**国开形成性考核《西方行政学说》形考任务3客观题试题及答案**

**（课程ID：01588，整套相同，如遇顺序不同，Ctrl+F查找，祝同学们取得优异成绩！）**

形考任务1，2，4请自行网上查找答案，任务3简答题也自行网上查找答案

**一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合题目要求的，多选、错选或不选均不得分。）**

**题目：**1、行政管理是英文**（）**一词的汉译，传统上亦称公共行政或公共行政管理。

【A】：public management

【B】：administrative management

【C】：public administrator

【D】：public administration

**答案：**public administration

**题目：**2、在施坦因看来，国家作为在一定社会秩序条件下的人格主体，具有心理学意义上的意志和活动的两相对立，具体表现为**（）**的关系。

【A】：宪政与行政

【B】：宪政与司法

【C】：行政与司法

【D】：国会与行政

**答案：**宪政与行政

**题目：**3、**（）**是政治与行政实现协调的必要途径。

【A】：行政的适度集权化

【B】：政府体制的改革

【C】：法外调节

【D】：政治对行政的适度控制

**答案：**行政的适度集权化

**题目：**4、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：先例

【B】：组织内部的规则

【C】：惯例

【D】：领导者个人的人格

**答案：**组织内部的规则

**题目：**5、韦伯认为效率较好的组织类型是**（）**。

【A】：基于超凡魅力权威而形成的组织

【B】：与合理合法权威相适应的组织

【C】：与传统权威相适应的组织

【D】：神秘化的组织

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**6、泰勒认为，对那些体力或智力上不适合于干分给工作的“非第一流的工人”，应该采取什么措施使之适应工作需要**（）**。

【A】：扣除奖金

【B】：扣减工资

【C】：严厉斥责

【D】：加以培训

**答案：**加以培训

**题目：**7、在法约尔看来，**（）**不仅是管理的首要因素，具有普遍适用性，而且是一切组织活动的基础。

【A】：计划

【B】：组织

【C】：控制

【D】：指挥

**答案：**计划

**题目：**8、立法机关有权对政府及其部门就重要行政事务提出质问，政府领导或部委首长必须到立法机关就有关问题作出解答或解释，这种做法属于怀特所指出的立法监督方法中的哪一种？**（）**

【A】：行政政策的监督

【B】：诘问监督

【C】：调查监督

【D】：人员方面的监督

**答案：**诘问监督

**题目：**9、古利克与厄威克合编的著作是**（）**。

【A】：《工业管理与一般管理》

【B】：《管理的实践》

【C】：《管理备要》

【D】：《行政科学论文集》

**答案：**《行政科学论文集》

**题目：**10、巴纳德概括的管理人员的职能不包括**（）**。

【A】：建立和维持信息交流的体系

【B】：独立地、创造性地发现问题和解决问题

【C】：促成组织成员提供必要的服务

【D】：规定组织的目标

**答案：**独立地、创造性地发现问题和解决问题

**题目：**11、西蒙认为，组织最重要的性质就在于它是许多人在其中处理信息、传递信息和制定决策的系统，因此组织设计的一个基本出发点是，必须采用**（）**的观点来看待组织，从而提出组织设计的基本要求。

【A】：信息处理

【B】：任务管理

【C】：职位分类

【D】：理论

**答案：**信息处理

**题目：**12、理性决策模式是从**（）**的角度来探讨政治和行政决策的。

【A】：技术

【B】：实证

【C】：经验

【D】：规范

**答案：**规范

**题目：**13、1993年，美国行政学会因该学者在公共预算方面所取得的巨大学术成就而专门设立了**（）**奖。

【A】：爱德华·奎德

【B】：维尔达夫斯基

【C】：布坎南

【D】：林德布洛姆

**答案：**维尔达夫斯基

**题目：**14、麦格雷戈提出的建立在对人的特征和人的行为动机具有更为恰当的认识基础上的人事管理新理论是**（）**。

【A】：X理论

【B】：Y理论Y理论是以人为中心的理论，认为人不是被动的，也不是懒惰的，人是有动机的，会全力地设法满足自己的要求。

【C】：Z理论

【D】：超Y理论

**答案：**Y理论

**题目：**15、在沃尔多看来，强调组织的生存和发展的组织理论是**（）**。

【A】：传统组织理论

【B】：新传统组织理论

【C】：现代组织理论

【D】：后现代组织理论

**答案：**现代组织理论

**题目：**16、里格斯在《行政生态学》中以**（）**作为融合型行政模式的典型代表。

【A】：泰国

【B】：菲律宾

【C】：美国

【D】：英国

**答案：**泰国

**题目：**17、新公共行政学派主张跳出研究行政程序的狭窄圈子，趋向于相关问题的行政学研究，因此，他们将当今与未来公共行政发展的焦点主要定位于**（）**。

【A】：如何决定公共预算

【B】：如何发展公共政策

【C】：如何改革行政体制

【D】：如何行使公民权利

**答案：**如何发展公共政策

**题目：**18、最早提出目标管理这一概念的是**（）**。

【A】：泰勒

【B】：西蒙

【C】：厄威克

【D】：德鲁克

**答案：**德鲁克

**题目：**19、奎德认为执行分析主要考虑的是政策实施过程中可能发生的各种因素，其中最重要的因素是**（）**。

【A】：政治

【B】：人

【C】：组织

【D】：环境

**答案：**人

**题目：**20、所谓公共选择是指**（）**的集体选择。

【A】：市场

【B】：非市场

【C】：公民

【D】：企业

**答案：**非市场

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、在官僚制组织中，人们在处理公务时只应考虑**（）**。

【A】：合理性

【B】：合法性

【C】：私情关系

【D】：有效性

**答案：**合理性,合法性,有效性

**题目：**22

、法约尔认为经营和管理是两个不同的概念，在他看来，“经营”包括的活动有**（）**。

【A】：技术活动

【B】：安全活动

【C】：财务活动

【D】：商业活动

**答案：**技术活动,商业活动,财务活动,安全活动

**题目：**23、在怀特看来，国家行政管理的目标或目的主要包括**（）**。

【A】：管理人员运用物质材料完成国家建设的任务

【B】：使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源

【C】：政务的有效推行和管理

【D】：以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**答案：**管理人员运用物质材料完成国家建设的任务,政务的有效推行和管理,使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源,以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**题目：**24、麦格雷戈提出的扩大工作范围的实例是**（）**。

【A】：国际商用机器公司

【B】：底特律爱迪生公司

【C】：通用电气公司

【D】：罗巴克公司

**答案：**国际商用机器公司,底特律爱迪生公司

**题目：**25、下列属于沃尔多对传统行政学批评内容的是**（）**。

【A】：传统行政学家过于重视效率的做法

【B】：传统组织理论的理性主义倾向

【C】：政治—行政二分法

【D】：传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

**答案：**传统行政学家过于重视效率的做法,传统组织理论的理性主义倾向,政治—行政二分法,传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、在科学管理运动兴起之后，一些行政学家便开始重视通过科学管理来寻求解决政府行政效率的问题。**（V）**

**题目：**27、在行政研究的德国阶段中，斯坦因颇负盛名并具有一定的代表性。**（V）**

**题目：**28、在古德诺看来，中央政府通过立法约束地方来保证整个国家的统一，可以更有利于地方政府行使自治权。**（X）**

**题目：**29、韦伯的组织理论对于我们分析组织，尤其是正式组织提供了很好的指导原则，而且其组织理论之博大精深，远远超出了行政学研究的一般眼界，其生命力和影响将会是持久的。**（V）**

**题目：**30、科学管理彻底改变了在此之前管理的非专业性和个性化特征，建立了专业化和普遍化的管理原则和方法。**（V）**

**题目：**31、作为一位与泰勒处在同时代的法国管理学家，法约尔没有像泰勒那样去过度关注作业现场的操作效率问题，而是试图寻求一种更具广泛适用性的“一般管理理论”。**（V）**

**题目：**32、怀特认为，中央集权型行政组织体制的特征是地方政府对地方的行政事务有决定权，地方政府权责明确，在正常运行的情况下，中央政府不干涉地方行政事务。**（X）**

**题目：**33、古利克认为，要消除专家政治的危险，就必须培养和树立一种施加责任自律的职业意识，就必须清楚认识到必须由专家来采取最后的行动。**（X）**

**题目：**34、对于组织来说，协作意愿就是参加这一系统的“个人愿意和个人不愿意”的综合结果。**（X）**

**题目：**35、西蒙行政决策理论中的理性概念与现代科学中的一般理性概念是一致的，只不过有更明确的专就其决策理论所指的意义而已。**（V）**

**题目：**36、林德布洛姆认为，政策分析之所以不能进行理性化的周密分析，而要采用渐进分析，是因为决策与政策的制定必然要受到政治、技术和现行计划的制约。**（V）**

**题目：**37、维尔达夫斯基主要研究领域是政治制度与政治行为。**（X）**

**题目：**38、在1964年发表的《效率的政治经济学：本利分析、系统分析与项目预算》一文中，维尔达夫斯基专门用了一章来探讨预算改革问题。**（X）**

**题目：**39、麦格雷戈提出的分权与授权的实例是罗巴克公司。**（V）**

**题目：**40、沃尔多把组织理论的发展分为三个阶段。第一个阶段是传统组织理论时期，第二阶段称之为新传统组织理论时期，最后一个阶段称之为现代组织理论时期。**（V）**

**题目：**41、在里格斯看来，行政模式的发展是一种连续不断的漫长过程，利用任何行政理论来解释一种行政制度中的行政行为，其结果都不可避免地具有片面性。**（V）**

**题目：**42、在新公共行政学者们看来，政治—行政分离只是一种理论虚构，在现实的政治与行政运行中行政体系游离于政策制定之外的状况根本不存在。**（V）**

**题目：**43、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要制定衡量、考核政府工作的标准。**（V）**

**题目：**44、政策分析是政策科学的研究方法论，是运用一定的科学研究方法去解决社会问题的一个应用性学科。**（V）**

**题目：**45、布坎南认为，如果要在公共部门恢复自由竞争，改善官僚体制的运转效率，需要在行政管理体制内部重新建立竞争结构。**（V）**

四、简答题（本大题共2小题，每小题10分，共20分）（如果你是以附件形式提交的答案，请在答题输入框中输入“见附件”）

**题目：**46、在古利克看来，美国政府最初依据的行政改革原则有哪些缺陷？

**答案：**（1）选举许多官员和经常进行选举，既没有产生好政府也没有产生民主政府（3分）；（2）权力制衡系统所导致的不是“更大的驱动力而是更多的制动器”（3分）；（3）多头领导的机构使政府系统丧失了负责且有力的领导（2分）；（4）不熟练的人已经证明既不能处理好重要行政事务也不能胜任重要技术工作（2分）。

