

Opinião do GLOBO

Tarcísio erra na licitação de novas câmeras nas fardas

Edital deixa a cargo do próprio policial ligá-las quando quiser, dando margem à sabotagem de um programa eficaz

O governador de São Paulo, Tarcísio de Freitas (Republicanos), já se mostrou capaz de reconsiderar posições equivocadas sobre o uso de câmeras corporais pela polícia. Antes de eleito, chegou a prometer acabar com elas, mas felizmente voltou atrás. Como governador, afirmou que não investiria na expansão, mas depois refletiu e decidiu modernizar e contratar mais equipamentos. Agora ele precisa mais uma vez corrigir rumos. O edital para o uso de 12 mil câmeras prevê que sejam acionadas manualmente, pelo próprio policial, se e quando quiser. É um absurdo que se quando quiser não sejam interrompidas.

O registro das intervenções policiais é eficaz por vários motivos. Para o cidadão, funciona como proteção contra abusos das autoridades e a letalidade policial. Para as forças de segurança, serve de prova de agressões de criminosos ou para análises que levem à melhoria nas técnicas de abordagem. O próprio estado de São Paulo comprova as vantagens. Nos batallhões que passaram a usar os equipamentos, os civis mortos pela polícia caíram 76% entre 2019 e 2022 (ante 33% nos demais).

A principal lição da experiência internacional com câmeras corporais é que não basta colocá-las no uniforme. Organismos independentes devem armar as imagens, o acesso pela justiça deve ser ágil, e a decisão de quando começar a gravar não pode ficar nas mãos policiais, pois abre espaço a sabotagem pelos mais violentos, contrários ao uso do equipamento.

A Secretaria de Segurança Pública de São Paulo defende o fim do sistema ininterrupto de gravação para reduzir custos. Armazenar as imagens, diz a pasta, custa caro. Há ainda uma questão técnica. Como as câmeras ficam ligadas por muito tempo, e com um acabo a bateria. A solução, para a Secretaria, é o acionamento manual. Com policiais esperando, uma central poderia ligar os dispositivos remotamente.

Gastar menos é preocupação sempre louável, ainda mais vinda de órgão público, mas o plano do governo paulista é falho. O acionamento manual provavelmente provocará desperdício. De nada servirá ter um acervo de imagens menor, de manutenção mais barata, sem os registros dos excessos da polícia. O argumento da bateria também é questionável. A solução é ter mais bat-

rias ou mais câmeras. Achar que a opinião pública acreditaria num sistema em que o policial liga a câmera quando quer é abusar do bom senso.

Nossos pontos, o edital mostra preocupações mais sensatas. As câmeras deverão oferecer novos recursos, como reconhecimento de rostos e placas de veículos. O contrato de comodato de cerca de 3 mil dos 10 mil aparelhos anualmente em uso vencerá em alguns dias, e de outro lote em pouco mais de um mês. A Secretaria comunicou que os renovará até a licitação, garantindo assim a preservação do serviço.

Como estado mais populoso, mais rico e dos menos violentos, São Paulo é visto como exemplo pela demais unidades da Federação. Por óbvio, o uso da força é prerrogativa das agências da lei e o confronto faz parte do dia a dia. O preocupante no Brasil é a magnitude dos excessos, muitos fatais. Em 2022, foram registradas 6429 mortes por intervenção policial, o que faz da polícia brasileira uma das mais letais do mundo. As câmeras provaram ser eficazes contra isso. Tarcísio tem nova oportunidade de se corrigir para que seu estado continue a liderar o debate sério sobre segurança pública no Brasil.

STF reafirma liberdade de imprensa ao coibir assédio judicial a jornalistas

Corte considera inconstitucional estratégia de intimidá-los abrindo processos em várias comarcas

Ao considerar inconstitucional o assédio judicial a jornalistas e veículos de comunicação, o Supremo Tribunal Federal (STF) contribuiu para preservar a liberdade de imprensa, pilar fundamental de qualquer democracia. Esse assédio acontece quando contrariados por reportagens impetram ações judiciais em série em diferentes locais contra jornalistas ou empresas, com o objetivo de constrangê-los, onerá-los ou impedí-los de exercer a profissão. A decisão foi tomada durante julgamento de ações da Associação Brasileira de Imprensa (ABI) e da Associação Brasileira de Jornalistas de Investigação (Abaji).

