

자기소개서 분석 서비스

길JOB이

담당교수 윤종영교수님

PROJECT INFO

“나의 열정을 AI가 분석해준다면?”

한 연구 결과에 따르면 내년에 우리나라 대졸자 비율이 절반을 넘고 2035년엔 70%까지 올라설 것이라고 합니다. 하지만 채용 인원이 줄어들어 취업준비생들은 고용 시장에서 바늘구멍 같은 취업의 문을 뚫기가 쉽지 않습니다. 잡코리아 조사에 따르면 신입사원들이 회사에 최종 합격할 때 까지 써낸 자기소개서가 평균 14.4건으로 자기소개서는 취업에 중요한 비중을 차지하고 있다고 합니다. 이 중에 비용을 들여 자기소개서 첨삭·컨설팅을 받은 경험이 있지만, 실제 합격에 도움이 됐다는 응답자는 23.9%에 그쳤을 뿐만 아니라 컨설팅에 드는 비용과 시간이 만만치 않은 것으로 조사되었습니다. 또한 취업 컨설팅 서비스는 주로 사용자가 자기소개서나 스펙을 제출하면 취업 전문가들이 직접 분석 및 첨삭을 하는 방식으로 진행됩니다. 이러한 방식에는 불필요한 부분에도 사람의 주관적인 의견이 추가될 가능성이 있습니다. 길JOB이는 이러한 문제점들을 개선하여 머신러닝을 통해 합격 자기소개서를 분석하고 학습된 데이터를 바탕으로 자기소개서를 분석하여 솔루션을 제공합니다. 따라서 누구나 비용, 장소의 부담 없이 자기소개서를 객관적인 관점에서 분석할 수 있도록 하는 길잡이가 될 것입니다.

TEAM 12

TEAM MEMBERS



20123400 이선홍

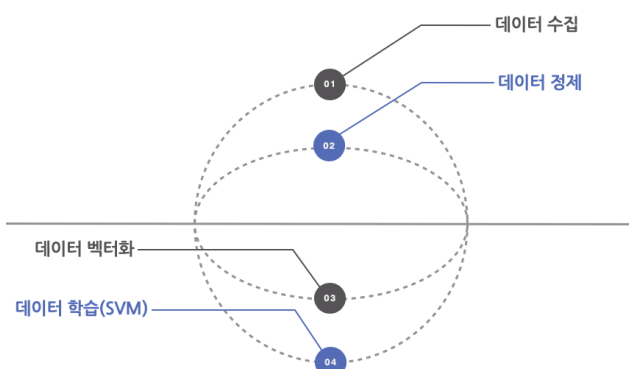
20143089 이수민

20153149 고현경

20153169 김혜인

20153171 김희주

CORE TECHNOLOGY

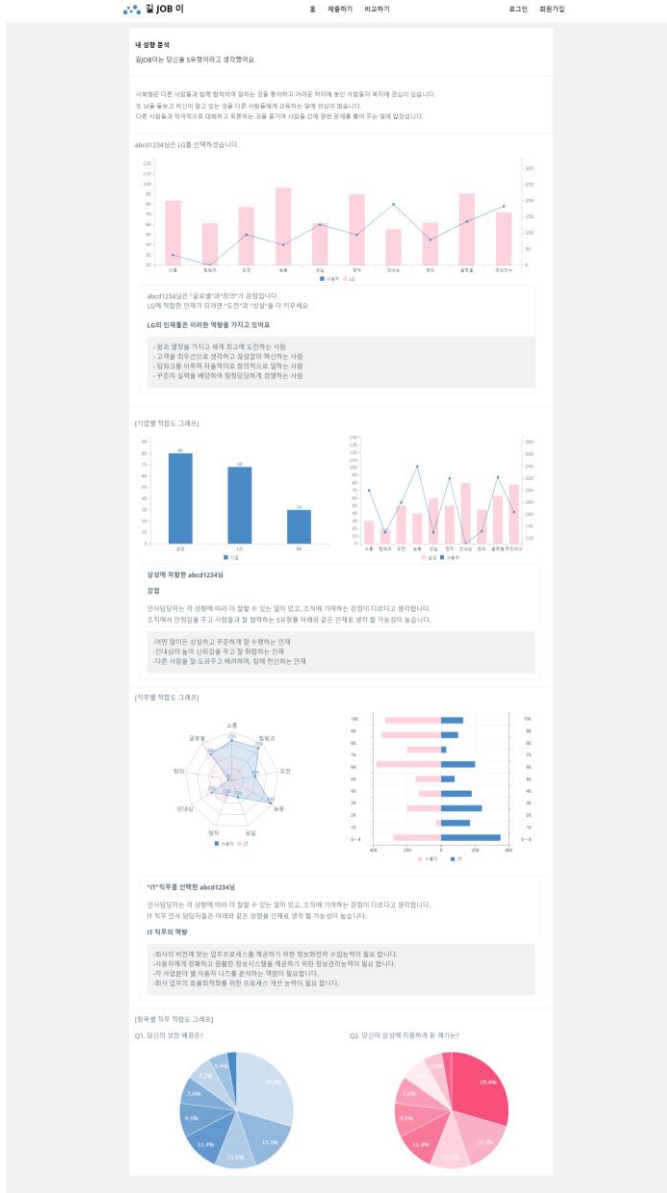


길JOB이의 핵심기술이라고 할 수 있는 자연어처리(NLP)는 크게 4단계로 분류가 됩니다.

