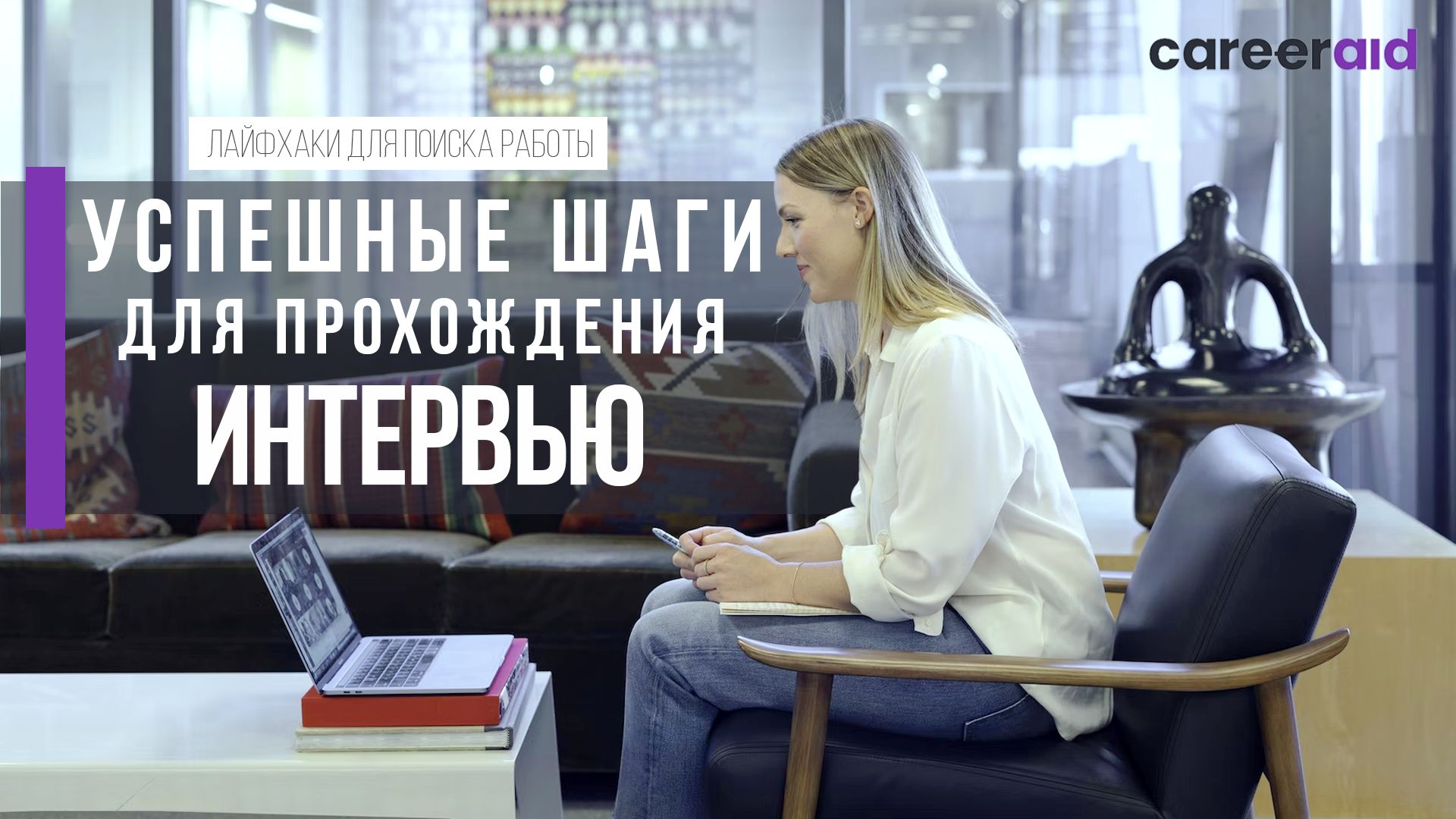


ЛАЙФХАКИ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ

# УСПЕШНЫЕ ШАГИ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ИНТЕРВЬЮ



## Зоны развития при поиске работы

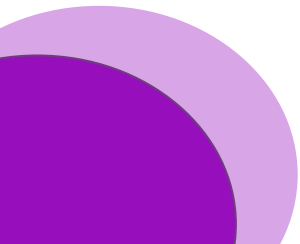
1. Нет подходящих вакансий 🤔
2. Отправляю резюме, не зовут на собеседования 😞
3. Просят портфолио, потом не связываются 📝
4. Прохожу собеседование с HR/рекрутером и дальше тишина 👤
5. Делаю тестовые задания, а после, не зовут на собеседование 💡
6. Прохожу много собеседований, а оффера до сих пор нет 📁
7. Обещают оффер, но не дают или отзывают его ➡️ SOON
8. Перестали хантить, нет входящих вакансий как раньше 🤖
9. Я все делаю идеально, но оффер не получаю ✨