**题目：**47、在巴纳德看来，非正式组织的积极功能是什么？

**答案：**巴纳德认为，正式组织与非正式组织之间有着密切关系，如果关系处理得好，非正式组织能为正式组织承担三项积极功能，从而使正式组织更加稳固、健全，更有效率。（1分）这三项积极功能是：（1）可以从事正式组织所不便沟通的意见、资料和信息（3分）；（2）可以通过培养组织成员的服务热诚以及对权威的认同感而维持组织团结（3分）；（3）可以借助于非正式组织的互动关系，避免正式控制过多过滥，进而保持个人自尊、人格完整和独立选择力（3分）。一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**1、作为一门独立的学科，行政学首先在**（）**产生，然后迅速扩及西方各国。

【A】：美国

【B】：英国

【C】：德国

【D】：法国

**答案：**美国

**题目：**2、威尔逊认为，一切政府都具有很强的**（）**方面的相似性。

【A】：法律体系

【B】：制度

【C】：结构

【D】：价值观

**答案：**结构

**题目：**3、在古德诺看来，更经常地借助于**（）**的方法，将会给减少政党目前必须从事的工作带来有利的影响，从而使政党对人民更加负责。

【A】：公民投票

【B】：召开会议

【C】：汇报总结

【D】：监督检查

**答案：**公民投票

**题目：**4、在官僚制中，一切重要决定和命令都应当形成正式文件下达，并且要记录在案，用毕归档，为此，官僚制组织要设立一个妥善保管一切记录和文件的“档案馆”，这属于官僚制的哪一特征？**（）**

【A】：层级节制的权力体系

【B】：合理的分工

【C】：形式正规的决策文书

【D】：组织管理的非人格化

**答案：**形式正规的决策文书

**题目：**5、在官僚制组织中，人员任用的根据不应是**（）**。

【A】：学历

【B】：专业

【C】：能力

【D】：性别

**答案：**性别

**题目：**6、在实行刺激性工资报酬制度时，泰勒主张通过**（）**的研究和分析，制定出一个定额或标准。

【A】：工具

【B】：作业

【C】：工时

【D】：经验

**答案：**工时

**题目：**7、法约尔认为，管理人员的**（）**是协调工作的最好方法之一。

【A】：每周例会

【B】：日常例会

【C】：每日例会

【D】：每月例会

**答案：**每周例会

**题目：**8、下列不属于行政学研究范围的是**（）**。

【A】：各级政府的行政程序

【B】：公务员工作的胜任

【C】：各级政府的行政程序

【D】：公务员创造才能的发展

**答案：**各级政府的行政程序

**题目：**9、古利克认为**（）**是政府行动的主要原因。

【A】：市场失败

【B】：时代变迁

【C】：公民需求激增

【D】：公共部门职能扩张

**答案：**市场失败

**题目：**10、对于环境要素，巴纳德吸收了美国学者**（）**的公共经济思想，提出了战略要素理论。

【A】：斯蒂格利茨

【B】：康芒斯

【C】：曼昆

【D】：凯恩斯

**答案：**康芒斯

**题目：**11、下列不属于西蒙所认为的集权的好处的是**（）**。

【A】：有利于保证各种作业活动的协调

【B】：有利于发挥决策才能

【C】：有利于明确责任进而能够促使决策者以更加负责的精神去制定决策

【D】：有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**答案：**有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**题目：**12、下列不属于林德布洛姆渐进决策需要遵循的原则的是**（）**。

【A】：按部就班原则

【B】：积小变为大变原则

【C】：平稳过渡原则

【D】：稳中求变原则

**答案：**平稳过渡原则

**题目：**13、论著**（）**奠定了维尔达夫斯基在西方行政学尤其是公共预算研究领域的崇高学术地位。

【A】：《预算过程的新政治》

【B】：《反叛民众以及关于政治与公共政策的其他论文》

【C】：《赤字与公共利益》

【D】：《预算过程的政治》

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**14、麦格雷戈对传统X理论进行反思与批判的理论依据是**（）**。

【A】：官僚制理论官僚制理论是韦伯提出来的，是一种理想的行政组织形式，强调组织是一个等级实体，是层级节制的权力体系。所以请再思考一下。

【B】：科学管理理论

【C】：系统化行政学理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**15、在沃尔多所处的年代，当代行政学的最后一个重要发展成果是**（）**。

【A】：社会系统学派

【B】：科学管理理论

【C】：新公共行政运动

【D】：渐进决策模式

**答案：**新公共行政运动

**题目：**16、里格斯在《行政生态学》中以**（）**作为衍射型行政模式的典型代表。

【A】：泰国

【B】：菲律宾

【C】：美国

【D】：英国

**答案：**美国

**题目：**17、新公共行政学的效率观指的是**（）**。

【A】：机械性效率

【B】：技术性效率

【C】：生产性效率

【D】：社会性效率

**答案：**社会性效率

**题目：**18、德鲁克基于目标管理理论提出的在政府机构中广泛运用的理论是**（）**。

【A】：公共选择理论

【B】：公共服务机构管理理论

【C】：公共部门绩效管理理论

【D】：全面质量管理理论

**答案：**公共服务机构管理理论

**题目：**19、下面哪个观点不是奎德提出的**（）**。

【A】：分析员所做的工作是改善政策，而不是帮助委托人

【B】：人们不应该到了河边才考虑过河问题

【C】：分析员应该关注公共福利事业

【D】：导致政府机构工作低效率的之一是缺乏竞争机制

**答案：**导致政府机构工作低效率的之一是缺乏竞争机制

**题目：**20、布坎南提出要借助于**（）**来完善选举制度，因为它可以使所有参与集体选择的个体都有充分的激励说出其对某一公共物品的真实需求状况，从而使投票者得到公共物品的数量和质量最大限度的接近投票者的实际偏好结构。

【A】：目标明确法

【B】：权力竞争法

【C】：需求显示法

【D】：权利表达法

**答案：**需求显示法题干二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、韦伯将不同类型的组织区分为**（）**。

【A】：正式组织

【B】：合理化—合法化组织

【C】：神秘化组织

【D】：传统组织

**答案：**合理化—合法化组织,神秘化组织,传统组织

**题目：**22、管理的14条原则是法约尔对自己长期从事管理实践的经验所作的理论概括，下列原则中在14条原则之内的是**（）**。

【A】：纪律

【B】：统一指挥

【C】：统一领导

【D】：劳动分工

**答案：**劳动分工,纪律,统一指挥,统一领导

**题目：**23、下列属于怀特所指出的公务员晋升职务根据的是**（）**。

【A】：领导综合判定后自由选择

【B】：具有职务晋升考试成绩

【C】：具有工作成绩或政绩

【D】：具有先进的工作资格

**答案：**具有先进的工作资格,具有工作成绩或政绩,具有职务晋升考试成绩,领导综合判定后自由选择

**题目：**24、以下提出著名的“Y理论”的是**（）**。

【A】：马斯洛

【B】：麦克雷戈

【C】：法约尔

【D】：泰勒

**答案：**麦克雷戈

**题目：**25、比较公共行政和现代组织理论的相同点表现在**（）**。

【A】：关注方法论

【B】：相信系统框架

【C】：强调经验描述

【D】：寻求一般性概念

**答案：**关注方法论,相信系统框架,强调经验描述,寻求一般性概念

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26题干我国历史上有着丰富的行政学思想和行政管理实践，西方行政学的理论和实践并不适合我们的国情。哦，好可惜，答错啦！虽然我国历史上有着丰富的行政学思想和行政管理实践，但目前我国的行政学面临着加速发展以适应时代要求的现实背景，而学习西方行政学有助于我们探寻理论渊源和寻求有益借鉴。**（X）**

**题目：**27题干威尔逊的思想产生在一百多年前，对于我们目前的行政学研究已毫无启发和借鉴作用。**（X）**

**题目：**28题干美国三权分立的制度架构和联邦制的国家结构形式足以保证其政治体制的稳定与协调，不再需要其他的组织或制度的存在**（）**。**（X）**

**题目：**29题干西蒙是最早对社会生活中的组织现象进行系统研究的学者之一，因此，有人把西蒙称作组织理论之父。**（X）**

**题目：**30题干在泰勒看来，那些能够工作而不想工作的人也可以成为他所说的“第一流的工人”。**（X）**

**题目：**31题干法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

**题目：**32题干在怀特看来，立法机关主要是指实际管理或干预行政机关的具体行政事务，而不是从大的方面实施对行政机关的监督。**（X）**

**题目：**33题干在古利克看来，一个一体化的行政机构不仅要搞好协调工作而且要提供一个服从民主控制的领导责任和政治责任的单一焦点。**（V）**

**题目：**34题干巴纳德的组织理论明显是以系统观念为依据的，他把组织视为一种由相互关联的人员组成的“开放系统”。**（V）**

**题目：**35题干在西蒙看来，传统行政学的讨论都只注意“执行”，即“行动”或“做”，而不注意行动或做之前的“决策”。**（V）**

**题目：**36题干林德布洛姆认为他的渐进决策模式非常适合当今社会的需求，无需调试。**（X）**

**题目：**37题干维尔达夫斯基一直在著名的加利福尼亚大学伯克利分校任教。**（V）**

**题目：**38题干维尔达夫斯基是富布莱特学者并且获得了耶鲁大学的博士学位。**（V）**

**题目：**39题干麦格雷戈认为，在适当的条件下，一般人不仅能够学会接受责任，而且能够学会主动承担责任。**（V）**

**题目：**40题干沃尔多认为，就科学最广泛的意义而言，包括公共行政在内的社会科学也具有科学性。**（V）**

**题目：**41题干在里格斯看来，政治法典是指将政治准则进一步具体化、规范化的各种法律制度。**（V）**

**题目：**42题干在新公共行政学看来，行政人员必须是价值中立的，他们应当担负起对社会的责任，应当把出色的政府管理与社会公平作为一种新公共行政的基本原理、应履行的必要职责和应遵循的社会准则。**（X）**

**题目：**43题干在运用目标管理理论时，目标要制定得比较明确，尽量用数量指标表示，并且要规定完成任务、达到目标的时间。**（V）**

**题目：**44题干政策科学自20世纪50年代初期兴起，在英国得到长足发展。**（V）**

**题目：**45题干政府的失败是公共选择理论的研究重点，分析政府行为的效率以及寻找使政府最有效率工作的规则制约体系，是公共选择理论的最高目标。**（V）**

四、简答题（本大题共2小题，每小题10分，共20分）（如果你是以附件形式提交的答案，请在答题输入框中输入“见附件”）

**题目：**46、韦伯所谓的“官僚制”有何基本特征？

**答案：**1、合理的分工。在组织中明确划分每个组织成员的职责权限并以法规的形式将这种分工固定下来。

2、层级节制的权力体系。在组织中实行职务等级制和权力等级化，整个组织是一个层级节制的权力体系。

3、依照规程办事的运作机制。在组织中任何管理行为都不能随心所欲，都要按章行事。

4、形成正规的决策文书。在组织中一切重要的决定和命令都以正式文件的形式下达，下级易于接受明确的命令，上级也易于对下级进行管理。

5、组织管理的非人格化。在组织中管理工作是以法律、法规、条例和正式文件等来规范组织成员的行为，公私分明，对事不对人。

6、合理合法的人事行政制度。量才用人，任人惟贤，因事设职，专职专人，以及适应工作需要的专业培训机制。

**题目：**47、简述维尔达夫斯基提出的筹划和拟定预算提案的基本办法。

**答案：**维尔达夫斯基的理论创新：公共预算理论。维尔达夫斯基的预算策略：1，筹划预算的方法（1）化繁为简，简单明了；（2）不求最佳，只求满意；（3）循序渐进，逐步调整；（4）拨款要求，恰如其分。2，争取预算的技巧（1）培养积极的客户基础；（2）努力赢取其他官员（尤其是拨款小组委员会成员）的信任；（3）注意应用各种机会。

