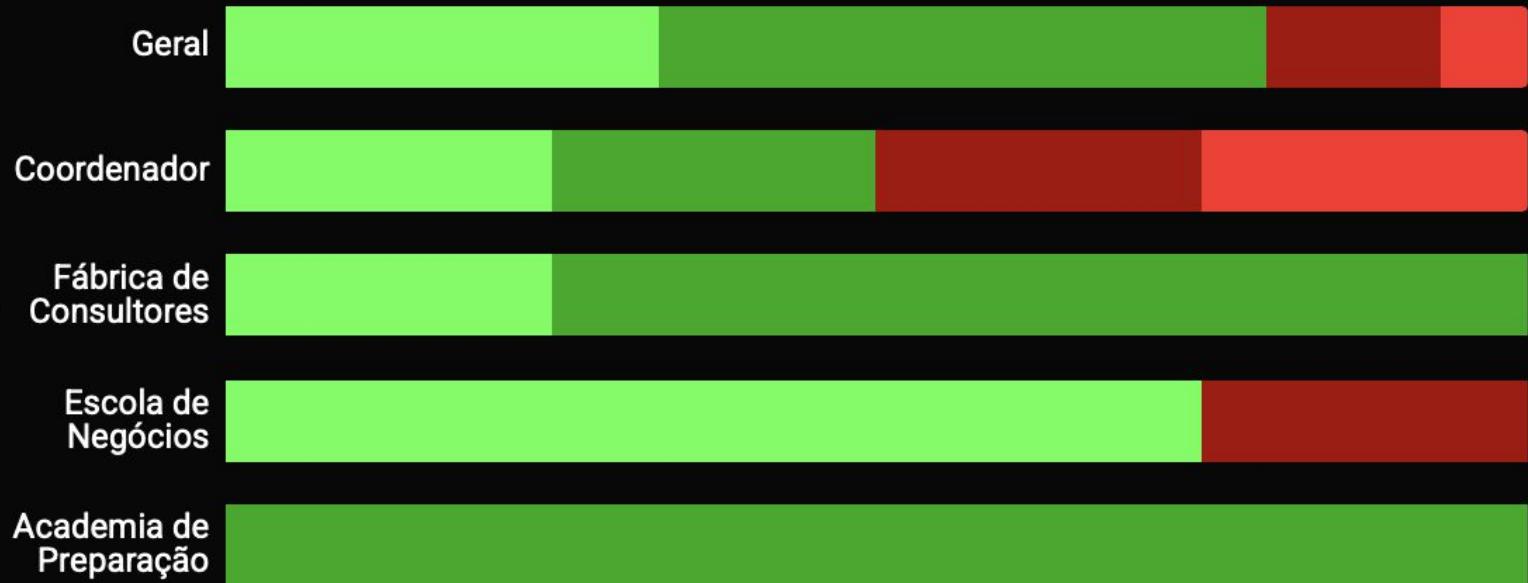
Eficaz e tem um propósito ótimo



**Alto desvio padrão**

## 59. Vejo valor e sinto que me desenvolvo a partir da Avaliação 360, entendendo e melhorando os pontos que foram apresentados.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



Os membros divergem bastante quanto à percepção do desenvolvimento da Av. 360

[ 4x ]

Ainda não preencheu

[ 2x ]

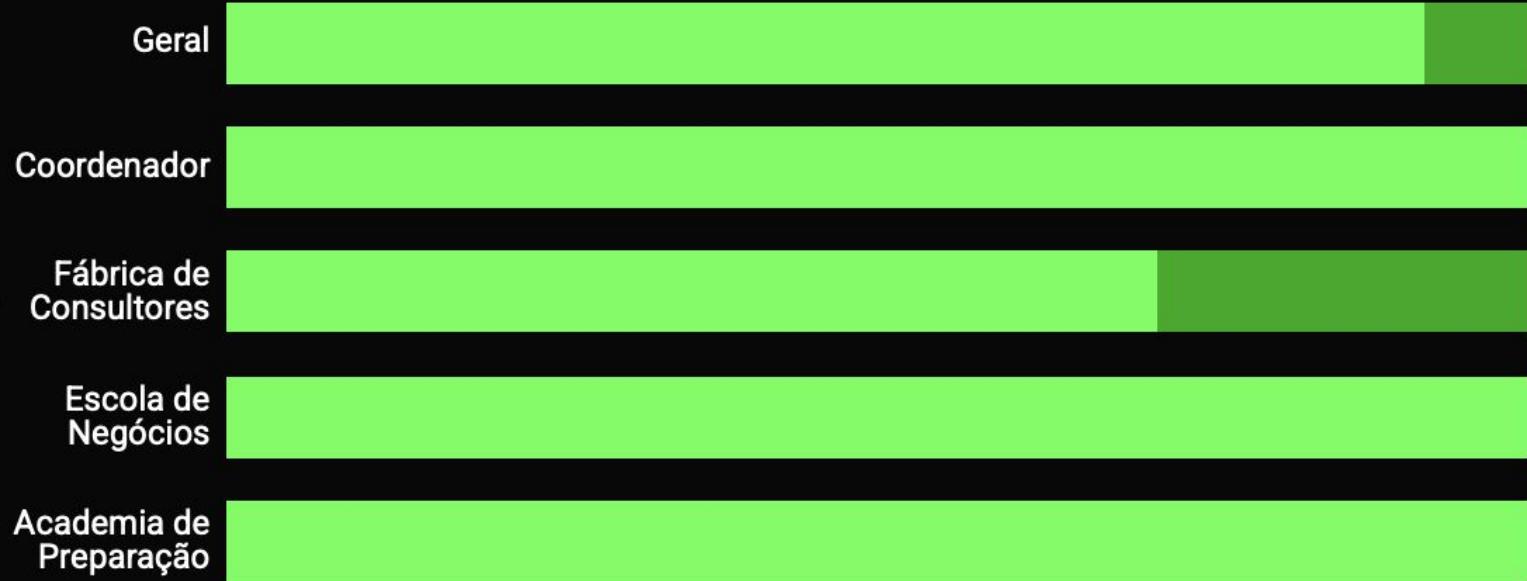
Ajudou a desenvolver aspectos do ciclo



**Alto desvio padrão**

## 60. Sou amigo dos membros da minha área.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



Os membros estão alinhados ao valor da amizade.

( 3x )

Sou amigo dos membros da academia

( 1x )

Nunca vi obstáculo para me comunicar com cada um

## 6I. Sou amigo dos membros das outras áreas.



**Os membros estão alinhados ao valor da amizade.**

[ 3x ]

Apesar do contato menos frequente, me considero amigo de todos

## Relacionamento

### 62. Tenho tanta abertura com os coordenadores quanto tenho com os membros.



**Os membros acreditam majoritariamente que sim, com mais variações na Academia**

[ 1x ]

Não como tenho com um membro

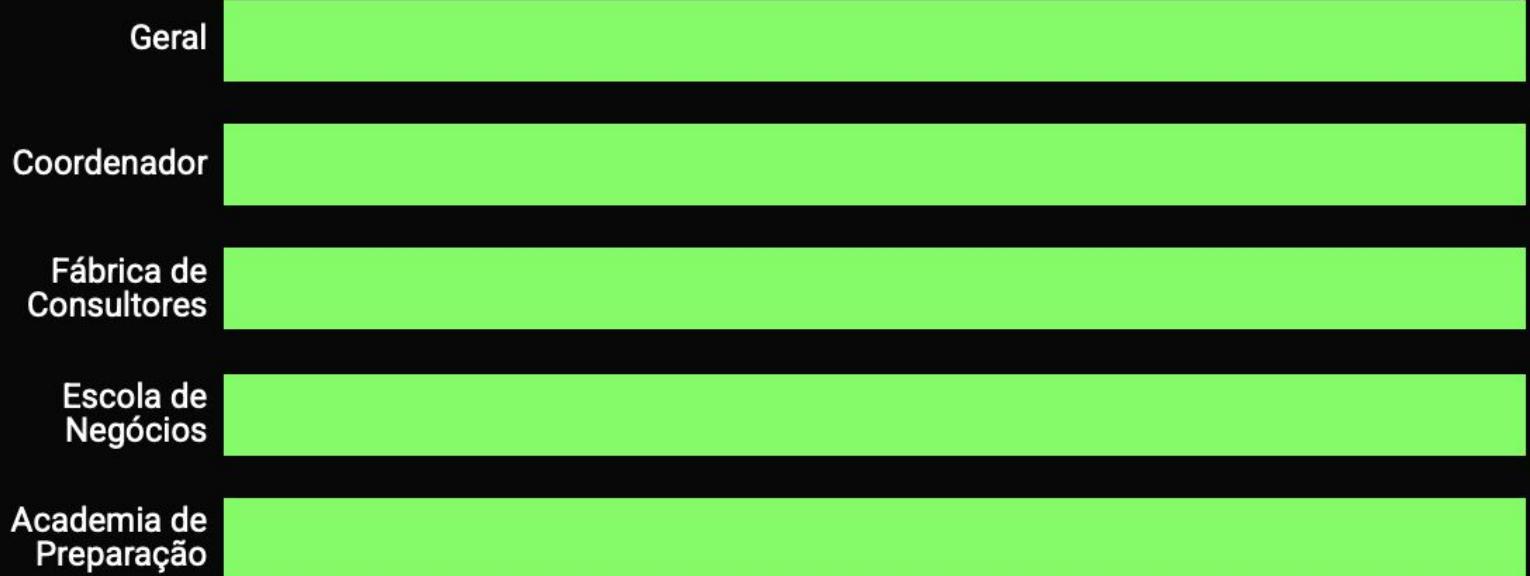
[ 1x ]

Hoje sim, mas no começo sentia um pouco de timidez

## Relacionamento

### 63. Senti que o CC proporciona meios de reforçar os laços de amizade tanto de forma online quanto presencial.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



os membros do clube concordam com a afirmativa.

[ 4x ]

O clima de amizade no clube é muito forte

[ 1x ]

Desde que entrei no CC, foi a porta essencial para conhecer pessoas novas

# Motivação

## 64. A missão externa do CC me motiva.



**No geral, os membros do clube concordam com a afirmativa, havendo discordâncias**

[ 1x ]

É um dos motivos de eu ter orgulho e querer estar aqui.

[ 1x ]

Acho que meu desenvolvimento pessoal e dos membros me motiva mais

# Motivação

## 65. A missão interna do CC me motiva.



**Os membros concordam ou concordam parcialmente com a afirmativa.**

[ 3x ]

A missão interna do CC é muito impactante

# Motivação

## 66. As demandas da minha área me motivam.



**Os membros concordam em maioria, havendo algumas discordâncias dentro do clube**

[ 3x ]

As demandas da minha área me geram interesse

[ 1x ]

Relativo de demanda para demanda

## 67. As demandas das outras áreas me motivam.



**Com exceção da Fábrica, os membros tendem a concordar com a afirmativa.**

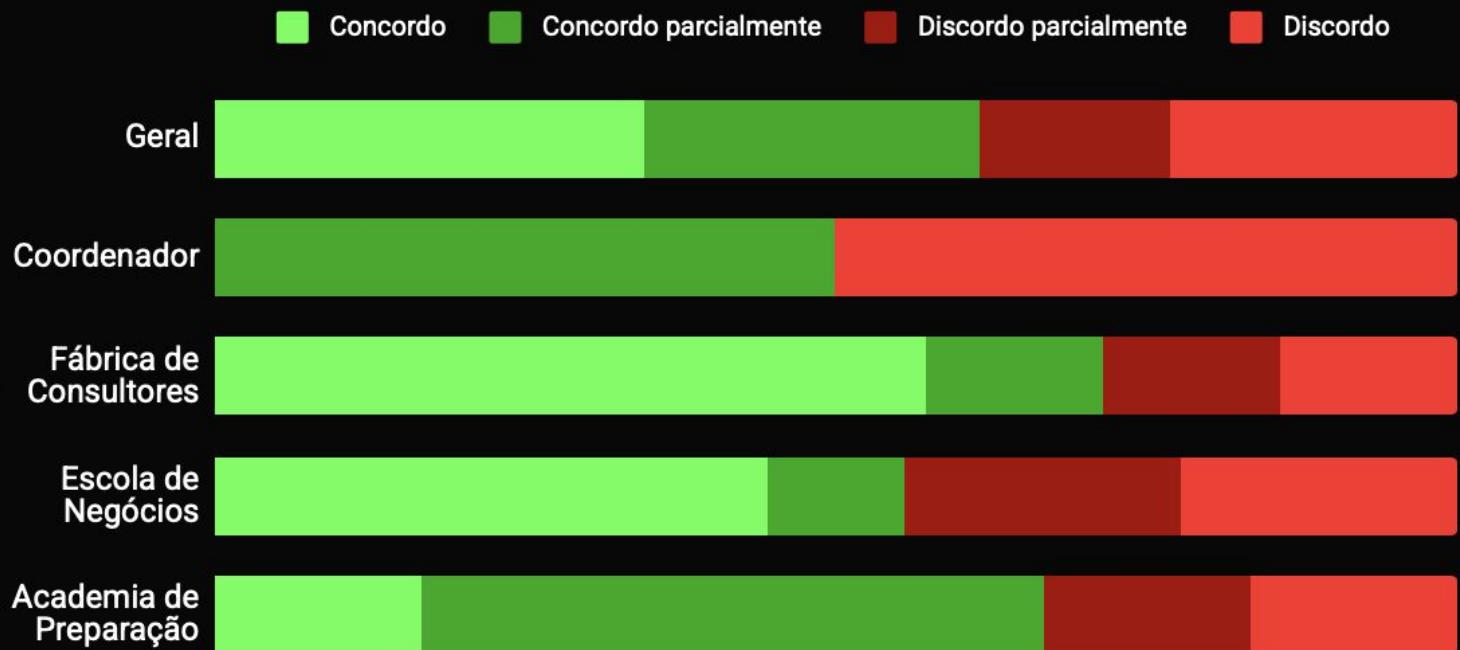
[ 2x ]

Depende das demandas

[ 4x ]

Gosto bastante das demandas de outras áreas

## 68. Me sinto motivado a consumir os conteúdos internos do Clube.



**Os membros se encontram bem divididos nesse aspecto.**

( 5x )

Podem ser melhor utilizados/produzidos e incentivados

( 1x )

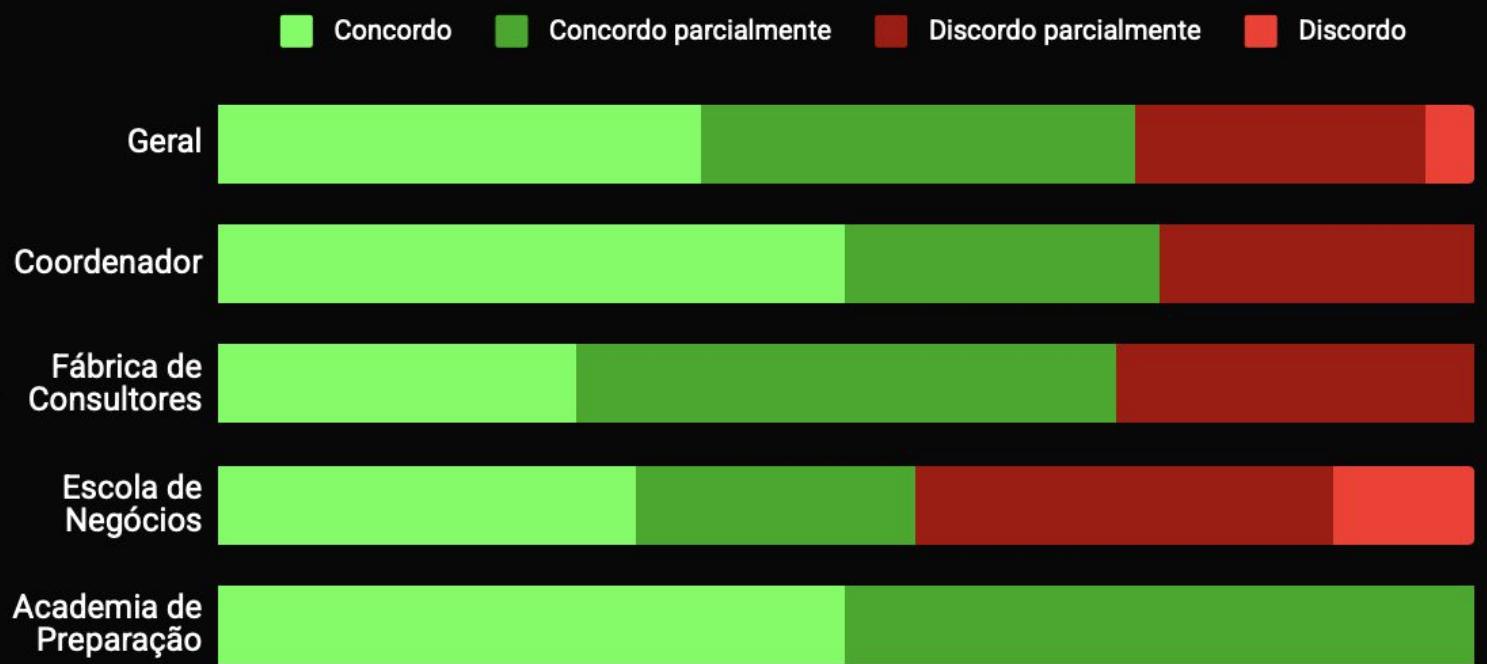
Concordo, principalmente aqueles que me interessam.



