

国开电大 2025《劳动与社会保障法》期末考试题库小抄（按字母排版）
总题量(699):单选题(392)多选题(239)判断题(55)主观题(13)

单选题(392)微信号: zydz_9527

1. [1] 1802年, 英国政府通过的《学徒健康与道德法》规定, 禁止纺织工厂使用()。
答案: 9岁以下学徒

2. [1] 19世纪初期颁布的劳动法规出现的形式是()
答案: 工厂立法

3. [2] 2006年修改的《义务教育法》规定, 应当入学接受义务教育的儿童年龄是()。
答案: 6周岁

4. [2] 2016年1月起, 全面实施的困难残疾人生活补贴制度, 采取()形式发放。
答案: 现金

5. [A] 按照劳动力市场的划分, ()是一个更

为复杂的歧视判断领域。答案: 企业内部劳动力市场中的歧视

6. [A] 按照我国社会保障法的产生和发展顺序, 下列排序正确的是()。①《关于工人退休、退职的暂行办法》②《关于企业职工养老保险制度改革的决定》③《中华人民共和国劳动保险条例》④《工伤保险条例》
答案: ③①②④

7. [C] ()包括非全日制劳动合同、劳务派遣。
答案: 非典型劳动合同

8. [B] 被保险人可以自主选择档次缴费的是()。
答案: 城乡居民养老保险

9. [B] 哺乳不满1周岁婴儿的女职工, 在每个工作日有()次哺乳(含人工喂养)时间, 每次()分钟。
答案: 2.30

10. [B] 不得安排哺乳未满()婴儿的女职工延长工作时间和夜班劳动。
答案: 12个月

11. [B] 不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害和国家规定的()的劳动。
答案: 第四级体力劳动强度

12. [B] 不属于城市居民共同生活的家庭成员的全部收入的是()。
答案: 抚恤金

13. [B] 不同的分配制度在经济发展和社会生活中扮演着不同的角色, 而社会救助法是由国家对国民收入进行()的一种制度。
答案: 强制性再分配

14. [C] 残疾人劳动就业, 实行()的方针, 国家采取优惠政策和扶持保护措施, 通过多渠道、多层次、多种形式, 使残疾人劳动就业逐步普及、稳定、合理。
答案: 集中与分散相结合

15. [C] 城乡居民养老保险由符合条件的城乡居民在()自愿参加。
答案: 户籍地

16. [C] 城镇企业事业单位职工按照本人工资的()缴纳失业保险费。
答案: 1%

17. [C] 除获得定点资格的专科医疗机构和中医医疗机构外, 参保人员一般可选择3-5家不同层次的医疗机构, 其中至少应包括

()家基层医疗机构。
答案: 1

18. [C] 从教育目的的角度来看, 普通教育与职业教育相比, 其特点是()
答案: 基础性

19. [C] 从救助方式来看, 对特困人员的供养、对流浪乞讨人员的救助的主要方式是()。
答案: 服务给付

20. [C] 从救助方式来看, 社会救助的日常生活救助的主要方式是()。
答案: 金钱给付

21. [C] 从救助方式来看, 社会救助的日常生活救助主要方式是()。
答案: 金钱给付

22. [C] 从救助方式来看, 自然灾害救助的主要方式是()。
答案: 综合给付

23. [C] 从社会法的角度来看, 社会优抚法属于()。
答案: 社会法范畴

24. [C] 从事同类业务的竞业限制期限, 不得超过()。
答案: 2年

25. [D] 当事人不服劳动争议仲裁委员会作出的预先支付劳动者部分工资或者医疗费用的裁决, 向人民法院起诉的, 人民法院()。
答案: 不予受理

26. [D] 当事人在劳动争议调解委员会主持下达成的具有劳动权利义务内容的调解协议()。
答案: 具有劳动合同的约束力

27. [D] 德国()年颁布的()是世界上最早的医疗保险立法。
答案: 1883; 《疾病保险法》

28. [D] 德国在()年颁布的()是世界上最早的医疗保险立法。
答案: 1883; 《疾病保险法》

29. [D] 定点医疗机构, 是指经统筹地区()审查, 并经()确定的, 为基本医疗保险参保人员提供医疗服务的医疗机构。
答案: 劳动保障行政部门; 社会保险经办机构

30. [D] 订立集体合同()。
答案: 应当采取书面形式

31. [D] 对初犯或情节轻微的职场性骚扰的行

为, 通常都给予口头或书面谴责, 而书面谴责会存放在骚扰者的人事数据中()年。
答案: 1-2

32. [D] 对从事有职业危害作业的劳动者进行定期健康检查, 其费用由()。
答案: 用人单位承担

33. [D] 对担任营级职务的军队转业干部按照计划分配工作, 但军龄的年限要求是()。
答案: 20年

34. [D] 对于流浪人员乞讨的, 救助站应当根据受助人员的情况确定救助期限, 一般不超过()。
答案: 10天

35. [D] 对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以下选项中不属于以社会保障行为为标准分类的是()。
答案: 社会保险关系

36. [D] 对职工应休未休的年休假天数, 单位应当按照该职工日工资收入的()支付年休假工资报酬。
答案: 300%

37. [F] 凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满()的固定职工, 与配偶不住在一起, 又不能在公休假日团聚的, 可以享受规定的探望配偶的待遇。
答案: 1年

38. [F] 反歧视法的重点不应该是对行为人的惩罚, 而应该是()。
答案: 为受害人提供救济

39. [F] 非雇主性骚扰即被公司以外的人性骚扰, 骚扰者通常是()。
答案: 客户

40. [F] 非全日制用工的计酬方式主要是()。
答案: 按小时计酬

41. [F] 负有对职工广泛开展劳动安全卫生教育义务的主体是()。
答案: 用人单位

42. [G] 个体劳动合同的劳动标准和劳动条件()。
答案: 不能低于集体合同的规定

43. [G] 根据《残疾人就业条例》的规定, 集中使用残疾人的用人单位中从事全日制工作的残疾人职工, 应当占本单位在职职工总数的()以上。
答案: 25%

44. [G] 根据《残疾人就业条例》的规定, 用人

- 单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在（ ）。答案：40小时
45. [G]根据法律规定,不可以招收未满16周岁的未成年人的单位是（ ）答案：边远地区企业
46. [G]根据工伤保险社会化原则,（ ）补偿受害人的损失。答案：工伤保险经办机构
47. [G]根据《工伤保险条例》的规定,职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:（ ）。答案：患职业病的
48. [G]根据工伤认定的标准,以下选项中最正确、完整的是（ ）。答案：具有劳动关系→认定工伤→享受工伤保险待遇
49. [G]根据国家的有关规定,较大事故从死亡人数上看是指（ ）。答案：3人以上10人以下死亡的
50. [G]根据国家的有关规定,特别重大事故从死亡人数上看是指（ ）。答案：30人以上死亡的
51. [G]根据国家的有关规定,一般事故从死亡人数上看是指（ ）。答案：3人以下死亡的
52. [G]根据国家的有关规定,重大事故从死亡人数上看是指（ ）。答案：10人以上30人以下死亡的
53. [G]根据国务院《安全生产许可证条例》的规定,安全生产许可证的有效期为（ ）。答案：3年
54. [G]根据《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》的规定,职工缴费率一般为本人工资收入的（ ）。答案：2%
55. [G]根据《国务院关于职工工作时间的规定》,我国目前实行的是（ ）。答案：职工每日工作8小时,每周工作40小时
56. [G]根据《国务院关于职工工作时间的规定》,因工作性质和工作职责的限制,需要实行综合计算工作时间(或综合计算工时工作制)的,职工平均每周工作时间不得超过（ ）。答案：40小时
57. [G]根据国务院《关于职工探亲待遇的规定》,已婚职工探望父母,（ ）。答案：每4年给假一次
58. [G]根据劳动法的规定,我国工资的支付形式是（ ）。答案：法定货币
59. [G]根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定,劳动保障行政部门实施（ ）。答案：劳动保障监察活动
60. [G]根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定,政府劳动行政部门设置（ ）。答案：劳动监察机构
61. [G]根据《劳动合同法》第19条的规定,劳动合同期限3个月以上不满1年的,试用期不得超过（ ）。答案：1个月
62. [G]根据《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的规定,劳动者可以单方解除劳动合同的情形之一是（ ）。答案：提前30日以书面形式通知用人单位
63. [G]根据《劳动人事争议仲裁办案规则》的规定,劳动合同履行地为（ ）。答案：劳动者实际工作场地
64. [G]根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,劳动争议申请仲裁的时效期间为（ ）。答案：一年
65. [G]根据《女职工劳动保护特别规定》,女职工产前休假一般为（ ）。答案：15天
66. [G]根据《失业保险条例》规定,按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满（ ）,且非因本人意愿中断就业、已办理失业登记,并有求职要求的,失业人员即可领取失业保险金。答案：1年
67. [G]根据《未成年工特殊保护规定》的规定,未成年工人须持证上岗,其证是指（ ）。答案：未成年工登记证
68. [G]根据我国法律规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在（ ）人或者以上,并且具有共同请求的,可视为集体争议。答案：10人以上
69. [G]根据我国劳动法的规定,下列选项中不属于带薪休假范围的是（ ）。答案：事假
70. [G]根据我国《劳动法》的规定,用人单位必须保证劳动者每周至少有（ ）。答案：一次24小时不间断的休息
71. [G]根据我国《劳动法》的规定,用人单位不得安排女职工在哺乳未满（ ）的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。答案：12个月
72. [G]根据我国《劳动法》的规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后,可以延长工作时间,一般每日不得超过（ ）。答案：1小时
73. [G]根据我国劳动法的有关规定,以下节日中不放假的是（ ）。答案：教师节
74. [G]根据我国《社会保险法》的规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满（ ）的,按月领取基本养老金。答案：15年
75. [G]根据我国有关法律、法规规定,职工个人不必缴纳的保险费是（ ）。答案：生育保险费
76. [G]根据我国有关法律规定,不实行加班加点工资制度的工时制度是（ ）。答案：不定时工时制
77. [G]根据我国有关法律规定,劳动者领取失业保险金的最长期限为（ ）。答案：24个月
78. [G]根据我国有关法律规定,下列各项支出不属于劳动者工资范围的是（ ）。答案：职工福利费用
79. [G]根据我国有关法律规定,下列各项支出不属于劳动者工资范围的有（ ）。答案：职工福利费用
80. [G]根据相关法律规定,我国对残疾人就业实行（ ）的方针。答案：集中就业与分散就业相结合
81. [G]根据相关法律规定,下列不属于全体人民共同的法定节假日的是（ ）。答案：解放军建军节
82. [G]根据相关法律规定,职工累计工作已满10年不满20年的,享受带薪年休假（ ）。答案：10天
83. [G]根据相关法律规定,职工累计工作已满1年不满10年的,享受带薪年休假（ ）。答案：5天
84. [G]根据相关法律规定,职工累计工作已满20年的,享受带薪年休假（ ）。答案：15天
85. [G]根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》规定,当事人在劳动合同中约定了竞业限制,但未约定解除劳动合同后给予劳动者经济补偿,劳动者履行了竞业限制义务,要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的（ ）按月支付经济补偿的,人民法院应予支持。答案：30%
86. [G]根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》规定,当事人在劳动合同中约定了竞业限制和经济补偿,在解除竞业限制协议时,人民法院应予支持（ ）。答案：劳动者请求用人单位额外支付其3个月的竞业限制经济补偿的请求
87. [G]公共交通工具设立不低于座席数（ ）的“老幼病残孕”专座。答案：10%
88. [G]工伤保险实行的原则是（ ）。答案：无过错责任原则
89. [G]工伤保险应对的风险,不包括劳动者（ ）受到侵害的风险。答案：财产权
90. [G]工作周,是指法律规定的劳动者在1周(7日)内从事劳动的时间。我国实行劳动者平均每周工作时间不超过（ ）小时的工作周制度。答案：40
91. [G]孤儿基本生活保障制度是为满足孤儿基

本生活需要而建立的。我国于（ ）年起为全国孤儿发放基本生活费。**答案：2010**

92. [G]关于社会保障法与劳动法的关系，正确的论述是（ ）。**答案：二者都呈现出公法与私法相融合的特点**

93. [G]关于政府投资开发的公益性岗位的说法中，错误的是（ ）。**答案：政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征**

94. [G]关于职工参与民主管理的表述中，正确的是（ ）。**答案：职工民主管理有利于企业的内部管理和劳动关系的协调**

95. [G]国际劳动立法思想开始于（ ）。**答案：19世纪上半叶**

96. [G]国际劳动组织成立于（ ）。**答案：1919年**

97. [G]国际劳工组织建议养老保险的最低缴费年限为（ ）。**答案：15年**

98. [G]国际上通常将国际劳工组织通过的国际劳工公约和建议书合称为（ ）。**答案：《国际劳工标准》**

99. [G]国家鼓励地方建立低收入老年人高龄津贴制度，其年龄的规定是（ ）。**答案：80周岁以上**

100. [G]国家鼓励地方建立（ ）周岁以上低收入老年人高龄津贴制度。**答案：80**

101. [G]国有企业下岗职工的基本医疗保险费，包括单位缴费和个人缴费，均由再就业服务中心按照当地上年度职工平均工资的（ ）。**答案：60%为基数缴纳**

102. [G]国有企业职工参加基本养老保险前，视同缴费年限期间应当缴纳的基本养老保险费由（ ）承担。**答案：政府**

103. [G]国有企业职工民主管理的基本形式是（ ）。**答案：职工代表大会**

104. [H]恒大公司安排工人刘路春节期间（正月初一到初二）上班。根据劳动法，该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的（ ）。**答案：300%的工资报酬**

105. [H]恒大公司安排工人刘路春节期间（正月初一和初二）上班。根据劳动法，该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的（ ）。**答案：300%的工资报酬**

106. [J]机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作（ ）以上的，享受带薪年休假。**答案：1年**

107. [K]《集体合同规定》第38条规定：“集体合同或专项集体合同期限为（ ），期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。**答案：1至3年**

108. [J]集体合同或专项集体合同期满前（ ）个月内，任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。**答案：3**

109. [J]集体合同劳动者一方的签约人一般情况下为（ ）。**答案：工会**

110. [J]集体合同协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起（ ）日内，产生新的代表。**答案：15**