**题目：**1、古利克认为，要消除专家政治的危险，就必须培养和树立一种施加责任自律的职业意识，就必须清楚认识到必须由专家来采取最后的行动。**（X）**

**题目：**2、古利克总结的POSDCORB职能中不包括**（）**。

【A】：计划

【B】：报告

【C】：预算

【D】：控制

**答案：**控制

**题目：**3、既是古利克许多思想信条的来源，又是实践其思想信条的工具的部门是**（）**。

【A】：美国政治学会

【B】：美国政府研究协会

【C】：美国国家公共行政研究所

【D】：美国内部事务协调人办公室

**答案：**美国国家公共行政研究所

**题目：**4、古利克强调，政治与行政的老二分法已经失败，其关于行政在政府中的角色的观点就是对**（）**进行很微妙的调节和适应。

【A】：政策

【B】：政治

【C】：行政

【D】：司法

**答案：**政治,政策,行政

**题目：**5、就行政而言，古利克认为科学方法是一种十分重要的途径，主要可以实现下面哪些目的？**（）**

【A】：以专业人员取代非专业人员

【B】：以训练有素的行政人员取代缺乏训练的新手

【C】：以专家取代杂而不精者

【D】：以日益加剧的分化和专门化取代华而不实

**答案：**以训练有素的行政人员取代缺乏训练的新手,以专业人员取代非专业人员,以专家取代杂而不精者,以日益加剧的分化和专门化取代华而不实

**题目：**6、巴纳德认为，一项组织目标只有被组织成员接受后才是有效的。**（V）**

**题目：**7、巴纳德的组织理论明显是以系统观念为依据的，他把组织视为一种由相互关联的人员组成的“开放系统”。**（V）**

**题目：**9、巴纳德概括的管理人员的职能不包括**（）**。

【A】：建立和维持信息交流的体系

【B】：独立地、创造性地发现问题和解决问题

【C】：促成组织成员提供必要的服务

【D】：规定组织的目标

**答案：**独立地、创造性地发现问题和解决问题

**题目：**10、下列属于巴纳德所谓的组织的基本特点的是**（）**。

【A】：组织是由人的活动或效力即人的行为构成的系统

【B】：组织是协作系统的一个组成部分

【C】：组织按照一定的方法进行调整的人的活动和行为的相互关系

【D】：组织是动态和发展的

**答案：**组织是由人的活动或效力即人的行为构成的系统,组织是协作系统的一个组成部分,组织按照一定的方法进行调整的人的活动和行为的相互关系,组织是动态和发展的

**题目：**11、在西蒙看来，传统的行政学研究方法所得到的“行政原则”并非真正的科学原则，它们只能被称为“行政谚语”。**（V）**

**题目：**12、在西蒙看来，传统行政学的讨论都只注意“执行”，即“行动”或“做”，而不注意行动或做之前的“决策”。**（V）**

**题目：**13、下列不属于西蒙所认为的集权的好处的是**（）**。

【A】：有利于保证各种作业活动的协调

【B】：有利于发挥决策才能

【C】：有利于明确责任进而能够促使决策者以更加负责的精神去制定决策

【D】：有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**答案：**有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**题目：**14、西蒙认为，决策过程包括以下阶段**（）**。