# Уровни компетентности кандидатов

“Я не могу найти работу” :(

“Я не могу найти работу потому что плохо прохожу интервью” :|

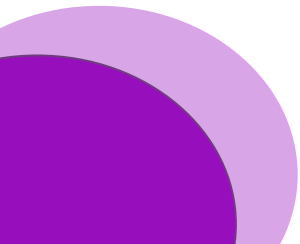
“Не могу найти работу, выявил точки потери конверсии, проанализировал процесс поиска, у меня понятная стратегия поиска.” :)



# Что нужно сделать, чтоб увеличить конверсию?

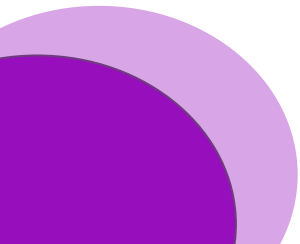
Процесс поиска работы - переход с этапа на этап

[Таблица моего поиска работы](#)



# Стратегии поиска работы

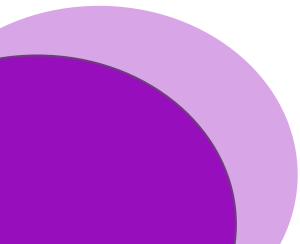
- Стратегия пассивного поиска работы
- Стратегия активного поиска работы
- Стратегия сарафанного радио
- Стратегия «холодного» поиска



## Стратегия пассивного поиска работы

- Размещаете резюме на job-сайтах и ждете откликов от работодателей.
- Не рассылаете анкеты, не просматриваете объявления
- Периодически обновляете дату публикации резюме и ждете ответной реакции от рекрутеров

**Кому подходит:** ценным специалистам на рынке, тем, кто не спеша готов сменить рабочее место на вариант с лучшими условиями.



# Стратегия активного поиска работы

- Активно ищите хорошие предложения на карьерных сайтах компаний и job-порталах.
- Постоянно мониторите вакансии, отправляете отклики, размещаете объявления в соцсетях
- Адаптируете резюме под запросы каждого работодателя.
- Обращаетесь напрямую к эйчарам, рекрутерам
- Обращаетесь в рекрутинговые агентства
- Подаете заявки на включение в кадровый резерв, пишете сопроводительные письма.
- Нетворкинг
- Реферальные программы
- Ведете таблицу Поиска работы и анализируете каждый этап
- Следите за активностями компаний (карьерные недели, митапы)

## Когда подходит эта тактика:

- нужно быстро найти новое рабочее место;
- на рынке появилось очень привлекательное предложение;
- работу ищет молодой специалист без опыта.

# Стратегия сарафанного радио

Разновидность активной тактики. Предполагает подключение личных связей. Этот метод поиска работы стал особенно популярен с появлением моды на HR-акции типа “Приведи друга и получи бонус.”

Стратегию можно применять в симбиозе с другими.

## **Преимущества стратегии сарафанного радио:**

1. Возможность выйти на «скрытый» рынок труда. Более 30% вакансий недоступны соискателям без связей.
2. Знакомства — хороший способ устройства к работодателям, которые предпочитают конфиденциальный поиск персонала.
3. Получение достоверных сведений о компании и низкий риск попасть к недобросовестному боссу. Близкие люди помогут подготовиться к собеседованию, расскажут о внутренних правилах организации и условиях труда.



# Стратегия «холодного» поиска


Универсальный метод устройства к работодателям при отсутствии у них открытых вакансий.

Этот способ открывает хорошие перспективы попасть в стартап и кадровый резерв крупной компании. Работодатели любят активных и мотивированных соискателей

## Примеры стратегии:

1. Адаптация резюме под компанию.
2. Отправка сопроводительного письма с рассказом о том, что вы давно хотите стать частью команды.

