

企业法务·形考任务1（第1-2章，权重25%）

1. 下列不属于企业范畴的是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 有限责任公司
- B. 股份有限公司
- C. 独资企业
- D. 村委会

正确答案：D

答案解析：暂无

2. 企业法务在企业中从事的工作不包括（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 规章制度审核
- B. 合规审查
- C. 合同审核
- D. 管控生产车间

正确答案：D

答案解析：暂无

3. 不设有法务职位的小型企业，会（ ）寻求法律建议；设有法务职位的企业，则（ ）提供决策建议。（ ）

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 向外部，向外部
- B. 向外部，由法务部门
- C. 由法务部门，由法务部门
- D. 由法务部门，向外部

正确答案：B

答案解析：暂无

4. 司法机关工作人员是指（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 人民法院和人民检察院的工作人员
- B. 警察
- C. 司法部的工作人员
- D. 检察长、副检察长、检察委员会委员和检察员

正确答案：A

答案解析：暂无

5. 下列关于企业内部法律顾问的表述正确的是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 是指企业的法务部门及工作人员
- B. 每个企业都设有总法律顾问
- C. 企业的法务部门与总法律顾问各司其职，分工不同
- D. 企业内部法律顾问就是指企业法律顾问，即企业法务

正确答案: A

答案解析: 暂无

6. 企业（ ）的建立和使用，有助于进行风险事先防范、加速签约进程和提升企业形象。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 合同专家库
- B. 合同模板库
- C. 合同风险筛查库
- D. 合同签订资料库

正确答案: B

答案解析: 暂无

7. 《民法典》第509条规定：“当事人应当按照约定全面履行自己的义务。当事人应当遵循诚信原则，根据合同的性质、目的和交易习惯履行通知、协助、保密等义务。当事人在履行合同过程中，（ ）。”

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 应当避免浪费资源、污染环境和破坏生态
- B. 可以根据需要决定履行时间
- C. 可以根据需要决定履行的内容
- D. 可以根据需要部分履行

正确答案: A

答案解析: 暂无

8. 应当先履行债务的当事人，有确切证据证明对方经营状况严重恶化；转移财产、抽逃资金，以逃避债务；丧失商业信誉；有（ ）的其他情形，可以中止履行。当事人没有确切证据中止履行的，应当承担违约责任。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 资不抵债
- B. 即将破产
- C. 丧失或者可能丧失履行债务能力
- D. 下落不明

正确答案: C

答案解析: 暂无

9. 在实践中，“依性质不得转让的债权”主要包括以特定身份为基础之债权；与劳务密切联系而产生的债权；基于债权人与债务人间的信任关系而发生的债权；（ ）。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 不作为的债权
- B. 作为债权
- C. 积极债权
- D. 消极债权

正确答案: A

答案解析: 暂无

10. 《民法典》第577条规定：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。”意味着违约责任一般应采取（ ）。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 无过错归责原则
- B. 过错归责原则

- C. 公平归责原则
- D. 过错推定归责原则

正确答案：A

答案解析：暂无

11. 对企业法务的含义理解正确的是（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 工作机构
- B. 工作岗位
- C. 从事该职业的群体
- D. 一种职业

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

12. 法务对一个企业的价值和功能包括（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 服务主业、合规审查、风险防范
- B. 管理协调
- C. 法律知识培训
- D. 诉讼与仲裁

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

13. 下列关于业务工作与法务工作的关系表述正确的是（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 法务工作作为业务工作服务
- B. 法务人员不能代替业务人员
- C. 法务人员对法务事项负责，业务人员对业务事项负责
- D. 法务人员对业务事项负责，业务人员对法务事项负责

正确答案：A B C

答案解析：暂无

14. 申请律师执业，应当具备的条件包括（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 拥护中华人民共和国宪法
- B. 通过国家统一法律职业资格考试取得法律职业资格；实行国家统一法律职业资格考试前取得的国家统一司法考试合格证书、律师资格凭证，与国家统一法律职业资格证书具有同等效力。
- C. 在律师事务所实习满一年
- D. 品行良好