【A】：情报活动

【B】：审查活动

【C】：抉择活动

【D】：设计活动

**答案：**情报活动,审查活动,抉择活动,设计活动

**题目：**15、下列属于西蒙所概括的组织层级的是**（）**。

【A】：顶层组织结构

【B】：上层组织结构

【C】：中层组织结构

【D】：基层组织结构

**答案：**上层组织结构,中层组织结构,基层组织结构

**题目：**16、林德布洛姆认为决策者面对的是一个既定的问题，决策分析不是万能的。**（X）**

**题目：**17、提出“渐进决策模式”的是美国著名的政治学家和经济学家林德布洛姆。**（V）**

**题目：**18、理性决策模式是从**（）**的角度来探讨政治和行政决策的。

【A】：技术

【B】：实证

【C】：经验

【D】：规范

**答案：**规范

**题目：**19、维尔达夫斯基认为，从最完整的意义上来说，决策处在政治过程的中心。**（X）**

**题目：**20、维尔达夫斯基认为，预算可以被看作是一种契约。**（V）**

**题目：**21、预算过程中的策略行为在各种国家的预算过程中都会出现，是**（）**著作中提出的。

【A】：《预算过程的政治》

【B】：《贫穷国家的计划与预算》

【C】：《编制预算：预算过程的比较理论》

【D】：《管理的实践》

**答案：**《贫穷国家的计划与预算》

**题目：**22、Y理论为管理人员提供了一种对于人的**（）**的看法，这种看法对于争取企业组织成员的协作和热情支持是不可或缺的。

【A】：乐观主义

【B】：悲观主义

【C】：折中主义

【D】：利己主义

**答案：**乐观主义

**题目：**23、Y理论也正是因为其本身存在着一定的局限性，后来才出现了诸如**（）**等较之Y理论更为完善的种种新的管理理论。这也是科学发展的客观必然。

【A】：X理论

【B】：Z理论

【C】：超Y理论

【D】：官僚制理论

**答案：**Z理论,超Y理论

**题目：**24、在沃尔多看来，现代组织理论的思想基础仍然是20世纪西方文化中的**（）**等价值观念。

【A】：科学

【B】：理性

【C】：效益

【D】：效率

**答案：**科学,理性,效益,效率

**题目：**25、在沃尔多看来，历史为公共事务提供的道德传统主要包括**（）**。

【A】：公共道德

【B】：伦理道德

【C】：宗教观念

【D】：私人道德

**答案：**公共道德,私人道德

《西方行政学说》网上形考三试题及答案

一、单选题

**题目：**：“（）”是这样一种尝试，即试图阐明目标、解释有关问题和限定问题范围。总体概述

**题目：**：“神秘化组织”行使权威的方式是基于（），它以对个人的崇拜、迷信为基础。领导者个人的人格

**题目：**：（）是可望用来实现目标的可供选择的办法或手段。

**答案：**备选方案

**题目：**：（）是政治与行政实现协调的必要途径。

**答案：**行政的适度集权化

**题目：**：（）处理的是“高层次”问题，即目标选择问题，因为目标选择往往与高层决策相联系。

**答案：**系统分析

**题目：**：（）被誉为行政科学的奠基人。

**答案：**怀特

**题目：**：（）与德罗尔一起创办了著名的《政策科学》理论刊物。

**答案：**奎德

**题目：**：（）在西方行政学的发展历史上率先深刻揭示了预算的政治本质。

**答案：**维尔达夫斯基

**题目：**：（）长期在享誉世界的公共政策思想库——兰德公司从事政策分析的理论与实践研究。

**答案：**奎德

**题目：**：1968年弗雷德里克森等一批年轻行政学者，在（）召开会议，采用新的研究方法探讨行政学的发展趋势，进而形成了关于新公共行政学与传统公共行政学的研讨。

**答案：**锡拉丘兹大学

**题目：**：1993年，美国行政学会因该学者在公共预算方面所取得的巨大学术成就而专门设立了（）奖。

**答案：**维尔达夫斯基

**题目：**：巴纳德概括的管理人员的职能不包括（）。

**答案：**独立地、创造性地发现问题和解决问题

**题目：**：巴纳德认为，组织理论是要研究（）活动。

**答案：**决策

**题目：**：被称作“组织理论之父”的是（）。

**答案：**韦伯

**题目：**：被里格斯定义为研究“自然以及人类文化环境与公共政策运行之间的相互影响情形”的学说是（）。

**答案：**行政生态学

**题目：**：被视为20世纪最后25年内最有影响并荣获美国政治学会的最高荣誉奖——威尔逊政治学术奖的林德布洛姆的政治学名著是（）。

**答案：**《政治与市场》

**题目：**：被视为世界各国公认的第一本大学行政学教科书的是怀特所著的（）。

**答案：**《行政学导论》

**题目：**：被誉为“现代管理理论之父”，并成为西方管理思想史上社会系统学派创始人的是（）。

**答案：**巴纳德

**题目：**：布坎南提出要借助于（）来完善选举制度，因为它可以使所有参与集体选择的个体都有充分的激励说出其对某一公共物品的真实需求状况，从而使投票者得到公共物品的数量和质量最大限度的接近投票者的实际偏好结构。

**答案：**需求显示法

**题目：**：从本质上来说，目标管理可以说是一种（）的管理方法。

**答案：**参与式

**题目：**：从思想渊源来看，威尔逊的行政学说受到了来自欧洲大陆行政研究思想的影响，尤其是（）的影响。

**答案：**德国

**题目：**：从思想渊源来看，威尔逊的行政学说主要受到了来自（）行政研究思想的影响。

**答案：**欧洲大陆

**题目：**：从行政实践来看，新公共行政学基于社会公平原则所提出的诸如减少层级节制、分权、参与、民主行政、对社会民众的需求作出积极回应以及面对面沟通等观念和主张，对当代（）政府及其行政管理产生了重大影响。

**答案：**美国

**题目：**：从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是（）。

**答案：**组织结构问题

**题目：**：当今世界许多国家实行的行政决策基本模式的是（）。

**答案：**渐进决策模式

**题目：**：德鲁克基于目标管理理论提出的在政府机构中广泛运用的理论是（）。

**答案：**公共服务机构管理理论

**题目：**：德鲁克认为，目标管理取得成功的前提条件不包括（）。

**答案：**以X理论的观点来看待组织成员

**题目：**：德鲁克在（）提出目标管理概念。

**答案：**20世纪50年代

**题目：**：对于环境要素，巴纳德吸收了美国学者（）的公共经济思想，提出了战略要素理论。

**答案：**康芒斯

**题目：**：法约尔的主要功绩在于（）。

**答案：**开创了组织研究领域

**题目：**：法约尔认为，管理人员的（）是协调工作的最好方法之一。

**答案：**每周例会

**题目：**：法约尔指出（）是培养管理能力的首要条件。

**答案：**管理教育

**题目：**：高级管理人员把一般的日常事务授权给下级管理人员去处理，而自己只保留对例外事项（即重要事项）的决策和监督权的做法体现了哪种管理原则（）。

**答案：**例外原则

**题目：**：公共选择理论的基本假设是（）假定。

**答案：**经济人

**题目：**：古德诺的行政学研究和威尔逊的研究有着相当一致的地方，他也是站在（）利益一边，主张公共行政权力的集中。

**答案：**中小资产阶级

**题目：**：古德诺对西方行政学的理论贡献主要体现在（）一书中。

**答案：**《政治与行政》

**题目：**：古德诺发现，美国政府体制得以顺利运行所必不可少的“适度控制”和“必要行政集权”全来自于一种法定体制外的调节功能，即（）。

**答案：**政党

**题目：**：古德诺认为，（）是国家意志的执行。

**答案：**行政

**题目：**：古德诺认为，政治与行政的协调的基础是政治必须对行政取得某种形式的（）。

**答案：**控制

**题目：**：古利克认为（）是政府行动的主要原因。

**答案：**市场失败

**题目：**：古利克与厄威克合编的著作是（）。

**答案：**《行政科学论文集》

**题目：**：古利克总结的POSDCORB职能中不包括（）。

**答案：**控制

**题目：**：怀特认为，（）行政组织体制的特征是多数的行政官员均系民选，有任期限制，体现民治，行政官员向民众负责。

**答案：**自治型

**题目：**：怀特认为，良好官纪的主要标志不包括（）。

**答案：**行政领导对其下属有错则发怒，有了成就却视而不见

**题目：**：怀特认为，为了保证监督的有效性，保证权力运行机制的正常运转，上级部门及其行政领导必须有一定的监控幅度，其有效监督不能超出的行政单位的数目为（）。

**答案：**7个

**题目：**：怀特认为，行政机关享有（）是立法机关所寻求的真正目标。

**答案：**委托立法权

**题目：**：怀特提出的（）晋升制度，其最主要的特征是在公务员晋升制度中引入竞争机制，主张全国或全邦同类职位的混合竞争，给怀能擅才者以晋升的机会。

**答案：**开放型

**题目：**：怀特指出，在行政协调过程中，（）的裁定就是最后的决定。

**答案：**行政首长

**题目：**：基于对行政组织运作过程动态、开放的认识，新公共行政学派认为，当代行政发展的动力来源于对（）进行变革的需要。

**答案：**行政组织

**题目：**：既是古利克许多思想信条的来源，又是实践其思想信条的工具的部门是（）。

**答案：**美国国家公共行政研究所

**题目：**：科学管理的中心问题是（）。

**答案：**提高劳动生产率

**题目：**：奎德将准备实施备选方案这一过程使用的方法叫（）。

**答案：**执行分析

**题目：**：奎德认为，执行分析主要考虑的是政策实施过程中可能发生的各种因素，其中最重要的因素是（）。

**答案：**人

**题目：**：奎德在其代表作（）中系统阐述了其政策分析理论。

**答案：**《公共决策分析》

**题目：**：里格斯的行政生态学理论起源于他的（）研究。

**答案：**比较行政学

**题目：**：里格斯将根植于美国人心中的主权在民、人生而平等、天赋人权神圣不可侵犯等观念叫做（）。

**答案：**政治神话

**题目：**：里格斯认为，（）是指一个社会在同一时间里同时存在着不同的制度、行为和观点。

**答案：**异质性

**题目：**：里格斯认为，过渡社会公共行政的形式主义的首要表现便是的形式主义。（）

**答案：**宪法

**题目：**：里格斯认为，人类历史上存在的基本社会形态不包括（）。

**答案：**原始社会

**题目：**：里格斯认为（）是影响一国公共行政的第一位要素。

**答案：**经济要素

**题目：**：里格斯所说的社会要素不包括（）。

**答案：**经济环境

**题目：**：里格斯在《行政生态学》中以（）作为融合型行政模式的典型代表。

**答案：**泰国

**题目：**：里格斯在《行政生态学》中以（）作为衍射型行政模式的典型代表。

**答案：**美国

**题目：**：理性决策模式是从（）的角度来探讨政治和行政决策的。

**答案：**规范

**题目：**：立法机关有权对政府及其部门就重要行政事务提出质问，政府领导或部委首长必须到立法机关就有关问题作出解答或解释，这种做法属于怀特所指出的立法监督方法中的哪一种？（）

**答案：**诘问监督

**题目：**：林德布洛姆的渐进决策的思想最早形成于其早期著作（）中。

**答案：**《政治、经济及福利》

**题目：**：林德布洛姆的渐进决策模式在方法上具有明显的（）。

**答案：**保守性

**题目：**：林德布洛姆对渐进决策理论层次的划分，不包括在内的是（）。

**答案：**连续的渐进分析

**题目：**：论著（）奠定了维尔达夫斯基在西方行政学尤其是公共预算研究领域的崇高学术地位。

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**：麦格雷戈人事管理理论的思想基础是（）。

**答案：**需要层次说

**题目：**：麦格雷戈提出的建立在对人的特征和人的行为动机具有更为恰当的认识基础上的人事管理新理论是（）。

**答案：**Y理论

**题目：**：麦格雷戈提出鼓励职工对自己的工作成绩作出评价的实例是（）。

**答案：**通用电气公司

**题目：**：麦格雷戈在下列哪部著作中，大胆地批评了他称之为“x理论”的人事管理传统理论？（）

**答案：**《企业的人性方面》

**题目：**：目标管理理论的最大优点在于（）。

**答案：**能够提供有效的内心激励

**题目：**：诺贝尔奖历史上唯一的一位以非经济学家的身份获得诺贝尔经济学奖的学者是（）。

**答案：**西蒙

**题目：**：人们认为，如果说在美国只有一个人是行政管理的化身，那么这个人就是（）。

**答案：**古利克

**题目：**：世纪50年代英国创立的（）为行政学理论体系的建立提供了重要的范畴和规范。

**答案：**文官制度

**题目：**：斯坦因以（）为基础，规定了行政研究的任务，建构了行政研究的体系。

**答案：**国家有机体

**题目：**：所谓公共选择是指（）的集体选择。

**答案：**非市场

**题目：**：泰勒的科学管理理论主要体现在（）一书中。

**答案：**《科学管理原理》

**题目：**：泰勒认为，对那些体力或智力上不适合于干分给工作的“非第一流的工人”，应该采取什么措施使之适应工作需要（）。

**答案：**加以培训

**题目：**：泰勒认为，健全的人事管理的基本原则是（）。

**答案：**使工人的能力同工作相配合

**题目：**：泰勒认为，培训工人成为“第一流的工人”，是（）的职责。

**答案：**管理者

**题目：**：泰勒认为，提高劳动生产率的关键在于（）。

**答案：**为工作挑选&amp;“第一流的工人&amp;”

**题目：**：泰勒最著名的代表作是（）。

**答案：**《科学管理原理》

**题目：**：提出需要层次说的是（）。

**答案：**马斯洛

**题目：**：威尔逊担任的职务不包括（）

**答案：**耶鲁大学校长

**题目：**：威尔逊对行政学的最大的贡献就在于提出了（）。

**答案：**政治—行政二分法

**题目：**：威尔逊认为，一切政府都具有很强的（）方面的相似性。

**答案：**结构

**题目：**：威尔逊是（）国历史上杰出的政治家和教育家，更是著名的行政学家和政治学家。

**答案：**美

**题目：**：韦伯认为效率较好的组织类型是（）。

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**：维尔达夫斯基认为，从最完整的意义上来说，（）处在政治过程的中心。

**答案：**预算

**题目：**：维尔达夫斯基认为（）。

**答案：**权力政治和预算文化的本质就是一种妥协的艺术

**题目：**：维尔达夫斯基最著名的代表作是（）。

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**：为了满足员工的归属感需要，某公司经常为新员工组织一些聚会或者社会活动，按照马斯洛的需要层次理论，这属于满足员工的（）的需要。

**答案：**感情和归属

**题目：**：沃尔多1942年在（）获得博士学位。

**答案：**耶鲁大学

**题目：**：沃尔多对历史高度重视，在他看来，作为行政的政府与（）总是密切相连的。

**答案：**文明

**题目：**：沃尔多认为，（）是关于正式组织唯一最重要的陈述。

**答案：**韦伯的官僚制概念

**题目：**：西蒙的研究方法以及他对决策过程的研究，其主要目的就是试图建立（）行政学，这方面的努力最具体的学术成就就是《行政行为》一书的问世。

**答案：**科学化的

**题目：**：西蒙认为，组织最重要的性质就在于它是许多人在其中处理信息、传递信息和制定决策的系统，因此组织设计的一个基本出发点是，必须采用（）的观点来看待组织，从而提出组织设计的基本要求。

**答案：**信息处理

**题目：**：西蒙是以（）的区别作为其方法论的出发点的。

**答案：**事实与价值

**题目：**：西蒙为后来研究行政现象的学者们提供了一个非常重要的研究途径，即（）。

**答案：**决策研究方法

**题目：**：西蒙在行政行为研究上是以（）为基本概念提出一组概念工具的。

**答案：**决策

**题目：**：西蒙早年受教于美国芝加哥大学，深受（）学派的影响。

**答案：**行为主义

**题目：**：下列不属于巴纳德所说的“诱因”的因素的是（）。

**答案：**成员为实现组织目标所做的工作

**题目：**：下列不属于林德布洛姆渐进决策需要遵循的原则的是（）。

**答案：**平稳过渡原则

**题目：**：下列不属于西蒙所认为的集权的好处的是（）。

**答案：**有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**题目：**：下列可以用来刻画和描述里格斯所谓的介于传统农业社会和现代工业社会之间的过渡社会公共行政的分析模式的是（）。

