

○—○—○

考点名称:

姓名:

学号:

○—○—○

试卷代号:24186

座位号

国家开放大学2023年秋季学期期末统一考试

企业法务 试题

2024 年 1 月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题 3 分,共 18 分。在每小题的四个备选答案选出一个正确的答案)

1. 下列不属于企业范畴的是()。
A. 有限责任公司 B. 股份有限公司
C. 独资企业 D. 村委会
2. 应当先履行债务的当事人,有确切证据证明对方经营状况严重恶化;转移财产、抽逃资金,以逃避债务;丧失商业信誉;有()的其他情形,可以中止履行。当事人没有确切证据中止履行的,应当承担违约责任。
A. 资不抵债 B. 即将破产
C. 丧失或者可能丧失履行债务能力 D. 下落不明
3. 所有权是指所有权人对自己的不动产或者动产,依法享有的()、使用、收益和处分的权利。
A. 占有 B. 所有
C. 拥有 D. 持有

4. 劳动争议仲裁裁决分为有限的终局裁决和非终局裁决。有限的终局裁决,裁决作出后用人单位不能提起诉讼,但劳动者可以在收到裁决书之日起的()日内提起诉讼;非终局的裁决,即裁决作出后双方当事人均可在收到裁决书之日起的()日内提起诉讼。

- A. 15,15 B. 10,10
C. 5,5 D. 7,7

5. 民事诉讼是以国家强制力为后盾的法定程序,其解决纠纷的过程具有(),法院作出的生效裁判,具有()地确定当事人之间权利义务关系的效力。

- A. 强制性,终局性 B. 任意性,阶段性
C. 强制性,阶段性 D. 任意性,终局性

6. 合规之“规”包括标准、法规、法则、原则、道德等在内的各种规范的总称,在此意义上,企业合规具有法律规则和()的双重属性。

- A. 道德规范 B. 文化遗产
C. 业务规则 D. 政策前沿

二、多项选择题(每小题 4 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。

正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. 合同的成立必须具备()条件。
A. 存在双方或多方当事人
B. 当事人对必备条款达成合意
C. 合同的成立原则上应具备要约和承诺阶段
D. 实际交付物品
8. 企业物权的法务管理工作包括()。
A. 企业法务人员应当明确企业物权的取得和归属
B. 企业在利用物权时,企业法务人员要明确不同物权的价值以及利用方式
C. 为避免企业物权遭受侵害或流失,企业法务人员应帮助企业建立健全的物权监督机制,并对企业物权的使用、处置等进行监督和管理
D. 企业法务人员要尽力为企业赚取更多物权方面的利益

9. 劳务派遣与劳务外包都是企业利用外部资源的经营策略,在一定程度上替代劳动合同用工方式,有利于企业规避用工风险,降低用工成本。二者的区别主要体现为()。

- A. 劳务的组织不同
- B. 指挥命令权的不同
- C. 风险分担的不同
- D. 报酬计算的不同

10. 民事诉讼制度分为()。

- A. 一审程序
- B. 二审程序
- C. 民事审判程序
- D. 强制执行程序

11. 实践中形成了“企业合规不起诉”制度的两种模式,分别是()。

- A. 自行申报批准模式
- B. 法院审批模式
- C. 检察建议模式
- D. 附条件不起诉模式

三、名词解释(每小题 5 分,共 20 分)

- 12. 企业合规
- 13. 企业法务
- 14. 多元纠纷解决机制
- 15. 企业财产

四、简答题(每小题 10 分,共 20 分)

- 16. 知识产权的法务管理涉及哪些方面?
- 17. 简述格式条款的概念及《民法典》规定的规则。

五、案例分析题(22 分)

18. 2018 年 7 月,黄某经网站招聘至苏州 A 公司工作。2018 年 7 月 6 日,苏州 A 公司驻厂经理将黄某领至南京 B 公司处从事劳动。黄某所在工段共有七名工人,除黄某外,其余均为南京 B 公司员工。黄某的食宿由南京 B 公司提供。苏州 A 公司与南京 B 公司签订的“劳务外包协议”约定,苏州 A 公司根据南京 B 公司的生产需要,承包南京 B 公司指定的生产项目,……承包服务费用按月结算,结算公式为:月承包服务费用=单价×月总工时。……因苏州 A 公司被派遣劳动者所生产产品不符合南京 B 公司要求或不符合甲方管理,南京 B 公司有权解除合同或有权随时要求更换被派遣劳动者。被派遣劳动者不享受老员工待遇。被派遣劳动者的社保费用由

苏州 A 公司承担。2018 年 7 月 27 日,黄某在南京 B 公司处受伤。后黄某申请劳动仲裁,请求确认其与苏州 A 公司之间自 2018 年 7 月 6 日起存在劳动关系,与南京 B 公司自 2018 年 7 月 6 日起存在劳务派遣用工关系。仲裁委员会不予受理,黄某诉至法院。

问题:本案情形属于劳务派遣还是劳务外包?