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

15. 下列属于不得担任法官、检察官的情形有（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 因犯罪受过刑事处罚的

- B. 被开除公职的
- C. 被吊销律师、公证员执业证书或者被仲裁委员会除名的
- D. 有家庭矛盾的

正确答案：A B C

答案解析：暂无

16. 合同法务是企业法务日常工作的重要内容，主要包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 合同审核
- B. 合同起草
- C. 合同咨询
- D. 合同判定

正确答案：A B C

答案解析：暂无

17. 在合同起草中，企业法务人员应当掌握（ ）等信息。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 交易背景
- B. 需要起草合同解决的问题
- C. 对合同条款的特殊要求
- D. 相关参考材料

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

18. 在确定合同模板的基础构架时，主要考虑企业的（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 资产规模
- B. 交易地位
- C. 主营业务
- D. 营业地址

正确答案：B C

答案解析：暂无

19. 一般合同的成立必须具备包括的条件有（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 实际交付物品
- B. 存在双方或多方当事人
- C. 当事人对必备条款达成合意
- D. 合同的成立原则上应具备要约和承诺阶段

正确答案：B C D

答案解析：暂无

20. 《民法典》对格式条款的规则包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 订入控制，即要求格式条款的使用者履行提示说明义务，未履行提示说明义务的，该格式条款不纳入合同内容。

- B. 内容控制，即规定某些不公平格式条款无效。
- C. 解释控制，即按照通常理解来解释格式条款、非格式条款（个别磋商条款）优先适用。
- D. 起草控制，即在订立合同时未与对方协商的条款禁止写入合同。

正确答案：A B C

答案解析：暂无

21. 【案例不定项选择题】甲公司与乙公司签订合同购买一批电子元件，约定在丙市港口交货，由甲公司负责租船运输。货到后，乙公司发现该批货物存在严重的质量问题，根本无法用于生产、使用，于是通知甲公司拒绝接受货物，并将该批货物存放于港口丁仓库。后由于发生海啸，海水灌入丁仓库，造成所有电子元件均遭浸泡，全部报废，那么上述损失（        ）。

多选题 (15.0 分)（难度度:中）

- A. 由甲公司承担
- B. 由乙公司承担
- C. 由丙码头承担
- D. 由丁仓库承担

正确答案：A

答案解析：暂无

22. 【案例不定项选择题】甲公司从乙公司采购10 袋菊花茶，约定：“在乙公司交付菊花茶后，甲公司应付货款10 万元。”丙公司提供担保函：“若甲公司不依约付款，则由丙公司代为支付。”乙公司交付的菊花茶中有2 袋经过硫黄熏蒸，无法饮用，价值2 万元。乙公司要求甲公司付款未果，便要求丙公司付款10 万元。下列哪些表述是正确的？（        ）

多选题 (15.0 分)（难度度:中）

- A. 如丙公司知情并向乙公司付款10 万元，则丙公司只能向甲公司追偿8 万元
- B. 如丙公司不知情并向乙公司付款10 万元，则乙公司会构成不当得利
- C. 如甲公司付款债务诉讼时效已过，丙公司仍向乙公司付款8 万元，则丙公司不得向甲公司追偿
- D. 如丙公司放弃对乙公司享有的先诉抗辩权，仍向乙公司付款8 万元，则丙公司不得向甲公司追偿

正确答案：A B C

答案解析：暂无

企业法务·形考任务2（第3-4章，权重25%）

1. 所有权是指所有权人对自己的不动产或者动产，依法享有的（ ）、使用、收益和处分的权利。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 占有
- B. 所有
- C. 拥有
- D. 持有

正确答案：A

答案解析：暂无

2. 用益物权是指权利人对（ ）所有的动产或者不动产，在一定范围内进行占有、使用和收益的权利。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 自己
- B. 他人
- C. 第三人
- D. 善意第三人

正确答案：B

答案解析：暂无

3. 担保物权是指担保物权人在债务人不履行到期债务或者发生当事人约定的实现担保物权的情形时，依法享有的（ ）的权利。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 就担保财产后位受偿
- B. 就担保财产受偿
- C. 就担保财产优先受偿
- D. 就财产受偿

