

# Scotiabank

## Scotiabank Brasil S.A. Corretora de Títulos e Valores Mobiliários

b) Movimentação do imposto de renda e da contribuição social oferecidos de acordo com a natureza e origem

	Saldos em 31/12/2022	Constituição	Realização/reversão 31/12/2023	Saldos em 31/12/2023
<b>Créditos tributários</b>				
Refletido no resultado	274	490	(273)	491
Provisões indutíveis	128	8	(138)	0
<b>Refletido no patrimônio líquido</b>				
Ajuste a valor de mercado de TVM classificados como disponíveis para venda	136	498	(136)	498
<b>Total</b>	<b>410</b>	<b>506</b>	<b>(411)</b>	<b>506</b>

	Saldos em 31/12/2022	Constituição	Realização/reversão 31/12/2023	Saldos em 31/12/2023
<b>Passivo fiscal diferido</b>				
Refletido no resultado	0	(3)	0	(3)
Ajuste a valor de mercado de depósitos judiciais	0	(9)	0	(9)
<b>Refletido no patrimônio líquido</b>				
Ajuste a valor de mercado de TVM classificados como disponíveis para venda	0	(5)	0	(5)
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>(8)</b>	<b>0</b>	<b>(8)</b>

c) Previsão da realização dos créditos tributários sobre o prejuízo fiscal, base mensal da contribuição social e de diferenças temporárias

	Diferenças temporárias	Prejuízo fiscal	Total
1º ano	400	400	800
2º ano	13	13	26
3º ano	13	13	26
4º ano	8	8	16
5º ano	8	8	16
6º ano a 10º ano	498	498	996
<b>Valor presente (*)</b>	<b>444</b>	<b>444</b>	<b>888</b>

(\*) Para ajuste a valor presente foi utilizada a taxa anual de CDI projetada para o período de 12 meses.

**12. Limites de Basileia e Limites Operacionais:** A Corretora adota a aplicação dos limites operacionais e de Basileia tomando como base os dados consolidados do Conglomerado Financeiro Scotiabank Brasil ("Conglomerado"), formado pelo Scotiabank Brasil S.A. Banco Múltiplo, Idier do Conglomerado, e pela Corretora, de acordo com as diretrizes do BACEN. Em 31 de dezembro de 2023, o Índice de Basileia do Conglomerado, apurado de acordo com a regulamentação vigente, é de 25,09% (25,49% em dezembro/2022), sendo superior ao índice mínimo exigido pela regulamentação do BACEN.

**13. Passivos Contingentes:** A Corretora não é parte de processos ou discussões judiciais em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, do balanço patrimonial e de fluxo de caixa não foram impactadas por tais processos ou discussões judiciais. As operações relacionadas são divulgadas em atendimento à Resolução CMN nº 4.618, observada o Pronunciamento Técnico CPC 16 (R1) - Divulgação de partes relacionadas. Essas operações são efetuadas a valores, prazos e taxas médias usuais de mercado, vigentes nas respectivas datas. As operações com partes relacionadas estão representadas por:

	Ativo/passivo	Receitas/(despesas)
<b>Disponibilidades</b>		
Scotiabank Brasil S.A. Banco Múltiplo	33	246
(Controlador)	-	-
<b>Aplicações interfinanceiras de liquidez</b>		
Scotiabank Brasil S.A. Banco Múltiplo	42	135
(Controlador)	-	-
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>381</b>

Diretoria

Paulo André Campos Bernardo

Antonio Planucci

Scotiabank Brasil S.A. Corretora de Títulos e Valores Mobiliários - São Paulo - SP

**Opinião:** Examinamos as demonstrações financeiras da Scotiabank Brasil S.A. Corretora de Títulos e Valores Mobiliários ("Corretora"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, do balanço patrimonial e de fluxo de caixa, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil - BACEN. **Base para opinião:** Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos obrigados a obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro. Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Corretora continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade de operação e as informações sobre os riscos de descontinuidade de atividades relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários das demonstrações financeiras. Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso, identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em

Ativo/passivo

	2023	2022
<b>Valores a receber(pagar) sociedades ligadas(receitas/(despesas) de prestação de serviços)</b>		
Scotiabank Brasil S.A. Banco Múltiplo	(1)	(330)
(Controlador)	-	(305)
Scotiabank Colpatria (Colômbia)	(1)	(12)
(Parte Relacionada)	-	(2)
<b>Capitais no mercado aberto</b>	<b>400</b>	<b>(2)</b>
Scotiabank Brasil S.A. Banco Múltiplo	400	(9)
(Controlador)	-	(21)

**15. Remuneração da Administração:** Para fins de divulgação da remuneração dos administradores foram considerados os diretores estatutários. As despesas com a remuneração dos administradores para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 totalizam R\$ 1.727 (R\$ 2.280 em 2022) sendo formadas por R\$ 1.614 (R\$ 2.210 em 2022) que representam salários e encargos, participações nos lucros e gratificações e encargos, denominados benefícios de curto prazo e por R\$ 113 (R\$ 70 em 2022) que representa remuneração baseada em ações e encargos. Não existem benefícios pós-emprego, outros benefícios de longo prazo e benefícios de rescisão de contrato de trabalho.