111. [J]集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）人。**答案：3**

112. [J]集体协商一方提出进行集体协商要求的，另一方应当在收到集体协商要求之日起（ ）日内，以书面形式给予回应。**答案：20**

113. [J]家庭经济状况的界定中，家庭财产认定标准是家庭拥有应急之用的货币财产总额，人均应不超过（ ）个月城市低保标准之和。**答案：24**

114. [J]简单劳动争议案件可以由（ ）仲裁裁决。**答案：1名**

115. [J]间接歧视也称为（ ）。**答案：不利后果的歧视**

116. [J]建立城乡居民基本养老保险后，可以充分发挥社会保险的重要作用，但不包括（ ）。**答案：惠及全体就业人群**

117. [J]建立劳动关系应当订立（ ）。**答案：劳动合同**

118. [J]进入工业社会后，家庭的生存保障功能已经弱化，但仍然可以认为社会保障法与调整婚姻家庭的民法具有（ ）关系。**答案：协同**

119. [J]经济补偿是劳动法上的一项具有特色的制度，依法支付经济补偿金是（ ）的法定义务。**答案：用人单位**

120. [J]经依法设立的调解组织调解达成调解协议，申请司法确认的，由双方当事人自调解协议生效之日起（ ）日内，共同向法院提出。**答案：30**

121. [K]矿山、建筑施工单位和危险物品的生产、经营、储存单位，从业人员超过（ ）的应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员。**答案：300人**

122. [K]矿山、建筑施工单位和危险物品的生产、经营、储存单位，从业人员在（ ）以下的应当配备专职或者兼职的安全生产管理人员。**答案：300人**

123. [L]劳动保障监察案件结案后应建立档案。档案资料应当至少保存（ ）。**答案：3年**

124. [L]劳动保障监察员进行劳动法执行情况的调查、检查时，应当佩戴劳动保障监察标志，出示劳动保障监察证件并且不得少于（ ）。**答案：2人**

125. [L]劳动保障行政部门对经批准设立的职业中介机构实行（ ）。**答案：年度审验**

126. [L]劳动保障行政部门对违反劳动保障法律的行为的调查，应当自立案之日起（ ）。**答案：60个工作日内完成**

127. [L]劳动保障行政部门立案调查完成，作出行政处罚或者撤销立案决定的期限是（ ）。**答案：15个工作日内**

128. [L]劳动保障行政部门自收到拟审查的集体合同文本之日起，15日内未提出异议的，集体合同即行生效。以上反映出的制度是（ ）。**答案：备案制**

129. [L]劳动法成为独立法律部门的根源在于（ ）。**答案：国家对雇佣关系的干预**

130. [L]《劳动法》第41条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过（ ）。**答案：一小时**

131. [L]《劳动法》规定的不得安排女职工在经期从事低温作业是指（ ）。**答案：在劳动生产过程中，其工作地面平均气温等于或低于5℃的作业**

132. [L]《劳动法》规定的不得安排女职工在经期从事冷水作业是指（ ）。**答案：在劳动生产过程中，操作人员接触冷水温度等于或小于12℃的作业**

133. [L]劳动法基本原则的法律渊源是（ ）。**答案：宪法**

134. [L]劳动法律关系产生、变更和消灭的原因是（ ）。**答案：劳动法律事实**

135. [L]劳动法律明文禁止的就业歧视多属于（ ）。**答案：伦理性就业歧视**

136. [L]劳动法上的劳动一般不包括（ ）。**答案：偶然劳动**

137. [L]劳动法与民法的关系集中体现在（ ）上。**答案：契约关系**

138. [L]劳动法源自19世纪初（ ）的相关劳动立法。**答案：英国**

139. [L]劳动法作为一个独立的法律部门，是自19世纪初大工业生产后，由于国家对雇佣关系的干预而从（ ）。**答案：传统民法中独立出来的**

140. [L]劳动法作为一个独立的法律部门，是自19世纪初大工业生产后，由于国家对雇佣关系的干预而从（ ）。**答案：传统民法中独立出来**

141. [L]劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受1年的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起（ ）。**答案：1年内提出**

142. [L]《劳动合同法》有关约定试用期次数

的规定是（）。答案：同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期

143. [L] 劳动合同解除时的经济补偿金，按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（）工资的标准支付。答案：1个月

144. [L] 劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过（）。答案：2个月

145. [L] 劳动合同中当事人双方约定的具体的劳动标准和劳动条件（）。答案：不能低于集体合同的规定

146. [L] 劳动能力鉴定，是指对（）障碍程度和（）障碍程度的等级鉴定。答案：劳动功能；生活自理

147. [L] 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力一般始于（）。答案：16周岁

148. [L] 劳动者对劳动争议仲裁终局裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼，时效是自收到仲裁裁决书之日起（）。答案：15日内

149. [L] 劳动者对终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起（）日内向人民法院提起诉讼。答案：15

150. [L] 劳动者提前（）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。答案：30

151. [L] 劳动者以用人单位的（）为证据直接提起诉讼，诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的，视为拖欠劳动报酬争议，人民法院按照普通民事纠纷受理。答案：工资欠条

152. [L] 劳动者在该用人单位连续工作满（）的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。答案：10年

153. [L] 劳动者在试用期的工资不得低于本单位同岗位最低档工资的（）%。答案：80

154. [L] 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。答案：80%

155. [L] 劳动者在试用期内提前（）日通知用人单位，可以解除劳动合同。答案：3

156. [L] 劳动者在试用期内提前（）通知用人单位，可以解除劳动合同。答案：3日

157. [L] 劳动者在同一用人单位连续工作满10年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果用人单位提出订立固定期限的劳动合同，而劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，则（）。答案：应当订立无固定期限的劳动合同

158. [L] 劳动者在一个工作日内中午用饭的休息时间一般不得少于（）。答案：30分钟

159. [L] 劳动者在用人单位连续工作满（）年的，应当订立无固定期限劳动合同。答案：10

160. [L] 劳动争议案件处理终结后，仲裁裁决订立（）年以上的固定期限劳动合同。答案：10案：2

161. [L] 劳动争议案件处理终结后，仲裁调解不当情形的，可以自收到仲裁裁决书之日起和其他方式结案的案卷保存期不少于（）。答案：5年

162. [L] 劳动争议被申请人收到仲裁申请书副本后，应当在（）向劳动争议仲裁委员会提交答辩书。答案：10日内

163. [《》] 《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议中劳动者申请先予执行的，要求劳动者（）。答案：可以不提供担保

164. [L] 劳动争议一般由（）的劳动争议仲裁委员会管辖。答案：劳动合同履行地或用人单位所在地

165. [L] 劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行仲裁庭制。设首席仲裁员，仲裁庭由仲裁员组成，人数是（）。答案：3名

166. [L] 劳动争议仲裁委员会负责管辖（）。答案：本区域内发生的劳动争议

167. [L] 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起（），认为符合受理条件的，应受理并通知申请人。答案：5日内

168. [L] 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起（）日内，认为符合受理条件的，应当受理，并通知申请人；认为不符合受理条件的，应当（）通知申请人不予受理，并说明理由。答案：5；书面

169. [L] 劳务派遣单位的职工连续工作满（）以上的，享受带薪年休假。答案：12个月

170. [L] 劳务派遣单位应当依照公司法的有关规定设立，注册资本不得少于（）。答案：50万元

171. [L] 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立固定期限劳动合同，期限是（）。答案：2年以上

172. [L] 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（）年以上的固定期限劳动合同。答案：10案：2

173. [L] 劳用人单位有证据证明终局裁决有年

174. [L] 历史上最早出现的劳动法规是1802年（）议会颁布的《学徒健康与道德法》答案：英国

175. [L] 廉租住房保障方式实行（）。答案：货币补贴和实物配租等相结合

176. [L] 领取城乡居民养老保险待遇的被保险人若死亡，（）停止支付其养老金。答案：次月起

177. [L] 领域城乡居民养老保险的被保险人若死亡，（）停止支付其养老金。答案：次月起

178. [M] 明确提出构建和谐劳动关系的是（）。答案：党的十八大

179. [M] 某厂与李某等20名工人签订劳动合同后，由于生产任务为适应客户要求而进行调整，致使该厂与李某等6名工人签订的劳动合同无法继续履行。该厂经过与李某等6名工

人协商，仍不能就变更劳动合同内容达成协议，此种情况下，该厂（）。答案：可以解除劳动合同，但应提前30日通知李某等人，或者额外支付1个月工资

180. [M] 某女职工生下一对双胞胎，其产假应不少于（）。答案：113天

181. [M] 目前，我国基本医疗保险费（）。答案：由用人单位和职工共同缴纳

182. [M] 目前，用人单位缴纳基本医疗保险费的费率应控制在职工工资总额的（）。答案：6%左右

183. [M] 目前，职工缴纳基本医疗保险费的费率一般为（）。答案：本人工资收入的2%

184. [《》] 《女职工劳动保护特别规定》附录中有女职工禁忌从事的劳动范围。例如，每小时负重（）次以上每次负重超过（）千克的作业就是女职工禁忌从事的劳动。答案：6；20

185. [《》] 《女职工劳动保护特别规定》规定，有不满一周岁婴儿的女职工，其所在单位应当在每天的劳动时间内为哺乳女职工安排哺乳时间，时间长度是（）。答案：60分钟

186. [N] 女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对未参加生育保险的，（）。答案：由用人单位支付

187. [C] （）凭有效证件免费乘坐市内公共交通汽车、地铁等交通工具。答案：盲人

188. [Q] 歧视的（）可以从歧视的要件中排除，最重要的应该是行为的结果或后果。答案：故意

189. [Q] 歧视的（）往往使我们关注歧视的故意性。答案：伦理性

190. [Q] 企业不定时工作时间适用于（）。答案：高级管理人员

191. [Q] 企业缴纳养老保险费比例的最高标准是，一般不得超过企业工资总额的（）。答案：20%

192. [Q] 企业劳动争议调解委员会成员为调解员，调解员的聘期至少为（）。答案：1年

193. [《》]《企业劳动争议协商调解规定》对企业内部设立调解委员会的要求是（）。
答案：大中型企业应当依法设立调解委员会，并配备专职或者兼职工作人员
194. [Q]企业如果遇有重大事项，经厂长、企业工会或（）职工代表的提议，可召开职工代表大会临时会议。答案：三分之一以上
195. [Q]企业在安全生产许可证有效期内，严格遵守有关安全生产的法律法规，未发生死亡事故的，安全生产许可证有效期届满时，经原安全生产许可证颁发管理机关同意，不再审查，安全生产许可证有效期延期（）。答案：3年
196. [Q]企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予（）个月的医疗期。答案：3-24
197. [R]人民法院审理离婚案件，涉及未成年子女抚养问题的，应当尊重已满（）周岁的未成年子女的真实意愿。答案：8
198. [R]人民调解委员会设主任1人，委员由（）。答案：3至9人组成
199. [R]日常生活救助金申领中，街道办事处或镇人民政府一般应在收到申请之日起（）天内，签署审核意见。答案：20
200. [R]日常生活中“资强劳弱”格局形成的基础是（）。答案：经济从属性
201. [《》]《社会保险法》规定（）。答案：职工应当参加生育保险
202. [S]社会福利法的目标在于（）。答案：促进机会平等
203. [S]社会福利法的目标在于（）。答案：促进机会平等
204. [S]社会福利法所保护的对象是先后或后天的弱势群体。下列不属于社会福利法中的弱势群体的是（）。答案：消费者
205. [S]社会化养老体现的是（）范围内的（）关系。答案：社会；代际
206. [S]社会化养老体现的则是（）范围内（）关系。答案：社会；代际
207. [S]社会救助法属于（）。答案：社会法的体系
208. [S]社会救助以（）为给付前提。答案：贫困者申请
209. [S]社会救助以（）支付为主。答案：政府财政
210. [S]社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会保险范畴的是（）。答案：军人的伤残抚恤
211. [S]社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会福利范畴的是（）。答案：通信方面的邮资免费
212. [S]社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会救助范畴的是（）。答案：社区对军人家属生活的照顾
213. [C]（）涉及歧视的本质性判断，这种就业歧视往往是一种获得道德支撑的就业歧视。答案：伦理性就业歧视
214. [S]申请农村最低生活保障，一般由（）。答案：户主本人向户籍所在地的乡（镇）人民政府提出申请
215. [《》]《生产安全事故报告和调查处理条例》主要适用于（）。答案：生产经营活动中发生的造成人身伤亡生产安全事故的报告和调查处理
216. [S]生产安全事故调查中，事故调查组应自事故发生之日起（）提交事故调查报告。答案：60日内
217. [S]生产安全事故发生后，事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告；单位负责人接到报告后，应当于（）内向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门报告。答案：1小时
218. [S]生产安全事故发生后，应及时逐级上报，每级上报的时间不得超过（）。答
- 案：2小时
219. [S]生育保险和职工基本医疗保险实行（）实施。答案：合并
220. [《》]《失业保险条例》规定：“城镇企业事业单位按照本单位工资总额的（）缴纳失业保险费。答案：2%
221. [S]失业人员失业前用人单位和本人累计缴满（）的，领取失业保险金的期限最长为18个月。答案：5年不足10年
222. [S]实践中，（）所受的就业歧视往往是体制性、制度性的。答案：农民工
223. [S]实行综合计算工作时间的用人单位延长工作时间的小时数平均每月不得超过（）。答案：36小时
224. [S]世界各国社会保障模式中传统型模式的主要保障对象是（）。答案：劳动者
225. [C]（）是劳动合同最突出的特征。答案：从属性
226. [C]（）是劳动争议诉讼的前置程序。答案：劳动仲裁
227. [C]（）是自然灾害救助的核心组成部分。答案：灾中救助
228. [S]属于特殊情况下的工资是（）。答案：婚、丧假工资
229. [S]属于特殊情况下的工资是（）。答案：婚、丧假工资
230. [S]双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由（）。答案：劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖
231. [S]所谓农村五保供养，是指（）。答案：在吃、穿、住、医、葬等方面给予村民的生活照顾和物质帮助
232. [T]特别重大事故，负责事故调查的人民政府应当自收到事故调查报告之日起（）。答案：30日内做出批复
233. [T]特困人员，是指无劳动能力、无生活来源且无法定赡养、抚养、扶养义务人，或者其法定赡养、抚养、扶养义务人无赡养、抚养、扶养能力的老年人、残疾人及未满（）周岁的未成年人。答案：16
234. [T]特殊就业群体人员不包括（）。答案：儿童
235. [T]特种作业人员必须接受安全技术培训，未经培训或培训考核不合格者（）。答案：不得上岗作业
236. [T]通过职工大会、职工代表大会参与民主管理这种形式主要适用于（）。答案：国有企业
237. [T]同一用人单位与同一劳动者可以约定（）次试用期。答案：1
238. [T]统筹地区社会保险经办机构要按照（）的原则，合理确定基本医疗保险基金的总支出量。答案：以收定支，收支平衡
239. [T]退出现役的残疾军人，其残疾抚恤金的发放部门是（）。答案：县级人民政府民政部门
240. [W]网络游戏服务提供者不得在每日（）向未成年人提供网络游戏服务。答案：22时至次日8时
241. [W]违反劳动保障法律的行为发生在（）的投诉，劳动保障行政部门应当依法受理并立案。答案：2年内
242. [W]违反劳动保障法律、法规或者规章的行为在（）年内未被劳动保障行政部门发现，也未被举报、投诉的，劳动保障行政部门不再查处。答案：2
243. [W]未婚职工探望父母，原则上每年给假一次，假期为（）。答案：20天
244. [W]我国颁布的下列劳动立法中，被认为是劳动立法里程碑的是（）。答案：1994年颁布的《中华人民共和国劳动法》
245. [W]我国法律规定，职工代表大会至少（）。答案：每半年召开一次
246. [W]我国法律规定，职工代表大会至少（）。答案：每半年召开一次