Os ministros decidiram que, quando ficar caracterizado o assédio judicial, o alvará de ações poderá ser solicitado à Justiça a reunião de todas as cidades onde mora. A pulverização por diferentes comarcas, geralmente orquestrada, é estratégia ineficiente comum para intimidar jornalistas. Eles são obrigados a se deslocar para acompanhar audiências, muitas vezes em cidades distan-

tes. Se não comparecem, as ações podem ser julgadas à revelia.

O que tentam criar a imprensa por meio dessa prática se aproveitam de um instrumento democrático legítimo, os Juizados Especiais Cíveis (JECs), que surgiram para facilitar o acesso do cidadão à Justiça. O problema não está nos JECs, mas no abuso deles para perseguir o jornalismo.

O ministro Edson Fachin afirmou que a decisão trata "de evitar os efeitos nefastos da restrição indevida de um procedimento de censura e autocensura". A ministra Cármen Lúcia ressaltou o papel da liberdade de informação na democracia. "Assédio judicial contra jornalista tem sim um diferencial, porque a imprensa tem um diferencial no seu desempenho. A democracia é caudatária de uma imprensa livre e independente".

No mesmo julgamento, o STF decidiu que jornalistas e veículos de imprensa só têm responsabilidade civil "quando houver caso inequívoco de dolo ou culpa grave", caracterizado por situações em que ocorrer "evidente ne-

gligência profissional na apuração dos fatos". Autor da ação impetrada pela ABI contra o uso abusivo de ações por reparação de danos morais e materiais, o advogado Cláudio Pereira de Souza Neto elogiou o entendimento: "A decisão se insere na jurisprudência da Suprema Corte norte-americana, estabelecida para evitar que a responsabilização civil de jornalistas produzisse um efeito restritivo do debate público".

As decisões do STF são importantes para assegurar a liberdade de imprensa. Profissionais e veículos de comunicação acessados por uma infinidade de ações — cujo único objetivo é retaliar reportagens investigativas e seus autores — poderiam se sentir intimidados na hora de apurar e noticiar fatos de interesse público que desagradem a certos grupos. Ao estabelecer que jornalistas só têm responsabilidade civil em "caso inequívoco de dolo ou culpa grave", a Corte também desestimula ações de reparação destinadas a restringir o trabalho do jornalismo profissional. Uma imprensa sem montagens é condição inegociável de toda democracia.

Artigos

o Globo
carlosalberto@oglobo.com.br

CARLOS ALBERTO SARDENBERG

o Globo
carlosalberto@oglobo.com.br



O acordão saiu. Todo mundo livre

Os três principais jornais brasileiros, O GLOBO, Estado e Folha, criticaram as recentes decisões monocráticas do ministro Dias Toffoli, que, de canetada em canetada, vem anulando condenações por corrupção sentenciadas pela Lava-Jato e outras operações.

O GLOBO: "Não há dúvida de que a Lava-Jato cometeu excessos e que isso deve ser levado em conta ao avaliar suas sentenças e punições. Mas nada disso apaga toda a roubalheira confessada, comprovada por documentos, testemunhos e gravações. Diante de tema tão relevante sobre o passado recente, com reflexos no futuro do país, os 11 ministros do STF têm o dever de se manifestar. Não é razoável que um único juiz tenha o poder de tomar decisões tão graves sobre casos com tamanha repercussão".

Estado: "[O papel de Toffoli] é menos importante e nefasto para a institucionalidade republicana do que a omissão de seus pares no STF. Desde setembro de 2023, Dias Toffoli tem tomado uma série de decisões monocráticas em favor de empresários que confessaram graves crimes. E fizeram não por que foram submetidos a uma terrível violência patrimonial e psicológica por agentes do Estado, mas porque foram espertos para identificar um bom negócio — os acordos de leniência e de colaboração premiada — quando estiveram diante de um. Nenhuma dessas decisões tem sido escrutinada pelo STF como instituição colegiada".

Folha: "O país precisa saber quantos dentre os dez colegas de Toffoli (no STF) concordam com a lamentável opção de jogar fora mais de 30 anos de esforços para responsabilizar fraudadores do Eritreia, quando o correto seria descartar o jogo — as falhas capitais de autoridades já frente dos casos — e preservar o trigo da punição aos crimes cometidos".

Há importantes pontos em comum. Todos consideram as decisões de Toffoli sem base jurídica e, pois, digo eu, ditadas por interesses pessoais do ministro. Lembro: quando Lula estava preso em Curitiba, Toffoli impediu sua ida ao velório de seu irmão Vavá. Depois da eleição de Lula, Toffoli tem feito de tudo para agradar o presidente.