国家开放大学2023年秋季学期期末统一考试

企业法务 试题答案及评分标准

(供参考)

2024年1月

一、单项选择题(每小题3分,共18分。在每小题的四个备选答案选出一个正确的答案)

1. D 2. C 3. A 4. A 5. A
6. A

二、多项选择题(每小题4分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。

正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. ABC 8. ABC 9. ABCD 10. CD 11. CD

三、名词解释(每小题5分,共20分)

12. 企业合规:

企业合规是指企业经营管理行为和员工履职行为符合国家法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则,以及企业章程、相关规章制度等要求。(5分)

13. 企业法务:

企业法务是在企业中从事规章制度审核、合规审查、合同审核、法律事务咨询、法律风险化解、参加诉讼仲裁、决策咨询参考等与法律有关工作的专门岗位、职业或者专业人员。(5分)

14. 多元纠纷解决机制:

多元纠纷解决机制是指当事人通过和解、调解、仲裁、诉讼等途径解决纠纷。(5分)

15. 企业财产:

企业财产是指企业拥有或者控制的、用于经营管理活动且与取得应纳税所得有关的资产。(5分)

四、简答题(每小题10分,共20分)

16. 知识产权的法务管理涉及哪些方面?

知识产权的法务管理涉及以下四个方面:

(1)法务人员应当帮助企业明确知识产权的取得和归属。(2分)

(2)企业在利用知识产权时,法务人员需要对知识产权的价值有足够的认识,从一开始的范围界定,到中期或退出时的价值评估,知识产权的价值都是处于变动的。(3分)

(3)对于可能出现的企业知识产权纠纷,法务人员应在企业内部建立预警机制,以避免或降低办公、生产等设备及软件侵犯他人知识产权的风险;定期监控企业产品或服务可能涉及的他人知识产权的状况,分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度,向决策层发出警示性信息,并提出防范预案。(3分)

(4)法务人员要根据不同的知识产权的种类,进行分类管理。企业知识产权的种类有专利、商标、版权、商号、商业秘密、域名等。(2分)

17. 简述格式条款的概念及《民法典》规定的规则。

格式条款是当事人为了重复使用而预先拟定,并在订立合同时未与对方协商的条款。(4分)

《民法典》规定的格式条款的规则分为以下三个方面。

(1)订入控制,即要求格式条款的使用者履行提示说明义务,未履行提示说明义务的,该格式条款不纳入合同内容。(2分)

(2)内容控制,即规定某些不公平格式条款无效。(2分)

(3)解释控制,即按照通常理解来解释格式条款、非格式条款(个别磋商条款)优先适用。(2分)

五、案例分析题(22分)

18. 参考答案:

黄某与苏州A公司自2018年7月6日起存在劳动关系,与南京B公司自2018年7月6日起存在劳务派遣用工关系。(5分)

南京B公司与苏州A公司协议约定的“承包服务费”计算基础为劳动者每月的工时而不是工作成果;(2分)南京B公司对黄某直接进行工作管理、安排和指挥;(2分)黄某的生产资料均由南京B公司提供;(2分)黄某的工作属于南京B公司业务的一部分;(2分)苏州A公司负责招录黄某并进行劳动关系的管理;(2分)南京B公司与苏州A公司之间并非项目外包,而仅是由苏州A公司对该项目派遣一名员工。(2分)

据此,两家公司签订的虽名为“劳务外包协议”,但黄某、南京B公司与苏州A公司的关系符合劳务派遣单位派遣劳动者、用工单位实际用工这一劳务派遣关系的特征,且苏州A公司具有劳务派遣经营资质,因此,应确认黄某与苏州A公司自2018年7月6日起存在劳动关系,与南京B公司自2018年7月6日起存在劳务派遣用工关系。(5分)

○-○-○

考点名称:

姓名:

学号:

○-○-○

试卷代号:24186

座位号

国家开放大学2024年春季学期期末统一考试

企业法务 试题

2024 年 7 月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题 3 分,共 18 分。在每小题的四个备选答案选出一个正确的答案)