247. [W] 我国法律禁止的健康歧视，除了残疾歧视，还包括（ ）。答案：传染病病原携带歧视
248. [W] 我国法律明确禁止的健康歧视，除了残疾歧视，还包括（ ）。答案：传染病病原携带歧视
249. [W] 我国《集体合同规定》，集体合同或专项集体合同期满前（ ），任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。答案：3个月内
250. [W] 我国《就业促进法》规定的就业方针是（ ）。答案：劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业相结合的方针
251. [W] 我国《劳动法》规定，安排劳动者延长劳动时间的，用人单位应支付不低于劳动者正常工作时间工资的（ ）。答案：150%的工资报酬
252. [W] 我国《劳动法》规定，对怀孕（ ）以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。答案：7个月
253. [W] 我国《劳动法》规定，禁止用人单位招用（ ）。答案：未满16周岁的未成年人
254. [W] 我国《劳动法》规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（ ）。答案：36小时
255. [W] 我国《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为（ ），自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。答案：1年
256. [W] 我国《劳动争议调解仲裁法》规定，企业劳动争议调解委员会主任由（ ）。答案：工会成员或者双方推举的人员担任
257. [W] 我国《劳动争议调解仲裁法》规定，仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起（ ）。答案：45日内结束
258. [W] 我国目前最主要的社会救助立法是（ ）。答案：《社会救助暂行办法》
259. [W] 我国《女职工劳动保护特别规定》规定，女职工因生育而享受的产假不少于（ ）。答案：98天
260. [W] 我国《女职工劳动保护特别规定》规定，女职工因生育而享受的产假不少于（ ）。答案：98天
261. [W] 我国全日制用工劳动合同的订立，（ ）答案：应当采取书面形式
262. [W] 我国现阶段在工资制度改革的过程中试行的年薪制，其适用范围是（ ）。答案：企业的经营者
263. [W] 我国现今的儿童福利制度，大体上可以归于（ ）。答案：补缺型
264. [W] 我国现行法律规定高级专家经批准可延迟退休，但正职不超过（ ）。答案：70周岁
265. [W] 我国现行法律规定职员（干部）工作年限满10年，经证实完全丧失劳动能力的，可以提前退休，退休年龄条件是（ ）。答案：男年满50周岁，女年满45周岁
266. [W] 我国职业安全卫生制度的基本方针是（ ）。答案：安全第一，预防为主
267. [X] 下列不是我国已经颁布的劳动法律的是（ ）。答案：《失业保护法》
268. [X] 下列不属于工会在进行劳动法律监督的时候，依法享有的权利的是（ ）。答案：行政处罚权
269. [X] 下列不属于劳动法调整的劳动关系的是（ ）。答案：借贷关系
270. [X] 下列不属于职业场所性骚扰的类型的是（ ）。答案：雇主的性骚扰
271. [X] 下列对劳动法基本原则的各种理解中，正确的是（ ）。答案：劳动法基本原则的法律渊源是宪法
272. [X] 下列各选项中正确的是（ ）。答案：政府投资开发的公益性岗位应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员
273. [X] 下列各种纠纷中不属于劳动争议的是（ ）。答案：某人民法院法官
274. [X] 下列关于劳动法上劳动关系的说法中，错误的是（ ）。答案：承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整
275. [X] 下列关于劳动关系的说法中，错误的是（ ）。答案：承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整
276. [X] 下列关于劳动合同的说法中，错误的是（ ）。答案：劳动合同是实践性合同
277. [X] 下列关于职业安全卫生制度的说法中，错误的是（ ）。答案：除劳动者书面明确同意外，职业安全卫生制度不得被排除
278. [X] 下列企业从事生产活动时不受安全生产许可证制度限制的是（ ）。答案：重型机械厂
279. [X] 下列人员中能依法实行综合计算工时工作制的是（ ）。答案：铁路巡检工
280. [X] 下列社会保险项目中的保险费只由用人单位缴纳的是（ ）。答案：工伤保险费
281. [X] 下列社会救助对象不属于根据社会成员的群体进行分类的是（ ）。答案：因突发事件造成生活一时拮据者
282. [X] 下列社会救助对象不属于根据造成贫困的原因进行分类的是（ ）。答案：患难者
283. [X] 下列属于劳动关系的是（ ）。答案：聘用合同关系
284. [X] 下列说法正确的是（ ）。答案：劳动法调整的劳动关系是个别雇佣关系
285. [X] 下列说法正确的是（ ）。答案：劳动法调整的劳动关系属于继续性关系
286. [X] 下列选项中，不参加工伤保险的人有（ ）。答案：某人民法院法官
287. [X] 下列选项中符合退出现役的士官作退休安置的条件是（ ）。答案：服现役满30年的
288. [X] 下列选项中属于社会保险法律关系主体的是（ ）。答案：保监会监督保险公司的行为
289. [X] 下列选项中属于士官未达到退出现役的情况的是（ ）。答案：服现役满20年或者年满50岁的
290. [X] 下列选项中退出现役的士官不符合合作转业安置条件的是（ ）。答案：服现役未满10年的
291. [X] 下列选项中有关我国养老保险的组成部分表述错误的是（ ）。答案：社会捐助养老保险
292. [X] 下列主体中，不属于《中华人民共和国劳动法》适用范围的是（ ）。答案：我国公民在境外设立的独资企业
293. [X] 下面关于我国劳动合同形式的说法中，正确的是（ ）。答案：已建立劳动关系，但用人单位未在法定期限内与劳动者订立书面劳动合同的，应向劳动者每月支付2倍的工资
294. [X] 现代社会保障制度萌芽于（ ），该国在1601年颁布了《济贫法》。答案：英国
295. [X] 现役军人死亡，符合下列情形之一的，批准为烈士：（ ）。答案：对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的
296. [X] 现役军人死亡，符合下列情形之一的，确认为因公牺牲：（ ）。答案：在执行任务中或者在工作岗位上因病猝然死亡
297. [X] 现役军人因公牺牲的，发给其遗属的一次性抚恤金的标准是（ ）。答案：上一年度全国城镇居民人均可支配收入的2倍加本人40个月工资
298. [Y] 养老保险的投保人（ ）。答案：可以是机关事业单位
299. [Y] 养老保险关系的主体包括（ ）。
①被保险人 ②保险人 ③投保人
答案：①②③
300. [Y] 养老保险关系的主体包括（ ）。①被

- 保险人 ②保险人 ③投保人 答案：①②③
301. [Y] 夜班工作时间是指从（ ）从事工作或劳动的时间。答案：本日22时到次日6时
302. [Y] 依法有权对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查，对违反劳动法律、法规的行为进行制止，并责令改正的部门是（ ）。答案：县级以上各级人民政府劳动行政部门
303. [Y] 依据《劳动法》规定，劳动合同可以约定试用期，试用期最长不超过（ ）。答案：6个月
304. [Y] 依据现行规定，春节期间的3天法定假日是（ ）。答案：农历正月初一、初二、初三
305. [Y] 依靠家族抚养孤儿在我国有传统和习惯的支持，（ ）是我国散居孤儿的主要养护方式。答案：亲属抚养
306. [Y] 依《劳动合同法》第68条的规定：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过（ ）小时，每周工作时间累计不超过（ ）小时的用工形式。答案：4；24
307. [Y] 一个工作日内的休息时间的长短、次数一般可以由用人单位根据本单位的实际情况自主决定，通常劳动者在连续工作（ ）小时后应当安排一次休息。答案：4小时
308. [Y] 已婚职工探望父母的往返路费，在本人月标准工资（ ），由本人自理，超过部分由所在单位负担。答案：30%以内的
309. [Y] 以下不属于社会保障法调整范围的是（ ）。答案：劳动行政机关处理劳动争议
310. [Y] 以下不属于社会化养老的是（ ）。答案：家庭援助
311. [Y] 以下对工伤保险特征的描述，错误的是（ ）。答案：权利与义务对等
312. [Y] 以下各项中关于工会性质表述不正确的是（ ）。答案：组织性
313. [Y] 以下各选项中不属于我国公共福利的
- 是（ ）。答案：老年人福利
314. [Y] 以下各选项中不属于养老保险基金来源基本渠道的是（ ）。答案：社会捐赠
315. [Y] 以下各选项中对城市流浪乞讨人员救助费用表述不正确的是（ ）。答案：为减轻国家财政开支，可以适当收取费用
316. [Y] 以下各选项中属于我国企业自主福利的是（ ）。答案：为职工办理补充保险
317. [Y] 以下各种奖金分类中属于直接增加社会财富的是（ ）。答案：质量奖
318. [Y] 以下关于社会保障法地位的说明中，正确的是（ ）。答案：社会保障法有其特定的、独立的调整对象，其不隶属于任何法律部门
319. [Y] 以下关于我国工会法律地位的说法中，不正确的是（ ）。答案：工会是企业的附属部门
320. [Y] 以下节日中，不属于全体公民放假的法定节日的是（ ）。答案：中元节
321. [Y] 以下哪项描述的不是社会保障法的特征（ ）。答案：实体法与程序法的分离性
322. [Y] 以下情形中，属于社会救助法范畴的是（ ）。答案：张某由于丧失劳动能力，向当地民政部门申请低保
323. [Y] 以下群体中，不适用我国社会福利法的是（ ）。
- ①老年人
 - ②妇女
 - ③残疾人
 - ④未成年人 答案：以上全部适用
324. [Y] 以下选项中不属于专门福利的是（ ）。答案：退役军人福利
325. [Y] 以下选项中属于养老保险基金来源基本渠道的是（ ）。答案：国家财政补贴
326. [Y] 以下有关定点医疗服务中各方权利义务的说法，错误的是（ ）。答案：参保人员在非选定的定点医疗机构就医发生的费

- 用，一律不得由基本医疗保险基金支付
327. [Y] 以下有关工伤保险法保险费的说明中，正确的是（ ）。答案：雇主承担的保险费可以计入生产成本
328. [Y] 以下有关工伤保险法基本原则的描述中，正确的是（ ）。答案：工伤保险中，损害补偿与事故责任追究并不冲突。
329. [Y] 以下有关社会保障关系的说法中，错误的是（ ）。答案：社会保障关系是一种以财产关系为基础的人身关系
330. [Y] 以下有关养老保险的表述不正确的是（ ）。答案：企业单位和个人可以自主决定是否参加养老保险
331. [Y] 一般情况下，劳动争议诉讼遵循“谁主张谁举证”原则。但在特殊情况下，（ ）负有举证责任。答案：用人单位
332. [Y] 一般认为，女职工劳动保护立法最早始于（ ）。答案：19世纪初
333. [Y] 一般认为，现代社会保障制度萌芽于1601年英国伊丽莎白女王颁布的（ ）。答案：《济贫法》
334. [Y] 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的（ ）。答案：20%
335. [Y] 因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过（ ）。答案：3小时
336. [Y] 因用人单位的下列行为发生劳动争议的，在案件审理中用人单位不负举证责任的是（ ）。答案：劳动者主张加班费的
337. [Y] 应当认定工伤的情形之一是“因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的”。那么，这里的“因工外出期间”不包括（ ）。答案：职工因工外出从事纯粹的个人活动期间
338. [Y] 用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的（ ）。答案：1.5%
339. [Y] 用人单位安排残疾人就业的比例不得低于在职职工总数的（ ）。答案：1.5%
340. [Y] 用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并保存（ ）。答案：2年以上备查
341. [Y] 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存（ ）以备查。答案：两年
342. [Y] 用人单位可以代扣劳动者工资的情形是（ ）。答案：养老保险费
343. [Y] 用人单位确需经济性裁员的，应当提前（ ）向工会或者全体职工说明情况。答案：30日
344. [Y] 用人单位违反《劳动合同法》的规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，应自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（ ）倍工资。答案：2
345. [Y] 用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬，用人单位向劳动者付赔偿金的标准是（ ）。答案：按应付金额50%以上至100%以下
346. [Y] 用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门以每人（ ）元以上（ ）元以下的标准处以罚款。答案：500；2000
347. [Y] 用人单位由于生产经营需要，履行（ ）程序后可以延长工作时间。答案：与工会和劳动者协商同意
348. [Y] 用人单位与劳动者已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。答案：1个月
349. [Y] 用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的（ ）以上劳动行政部门办理登记。答案：县级
350. [Y] 用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，每月向劳动者支付（ ）。答案：2倍的工资