**答案：**棱柱型行政模式

**题目：**：下列哪项运动的兴起促进了西方行政学的形成和兴盛？（）

**答案：**科学管理运动

**题目：**：下列属于传统农业社会的经济结构的是（）。

**答案：**“互惠—重配”结构

**题目：**：下列属于现代工业社会的经济结构的是（）。

**答案：**“市场—企业”结构

**题目：**：下面哪个观点不是奎德提出的（）。

**答案：**导致政府机构工作低效率的之一是缺乏竞争机制

**题目：**：新公共行政学的基本主题不包括（）。

**答案：**集权

**题目：**：新公共行政学的效率观指的是（）。

**答案：**社会性效率

**题目：**：新公共行政学派的主要代表人物是（）。

**答案：**弗雷德里克森

**题目：**：新公共行政学派主张跳出研究行政程序的狭窄圈子，趋向于相关问题的行政学研究，因此，他们将当今与未来公共行政发展的焦点主要定位于（）。

**答案：**如何发展公共政策

**题目：**：新公共行政学认为，行政组织中存在的（）是指行政组织与其他相关组织及目标群体之间建立共生关系的过程。

**答案：**边际交换过程

**题目：**：新公共行政学者直接从美国当代政治哲学家（）的“作为公平的正义”思想体系中获取坚实的理论依据。

**答案：**罗尔斯

**题目：**：行政管理是英文（）一词的汉译，传统上亦称公共行政或公共行政管理。

**答案：**publicadministration

**题目：**：行政管理真正形成相对完整的理论体系，成为一门独立学科，是在

**答案：**19世纪末20世纪初

**题目：**：行政学产生的标志是曾任美国第28届总统的伍德罗．威尔逊于1887年在《政治学季刊》上发表的文章（）。

**答案：**《行政学研究》

**题目：**：行政学的直接理论基础是（）。

**答案：**政治学

**题目：**：寻租的本质在于（）。

**答案：**获得更大利润

**题目：**：以布坎南的“政府失败说”为主要代表的理论是（）。

**答案：**公共选择理论

**题目：**：以下被称为“科学管理之父”的是（）。

**答案：**泰勒

**题目：**：以下不属于韦伯著作的是（）。

**答案：**《行政论文集》

**题目：**：由林德布洛姆提出的，实际上已经成为当今世界许多国家行政决策基本模式的是（）。

**答案：**渐进决策模式

**题目：**：与威尔逊一样，古利克认为建立行政科学的目的在于更大地提高公共部门的（）。

**答案：**工作效率

**题目：**：预算过程中的策略行为在各种国家的预算过程中都会出现，是（）著作中提出的。

**答案：**《贫穷国家的计划与预算》

**题目：**：在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是（）。

**答案：**组织内部的规则

**题目：**：在《编制预算：预算过程的比较理论》一书中，他积极主张（）。

**答案：**扣除奖金推进程序改革

**题目：**：在巴纳德看来，组织的实质是（）。

**答案：**人的行为

**题目：**：在布坎南看来，一旦发生公共生产低效率的问题，就应该从（）上去寻找对策，以便从根本上减少政府的失败。

**答案：**制度创新

**题目：**：在法约尔看来，（）不仅是管理的首要因素，具有普遍适用性，而且是一切组织活动的基础。

**答案：**计划

**题目：**：在法约尔看来，负责指挥的管理人员不应该做到（）。

**答案：**留用没有工作能力的人

**题目：**：在古德诺看来，更经常地借助于（）的方法，将会给减少政党目前必须从事的工作带来有利的影响，从而使政党对人民更加负责。

**答案：**公民投票

**题目：**：在古德诺看来，要实现国家意志的贯彻和地方自治权的不被侵犯，必须实现行政权的（）。

**答案：**集中

**题目：**：在古利克看来，（）的角色就是通过监控和调节专家、官僚和利益集团之间的关系来保持整个系统的平衡。

**答案：**政治家

**题目：**：在古利克看来，在一个民主政体中，（）必须是自身利益的最终裁判。

**答案：**老百姓

**题目：**：在官僚制中，一切重要决定和命令都应当形成正式文件下达，并且要记录在案，用毕归档，为此，官僚制组织要设立一个妥善保管一切记录和文件的“档案馆”，这属于官僚制的哪一特征？（）

**答案：**形式正规的决策文书

**题目：**：在官僚制组织中，人员任用的根据不应是（）。

**答案：**性别

**题目：**：在怀特看来，对政府行政进行的司法监督不包括（）。**（V）**国会议员投票行为的监督

**题目：**：在怀特看来，随着美国政府职能的扩大，政府的支出日益增加，使公民的赋税相应增长，公民要求政府节约，反对政府高赋税，这属于（）对公共行政的影响。

**答案：**客观社会环境

**题目：**：在奎德看来，与政策分析密切相关的政治因素主要表现在政治可行性与（）两个方面。

**答案：**真正的委托人

**题目：**：在林德布洛姆的渐进决策理论出现之前，最有影响的政治和行政决策理论是（）。

**答案：**理性决策模式

**题目：**：在林德布洛姆看来，决策的渐进性是由现行计划的（）所决定的。

**答案：**连续性

**题目：**：在施坦因看来，国家作为在一定社会秩序条件下的人格主体，具有心理学意义上的意志和活动的两相对立，具体表现为（）的关系。

**答案：**宪政与行政

**题目：**：在实行刺激性工资报酬制度时，泰勒主张通过（）的研究和分析，制定出一个定额或标准。

**答案：**工时

**题目：**：在威尔逊看来，美国的文官不应该具备下列哪种素质？（）

**答案：**专断独行，以保证工作效率

**题目：**：在威尔逊所处的时代，少数工业资本巨头把自由、民主的旗帜抓在手中，鼓吹自由放任，鼓吹限制政府权力，强调首创精神、责任在社会发展中的作用，反对扩大选举权，反对有组织地干预自由竞争，从而在政治意识形态领域行了一股所谓（）思潮。

**答案：**新个人主义

**题目：**：在维尔达夫斯基看来，多数实际的预算可能都是发生在（）之间的一个边缘过渡地带。

**答案：**政治与效率

**题目：**：在为威尔逊看来，“与制定一部宪法相比较，贯彻一部宪法变得愈来愈困难了”，政府的行政管理工作迫切需要有（）予以指导。

**答案：**科学的理论

**题目：**：在沃尔多看来，强调组织的生存和发展的组织理论是（）。

**答案：**现代组织理论

**题目：**：在沃尔多所处的年代，当代行政学的最后一个重要发展成果是（）。

**答案：**新公共行政运动

**题目：**：在西蒙看来，沟通的程序不包括（）。

**答案：**并行

**题目：**：在行政学研究中，由西蒙提出的最受重视并最常被引用，已经成为行政学研究中最重要的新概念工具的是（）。

**答案：**决策

**题目：**：自学成才却获得了布朗大学、普林斯顿大学和宾夕法尼亚大学等七所著名大学的荣誉博士学位的管理学家是（）。

**答案：**巴纳德

**题目：**：组织成员对组织共同目标的（）理解是指组织成员脱离了个人的立场而站在组织整体利益的立场上客观地理解组织的共同目标。

**答案：**协作性

**题目：**：最早提出目标管理这一概念的是（）。

**答案：**德鲁克

**题目：**：作为古利克许多思想信条的来源又是实践其思想信条的工具的部门是（）。

**答案：**美国国家公共行政研究所

**题目：**：作为西方行政学的鼻祖，威尔逊的行政学说主要包含在（）一文中。

**答案：**《行政学研究》

**题目：**：作为一门独立的学科，行政学首先在（）产生，然后迅速扩及西方各国。

**答案：**美国

**题目：**：Y理论为管理人员提供了一种对于人的（）的看法，这种看法对于争取企业组织成员的协作和热情支持是不可或缺的。

**答案：**乐观主义二、多选题（（

**题目：**是随机，用查找功能（Ctrl+F）搜索对应的答案））

**题目：**：（）是影响公共行政最主要的生态因素。

**答案：**生产力发展水平；社会经济机制

**题目：**：19世纪末20世纪初，西方资本主义国家的哪些变化对行政学的研究提出了要求。（）

**答案：**行政权力的扩大

**题目：**：按照马斯洛的需要层次说，人的基本需要层次不包括（）。

**答案：**生活的需要

**题目：**：巴纳德概括的管理人员的职能包括（）。

**答案：**促成组织成员提供必要的服务；规定组织的目标

**题目：**：被誉为“科学管理之父”的泰勒有长期、丰富的企业工作实践，他从事过的工作包括（）。

**答案：**技师；工长；车间管理员

**题目：**：比较公共行政和现代组织理论的相同点表现在（）。

**答案：**关注方法论；相信系统框架；强调经验描述；寻求一般性概念

**题目：**：比较公共行政和现代组织理论的相同点表现在（）。

**答案：**强调经验描述；寻求一般性概念；相信系统框架

**题目：**：布坎南认为，导致政府机构工作低效率的原因包括（）。

**答案：**政府机构自我膨胀；缺乏降低成本的激励机制；缺乏竞争机制

**题目：**：布坎南提出要借助于（）来完善选举制度，因为它可以使所有参与集体选择的个体都有充分的激励说出其对某一公共物品的真实需求状况，从而使投票者得到公共物品的数量和质量最大限度的接近投票者的实际偏好结构。

**答案：**需求显示法

**题目：**：程序化决策的现代技术包括（）。

**答案：**概率论；决策论；排队论

**题目：**：德鲁克认为，为了减少工作人员跳槽这一目标，可以制定以下策略（）。

**答案：**通过谈话了解原因；改善物质环境

**题目：**：德鲁克认为，政府机构为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，需要采取实际的步骤，这些步骤概述了政府机构目标管理过程的哪些环节？（）

**答案：**分解；评估；实施

**题目：**：德鲁克认为，组织中的目标可分为（）。

**答案：**策略目标；任务；方案

**题目：**：法约尔创立一般管理理论的理论依据主要包括（）。

**答案：**管理是可以教授的；管理是一种可应用于一切机构的独立活动；一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要

**题目：**：法约尔创立一般管理理论的理论依据主要包括。

**答案：**管理是一种可应用于一切机构的独立活动；一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要；管理是可以教授的

**题目：**：法约尔创立一般管理理论的理论依据主要包括（）。

**答案：**一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要；管理是可以教授的；管理是一种可应用于一切机构的独立活动

**题目：**：法约尔的管理五要素不包括（）。

**答案：**决策

**题目：**：法约尔的著作包括（）。

**答案：**《工业管理与一般管理》；《国家行政理论》；《公共精神的觉醒》

**题目：**：法约尔认为，个人权力是由管理人员的（）等所构成。

**答案：**指挥才能；道德品质；博学

**题目：**：法约尔认为经营和管理是两个不同的概念，在他看来，“经营”包括的活动有（）。

**答案：**安全活动；财务活动；技术活动；商业活动

**题目：**：古德诺把行政功能从内部作了划分，包括有（）。

**答案：**准司法功能；司法功能

**题目：**：古德诺把注意点放在影响行政变革的政府制度上，而没有真正深入到行政管理内部的那些技术性细节上，主要是由他（）造成的。

**答案：**所处时代；所代表的利益

**题目：**：古德诺认为，（）是国家意志的执行。

**答案：**行政

**题目：**：古利克强调，政治与行政的老二分法已经失败，其关于行政在政府中的角色的观点就是对（）进行很微妙的调节和适应。

**答案：**政策；行政

**题目：**：古利克认为，可以将一个组织的单元任务分组归类的根据包括（）。

**答案：**服务对象；程序

**题目：**：古利克总结的POSDCORB职能中不包括（）。

**答案：**控制

**题目：**：管理的14条原则是法约尔对自己长期从事管理实践的经验所作的理论概括，下列原则中在14条原则之内的是。

**答案：**纪律；统一领导；劳动分工；统一指挥

**题目：**：怀特的人事行政思想十分丰富且比较具体，主要表现在（）。

**答案：**人才选拔问题；职位分类—分级与工资的制定问题；职务的晋升问题

**题目：**：怀特认为，当代人事管理的支柱是（）。

**答案：**职位分类

**题目：**：怀特认为，立法监督的主要职责在于（）。

**答案：**确保立法与行政政策的协调；确保政府支出适当；使立法机关完全了解行政情形，以便制定补救的立法；确保行政监督的实施目的真正在于提高行政效率

**题目：**：怀特认为败坏官纪的因素包括（）。

**答案：**惩罚无度；损失创制权；疏略社交生活

**题目：**：怀特认为责权一致原则的实施决非容易之事，其原因包括（）。

**答案：**民选官员均不受上级行政首长的监督，他们可以在法律范围内任意处理行政公务，缺乏固定的负责系统；行政工作由行政委员会主持，其责任很容易混淆不清；行政职权分配不当；同一种行政事务如果由两个以上的行政官员来办理，倘若工作出现失误，每个人都有不负责任的充分理由

