2021年10月26日（周二）管理岗位会议要点

1. 业务与产品转型中带来的阵痛点

方向的缺失 明确性目标感的缺失 流程的再造 正反馈缺失 士气低落 环境的影响

解决的方式： 自我驱动方式的寻找 比较性的再造（是否比昨天好了一点）

自我坚定的信念 ，以开放与包容的心态看待每一次变化

1. 关于业务的方向性，目标性的问题

市场从来不缺产品，市场也从来不缺乏资源 （每一次行业的变化，都是一个新的机遇）

业务的方向： 1、海外市场 （slots产品线+基础导流性的玩法，英国，印尼，重点）

国内市场 （棋牌平台的维持，中度休闲游戏的流程再造，链游的准备）

1. 管理岗位的自我要求

你是否是一个合格的组长，合格的标准： 观察组员，带领组员，成长组员

自己能干与带着人能干，是完全不同的两件事情

管理岗位如何克服倦怠期与渡过茫然期

1. 对待工作任务的反向性思考
2. 结果性的闭环导向
3. 每天花10分钟思考一下自己坐在这个岗位上是否合格，抱怨与埋怨是不解决任何问题的