Os três jornais também consideram muito errado que decisões tão importantes sejam tomadas de forma monocrática. A última de Toffoli foi anular todas as ações penais contra Marcelo Odebrecht praticadas na 13ª Vara de Curitiba. Nem existe a urgência. O empresário já está solto, beneficiado pela delação premiada, aliás mantida pelo ministro do Supremo. As ações em que foi condenado, por falta e documentada corrupção, estão anuladas. Mas a delação em que Odebrecht confessou os crimes está valendo.

Isso mesmo. No essencial, os três jornais manifestam seu espanto com o fato de as decisões monocráticas, um erro em si, permanecerem monocráticas. Por que o presidente da Corte, Luis Roberto Barroso, não consegue colocar tais decisões em plenário?

Porque, digo eu, estão todos os ministros, uns mais outros menos, uns por convicção outros por apatia, envolvidos no grande acordo para zerar a Lava-Jato e todo o sistema de combate à corrupção. Como é impossível dar piroeta para declarar inocentes todos os culpados, dada a avalanche de provas, recorram às formalidades para descondenar todo mundo. Anulam-se os processos e, pronto, estão todos livres. Roubaram — isso podia antes da Lava-Jato, depois não podia, mas agora pode de novo.

Diz O GLOBO: "Para o cidadão comum, já sem entender as muitas mudanças de jurisprudência neste e noutros casos, essa relutância em levar a questão ao plenário corrói a credibilidade da Corte".

Há oito anos, no auge da Lava-Jato, vazou um áudio em que o então ministro do Planejamento e senador Romero Jucá dizia a um colega: "Tem que mudar o governo pra poder estancar essa sangria", (por meio de um acordo), "com o Supremo, com tudo".

Emílio Odebrecht estava pessoalmente envolvido nessa tentativa, conforme me disse, na ocasião, num longo encontro. O empresário ainda estava livre, mas logo caiu na rede e teve de fazer sua delação premiada. Hoje está livre, como seu filho. E como Jucá. O acordão demorou, mas está em pleno vigor.

GRUPO GLOBO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PRESIDENTE: Jairo Roberto Moreira

VICEPRESIDENTES: Jairo Roberto Moreira e Roberto Moreira, Neto

O GLOBO

apresentado por Jairo Roberto Moreira

DIRETOR GERAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE REDAÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE MARKETING: Roberto Moreira

DIRETOR DE TI: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE RELACIONAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE ARQUIVO: Roberto Moreira

DIRETOR DE ARTE: Roberto Moreira

DIRETOR DE FOTOGRAFIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE ILUSTRAÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE MONTAGEM: Roberto Moreira

DIRETOR DE DIFUSÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE CIRCULAÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE VENDA: Roberto Moreira

DIRETOR DE PUBLICIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE EDITORIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE CORRESPONDÊNCIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE COLUNA: Roberto Moreira

DIRETOR DE CRÔNICA: Roberto Moreira

DIRETOR DE OPINIÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA: Roberto Moreira

DIRETOR DE ESPORTE: Roberto Moreira

DIRETOR DE SAÚDE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VIAGEM: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULINÁRIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE MODA: Roberto Moreira

DIRETOR DE BELEZA: Roberto Moreira

DIRETOR DE LIFESTYLE: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENTERTAINMENT: Roberto Moreira

DIRETOR DE POLÍTICA: Roberto Moreira

DIRETOR DE ECONOMIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE MEIO AMBIENTE: Roberto Moreira

DIRETOR DE TECNOLOGIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE INOVAÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE FUTURO: Roberto Moreira

DIRETOR DE SUSTENTABILIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESPONSABILIDADE SOCIAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE GOVERNANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE COMPLIANCE: Roberto Moreira

DIRETOR DE RISCOS: Roberto Moreira

DIRETOR DE SEGURANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE CONTINUIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESILIÊNCIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE ADAPTABILIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE INTELIGÊNCIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIAÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE ACABAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENTREGA: Roberto Moreira

DIRETOR DE EXPERIÊNCIA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE IMPACTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE LEGADO: Roberto Moreira

DIRETOR DE HERANÇA: Roberto Moreira

DIRETOR DE IDENTIDADE: Roberto Moreira

DIRETOR DE VALORES: Roberto Moreira

DIRETOR DE CULTURA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE CLIMA ORGANIZACIONAL: Roberto Moreira

DIRETOR DE ENGAJAMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RETENÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO: Roberto Moreira

DIRETOR DE INICIATIVA: Roberto Moreira

DIRETOR DE AÇÃO: Roberto Moreira

DIRETOR DE RESULTADO