正确答案：C

答案解析：暂无

4. 基于法律行为引起的物权变动是指民事主体通过民事法律行为而设立、变更、转让或消灭动产或不动产物权，其构成要件主要包括原因行为和物权变动的（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 公平要件
- B. 公开要件
- C. 公信要件
- D. 公示要件

正确答案：D

答案解析：暂无

5. 知识产权是指民事主体对创造性智力成果和工商业标记依法享有的权利的总称，属于民事财产权中的（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 无形财产
- B. 有形财产
- C. 物质性财富

D. 精神性财富

正确答案: A

答案解析: 暂无

6. 劳动者享有（ ）、选择职业、获得劳动报酬、劳动安全卫生保护、休息休假、社会保险福利、接受职业技能培训和提请劳动争议处理等权利。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 平等就业

B. 公平对待

C. 诚实信用

D. 环境保护

正确答案: A

答案解析: 暂无

7. 竞业限制是指依据法律规定或合同约定，与特定营业主体有特定法律关系的主体，在一定的时空范围内不得在与该特定营业主体有（ ）的用人单位就业，也不得从事与该特定营业主体有竞争关系的业务活动。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 敌对关系

B. 合作关系

C. 竞争关系

D. 联盟关系

正确答案: C

答案解析: 暂无

8. 劳动争议仲裁裁决分为有限的终局裁决和非终局裁决。有限的终局裁决，裁决作出后用人单位不能提起诉讼，但劳动者可以在收到裁决书之日起的（ ）日内提起诉讼；非终局的裁决，即裁决作出后双方当事人均可在收到裁决书之日起的（ ）日内提起诉讼。（ ）

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 15，15

B. 10，10

C. 5，5

D. 7，7

正确答案: A

答案解析: 暂无

9. 不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕（ ）个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

多选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 六

B. 七

C. 八

D. 九

正确答案: B

答案解析: 暂无

10. 失业人员停止享受失业保险待遇的情况包括：①重新就业；②应征服兵役；③移居境外；④享受基本养老保险；⑤无正当理由，拒不接受当地政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训；（     ）；⑦有法律、行政法规规定的其他情形。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 被判刑和收监执行
- B. 迁居
- C. 欠款
- D. 被起诉

正确答案：A

答案解析：暂无

11. 企业物权的法务管理工作包括（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 企业法务人员应当明确企业物权的取得和归属
- B. 企业在利用物权时，企业法务人员要明确不同物权的价值以及利用方式
- C. 为避免企业物权遭受侵害或流失，企业法务人员应帮助企业建立健全的物权监督机制，并对企业物权的使用、处置等进行监督和管理
- D. 企业法务人员要尽力为企业赚取更多物权方面的利益

正确答案：A B C

答案解析：暂无

12. 物权是权利人对特定的物依法享有的直接支配和排他的权利，《民法典》将其分为（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 所有权
- B. 用益物权
- C. 担保物权
- D. 无限物权

正确答案：A B C

答案解析：暂无

13. 用益物权，包括（     ）和居住权。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 土地承包经营权
- B. 建设用地使用权
- C. 宅基地使用权
- D. 地役权

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

14. 担保物权包括（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 居住权
- B. 抵押权
- C. 质权
- D. 留置权



正确答案：B C D

答案解析：暂无

15. 知识产权作为法律所确认的智力成果和工商业标记所有人依法享有的民事权利，其特征包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 客体的无形性
- B. 专有性
- C. 地域性
- D. 时间性

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

16. 劳动合同可以分为（ ）劳动合同。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 固定期限
- B. 特定期限
- C. 无固定期限
- D. 以完成一定工作任务为期限

正确答案：A C D

答案解析：暂无

17. 劳动者单方面解除劳动合同，可以分为（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 提前预告后解除
- B. 即时通知解除
- C. 一般解除
- D. 不必通知即时解除

正确答案：A B D

答案解析：暂无

18. 用人单位单方面解除劳动合同，可以分为（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 过失性解除
- B. 预告性解除／非过失性辞退
- C. 经济性裁员
- D. 故意性解除

