员工批评与自我批评访谈记录表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 甘双丰 | 岗 位 | 客户端组长 | 部 门 | 技术研发部 |
| 1. 工作存在的主要问题（工作完成情况、与他人的合作沟通、工作态度、对直属上级存在的问题的反映等） | | | | | |
| 一般工作基本能按时完成，遇到难度较大的会有超时完成或二次返工的情况；在于他人的合作沟通中还不是非常的积极主动，没有做到很积极的推动工作进展，有时需要等到其它同事完成后再开展工作；对工作态度没有了之前今日事今日毕的决心，有时候会按部就班的完成工作，有了觉得剩下的事情明天来做也行的心理；对上级提出的方案缺少提出自己建议的勇气和与一同探讨的习惯，往往是上级怎么安排自己就怎么做，缺少自主意识。 | | | | | |
| 1. 主要的纠正措施 | | | | | |
| 加强学习，提升自我的专业技能，多请教他人以应对工作中遇到的各种情况；要慢慢养成每个人都是主人翁意识，每个人都要主动推动工作进展；合理安排和规划工作，争取都能按时按需完成；要积极和上级与同事对工作进行讨论，适当提出合理意见建议 | | | | | |
| 1. 总经理或人事行政部门的建议 | | | | | |
| 双丰： 我记得2018年团队刚创建的时候，我们就在一起工作了，到今天有1200多天了。在互联网这个领域，能跟着一个公司干1200多天，是很不容易的。而且也见证了你的成长，非常感谢你，对我以及公司的信任，认为我们能够做大做强。 程序这个工作，是逻辑的实践与创意的迸发的混合体，既需要质量，又需要速度，质量是为了保证产品的生命力，速度是为了保持竞争力。程序员永远都是在这两者简寻找平衡。 小建议：积极沟通，做好上传下达的枢纽。  签名： 张亮 日期：2021.7.13 | | | | | |
| 我已认真学习开展了批评与自我批评，并承诺立即开始改进。  签名：甘双丰 日期：2021/7/8 | | | | | |