**题目：**：怀特在20世纪20年代便从下列哪些方面对行政环境之于行政管理的重要影响作了较为深入、系统的探讨？（）

**答案：**客观社会环境；科技环境；经济环境；政治环境

**题目：**：就产生背景而言，威尔逊行政学说的产生主要源自对（）的反对。

**答案：**自由放任主义

**题目：**：就管理幅度而言，法约尔主张，除了最底层的工头领导的工人可达15人（而在工作简单时可达20人或30人）之外，其他的每一级至多不得超过（）人。

**答案：**6

**题目：**：科学管理理论在追求（）等方面是与理性官僚制相一致的。

**答案：**管理标准化和程序化；强调等级控制；管理权威和结构的建立

**题目：**：奎德认为，无论问题属于何种性质，政策分析过程都要包括的基本阶段不包括（）。

**答案：**前期调研

**题目：**：奎德认为，政策分析的必要性可以从（）得到说明。

**答案：**决策机构的低效；决策失误

**题目：**：里格斯认为，行政重叠性必然导致（）。

**答案：**互相扯皮；政出多门；合法机构受控于非法机构

**题目：**：里格斯认为，影响一个国家公共行政的生态要素多种多样，其中最主要的包括（）。

**答案：**符号系统；社会要素

**题目：**：林德布洛姆的论著不包括（）。

**答案：**《公共行政》

**题目：**：林德布洛姆特别对渐进分析的层次进行了划分，即划分为（）。

**答案：**断续的渐进分析；策略分析

**题目：**：麦格雷戈的人事管理理论主要表现为他基于对传统X理论合理内核的扬弃而提出的以（）为特征的Y理论。

**答案：**注重发挥人的才干和热情；重视人的行为；尊重人格

**题目：**：麦格雷戈的主要作品是（）。

**答案：**《企业的人性方面》；《领导和激励：道格拉斯麦格雷戈论文集》；《职业的经理》

**题目：**：麦格雷戈认为当时已经有某些与Y理论相一致的创新思想在应用上取得了一定的成果。这主要表现在（）。

**答案：**分权与授权；扩大工作范围；参与式和协商式管理

**题目：**：麦格雷戈认为在Y理论提出时，已经有某些与Y理论相一致的创新思想在应用上取得了一定的成果，主要表现为（）。

**答案：**参与式和协商式管理；鼓励职工对自己的工作成绩作出评价；扩大工作范围

**题目：**：麦格雷戈提出参与式和协商式管理的实例是（）。

**答案：**斯坎伦计划

**题目：**：麦格雷戈提出的扩大工作范围的实例是（）。

**答案：**国际商用机器公司；底特律爱迪生公司

**题目：**：威尔逊担任的职务不包括（）。

**答案：**耶鲁大学校长

**题目：**：韦伯将不同类型的组织区分为（）。

**答案：**合理化—合法化组织；神秘化组织；传统组织

**题目：**：韦伯认为，官僚制具有巨大的优越性，这种优越性具体体现为（）。

**答案：**合理性；普适性；稳定性

**题目：**：韦伯认为，在“传统组织”中，行使命令和权威的基础是（）。

**答案：**先例；惯例

**题目：**：维尔达夫斯基强调，作为争取预算的一种技巧，上报预算提案需要考虑。

**答案：**环境；时机；地点

**题目：**：维尔达夫斯基认为，在争取预算的过程中，需要在以下方面多花功夫（）。

**答案：**努力赢取其他官员（特别是拨款小组委员会成员）的信任；注意充分利用各种机会

**题目：**：沃尔多认为，19世纪末、20世纪初对公共行政的自觉研究使人类历史进入到一个新的发展阶段，对于行政的具体内容具有决定性影响的因素是（）。

**答案：**改革运动；进步时代

**题目：**：沃尔多认为，传统行政学在1940年前一直支配着行政学领域的基本特点包括（）。

**答案：**接受政治—行政二分法；一般管理取向；通过科学分

**题目：**：沃尔多认为传统行政学家信奉（）。

**答案：**实利主义；平等

**题目：**：西方行政学的理论渊源包括（）。

**答案：**君主制时代德国、奥地利两国的官房学；资产阶级革命以后形成的行政法学

**题目：**：西蒙认为，个人在参加组织而成为组织成员之后，在组织成员的地位上所作的有关组织的决定受组织影响，这种组织影响力的表现包括（）。

**答案：**组织认同；权威；沟通

**题目：**：西蒙认为，决策过程包括以下阶段（）。

**答案：**审查活动；抉择活动；设计活动

**题目：**：下列不是威尔逊著作的是（）。

**答案：**《政府论》

**题目：**：下列不属于维尔达夫斯基著作和论文的是（）。

**答案：**《行政行为》；《行政学导论》

**题目：**：下列属于怀特所指出的公务员晋升职务根据的是（）。

**答案：**具有职务晋升考试成绩；具有先进的工作资格；具有工作成绩或政绩；领导综合判定后自由选择

**题目：**：下列属于怀特提出的建立行政学的基本假定的是（）。

**答案：**行政的科学化；行政学的实践基础

**题目：**：下列属于怀特提出的有效的立法监督方法的是（）。

**答案：**诘问监督；调查监督；人员方面的监督；行政政策的监督

**题目：**：下列属于沃尔多对传统行政学批评内容的是（）。

**答案：**传统行政学家过于重视效率的做法；传统组织理论的理性主义倾向；政治—行政二分法；传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

**题目：**：新公共行政学的基本主题不包括（）。

**答案：**集权

**题目：**：新公共行政学强调以下列哪些观念为基础设计出一种新的组织制度，以增进社会公平实现的可能性（）。

**答案：**政治互动；伦理；民主

**题目：**：新公共行政学认为，行政组织中存在着以下运作过程（）。

**答案：**社会情感；整合；边际交换

**题目：**：以下提出著名的“Y理论”的是（）。

**答案：**麦克雷戈

**题目：**：在巴纳德看来，协作意愿的含义是（）。

**答案：**个人行为的非个人化；交付出个人行为的控制权

**题目：**：在巴纳德看来，作为一个系统，不论哪一级别的组织，全都包含着以下基本要素（）。

**答案：**信息交流；协作意愿

**题目：**：在把政党由法外引进法内来的问题上，古德诺竭力主张要明确政党在政府体制中的地位，把它置于（）的管理之下，从而使它摆脱受少数人控制和操纵的局面。

**答案：**法制化

**题目：**：在传统的组织机构中，一个工长为了圆满履行其职责，必须具备（）等素质。

**答案：**才能；教养；正直

**题目：**：在古德诺看来，更经常地借助于（）的方法，将会给减少政党目前必须从事的工作带来有利的影响，从而使政党对人民更加负责。

**答案：**公民投票

**题目：**：在官僚制组织中，人们在处理公务时只应考虑（）。

**答案：**合理性；合法性；有效性

**题目：**：在官僚制组织中，人们在处理公务时只应考虑（）。

**答案：**合法性；有效性

**题目：**：在怀特看来，政府选拔管理人才的考试方法可以采用（）的方法。

**答案：**口试；操作试验；心理试验；工作试验

**题目：**：在库珀看来，客观责任与从外部强加的可能事物有关，其具体形式包括。

**答案：**应尽的义务;职责

**题目：**：在奎德看来，政策分析的要素不包括（）。

**答案：**分析过程

**题目：**：在林德布洛姆看来，策略分析常用的方法包括（）。

**答案：**计算决策法；启示决策法；突破瓶颈法

**题目：**：在林德布洛姆看来，渐进决策需要遵循的基本原则包括（）。

**答案：**按部就班原则；稳中求变原则

**题目：**：在林德布洛姆看来，社会政治过程所包含的基本形态不包括（）。

**答案：**控制体制

**题目：**：在美国，（）不是由选民选举产生的。

**答案：**国务卿

**题目：**：在泰勒看来，必须用科学的方法对工人的（）等进行分析，消除各种不合理因素。

**答案：**劳动和休息时间的搭配；作业环境的布置；使用的工具

**题目：**：在威尔逊看来，应该运用历史方法和（）对不同政府所共有的行政管理规律进行研究。

**答案：**比较方法

**题目：**：在韦伯看来，下列组织形式属于传统权威制度之下的是（）。

**答案：**封建制；世袭制

**题目：**：在沃尔多看来，历史为公共事务提供的道德传统主要包括（）。

**答案：**公共道德；私人道德

**题目：**：在沃尔多看来，现代组织理论的思想基础仍然是20世纪西方文化中的（）等价值观念。

**答案：**科学；理性；效益；效率

**题目：**：在下列领域中，古利克的个人兴趣一直都主要在（）。

**答案：**公共财政；人事

**题目：**：在Y理论看来，最有意义的奖励是（）。

**答案：**自我实现的需要得到满足

**题目：**：X理论的内容之一是“为了经济目的，管理部门负责把生产性企业的要素（）组织起来”。

**答案：**金钱；物资；设备；人员

**题目：**：Y理论也正是因为其本身存在着一定的局限性，后来才出现了诸如（）等较之Y理论更为完善的种种新的管理理论。这也是科学发展的客观必然。

**答案：**Z理论；超Y理论

三、判断题

