**RINGKASAN BUKU BKCU KALIMANTAN**

**Credit Union** – diambil dari bahasa latin, **Credit –Credere** artinya Percaya dan **Union-Unio** artinya Kumpulan.

Makna Simbol dalam Logo Credit Union :

1. Gambar sebuah Keluarga, Mengandung arti keluarga menjadi inti kekuatan gerakan Credit Union.
2. Gambar Bola Dunia, Merupakan Gerakan yang mendunia
3. Gambar Tangan menopang Dunia, tangan Kiri melambangkan Solidaritas sesuai dengan spirit Credit Union- Poeple Helping People Help Themselves yaitu menolong sesama membantu dirinya sendiri.

Tangan Kanan melambangkan Swadya sesuai dengna flasafah nya dari anggota oleh anggota dan untuk anggota.

NILAI- NILAI INTI PUSKOPDIT BKCU KALIMANTAN

-**DISIPLIN** , Memiliki Sikap displin dalam melakukan pekerjaan dengan cara tepat waktu, Ulet penuh daya juang,

-**BERSAUDARA** Saling Menghargai dan Mampu bekerja sama dengan saling menghargai sebagai saudara

-**SETIA** , Selalu taat dan Cinta serta mempertahankan misi sejati dan nilai-nilai Dasar Credit Union

-**MEMBERDAYAKAN** , Bertindak cerdas dan memberikan energi hidup kepada orang lain supaya bertumbuh kembang

-**RAMAH** **LINGKUNGAN**, Ramah Tama terhadap makhluk ciptaan lainnya dan lingkungan sekitar.

Sejarah Perkembangan Gerakan Credit union Kalimantan, diKelompokkan ke dalam fase-fase sebagai Berikut :

* Fase Awal Pengenalan (1976- 1984)

Pada Fase ini Credit Union Pada Fase ini umumnya masih dikelola secara Konvensional, belum ada pegawai, pengurus masih merangkap pengelola dam haya mengelola simpan pinjam dengan produk tunggal.

* Fase Uji Coba (1985-1989)

Pada fase ini terjadi refleksi mengapa Credit Union pada Masa terdahulu kerdil, dan mengalami jatuh bangun, bahkan banyak yang menghilang tanpa berita.

* pembentukan tim pengembangan Credit Union

Gereja melalu Delgatus Sosial Keuskupan Agung Pontianak, Terus menerus memantau dan mengawal perkembangan Credit Union sehingga Terlahirla pra BK3D Kalimantan Barat.

* Pada 27 November 1988, Pra BK3D kalimantan Barat ditingkatkan statusnya menjadi Badan Koordinasi Koperasi Kredit Daerah Kalimantan Barat (BK3D Kalbar) .
* Fase Inkubasi (1990-1996)

Fase ini berlangsung selama 6 tahun di mana BK3D kalbar Memulai kegiatannya secara efektif. Selain mengkoordinir Credit Union yang tumbuh dalam fase sebelumnya BK3D juga memfasivitasi berdirinya Credit Union

* Fase Konsolidasi dan Jati Diri (1997- 2001)

Pada Fase ini Credit Union mulai Diperkenalkan ke wilayah luar kaliamantan Barat . Hal ini ditandai berdirinya beberapa Credit Union di Kalimantan Tengah. Dalam Fase ini Pola ketergantungan dana pada donatur untuk fasilitasi dan pendampingan mulai bergesar dengan pola peningkatan keswadayaan.

* Fase Perluasan Wilayah Kerja (2002-2006)

Perkembangan Credit Union Sekain menjadi perhatian dari Kalangan Luar . Permintaan terus mengalir, satu persatu Credit Union berdiri dan berkembangan dengan konsep CU “Ala Kalimantan “

* Perubahan Nama

Terdorong atas permintaan anggota untuk menyesuaikan nama yang tepat, maka pada Rapat Anggota Tahun, BK3D Kalimantan Barat Tahun Buku 2002 tanggal 11 Febuari 2003 di sekadau diUbah menjadi BK3DK. Selanjutnya dalam forum lokakarya pembahasan angaran dasar .

