

亲爱的同学：
当你学习完1-3章内容以后，完成本次任务：
题型：单项选择、多项选择、判断正误。
上述题目全部做完后点击”提交所有答案并结束”。
请您认真完成，以取得满意的成绩。

一、单项选择（每小题3分，共30分）

（难度度:中）

2. 下面属于一线管理者的职位是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 总裁
- B. 厂长
- C. 部门经理
- D. 工长

正确答案：D

答案解析：暂无

3. 基层管理者应在（ ）花更多的精力。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 技术技能
- B. 人际技能
- C. 概念技能
- D. 三种技能

正确答案：A

答案解析：暂无

4. 管理者所处的层次越高，面临的问题越复杂，越无先例可循，就越需要具备（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 技术技能
- B. 领导技能
- C. 概念技能
- D. 人际技能

正确答案：C

答案解析：暂无

5. 在管理者角色中，传播者属于（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 人际角色
- B. 信息角色
- C. 决策角色
- D. 领导角色

正确答案：B

答案解析：暂无

6. “管理就是决策”是（ ）的观点。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 德鲁克
- B. 泰罗
- C. 西蒙
- D. 法约尔

正确答案：C

答案解析：暂无

7. 以下属于管理者人际角色的是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 领导者
- B. 谈判者
- C. 传播者
- D. 企业家

正确答案：A

答案解析：暂无

8. 在组织的运行过程中，遇到冲突或矛盾时，管理者必须善于处理冲突和解决矛盾，这时管理者扮演的是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 人际角色
- B. 信息角色
- C. 决策角色
- D. 联络角色

正确答案：C

答案解析：暂无

9. 以下不属于明茨伯格管理者角色理论中三大管理者角色的是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 人际角色
- B. 信息角色
- C. 决策角色
- D. 战略角色

正确答案：D

答案解析：暂无

10. 人际技能对各种层次管理者的重要性是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 对高层管理者最重要
- B. 对中层管理者最重要
- C. 对基层管理者最重要
- D. 对所有层次管理者的重要性大体相同

正确答案: D

答案解析: 暂无

11. 管理的应用范围是（ ）。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 只适用营利性工业企业

B. 普遍适用于各类组织

C. 只适用非营利性组织

D. 只适用于营利性组织

正确答案: B

答案解析: 暂无

二、多项选择（每小题4分，共40分）

(难度度:中)

13. 管理学的广义研究对象包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 生产力

B. 生产关系

C. 上层建筑

D. 自然现象

正确答案: A B C

答案解析: 暂无

14. 根据管理者在组织中的地位差异，可以把管理者分为（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 基层管理者

B. 中层管理者

C. 综合管理者

D. 高层管理者

正确答案: A B D

答案解析: 暂无

15. 道家的管理思想主要包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 法在必行的管理制度

B. 顺其自然的管理规律

C. 无为而治的管理理念

D. 以弱胜强的管理策略

正确答案: B C D

答案解析: 暂无

16. 古典管理理论的代表人物主要有（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 亚当·斯密

B. 弗雷德里克·泰罗

C. 亨利·法约尔

D. 马克斯·韦伯

正确答案：B C D

答案解析：暂无

17. 韦伯认为，权力是组织纪律发挥作用的保证，可以分为（）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

A. 传统型权力

B. 契约型权力

C. 法定型权力

D. 个人魅力型权力

正确答案：A C D

答案解析：暂无

18. 对企业来说，下列哪几项属于产业环境？（）

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

A. 购买者

B. 供应商

C. 竞争对手

D. 战略联盟

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

19. 制度层的组织文化主要包括（）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

A. 精神风貌

B. 组织结构

C. 标准体系

D. 行为准则

正确答案：B C D

答案解析：暂无

20. 物质层是组织文化的表层，主要包括（）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

A. 基本信念

B. 管理哲学

C. 形象标识

D. 纪念品

正确答案：C D

答案解析：暂无

21. 在外部因素评价矩阵中，下列哪几项总加权分数高于平均分？（）

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

A. 2.40

B. 2.60

C. 3.10

D. 2.10

正确答案：B C

答案解析：暂无

22. 企业社会责任的主要层次包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 经济责任

B. 法律责任

C. 伦理道德责任

D. 慈善责任

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

三、判断正误（每小题3分，共30分）

(难度度:中)