正确答案：A B C

答案解析：暂无

19. 企业年金具有的功能包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 凝聚功能
- B. 分配功能
- C. 激励功能
- D. 保障功能

正确答案：B C D

答案解析：暂无

20. 劳务派遣与劳务外包都是企业利用外部资源的经营策略，在一定程度上替代劳动合同用工方式，有利于企业规避用工风险，降低用工成本。二者的区别主要体现为（    ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 劳务的组织不同
- B. 指挥命令权的不同
- C. 风险分担的不同
- D. 报酬计算的不同

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

21. 【案例不定项选择题】甲公司欠乙公司货款100 万元，先由甲公司提供机器设备设定抵押权、丙公司担任保证人，后由丁公司提供房屋设定抵押权并办理了抵押登记。甲公司届期不支付货款，下列哪一表述是正确的？（    ）

多选题 (15.0 分)（难度度:中）

- A. 乙公司应先行使机器设备抵押权
- B. 乙公司应先行使房屋抵押权
- C. 乙公司应先行请求丙公司承担保证责任
- D. 丙公司和丁公司可相互追偿

正确答案：A

答案解析：暂无

22. 【案例不定项选择题】

2018年6月，某网络公司发布招聘启事，招聘计算机工程专业大学本科以上学历的网络技术人员 1 名。赵某为销售专业大专学历，但其向该网络公司提交了计算机工程专业大学本科学历的学历证书、个人简历等材料。后赵某与网络公司签订了劳动合同，进入网络公司从事网络技术工作。2018年9月初，网络公司偶然获悉赵某的实际学历为大专，并向赵某询问。赵某承认自己为应聘而提供虚假学历证书、个人简历的事实。网络公司认为，赵某提供虚假学历证书、个人简历属欺诈行为，严重违背诚实信用原则，根据《劳动合同法》第26条、第39条规定解除了与赵某的劳动合同。赵某不服，向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

请问在本案中，网络公司解聘提供虚假材料入职的赵某是否合法？（    ）

多选题 (15.0 分)（难度度:中）

- A. 双方签订的劳动合同无效。网络公司解除与赵某的劳动合同符合法律规定。
- B. 双方签订的劳动合同有效。网络公司解除与赵某的劳动合同违反法律规定。
- C. 双方签订的劳动合同无效。但网络公司解除与赵某的劳动合同违反法律规定。
- D. 双方签订的劳动合同有效。但网络公司解除与赵某的劳动合同符合法律规定。

正确答案：A

答案解析：暂无

企业法务·形考任务3（第5-6章，权重25%）

1. 民事诉讼是以国家强制力为后盾的法定程序，其解决纠纷的过程具有（ ），法院作出的生效裁判，具有（ ）地确定当事人之间权利义务关系的效力。（ ）

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 强制性，终局性
- B. 任意性，阶段性
- C. 强制性，阶段性
- D. 任意性，终局性

正确答案: A

答案解析: 暂无

2. 民事诉讼的整体流程开始于（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 法院的审理行为
- B. 法院受理案件
- C. 当事人的起诉行为
- D. 当事人接受判决结果

正确答案: C

答案解析: 暂无

3. 《民事诉讼法》规定了（ ）、调解原则、辩论原则、诚实信用原则、处分原则、支持起诉原则、民事检察监督原则等。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 平等原则
- B. 公平原则
- C. 绿色原则
- D. 安全原则

正确答案: A

答案解析: 暂无

4. 我国的民事法院分为四级法院，即（ ）、中级人民法院、高级人民法院和最高人民法院，这四级法院均有权受理第一审民事案件。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 乡村法院
- B. 中心法院
- C. 基层人民法院
- D. 派出法院

正确答案: C

答案解析: 暂无

5. 法院受理案件后，即进入案件的（ ）。我国法上的第一审审理程序，除包括第一审普通程序外，还包括简易程序和小额程序。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 首审审理程序
- B. 普通审理程序