**Кому подходит:** талантливым выпускникам вузов, карьеристам, соискателям с ценными в отрасли компетенциями.



# 1. Нет подходящих вакансий 🤔

- Твоя цель релевантна реалиям рынка?
- Что ты уже сделал(а) для поиска вакансий?
- Насколько хорошо ты понимаешь реалии рынка?
- Насколько полно ты используешь все источники вакансий?
- Насколько хорошо ты понимаешь как упаковывается твой опыт на нужный рынок для интересующих тебя вакансии?
- Твое резюме и профайлы размещены везде, где тебя могут найти рекрутеры?
- Ты подписан(а) на компании работодатели?
- Ты подписан(а) на нанимающих менеджеров этих компаний?
- Есть публичный пост для поиска работы?
- Сделана карта потенциальных работодателей, список компаний?
- Как называются, роли, и функционал на тех рынках, которые ты рассматриваешь?

## 2. Отправляю резюме, не зовут на собеседования



Твое резюме понятно работодателю? Резюме без воды?

- Редактируешь резюме под компанию/вакансию?
- Пишешь кастомные сопроводительные письма?
- Твое резюме заточено под выбранный рынок?
- Должность твоя отвечает требованиям и реалиям рынка?
- Упакован твой опыт в цифрах пользы для бизнеса?
- Понятен ли профессиональный путь в твоём резюме?
- Орфография на высоте?

Компании конкуренты

Договор о непереманивании

Вакансии в компании которые находятся в едином холдинге

В компании могут работать бывшие коллеги которые вас не рекомендуют

### 3. Просят портфолио и не связываются

- Насколько твое портфолио релевантно опыту?
- В твоём портфолио только самые сильные проекты? Тебя могут оценивать по самому слабому проекту
- Удобный формат для оценки?
- Насколько оно актуально?
- Расшифрованы ли там продукты, проекты компании?
- Достаточно иллюстраций?
- Ссылки работают?
- Языки совпадают?
- Открывается в онлайн, с мобильной версии и можно скачать PDF.

## 4. Прохожу собеседование с HR/рекрутером и потом тишина

- Что у тебя с навыками короткой самопрезентации?
- Насколько ты помнишь ключевые моменты твоего опыта?
- Готов(а) ли ты к потенциально задаваемым вопросам: сложным, ситуационным, кейсовым?
- Насколько ты рассказываешь про себя в том ключе который ждет от тебя собеседник?
- Умеешь ли ты вести деловую коммуникацию?
- Умеете ли ты про себя рассказывать профессиональные вещи не профессионалам?
- Сделал(а) ли ты предварительный ресерч о компании?
- Ты заранее подготовил(а) вопросы о компании и вакансии?
- Ожидание от резюме соответствует твоему рассказу

## 5. Делаю тестовые задания, а после, не зовут на собеседование 💡

- Дедлайны учтены?
- Ты задаешь уточняющие вопросы?
- У тебя реалистичные ожидания от тестового?
- Ты готовишься и делаешь качественно
- Ты собираешь и анализируешь фидбек
- Если ты пользуешься ChatGPT, то знаешь детально по шагам путь решения задачи и добавляешь от себя полностью не копируя ответ

## 6. Прохожу много собеседований, а оффера до сих пор нет

- С какой целью ты проходишь собеседования?
- Ты хорошо готовишься к интервью?
- Ты понимаешь особенности предстоящего интервью
- Ты меняешь информацию на разных этапах?
- Тебя понимают и тебе все понятно на собеседованиях?
- Ты понимаешь отличия интервью с фаундером, командой, лидером, эйчаром?
- Ты собираешь фидбек и анализируешь отказы (типы компаний, этапы)
- Ты пишешь итоги после встречи рекрутеру, говоришь, что понравилось и запрашиваешь фидбек

## 7. Обещают оффер, но не дают или отзывают его



- Плохие референсы с предыдущих мест работы
- Объективные обстоятельства у работодателя (закончились деньги, поменяли стратегию)
- Работодатель пропал
- Компания нашла кого-то лучше, дешевле, внутреннего сотрудника и тд
- Вы могли быть не единственным финалистом на вакансию
- Вы не прошли службу безопасности
- Вы могли взять слишком много времени на обдумывание
- Ваши обстоятельства изменились



## 8. Перестали хантить, нет входящих вакансий как раньше 🤔

- Ты используешь нетворкинг для поиска работы
- Ты публикуешь посты про поиск работы
- Ты ведешь профессиональную активность в соц.сетях
- Занимаешься своим профессиональным брендом

## 9. Я все делаю идеально, но оффер не получаю ✨

- ♦ Запиши все, что ты уже сделал(а) в эксель таблицу

Сколько подходящих вакансий?

