**简历属性**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 字段(属性) | 标示符 | 取值范围 |
| 学校 | W1 |  |
| 求职意向(根据投递职位排序) | W2 |  |
| 学历 | W3 |  |
| 专业 | W4 |  |
| 期望工作地 | W5 |  |
| 期望薪酬 | W6 |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**职位属性:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 字段(属性) | 标识符 | 取值范围 |
| 内推人母校 | T1 |  |
| 工作地点 | T2 |  |
| 薪资待遇 | T3 |  |
| 学历要求 | T4 |  |
| 专业要求 | T5 |  |
| 公司规模 | T6 |  |
| 发布日期 | T7 |  |
| 职位投递次数前三 | T8 |  |

（1）根据调查问卷的问题六“浏览职位时，您最关注的(首要关注)是？”设置权重Vn：

**权重Vn表：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 字段（属性） | 标识符 | 所占比例 | 权值 |
| 内推人母校和自己相同 | T1 |  | 0.32 |
| 工作地点 | T2 |  | 0.12 |
| 薪资待遇 | T3 |  | 0.14 |
| 学历要求 | T4 |  | 0.1 |
| 公司规模 | T6 |  | 0.12 |
| 职位投递次数前三 | T8 |  | 0.2 |

（2）根据调查问卷的问题八“以下几项您关注程度的先后顺序是(排序题)？”设置权重Sn：

**权重Sn表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 字段（属性） | 标识符 | 所占比例 | 权值 |
| 内推人母校和自己相同 | T1 |  | 0.25 |
| 工作地点 | T2 |  | 0.13 |
| 薪资待遇 | T3 |  | 0.14 |
| 学历要求 | T4 |  | 0.1 |
| 专业要求 | T5 |  | 0.12 |
| 公司规模 | T6 |  | 0.1 |
| 发布日期 | T7 |  | 0.07 |
| 职位投递次数前三 | T8 |  | 0.19 |

（3）所在学校匹配系数Cn

越靠近求职者期望的工作地点的职位会越受求职者的欢迎，所以需要对工作地点这个属性分配一个匹配系数。主要分为市内、省内和省外三个区间，权值分配如下表示：

匹配系数表Cn

|  |  |
| --- | --- |
| 内推人和应聘者是否在同一个学校(Cn) | 权值 |
| 同一学校 | 1 |
| 不同学校 | 0.5 |
|  |  |

（4）工作地点的匹配系数Rn

越靠近求职者期望的工作地点的职位会越受求职者的欢迎，所以需要对工作地点这个属性分配一个匹配系数。主要分为市内、省内和省外三个区间，权值分配如下表示：

匹配系数表Rn

|  |  |
| --- | --- |
| 期望工作地点与工作地点关系匹配度(Rn) | 权值 |
| 同一地点 | 1 |
| 不同地点 | 0.5 |
|  |  |

（5）薪酬待遇的匹配系数Pn

Pn

求职者都希望企业给自己的待遇越高越好。薪酬待遇的匹配系数将按薪酬待遇占期望薪酬的百分比来计算。

Pn=薪酬待遇/期望薪酬(若：薪酬待遇<期望薪酬)or 1(若：薪酬待遇>=期望薪酬)

（6）公司规模的匹配系数Gn

公司规模与职位稳定性有一定的关系。假定求职者为风险厌恶型，期望进入大公司工作。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 公司规模 | 匹配度 |
| 1 | 1-50 | 0.2 |
| 2 | 50-100 | 0.5 |
| 3 | 100-500 | 0.8 |
| 4 | 500以上 | 1 |

（7）发布日期的匹配系数Zn

发布日期是反映企业的招聘信息新鲜程度的一个属性，所以求职者会希望网站推荐给自己的职位信息是最近发布的，而且时间越近会越好。

表7 匹配系数Zn表

|  |  |
| --- | --- |
| 发布日期 | 匹配度 |
| 近三天 | 1.0 |
| 近一周 | 0.8 |
| 近两周 | 0.5 |
| 近一个月 | 0.2 |

（8）职位投递次数前三Jn

发布日期是反映企业的招聘信息新鲜程度的一个属性，所以求职者会希望网站推荐给自己的职位信息是最近发布的，而且时间越近会越好。

表7 匹配系数Jn表

|  |  |
| --- | --- |
| 职位匹配 | 匹配度 |
| 与第一匹配 | 1.0 |
| 与第二匹配 | 0.8 |
| 与第三匹配 | 0.5 |

（8）职位匹配推荐算法的公式：

匹配综合得分=[( V(T1)\*Cn+V(T2)\*Rn+V(T3)\*Pn+V(T4)+V(T6)\*Gn+V(T8)\*Jn+)+(S(T1)\*Cn+S(T2)\*Rn+S(T3)\*Pn+S(T4)+S(T5) +S(T6)\*Gn+S(T7)\*Zn+S(T8)\*Jn)]