- C. 第一审理程序
- D. 特别审理程序

正确答案: C

答案解析: 暂无

6. 企业合规的管理原则包括坚持党的领导、（ ）、坚持权责清晰、坚持务实高效。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 坚持比例原则
- B. 坚持全面覆盖
- C. 坚持绿色环保
- D. 坚持安全正当

正确答案: B

答案解析: 暂无

7. 企业合规的内容主要由合规体系和（ ）两部分组成。

多选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 专项合规
- B. 合规文化
- C. 合规道德
- D. 合规建设

正确答案: A

答案解析: 暂无

8. 大多数企业在开展生产经营活动的过程中比较重视市场风险、管理风险等一般风险，但更需要考虑生产经营活动中的（ ）。

多选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 违法风险
- B. 安全风险
- C. 合规风险
- D. 信息风险

正确答案: C

答案解析: 暂无

9. 《中央企业合规管理办法》第18条规定，中央企业应当针对反垄断、（ ）、生态环保、安全生产、劳动用工、税务管理、数据保护等重点领域，以及合规风险较高的业务，制定合规管理具体制度或者专项指南。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 反商业贿赂
- B. 反国际犯罪
- C. 反污染风险
- D. 反侵权

正确答案: A

答案解析: 暂无

10. 合规之“规”包括标准、法规、法则、原则、道德等在内的各种规范的总称，在此意义上，企业合规具有法律规则和（ ）的双重属性。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

- A. 道德规范
- B. 文化传承
- C. 业务规则
- D. 政策前沿

正确答案：A

答案解析：暂无

11. 民事纠纷有多元解决机制，主要包括（        ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 和解
- B. 调解
- C. 仲裁
- D. 诉讼

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

12. 起诉的实质要件包括（        ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 与法院有关的诉讼要件
- B. 与当事人有关的诉讼要件
- C. 与诉讼标的有关的诉讼要件
- D. 与司法局有关的诉讼要件

正确答案：A B C

答案解析：暂无

13. 民事诉讼制度分为（        ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 一审程序
- B. 二审程序
- C. 民事审判程序
- D. 强制执行程序

正确答案：C D

答案解析：暂无

14. 诉的基本结构包含的要素有（        ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 当事人
- B. 诉讼标的
- C. 诉讼理由
- D. 被告人

正确答案：A B C

答案解析：暂无

15. 地域管辖的确定是以（        ）为标准。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 当事人所在地
- B. 诉讼标的所在地
- C. 诉讼标的物所在地
- D. 法律事实所在地与法院辖区之间的联系

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

16. 企业合规的特征包括（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 法律规则和道德规范的双重属性
- B. 全面性
- C. 与业务强结合性
- D. 前沿性

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

17. 数据合规工作主要围绕（     ）等方面展开。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 网络安全
- B. 数据安全
- C. 个人信息保护
- D. 人权保护

正确答案：A B C

答案解析：暂无

18. 中国共产党在（     ）方面对国有企业合规管理发挥着重大作用。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 经济支持
- B. 坚持党的领导
- C. 党内法规是企业合规规范的重要组成
- D. 纪检监察部门在企业违规管理与问责方面

正确答案：B C D

答案解析：暂无

19. 一个完善的企业合规风险管理体系一般包括（     ）等环节。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 事前的合规风险防范
- B. 事中的合规风险监控
- C. 事后的合规风险应对
- D. 事后的合规风险管理

正确答案：A B C

答案解析：暂无

20. 实践中形成了“企业合规不起诉” 制度的两种模式，分别是（     ）。

多选题 (4.0 分)（难度度:中）

- A. 自行申报批准模式
- B. 法院审批模式
- C. 检察建议模式
- D. 附条件不起诉模式

正确答案：C D

答案解析：暂无

21. 【案例不定项选择题】黄某在天猫商城某网店购买的商品出现了质量问题，便将该网店及天猫公司诉至海淀法院。海淀法院受理该案后，天猫公司提出管辖权异议认为，所有消费者在天猫购物都必须注册淘宝账户，注册淘宝账户时会显示《淘宝服务协议》，消费者需点击“同意协议并注册”，方能注册该账户。《淘宝服务协议》中约定“您与淘宝平台的经营者均同意以被告住所地人民法院为第一审管辖法院”，故天猫公司认为本案存在其与消费者的管辖权协议，应适用合意管辖，因其所在地为浙江省杭州市余杭区，故应将案件移送到浙江省杭州市余杭区人民法院审理。法院审理认为，天猫公司使用格式条款与消费者订立管辖协议，未采取合理方式提请消费者注意，而且约定的内容会阻止消费者合理的权利诉求，因此天猫公司提供的管辖协议无效。请问下列判断正确的是（    ）。