24. 企业的研发能力主要是指企业引导消费需求以占领市场、获取利润的产品竞争能力、销售活动能力和市场决策能力。（ ）

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

25. 古典观认为企业唯一的社会责任就是追求利润最大化，也就是企业社会责任一元论。（ ）

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

26. 根据环境的复杂程度，环境可分为稳定环境和动态环境两类。（ ）

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

27. 在企业社会责任金字塔模型中，法律责任占最大比例。（ ）

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

28. 在主动型的社会责任阶段，企业聚焦对股东的责任，以及必须履行的、最起码应该承担的社会责任。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

29. 在战略型的社会责任阶段，企业将社会责任的履行范围扩大到社会整体的各个方面，并寻找能为企业和社会创造共享价值的机会。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

30. 与古典观对立的社会经济观认为，利润最大化是企业的第二位目标。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

31. 制度层是组织文化的核心层。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

32. 在组织的资源中，有形资源是指可见的、能用货币直接计量的资源，主要包括物质资源和财务资源。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

33. 组织的价值观是组织的全体成员对内部的经营管理、运作过程、组织及其成员行为的总看法和根本观点。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

亲爱的同学：
当你学习完4-6章内容以后，完成本次任务：
题型：单项选择、多项选择、判断正误。
上述题目全部做完后点击”提交所有答案并结束”。
请您认真完成，以取得满意的成绩。

一、单项选择（每小题3分，共30分）

（难度度:中）

2. 决策过程的第一步是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 拟订可行的方案
- B. 确定决策原则
- C. 确定决策目标
- D. 识别问题

正确答案：D

答案解析：暂无

3. 在各种决策模式中，（ ）主要依靠决策者的经验、认知、价值判断、感觉等个人主观因素。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 理想模式
- B. 有限理性模式
- C. 直觉模式
- D. 古典模式

正确答案：C

答案解析：暂无

4. 业务性决策又称日常管理决策，主要由（ ）制定。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 高层管理者
- B. 中层管理者
- C. 咨询人员
- D. 基层管理者

正确答案：D

答案解析：暂无

5. 冒险法又称大中取大法，属于（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 确定型决策方法
- B. 风险型决策方法
- C. 不确定型决策方法

D. 定性决策方法

正确答案: C

答案解析: 暂无

6. 盈亏平衡点法在进行产量决策时常用的方法,属于()。

单选题 (3.0 分) (难度:中)

A. 确定型决策方法

B. 风险型决策方法

C. 不确定型决策方法

D. 定性决策方法

正确答案: A

答案解析: 暂无

7. 某公司有一线员工64人,假设管理幅度为8人,则该公司的管理人员应为多少人? 组织层级是多少? ()

单选题 (3.0 分) (难度:中)

A. 8, 8

B. 9, 3

C. 9, 4

D. 8, 3

正确答案: B

答案解析: 暂无

8. 根据每个人的能力安排合适的岗位,这是人员配备的()原则。

单选题 (3.0 分) (难度:中)

A. 人事动态平衡

B. 因材施教用

C. 提高效率

D. 因事择人

正确答案: B

答案解析: 暂无

9. 杰胜公司最近接连出现人员辞职,为此,总经理很生气。因为公司为体现对员工的重视与培养,鼓励员工出去培训,公司负担一半的费用,所以公司大部分技术人员参加了高校培训,大部分人获得了MBA硕士学位。辞职的人员就是其中的人员,影响很不好。你认为这些人辞职反映出什么问题? ()

单选题 (3.0 分) (难度:中)

A. 他们对公司福利待遇不满

B. 公司的培训没有目标和约束

C. 总经理的涵养不够,缺乏领导魅力

D. 公司已经失去他们发展的空间

正确答案: B

答案解析: 暂无

10. 某公司新近从基层选拔了一批管理人员担任中层管理职务。上岗之前，公司委托你对他们进行培训。你认为这种培训重点应当放在（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 总结他们在基层工作的经验教训
- B. 熟悉公司有关中层管理人员的奖惩制度
- C. 促进他们重新认识管理职能的重点所在
- D. 帮助他们完成管理角色的转变

正确答案：D

答案解析：暂无

11. 在一定条件下，随着计算机等信息技术和手段在组织中的广泛应用，组织结构有可能变得（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 扁平
- B. 高耸
- C. 高度集权化
- D. 无规律可言

正确答案：A

答案解析：暂无

二、多项选择（每小题4分，共40分）

（难度度:中）

13. 下列哪几项属于决策的要素？（ ）

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 决策者
- B. 决策目标
- C. 决策方案
- D. 决策模式

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

14. 按计划的范围广度，可以将计划分为（ ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 战略计划
- B. 作业计划
- C. 长期计划
- D. 短期计划