**题目：**：“人们并不是天生就厌恶工作。应用体力和脑力来从事工作，对于人们来说，正如游乐和休息一样，是自然的”。这是X理论的内容。**（X）**

**题目：**：《组织与管理》和《行政学研究》都是巴纳德的代表作。**（X）**

**题目：**：18世纪初期普鲁士创立的文官制度和19世纪50年代英国建立的任官制度，为行政学的理论研究提供了素材。**（X）**

**题目：**：1958年，新公共行政学高举社会公平的旗帜应运而生，它倡导关注意义和价值、着重建立规范理论，以期促使未来人类社会绽放出一线曙光。**（X）**

**题目：**：20世纪六、七十年代，行政学摆脱了长期以来对政治科学的过分依赖，由应用研究转向纯理论研究。**（X）**

**题目：**：巴纳德的组织理论明显是以系统观念为依据的，他把组织视为一种由相互关联的人员组成的“开放系统”。**（V）**

**题目：**：巴纳德认为，个人决策是指有关组织活动的决定，主要从组织目标上考虑。**（X）**

**题目：**：巴纳德认为，规定组织的目标这项职能可以由某一个管理人员能够单独完成。**（X）**

**题目：**：巴纳德认为，一项组织目标只有被组织成员接受后才是有效的。**（V）**

**题目：**：巴纳德认为，组织成员对组织共同目标的理解可以分为协作性理解和个人性理解。**（V）**

**题目：**：巴纳德认为权威包括两个方面：一是客体方面，把命令作为有权威的；二是主体或个人方面，命令被接受的性质。**（X）**

**题目：**：巴纳德认为组织是一个由协作意愿、共同目标和信息交流这三个相互关联的要素构成的有机整体。**（V）**

**题目：**：布坎南认为，每个政府部门所遵循的政策通常是由该部门领导人根据上级对共同利益的理解来决定的。**（X）**

**题目：**：布坎南认为，如果要在公共部门恢复自由竞争，改善官僚体制的运转效率，需要在行政管理体制内部重新建立竞争结构。**（V）**

**题目：**：布坎南认为，税赋制度的公共选择对于约束政府的无限增长具有关键作用。**（V）**

**题目：**：布坎南认为，在美国，虽然纵向的政府部门缺乏竞争压力，但横向政府部门并不缺乏竞争压力。**（X）**

**题目：**：布坎南认为，政府政策的低效率是指所执行的政策不是最佳政策，这种政策不能确保资源的最佳配置。**（V）**

**题目：**：策略分析是指针对复杂问题，直接经过深思熟虑后选择策略，它实际上是简化了的科学分析方法。**（V）**

**题目：**：传统公共行政学强调，公共行政的核心价值在于社会公平，在于促进公民社会所拥有的、以社会公平为核心的基本价值。**（X）**

**题目：**：传统行政学的效率观促使一些行政学者以机械性效率为标准来评估公共服务绩效。**（V）**

**题目：**：从理论上来看，西蒙是从手段与目的的关系上来区分价值与事实的。**（X）**

**题目：**：从思想渊源来看，威尔逊的行政学说特别受到了英国行政研究思想的影响，斯坦因是其中颇负盛名并具有一定的代表性的人物。**（X）**

**题目：**：从维尔达夫斯基对预算概念的阐释中，我们不难发现，他更倾向把预算过程当作经济背景下的一种人类行为现象来谈论。**（X）**

**题目：**：从西蒙的《行政行为》一书问世起，西方行政学便开始迈进了一个新的时代，即以科学化的概念、实证的研究方法来取代传统的、充满含混命题和教条化陈述的内容。**（V）**

**题目：**：从学科发展历史来看，行政学是从哲学中分离出来而成为一门独立学科的。**（X）**

**题目：**：从学科发展历史来看，行政学也是从行政法学中分离出来而成为一门独立学科的。**（X）**

**题目：**：从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

**题目：**：当代西方行为主义学派政治学者的重要方法论主张之一就是提出新的概念工具去从事研究。**（V）**

**题目：**：当人类进入20世纪后半叶时，科技的迅猛发展既对人类社会的进步具有重要促进作用，也对人类社会的发展造成了许多不良影响。**（V）**

**题目：**：德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要从任务、使命的定义中提出能获得行政效益的明确目标。**（V）**

**题目：**：德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要加强对“目标和效益”的检查、考核和评估，发现和解决达标过程中的问题，以防止把资金和精力浪费在无效果的工作上。**（V）**

**题目：**：德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要围绕重点工作规定达到目标的日期、权责和达到最低效益的标准。**（V）**

**题目：**：德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要制定衡量、考核政府工作的标准。**（V）**

**题目：**：德鲁克认为，组织中的目标可分为战略目标、策略目标以及方案和任务，它们分别由组织中的各级管理人员和一般工作人员来制定。**（V）**

**题目：**：德鲁克提出的政府机构工作步骤实际上概述了包括目标制定、分解、实施、评估等环节在内的整个政府机构目标管理的过程。**（V）**

**题目：**：对于组织来说，协作意愿就是参加这一系统的“个人愿意和个人不愿意”的综合结果。**（X）**

**题目：**：法国政治家布丹的《共和六论》以及近代英国政治思想家洛克的《社会契约论》和法国启蒙思想家孟德斯鸠的《论法的精神》和卢梭的《政府论》等历史性著作中，都蕴含着丰富的行政管理思想。**（X）**

**题目：**：法约尔的主要功绩在于开创了组织研究领域。从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。法约尔的主要功绩在于开创了组织研究领域。从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

**题目：**：法约尔对于管理的定义是通过将经营与管理进行比较并对管理活动的要素分析来揭示的。法约尔对于管理的定义是通过将经营与管理进行比较并对管理活动的要素分析来揭示的。**（V）**

**题目：**：法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

**题目：**：弗雷德里克森著有《公共行政的事业》等大量行政学名著，是西方新公共行政运动的积极倡导者和参与者。**（X）**

**题目：**：负效果指的是方案所耗费的成本小于收益。**（X）**

**题目：**：古德诺的行政学研究和威尔逊的研究有着相当一致的地方，他也是站在大资产阶级利益一边，主张公共行政权力的集中。古德诺的行政学研究和威尔逊的研究有着相当一致的地方，他也是站在大资产阶级利益一边，主张公共行政权力的集中。**（X）**

**题目：**：古德诺对政治与行政“二分法”表现出的兴趣，主要已不是在于政治与行政的协调，而是在于二者的分离。古德诺对政治与行政“二分法”表现出的兴趣，主要已不是在于政治与行政的协调，而是在于二者的分离。**（X）**

**题目：**：古德诺对政治与行政二分法表现出的兴趣，主要已不是在于政治与行政的协调，而是在于二者的分离。**（X）**

**题目：**：古德诺关于“行政是国家意志的表达，政治是国家意志的执行”以及如何实现二者协调的创见对其后行政学的独立研究颇有贡献。古德诺关于“行政是国家意志的表达，政治是国家意志的执行”以及如何实现二者协调的创见对其后行政学的独立研究颇有贡献。**（X）**

**题目：**：古德诺由于受到时代的影响，没有把自己的主要注意力集中在行政管理部门的具体事务上。**（V）**

**题目：**：古德诺在政治—行政二分法问题上的重要贡献就在于他率先提出了政治—行政二分法。**（X）**

**题目：**：古利克采用了威尔逊关于应该构建一门行政科学的主题，认为这样一门科学应该建立在一些既可以应用于公共部门又能够应用于私人部门的基本原则之上。**（V）**

**题目：**：古利克采用了威尔逊关于应该构建一门行政科学的主题，认为这样一门科学应该建立在一些既可以应用于公共部门又能够应用于私人部门的基本原则之上。**（V）**

**题目：**：古利克认为，要消除专家政治的危险，就必须培养和树立一种施加责任自律的职业意识，就必须清楚认识到必须由专家来采取最后的行动。**（X）**

**题目：**：古利克认为政治这个词具有两种意义。在真正意义上，政治意指通过统治者的控制来寻求私利或寻求发展；而在一般意义上，政治则是指统治者用来实施控制的行动。**（V）**

**题目：**：古利克于20世纪20年代获得哥伦比亚大学的政治学与公共法博士学位并长期担任美国哥伦比亚大学行政学教授。**（V）**

**题目：**：古利克自认为自己是一个理论家，而且他在职业生涯的许多时间里都一直专注于对思想和原则的追求。**（X）**

**题目：**：关于分权，西蒙特别强调组织决策要“适度”分权而不允许“绝对”分权，因为组织活动是集体的活动，要顺利实现组织目标，就必须有一定的集中协调机制。**（V）**

**题目：**：官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，韦伯认为，它们可以保证官僚制组织的合理性、合法性、稳定性和连续性。**（V）**

**题目：**：官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，韦伯认为，它们可以保证官僚制组织的合理性、合法性、稳定性和连续性。官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，韦伯认为，它们可以保证官僚制组织的合理性、合法性、稳定性和连续性。**（V）**