多选题 (15.0 分)（难度度:中）

- A. 天猫公司提供的管辖协议无效
- B. 就网站购物而言，原告及大多数消费者所购商品通常价格不高，其住所地或合同履行地与天猫公司所在地相距甚远，如该管辖条款有效，消费者将额外负担相较于商品价格明显过高的差旅费用及时间成本，甚至阻却消费者合理的权利诉求
- C. 经营者使用格式条款与消费者订立管辖协议，未采取合理方式提请消费者注意的，管辖协议无效。本案中天猫公司提供的管辖协议，未能达到上述标准
- D. 格式合同不违法，因此天猫公司提供的管辖协议有效

正确答案：A B C

答案解析：暂无

22. 【案例不定项选择题】2020年某区生态环境局接到群众投诉“B江某段河面出现大量死鱼”，事发当天A公司赤泥浆输送管道发生穿孔，输送管道中的赤泥浆泄漏至B江，对B江水质造成一定影响。经查，A公司跨河赤泥浆输送管道发生穿孔，引发约17立方米碱性赤泥浆泄漏进入B江。A公司跨河赤泥浆输送管道未按规定落实环境风险防范措施，发生事故后也未及时启动环境应急预案，造成泄漏点下游部分河段出现PH值超标、部分鱼类死亡，直接经济损失九千余万元。请问A公司的违规行为可能引发哪些法律责任？（    ）

多选题 (15.0 分)（难度度:中）

- A. A公司须对其所引发的水污染事故承担行政责任
- B. A公司因违法行为造成一般水污染事故，应按照水污染事故造成直接损失的百分之二十承担罚款责任。直接负责的主管人员和其他直接责任人员亦须承担上一年度从本单位取得的收入百分之五十以下的罚款
- C. A公司未按规定落实环境风险防范措施，应承担一万元以上十万元以下的罚款
- D. A公司违反国家规定造成生态环境损害，若生态环境能够修复，应承担修复责任

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

企业法务·形考任务4（第1-6章，权重25%）

1. 公司律师是指（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 与国有企业订立劳动合同，依法取得司法行政机关颁发的公司律师证书，在本企业从事法律事务工作的员工
- B. 与集体企业订立劳动合同，依法取得司法行政机关颁发的公司律师证书，在本企业从事法律事务工作的员工
- C. 与私人企业订立劳动合同，依法取得司法行政机关颁发的公司律师证书，在本企业从事法律事务工作的员工
- D. 与一切企业订立劳动合同，依法取得司法行政机关颁发的公司律师证书，在本企业从事法律事务工作的员工

正确答案：A

答案解析：暂无

2. 下列对国有企业法律顾问的职责表述不正确的是（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 参与企业章程、董事会运行规则的制定
- B. 对企业重要经营决策、规章制度、合同进行法律审核
- C. 为企业改制重组、并购上市、产权转让、破产重整、和解及清算等重大事项提出法律意见
- D. 国有企业法律顾问的权利和义务，根据企业章程、股东会、董事会或者企业所有者的意思确定

正确答案：D

答案解析：暂无

3. 《民法典》第588条第1款规定：“当事人既约定违约金，又约定定金的，一方违约时，对方可以选择适用违约金或者定金条款。”此规定说明（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 违约金和定金可以兼得
- B. 违约金和定金不可兼得
- C. 违约金优先
- D. 定金优先

正确答案：B

答案解析：暂无

4. 担保类合同的常见风险包括担保物权实现风险、保证方式约定风险、（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 欺诈风险多发
- B. 合同定性风险
- C. 为他人提供担保风险
- D. 标的物风险