1. 下列关于企业内部法律顾问的表述正确的是()。
A. 是指企业的法务部门及工作人员
B. 每个企业都设有总法律顾问
C. 企业的法务部门与总法律顾问各司其职,分工不同
D. 企业内部法律顾问就是指企业法律顾问,即企业法务
2. 《民法典》第 577 条规定:“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的,应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。”意味着违约责任一般应采取()。
A. 无过错归责原则
B. 过错归责原则
C. 公平归责原则
D. 过错推定归责原则

3. 基于法律行为引起的物权变动是指民事主体通过民事法律行为而设立、变更、转让或消灭动产或不动产物权,其构成要件主要包括原因行为和物权变动的()。

- A. 公平要件
B. 公开要件
C. 公信要件
D. 公示要件

4. 失业人员停止享受失业保险待遇的情况包括:①重新就业;②应征服兵役;③移居境外;④享受基本养老保险;⑤无正当理由,拒不接受当地政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训;⑥();⑦有法律、行政法规规定的其他情形。

- A. 被判刑和收监执行
B. 迁居
C. 欠款
D. 被起诉

5. 我国的法院分为四级,即()、中级人民法院、高级人民法院和最高人民法院,这四级法院均有权受理第一审民事案件。

- A. 乡村法院
B. 中心法院
C. 基层人民法院
D. 派出法院

6. 大多数企业在开展生产经营活动的过程中比较重视市场风险、管理风险等一般风险,但更需要考虑生产经营活动中的()。

- A. 违法风险
B. 安全风险
C. 合规风险
D. 信息风险

二、多项选择题(每小题 4 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。

正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. 合同法务是企业法务日常工作的重要内容,主要包括()。
A. 合同审核
B. 合同起草
C. 合同咨询
D. 合同判定

8. 知识产权作为法律所确认的智力成果和工商业标记所有人依法享有的民事权利,其特征包括()。

- A. 客体的无形性
B. 专有性
C. 地域性
D. 时间性

9. 劳动合同可以分为()劳动合同。

- A. 固定期限
- B. 特定期限
- C. 无固定期限
- D. 以完成一定工作任务为期限

10. 民事纠纷有多元解决机制,主要包括()。

- A. 和解
- B. 调解
- C. 仲裁
- D. 诉讼

11. 数据合规工作主要围绕()等方面展开。

- A. 网络安全
- B. 数据安全
- C. 个人信息保护
- D. 人权保护

三、名词解释(每小题 5 分,共 20 分)

- 12. 企业法务
- 13. 知识产权
- 14. 证明责任
- 15. 企业合规管理

四、简答题(每小题 10 分,共 20 分)

- 16. 简述劳务派遣与劳务外包的关系。
- 17. 简述企业合规的价值。

五、案例分析题(22 分)

18. 2011 年 1 月,甲公司与乙公司签订《购销合同》,约定甲公司向乙公司购买两台电力变压器,单价 7495 万元,共计 14990 万元,交货时间为 2011 年 6 月 15 日。2011 年 7 月,乙公司向甲公司发函称,恰逢国家重点工程某型号电抗器也近期交货,造成了交货期的冲突,由于与国家重点工程发生冲突,因此项目产品交货时间推迟。最终甲公司确认实际交货时间为 2011 年 10 月

16 日,实际迟延履行 123 天。2019 年 1 月,乙公司在法院提起诉讼,要求甲公司支付剩余货款 1056 万元。经一、二审法院审理,该案支持了乙公司的诉请。甲公司遂提起诉讼,要求乙公司支付逾期交货的违约金 13491 万元。乙主张其需要提前履行的其他合同涉及国家重点工程暨公共利益,属于不可抗力,因此不应承担违约责任。

问题:本案中,乙公司延迟交货是否应当承担违约责任?为什么?

国家开放大学2024年春季学期期末统一考试

企业法务 试题答案及评分标准

(供参考)

2024 年 7 月

一、单项选择题(每小题 3 分,共 18 分。在每小题的四个备选答案选出一个正确的答案)

1. A 2. A 3. D 4. A 5. C
6. C

二、多项选择题(每小题 4 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。

正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. ABC 8. ABCD 9. ACD 10. ABCD 11. ABC

三、名词解释(每小题 5 分,共 20 分)

12. 企业法务:

企业法务是在企业中从事规章制度审核、合规审查、合同审核、法律事务咨询 法律风险化解、参加诉讼仲裁、决策咨询参考等与法律有关工作的专门岗位、职业或者专业人员。(5 分)

13. 知识产权:

知识产权是指民事主体对创造性智力成果和工商业标记依法享有的权利的总称,属于民事财产权中的无形财产。(5 分)

14. 证明责任:

证明责任是指案件审理终结时若事实仍处于真伪不明状态,由提出事实主张的当事人承担不利后果的责任。(5 分)

15. 企业合规管理:

企业合规管理是指企业以有效防控合规风险为目的,以提升依法合规经营管理水平为导向,以企业经营管理行为和员工履职行为为对象,开展的包括建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等有组织、有计划的管理活动。(5 分)

四、简答题(每小题 10 分,共 20 分)

16. 简述劳务派遣与劳务外包的关系。

劳务派遣与劳务外包都是企业利用外部资源的经营策略,在一定程度上替代劳动合同用工方式,有利于企业规避用工风险,降低用工成本。(2 分)

但在理论和实践上,两者仍存在着较大的差别:

(1)劳务的组织不同。(2 分)

(2)指挥命令权的不同。(2 分)

(3)风险分担的不同。(2 分)

(4)报酬计算的不同。(2 分)

17. 简述企业合规的价值。

企业合规的价值包括:

(1)贯彻全面依法治国;(2 分)

(2)规避监管风险;(2 分)

(3)避免商誉损失;(2 分)

(4)助力商业决策及实现企业可持续发展;(2 分)

(5)承担社会责任;(1 分)

(6)保护公共利益。(1 分)

五、案例分析题(22 分)

18. 参考答案:

乙公司迟延履行交货义务的行为构成违约行为,应当承担违约责任。(5 分)本案中乙公司作为市场经济主体,应当根据其生产能力科学合理地安排生产,其对于合同能否正常履约应在合同签订时即有预见。(5 分)对于可能出现得不同订单之间的时间冲突,应通过其他市场经济手段(如追加投入扩大产能、进行延期谈判合理变更合同、支付违约金等方式)予以规避,(7 分)但不能将市场经营风险等同于不可抗力,进而试图逃避违约责任。(5 分)

试卷代号:24186

座位号

国家开放大学2024年秋季学期期末统一考试

企业法务 试题

2025 年 1 月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题 3 分,共 18 分。在每小题的四个备选答案选出一个正确的答案)

1. 下列不属于企业范畴的是()。
A. 有限责任公司 B. 股份有限公司
C. 独资企业 D. 村委会
2. 应当先履行债务的当事人,有确切证据证明对方经营状况严重恶化;转移财产、抽逃资金,以逃避债务;丧失商业信誉;有()的其他情形,可以中止履行。当事人没有确切证据中止履行的,应当承担违约责任。
A. 资不抵债 B. 即将破产
C. 丧失或者可能丧失履行债务能力 D. 下落不明
3. 所有权是指所有权人对自己的不动产或者动产,依法享有的()、使用、收益和处分的权利。
A. 占有 B. 所有
C. 拥有 D. 持有
4. 劳动争议仲裁裁决分为有限的终局裁决和非终局裁决。有限的终局裁决,裁决作出后用人单位不能提起诉讼,但劳动者可以在收到裁决书之日起的()日内提起诉讼;非终局的裁决,即裁决作出后双方当事人均可在收到裁决书之日起的()日内提起诉讼。
A. 15,15 B. 10,10
C. 5,5 D. 7,7

5. 民事诉讼是以国家强制力为后盾的法定程序,其解决纠纷的过程具有(),法院作出的生效裁判,具有()地确定当事人之间权利义务关系的效力。

- A. 强制性,终局性 B. 任意性,阶段性
C. 强制性,阶段性 D. 任意性,终局性

6. 合规之“规”包括标准、法规、法则、原则、道德等在内的各种规范的总称,在此意义上,企业合规具有法律规则和()的双重属性。

- A. 道德规范 B. 文化遗产
C. 业务规则 D. 政策前沿

二、多项选择题(每小题 4 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. 合同的成立必须具备()条件。
A. 存在双方或多方当事人
B. 当事人对必备条款达成合意
C. 合同的成立原则上应具备要约和承诺阶段
D. 实际交付物品
8. 企业物权的法务管理工作包括()。
A. 企业法务人员应当明确企业物权的取得和归属
B. 企业在利用物权时,企业法务人员要明确不同物权的价值以及利用方式
C. 为避免企业物权遭受侵害或流失,企业法务人员应帮助企业建立健全的物权监督机制,并对企业物权的使用、处置等进行监督和管理
D. 企业法务人员要尽力为企业赚取更多物权方面的利益
9. 劳务派遣与劳务外包都是企业利用外部资源的经营策略,在一定程度上替代劳动合同用工方式,有利于企业规避用工风险,降低用工成本。二者的区别主要体现为()。
A. 劳务的组织不同 B. 指挥命令权的不同
C. 风险分担的不同 D. 报酬计算的不同
10. 民事诉讼制度分为()。
A. 一审程序 B. 二审程序
C. 民事审判程序 D. 强制执行程序
11. 数据合规工作主要围绕()等方面展开。
A. 网络安全 B. 数据安全
C. 个人信息保护 D. 人权保护