351. [Y]用人单位自用工之日起满（ ）年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。答案：1
352. [Y]用人单位自用工之日起，（ ）未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付2倍工资。答案：超过一个月不满一年
353. [Y]由于自然或人为的危险因素存在，生产经营作业过程中发生意外或人为的直接危及劳动者人身安全的危险情况时，劳动者享有（ ）。答案：停止作业和紧急撤离权
354. [Y]有关衣食、医疗、教育、住房、就业等的社会保障，在我国以（ ）为主要保障形式。答案：缴费为基础的社会保险
355. [Z]在对贫困状况认定中，社会救助需要对申请者进行审查，主要调查申请者的（ ）。答案：资产状况
356. [Z]在工伤保险中保险费用由（ ）。答案：用人单位负责缴纳
357. [Z]在监督模式上，工伤保险基金实行（ ）。答案：开放的社会化监督
358. [Z]在经济性裁员的情况下，用人单位从裁减人员之日起，（ ）内需要新招人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先录用本单位被裁减的人员。答案：6个月
359. [Z]在劳动争议团体争议中，工会的法定代表人的行为涉及工会所代表的全体职工的利益的（ ）。答案：对全体职工具有法律效力
360. [Z]在认定工伤的基本条件中，核心要素是（ ）。
①工作时间；②工作场所；③工作原因答案：③
361. [Z]在认定工伤的情形中，包括“在工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的”。那么，这里所指的“预备性工作”不包括（ ）。答案：安全储存
362. [Z]在社会保障法发展史上具有里程碑意义的是1935年发布的《社会保障法》，其发布374. [Z]职工基本医疗保险的参保人是国家是（ ）。答案：美国（ ）。答案：用人单位和职工
363. [Z]在我国，残疾军人凭《中华人民共和国残疾军人证》购票乘坐境内运行的交通工具享受减收正常票价（ ）。答案：50%的优惠
364. [Z]在我国基本医疗保险中，新型农村合作医疗的管理办法授权由（ ）规定。答案：国务院
365. [Z]在我国，集体协商中双方未能达成一致意见，或出现了事先未预料到的问题时，经双方同意，可以暂时中止协商。但中止协商的期限最长不超过（ ）。答案：60天
366. [Z]在我国，未成年工是指（ ）。答案：年满16周岁未满18周岁的劳动者
367. [Z]政府通过委托、承包、采购等方式向社会力量购买的服务属于间接的政府财政支付，属于（ ）。答案：社会救助
368. [Z]支付工资时，用人单位必须书面记录受本人工资的一次性伤残补助金，其数额是支付劳动者工资的数额、时间，领取者的名字及签字，并保存（ ）年以上备查。答案：2
369. [Z]职工代表大会进行选举和做出决议，必须经全体职工代表（ ）。答案：过半数通过
370. [Z]职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病的，下列说法正确的是（ ）。答案：用人单位未在规定时限内提交工伤认定申请，在此期间符合规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担
371. [Z]职工福利的提供者是（ ）。答案：用人单位
372. [Z]职工个人缴纳的基本医疗保险费，全部记入（ ）。答案：个人账户
373. [Z]职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资的（ ）。答
- 案：8%
374. [Z]职工基本医疗保险的参保人是国家是（ ）。答案：用人单位和职工（ ）。答案：用人单位和职工
375. [Z]职工民主推举的集体协商代表须得到（ ）。答案：半数以上职工的同意
376. [Z]职工探望配偶的，每年给予一方探亲假一次，假期为（ ）天。答案：30
377. [Z]职工探望配偶，每年给予一方探亲假一次，假期为（ ）。答案：30天
378. [Z]职工因工死亡，其直系亲属可以从工伤保险基金领取丧葬补助金的标准是（ ）。答案：6个月的统筹地区上年度职工月平均工资
379. [Z]职工因工死亡，其直系亲属可以从工伤保险基金领取一次性工亡补助金的标准为（ ）。答案：上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍
380. [Z]职工因工致残被鉴定为一级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，并可享受本人工资的一次性伤残补助金，其数额是支付劳动者工资的数额、时间，领取者的名字及签字，并保存（ ）年以上备查。答案：27个月本人工资
381. [Z]职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，停工留薪期一般不超过（ ）。答案：12个月
382. [Z]职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，对应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的（ ）支付年休假工资报酬。答案：300%
383. [Z]职业年金（ ）。答案：可一次性用于购买商业养老产品
384. [Z]职业年金与企业年金相比（ ）。答案：均需要个人共同承担
385. [Z]中国是国际劳工组织创始国之一，其参与的时间是（ ）。答案：1919年巴黎和会
386. [Z]仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起（ ）日内结束。答案：45
387. [Z]主管全国的劳动保障监察工作的部门是（ ）。答案：国务院劳动保障行政部门
388. [Z]自然灾害救助工作实行（ ）。答案：各级人民政府行政领导负责制
389. [Z]自然灾害救助遵循（ ）的原则，是以灾害评估为基础的财政给付行为。答案：“对事不对人”
390. [Z]最低工资标准发布实施后，如确定最低工资的因素发生变化，应当适时调整。最低工资标准（ ）。答案：每2年至少调整1次
391. [Z]最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。最低工资标准每（ ）至少调整一次（ ）。答案：两年
392. [Z]最低生活保障待遇的申领人为个人，最低生活保障标准是根据（ ）确定的。答案：家庭人均收入

多选题(239)微信号: zydz_9527

1. [2]20世纪80年代以来，劳动法面临很多新问题的挑战，下列属于这类新问题的是（ ）。答案：非典型用工数量大幅增加；技术升级对劳动派遣用工制度产生冲击
2. [A]按我国现行法律规定，养老保险的待遇项目包括（ ）。答案：退休金；退职生活费；与在职职工相同的医疗待遇；与在职职工相同的死亡待遇
3. [A]按我国现行法律规定，以下选项中属于养老保险待遇项目的有（ ）。答案：退休职工的异地安家补助费；异地安置车旅费；住房补贴；冬季取暖补贴
4. [A]按照集体合同主体和适用范围的不同，可以把集体合同划分为（ ）。答案：企业集体合同；行业（产业）集体合同；区域集体合同；国家集体合同
5. [A]按照劳动合同期限的不同，劳动合同可分为（ ）。答案：固定期限劳动合同；无固定

期限劳动合同;以完成一定工作任务为期限的劳动合同

6. [B]不属于职工或者近亲属自身原因超过工伤认定申请期限的,被耽误的时间不计算在工伤认定申请期限内。以下不属于职工或者其近亲属自身原因是()。答案:不可抗力;社会保险行政部门登记制度不完善;当事人对是否存在劳动关系申请仲裁,提起民事诉讼。

7. [C]采取证据登记保存措施应当遵循的程序有()。答案:劳动保障监察机构提出证据登记保存申请,报劳动保障行政部门负责人批准;劳动保障监察员将证据登记保存通知书交付当事人,由当事人签收;劳动保障监察员将证据登记清单交付当事人,由当事人签收。当事人拒不签名或者盖章的,由劳动保障监察员注明情况;采取证据登记保存措施后,劳动保障行政部门应当在7日内及时作出处理决定,期限届满后应当解除证据登记保存措施

8. [C]残疾人福利法的内容包括()。答案:残疾人康复;残疾人教育;残疾人就业;残疾人的文化生活

9. [C]《残疾人就业条例》规定残疾人就业保障措施有()。答案:拓宽残疾人就业渠道;规范残疾人就业保障金的征收与使用;税费优惠与相关支持;扶持农村残疾人的生产劳动

10. [C]城乡居民养老保险费的来源有()。答案:个人缴费;政府补贴;社会组织资助

11. [C]城乡居民养老保险费的来源有()。答案:个人缴费;政府补贴;社会组织资助

12. [C]从救助主体来看,社会救助包括()。答案:政府救助;司法救助;社会力量参与的救助

13. [D]大陆法系国家辨析劳动关系成立与否,是基于雇员对雇主的从属性。这种从属性包括()答案:人格从属性;经济从属性;组织从属性

14. [D]对从事接触职业病危害的作业的劳动

者,用人单位应当组织对其进行职业健康检查,时间有()。答案:上岗前的职业健康检查;在岗期间的职业健康检查;离岗时的职业健康检查

15. [D]对妇女生理机能变化过程中的保护包括()。答案:经期保护;孕期保护;产期保护;哺乳期保护

16. [D]对农村困难群众的救助工作要坚持的原则有()。答案:政府救济;社会互助;子女赡养;稳定土地政策

17. [D]对女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护的重要意义有()。答案:体现了社会的进步和发展;有利于保护特殊群体的合法权益;有利于提高劳动生产率;有利于促进民族的兴旺发达

18. [D]对社会保障法与民法关系的解释中,不正确的是()。答案:社会保障法与民法不存在关联;社会保障法与民法的联系多于区别,因此是两个相互关联的制度体系;工伤保险制度的发展使得侵权责任法在职业伤害领域中的功能已经消失

19. [D]对下列案件中,根据当事人的申请,仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的有()。答案:追索劳动报酬;追索工伤医疗费;追索经济补偿或赔偿金

20. [D]对有关劳动法上的劳动的解释正确的是()。答案:劳动法上的劳动指有偿劳动;劳动法上的劳动是职业劳动,不是偶然劳务,其职业范围由国家统一设定;劳动法上的雇佣劳动发生在特定产业领域

21. [F]反就业歧视试图纠正劳动力市场中存在的主要偏见,如()等,从而使得歧视的种类出现扩大化趋势。答案:年龄歧视;容貌歧视;姓氏歧视;性别歧视

22. [F]负有安全生产监督管理职责的部门在依法对生产经营单位执行有关安全生产的法律、法规和国家标准或者行业标准的情况进行监督检查时,可以行使的职权有()。答案:进入生产经营单位进行检查,调阅有

关资料,向有关单位和人员了解情况;对检查中发现的安全生产违法行为,当场予以纠正或者要求限期改正;对检查中发现的事故隐患,应当责令立即排除以及责令从危险区域内撤出作业人员;对有根据认为不符合保障安全生产的国家标准或者行业标准的设施、设备、器材予以查封或者扣押

23. [G]各国社会保障模式的主要类型有()。答案:传统型;福利型;国家保障型;储蓄型

24. [G]根据《残疾人就业条例》的规定,中国残疾人联合会及其地方组织所属的残疾人就业服务机构,应当免费为残疾人就业提供下列服务()。答案:发布残疾人就业信息、组织开展残疾人职业培训;为残疾人自主择业提供必要的帮助;为用人单位安排残疾人就业提供必要的支持;为残疾人提供职业心理咨询、职业适应评估、职业康复训练、求职定向指导、职业介绍等服务

25. [G]根据法律规定,职业培训机构的设立,必须符合的基本条件有()。答案:有组织机构和管理制度;有与培训任务相适应的教师和管理人员;有与进行培训相适应的场所、设施、设备;有相应的经费

26. [G]根据《工伤保险条例》的规定,职工有下列情形之一的,视同工伤()。答案:在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡的;在工作时间和工作岗位,突发疾病在48小时之内经抢救无效死亡的;在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;职工原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的

27. [G]根据国务院《安全生产许可证条例》的规定,我国实行安全生产许可制度的企业有()。答案:矿山企业、建筑施工企业;民用爆破器材生产企业;危险化学品生产企业;烟花爆竹生产企业

28. [G]根据国务院《生产安全事故报告和调

查处理条例》的规定,生产安全事故报告的主要内容有()。答案:事故发生单位概况;事故发生的时间、地点以及事故现场情况;事故的简要经过和已经采取的措施;事故已经或可能造成的伤亡人数和初步估计的直接经济损失

29. [G]根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定,生产安全事故分为()。答案:一般事故;较大事故;重大事故;特别重大事故

30. [G]根据集体合同签订的程序不同,可划分为()。答案:自由合同;强制合同

31. [G]根据监督主体的不同,社会监督一般包括()。答案:普通群众的监督;群众组织的监督;报刊等传媒监督

32. [G]根据《就业促进法》的规定,就业援助制度的主要内容包括()。答案:政府投资开发公益性岗位;就业援助服务;特别扶助残疾人就业;资源开采型城市和独立工矿区的就业援助

33. [G]根据就业歧视的形式不同,歧视可分为()。答案:直接歧视;间接歧视

34. [G]根据就业歧视的性质不同,就业歧视可以大致分为()。答案:用人性就业歧视;伦理性就业歧视;制度性就业歧视

35. [G]根据《劳动保障监察条例》的规定,劳动保障监察的对象包括()。答案:用人单位;职业介绍机构;职业技能培训机构;无营业执照或者已被依法吊销营业执照,有劳动用工行为的经营者

36. [G]根据《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等有关规定,职业安全卫生行政部门的职责主要包括()。答案:制定统一执行的职业安全卫生标准;组织和推动职业安全卫生科学的研究工作;建立职业安全卫生基础制度;对用人单位执行职业安全卫生制度进行监督、检查以及对违反职业安全卫生法规的单位或个人依法给予处罚

37. [G]根据《劳动法》的规定,下列各选项中属于在确定和调整最低工资标准时应当参考的因素有()。答案:劳动者本人及平均赡养人

口的最低生活费用;社会平均工资水平;劳动生产率和就业状况;地区之间经济发展水平的差异

38. [G]根据《劳动法》第42条的规定,有下列情形之一的,延长工作时间不受《劳动法》第41条规定限制的()。答案:发生自然灾害、事故或者因其他原因,威胁劳动者生命健康和财产安全,需要紧急处理的;生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障,影响生产和公众利益,必须及时抢修的;法律、行政法规规定的其他情形

39. [G]根据《劳动法》第44条的规定,在一些法定情形下,用人单位应当按照一定标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬。以下这些说法中,正确的是()。答案:安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬

40. [G]根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,我国劳动争议的处理原则有()。答案:合法原则;公正原则;及时原则;着重调解原则

41. [G]根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,我国劳动争议调解组织主要有()。答案:企业劳动争议调解委员会;人民调解委员会;乡镇设立的劳动争议调解组织;街道设立的劳动争议调解组织

42. [G]根据劳动争议一方劳动者人数的多少,可分为()。答案:个人争议;集体争议;团体争议

43. [G]根据内容不同,就业歧视可以大致分为()。答案:生理性就业歧视;身份性就业歧视

44. [G]根据《社会保险法》的规定,以下情况发生的医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围的是()。答案:应当从工伤保险基金中支付的;应当由第三人负担的;应当由公共