正确答案：C

答案解析：暂无

5. 著作权包括著作人身权和（ ）。

单选题 (3.0 分)（难度度:中）

- A. 著作转让权
- B. 著作财产权
- C. 著作邻接权



D. 著作许可权

正确答案：B

答案解析：暂无

6. 无论劳务派遣单位违法或用工单位违法，只要给被派遣劳动者造成损害结果的，劳务派遣单位和用工单位都应当互负（ ）责任。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 替代赔偿

B. 补充赔偿

C. 连带赔偿

D. 共同赔偿

正确答案：C

答案解析：暂无

7. 根据合同解除方式的不同，劳动合同的解除可分为（ ）、劳动者单方面解除和用人单位单方面解除。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 一般解除

B. 双方协议解除

C. 特殊解除

D. 部分解除

正确答案：B

答案解析：暂无

8. 开庭审理的基本流程包括：开庭准备—宣布开庭—法庭调查—法庭辩论—制作庭审笔录—（ ）—宣告判决（定期或当庭）等流程。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 合议庭评议

B. 评审团评审

C. 法庭评审

D. 审理委员会评审

正确答案：A

答案解析：暂无

9. 企业刑事合规一方面，以外部（ ）为基础，旨在满足刑事法律义务、避免刑事法律责任；另一方面，通过内部（ ）促进刑法落实，旨在增强企业刑事犯罪风险防控能力，促进企业经营目标的实现。（ ）

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 刑事法律，风险防控机制

B. 法律法规，合规管理机制

C. 民事法律，风险防控机制

D. 刑事法律，合规管理机制

正确答案：A

答案解析：暂无

10. 在制度层面，《个人信息保护法》规定了（ ）、个人信息主体权利响应制度、个人信息安全事件应急制度、个人信息风险评估制度等内容。

单选题 (3.0 分) (难度度:中)

A. 查询权

- B. 删除权
- C. 个人信息分级分类保护制度
- D. 自动化决策权

正确答案：C

答案解析：暂无

11. 企业法律顾问应当遵循的工作原则包括（ ）。

多选题 (4.0 分) (难易度:中)

- A. 依据国家法律法规和有关规定执业
- B. 依法维护企业的合法权益
- C. 依法维护企业国有资产所有者和其他出资人的合法权益
- D. 以事前防范法律风险和事中法律控制为主、事后法律补救为辅

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

12. 下列关于企业法律事务机构的表述正确的是（ ）。

多选题 (4.0 分) (难易度:中)

- A. 企业根据经营管理和企业法律事务工作的需要，设置法律事务机构或者配备企业法律顾问
- B. 国有独资和国有资产占控股地位的大型企业应当设置法律事务机构
- C. 中型企业应当配备企业法律顾问
- D. 企业法律事务机构对自己负责

正确答案：A B C

答案解析：暂无

13. 关于缔约过失责任，当事人在订立合同过程中有下列情形之一，造成对方损失的，应当承担赔偿责任（ ）。

多选题 (4.0 分) (难易度:中)

- A. 假借订立合同，恶意进行磋商
- B. 故意隐瞒与订立合同有关的重要事实或者提供虚假情况
- C. 有其他违背诚信原则的行为
- D. 泄露、不正当地使用在订立合同过程中知悉的商业秘密或者其他应当保密的信息

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

14. 根据合同效力的不同，合同可以分为（ ）。

多选题 (4.0 分) (难易度:中)

- A. 有效合同
- B. 无效合同
- C. 可撤销的合同
- D. 效力待定的合同

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

15. 企业财产是指企业拥有或者控制的、用于经营管理活动且与取得应纳税所得有关的资产，可以分为（ ）。

多选题 (4.0 分) (难易度:中)

- A. 有形财产

- B. 无形财产
- C. 有形财富
- D. 无形财富

正确答案：A B

答案解析：暂无

16. 劳动合同终止事由包括：（）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散；法律、行政法规规定的其他情形。

多选题 (4.0 分)（难易度:中）

- A. 劳动合同期限届满
- B. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇
- C. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪
- D. 用人单位被依法宣告破产