* Fase Akreditasi (2007-Sekarang)

Fase Akredetasi dimulai sejak tahun 2007 pada fase ini Credit Union Kasi Sejahtera 8 juni 2007) di Atambua Timor, Paradigma baru dalam mengelola Credit Union memerlukan pengetahuan dan keterampilan baru , Anggota Puskopdit BKCU Kalimantan direkomendasikan untuk memersiapkan mengikuti Akredetas*i ACCES BRANDING oleh ASOCIATION OG ASIAN CONFERDERATION OF CREDIT UNIONS (ACCU)*

**BKCU KALIMANTAN SEMAKIN TERBUKA**

Segala daya upaya mengembangkan eksitensi lembaga agar menjadi *credit unio*n skunder yang *sustainable-* berkelanjutan dan mandiri terus dilakukan. Terkait dengan itu, maka disamping menjalankan *core business* yakni fasilitasi diklat dan pendampingan BKCU Kalimantan juga mengelola Silang Pinjam Daerah (SPD). Walau Belum sempurna, tetapi sudah dilakukan perubahan mendasar terkait dengan tugas-tugas. BKCU Kalimantan memiliki wilayah kerja dibagi menjadi 3 wilayah yang disebut dengan istilah keren *District Office* (DO). Wilayah Barat meliputi Jawa, Sumatera dan Kalimantan Barat dengan 24 primer. Kemajuan lembaga sangat tergantung komitmen semua pihak sebagai unsur organisasi dengan perekat nilai, prinsip, pondasi Visi dan Misi.

Credit Union mengajarkan kepada anggota untuk mampu mengenali tujuan keuangannya, sekaligus menilai kemampuan keuangan keluarga. Bagi anggota, khususnya ibu rumah tangga, dapat membantu memperbaiki keuangan keluarga melalui usaha produktif. Sebaliknya, credit union juga belum secara maksimal merekrut kaum muda yang sebenarnya sangat potensial. Credit union yang berkelanjutan sangat tergantung dari tata kelola yang diterapkan oleh pengelola. Pernerapan tata kelola yang standar akan berdampak pada kesehatan suatu credit union. Credit union yang sehat dapat dipastikan berkelanjutan dan mampu menghantarkan anggota mencapai tujuan sejahtera.

Membangun masyarakat untuk menuju keadaan yang lebih baik, tidak mudah. Orang yang mau terus menerus, memotivasi masyarakat, memotivasi teman-temannya menjadi anggota yang lebih baik dan terus lebih dari tahun ke tahun perlu mendapat apresiasi. Puskopdit BKCU Kalimantan ingin memastikan bahwa credit union yang dikembangkan sungguh-sungguh koperasi sejati, bukan mirip credit union. Kalau hanya memberikan pinjaman-pinjaman baru mirip credit union. Memberi pinjaman sebagai solusi atas kebutuhan salah satu kebutuhan, adalah solusi yang benar. Solusi atas kebutuhan anggota bukan hanya pinjaman, tetapi juga bisa simpanan. Untuk meningkatkan taraf hidup yang pasti cara adalah menabung...,menabung.., dan menabung. Credit Union sehat harus sesuai dan lebih baik lagi, membutuhkan komitmen bersama. Credit union Sehat harus sesuai dengan tata kelola dan standar-standar yang telah ditentukan bersama dalam jaringan BKCU Kalimantan.

