

The background features a gradient from red at the top to blue at the bottom, overlaid with a pattern of small white stars. On the left side, there are several technical diagrams in white, including circular gauges with degree markings (40, 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210, 220, 230, 240, 250, 260) and curved arrows indicating motion or flow.

НАПАРНИЧЕСТВО



НАПАРНИК

— это человек, с которым тебе надо будет вместе работать. Твой товарищ, союзник, партнер, коллега



ВАРИАНТЫ НАПАРНИЧЕСТВА

Лидер + исполнитель

идеальный вариант


Лидер + лидер

в таком варианте надо распределить сферы влияния на вашу группу и не перетягивать одеяло, иначе замерзнут оба

Исполнитель + исполнитель

в этом варианте надо составить четкий план в исполнении различных задач и следовать ему





ДЛЯ КОМФОРТНОЙ РАБОТЫ С НАПАРНИКОМ НУЖНО:

Познакомиться с ним и
~~выпить~~ рассказать друг другу
об особенностях характера,
привычках, которые могут
влиять на работу, сильных и
слабых сторонах

Поделиться друг с другом
опытом организации
мероприятий, вожатства или
любым другим релевантным
(если такой имеется)

Выяснить, кто и когда
готов включиться в работу
и распределить
обязанности

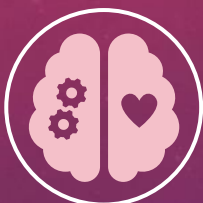
Стать хорошими
друзьями (идеальный,
но необязательный
вариант)



При взаимодействии с группой:



Напарники придерживаются одной точки зрения (общей)
О любых решениях, влияющих на группу, нужно договариваться заранее!



Нельзя скидывать все обязанности на другого
Нужно заранее распределять, договорившись с напарником!



Нельзя опускать авторитет напарника
Если вы видите, что авторитет напарника падает, старайтесь поднять его в глазах подопечных (этим поднимите и свой)



Нельзя выяснять отношения с напарником при группе
Падает авторитет, доверие и уважение к обоим напарникам!



Настало время поговорить о (не)детях

- Нельзя обсуждать в дурном тоне своих подопечных при них же

Складывается плохое впечатление как о вас, так и о человеке! Ведь вас слушают и верят вам, поэтому всё вами сказанное – очень сильно может ударить по человеку (обсуждать за спиной тоже не лучший вариант)

- Нельзя обсуждать в дурном тоне вышестоящих людей при подопечных

Можно таким образом ошибочно подменить впечатление об этом человеке – это вас покажет в нехорошем свете

- Нельзя делать вид, что вы не замечаете своих подопечных



И помните:
взаимоотношения в группе
– зеркало ваших
взаимоотношений с
напарником