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

17. 劳动合同无效的事由包括（ ）。

多选题 (4.0 分)（难易度:中）

- A. 因欺诈、胁迫或者乘人之危而意思表示不真实
- B. 用人单位免除自己法定责任、排除劳动者权利
- C. 违反法律、行政法规强制性规定
- D. 劳动合同与依法签订的集体合同相抵触

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

18. 第二审法院审理后可能的裁判方式包括（ ）。

多选题 (4.0 分)（难易度:中）

- A. 判决驳回上诉，维持原判
- B. 依法改判
- C. 裁定发回重审
- D. 裁定驳回起诉

正确答案：A B C D

答案解析：暂无

19. 企业应当以（ ）保护良好作为合规目标；以（ ）为合规方向；以（ ）为合规抓手，及时识别评估并处置合规风险。（ ）

多选题 (4.0 分)（难易度:中）

- A. 网络安全、数据安全和个人信息
- B. 履行法定义务和符合行业要求
- C. 数据处理各环节
- D. 个人信息

正确答案：A B C

答案解析：暂无

20. 数据合规的三部基本法律对企业的数据处理行为 and 用户个人信息的保护提供了明确的法律指引。一方面，应基于企业业务流程对（ ）安全管理作详细规定；另一方面，应将涉及外部合作方的（ ）等制度也纳入数据合规制度中。（ ）

多选题 (4.0 分) (难度度:中)

- A. 数据全生命周期
- B. 安全评估
- C. 数据资产管理
- D. 配合执法

正确答案：A B

答案解析：暂无

21. 【案例不定项选择题】甲公司借用乙公司的一套设备，在使用过程中不慎损坏一关键部件，于是甲公司提出买下该套设备，乙公司同意出售。双方还口头约定在甲公司支付价款前，乙公司保留该套设备的所有权。不料在支付价款前，甲公司生产车间失火，造成包括该套设备在内的车间所有财物被烧毁。对此，下列哪些选项是正确的？（        ）

多选题 (15.0 分) (难度度:中)

- A. 乙公司已经履行了交付义务，风险责任应由甲公司负担
- B. 在设备被烧毁时，所有权属于乙公司，风险责任应由乙公司承担
- C. 设备虽然已经被烧毁，但甲公司仍然需要支付原定价款
- D. 双方关于该套设备所有权保留的约定应采用书面形式

正确答案：A C

答案解析：暂无

22. 【案例不定项选择题】房某于2011年1月至人寿保险有限公司工作，双方之间签订的最后一份劳动合同履行日期为2015年7月1日至2017年6月30日，约定房某担任战略部高级经理一职。2017年10月，人寿保险有限公司对其组织架构进行调整，决定撤销战略部，房某所任职的岗位因此被取消。双方就变更劳动合同等事宜展开了近两个月的协商，未果。12月29日，人寿保险有限公司以客观情况发生重大变化、双方未能就变更劳动合同协商达成一致，向房某发出解除劳动合同通知书。房某对解除决定不服，经劳动仲裁程序后起诉要求恢复与人寿保险有限公司之间的劳动关系并诉求2017年8月至12月未签劳动合同二倍工资差额、2017年年终奖金等。人寿保险有限公司的员工手册规定：年终奖金根据公司政策，按公司业绩、员工表现计发，前提是该员工在当年度10月1日前已入职，若员工在年终奖金发放月或之前离职，则不能享有。据查，人寿保险有限公司每年度年终奖金会在次年3月份左右发放。请问在年终奖金发放前离职的员工，用人单位是否应当支付其年终奖金？（        ）

多选题 (15.0 分) (难度度:中)

- A. 虽然房某在年终奖金发放月前已离职，但人寿保险有限公司应当支付年终奖金
- B. 因为房某在年终奖金发放月前已离职，所以人寿保险有限公司不应当支付年终奖金
- C. 无论房某是否在年终奖金发放月前已离职，人寿保险有限公司都不应当支付年终奖金
- D. 是否支付年终奖金由人寿保险有限公司的政策决定，法律无权干涉

正确答案：A

答案解析：暂无