卫生负担的;在境外就医的

45. [G]根据社会保障立法的规定,()是社会保障基金缴纳义务的主体。答案:国家;用人单位;社会成员

46. [G]根据《失业保险条例》规定,失业人员领取失业保险金的条件为()。答案:按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的;非因本人意愿中断就业的;已进行失业登记,并有求职要求的

47. [G]根据我国《劳动合同法》的规定,下列劳动合同无效或者部分无效的有()。答案:违反法律、行政法规强制性规定的;用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;劳动合同的订立存在欺诈、胁迫情形的;劳动合同的订立存在乘人之危情形的

48. [G]根据我国《失业保险条例》规定,失业保险基金主要支出项目为()。答案:失业保险金;领取失业保险金期间的医疗补助金;领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金及其供养的配偶、直系亲属的抚恤金;领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴

49. [G]根据最高人民法院的司法解释的规定,下列争议属于劳动争议的有()。答案:劳动者与用人单位之间没有订立书面劳动合同,但已形成劳动关系后发生的纠纷;劳动者退休后,与尚未参加社会保险统筹的原用人单位因追索养老金、医疗费、工伤保险待遇和其他社会保险费而发生的纠纷;用人单位和劳动者因劳动关系是否已经解除或者终止,以及应否支付解除或终止劳动关系经济补偿金产生的争议;劳动者与用人单位解除或者终止劳动关系后,请求用人单位返还其收取的劳动合同定金、保证金、抵押金、抵押物产生的争议

50. [G]根据最高人民法院的司法解释的规定,下列争议属于劳动争议的有()。答

案:劳动者与用人单位解除或者终止劳动关系后,请求用人单位办理劳动者的人事档案、社会保险关系等转移手续产生的争议;劳动者因为工伤、职业病,请求用人单位依法承担给予工伤保险待遇的争议;劳动者以用人单位未为其办理社会保险手续,且社会保险经办机构不能补办导致其无法享受社会保险待遇为由,要求用人单位赔偿损失而发生的争议;因企业自主进行改制引发的争议

51. [G]公共就业服务包括()。答案:职业介绍;职业指导;就业训练;社区就业岗位开发服务

52. [G]公共就业服务机构为劳动者免费提供下列服务()。答案:就业政策法规咨询、职业指导和职业介绍;对就业困难人员实施就业援助;办理就业登记、失业登记等事务;职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布

53. [G]工会的性质,一般认为它具有()。答案:阶级性;群众性;自愿性

54. [G]工业革命后,大批丧失土地的农民,到城市中为资本家劳动。从此,人类劳动进入一个新的时代。这一时代的人类劳动具有的特点有()。答案:人类在劳动时开始群聚,开始合作;人类劳动工具机器化;劳动者使用的劳动工具(生产资料)不属于自己;生产资料与劳动力开始相对分离

55. [G]工作时间的种类包括工作周和工作日,下列属于工作日的有()。答案:不定时工作日;标准工作日;缩短工作日;综合计算工作日

56. [G]工作时间法律规范的特别作用主要表现在()。答案:利用工作时间制度,协调劳动报酬分配关系;促进企业的现代化管理;保障劳动者休息权利的实现;调节劳动力市场的供需矛盾,促进社会就业

57. [G]广义的劳动法调整的社会关系是()。答案:劳动关系;与劳动关系密切联系的其他社会关系

58. [G]国际劳工组织对女职工特殊保护的立法主要有()。答案:生育保护方面;夜间工作方面;妇女受雇于有害健康或危险职业;女职工特殊劳动标准方面

59. [G]国际劳工组织关于未成年工保护方面的立法主要有()。答案:准许就业最低年龄的立法;未成年工夜间工作方面的立法;体格检查方面的立法;在一般适用的公约中对童工和未成年工的特殊保护的规定

60. [G]国有企业职工代表大会能够行使的职权包括()。答案:听取和审议厂长关于企业的经营方针、长远规划、年度计划、基本建设方案等重大事项的报告,并提出意见和建议;审查同意或者否决企业的工资调整方案、劳动保护措施、奖惩办法等规章制度;审议决定职工福利基金使用方案、职工住宅分配方案等重大事项;评议、监督企业各级领导,提出奖惩和任免的建议以及根据政府主管部门的决定选举厂长

61. [J]基本生活保障是社会救助()的重要体现。答案:法律化;常态化;权利化

62. [J]集体合同的时间效力的表现形式有()。答案:当期效力;溯及效力;余后效力

63. [《}《集体合同规定》规定,集体协商代表应履行的职责有()。答案:参加集体协商和接受本方人员质询;及时向本方人员公布协商情况并征求意见;提供与集体协商有关的情况和资料;代表本方参加集体协商争议的处理并监督集体合同或专项集体合同的履行

64. [J]集体合同与劳动合同的区别主要表现在()。答案:当事人不同;功能不同;效力范围不同;责任不同

65. [J]集体协商一般要经过的阶段有()。答案:集体协商的提出和协商代表资格的确定;进入谈判准备阶段;正式进行谈判阶段;签订集体合同

66. [J]建立农村最低生活保障制度的目标有()。答案:在全国范围建立农村最低生活保障制度;将符合条件的农村贫困人口全部纳入保障范围;稳定地解决全国农村贫困人口的温饱

问题;持久、有效地解决全国农村贫困人口的温饱问题

67. [J] 奖金以设奖形式为标准,可以分为()。答案:单项奖;综合奖;集体奖和个人奖;年终奖

68. [J] 解决劳动争议,应当根据事实,遵循()的原则,依法保护当事人的合法权益。答案:合法;公正;及时;着重调解

69. [J] 津贴的具体作用有()。答案:补偿作用;调节作用

70. [J] 竞业限制的人员限于()。答案:用人单位的高级管理人员;高级技术人员;其他负有保密义务的人员

71. [《]《就业促进法》中的就业歧视种类有()。答案:就业性别歧视;对少数民族劳动者的就业歧视;对残疾人的就业歧视

72. [《]《就业服务与就业管理规定》规定职业中介机构禁止的行为有()。答案:介绍未满16周岁的未成年人就业;为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务;扣押劳动者的居民身份证和其他证件;向劳动者收取押金

73. [J] 军人抚恤优待的对象包括()。答案:因公牺牲军人遗属;现役军人家属;烈士遗属

74. [J] 军人抚恤优待的对象包括()。答案:现役军人;服现役或者退出现役的残疾军人;复员军人;退伍军人

75. [J] 军人抚恤优待的对象包括()。答案:因公牺牲军人遗属;病故军人遗属;现役军人家属;烈士遗属

76. [J] 军人社会保障可分为()。答案:现役军人保障制度;退役军人保障制度;军人优待制度;军人抚恤、安置制度

77. [K] 康复工作的原则包括()。答案:现代康复技术与我国传统康复技术相结合;以社区康复为基础;康复机构为骨干

78. [L] 劳动安全卫生制度,是以保护劳动者的生命安全和身体健康为目的而设立的劳动保

护法律制度,包括()。答案:劳动安全法制度;劳动卫生法律制度;企业安全卫生管理制度

79. [L] 劳动保障监察具有的基本特征有()。答案:法定性;行政性;专门性;唯一性

80. [L] 劳动保障监察应遵循的原则有()。答案:公正原则;公开原则;高效原则;便民原则

81. [L] 劳动保障监察员在实施劳动保障监察时,如果有下列情况之一的,应当回避()。答案:本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属;本人与承办查处的案件事项有直接利害关系的;监察员近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系;因其他原因可能影响案件公正处理的

82. [L] 劳动保障行政部门调查、检查时,有下列情形之一的,可以采取证据登记保存措施()。答案:当事人可能对证据采取伪造、变造行为;当事人可能毁灭证据;当事人采取措施不当可能导致证据灭失;不采取证据登记保存措施以后难以取得

83. [L] 劳动保障行政部门实施劳动保障监察活动需要进行调查、检查时,可以采取的方式有()。答案:进行现场检查;询问相关人;要求当事人提供相关文件、采用复制或拍照等方式收集证据;委托会计师事务所对用人单位进行审计

84. [L] 劳动保障行政部门实施劳动保障监察应履行的职责有()。答案:宣传劳动保障法律、法规和规章,督促用人单位贯彻执行;检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况;受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉;依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为

85. [L] 劳动保障行政部门协调处理集体协商争议的程序包括()。答案:申请;推举或指定代表;进行协调处理

86. [L] 劳动法成为独立的法律部门,其原因

在于()。答案:劳动法有特定的调整对象;劳动法有特定的主体;劳动法有独立的内容体系

87. [L] 劳动法的调整对象一般包括()。答案:劳动关系;与劳动关系密切联系的其他社会关系

88. [《]《劳动法》规定,不得安排女职工在经期从事()。答案:高处作业;低温作业;冷水作业;国家规定的第三级体力劳动强度的劳动

89. [L] 劳动法监督检查的主体是依法享有监督检查权的()。答案:劳动保障行政部门;其他有关行政部门;工会组织;其他群众性组织以及个人

90. [L] 劳动法上的劳动一般包括()。答案:有偿劳动;职业劳动;雇佣劳动

91. [L] 劳动法上所指的工作时间主要包括()。答案:职业培训时间;停工待料的时间;女职工哺乳婴儿时间

92. [L] 劳动法调整对象上的劳动关系及其附随关系的分类包括()。答案:个别劳动关系;集体劳动关系;劳动行政关系;劳动服务关系

93. [L] 劳动合同的从属性包含()。答案:人格从属性;组织从属性;经济从属性

94. [L] 劳动合同的特性包括()。答案:从属性;继续性;附和性;关系性

95. [《]《劳动合同法》规定的劳动合同终止情形包括()。答案:劳动合同期满;劳动者死亡;用人单位提前解散;用人单位被依法宣告破产

96. [《]《劳动合同法》规定,劳务派遣一般实施在()。答案:临时性的工作岗位上;辅助性的工作岗位上;替代性的工作岗位上

97. [L] 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳动合同可分为()。答案:固定期限劳动合同;无固定期限劳动合同;以完成一定工作任

务为期限的劳动合同

98. [L] 劳动合同应当具备以下条款,包括()。答案:劳动合同期限;工作时间;休息时间;社会保险

99. [L] 劳动者休息休假中的休息权的具体内容是指()。答案:劳动者依法享有一定期间内休息时间总量的权利;劳动者在特定时间休息的权利;劳动者享有相对连续性休息时间的权利;劳动者依法享有的其他休息或休假的权利

100. [L] 劳动争议诉讼当事人向法院起诉必须符合法定条件有()。答案:起诉人必须是劳动争议案件的当事人;必须是因不服仲裁委员会的仲裁向法院起诉;必须有明确的被告、具体的诉讼请求和事实根据;起诉必须向有管辖权的法院提出

101. [《]《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织包括()。答案:企业劳动争议调解委员会;依法设立的基层人民调解组织;在乡镇和街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

102. [《]《劳动争议调解仲裁法》规定的仲裁裁决不予执行的情形有()。答案:裁决的事项不属于劳动争议仲裁范围的;适用法律确有错误的;仲裁员仲裁该案时,有徇私舞弊、枉法裁决行为的;人民法院认定执行该劳动争议仲裁裁决违背社会公共利益的

103. [L] 劳动争议仲裁委员会的仲裁员有下列情形之一的应当回避()。答案:是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的;与本案有利害关系的;与本案当事人、代理人有其他关系,可能影响公正裁决的;私自会见当事人、代理人,或者接受当事人、代理人的请客送礼的

104. [L] 劳动争议仲裁委员会依法履行的职责有()。答案:聘任、解聘专职或者兼职仲裁员;受理劳动争议案件;讨论重大或者疑难的劳动争议案件;对仲裁活动进行监督

105. [L] 劳动争议仲裁委员会应当设仲裁员名册,仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一:()。答案:曾任审判员;从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称;律师执业满