Сколько откликов сделано, когда сделаны повторные?

Каким вариантом резюме были сделаны отклики?

Какой вариант сопроводительного прикладывался?

Какие были ответы компании?

Даты собеседований

Есть фоллоу ап после каждого собеседования

- ♦ Найди ключевые точки потери конверсии

Пройдись по всем пунктам для самоанализа.

## Методика ответов на вопросы **STAR (Situation - Task - Action - Result) L**

Используем для ответов на вопросы про опыт работы, описания профессиональных навыков

**Situation** - опишите ситуацию в которой вы находились. Начните с контекста и опишите факторы, которые влияли на ситуацию.

**Task** - опишите задачу, которая стояла перед вами. Объясните, что нужно было достичь, и как эта задача была связана с целями вашей работы.

**Action** - опишите действия, которые вы предприняли для решения задачи. Объясните как вы принимали решения и какие шаги предпринимали для достижения целей. Важно описывать не только свои действия, но и действия других людей, если они были вовлечены в ситуацию.

**Result** - опишите результат ваших действий. Объясните, что было достигнуто, какие цели были достигнуты и как вы оцениваете результаты своей работы.

**Learnings** - какие были извлеченные уроки? Какие сделали выводы?

## Итак...

- Я точно знаю какую работу хочу
- Я знаю из чего состоит мой финансовый запрос (месяц, час)
- Я понимаю свои сильные и слабые стороны
- Я точно знаю какую работу не хочу

career**aid**



Telegram



freelancehunt

upwork

facebook

djinni

RABMDTA

delucru<sup>md</sup>

WORK.ua

DOU

robota.ua 

JOB SEARCH

SEARCH

SEARCH



UI/UX

Ukraine

Search



Jobs



Jobs

Remote 1

Date posted

Experience level

Company

Job type

Easy Apply

All filters

Reset

UI/UX in Ukraine  
58 results

Set alert ☐



### Graphic Designer

99ads

Ukraine (Remote)

Actively recruiting

Promoted



### Wordpress Developer

Bains Software, Inc

Ukraine (Remote)

Promoted · Easy Apply



### Node.js developer (Angular)

HumanLab IT Recruiting

Ukraine (Remote)

Actively recruiting

Promoted · Easy Apply



### Middle Graphic Designer

SoftServe

Ukraine (Remote)

2 company alumni work here

Promoted



### UI/UX Designer

## Graphic Designer

99ads · Ukraine (Remote) 1 week ago · 150 applicants



Contract



11-50 employees



See how you compare to 150 applicants. [Try Premium for free](#)



Skills: Английский язык, Графический дизайн, +8 more

Apply

Save

## Meet the hiring team



Alicia ( · 2nd

Recruiter | Career Matchmaker

Job poster · LinkedIn member since 2012

1 mutual connection

Message

## About the job

### Who are we:

At 99ads we provide ad design and content production services to our clients, particularly those in the DTC industry. We focus on performance-based marketing, enabling our clients to launch targeted campaigns on both TikTok and Facebook. We

Вакансии

Первая работа

Тренды

Компании

Рейтинг

Топ-50

Отзывы

Добавить компанию

Все категории

Должность, язык, компания, город, страна. Например, Java Kyiv

Найти

☐ искать в описаниях вакансийБыстрый переход: [HR, начинающим](#), [удаленная работа](#), [работа за рубежом](#), [Poland](#).