三、名词解释(每小题 5 分,共 20 分)

- 12. 企业合规
- 13. 企业法务
- 14. 诉讼权利能力
- 15. 企业财产

四、简答题(每小题 10 分,共 20 分)

- 16. 知识产权的法务管理涉及哪些方面?
- 17. 简述格式条款的概念及《民法典》规定的规则。

五、案例分析题(22 分)

18. 原告梁某于 2005 年 4 月 20 日与某公司建立劳动关系,2010 年 11 月 11 日某公司违法解除与梁某之间的劳动关系。但在双方解除劳动关系后,某公司直到 2012 年 7 月 18 日方为梁某办理失业保险缴费情况的审核手续。2012 年 7 月 25 日,梁某从劳动监察部门收到《参加职业指导通知单》及《失业登记通知单》,通知单上注明其不享受失业保险待遇,原因是单位逾期办理解聘。此后,梁某申请劳动仲裁,要求某公司赔偿其未领取的失业金损失。

请问:用人单位未足额缴纳失业保险费用,导致劳动者不能享受失业保险待遇的,应当如何处理?

国家开放大学2024年秋季学期期末统一考试

企业法务 试题答案及评分标准

(供参考)

2025 年 1 月

一、单项选择题(每小题 3 分,共 18 分。在每小题的四个备选答案选出一个正确的答案)

1. D
2. C
3. A
4. A
5. A
6. A

二、多项选择题(每小题 4 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。

正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. ABC
8. ABC
9. ABCD
10. CD
11. ABC

三、名词解释(每小题 5 分,共 20 分)

12. 企业合规

企业合规是指企业经营管理行为和员工履职行为符合国家法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则,以及企业章程、相关规章制度等要求。(5 分)

13. 企业法务

企业法务是在企业中从事规章制度审核、合规审查、合同审核、法律事务咨询、法律风险化解、参加诉讼仲裁、决策咨询参考等与法律有关工作的专门岗位、职业或者专业人员。(5 分)

14. 诉讼权利能力

诉讼权利能力是指能够成为民事诉讼当事人、享有民事诉讼权利和承担民事诉讼义务的法律上的资格。(5 分)

15. 企业财产

企业财产是指企业拥有或者控制的、用于经营管理活动且与取得应纳税所得有关的资产。(5 分)

四、简答题(每小题 10 分,共 20 分)

16. 知识产权的法务管理涉及哪些方面?

知识产权的法务管理涉及以下四个方面:

(1)法务人员应当帮助企业明确知识产权的取得和归属。(2 分)

(2)企业在利用知识产权时,法务人员需要对知识产权的价值有足够的认识,从一开始的范围界定,到中期或退出时的价值评估,知识产权的价值都是处于变动的。(3 分)

(3)对于可能出现的企业知识产权纠纷,法务人员应在企业内部建立预警机制,以避免或降低办公、生产等设备与软件侵犯他人知识产权的风险;定期监控企业产品或服务可能涉及的他人知识产权的状况,分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度,向决策层发出警示性信息,并提出防范预案。(3 分)

(4)法务人员要根据不同的知识产权的种类,进行分类管理。企业知识产权的种类有专利、商标、版权、商号、商业秘密、域名等。(2 分)

17. 简述格式条款的概念及《民法典》规定的规则。

格式条款是当事人为了重复使用而预先拟定,并在订立合同时未与对方协商的条款。(4 分)

《民法典》规定的格式条款的规则分为以下三个方面。

(1)订入控制,即要求格式条款的使用者履行提示说明义务,未履行提示说明义务的,该格式条款不纳入合同内容。(2 分)

(2)内容控制,即规定某些不公平格式条款无效。(2 分)

(3)解释控制,即按照通常理解来解释格式条款、非格式条款(个别磋商条款)优先适用。(2 分)

五、案例分析题(22 分)

18. 参考答案:

作为用人单位的某公司应赔偿梁某不能享受失业保险待遇的损失。(5 分)用人单位与劳动者解除或终止劳动关系,应在 15 日内为劳动者办理社会保险转移手续。(5 分)根据《失业保险条例》规定,失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满 5 年不足 10 年的,领取失业保险金的期限最长为 18 个月。(5 分)某公司在 2010 年 11 月 11 日与梁某解除劳动关系,却未及时给梁某办理社会保险转移手续,导致梁某无法享受法定的失业保险待遇,某公司应赔偿梁某不能享受失业保险待遇的损失为 18 个月的失业保险金。(7 分)