**Alto desvio padrão**

## Motivação

**69. Todos os membros das minhas equipes de trabalho estiveram alinhados em termos de motivação.**



**Esse é um ponto de alta discordância entre as áreas.**

[ 4x ]

Dependia da sobrecarga da faculdade, oscilando

[ 1x ]

Sim, graças aos líderes



**Alto desvio padrão**

## 70. Em geral, os membros têm brilho nos olhos quando falam do CC.



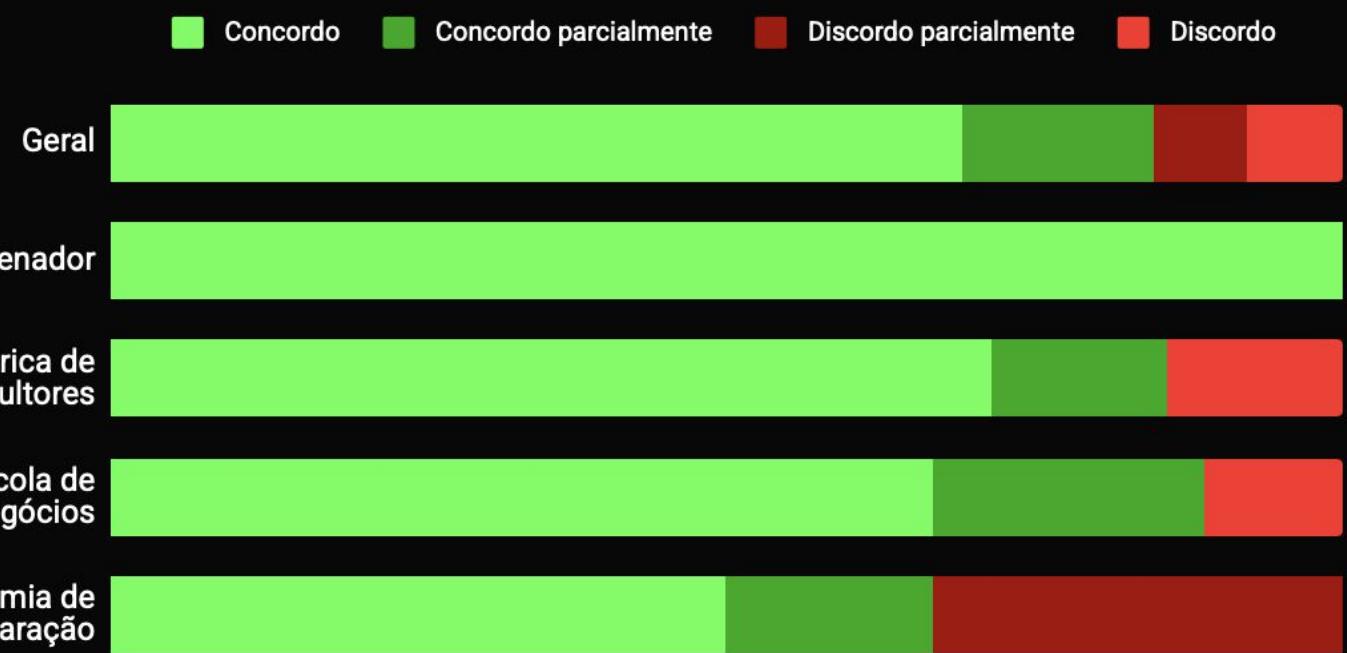
**Com exceção da Academia, os membros concordam ou concordam parcialmente com a afirmativa.**

( 1x )

Com certeza impacta muito na vida de todos os membros e fica nítido quando falam do CC

## Motivação

### 7I. Me sinto motivado/incentivado a participar de desafios externos.



**Os membros divergem quanto à respostas, enquanto os coordenadores concordam.**

(2x)

Acho que o clube incentiva bem a participação

(1x)

Em alguns momentos não senti que os outros membros estavam tão motivados



**Alto desvio padrão**

## 72. Acredito que a missão externa do CC gera um impacto positivo na UFRJ e fora dela.



**Com exceção da Escola, os membros concordam em grande parte com a afirmativa.**

( 3x )

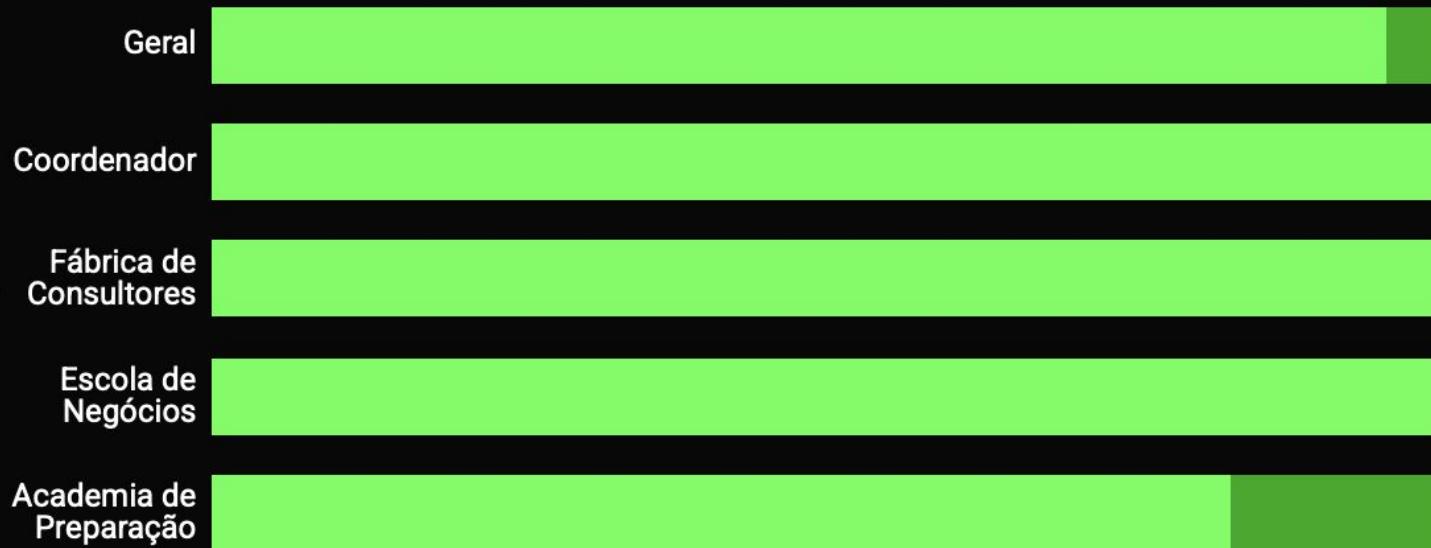
Poderiam gerar um impacto maior

( 1x )

As demandas e cursos tem um bom impacto externo

## 73. Acredito que a missão interna do CC gera um impacto positivo nos membros.

■ Concordo ■ Concorde parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros concordam com a afirmativa.**

( 4x )

Os membros se desenvolvem muito

## 74. Enxergo a importância e consigo colocar em prática todos os valores do CC (comente sobre a sua nota).



**Os membros concordam parcialmente ou completamente com a afirmativa.**

[10x]

Todos os valores fazem sentido e aplico  
eles diariamente

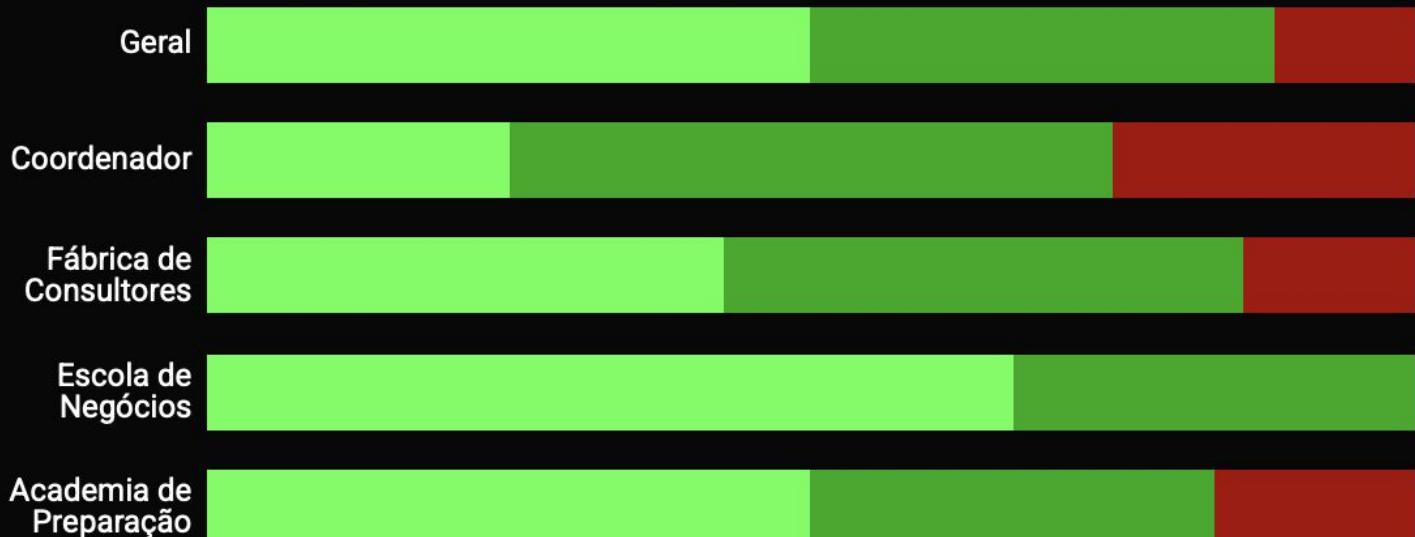
[ 1x ]

A OPA poderia ser mais desenvolvida

## Cultura

**75. Os membros buscam colocar em prática a cultura do CC no dia a dia (reflita e cite qual(is) valor(es) você acha que conseguimos representar bem no dia a dia e qual(is) devemos nos preocupar em desenvolver mais).**

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros divergem um pouco quanto à afirmativa**

**(7x)** OPA deveria ser melhorada

**(8x)** Amizade é o que mais representamos

## 76. Acredito que represento muito bem a cultura do CC (comente sobre causas, pontos de melhoria...).



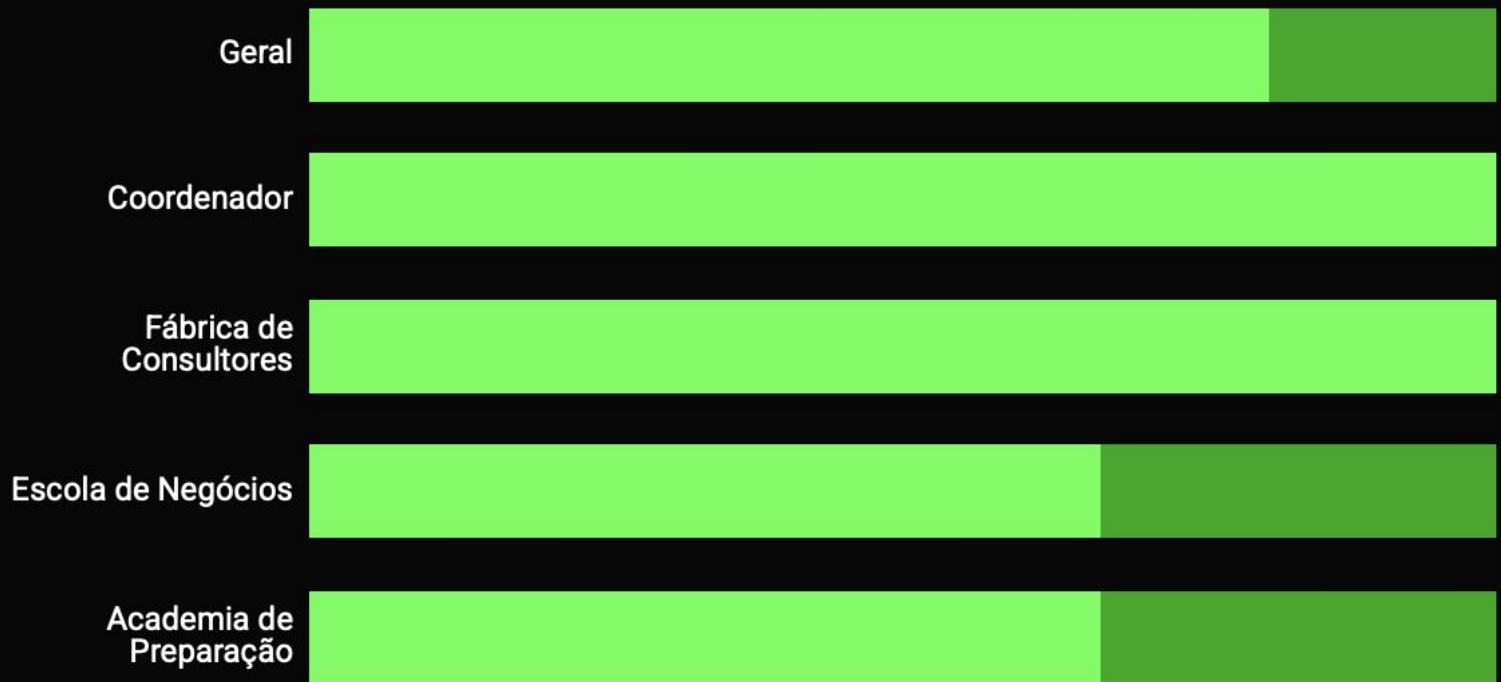
Com exceção da Fábrica, os membros concordam com a afirmativa.