- 3年;具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年
106. [L] 老年人福利法包括()。答案:老年人生活保障;老年人社会服务;老年人社会优待制度
107. [L] 廉租住房保障资金来源包括()。答案:年度财政预算安排的廉租住房保障资金;提取贷款风险准备金和管理费用后的住房公积金增值收益余额;土地出让净收益中安排的廉租住房保障资金;政府的廉租住房租金收入
108. [M] 目前我国的工资形式包括()。答案:计时工资;计件工资;奖金津贴
109. [M] 目前我国已实行缩短工作日的劳动者主要有()。答案:从事矿山井下、高山、有毒、有害、特别繁重和过度紧张的体力劳动职工以及纺织、化工、煤矿井下、建筑冶炼、地质勘探、森林采伐、装卸搬运等行业或岗位的职工;从事夜班工作的劳动者;在哺乳期工作的女职工;16至18岁的未成年劳动者
110. [N] 女职工的“三期”保护是指()。答案:孕期保护;哺乳期保护;产期保护
111. [Q] 其他有关行政部门的监督方式主要有()。答案:依法独立开展劳动监督检查活动;依法对劳动监察部门、其他行政部门的建议进行调查处理;依法对工会组织的建议进行调查处理;会同劳动监察部门等监督主体进行劳动监督检查
112. [Q] 企业劳动争议调解员履行的职责有()。答案:关注本企业劳动关系状况,及时向调解委员会报告;接受调解委员会指派,调解劳动争议案件;监督和解协议,调解协议的履行;完成调解委员会交办的其他工作
113. [R] 若企业建立的企业年金,职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时,可以从本人企业年金个人账户中()领取企业年金。答案:按月;分次;一次性
114. [S] 社会保险经办机构要根据中西医并举,()医疗机构兼顾,方便职工就医的原则,负责确定定点医疗机构和定点药店。答案:基层;专科;综合
115. [S] 社会保险制度的目的在于保障社会成员的经济生活的安定和身心健康,其实施的手段有()。答案:采用风险集中管理技术;建立风险分摊机制;对遭遇社会风险的社会成员提供经济补偿;筹集保险基金
116. [S] 社会保障法的基本原则主要有()。答案:普遍性原则;社会保障水平与经济发展水平相适应的原则;兼顾公平和效率的原则;社会化原则
117. [S] 社会保障法的特征有()。答案:广泛的社会性;严格的强制性;实体法与程序法的统一性;特定的技术性
118. [S] 社会救助以居民最低生活保障为基本内容,并根据实际情况实施()。答案:专项救助;自然灾害救助;临时救助;国家确定的其他救助
119. [S] 社会救助主要包括()等制度及社会力量参与。答案:最低生活保障;特困人员供养;受灾人员救助;医疗救助
120. [S] 社会救助资金来源的渠道有()。答案:国家财政拨款;社会捐助;国际援助;社会救助基金的收益
121. [S] 社会优抚的保障对象有()。答案:军人及其家属;复员军人;退伍军人;转业军人
122. [S] 社会优抚具有的特征有()。答案:社会优抚的身份具有限定性;社会优抚的内容具有综合性;社会优抚的待遇优厚;社会优抚的实施相对规范
123. [S] 设立职业中介机构应当具备的条件有()。答案:有明确的章程和管理制度;有开展业务必备的固定场所、办公设施和一定数额的开办资金;有一定数量具备相应职业资格的专职工作人员;法律、法规规定的其他条件
124. [S] 社区服务项目涉及广泛,其中包括()。
- ()。答案:社区文化和卫生;社区环境;社区治安;社区保障
125. [S] 失业保险除了具有社会保险的一般特征外,还具有以下特点()。答案:适用对象的特定性;享受保险待遇有定期限;待遇水平较低;保险功能的特殊性
126. [S] 实行综合计算工时工作制,应采用()等适当方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。答案:集中工作;集中休息;轮流调休;弹性工作时间
127. [S] 世界各国职工民主管理与民主参与的形式主要有()。答案:机构参与;代表参与;岗位参与;个人参与
128. [S] 所谓农村“五保”供养,是指()。答案:在吃、穿方面给予村民的生活照顾和物质帮助;在住方面给予村民的生活照顾和物质帮助;在医疗方面给予村民的生活照顾和物质帮助;在丧葬方面给予村民的生活照顾和物质帮助
129. [T] 特殊情况下的工资有()。答案:加班加点的工资;休假期间的工资;履行国家或社会义务期间的工资
130. [T] 特殊形式的教育福利包括()。答案:助学金制度;贷学金制度;奖学金制度;特殊教育制度
131. [T] 通过与普通教育的比较,可以看出职业教育的特征有()。答案:针对性;系统性;专业性;实践性
132. [T] 退出现役的军人包括()。答案:转业的军官;复员的士官;复员的志愿兵;退伍的义务兵
133. [T] 退伍义务兵是指()。答案:服现役期未满,部队编制员额缩减,需要退出现役的;士官服现役未满本期规定年限,无正当理由坚持要求退出现役的;家庭发生重大变故,经家庭所在地的县、市、市辖区民政部门和人民武装部证明,需要退出现役的
134. [W] 王某是一家工厂的员工,也是一家三口中唯一的劳动力。在某次作业中,王某因工伤暂时丧失劳动能,一年内无法工作。王某可享受的工伤待遇有()。答案:医疗费用;康复费用;住院伙食费
135. [W] 文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人,必须依照国家的有关规定,()。答案:履行审批手续;保障其接受义务教育的权利;保障其身心健康;经未成年人的父母或者其他监护人同意
136. [W] 我国按照职业和人群实施不同的基本养老保险制度,具体包括()。答案:职工养老保险;机关事业单位工作人员养老保险;城乡居民养老保险
137. [W] 我国按照职业和人群实施不同的养老保险制度,因此应包括()。答案:职工养老保险;机关事业单位工作人员养老保险;城乡居民养老保险
138. [W] 我国《残疾人保障法》规定的残疾人的福利包括()。答案:康复服务福利;教育福利;就业福利;无障碍环境福利
139. [W] 我国当前的法定职业福利包括()。答案:社会保险制度;年休假制度;探亲假制度
140. [W] 我国当前社会保险制度涵盖的领域有()。答案:养老保险;医疗保险;工伤保险;失业保险和生育保险
141. [W] 我国的公共教育福利的内容主要包括()。答案:普及义务教育;实行助学金、奖学金制度;向学生提供无息贷款;实行学生假期购票优惠制度
142. [W] 我国工会组织的法律地位表现在()。答案:合法性;独立性;代表性
143. [W] 我国《工伤保险条例》第十四条规定,在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,应当认定为工伤。对于上述内容的理解,不正确的是()。答案:“上下班途中”不包括职工加班加点的上下班途中;“上下班途中”情形的认定仅限于“在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中”;非机动车所引起的

车祸不包含在“交通事故”内

144. [W] 我国《工伤保险条例》第十四条规定，在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤。对于上述内容的理解，正确的是（ ）。答案：“上下班途中”不包括职工加班加点的上下班途中；“上下班途中”情形的认定仅限于“在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中”；非机动车所引起的车祸不包含在“交通事故”内；“非本人主要责任”的认定可以仅依靠当事人自行出示的证明材料

145. [W] 我国工资分配原则有（ ）。答案：按劳分配、同工同酬；工资水平在经济发展的基础上逐步提高；宏观调控；用人单位自主决定工资分配方式和工资水平

146. [W] 我国《劳动法》规定，新建、改建、扩建工程的劳动安全设施必须与主体工程（ ）。答案：同时设计；同时施工；同时投入生产和使用

147. [W] 我国立法规定的劳动者休息时间的种类具体包括（ ）。答案：公休假日、法定节日休假时间；年休假、探亲假；工作日内的间歇休息时间；工作日之间的休息时间

148. [W] 我国目前职业培训的种类主要有（ ）。答案：学校教育和培训；职业培训机构的培训；劳动预备制度培训；学徒培训

149. [W] 我国农村社会救助法律制度主要包括（ ）。答案：“五保”供养制度；特困户救济制度；最低生活保障制度；灾害救助制度、扶贫政策

150. [W] 我国生育保险医疗服务项目主要包括（ ）。答案：检查费；接生费；手术费

151. [W] 我国现行非标准工作时间的形式有（ ）。答案：缩短工作时间；计件工作时间；综合计算工作时间；不定时工作时间

152. [W] 我国养老保险具有的特点有（ ）。答案：强制性；补偿性；广泛性；社会性

性

153. [W] 我国《职业病防治法》对特殊群体在劳动过程中的防护有（ ）。答案：用人单位不得安排未成年工从事接触职业病危害的作业；用人单位不得安排孕期的女职工从事对本人有危害的作业；用人单位不得安排哺乳期的女职工从事对胎儿、婴儿有危害的作业

154. [X] 狹义上的国际劳动立法，主要指（ ）。答案：国际劳工组织章程；国际劳工公约；国际劳工建议书

155. [X] 下列对劳动法上劳动就业的理解，正确的有（ ）。答案：劳动就业的主体必须具有劳动权利能力；劳动就业的主体必须具有劳动行为能力；劳动就业必须是出自公民的自愿

156. [X] 下列各项义务中属于劳动派遣法律关系中用工单位义务的有（ ）。答案：告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训；连续用工的，实行正常的工资调整机制；不得向被派遣劳动者收取费用并不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位

157. [X] 下列各项中属于劳动就业特征的有（ ）。答案：劳动就业的主体必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民；劳动就业必须是出自公民的自愿；劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动；劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报

158. [X] 下列各项中属于《劳动争议调解仲裁法》特别规定的劳动者可以依法向人民法院申请支付令的有（ ）。答案：用人单位在协议约定期限内不履行因支付拖欠劳动报酬达成调解协议；用人单位在协议约定期限内不履行因支付拖欠工伤医疗费达成调解协议；用人单位在协议约定期限内不履行因支付拖欠经济补偿达成调解协议；用人单位在协议约定

期限内不履行因支付拖欠赔偿金达成调解协

159. [X] 下列各选项中属于工会的权利的有（ ）。答案：组织权；代表权；参与权；监督权

160. [X] 下列各选项中，属于集体合同应当包括的条款有（ ）。答案：劳动报酬、工作时间、休息休假；补充保险和福利、劳动安全与卫生；变更、解除、终止集体合同的程序；集体合同的期限和违反集体合同的责任

161. [X] 下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有（ ）。答案：女职工；未成年工；农民工；残疾人

162. [X] 下列各选项中，属于劳动者可以进行职业病诊断的医疗卫生机构有（ ）。答案：用人单位所在地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构；劳动者本人居住地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构

163. [X] 下列各选项中属于失业人员在领取失业保险金期间因有法定的原因之一，而停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇的情形有（ ）。答案：重新就业的；应征服兵役的；移居境外的；享受基本养老保险待遇的

164. [X] 下列各选项中属于失业人员在领取失业保险金期间因有法定的原因之一，而停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇的情形有（ ）。答案：应征服兵役的；享受基本养老保险待遇的；无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作的；无正当理由，拒不接受当地人民政府指定的部门或者机构提供的培训的

165. [X] 下列各选项中属于我国《劳动法》规定的，企业延长职工工作时间不受限制的情形有（ ）。答案：发生重大事故，威胁劳动者生命健康，需紧急处理的；交通运输发生故障，必须及时抢修的；发生地震、洪水，需紧急救援的

166. [X] 下列各选项中属于我国现行法定节日的有（ ）。答案：元旦、春节；清明节；端午节；中秋节

167. [X] 下列各选项中属于职工不享受带薪年休假的情形有（ ）。答案：职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的

168. [X] 下列关于工资支付的各种说法中，符合我国现行法律规定的有（ ）。答案：工资应当以法定货币支付；工资应当支付给劳动者本人，但劳动者可委托其亲属或他人代领；支付工资时，应向劳动者提供一份个人工资清单；工资应当至少每月支付一次

169. [X] 下列关于劳动法与民法的区别，正确的是（ ）。答案：劳动法和民法的调整对象不同；劳动法与民法的主体不相同；劳动法与民法的调整的原则不完全相同

170. [X] 下列关于劳动关系的特征说法正确的是（ ）。答案：劳动关系是社会劳动过程中发生的关系；劳动关系的主体双方是劳动者和用人单位；劳动关系的主体双方在维护各自经济利益的过程中，地位是平等的；劳动关系的主体双方存在管理关系和被管理关系

171. [X] 下列社会救助对象属于根据社会成员的群体进行分类的有（ ）。答案：残疾人；患者；因突发事件造成生活一时拮据者

172. [X] 下列属于比较严重的就业性别歧视的是（ ）。答案：招聘录用过程中对女大学毕业生的歧视；解除劳动关系过程中的性别歧视；录用后的级别的性别隔离

173. [X] 下列属于残疾人不能平等参加社会生活的是（ ）。答案：被歧视；被边缘化；基本生活缺少保障；就业障碍

174. [X] 下列属于订立劳动合同应遵循的原则的是（ ）。答案：合法、公平；平等自愿；协商一致；诚实信用

175. [X] 下列属于反就业歧视可以采取的措施的是（）。答案：法律规定禁止就业歧视并明确受歧视劳动者的救济权；政府采取积极措施创造公平的就业环境；用人单位政策性用
176. [X] 下列属于工会权利范围的有（）。答案：参与国家和社会事务的管理；参与企业管理；监督用人单位在用工过程中对劳动者及工会组织法定权益的遵守情况；代表职工与用人单位代表进行协商谈判
177. [X] 下列属于工会在进行劳动法律监督的时候，依法享有的权利有（）。答案：独立调查权和知情权；支持举报控告权；建议组织职工撤离危险现场权；舆论监督权
178. [X] 下列属于《就业促进法》所明确禁止的就业歧视的有（）。答案：就业性别歧视；对传染病病原体携带者的就业歧视；对进城农村劳动者的就业歧视；对少数民族劳动者的就业歧视
179. [X] 下列属于劳动法调整的劳动关系的是（）。答案：劳使关系；劳资关系；雇佣关系
180. [X] 下列属于劳动争议的是（）。答案：因确认劳动关系发生的争议；因订立劳动合同发生的争议；因解除劳动合同是否应支付赔偿金发生的争议
181. [X] 下列属于职业场所性骚扰的类型的是（）。答案：性的交换；敌意的工作环境；性的徇私
182. [X] 下列选项中，符合我国《劳动合同法》关于约定竞业限制条款规定的有（）。答案：劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金；竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员；在不违反法律、法规规定的情况下，竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与劳动者约定从事同类业务的竞业限制期限，不得超过2年
183. [X] 下列选项中属于社会保险法律关系主体的有（）。答案：保险人；投保人；被保险人；受益人
184. [X] 下列选项中属于社会保险法律关系主体的有（）。答案：保险人；投保人；其他
185. [X] 下列选项中属于士官退出现役应符合的情况的有（）。答案：服现役满本期规定的年限，未被批准继续服现役的；服现役满30年或者年满55岁的；军队编制员额缩减需要退出现役的；国家建设需要调出军队的
186. [X] 下列选项中，应当参加工伤保险的人有（）。答案：某律师事务所律师；个体工商户的雇工；某股份有限公司正式职工
187. [X] 下列选项中与劳动关系有密切联系的社会关系有（）。答案：国家进行劳动力管
188. [X] 下列有关公共就业服务机构的说法中，正确的有（）。答案：可以接受社会各
189. [X] 下有关我国补充养老保险基金继承权方面的论述中，不正确的是（）。答案：补充养老保险基金无法继承；企业年金无法继承；机关事业单位的工作人员在退休后死亡的，其职业年金个人账户余额可以由他人继承；机关事业单位的工作人员在职期间死亡的，其职业年金个人账户余额无法由他人继承
190. [X] 现役军人死亡，符合下列情形之一的，确认为因公牺牲：（）。答案：在执行任务中或者在上下班途中，由于意外事件死亡的；被认定为因战、因公致残后因旧复发死亡的；因患职业病死亡的
191. [X] 协商代表需要履行的职责包括（）。答案：参加集体协商；接受本方人员质询；代表本方参加争议处理；监督集体合同
192. [X] 协商争议的处理程序包括（）。答案：申请；推举或指定代表；进行协调处理
193. [Y] 以下步骤中，属于签订集体合同所经过的步骤有（）。答案：确定协商代表；集体协商；通过草案
194. [Y] 以下对城镇居民基本医疗保险参保人的解释中，错误的是（）。答案：必须强制参加自愿参加城镇居民基本医疗保险；筹资水平由中央统一确立
195. [Y] 以下对社会保险法的说明中，错误的是（）。答案：与社会保险法相关的法律规范多为任意性规范；社会保险法通常被认为私法
196. [Y] 以下对社会保障法特征的描述中，正确的是（）。答案：社会保障法的权力主体具有普遍性；社会保障法是国家为保障社会成员的基本生活而制定的，涉及社会效益，必须强制推行
197. [Y] 以下对养老保险特点的论述，不正确的是（）。答案：养老保险所应对的险种同其他社会保险所针对的疾病、工伤、失业等风险一样，具有不确定性；养老金的水平同物价指数或通货膨胀率的变动情况无关；是否达到法定年龄是判断被保险人能否享受养老保险的唯一条件；养老保险待遇在给付方式上同医疗保险待遇、工伤保险待遇一致
198. [Y] 以下各选项中对城市流浪乞讨人员救助费用表述正确的有（）。答案：救助属于无偿，不得收取费用；救助站不得向受助人员、其亲属或者所在单位收取费用；不得以任何借口组织受助人员从事生产劳动
199. [Y] 以下各选项中属于我国《残疾人保障法》规定的残疾人福利的有（）。答案：教育福利；文化体育福利；残疾人福利设施；就业福利
200. [Y] 以下各选项中属于我国公共教育福利内容的有（）。答案：国家和地方政府以及教育部门设立各种教育机构，面向社会提供免费教育；实行助学金制度；实行奖学金制度；向学生提供无息贷款
201. [Y] 以下关于因工死亡待遇的说法，正确的是（）。答案：丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资；核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资；一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。
202. [Y] 以下人员中，可以成为养老保险被保险人的是（）。答案：无雇工的个体工商户；非全日制从业人员；在中国境内就业的外国人
203. [Y] 以下事项属于劳动保障行政部门实施劳动保障监察内容的是（）。答案：用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况
204. [Y] 以下属于残疾人的教育方针的包括（）。答案：普及与提高相结合；着重发展职业教育；积极开展学前教育
205. [Y] 以下属于工会的不当劳动行为的有（）。答案：给予歧视待遇；限制工人的行动；集体协商中的不诚信行为
206. [Y] 以下属于我国《社会保险法》中规定保险制度的是（）。答案：工伤保险；基本医疗保险；生育保险
207. [Y] 以下行为中，属于用人单位不当劳动行为包括（）。答案：干涉工会活动；操纵工会活动；拒绝集体协商；给予歧视待遇
208. [Y] 以下选项中属于专门福利的有（）。答案：妇女福利；残疾人福利；未成年人福利
209. [Y] 以下学说中，能解释劳动合同性质的是（）。答案：身份契约说；租赁契约说；劳动加工说；特种契约说
210. [Y] 以下有关工伤保险待遇的说明中，正确的是（）。答案：工伤保险待遇的享受不受缴费期限的限制；工伤保险待遇标准高于因疾病可享受的医疗保险待遇
211. [Y] 以下有关社会补偿法的说法中，正确的