- 1) 데이터 수집: 역량 데이터와 합격 자기소개서를 beautiful soup이나 selenium을 활용하여 수집하는 단계.
- 2) 데이터 정제: Konlpy 라이브러리를 활용하여 명사 추출, 불용어 제거와 같은 데이터를 분석에 알맞은 형태로 정제하는 단계.
- 3) 문서 내 어휘 중요도를 수치로 나타내는 TF-IDF를 계산하고 그 값을 가지는 벡터를 생성하는 단계.
- 4) 벡터화 마친 데이터를 scikit-learn 라이브러리 SVC 모델을 적용하여 데이터 학습 및 클래스 분류를 진행하는 단계.

길JOB이 프로젝트는 위와 같은 체계적인 단계를 거쳐 자기소개서를 객관적으로 분석할 수 있게 됩니다.

PROJECT RESULT



1) 선택 기업 핵심 역량 적합 그래프

제출한 자기소개서가 사용자 선택 기업의 핵심 역량에 얼마나 적합한지에 대한 분석 결과를 나타내주는 그래프입니다. 사용자는 기업별로 수집된 합격 자기소개서를 기반으로 학습된 데이터와 자신의 데이터를 비교할 수 있습니다.

2) 추천 기업별 핵심 역량 적합 그래프

사용자의 자기소개서 분석 결과를 통해 핵심역량 데이터가 비슷한 기업을 3순위로 추천해줍니다. 또한 기업마다 1)의 그래프 결과를 확인할 수 있습니다.

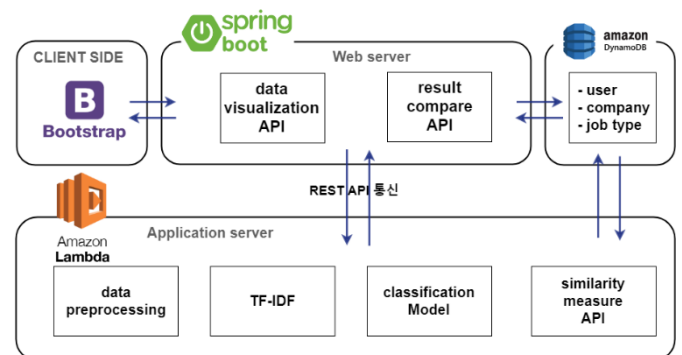
3) 직무별 적합도 그래프

제출한 자기소개서가 사용자 선택 직무의 핵심 역량에 얼마나 적합한지에 대한 분석 결과를 나타내는 그래프입니다.

4) 자기소개서 항목별 역량 적합도 그래프

직무별 적합도 분석을 사용자의 자기소개서 항목별로 분석하여 보여줍니다.

SYSTEM ARCHITECTURE



SCENARIO

- HOME
 - 길JOB 이 홈페이지 접속
- USE
 - 제출하기 페이지로 이동
 - 제출하기 메뉴에서 '직무'와 '기업'을 선택
 - 문항별로 제목과 내용을 입력한 후 '분석하기'버튼 클릭
 - 결과 페이지를 확인
- RESULT PAGE
 - 선택 기업 핵심 역량 적합 그래프
 - 추천 기업별 핵심 역량 적합 그래프
 - 직무별 적합도 그래프
 - 자기소개서 항목별 역량 적합도 그래프
 - > 그래프를 통해 자기소개서 분석결과 확인
- COMPARE
 - 사용자가 원하는 자기소개서 선택 후 '비교하기' 버튼 클릭
 - 선택한 자기소개서를 비교 분석
 - 비교 페이지 확인

EXPECTATION EFFECTIVENESS

길JOB 이는 자기소개서를 분석하여 사용자의 강점이나 약점을 객관적으로 파악할 수 있습니다. 기존의 검색 시스템과는 다르게 객관적인 분석이 가능하며 비용이 저렴하고 시간이 적게 소요됩니다.

사용자가 원하는 직무 뿐 아니라 기업의 인재상, 합격 자기소개서 등으로 분석된 데이터를 바탕으로 사용자의 자기소개서가 어느 기업에 적합한지 알려주어 취업 준비 시 참고할 수 있습니다.

추후 기업입장에서 직접 이 기술을 이용해 지원자들의 역량을 평가하는 데 활용할 수 있도록 하는 시스템으로 발전할 수 있으며, 더 나아가 길JOB 이가 리쿠르팅 시스템으로 활용되어 기업과 지원자의 교두보 역할을 할 수 있습니다.