Credit Union harus menjadi lembaga yang dipercaya oleh para anggotanya. Bahkan dihargai dan dikagumi oleh pesaing. Orang akan kagum pada Gerakan Credit Union karena konsisten dalam menjalankan prinsip dan nilai Credit Union yang terwujud dalam produk dan pelayanan kepada anggota. Credit Union dikembangkan juga bukan bersifat sosial atau paham soialis tetapi lebih popilis humanis, bagi gerakan Credit Union orang harus menjadi objek terpenting yang memiliki semangat bersama yaitu membangun semangat yang satu dan sama. Sebagaimana tubuh anggota tubuh kita banyak, namun satu tubuh. Saling mensupport, menolong untuk berkembang bersama, mendiskusikan strategi bersama untuk tujuan bersama yaitu semua Credit Union sehat dan kuat (*Save and Soundness*). Credit Union dimulai dari kelompok-kelompok kecil yang didasari oleh saling percaya. Tidak hanya mengumpulkan orang dalam suatu komunitas tetapi orang diajak mempunyai keyakinan, memiliki rasa saling percaya, dan solidaritas untuk membangun ekonomi yang lebih baik. Dengan membangun kelompok kecil, membantu memfasilitasi yang lain. Perubahan perbaikan pada kita masing- masing, menjadi ciri individu ditularkan kepada individu-individu yang bisa bersama-sama melakukan perubahan dan perbaikan. Dilihat dari manfaat keberadaan Credit Union dalam konteks peningkatan keuangan keluarga, usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) sangat besar. Setelah perbaikan, saran dan prasarana kehidupan rumah tangga dari keluarga. Baru mereka mulai memikirkan aspek usaha produktifnya. Perbaikan kehidupan rumah tangga rata-rata berjalan antara 5-10 tahun. Setelah 10 tahun baru memikirkan aspek bisnis sampai aspek produksi tambahan. Ini merupakan keberadaan Credit Union sebagai kuda pacu untuk memperbaiki kehidupan. Untuk mengembangkan Credit Union Koperasi pada umumnya, tidak ada kata lain kecuali harus memampukan Sumber Daya Manusia (SDM) melalui pendidikan dan pelatihan.

**SUMMARY OF THE BOOK BKCU KALIMANTAN**

Credit Union - Choose Latin, Credit –Credere means Trust and Union-Unio which means Collection.

Symbol Meanings in Credit Union Logo:

1. Pictures of a family, meaning the family becomes a communitti credit union.

2. Picture of the World Ball, is a worldwide movement

3. Pictures of Hands supporting the World, Left Hand symbolizes Solidarity in accordance with the spirit of Credit Union-Poeple Helping People Help Themselves that is helping others help themselves.

The Right Hand represents the Swadya according to the flasafah of the member by the member and for the member.

CORE VALUES OF PUSKOPDIT BKCU KALIMANTAN

* **DISCIPLINE**, Having a refugee attitude in doing work in a timely manner, Ulet is full of fighting power,
* **BROTHER IN ARMS,** Respect each other and be able to work together with each other Fun as brothers
* **LOYAL**, Always obedient and Love and surrender the true mission and values ​​of the Credit Union
* **EMPOWERMENT**, Act smart and provide life energy for others to grow and develop
* **RUST ENVIRONMENT**, Friendly Tama towards other creatures and the surrounding environment.

History of the Development of the Kalimantan Credit Union Movement, grouped into phases as follows:

* Initial Introduction phase (1976-1984)

In this phase Credit Union in this phase is still conventional, there are no employees, the management can still manage the data manager.

* Trial Phase (1985-1989)

In this phase there was a reflection of Credit Union in the past, and even when, many even disappeared without news.

• establishment of a Credit Union development team

The Church through the Pontianak Archdiocese's Social Delegate, continuously monitors and oversees Credit Union. Born pre-BK3D West Kalimantan.

• On November 27, 1988, the status of the West Kalimantan Pre BK3D was upgraded to the West Kalimantan Regional Credit Cooperative Coordination Agency (BK3D West Kalimantan).

* Incubation Phase (1990-1996)

This phase lasted for 6 years where BK3D West Kalimantan started its activities effectively. In addition to coordinating Credit Union that grew in the previous phase BK3D also facilitated Credit Union affairs

* Consolidation and Self-Phases (1997-2001)

During this phase Credit Union began to be introduced to the outer regions of the West. This entered into peace with several Credit Union in Central Kalimantan. In this phase the pattern of the flow of funds to donors for facilitation and assistance began to grow with a flash pattern of self-reliance.