(8x)

Poderia melhorar, mas represento a cultura do CC

## 77. Os coordenadores buscam colocar a cultura em prática no dia a dia, representando bem o espírito do CC e sendo referência nos valores.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



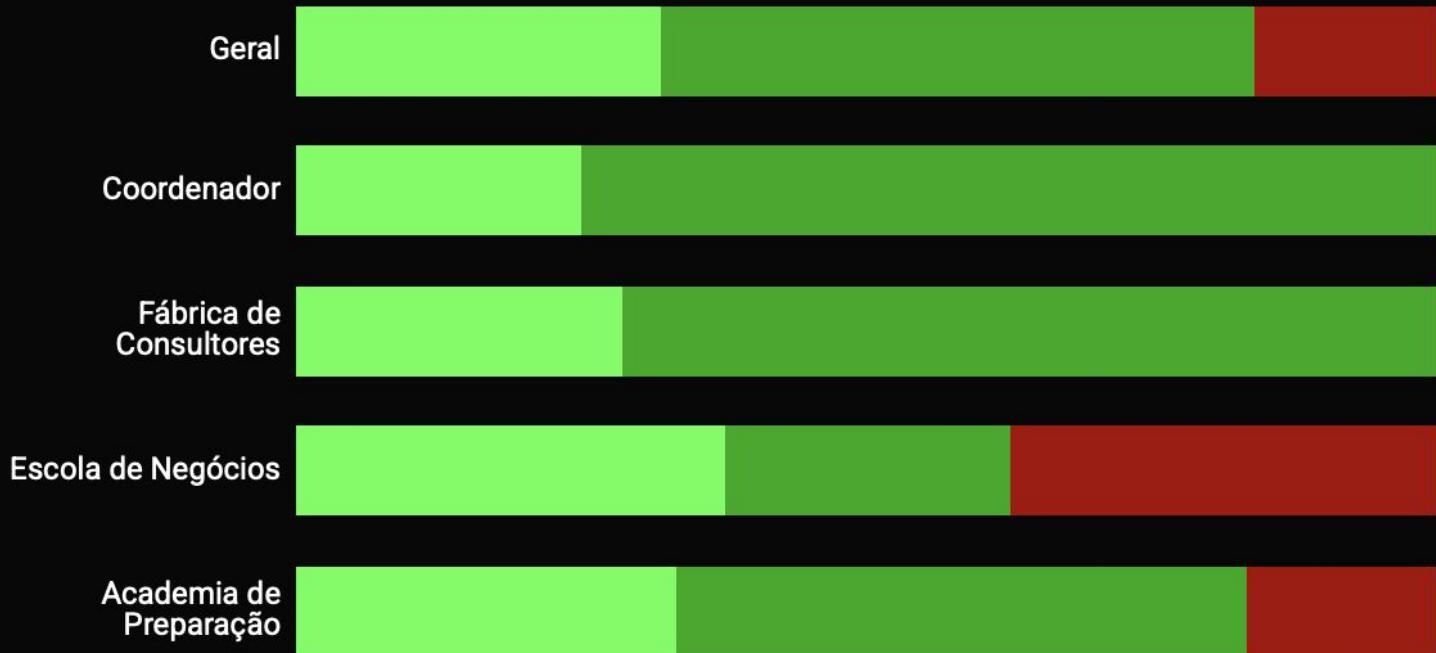
De maneira geral, os membros tendem a concordar com a afirmativa.

( 1x )

Poderiam ter participado mais das demandas

## 78. Desde que entrei no CC, pessoas próximas de mim me veem como exemplo em relação à excelência e postura.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros divergem parcialmente quanto à afirmativa**

( 4x )

Ainda posso melhorar minha postura

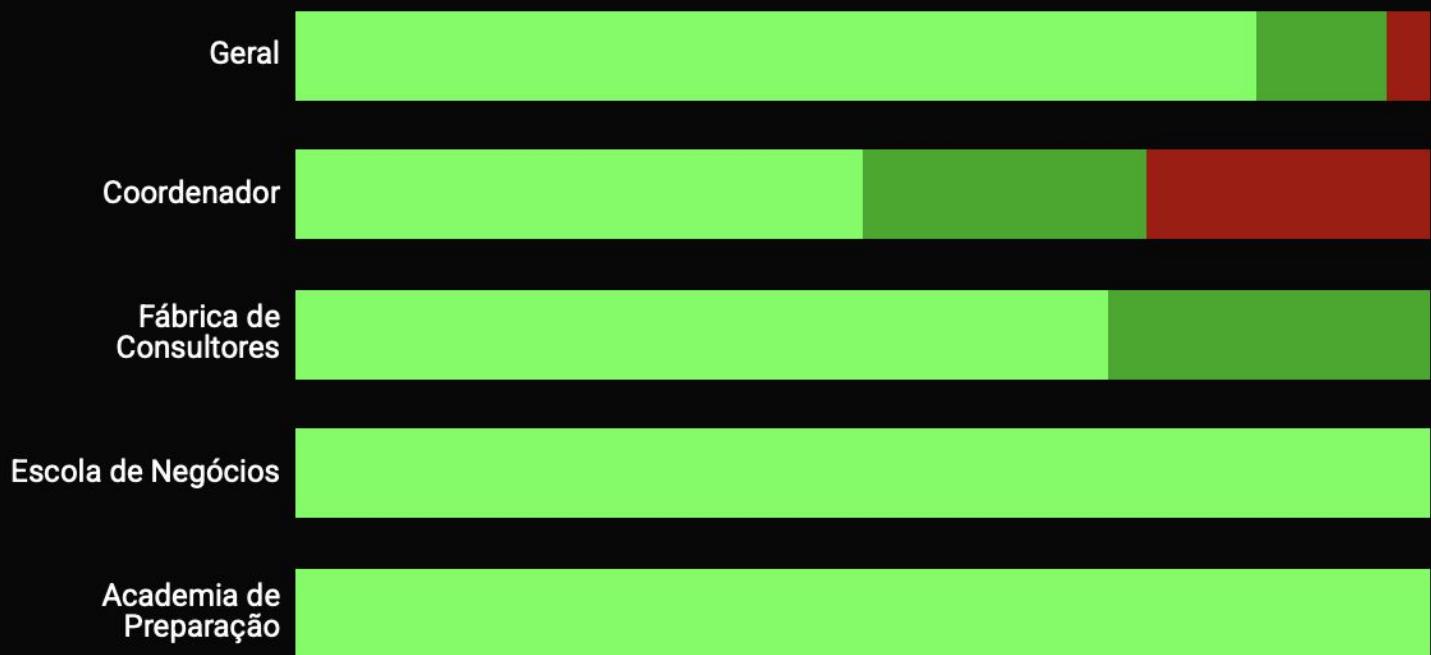


**Alto desvio padrão**

## Organização

### 79. As parcerias do CC geram retorno positivo para os membros (capacitações, conversas, visitas...).

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Com exceção da coordenação, os membros concordam parcialmente ou completamente com a afirmativa.**

(2x)

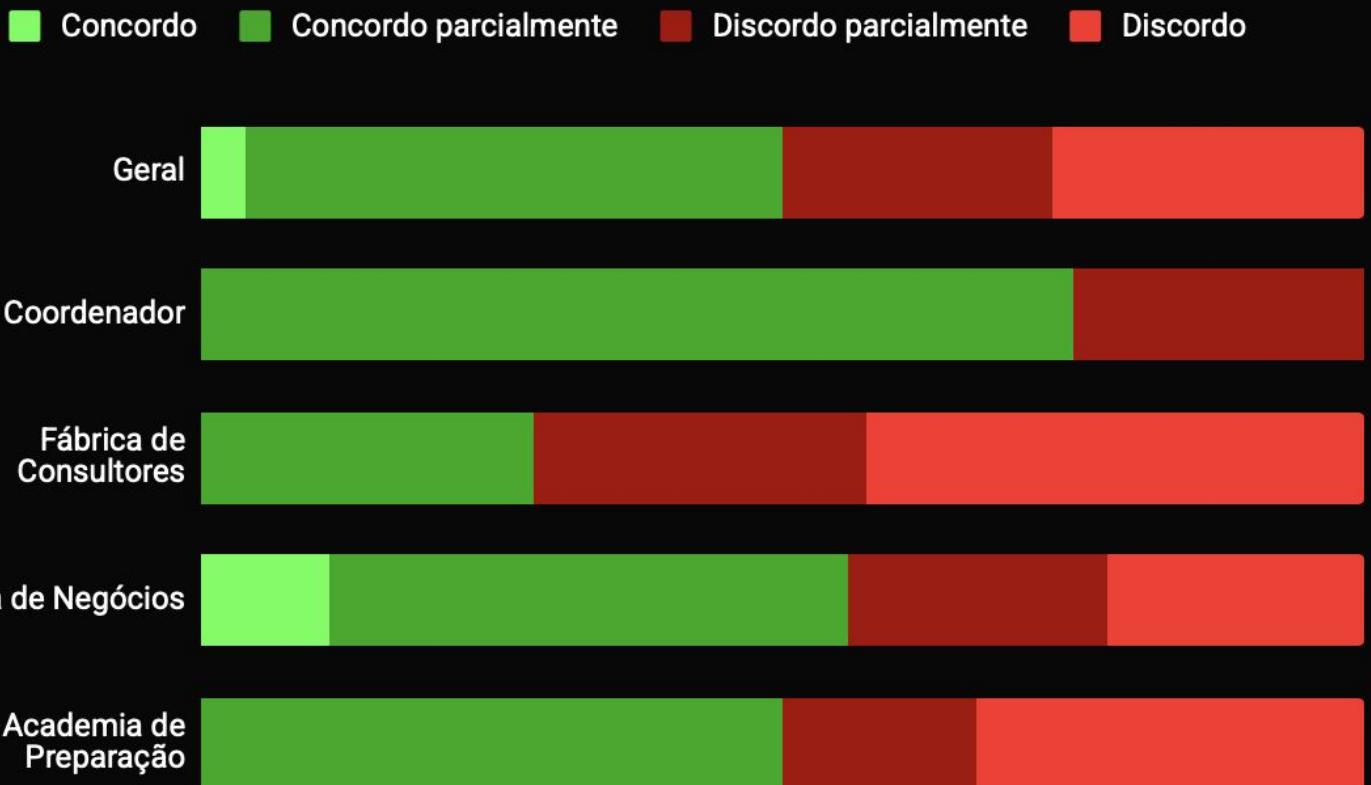
Podemos explorar melhor as visitas

(3x)

As parcerias tem ótimo impacto

## Organização

### 80. Utilizamos de forma ótima as ferramentas de conhecimento que existem no CC (Biblioteca, Dashboard de Conhecimento, Drive da faculdade...).



No geral, os membros divergem sobre a afirmativa.

(9x)

Podem ser mais organizadas/otimizadas

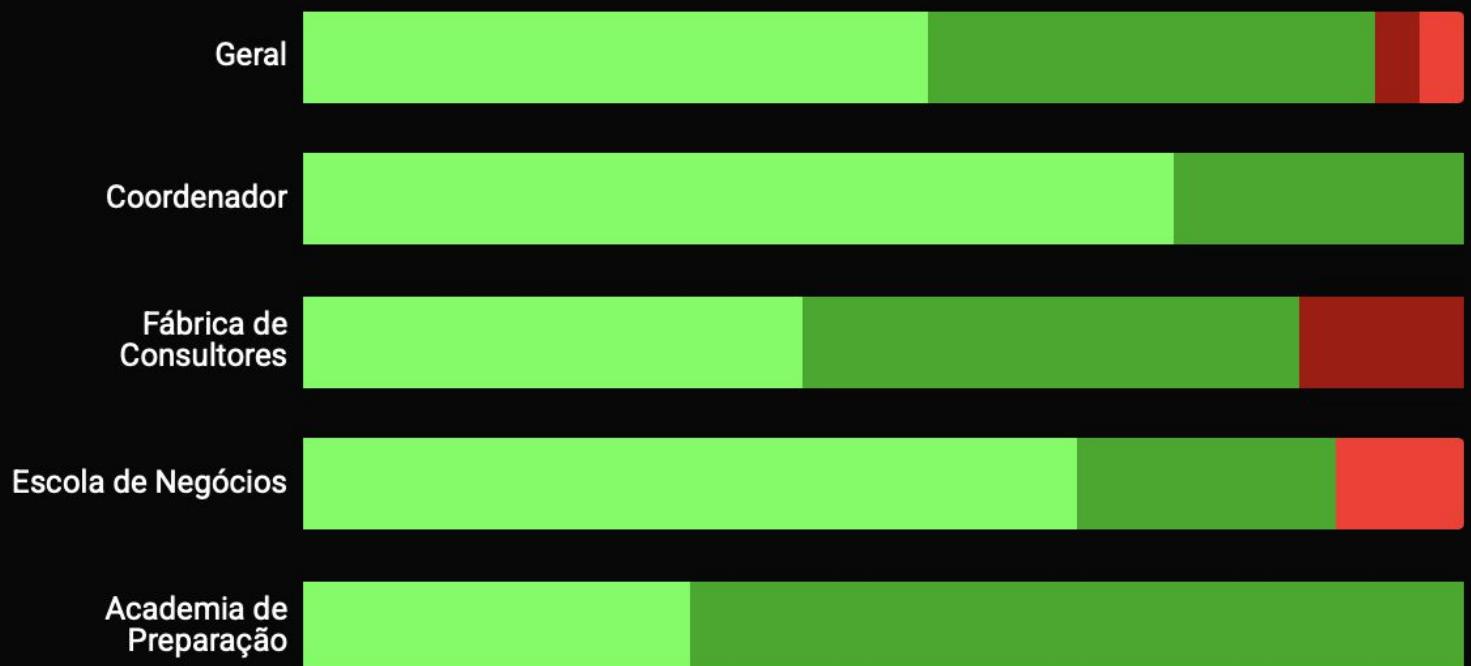
(3x)

O drive da faculdade tem que voltar

# Organização

## 8I. Sei onde encontrar os materiais de aprendizado do Clube com facilidade.

■ Concordo ■ Concorde parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**No geral, os membros tendem a concordar com a afirmativa**

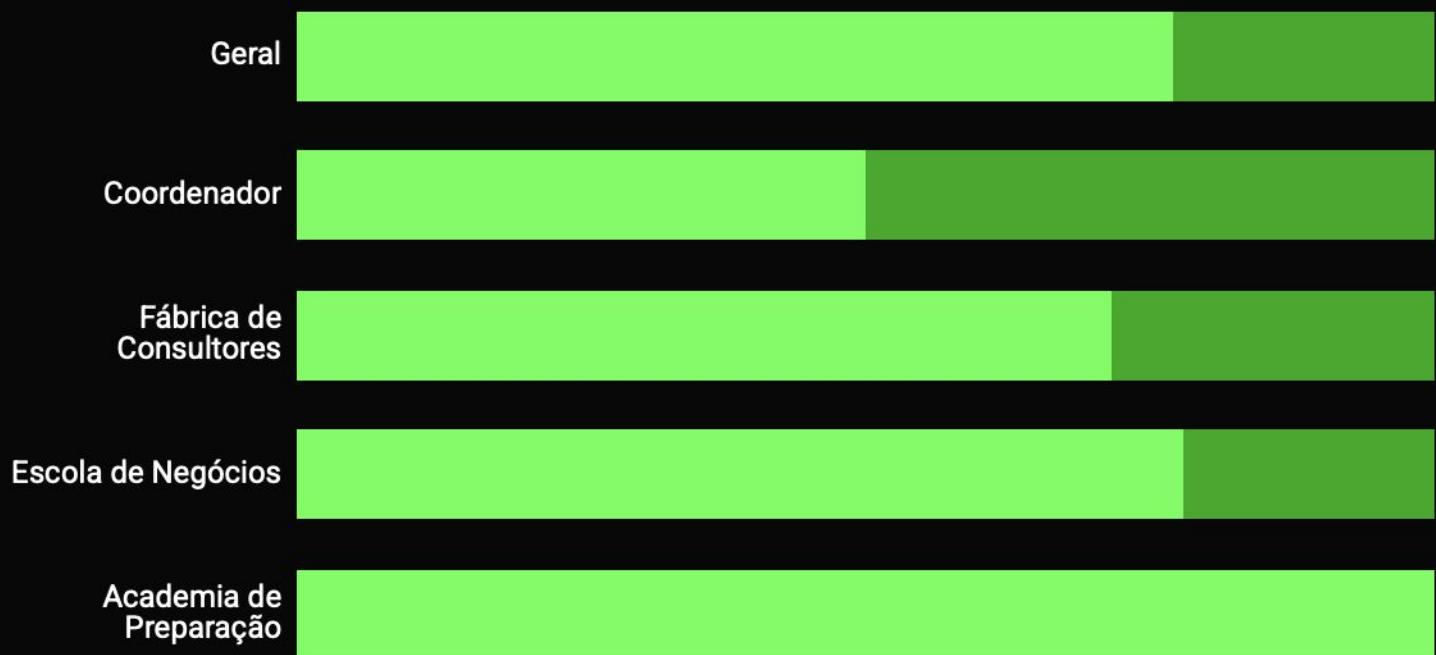
( 4x )