## Java 106

Java developer в ПриватБанк

Senior Java Backend Engineer в MintyMint

Middle Java Developer в Kyivstar

## .NET 96

Senior .NET Developer (NC Editor) в ModuleWorks

Senior .NET Developer в Polytech Software

Senior .NET Engineer в KitRUM

## PHP 151

Full Stack WordPress Developer в ProCoders

Full Stack Developer (located in Spain) в Scalors

Full stack web developer (PHP/WordPress) в

Zeeks

## C++ 68

## Python 94

Senior Python Developer — Conversational AI в

VisaHQ

Junior Python Developer — Conversational AI в

VisaHQ

Strong Middle Python Developer в Temerix

## Ruby 19

Ruby on Rails Developer (remote) в JetThoughts

Senior Ruby on Rails Developer (Ukraine) в

Seeking Alpha

Senior Ruby on Rails Developer в ScrumLaunch

## Golang 40

Golang Engineer в Solidgate

Senior Backend Engineer (Go) в Headway

Senior Golang Engineer (FastEx)

## Вакансии ведущих компаний



68



24



23



21



18



17



16



15



15



13



13



12



11



10



10



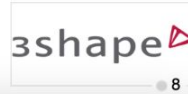
10



9



8



8



8

<https://djinni.co/>

## Вакансії на Джині 8988

Для вас **Всі** Мої підписки Збережені

### IT HR-менеджер

сьогодні 4 1

Привіт! Наша компанія працює у сфері електротранспорту, розробки та реклами додатків.

У зв'язку з розширенням проектів компанії, нам у команду потрібен рекрутер!...

[Детальніше](#)



**APIbrothers** Viktoriia Hanina, HR

📍 Україна 🏢 Тільки віддалено · 1 рік досвіду · Pre-Intermediate

### Social Media / Marketing Manager \$300-600

сьогодні 3 0

Ми шукаємо талановитого і креативного **Social Media & Marketing Manager** у нашу інтернаціональну команду, що швидко росте. Наш ідеальний кандидат знає як зацікавити аудиторію, знається на останніх тенденціях у сфері SMM, т...

[Детальніше](#)



**EMRG Capital** Kate Berz, Talent Manager

📍 Україна 🏢 Product 🏢 Тільки віддалено · Без досвіду · Upper-Intermediate

### RPA Developer

сьогодні 3 0

Exelegant is a cyber security and professional services company where efficiency is standard, and our customers are our partners. We are looking for an RPA professional to join our team...

[Детальніше](#)



**Exelegant** Andriy Pugach, CPO

📍 Сполучені Штати 🏢 Office/Remote на ваш вибір · 5 років досвіду · Advanced/Fluent





Работа developer



Местоположение Город, станция метро или область



Найти работу

Подсказка: Введите название вашего города или станции метро в поле "где", чтобы увидеть результаты по вашему местоположению.

Дата публикации ▼

Тип вакансии ▼

Местоположение ▼

Компания ▼

Язык вакансии ▼

Загрузите ваше резюме — это займет всего несколько минут

Вакансии: developer

Сортировать по: релевантности - дате

1,477 вакансий ?

### Junior Front-end developer (React)

Kapsys Pte. Ltd.

Дистанційно

Полная занятость

Упрощенный отклик

- You will be involved in multiple projects, such as the development and maintenance of SaaS web apps and

### Junior Front-end developer (React)

[Kapsys Pte. Ltd.](#)

Дистанційно

Откликнуться

### Описание вакансии

Тип вакансии

Полная занятость

# Find the best people for your job


Try "data entry" or "build a website"

Get started

 Development & IT

 Design & Creative

 Sales & Marketing

 Writing & Translation

 Admin & Customer Support

 Finance & Accounting

 Engineering & Architecture


 Legal

<https://dou.eu/en>

DOU

Salaries Community Jobs 

Search...

Write post 

Create Account



EN | PL



**CD PROJEKT RED ogłosił  
nabór na letni staż. Kto może  
wziąć udział**

9 hr ago

**Przeprowadzka do Norwegii i  
praca w IT: doświadczenie  
front-end developera**

Yesterday

**Ex-rekruterka Meta  
opowiedziała, jak zarobiła  
\$190 tys. nie robiąc nic**

Mar 23

**Bill Gates opublikował list na  
temat AI i swoich  
przewidywaniach  
dotyczących jej przyszłości**

Mar 23

**Najlepszy laptop do pracy.  
Jakiego laptopa używasz?**

Mar 22

<https://justjoin.it/>

careeraid

justjoin.it #1 Job Board for tech industry in Europe



Offers

Brand Stories

Geek

Matchmaking

Post a Job

Sign in

USD



Search

Location

All

JS

HTML

PHP

Ruby

Python

Java

.NET

Scala

C

Mobile

Testing

DevOps

Admin

UX/UI

PM

More filters

Offers with salary

All offers 15 185 offers

Remote

Latest

splunk>

Principal Software Engineer

6 230 - 7 620 USD

New

Splunk Kraków, +2 locations



scala java

splunk>

Engineering Manager

4 150 - 5 310 USD

New

Splunk Kraków, +2 locations



aws

Ciech

Azure Data Architect

Undisclosed Salary

New

Ciech Group Warszawa

sql azure data services data

affirm

Technical Lead, Backend (Debit+)