* Phase of Expansion of Work Areas (2002-2006)

The development of credit unions has become a concern from outside parties. Questions continue to flow, one by one Credit Union stands and develops with the concept of CU "Ala Kalimantan"

* Change of name

Encouraged at the request of members to adjust the right name, at the Year Member Meeting, West Kalimantan BK3D Book Year 2002 dated February 11 2003 in Sekadau was changed to BK3DK. Next in the train forum, the basic budget discussion.

* Phase of Accreditation (2007-Present)

The Accreditation Phase began in 2007 at this phase of the Kasi Sejahtera Credit Union on June 8, 2007) in Atambua Timor, a new paradigm in managing Credit Union. New knowledge and skills, Member of Puskopdit BKCU Kalimantan to prepare for the Accreditation of *ACCES BRANDING by ASOCIATION OG ASIAN CONFERDERATION OF CREDIT UNITS* (ACCU)

**BKCU KALIMANTAN IS OPENING**

All efforts to develop the institution's presence in order to become a sustainable and independent credit union continue. Related to that, besides running a core business, namely facilitating training and mentoring BKCU Kalimantan and managing Regional Loan (SPD). Even though it's not perfect, it works fine. BKCU Kalimantan has a working area divided into 3 regions called the cool District Office (DO). The Western region includes Java, Sumatra and West Kalimantan with 24 primers. The progress of the institution depends on the commitment of all parties with the basic principles, principles, foundation of Vision and Mission.

Credit Union functions as a member to cut off its financial goals, while assessing family financial capabilities. For members, specifically housewives, can help develop family finances through productive efforts. Embarrassed, credit unions are not yet available to the fullest. A functioning credit union depends on the governance applied by the manager. The standard implementation of governance will have an impact on credit unions. A healthy credit union can be ensured to be sustainable and able to deliver members to achieve prosperous goals.

Building a community to lead to a better situation is not easy. People who want to be continuous, motivate people, motivate their friends to become better and more continuous members from year to year need to get appreciation. Puskopdit BKCU Kalimantan wants to ensure that the credit union that is truly developed is a true cooperative, not like a credit union. If you only provide new loans like a credit union. Giving loans as a solution to the needs of one of the needs, is the right solution. Solutions for members' needs are not only loans, but also savings. To improve the standard of living, the sure way is to save ..., save ..., and save. Healthy Credit Union must be appropriate and better, requires a joint commitment. Healthy Credit unions must be in accordance with the governance and standards that have been determined jointly in the BKCU Kalimantan network.

Credit Union must be an institution that is trusted by its members. Even appreciated and admired by competitors. People will be amazed at the Credit Union Movement because they are consistent in carrying out the principles and values ​​of Credit Union that are manifested in products and services to members. Credit Union was also developed not as social or socialistic but more humanistic, for the Credit Union movement people must be the most important objects that have a shared spirit of building one and the same spirit. As many body parts of our body, but one body. Supporting each other, helping to develop together, discussing joint strategies for common goals, namely all healthy and strong Credit Union (Save and Soundness). Credit Union starts from small groups based on mutual trust. Not only gather people in a community but people are invited to have confidence, have mutual trust, and solidarity to build a better economy. By building small groups, help facilitate others. Changes in our respective improvements, characterize individuals transmitted to individuals who can jointly make changes and improvements. Judging from the benefits of the existence of Credit Union in the context of increasing family finances, micro, small and medium enterprises (MSMEs) are very large. After repairs, suggestions and infrastructure for household life of the family. Only then did they begin to think about aspects of their productive business. The improvement of household life runs between 5-10 years on average. After 10 years, thinking about business aspects to additional aspects of production. This is the existence of Credit Union as a racehorse to improve life. To develop a Cooperative Credit Union in general, there is no other way except to enable Human Resources (HR) through education and training.