As informações estão descentralizadas e bagunçadas

## Organização

**82. Estou satisfeito com todas as ferramentas de trabalho utilizadas no CC (Google Calendar, Google Drive, Planilha de Horários, Planilha de Métricas...). Reflita sobre cada um.**

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros concordam ou concordam parcialmente com a afirmativa.**

( 6x )

Todas as ferramentas são úteis

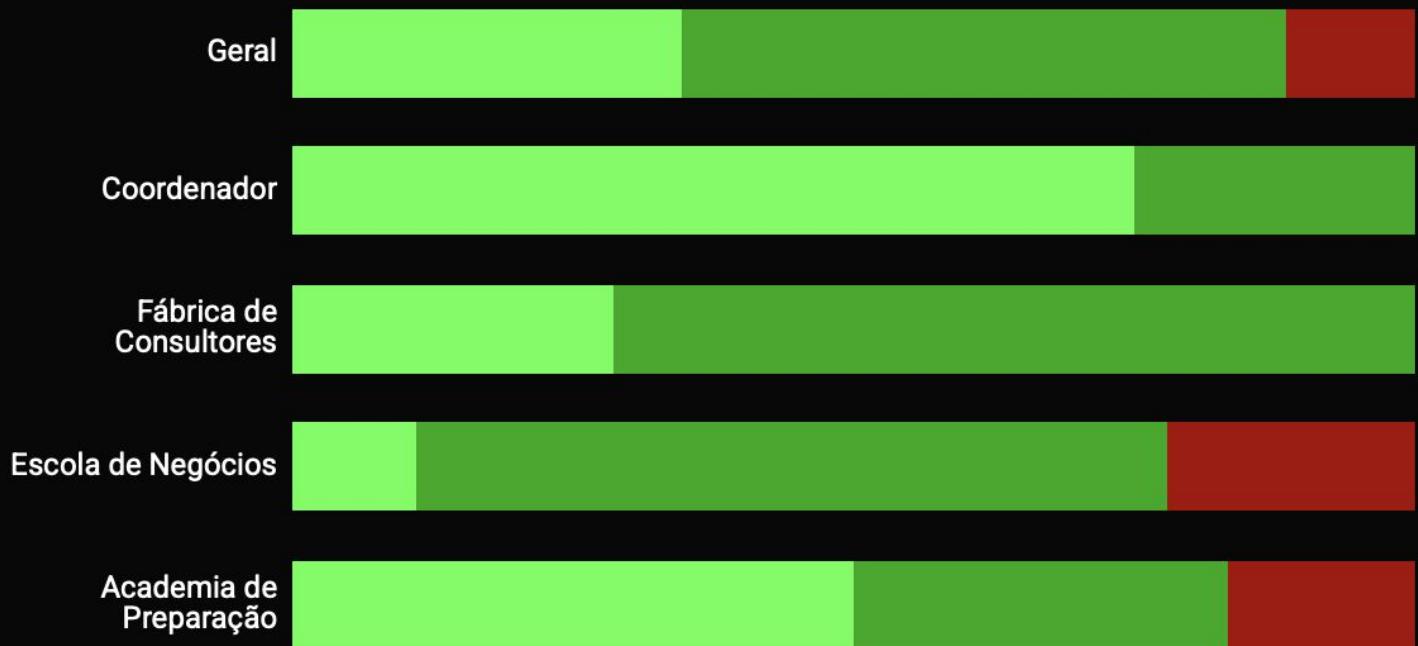
( 1x )

Precisamos substituir o drive

# Organização

## 83. Atividades do CC e reuniões são marcadas com devida antecedência, de forma a não prejudicarem minha organização pessoal.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros se encontram sutilmente divididos nesse aspecto.**

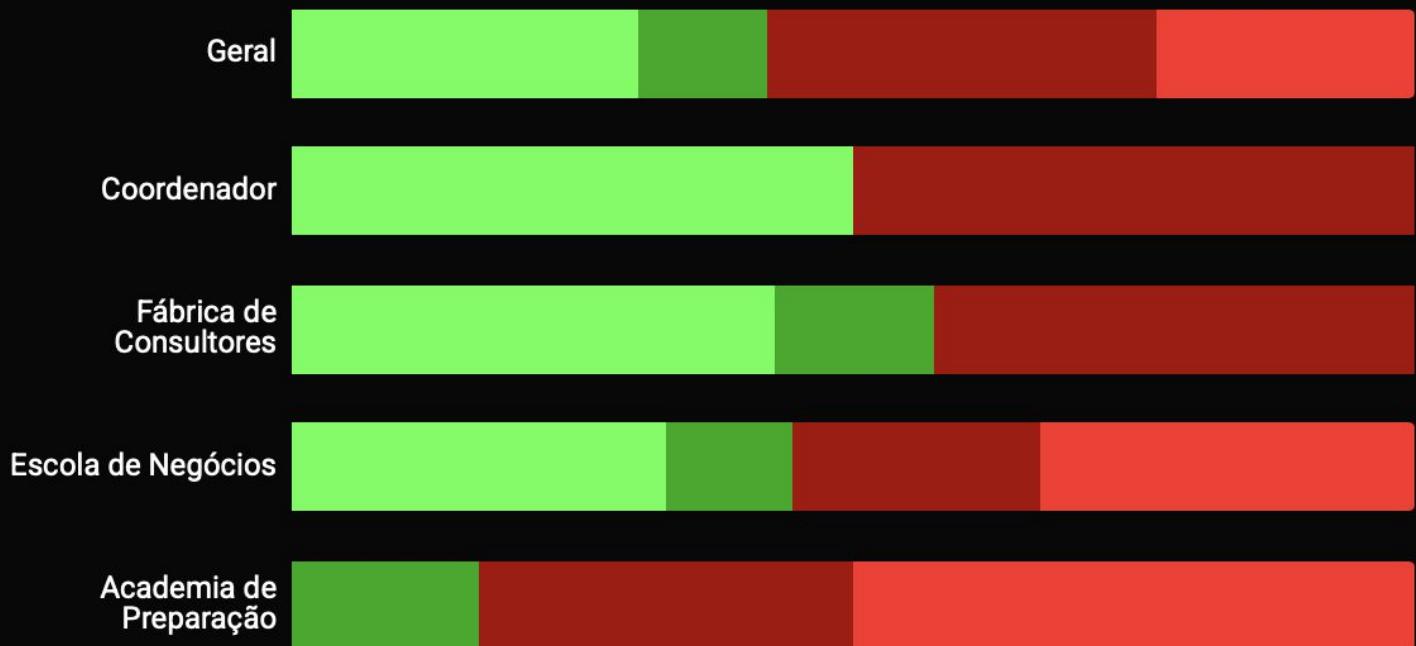
( 5x )

Na maior parte das vezes, sim.

# Organização

## 84. Sinto que consigo organizar os meus afazeres do CC com as minhas tarefas de fora dele de forma satisfatória.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



Os membros se encontram divididos nessa afirmativa, tendendo à discordar

( 6x ) O resto fica em segundo plano e não consigo me organizar

( 2x ) Em geral sim, mas nos momentos de gargalo fica mais difícil conciliar

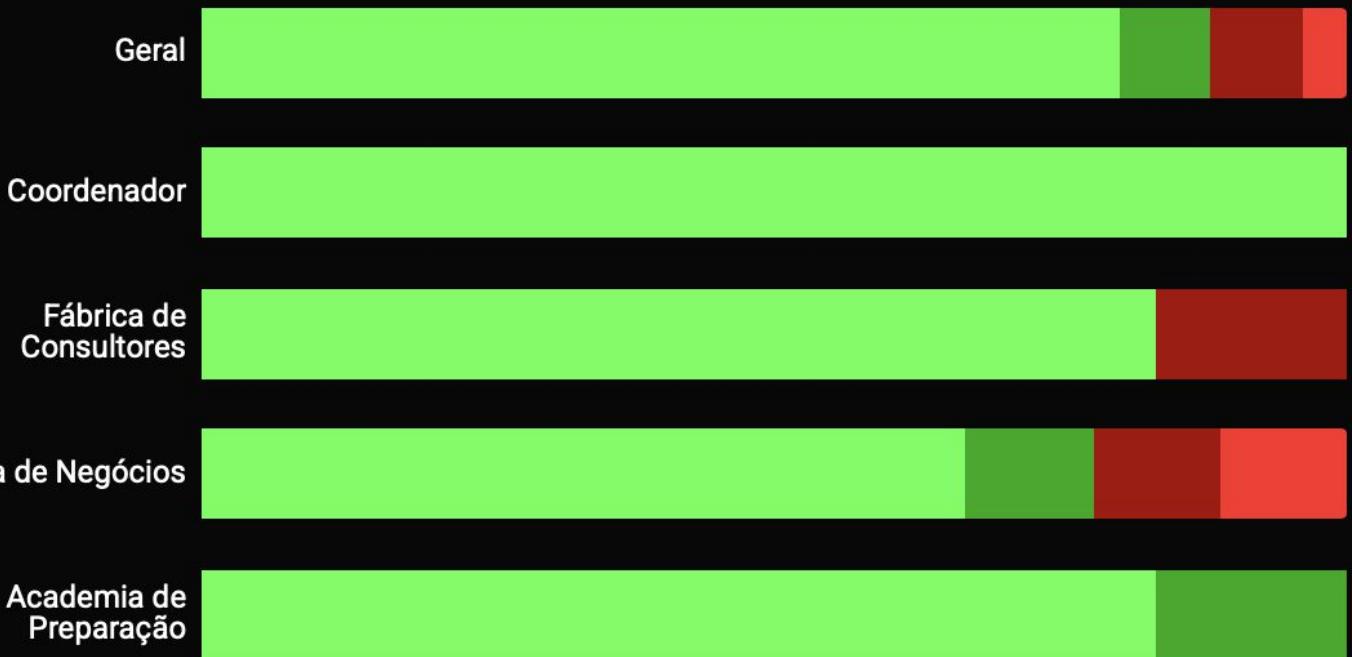


**Alto desvio padrão**

# Organização

**85. Estou satisfeito com a minha participação nas questões estratégicas do CC (reflita também sobre a abertura dada para isso).**

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**A maioria dos membros concorda em algum nível com a afirmativa.**

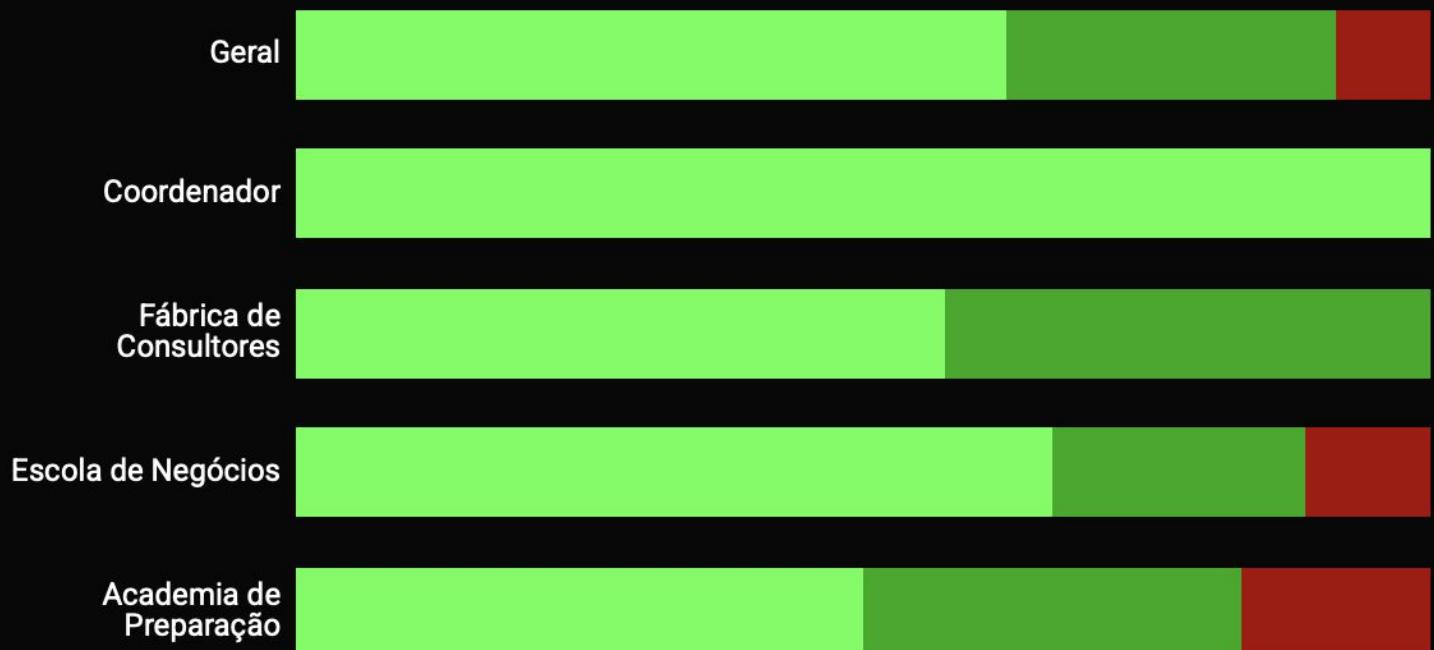
( 6x )

Concordo, principalmente com a abertura que tive e/ou o workshop

## Organização

**86. Sinto que as propostas e ideias de melhoria/inovação que eu proponho são escutadas e levadas em consideração pelos coordenadores.**

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros tendem a concordar em algum grau com a afirmativa, mas à discordâncias.**

( 2x )