正确答案：A B

答案解析：暂无

15. 评价备选计划方案主要有两个评价标准，分别是（ ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 识别的问题
- B. 确定的目标

C. 计划的前提条件

D. 决策方案

正确答案：B C

答案解析：暂无

16. 常用的不确定型决策方法包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 保守法

B. 冒险法

C. 后悔值法

D. 折中法

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

17. 按组织的职能部门，可以将计划分为（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 研发计划

B. 采购计划

C. 生产计划

D. 市场营销计划

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

18. 许多学者认为，组织结构特征可以描述为复杂性、正规化和集权化，由此可以将组织结构形式分为两大类，即（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 机械式组织

B. 有机式组织

C. 集权式组织

D. 分权式组织

正确答案：A B

答案解析：暂无

19. 如果外部环境稳定，组织就可以设计刚性的、集权的机械式组织，如（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 网络型组织结构

B. 直线职能型组织结构

C. 职能型组织结构

D. 直线型组织结构

正确答案：B C D

答案解析：暂无

20. 组织变革的方式一般可以分为多种，如（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 量变式和质变式

- B. 强制式、民主式和参与式
- C. 主动思变式和被动应变式
- D. 突变式和分段发展式

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

21. 组织变革的内容包括（ ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 人员变革
- B. 技术变革
- C. 环境变革
- D. 文化变革

正确答案：A B D

答案解析：暂无

22. 管理人员绩效考评的原则包括（ ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 考评标准科学合理
- B. 考评指标主观
- C. 考评方法可行
- D. 考评与激励相结合

正确答案：A C D

答案解析：暂无

三、判断正误（每小题3分，共30分）

（难度度:中）

24. 领导的工作绩效不是由领导者个人，而是由被领导者的群体活动的成效表现出来的。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 对
- B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

25. 菲德勒认为，影响领导成功的关键因素是领导者的个人魅力。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 对
- B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

26. 目标路径理论认为，环境因素和领导行为互为补充，下属的特质决定了他对环境因素和领导行为的评价。（ ）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 对
- B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

27. 领导效率只取决于领导者的个体素质。（ ）

判断题 (3.0 分)（难易度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

28. 下属的成熟度包括两个因素：工作成熟度和心理成熟度。心理成熟度高的个体不需要太多的外部激励，而是靠内部激励。（ ）

判断题 (3.0 分)（难易度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

29. 计划评审技术是把网络理论应用于工程项目的计划制订。（ ）

判断题 (3.0 分)（难易度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

30. 决策过程中不需要跟踪检查已经选择的方案。（ ）

判断题 (3.0 分)（难易度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

31. 甘特图是一种线条图，横轴表示时间，纵轴表示要安排的任务。（ ）

判断题 (3.0 分)（难易度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：A

答案解析：暂无

32. 根据决策者的性质，可以将决策分为战略性决策、战术性决策和业务性决策。（ ）

判断题 (3.0 分)（难易度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

33. 策略是为实现组织目标而采取的一系列明文规定。（）

判断题 (3.0 分)（难度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

现代管理原理·形考任务三

亲爱的同学：

当你学习完7-9章内容以后，完成本次任务：

题型：单项选择、多项选择、判断正误。

上述题目全部做完后点击"提交所有答案并结束"。

请您认真完成，以取得满意的成绩。

一、单项选择（每小题3分，共30分）

（难度度:中）

2. 控制总是受到一定目标的指引，服务于实现组织特定目标的需要。这句话体现了控制的（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 目的性
- B. 整体性
- C. 动态性
- D. 人本性

正确答案：A

答案解析：暂无

3. “走动式管理”属于（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 事前控制
- B. 事中控制
- C. 正式组织控制
- D. 直接控制

正确答案：B

答案解析：暂无

4. 消费者观念的改变影响不同产品的销路，为企业提供不同的（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 销售机会
- B. 创新机会
- C. 发展机会
- D. 变革机会

正确答案：B

答案解析：暂无

5. 托马斯·库恩在其开创性著作《科学革命的结构》中指出：一个新的科学理论大约需要（ ）年时间才能转变为新的范式。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 10
- B. 15
- C. 20
- D. 30

正确答案：D

答案解析：暂无

6. 数字创新使产业边界、组织边界、部门边界甚至产品边界等变得模糊且重要性降低，这属于数字创新的（ ）特征。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 先进性
- B. 收敛性
- C. 自生长性
- D. 高渗透性

正确答案：B

答案解析：暂无

7. 数字经济时代，（ ）成为新型生产要素。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 数字
- B. 数据
- C. 数智
- D. 数字人才