5 950 - 7 440 USD

New

Affirm Warszawa Fully Remote

backend

ARCHE Consulting

C++ Developer

4 390 - 5 310 USD

New

ARCHE CONSULTING Wrocław, +1 location

Fully Remote



mfc windows c++



# Job Board за IT общността

Търси по ключова дума в текстовете на всички обяви



Виж  
обявите  
подредени



Backend  
Development

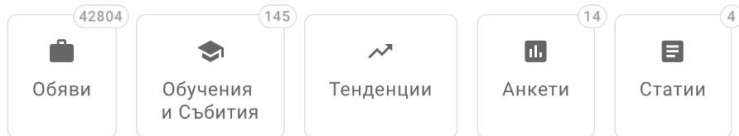
1147

Frontend  
Development

549

Fullstack  
Development

243



🔍 Търсене в **42 804** обяви

Днес: **2 517**

🕒 Предишни търсения (изключено)

→ **ITJOBS**

Категории

Къде

Ключови думи

Вид заетост

Дистанционно интервю

Работа от вкъщи

Ниво

От

Обяви на български

Заплата

Отпуск

Чужди езици

С бежански статут

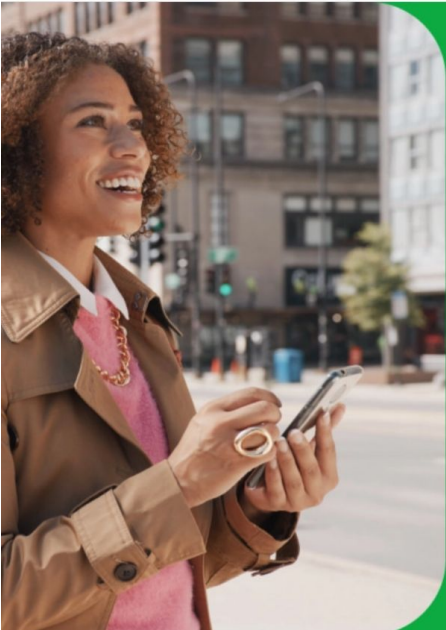
Публикувани

## Топ работодатели



## Бизнес новини


Employer Branding в България: Commerzbank




# You deserve a job that loves you back


## Create an Account or Sign In.

By continuing, you agree to our [Terms of Use](#) and [Privacy Policy](#).

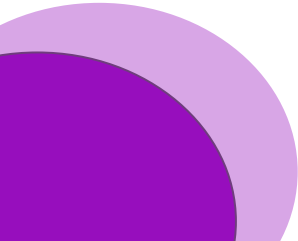
 [Continue with Google](#)

 [Continue with Facebook](#)

or



[Continue with Email](#)



# Telegram каналы

[HR & рекрутеры Украины](#) 115K

[Don't Panic Junior IT Jobs](#) 19к

[Вакансії Ємельянова](#) 16K

[IT Recruitment UA](#) 8K

[It job ua](#) 8к

[Marketing | md](#) 2к



# Telegram канали компаній

[Genesis](#)

[HYS Enterprise](#)

[Sigma Software University](#)

[Plarium](#)

[SoftServe Education](#)

[Luxoft Ukraine](#)

[Цікаві Онлайн Івенти](#)

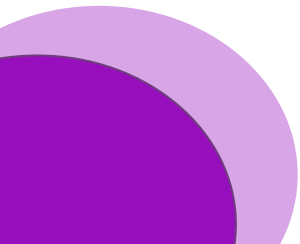
[NON-tech Jobs in IT](#)

[+1 IT ВАКАНСІЯ](#)

[Hillel IT School](#)

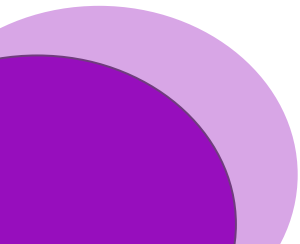
## Какого сотрудника хотят видеть в компании