Não, raramente minhas sugestões e/ou a coordenação tem a mente fechada

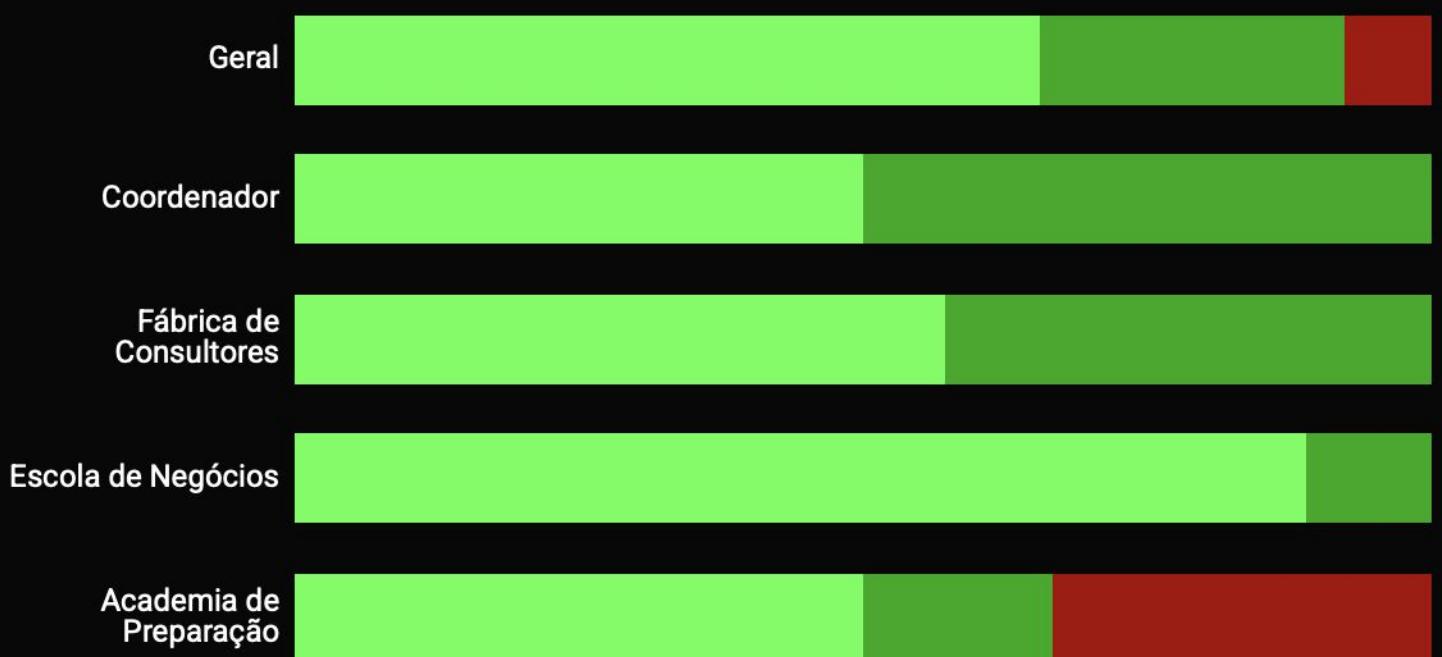
( 1x )

dentre todas as ideias que eu trouxe, todas foram escutadas

## Organização

### 87. Vejo uma infraestrutura dentro do CC capaz de botar em prática as melhorias propostas pelos membros.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Com exceção da Academia, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.**

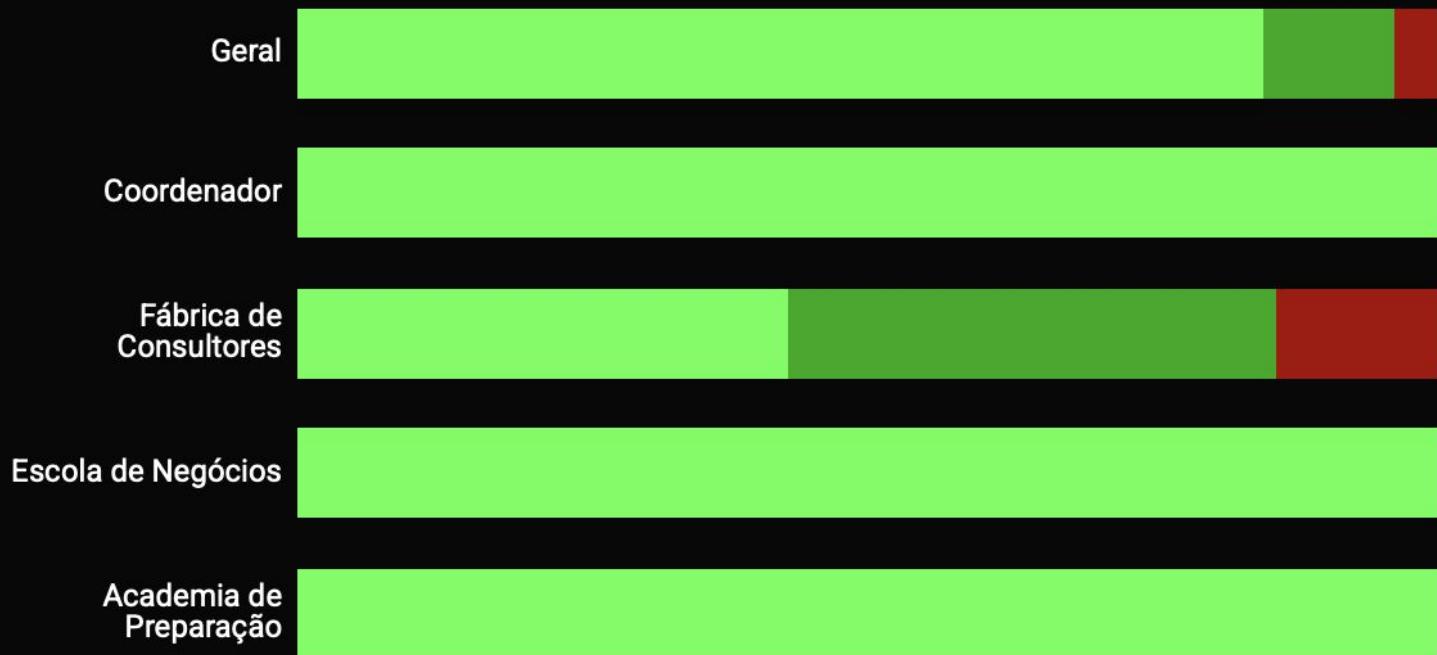
**(2x)** Sim, principalmente com equipes de processo

**(1x)** O clube está crescendo e necessitamos de mais ferramentas para acompanhar essa evolução

# Organização

## 88. A minha área está constantemente buscando inovação e melhoria contínua.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



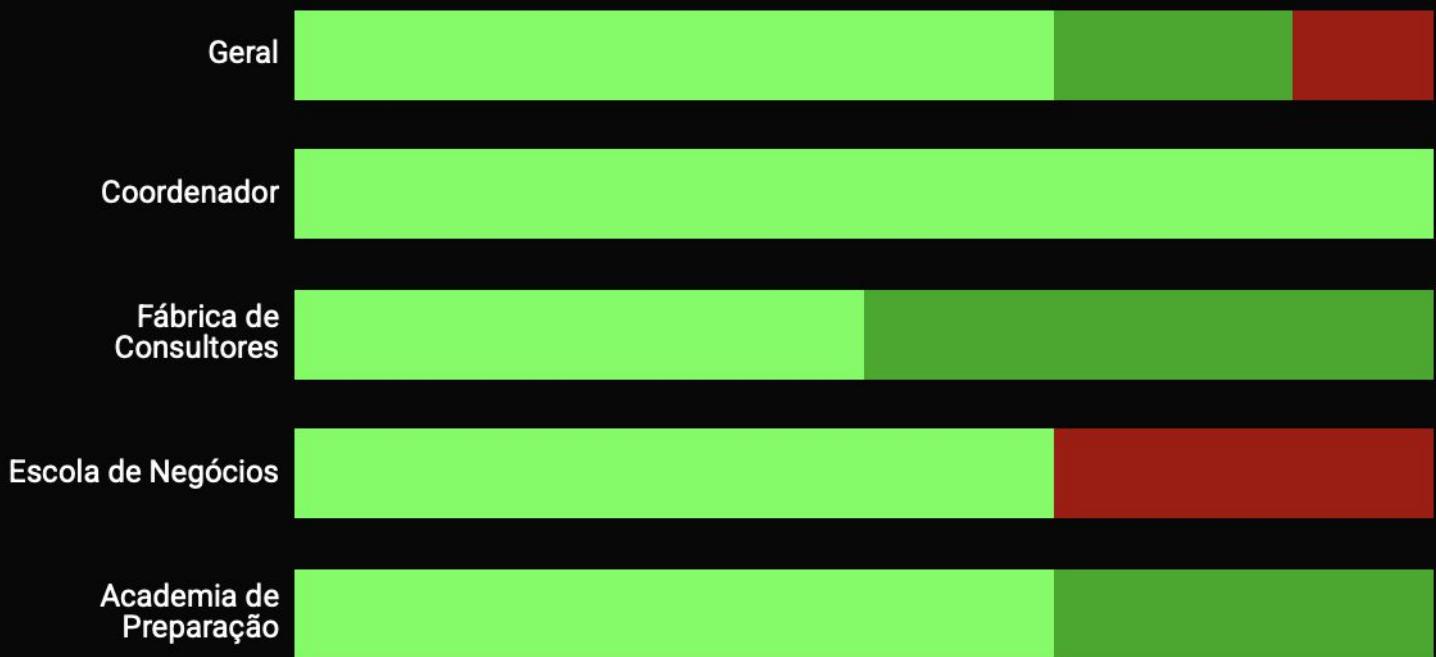
**Com exceção da Fábrica, os membros concordam em algum nível com a afirmativa.**

- (5x) Acredito que sempre buscamos inovar
- (2x) Vejo a Fábrica tendendo à uma estagnação

# Organização

## 89. As alocações são oferecidas pela coordenação de maneira meritocrática.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Com exceção da Escola, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.**

( 3x )

Não, mas porque existem outros fatores que também devem ser analisados



**Alto desvio padrão**

# Organização

## 90. Fico satisfeito com as justificativas dadas pela coordenação sobre as alocações.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**O Clube se encontra parcialmente dividido nesse aspecto.**



As justificativas poderiam ser mais explícitas

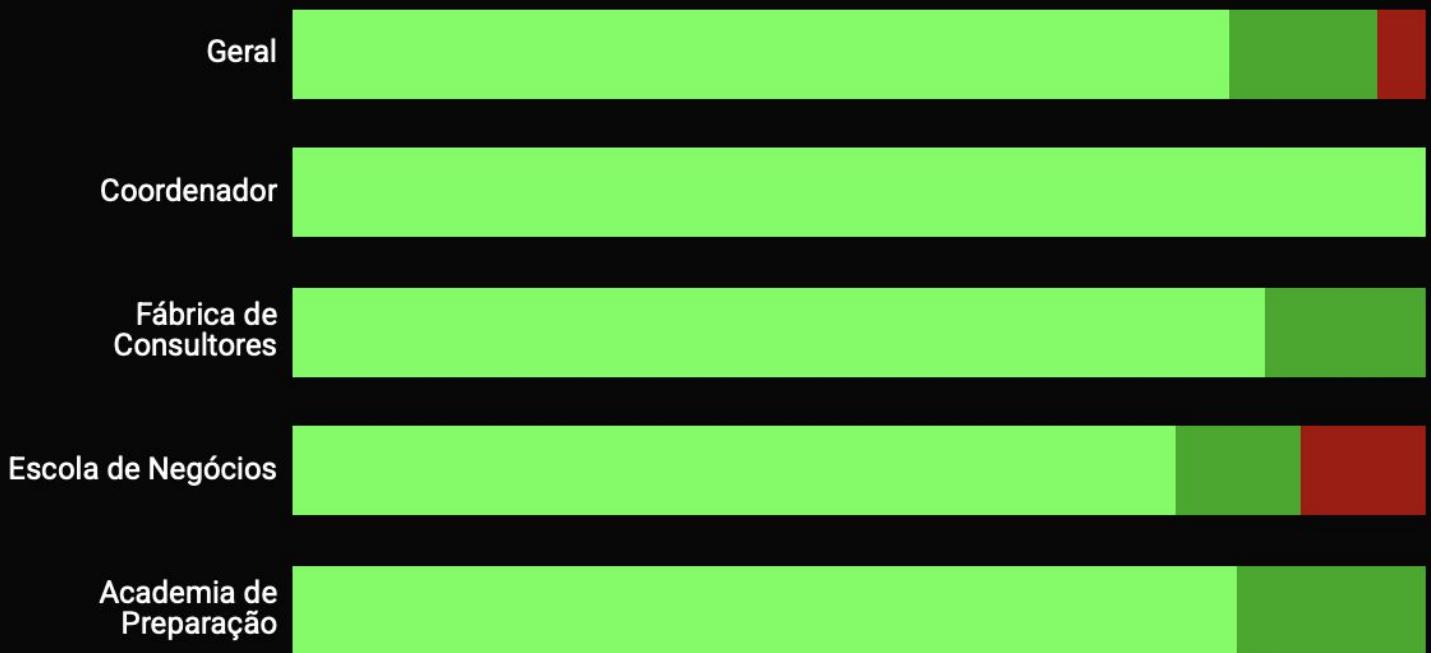


**Alto desvio padrão**

## Organização

### 9I. Fico satisfeito com as decisões tomadas pela coordenação (discussões levantadas, atitudes, postura...).

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



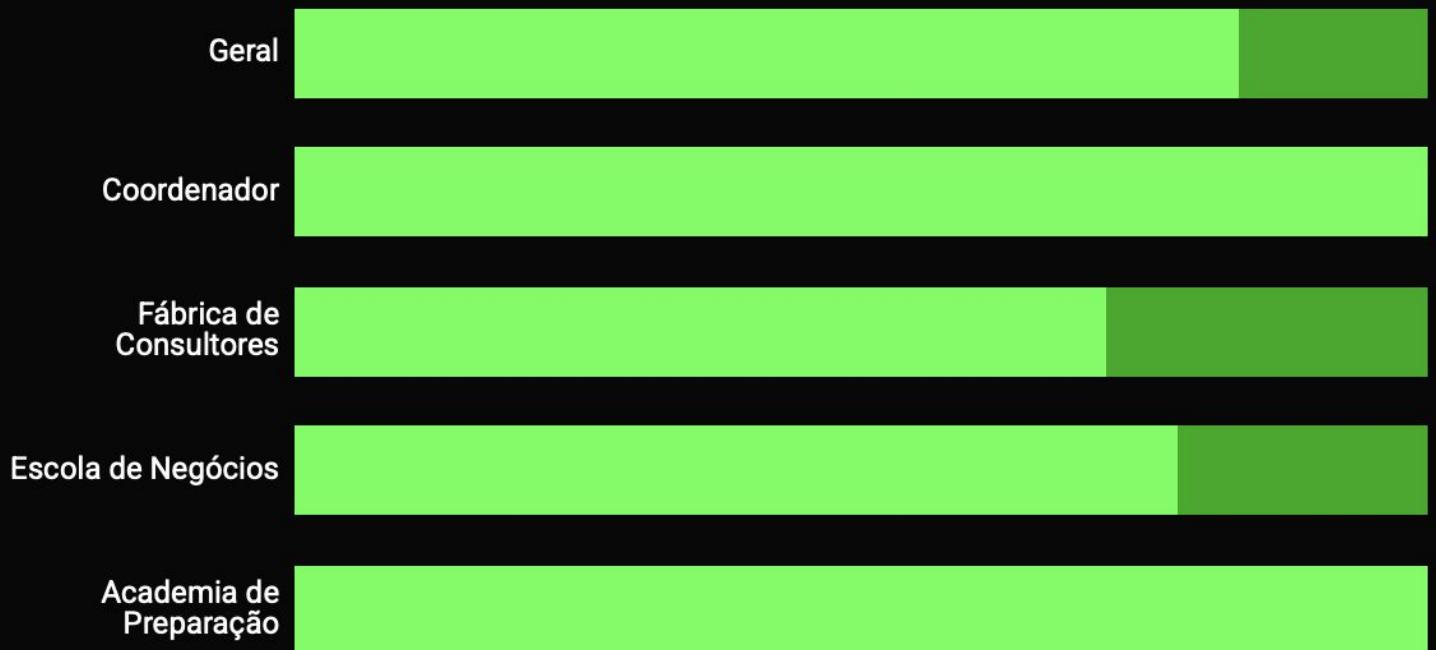
**Com exceção da Escola, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.**