**16. Pagamento Baseado em Ações:** Os planos de pagamento baseado em ações são avaliados com base no preço da ação ordinária do BNS, negociada na bolsa de valores em Toronto, no Canadá (TSX). As avaliações do preço das ações do BNS alteram o valor das unidades, o que afeta as despesas de pagamento da Corretora com base em ações. Uma parcela que apura o valor de mercado do preço das ações varia também de acordo com o desempenho da Corretora. Estes planos são liquidados em dinheiro e tem a sua despesa contabilizada no resultado do período em contrapartida a uma provisão no passivo. Os funcionários elegíveis são pagos na forma desta remuneração variável, através do plano RSU. **Plano de unidades de ações restritas (RSU - Restricted Share Unit Plan):** De acordo com o plano de RSU, os funcionários elegíveis em unidades de ações restritas no final de três anos. O valor final a ser pago varia em função do preço da ação do BNS. Em 31 de dezembro de 2023, o valor do passivo provisionado para este plano é de R\$ 322 (R\$ 182 em 2022) e a quantidade total de ações devidas é de 5.861 unidades mensuradas pelo valor de mercado de R\$ 235,60 por ação. O total da despesa registrada no período para este plano é de R\$ 347 (R\$ 311 em 2022).

	Dez/2023	Saldo	Dez/2022	Saldo
<b>RSU</b>				
Preço da ação	235,60	235,60	235,60	235,60
Devido	5.861	1.381	3.783	986
Provisionado	1.388	322	620	162
A provisionar	4.493	1.059	3.143	824

(i) Valores em reais

	Dez/2023	A pagar	Dez/2022	A pagar
<b>RSU</b>				
Preço da ação	235,60	235,60	235,60	235,60
Devido	1.432	337	2.028	478
Provisionado	641	151	624	143
A provisionar	791	186	1.404	331

(i) Valores em reais

Diretoria

Jaques Mester

Rodrigo Almeida Sergio

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras

relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluímos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos obrigados a comunicar esse fato. Não temos nada a declarar a este respeito. **Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações financeiras:** A administração é responsável pela elaboração e adequação da apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil - BACEN e pelos controles internos que ela estabelece como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro. Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Corretora continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade de operação e as informações sobre os riscos de descontinuidade de atividades relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários das demonstrações financeiras. Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso, identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em

Ativo/passivo

	2023	2022
<b>17. Benefícios a Empregados Pós-emprego:</b> Para o plano de contribuição definida pós-emprego, a Corretora oferece aos seus funcionários o benefício de previdência privada complementar através de contribuições mensais e que cessa a contribuição, após o desligamento do funcionário. O total das despesas com pessoal para este plano, no exercício findo em 31 de dezembro de 2023, é de R\$ 182 (R\$ 83 em 2022). Outros planos de contribuição definida pós-emprego, são considerados benefícios de curto prazo, como assistência médica e participações nos lucros. A Corretora não possui planos de benefício definido pós-emprego aos seus empregados.		
<b>18. Receitas de Prestação de Serviços:</b> São compostas pelas rendas de corretagens e operações em bolsa, no montante de R\$ 12.522 (R\$ 17.013 em 2022).		
<b>19. Despesas de Pessoal</b>		
Proventos	3.789	7.643
Encargos sociais	1.471	2.819
Benefícios	651	1.245
Treinamento	144	122
<b>Total</b>	<b>5.955</b>	<b>11.829</b>

20. Outras Despesas Administrativas

	2023	2022
<b>Processamento de dados</b>		
Serviços do sistema financeiro	166	470
Alugueis	100	39
Amortização/depreciação	103	206
Propaganda e publicidade	67	169
Comunicações	8	117
Serviços técnicos especializados	80	119
Água, energia e gás	39	64
Viagem ao exterior	40	40
Publicações	11	27
Outras	13	18
<b>Total</b>	<b>533</b>	<b>1.173</b>

21. Despesas Tributárias

	2023	2022
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>		
Imposto de Renda	390	627
ISS	17	133
Contribuição Social	13	22
<b>Total</b>	<b>420</b>	<b>782</b>

22. Resultado Não Recorrente: Em 31 de dezembro de 2023, o resultado não recorrente com títulos de renda variável no valor de R\$ 105. Em 31 de dezembro de 2022 o resultado da Corretora era integralmente recorrente.