正确答案：B

答案解析：暂无

8. 着眼更长远的未来，（ ）将会带来颠覆性、全局性影响，谁率先实现突破，谁就会掌握未来发展的主导权。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 弱人工智能
- B. 生成式人工智能
- C. 专用人工智能
- D. 强人工智能

正确答案：D

答案解析：暂无

9. 事中控制主要是（ ）采用的控制方法。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 基层管理者
- B. 中层管理者
- C. 高层管理者
- D. 以上都对

正确答案：A

答案解析：暂无

10. 我们常说的“亡羊补牢”属于下列哪种控制方式？（ ）

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 直接控制
- B. 间接控制
- C. 群体控制
- D. 事后控制

正确答案: D

答案解析: 暂无

11. () 的优点是可以防患于未然, 避免损失发生。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 自我控制

B. 间接控制

C. 事前控制

D. 事中控制

正确答案: C

答案解析: 暂无

二、多项选择 (每小题4分, 共40分)

(难度度:中)

13. 下列哪些选项属于控制的特点? ()

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 目的性

B. 整体性

C. 动态性

D. 人本性

正确答案: A B C D

答案解析: 暂无

14. 按照控制的主体, 控制可以分为 () 。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 正式组织控制

B. 群体控制

C. 间接控制

D. 自我控制

正确答案: A B D

答案解析: 暂无

15. 按照控制的客体, 控制可以分为 () 。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

A. 直接控制

B. 正式组织控制

C. 间接控制

D. 群体控制

正确答案: A C

正确答案解释:

正确答案: 生产力 社会化大生产

错误答案解释:

正确答案: 生产力 社会化大生产

16. 控制过程大致可以分为哪几个阶段? ()

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 确定控制标准
- B. 衡量工作绩效
- C. 鉴定偏差
- D. 纠正偏差

正确答案: A B C D

答案解析: 暂无

17. 根据审查内容，审计控制可以分为（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 财务审计
- B. 管理审计
- C. 内部审计
- D. 外部审计

正确答案: A B

答案解析: 暂无

18. 常用的制定控制标准的方法有（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 统计方法
- B. 经验估计法
- C. 工程方法
- D. 头脑风暴法

正确答案: A B C

答案解析: 暂无

19. 平衡计分卡认为组织应从（ ）层面审视自身业绩。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 学习与成长
- B. 内部业务流程
- C. 客户
- D. 财务

正确答案: A B C D

答案解析: 暂无

20. 下列选项中，属于有效控制的原则的有（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 目标明确
- B. 控制关键点
- C. 及时性
- D. 经济性

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

21. 下列哪些选项属于创新的基本内容？（）

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

A. 技术创新

B. 管理创新

C. 数字创新

D. 组织结构创新

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

22. 数字创新的核心要素包括（）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

A. 数字技术

B. 创新产出

C. 创新过程

D. 创新投入

正确答案：A B C

答案解析：暂无

三、判断正误（每小题3分，共30分）

（难度度:中）

24. 组织结构创新是在决策、组织、领导、控制方面采用新的、更有效的方法和手段。（）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

25. 按技术应用的对象，技术创新可以分为原始创新、集成创新、开放创新。（）

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

26. 引进创新是指企业依靠自身的研究开发能力，自行研制，进行设计、开发、生产和销售。

判断题 (3.0 分)（难度度:中）

A. 对

B. 错

正确答案：B

答案解析：暂无

27. 数字产品创新主要包含两大类产品：纯数字产品；数字技术与物理部件相结合的产品。（）

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案: A

答案解析: 暂无

28. 硬技术创新是指对管理技术、经营组织、信息技术等进行创新。 ()

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案: B

答案解析: 暂无

29. 数字战略是指利用数字资源进行差异化价值创造的战略。 ()

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案: A

答案解析: 暂无

30. 人工智能在给人类带来便利的同时,也带来了伦理风险、就业风险和失控风险,引发了社会各界的担忧。 ()

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案: A

答案解析: 暂无

31. 2021年,国务院印发的《“十四五”数字经济发展规划》提出,数字经济是继农业经济、工业经济之后的主要经济形态。 ()

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案: A

答案解析: 暂无

32. 2017年国务院发布《新一代人工智能发展规划》,确立了人工智能三步走目标,将人工智能上升为国家战略。 ()

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案: A

答案解析: 暂无

33. 创新的原则之一是从大处着手。 ()

判断题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 对

B. 错

正确答案: B

答案解析: 暂无