( 1x )

A coordenação poderia ser mais presente no clube

## 92. Eu me inspiro nos coordenadores.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Em geral, a maioria dos membros concordam com a afirmativa.**

(4x)

Vejo os coordenadores como minha inspiração

## Período Trainee

### 93. O Período Trainee me desenvolveu o suficiente para ser um membro da minha área.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Com exceção da Academia, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.**

(2x)

O novo período trainee da academia deixou a desejar

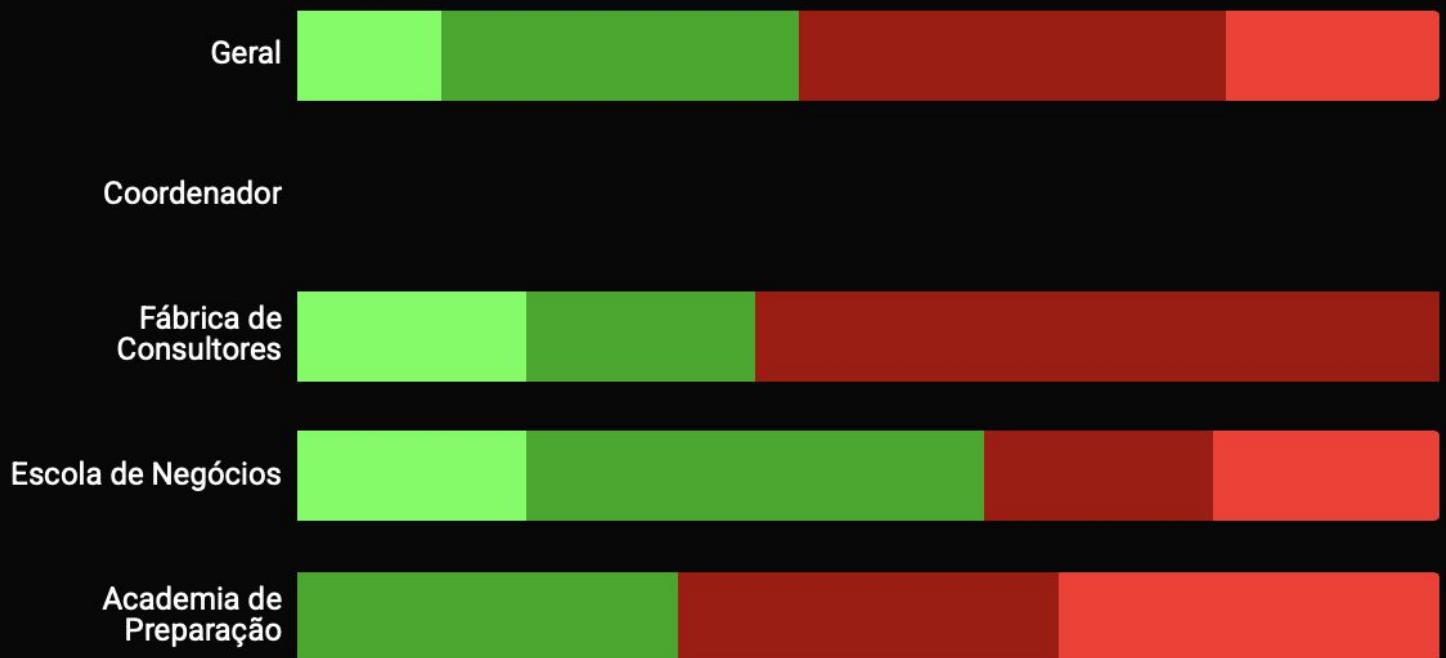


**Alto desvio padrão**

## Período Trainee

### 94. O Desafio do Período Trainee me desenvolveu bastante para o dia dia do Clube.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros se encontram divididos nesse aspecto.**

[ 1x ]

A mudança do desafio foi fundamental para a chegada dos membros novos de forma mais preparada

[ 1x ]

Tive que aprender muita coisa posteriormente



**Alto desvio padrão**

## 95. Estou satisfeito com o formato do Período Trainee da minha área.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo

Geral



Coordenador

Fábrica de Consultores



Escola de Negócios



Academia de Preparação



Com exceção da Academia, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.

(2x)

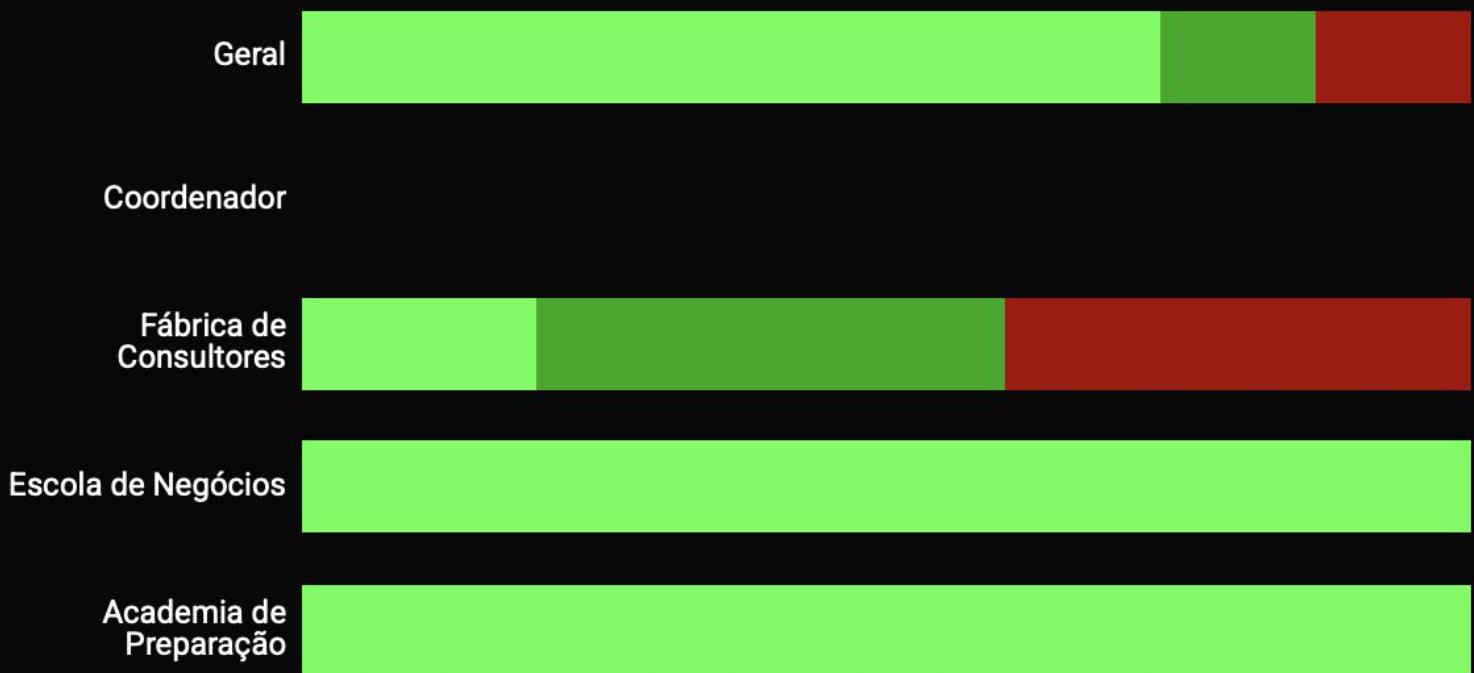
O antigo não, mas o novo sim.



Alto desvio padrão

## 96. As capacitações do Período Trainee foram essenciais para o meu dia dia do Clube.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Com exceção da Fábrica, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.**

**[ 2x ]** Não me lembro dos conteúdos

**[ 1x ]** As capacitações foram fundamentais para servir de base no clube



**Alto desvio padrão**

## 97. Estou satisfeito com o formato e frequência das capacitações do Período Trainee.



**Com exceção da Fábrica, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.**

[ 1x ]

Por não estar acostumado ainda com o ritmo do clube, pesa na rotina.

[ 2x ]

As capacitações funcionaram bem e tiveram boa frequência

## 98. Estou satisfeito com o formato do Desafio do Período Trainee.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo

Geral



Coordenador

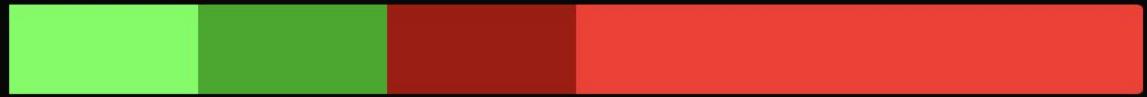
Fábrica de Consultores



Escola de Negócios



Academia de Preparação



**Os membros se situam divididos em relação à afirmativa**

(2x)

O tema deixou algumas pessoas da Escola em vantagem, por isso a troca do modelo



**Alto desvio padrão**

## 99. Recebi apoio dos membros antigos durante minha entrada no Clube.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



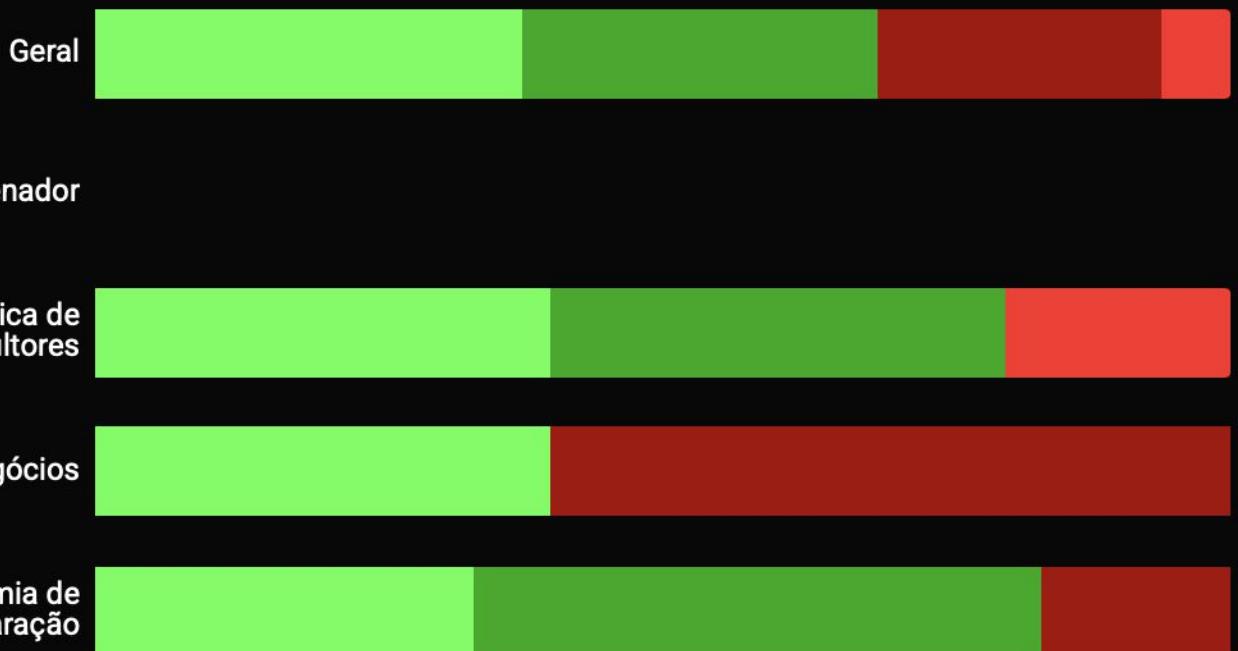
**Com exceção da Escola, os membros concordam em algum grau com a afirmativa.**

(4x)

Os membros sempre se mostraram abertos e foram solícitos

## 100. Conseguí lidar bem com a sobrecarga no Período Trainee.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros se encontram divididos nesse quesito.**

( 3x )

O nível de sobrecarga é aceitável

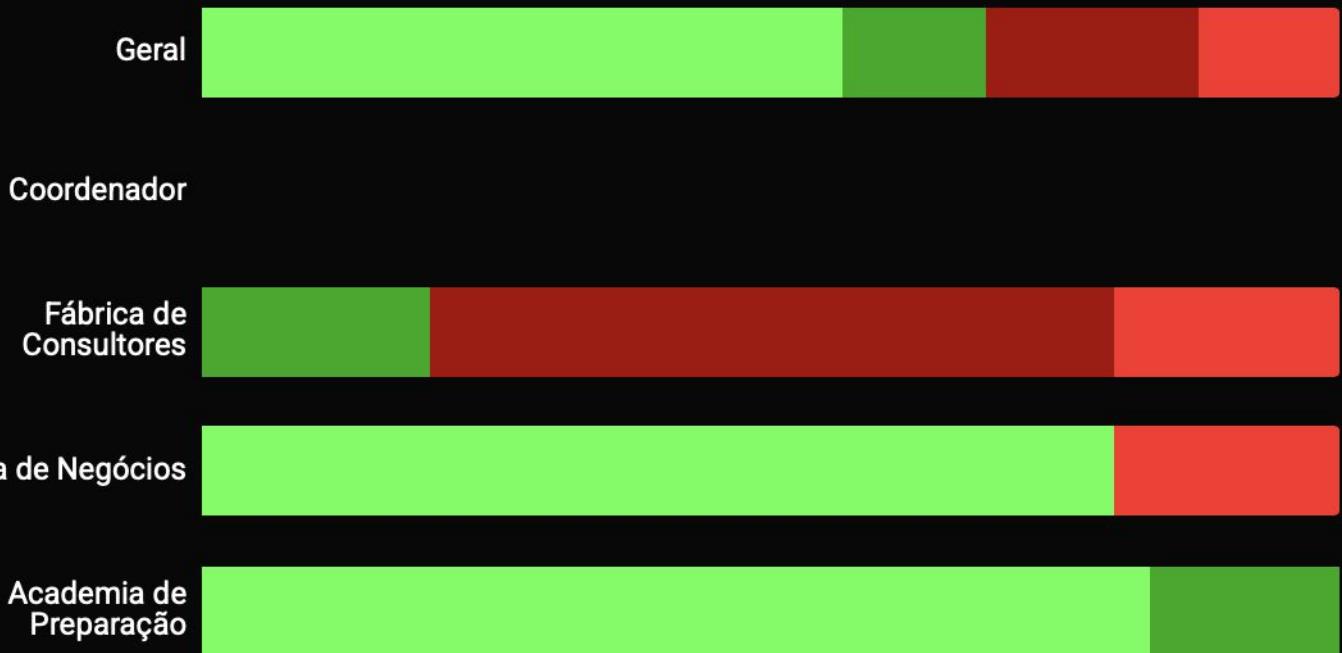


**Alto desvio padrão**

## Período Trainee

### IOI. Durante o Período Trainee, tive um bom contato com a coordenação.

■ Concordo ■ Concorde parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Com exceção da Academia, os membros se encontram parcialmente divididos nesse quesito.**

**[ 2x ]** Eu sentia a coordenação muito distante

**[ 1x ]** A coordenação foi fundamental no meu período trainee



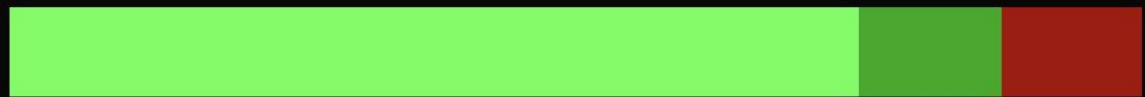
**Alto desvio padrão**

## Período Trainee

### 102. As capacitações do Período Trainee foram agregadoras para meu segundo ciclo no Clube.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo

Geral

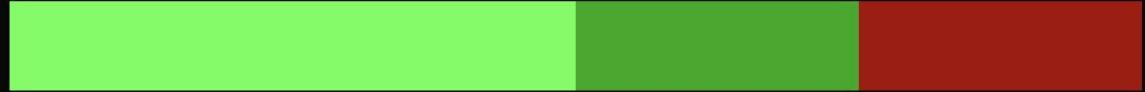


Coordenador

Fábrica de Consultores



Escola de Negócios



Academia de Preparação

100% 90% 80% 70% 60% 50% 40% 30% 20% 10% 0%

**Os membros se encontram divididos nesse quesito.**

(2x)

Revisei conceitos das caps antigas com as demandas

### 103. Os exercícios propostos pelas capacitações reforçaram meu aprendizado nas capacitações de forma ideal.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo

Geral



Coordenador

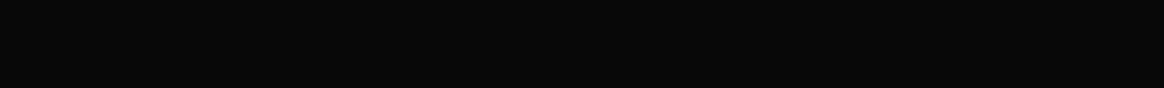
Fábrica de Consultores



Escola de Negócios



Academia de Preparação



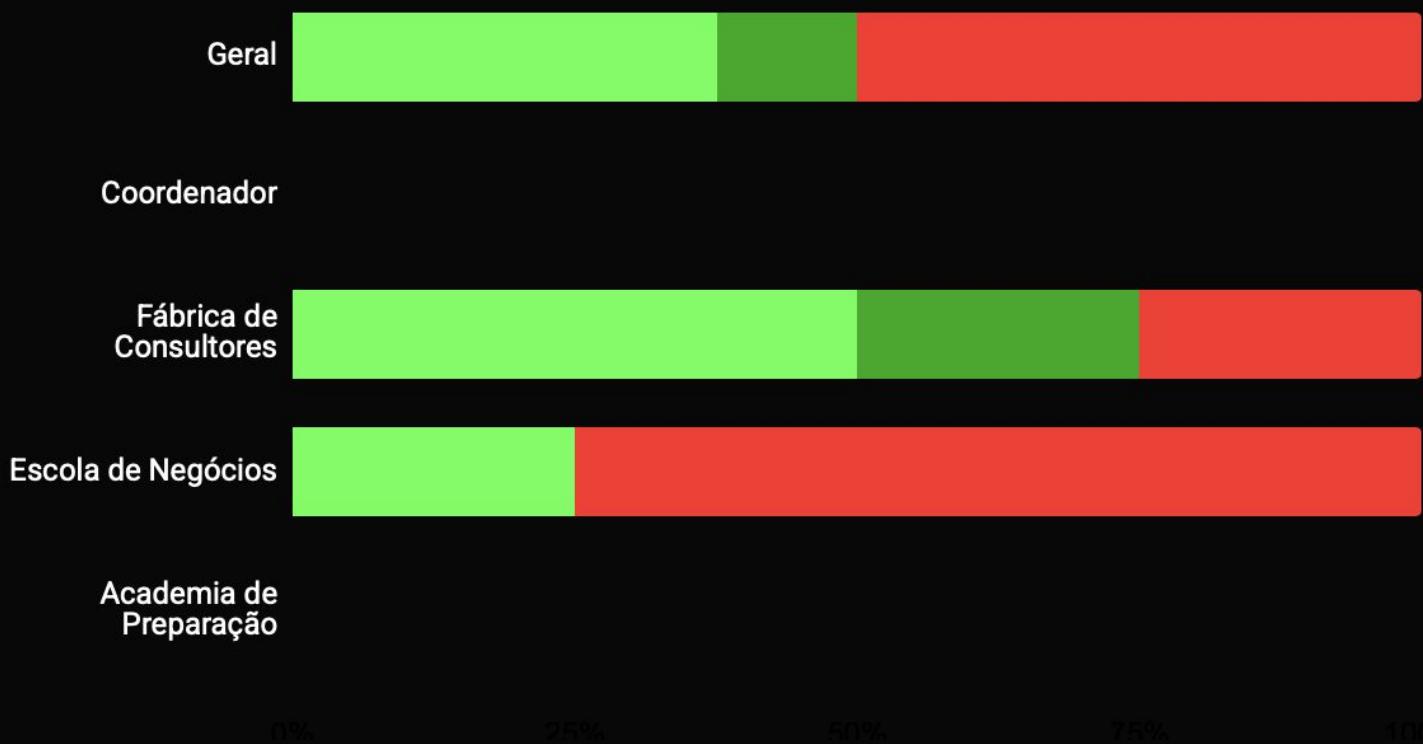
**Os membros se encontram divididos nesse quesito.**

( 1x )

O formato dos exercícios não foi ideal, mas o conteúdo foi relevante

## 104. Estou satisfeito com o formato do Período Trainee do segundo ciclo.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros se encontram divididos nesse quesito.**

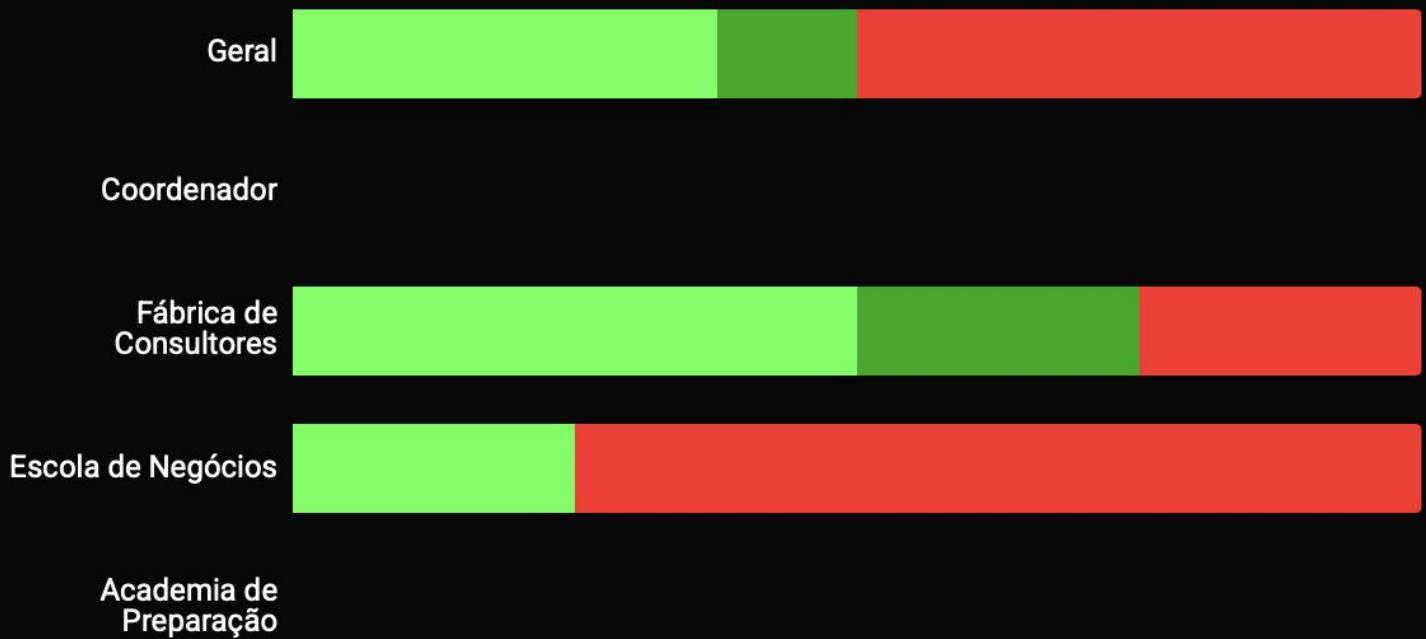
( 1x )

Ainda há muito o que melhorar e sinto que não deveria ser obrigatório

## Período Trainee

### 105. Conseguí lidar bem com a sobrecarga do final do primeiro ciclo aliada com as capacitações do Período Trainee.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros se encontram divididos nesse quesito.**

( 1x )

Não lidei bem por conta dos atrasos das minhas demandas

( 1x )

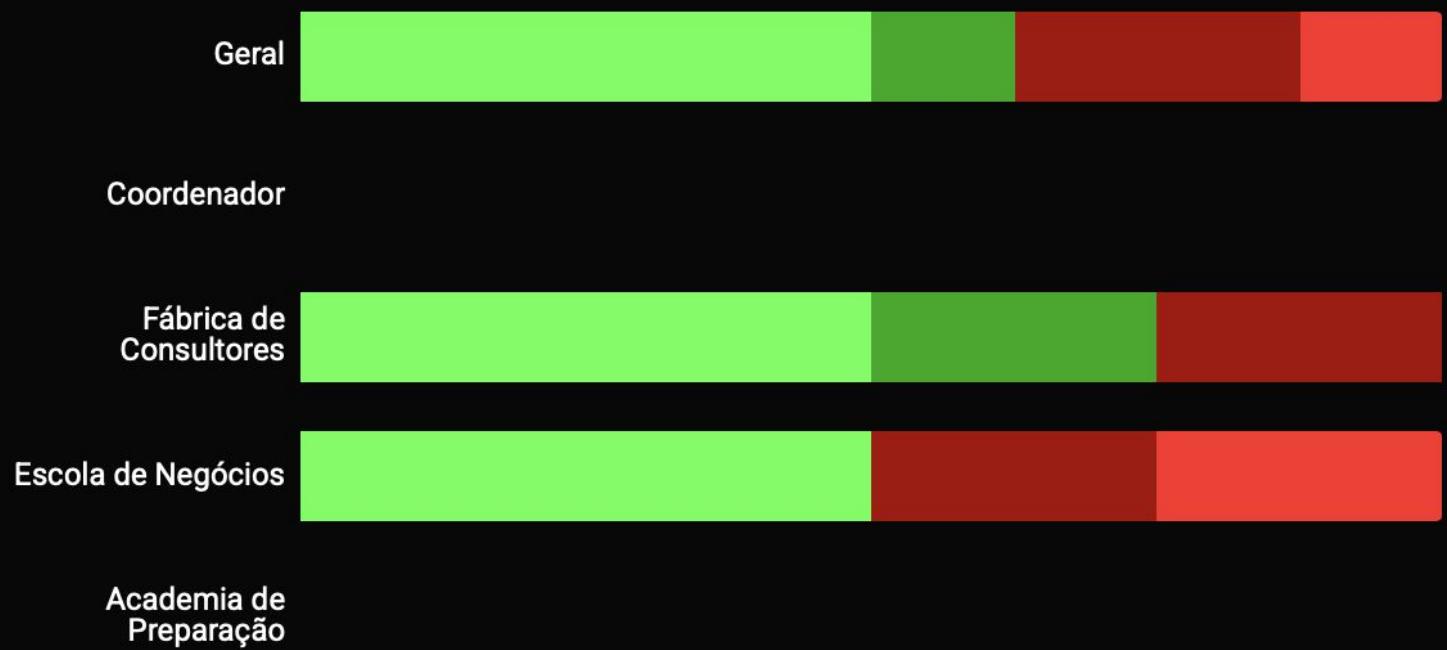
Fiquei com maior tranquilidade, pois as provas já haviam acabado



**Alto desvio padrão**

## I06. Achei o cronograma do Período Trainee do Segundo Ciclo ideal.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros se encontram divididos nesse quesito.**

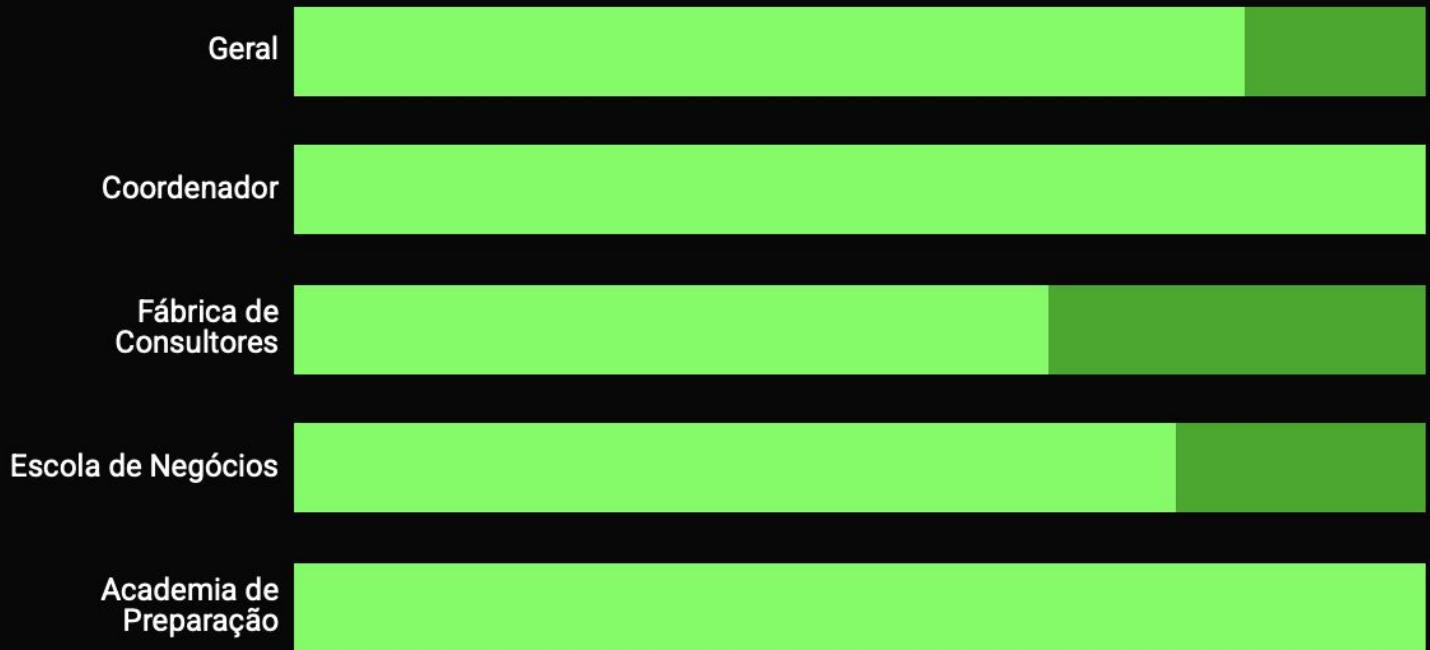
( 1x )

Achei corrido, mas os prazos de uma semana deram uma "folga"

## Conclusão

### 107. Sinto que já me desenvolvi no âmbito pessoal.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros concordam parcialmente ou completamente com a afirmativa.**