**23. Plano de Implementação Resolução CMN nº 4.966:** Em cumprimento ao disposto no art. 76 da Resolução CMN nº 4.966, de 25 de novembro de 2021, que estabelece os conceitos e critérios contábeis aplicáveis a instrumentos financeiros, alinhando os conceitos contábeis do COSIF com os estabelecidos pela norma internacional IFRS 9, a partir de 1º de janeiro de 2025, o Grupo Scotiabank Brasil elaborou o plano de implementação da nova regulamentação contábil, considerando o cenário, ramo de atuação, estratégia de mercado e a estrutura de gerenciamento de riscos. A Administração entende que as mudanças nos modelos de negócio e relação com produtos financeiros trarão impactos em toda a estrutura e processos internos, sendo necessária a revisão e readequação de políticas, controles e sistemas. Estabelecemos um cronograma de implementação que contempla a realização de atividades ao longo dos exercícios de 2023 e 2024.

Contador

Roberto Shoji Hage

CRC 15P242224/O-6

resposta a tais riscos, bem como obteremos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o oitavo de bulir os controles internos, contabilidade, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais. • Outros entendimentos dos controles internos relevantes para a auditoria para planejamos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos.

**24. Avaliação da adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração:** • Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa sobre a capacidade de continuidade operacional da Corretora. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Corretora a não mais se manter em continuidade operacional. • Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada. • Concluímos sobre os aspectos relevantes da governança da administração, em relação aos aspectos do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante o processo de trabalho.

São Paulo, 06 de março de 2024.

Mark Suda Yamashita

Contador CRC SP-15P271754/O-6

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 25P2727855/O-0

FELIPE RAU/ESTADÃO-27/7/2023

Adriana Aroulho

## Mais mulheres nas empresas não é questão de justiça social?

CEO da SAP diz que percepção sobre presença feminina já mudou, mas a jornada ainda é longa

ENTREVISTA

**Graduada pela USP, com pós-graduação na FGV, trabalhou na Hewlett Packard antes de ingressar na SAP-Brazil, em 2017**

BEATRIZ CAPRAZI

Cada vez mais empresas veem ganhos nos negócios com a maior presença de mulheres nos seus quadros de funcionários. A percepção é de Adriana Aroulho, CEO da gigante alemã de softwares de gestão SAP. Se-

gundo ela, esse é um processo que vem crescendo, impulsionado por estudos que associam o aumento de produtividade nas companhias à inclusão de perfis mais diversos.

Adriana diz já haver uma ampla percepção, especialmente em empresas de tecnologia, como a SAP, de que diversidade é sinônimo de inovação e melhores resultados. "Em tecnologia, não sobrevivemos sem inovação. É uma questão até de competitividade. A presença de mulheres nos negócios, nas cadeiras de decisão, não é apenas uma questão de justiça social, mas de negócios, de trazer inovação para as empresas", explica.

Veja a seguir os principais trechos da entrevista especial desfeita da Internacional da Mulher.

**Hoje há muitas mulheres ascendendo a cargos de liderança. Como você vê a discussão sobre liderança feminina?**

Sempre digo que sou uma otimista realista. Acredito que tivemos avanços, que são visíveis. Já temos alguns casos de sucesso. Mas, definitivamente, ainda falta muito. Na área de tecnologia, minha indústria, temos alguns casos, mas ainda temos um mundo de oportunidades a ser explorado. É uma pauta crescente. Já existem inúmeros estudos que analisam o valor que a diversidade traz para os negócios. A presença de mulheres nas empresas, nas cadeiras de decisão, não é só uma questão de justiça social, mas de negócio, de trazer inovação para as empresas. Pessoas pen-



para essas áreas técnicas, e vejo uma tendência positiva, embora ainda não seja suficiente. Em tecnologia, não podemos sobreviver sem inovação. É uma questão de competitividade: uma empresa de tecnologia que não está se reinventando não se mantém relevante no mercado. Em geral, vejo uma grande vontade no setor de trazer diversidade de gênero e outras minorias, justamente para promover essa troca de perspectivas e encontrar novos caminhos e respostas.

**Especialistas dizem que haverá um gap em cargos de destaque por muitos anos ainda antes que haja uma maior equidade...**

Sempre digo que todo esse processo é uma jornada, porque depende de muitos fatores e de uma escalada com o tempo. Temos falado mais sobre isso, visto mais compromissos traduzidos em ações concretas, mas não dá para negar que ainda falta muito. Para além das empresas, esse movimento também passa por uma transformação da sociedade, incluindo os homens. Na pauta de diversidade de gênero, os homens têm um papel muito importante porque eles são a maioria nas empresas ainda, e tomam a maioria das decisões. ●