

- Dans la partie contrat, cliquer sur le calendrier et sélectionner la date à laquelle le salarié sera embauché.

Contrat

Contrat *

☒ Contrat à Durée Indéterminée

☐ Contrat Travail Temporaire

☐ Contrat à Durée Déterminée

Date prévisible d'embauche *

Heure prévisible d'embauche *

Durée de la période d'essai **Toujours indiquer 60** Jours

Le contrat est CDI ou CDD de plus de 6 mois, la période d'essai doit être remplie avec une valeur positive

Sauf si CDD, dans ce cas, c'est 1 jours par semaine dans la limite de 15 jours

Service de Santé au Travail **Toujours mettre médecine interne établissement** MEDECINE INTERNE
ETABLISSEMENT 00000
SANS

Les informations portées sur ce formulaire font l'objet d'un traitement informatisé. Afin de vous éviter des formalités inutiles, elles seront transmises à nos partenaires (CPAM, Pôle Emploi, Service de santé au travail, CARSAT et CRAM).

Vous disposez d'un droit d'accès aux données qui vous concernent. Pour l'exercer, adressez-vous à votre Urssaf.

Envoyer

S'il s'agit d'un CDD, il faut bien évidemment cocher « Contrat à durée déterminée » et renseigner la date prévisible de fin.

Pour la durée de période d'essai, en cas de CDI = toujours 60 jours.

S'il s'agit d'un CDD, le nombre de jour varie en fonction de la durée du contrat selon la règle suivante :

- CDD < 6 mois :

La durée de la période d'essai est calculée à raison d'un jour par semaine.

La période d'essai ne peut pas dépasser 2 semaines.

- CDD > 6 mois :

La durée maximale de la période d'essai est de 1 mois (sauf convention collective ou usage prévoyant une durée inférieure).