是（ ）。答案：个人由于应由集体负责的原因而受到损害，可以看作社会补偿制度建立的事实要件；社会补偿法是一种有因性的社会保障法

212. [Y] 因用人单位的下列行为发生劳动争议的，在案件审理中由用人单位负举证责任的有（ ）。答案：用人单位开除、除名、辞退劳动者；用人单位解除劳动合同；用人单位决定减少劳动者劳动报酬；计算劳动者工作年限

213. [Y] 英美法系依赖“控制性”理论认定劳动关系，以下属于认定劳动关系需考虑的因素有（ ）。答案：技能要求；雇主是否有权利分配额外的工作给雇员；雇员能否决定开始的工作时间和工作时长；报酬支付方式

214. [Y] 用人单位告知义务的内容包括（ ）。答案：主动告知事项；被动告知事项

215. [Y] 用人单位生育保险待遇主要有（ ）。答案：产假；生育期的特殊劳动保护；就业保护

216. [Y] 用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工的维权途径有（ ）。答案：可以依法向有关部门投诉或举报；可以依法向有关部门申诉；可以依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁；对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼

217. [Y] 用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受由生育保险基金支付的生育保险待遇有（ ）。答案：生育的医疗费用；计划生育的医疗费用；产假；生育津贴

218. [Y] 用人单位应承担的与职业安全卫生有关的特定义务有（ ）。答案：建立健全各项职业安全卫生制度；对职工广泛开展劳动安全教育以及劳动者进行安全技术培训；按规定提供劳动、安全卫生设施和条件；对从事有职业危害作业的劳动者进行定期的健康检查并建立职业健康监护档案

219. 由国务院劳动、人事行政部门进行的职业资格评价方式有（ ）。答案：学历认定；资格

考试；专家评定；职业技能鉴定

220. [Y] 有关养老保险法律关系的论述，正确的是（ ）。答案：养老保险法并非纯粹的公法领域；养老保险制度在运行中必然会建立起各方参与主体间的法律关系

221. [Y] 有权确认劳动合同无效的机构有（ ）。答案：人民法院；劳动争议仲裁委员会

222. [Y] 有以下（ ）情形耽误申请时间的，无法被认定为“不属于职工或者近亲属自身原因”。答案：登记材料遗失；职工拒不认证

223. [Z] 在非国有企业中，民主管理的形式呈现多样化的特点，目前主要采取的形式包括（ ）。答案：企业职工代表大会；平等协商；工会或者职工代表列席有关会议，并有权提出意见和建议；职工代表参加公司的监事会

224. [Z] 在核算农村最低生活保障申请人家庭收入时，申请人家庭不计入家庭收入的收入有（ ）。答案：按国家规定所获得的优待抚恤金；计划生育奖励与扶助金；教育方面的奖励性补助；见义勇为的奖励性补助

225. [Z] 在确定共同生活的家庭成员人均收入是否低于当地城市居民最低生活保障标准时，下列各项中属于城市居民共同生活的家庭成员的全部货币收入的有（ ）。答案：赡养费；抚养费；扶养费

226. [Z] 在认定工伤的情形中，“工作场所”应根据劳动者的（ ）等方面因素认定。答案：工作职责；工作性质；工作需要

227. [Z] 在我国，公共福利包括（ ）。答案：生活环境方面的福利；教育方面的福利；卫生方面的福利；生活服务方面的福利

228. [Z] 在我国，社会保障的内容体系包括（ ）。答案：社会保险；社会救助；社会福利；社会优抚

229. [Z] 在我国，实物配租的廉租住房的来源主要包括（ ）。答案：政府新建的新房；收购房的住房；腾退的公有住房；社会捐赠的住房

230. [Z] 在我国，属于社会保障的范畴的有（ ）。答案：社会保险；社会福利；社会救济；社会优抚

231. [Z] 在我国现行法律制度内，劳动争议的处理的方式主要有（ ）。答案：和解；调解；仲裁；诉讼

232. [Z] 在医药卫生体系中，医疗保障体系是次生的，必须以（ ）为基础。答案：公共卫生服务体系；医疗服务体系；药品供应保障体系

233. [Z] 在职业安全卫生法律制度中，劳动者的权利主要有（ ）。答案：获得各项保护条件和保护待遇的权利；拒绝危险作业权以及紧急情况下的停止作业和紧急撤离权；知情权；监督安全权

234. [Z] 在职业安全卫生管理制度中，对特殊岗位人员的资格认证的范围主要有（ ）。答案：生产经营单位主要负责人；生产经营单位安全生产管理人员；生产经营单位的其他从业人员；特种作业人员

235. [Z] 针对劳动违法行为的监察程序主要有（ ）。答案：立案；调查；处理

236. [Z] 职业安全卫生技术规程包括（ ）。答案：《起重机械安全规程》；《煤矿安全规程》；《橡胶工业静电安全规程》；《建设工程安全生产管理条例》

237. [Z] 自然灾害救助工作的原则有（ ）。答案：以人为本；政府主导、分级管理；社会互助；灾民自救

238. [Z] 最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低工资报酬。视为劳动者提供了正常劳动的情形包括（ ）。答案：劳动者依法享受带薪年休假；劳动者依法享受带薪探亲假、婚丧假；劳动者依法享受带薪生育（产）假、节育手术假；法定工作时间内依法参加社会活动期间

239. [Z] 最低生活保障申领人的共同生活的家庭成员包括（ ）。答案：配偶；父母；未成年子女；已成年的未婚子女

判断题(55) 微信号: zydz_9527

1. [1] 1871年英国公布的《工会法》是历史上第一部工会法。（ ）答案：对

2. [“] “保基本”是我国城乡居民养老保险待遇定位。（ ）答案：对

3. [G] 工伤保险法因涉及较多的侵权救济的内容，因此在范围上从属于侵权法。（ ）答案：×

4. [G] 工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。（ ）答案：√

5. [G] 工作单位的饮水室因在职能上与工作内容无关，不适宜认定为工作场所。（ ）答案：错

6. [G] 工作时间，是指法律规定的劳动者在一昼夜或一周内从事生产或工作的时间（从事劳动的时间），即劳动者每天应工作的小时数或每周应工作的天数和小时数。（ ）答案：√

7. [《} 《国务院关于职工工作时间的规定》第3条规定：“国家实行职工每日工作8小时、平均每周工作40小时的工时制度。”（ ）答案：√

8. [H] 合法原则是指劳动争议处理必须遵守宪法、法律、法规、规章和其他规范性文件，不能突破劳动法律制度所确定的底线来解决劳动争议。（ ）答案：对

9. [H] 合法原则是指劳动争议处理必须遵守宪法、法律、法规、规章和其他规范性文件，不能突破劳动法律制度所确定的底线来解决劳动争议。（ ）答案：√

10. [J] 集体合同当事人不能自由决定是否订立集体合同、与谁订立集体合同、订立什么内容的集体合同、集体合同采取什么形式、集体合同争议处理等。（ ）答案：√

11. [J] 集体合同规定由用人单位承担的义务具有法律约束力，而规定由代表职工签订合同的

- 工会所承担的义务不具有法律约束力。 () 答案: **×**
12. [J] 集体协商中发生争执，双方当事人不能协商解决的，当事人一方或双方可以书面向劳动保障行政部门提出协调处理申请；未提出申请的，劳动保障行政部门认为必要时，也可以进行协调处理。 () 答案: **√**
13. [J] 教育机构可以拒绝招收符合国家规定的录取要求的残疾人入学。 () 答案: **错**
14. [J] 尽管国家有义务发展社会救助事业，但是社会救助的给付并非主动给付。 () 答案: **√**
15. [L] 劳动法调整的雇佣关系是国家公力干预之前的私法关系。 () 答案: **错**
16. [L] 劳动法调整的雇佣关系是国家公力干预之前的私法关系。 () 答案: **×**
17. [L] 劳动合同产生于劳动者参加劳动前，集体合同产生于劳动关系运行前。 () 答案: **错**
18. [L] 劳动合同属于不完全契约。 () 答案: **对**
19. [L] 劳动合同属于不完全契约。 () 答案: **√**
20. [L] 劳动争议诉讼属于非民事诉讼，不适用一般民事诉讼案件的程序规则。 () 答案: **错**
21. [L] 劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。 () 答案: **√**
22. [L] 灵活就业人员劳动关系不稳定或不确定，灵活就业是一种以前并不存在，现在出现，并将长期存在的就业方式。 () 答案: **×**
23. [L] 流浪乞讨人员救助是一种生存救助、窗口性救助。行政机关需要进行宣传并引导流浪乞讨人员获得救助，根据流浪乞讨人员的情况实施不同救助。 () 答案: **√**
24. [N] 年休假在一个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。 () 答案: **√**
25. [N] 女职工的哺乳时间和在本单位内往返途中的时间，算作劳动时间。 () 答案: **√**
26. [Q] 企业职工不是城市居民基本医疗保险的参保人。 () 答案: **√**
27. [S] 社会保险法在社会保障法体系中占有重要位置，是社会保障法体系的核心。 () 答案: **√**
28. [S] 社会保障关系可以由当事人自由约定。 () 答案: **错**
29. [S] 社会保障关系可以由当事人自由约定。 () 答案: **×**
30. [S] 身份性就业歧视一般针对的是个体在社会化过程中具有的特征，往往与劳动者的生理身份密切联系在一起。 () 答案: **×**
31. [S] 失业保险，是指国家通过立法强制建立失业保险基金，对因失业而中断生活来源的劳动者在法定期间内提供失业保险待遇以维持其基本生活，促进其再就业，并积极预防或避免失业人员产生的一项社会保险制度。 () 答案: **√**
32. [S] 实行不定时工作制的职工，其工作日长度超过标准工作日的，算作延长时间，给予延长工作时间的工资报酬。 () 答案: **错**
33. [S] 受歧视者一旦初步证明歧视存在，证明责任就转移给了用人单位。 () 答案: **对**
34. [S] 受歧视者一旦初步证明歧视存在，证明责任就转移给了用人单位。 () 答案: **√**
35. [T] 特殊教育教师和手语翻译，享受特殊教育津贴。 () 答案: **√**
36. [W] 我国的劳动合同是独立于民法上合同的具有自身属性的由劳动法调整的合同。 () 答案: **√**
37. [W] 我国现行的企业职工基本养老保险的运行模式为省级统筹，尚未建立起中央调剂基金制度。 () 答案: **×**
38. [Y] 医疗机构并非医疗保险法律关系的主体。 () 答案: **错**
39. [Y] 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，劳动合同无效。 () 答案: **对**
40. [Y] 因履行劳动合同发生的争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；因集体协商发生的争议，不能由企业劳动争议调解委员会进行调解。 () 答案: **×**
41. [Y] 用人单位有义务证明其没有违反禁止就业歧视的规定。 () 答案: **对**
42. [Z] 在18世纪前的雇佣关系的法律调整中，多数法律站在资产阶级的立场，维护资本家对工人的任意剥削，甚至这些法律本身以强行法规范严格限制劳动者的劳动条件及其他权利。 () 答案: **√**
43. [Z] 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的，应视同工伤。这里的“48小时内”，以医疗机构的初次诊断时间作为突发疾病的起算时间。 () 答案: **√**
44. [Z] 在供养、灾害、纠纷、流浪等特别情况下的群体属于弱势群体，应给予社会救助。 () 答案: **错**
45. [Z] 在《社会救助暂行办法》之外，还有法律援助与司法救助、城市生活无着的流浪乞讨人员救助等专项立法。 () 答案: **√**
46. [Z] 在社会生活中，劳动关系常常被界定在个别劳动关系的范围内，但劳动法不只调整个别劳动关系，也调整集体劳动关系、劳动行政关系、劳动服务关系等。 () 答案: **√**
47. [Z] 早期残疾人立法对于残疾的认识被称作残疾的医疗模式，残疾被看作人的缺陷，使人不能以有意义的方式工作。 () 答案: **对**
48. [Z] 早期残疾人立法对于残疾的认识被称作残疾的医疗模式，残疾被看作人的缺陷，使人不能以有意义的方式工作。 () 答案: **√**
- 作残疾的医疗模式，残疾被看作人的缺陷，使人不能以有意义的方式工作。 () 答案: **√**
49. [Z] 针对不同的社会保障项目统一立法是建立我国社会保障法体系的现实选择。 () 答案: **错**
50. [Z] 针对不同的社会保障项目统一立法是建立我国社会保障法体系的现实选择。 () 答案: **×**
51. [Z] 职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，应由用人单位承担举证责任。 () 答案: **√**
52. [Z] 职工基本养老保险主要由企业自主决定实施。 () 答案: **错**
53. [Z] 职工基本养老保险主要由企业自主决定实施。 () 答案: **×**
54. [Z] 职工基本医疗保险具有强制性，灵活就业人员也必须参加。 () 答案: **错**
55. [Z] 职业场所的性骚扰实质上也是一种性别歧视。 () 答案: **√**

主观题(13)微信号: zydz_9527

1. 2021年4月，某地检察院（以下简称检察院）在履职中发现，该...
2. 甲离婚后与女儿乙共同生活，因其收入情况符合城市最低生活保障金...
3. 甲为某公司的销售部门的女性员工，其上司乙在工作中经常以“提高...
4. 甲、乙均为某工厂车间的生产员工，二人平日就相处不和。某日工作...
5. 李某于2001年6月开始在某市化学纤维厂工作，在工作时接触过...
6. 李某在2019年2月前往A职业介绍中心寻求工作，经介绍与B公...
7. 李某在2019年2月前往a职业介绍中心寻求工作，经介绍与b公...
8. 刘某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自2013年2...
9. 某公司一日与工会协商签订集体合同事宜，商定公司职工最低月工资...