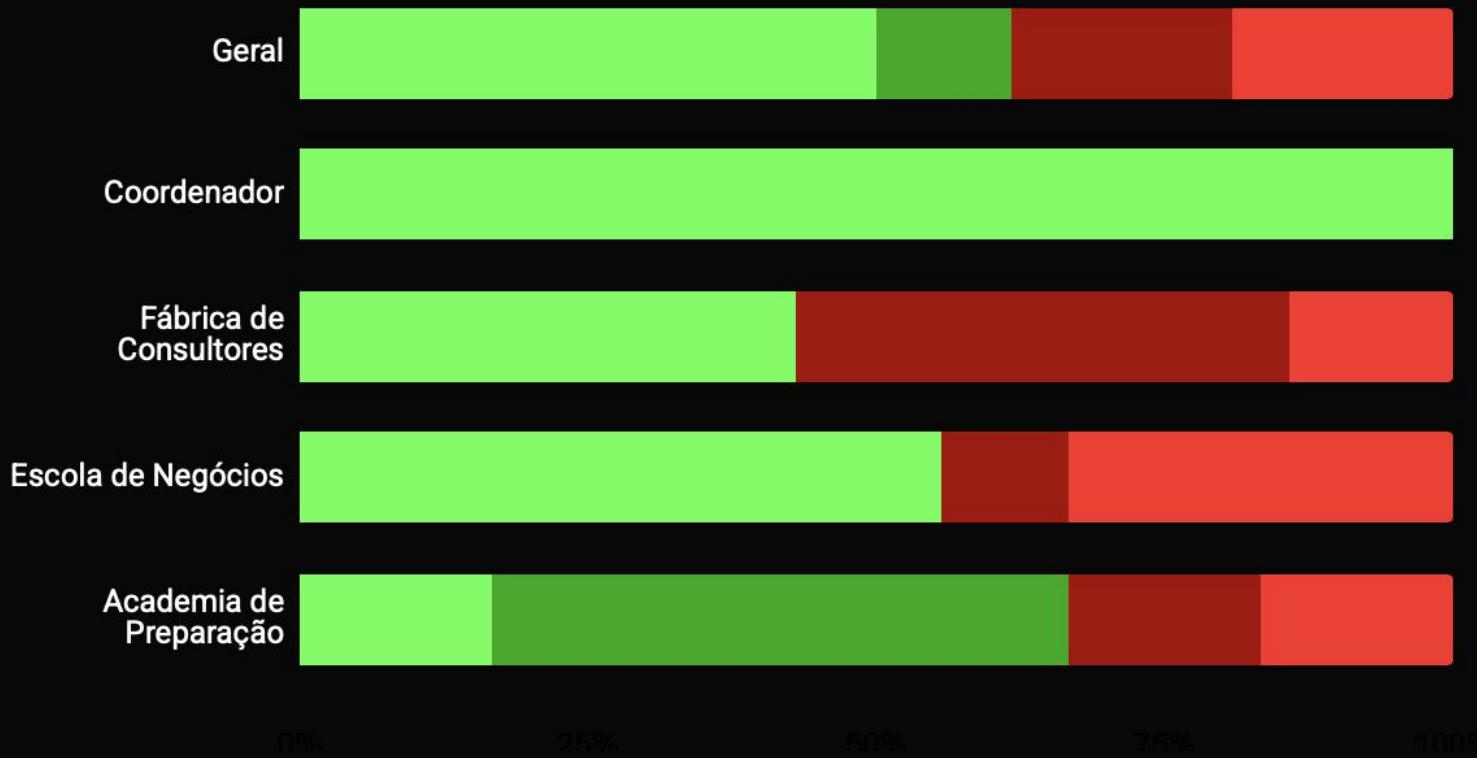
**[ 4x ]** Ainda posso me desenvolver muito mais

**[ 3x ]** Me desenvolvi bem!

# Conclusão

## 108. Sinto que já deixei um legado no CC.

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Os membros se encontram divididos nesse quesito.**

**[ 2x ]** Sim e espero deixar um legado ainda maior no segundo ciclo

**[ 2x ]** Sinto que ainda não deixei um legado no clube



**Alto desvio padrão**

## Conclusão

### 109. Ainda vejo mais oportunidades de desenvolvimento dentro do CC.



**Os membros tendem a concordar com a afirmativa, mas existem pequenas divergências.**

( 5x )

O clube oferece muitas oportunidades com as demandas

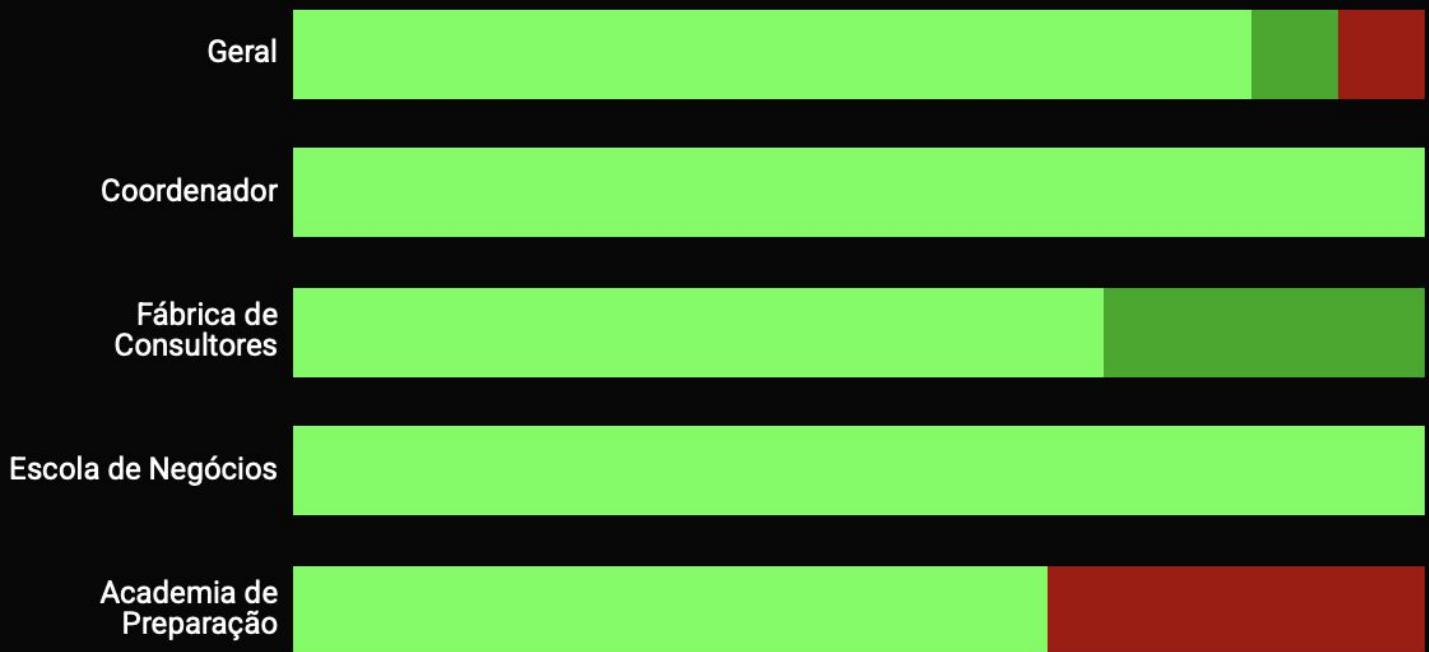


**Alto desvio padrão**

# Conclusão

## **IIO. Sinto que estou mais preparado para o mercado de trabalho.**

■ Concordo ■ Concordo parcialmente ■ Discordo parcialmente ■ Discordo



**Com exceção da Academia, os membros em sua maioria concordam com a afirmativa.**

**( 3x )** Desde que entrei no CC estou muito mais direcionado profissionalmente

**( 1x )** Sinto que me falta conteúdo hard

### III. O que te deixa mais satisfeito no Consulting Club?

**12x**

As oportunidades de desenvolvimento e aprendizado proporcionadas pelo clube.

**15x**

Amizades proporcionadas e as pessoas que tornam o ambiente de trabalho melhor.

**8x**

Cultura e valores do clube.

## II2. O que te deixa mais insatisfeito no Consulting Club?

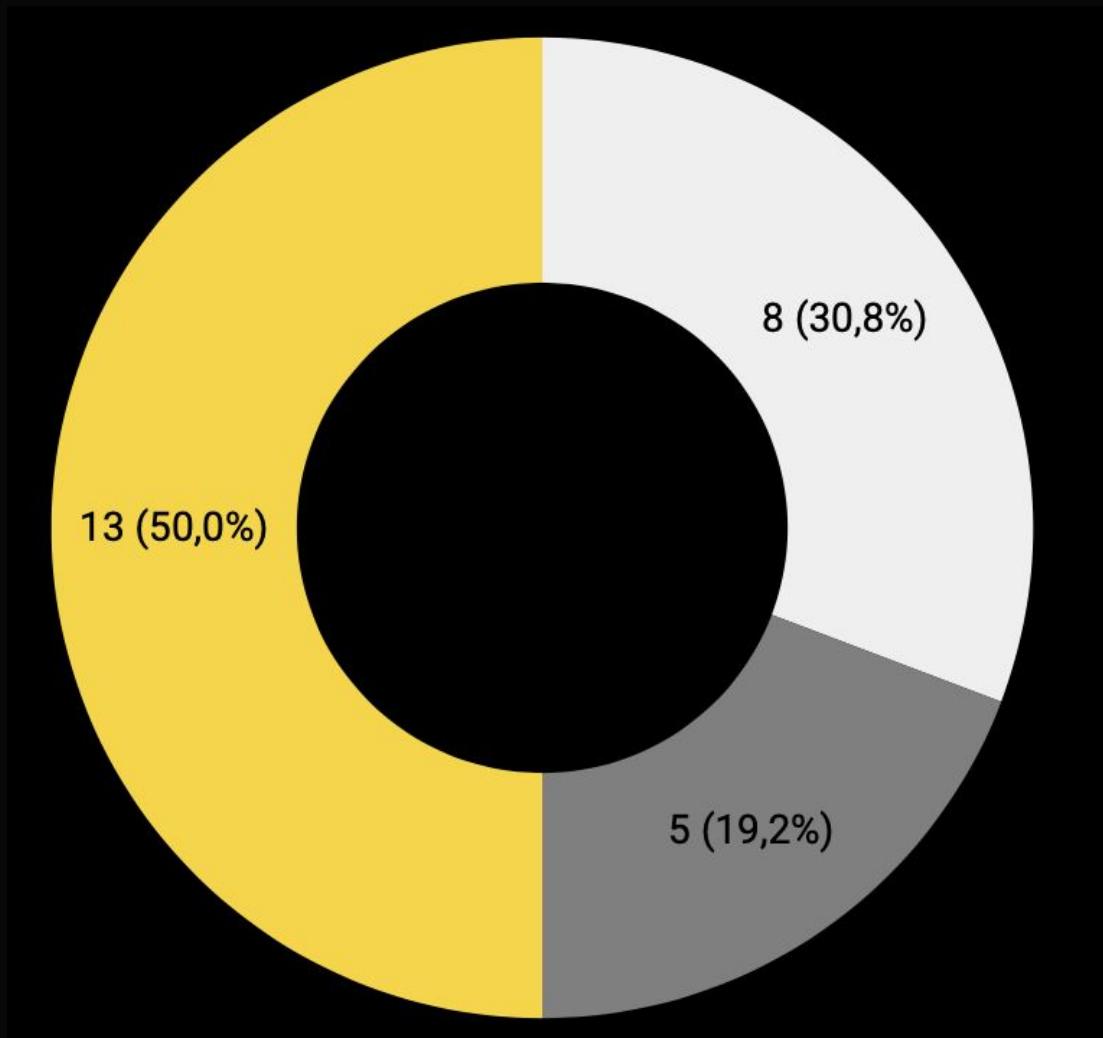
**14x** Momento de sobrecarga, principalmente nos finais de período.

**5x** Dificuldade em manter um bom desempenho na faculdade.

**2x** Tempo gasto com operacionais e feedbacks.

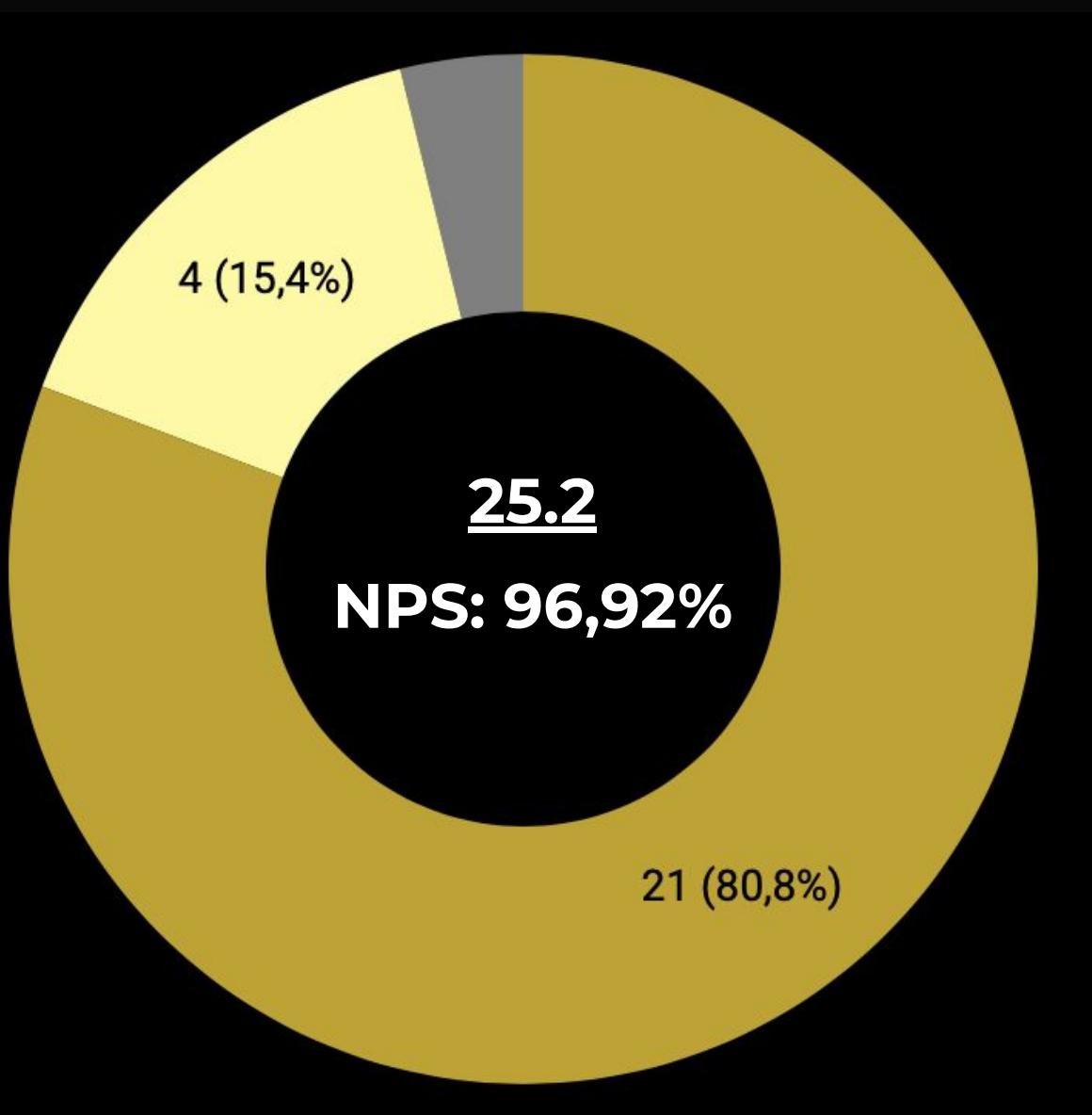
## Conclusão

### 113. Me encaixo melhor na seguinte situação:



- Pretendo sair do Clube, a não ser que consiga um cargo de coordenação.
- Pretendo continuar no Clube, e almejo, mesmo que não agora, algum cargo de coordenação.
- Não almejo nenhum cargo de coordenação, pois vou sair do Clube no fim do período.
- Pretendo continuar no Clube, mas não almejo nenhum cargo de coordenação.

**114. De 0 a 10, o quanto você  
recomendaria o UFRJ Consulting Club a  
um amigo?**



10



9



6

24.2

NPS: 95,20%

25.1

NPS: 96,30%



**UFRJ  
CONSULTING  
CLUB**