- Подходящего по техническим навыкам
- Подходящего по софт скилам
- С высокой мотивацией
- Умеющего адаптироваться
- Желающего приносить ценность и развиваться внутри компании



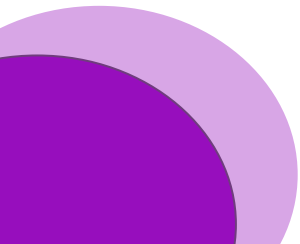
## Какого сотрудника НЕ хотят видеть в компании

- Конфликтного
- Задерживающегося на работе несколько мес (долгое время)
- Который поливает грязью прошлую компанию и менеджеров
- Все заслуги берет себе и постоянно говорит только о себе



## Разделим весь процесс прохождения собеседования на несколько этапов:

1. До собеседования
2. Собеседование с HR/рекрутинг-специалистом
3. Возможно тестовое задание
4. Собеседование с техническими специалистами (тимлидами, ПМ, скрам мастерами)
5. Собеседование с заказчиком
6. После собеседования



## До собеседования

### 1. Изучи инструменты, навыки указанные в требованиях к вакансии

Если ты знаешь инструмент и как с ним работать — хорошо, если не знаешь — то гугли, разбирайся.

### 2. Собери информацию о компании

Приготовься к вопросу: *«Что вы слышали о нашей компании? Почему хотите именно к нам?»*.

### 3. Уточни, кто будет проводить собеседование: имена, должности, отделы.

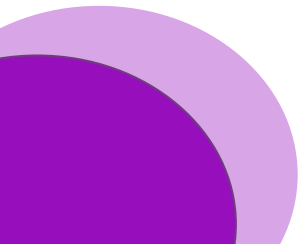
### 4. Узнай длительность и освободи с запасом свое время, подготовь место.

### 4. Подготовь варианты ответов на рус и англ исходя из своего опыта, чтоб меньше нервничать на собеседовании.

### 5. Подключись хотя бы за 5 минут, проверь камеру и звук.

## **Собеседование с HR/recruiter (до 1 часа)**

1. Знакомство с компанией, описание вакансии
2. Знакомство с тобой (мотивация, опыт работы)
3. Проверка английского
4. Зарплатные ожидания



## **Техническое собеседование (от 30 мин до 1,5 часов)**

- а) Вопросы про твой опыт (чем занимались, как и с кем взаимодействовали, какие инструменты использовали, в каких программах работали, последний проект, достижения)
- б) Технические вопросы (общая специализированная теория)
- в) Логические задачи
- г) Проверка английского

## Стратегия ответов на вопросы:

- **Опираясь на реальный опыт.** Расскажи о том, с чем сталкивалась в прошлом, приведи удачные примеры из практики и твои выводы по этому поводу.
- **Аналогия.** Если ты сталкивалась не напрямую с чем-либо а косвенно расскажи об этом, или как бы поступила в той или иной заданной ситуации.
- **Не ясен вопрос.** Уточняй и перефразируй вопрос своими словами. Логически донесенная мысль и адаптивность всегда ценится высоко.
- **Нет опыта и понимания.** Попросите интервьюера самого ответить на вопрос и поблагодарите за открытость.



## Собеседование с заказчиком

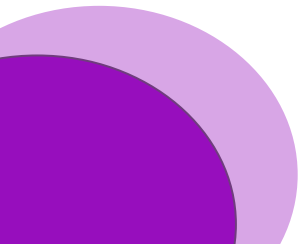
- Будь доброжелательн(а)ым, улыбайся
- Поддерживай small talk
- Задавай встречные вопросы, интересуйся проектом и планами
- Покажи свою целеустремленность и желание развиваться
- Поблагодари за уделенное время

## После собеседования

- Уточни у HR/recruiter обычное время фидбека
- Договорись об ориентировочных датах
- Если нет дат, можешь написать через несколько дней и уточнить
- Поблагодари за уделенное время

# How to pass a job interview

Онлайн разборы, видео tutorиалы.



**CLICK** We help Ukrainian talents

## Discover our mentorship program

We're here to empower you to land your dream job in IT

A team of experts in your desired tech domain will guide you, for free, to acquire the skills for your new career.

[Apply for mentorship](#)

Elena Pavlovskaya  
*Mother of mentors*