10. 农村村民赵某常年在外打工，主要在建筑工地做小工。一次不幸从脚...

11. 王某为某工厂机修工，双方签订了固定期限劳动合同，并约定工作时...

12. 于某一日看到某公司招聘后勤人员，便前去应聘。应聘过程中，于某...

13. 张某为某公司工人，并与公司双方签有书面劳动合同，规定合同期限...

1. [2] 2021年4月，某地检察院（以下简称检察院）在履职中发现，该地城区内D路、J路、H路、X路等多个路段上的多处盲道缺失、毁损；拐弯及尽头处未按...盲道35处问题自本判决生效之日起两个月内整改完毕。住建局表示不上诉，正积极整改中。请你结合上述材料，谈谈应如何为残疾人创造无障碍环境。

答案：盲道建设是城市无障碍建设的重要组成部分，事关残疾人交通出行安全，进而影响残疾人其他权益保障。新建、改建和扩建建筑物、道路、交通设施等，应符合国家有关无障碍设施建设标准。推进已建成设施的改

造，优先推进与残疾人日常工作、生活密切相关的公共服务设施的改造，对无障碍设施应当及时维修和保护。公共交通工具应当逐步达到无障碍设施的要求。此题是主要考察了考生对残疾人无障碍保障的理解与应用。

2. [J] 甲离婚后与女儿乙共同生活，因其收入情况符合城市最低生活保障金发放条件，故一直享受城市最低生活保障金待遇。后甲带乙回到外省老家，与父母共同生活...当地政府申请行政复议，政府行政复议决定维持被申请人作出的告知书。基于以上材料，你认为区民政局的做法是否合法合理？基本生活保障有何特点？

答案：1. 《社会救助暂行办法》规定，最低生活保障家庭的人口状况、收入状况、财产状况发生变化的，应当及时告知乡镇人民政府、街道办事处。县级人民政府民政部门以及乡镇人

查。最低生活保障家庭的人口状况、收入状况、财产状况发生变化的，县级人民政府民政部门应当及时决定增发、减发或者停发最低生活保障金；决定停发最低生活保障金的，应当书面说明理由。因此区民政部门具有根据最低生活保障家庭的人口状况、收入状况、财产状况发生变化，决定停发最低生活保障金、追回冒领款物并书面说明理由的法定职责，其做法合法合理。2. 最低生活保障具有临时性的特点。原先享受最低生活保障的人口或家庭，如果收入有所增加，超过了规定的救济标准，则不再享受最低生活保障救济。在申请人家庭收入超出最低生活保障标准的情况下，终止其享受最低生活保障救济资格，使更需要的困难群众得到救济。此题是主要考察了考生对基本生活保障的理解与应用。

3. [J] 甲为某公司的销售部门的女性员工，其上司乙在工作中经常以“提高业绩”“见世面”“积攒人脉”等理由带其出差应酬。乙时常会在出差时与甲进行肢体接触...为 ()。A. 性的交换 B. 敌意的工作环境 C. 性的徇私 D. 非雇主或非受雇员的性骚扰。乙请求赔偿的主张是否应得到支持？为什么？

答案：1. B. 2. 不应该。《民法典》规定，机关、企业、学校等单位应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施，防止和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰。乙通过单方面的与性有关的语言、动作对甲和其他女性员工造成困扰，应当被认定为性骚扰。某公司有责任防止职场性骚扰的发生，并且公司《员工手册》应明确规定禁止性骚扰。故某公司对乙实施解雇合理合法，无需向其支付赔偿。此题是主要考察了考生对职业场所性骚扰防治的理解与应用。

4. [J] 甲、乙均为某工厂车间的生产员工，二人平日就相处不和。某日工作当中，二人因个人琐事发生口角，甲气不过便推搡乙，致

使其摔倒，头部、腿部受到撞击，...费用共十万元，但甲以没有赔偿能力为由迟迟不肯支付。乙遂又要求单位申请工伤认定并享受工伤待遇。请你基于以上事实，分析乙是否可以认定工伤。

答案：认定工伤的基本条件包括在工作时间、工作场所、工作原因，而工作原因是核心要素。而“工作原因”是指劳动者受伤害是履行工作职责所致，乙虽然满足工作时间、工作场所的条件，但其所受伤害系基于私人原因所引起，并非基于工作原因，故不应被认为是工伤。此题是主要考察了考生对工伤认定标准的理解与应用。

5. [L] 李某于2001年6月开始在某市化学纤维厂工作，在工作时接触过有害气体。2014年12月突然病倒，被送疗养院治疗，2015年6月再次发病。同年...，请求享受职业病有关待遇，补发2017年至今的工资差额、补报医疗费、保健费等。

试分析：李某的前后两个用人单位谁应该对其患职业病承担责任。

答案：李某在化学纤维厂工作时接触过有害气体，并经医院证明，其职业病应确定为形成于化学纤维厂工作期间。化学纤维厂将李某调出时，档案里未作从事有害作业记载，也没为其进行健康检查。《职业病范围和职业病患者管理办法的规定》规定，从事有害作业的职工，其所在单位必须为其建立健康档案；变动工作单位时，事先须经当地职业病防治机构进行健康检查，其检查材料装入健康档案；患有职业病的职工变动工作单位时，其职业病待遇应由原单位负责或两个单位协商处理，双方商妥后方可办理调转手续，并将其健康档案、职业病诊断证明及职业病处理情况等材料全部移交新单位。

据此，化学纤维厂应承担李某患职业病的责任，而仪表厂对李某的职业病没有过错。

6. [L] 李某在2019年2月前往A职业介绍中心

寻求工作，经介绍与B公司达成工作合意，B公司所提供的岗位为法务岗。2019年3月，李某办理入职手续后正...1月11日递交当D市劳动行政部门，并于当月16日正式生效。根据劳动法调整对象的相关知识，请你指出上述材料中包含的劳动关系及其形成主体。

答案：1. 个别劳动关系。形成主体为小李与B公司。2. 集体劳动关系。形成主体为工会与B公司。3. 劳动行政关系。形成主体为B公司与D市劳动行政部门。4. 劳动服务关系。形成主体为A职业介绍中心与小李、B公司。此题是主要考察了考生对劳动法的调整对象——劳动关系的理解。

7. [L] 李某在2019年2月前往a职业介绍中心寻求工作，经介绍与b公司达成工作合意，b公司所提供的岗位为法务岗。2019年3月，李某办理入职手续后正...年11月11日递交当d市劳动行政部门，并于当月16日正式生效。根据劳动法调整对象的相关知识，请你指出上述材料中包含的劳动关系及其形成主体。

答案：1. 个别劳动关系。形成主体为小李与b公司。2. 集体劳动关系。形成主体为工会与b公司。3. 劳动行政关系。形成主体为b公司与d市劳动行政部门。4. 劳动服务关系。形成主体为a职业介绍中心与小李、b公司。此题是主要考察了考生对劳动法的调整对象——劳动关系的理解。

8. [L] 刘某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自2013年2月1日起至2016年2月1日止，双方约定试用期为6个月。2013年6月18日刘某...么？

2. 刘某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
3. 用人单位应否给予刘某经济补偿金？为什么？
4. 刘某应否赔偿用人单位的培训费用？为什么？

答案：1. 不需说明理由。
刘某在2013年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因

此刘某不需要说明正当理由。

2. 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此刘某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

3. 用人单位不应给予刘某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是刘某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

4. 刘某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人本身有过错。刘某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

9. [M] 某公司一日与工会协商签订集体合同事宜，商定公司职工最低月工资为2100元。完善合同内容后，该公司于当年4月将该集体合同文本送至当地劳动行政部门... 基于以上材料，请你回答以下问题，并给出合适的理由：

1. 某公司的集体合同是否生效？ 2. 公司能否仅向王某发放1800元的工资？

答案：1. 生效。劳动保障行政部门自收到拟审查的集体合同或专项集体合同文本之日起15日内未提出异议的，集体合同或专项集体合同即行生效。2. 不能。《劳动法》规定，依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力。职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体合同的规定。

某公司的集体合同已经生效，因此应履行集体合同义务，每月支付王某不低于2100元的规定，国家实行职工每日工作8小时、平均每周工作40小时的工时制度。《劳动法》规定，用人单位因生产经营需要延长工作时间需经与工会和劳动者协商，且最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。某工厂单

建筑工地做小工。一次不幸从脚手架上摔下，双腿残疾，从此失去劳动能力。其配偶因过度伤心导致精神失常，丧失劳动能...，全家生活陷入窘境。

试分析：

根据我国现行法的规定赵某一家哪些人可以获得农村“五保”供养待遇。

2. 农村五保供养待遇主要包括哪些供养内容。

答案：1. 根据我国现行法规定，老年、残疾或者未满16周岁的村民，无劳动能力、无生活来源又无法定赡养、抚养、扶养义务人，或者其法定赡养、抚养、扶养义务人无赡养、抚养、扶养能力的，享受农村五保供养待遇。因此，赵某全家若符合上述条件可以享受农村五保供养待遇。

2. 农村五保供养包括下列供养内容：供给粮油、副食品和生活用燃料；供给服装、被褥等生活用品和零用钱；提供符合基本居住条件的住房；提供疾病治疗，对生活不能自理的给予照料；办理丧葬事宜。农村五保供养对象未满16周岁的，还应保障他们依法接受义务教育所需费用。农村五保供养对象的疾病治疗，应当与当地农村合作医疗和农村医疗救助制度相衔接。

11. [W] 王某为某工厂机修工，双方签订了固定期限劳动合同，并约定工作时间为标准工作制。某日，该工厂向员工发出通告：“因公司上月停产，为确保员工能拿... 辞退。王某申请仲裁，要求工厂支付解除劳动关系的赔偿金，仲裁裁决予以支持。基于上述材料，按照延长工作时间的规定，某工厂的行为有何过错？

答案：《国务院关于职工工作时间的规定》规定，国家实行职工每日工作8小时、平均每周工作40小时的工时制度。《劳动法》规定，用人单位因生产经营需要延长工作时间需经与工会和劳动者协商，且最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。某工厂单

方面通知员工延长工作时间，要求王某每天上班12小时、每月上班不少于264小时，已严重违反上述规定。此外，《劳动法》规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，应当“支付高于劳动者正常工作时间的工资报酬”，而该工厂亦未遵守这一规定。此题是主要考察了考生对延长工作时间的理解与应用。

12. [Y] 于某一日看到某公司招聘后勤人员，便前去应聘。应聘过程中，于某每月需要从工资中扣除一定比例的社保费，考虑到其工资本就不高，遂产生放弃缴纳社保的... 2. 在诉讼期间，某公司主张未缴纳社保系基于双方的真实意愿，根据诚实信用原则，于某所提要求不应得到法院支持。假如你是法官，是否支持这一主张？

答案：1. 无效。《社会保险法》规定，用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。因此，用人单位和劳动者约定放弃缴纳社会保险费的约定是无效的。2. 不支持这一主张。社会保障法具有严格的强制性，有关各方当事人必须遵照执行，不能任意选择。此题是主要考察了考生对社会保险法、社会保障法概念和特征的理解与应用。

13. [Z] 张某为某公司工人，并与公司双方签有书面劳动合同，规定合同期限为3年。某次下班时途经园区时，张某在路上拾得一疑似被人废弃的木料。由于木料较大... 1. 公司辞退张某的理由和程序是否正当？ 2. 公司辞退张某的行为若被认定为“用人单位违法解除或终止劳动合同”，则可能需要承担何种法律后果？

答案：1. 不正当。劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可单方面解除劳动合同，但何为“严重”根据劳动者的具体行为事实等内容综合考虑。张某的行为是否属于盗窃行为应由有关国家机关依法认定，并且其已及时改正，未给用人单位造成重大损害，故其行为不属于严重违反公司规章制度。此外，该公司解除劳动合同时未听取工会或职工代表大会的意见，未履行法定程序。2. 用人单位违法解除或终止劳动合同，需要承担“继续履行劳动合同”或“支付赔偿金”的法律后果。该公司未依照《劳动合同法》的规定向劳动者支付经济补偿的，应付金额50%以上100%以下的标准的加付赔偿金。此题是主要考察了考生对劳动合同的解除与终止、用人单位单方解除劳动合同的理解与应用、劳动合同的书面形式、劳动合同解除和终止的经济补偿、用人单位违法解除或终止劳动合同的法律后果。