**题目：**：怀特的行政伦理思想主要体现在他对行政官员风纪——即他所谓“官纪”问题的研究上。**（V）**

**题目：**：怀特认为，独立制型行政组织体制的特征是将每种服务机关视为一种独立单位；而与其他服务机关之间保持极少关系或毫无直接关系。**（V）**

**题目：**：怀特认为，善于利用外界的环境影响、提供适当的工作条件以及鼓励有益的社交活动等均可以直接地促进官纪的改善。**（X）**

**题目：**：怀特认为，现代科学的发展促进了科学技术在行政管理中的广泛应用，现代行政管理过程中诸如决策、规划、设计、技术措施和监督等许多重要工作都需要科学技术的支持。**（V）**

**题目：**：怀特认为，行政学的研究对象和范围就是对国家政府中“市政、邦联或联邦行政的研究”。**（V）**

**题目：**：怀特认为，要通过精密的协调来获得较好的协调结果。**（V）**

**题目：**：怀特认为，政府的行政效率从根本上来说是以行政组织中责任与权力的适当分配为基础的。**（V）**

**题目：**：怀特认为，中央集权型行政组织体制的特征是地方政府对地方的行政事务有决定权，地方政府权责明确，在正常运行的情况下，中央政府不干涉地方行政事务。**（X）**

**题目：**：怀特认为应该精简机构，减少协调工作的数量和难度。**（V）**

**题目：**：怀特在19世纪20年代便从经济环境和政治环境、客观社会环境以及科技环境等诸方面对行政环境之于行政管理的重要影响作了较为深入、系统的探讨。**（X）**

**题目：**：怀特指出，端正官纪应从直接和间接两个方面进行，这两个途径要相互补充，灵活运用。**（V）**

**题目：**：怀特指出，协调机关的组织原则是对任何事件均由主管会制定完整的政策，用以领导相关的各部。**（V）**

**题目：**：怀特指出，由于在行政运行中存在着滥用权力、违法乱纪、侵犯公民权利、管理无力、不负责任等不良情形，因此有必要发展完善的行政监督机制，以便对行政系统实施有效监督，确保其高效运作。**（V）**

**题目：**：基于客观理性—“经济人”假设和有限理性—“行政人”假设的认识和分析，西蒙指出，应该用“最优化”准则取代“令人满意的”准则。**（X）**

**题目：**：决策的渐进性是由政治的一致性所决定的。**（V）**

**题目：**：科学管理如同节省劳动的机器一样，其目的正在于提高每一个单位劳动力的产量。**（V）**

**题目：**：奎德认为，几乎在所有国家的政府部门中都常常表现出决策上的低效。**（V）**

**题目：**：奎德认为，政策分析的本质不仅是要考虑应该干什么，而且更要首先考虑应该怎么办。**（X）**

**题目：**：奎德认为，政策分析的目的在于寻求既出色又节省地完成任务的方法。**（V）**

**题目：**：奎德认为，政策分析是在运筹学和系统分析的基础上发展起来的。**（V）**

**题目：**：奎德认为其原理和程序还不具备足够坚实的理论或专业基础，因而不能机械地套用。**（V）**

**题目：**：奎德指出，公共政策的效果都应纳入成本—收益的分析框架。**（X）**

**题目：**：扩大职责范围、权力下放、分散责任和群众参与管理，是麦格雷戈认为在组织中实施贯彻执行Y理论的几种具体方法。**（V）**

**题目：**：里格斯的行政生态学理论也具有一定的局限性，甚至在某些方面尚存在着一定的缺陷。**（V）**

**题目：**：里格斯基于对不同社会形态国家的社会经济结构及文化、历史与公共行政之间的相互影响进行比较研究，进而创立了行政生态学这个重要的行政学分支学科。**（V）**

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**1行政学的直接理论基础是**（）**。

【A】：政治学

【B】：法学

【C】：经济学

【D】：社会学

**答案：**政治学

**题目：**2威尔逊是**（）**国历史上杰出的政治家和教育家，更是著名的行政学家和政治学家。

【A】：英

【B】：美

【C】：法

【D】：德

**答案：**美

**题目：**3古德诺认为，政治与行政的协调的基础是政治必须对行政取得某种形式的**（）**。

【A】：管理

【B】：规制

【C】：控制

【D】：统治

**答案：**控制

**题目：**4韦伯认为效率较好的组织类型是**（）**。

【A】：基于超凡魅力权威而形成的组织

【B】：与合理合法权威相适应的组织

【C】：与传统权威相适应的组织

【D】：神秘化的组织

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**5“神秘化组织”行使权威的方式是基于**（）**，它以对个人的崇拜、迷信为基础。

【A】：先例

【B】：领导者个人的人格

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**领导者个人的人格

**题目：**6泰勒认为，培训工人成为“第一流的工人”，是**（）**的职责。

【A】：工人自己

【B】：工会

【C】：管理者

【D】：政府

**答案：**管理者

**题目：**7法约尔的主要功绩在于**（）**。

【A】：给管理规定了特有概念

【B】：提出了14条管理原则

【C】：开创了组织研究领域

【D】：将管理定义为5要素

**答案：**开创了组织研究领域

**题目：**8立法机关有权对政府及其部门就重要行政事务提出质问，政府领导或部委首长必须到立法机关就有关问题作出解答或解释，这种做法属于怀特所指出的立法监督方法中的哪一种？**（）**

【A】：诘问监督

【B】：行政政策的监督

【C】：调查监督

【D】：人员方面的监督

**答案：**诘问监督

**题目：**9在古利克看来，**（）**的角色就是通过监控和调节专家、官僚和利益集团之间的关系来保持整个系统的平衡。

【A】：政治家

【B】：技术专家

【C】：行政官员

【D】：被任命的政务类官员

**答案：**政治家

**题目：**10被誉为“现代管理理论之父”，并成为西方管理思想史上社会系统学派创始人的是**（）**。

【A】：古德诺

【B】：韦伯

【C】：巴纳德

【D】：怀特

**答案：**巴纳德

**题目：**11西蒙在行政行为研究上是以**（）**为基本概念提出一组概念工具的。

【A】：计划

【B】：决策

【C】：组织

【D】：决定

**答案：**决策

**题目：**12被视为20世纪最后25年内最有影响并荣获美国政治学会的最高荣誉奖——威尔逊政治学术奖的林德布洛姆的政治学名著是**（）**。

【A】：《政治与市场》

【B】：《渐进调适》

【C】：《政策分析》

【D】：《决策过程》

**答案：**《政治与市场》

**题目：**13维尔达夫斯基认为，从最完整的意义上来说，**（）**处在政治过程的中心。

【A】：决策

【B】：系统分析

【C】：预算

【D】：控制

**答案：**预算

**题目：**14麦格雷戈对传统X理论进行反思与批判的理论依据是**（）**。

【A】：官僚制理论

【B】：科学管理理论

科学管理理论是泰勒提出来的，强调科学管理的中心问题是提高生产率。所以请再想一想。

【C】：系统化行政学理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**15沃尔多对历史高度重视，在他看来，作为行政的政府与**（）**总是密切相连的。

【A】：文化

【B】：知识

【C】：科技

【D】：文明

**答案：**文明

**题目：**16在里格斯看来，**（）**是指政府所制定的法令和政策不能付诸实施，形同虚设、徒有虚名。

【A】：官僚主义

【B】：异质性

【C】：重叠性

【D】：形式主义

**答案：**形式主义

**题目：**17新公共行政学派主张跳出研究行政程序的狭窄圈子，趋向于相关问题的行政学研究，因此，他们将当今与未来公共行政发展的焦点主要定位于**（）**。

【A】：如何决定公共预算

【B】：如何发展公共政策

【C】：如何改革行政体制

【D】：如何行使公民权利

**答案：**如何发展公共政策

**题目：**18从本质上来说，目标管理可以说是一种**（）**的管理方法。

【A】：集权式

【B】：参与式

【C】：服务型

【D】：垄断式

**答案：**参与式

**题目：**19“**（）**”是这样一种尝试，即试图阐明目标、解释有关问题和限定问题范围。

【A】：测试检验

【B】：广泛探索

【C】：多方比较

【D】：总体概述

**答案：**总体概述

**题目：**20所谓公共选择是指**（）**的集体选择。

【A】：市场

【B】：非市场

【C】：公民

【D】：企业

**答案：**非市场

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21在韦伯看来，下列组织形式属于传统权威制度之下的是**（）**。

【A】：分封制

【B】：世袭制

【C】：官僚制

【D】：封建制

**答案：**世袭制,封建制

**题目：**22法约尔认为经营和管理是两个不同的概念，在他看来，“经营”包括的活动有**（）**。

【A】：安全活动

【B】：技术活动

【C】：财务活动

【D】：商业活动

**答案：**技术活动,商业活动,财务活动,安全活动

**题目：**23在怀特看来，国家行政管理的目标或目的主要包括**（）**。

【A】：使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源

【B】：以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

【C】：管理人员运用物质材料完成国家建设的任务

【D】：政务的有效推行和管理

**答案：**管理人员运用物质材料完成国家建设的任务,政务的有效推行和管理,使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源,以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**题目：**24麦格雷戈认为当时已经有某些与Y理论相一致的创新思想在应用上取得了一定的成果。这主要表现在**（）**。

【A】：分权与授权

【B】：扩大工作范围

【C】：参与式和协商式管理

【D】：胡萝卜加大棒式管理

**答案：**分权与授权,扩大工作范围,参与式和协商式管理

**题目：**25比较公共行政和现代组织理论的相同点表现在**（）**。

【A】：关注方法论

【B】：相信系统框架

【C】：强调经验描述

【D】：寻求一般性概念

**答案：**关注方法论,相信系统框架,强调经验描述,寻求一般性概念

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、在科学管理运动兴起之后，一些行政学家便开始重视通过科学管理来寻求解决政府行政效率的问题。**（V）**

**题目：**27、威尔逊在行政学方面的理论贡献主要体现在被誉为行政学开山之作的《国会制政体》一文中。

威尔逊在行政学方面的理论贡献主要体现在《行政学研究》一文中。**（X）**

**题目：**28、古德诺由于受到时代的影响，没有把自己的主要注意力集中在行政管理部门的具体事务上。**（V）**

**题目：**29、韦伯的理论过于强调年资在升迁中的意义，易于形成论资排辈的不良观念，不利于激发组织成员的工作积极性，不利于服务质量的改善。**（V）**

**题目：**30、在泰勒看来，所谓“第一流的速度”是以工人的突击活动或持续紧张为基础，干的越多越一流。**（X）**

**题目：**31、法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

**题目：**32、在怀特看来，立法权力的委托，应委托于可依赖且博得全国信任的行政领导。**（V）**

**题目：**33、在古利克看来，在一个多元化社会中的集权制政府优于民主制政府，因为前者能够产生新思想，具有自由批评的矫正效应并且要求老百姓对最终结果作出评价。**（）**

**（V）**

**题目：**34、《组织与管理》和《行政学研究》都是巴纳德的代表作。**（X）**

**题目：**35、西蒙认为，组织设计必须应用“控制注意力的原则”，有效地利用组织的“注意力资源”。**（V）**

**题目：**36、林德布洛姆认为决策受到决策者价值观的影响。**（V）**

**题目：**37

维尔达夫斯基是富布莱特学者并且获得了耶鲁大学的博士学位。**（V）**

**题目：**38、在1964年发表的《效率的政治经济学：本利分析、系统分析与项目预算》一文中，维尔达夫斯基专门用了一章来探讨预算改革问题。**（X）**

**题目：**39、麦格雷戈是当代美国著名的行为科学家和管理学家。**（V）**

**题目：**40、沃尔多认为，在公共行政领域，除了案例研究方法，尚很少有什么其他探讨公共政策的方法。**（V）**

**题目：**41、里格斯的行政生态学理论也具有一定的局限性，甚至在某些方面尚存在着一定的缺陷。**（V）**

**题目：**42、在新公共行政学看来，在行政组织中进行整合的目的在于建构一个有凝聚力、能够有效实现目标的组织整体，并使其运行机制更有利于各种行政任务的完成。**（V）**

**题目：**43、在运用目标管理理论时，要严肃认真地做好准备工作，把实施目标管理当做一项大事来抓。**（V）**

**题目：**44、奎德认为其原理和程序还不具备足够坚实的理论或专业基础，因而不能机械地套用。**（V）**

**题目：**45、在布坎南看来，改革税制的基本思路是要在某种效率和平等的伦理规范约束下选择政府最优的税赋量。**（X）**

四、简答题（本大题共2小题，每小题10分，共20分）（如果你是以附件形式提交的答案，请在答题输入框中输入“见附件”）

**题目：**46西方行政学是在什么社会背景下产生和发展起来的？

**答案：**

行政管理真正形成相对完整的理论体系，成为一门独立学科，是19世纪末20世纪初的事情。（2分）

这一时期，不仅社会生产力的迅速发展和经济结构的巨大变化使政府管理社会经济的任务日愈繁重，而且社会关系的日益复杂化也带来一系列带有公共性的社会问题，各种社会矛盾和冲突甚至演变成一种普遍的社会现象。（2分）

为了缓和、消除各种社会矛盾，解决各种带有公共性的社会问题，维持社会稳定和促进社会发展，政府开始转变过去那种消极、被动的状态，进而积极、主动地干预社会公共生活和处理社会公共事务，行政管理活动变得越来越重要。在这种背景下，原有的行政管理方法已经不能适应时代发展的要求，迫切需要有一门科学从理论上指导国家的行政管理活动，以使政府能够更好履行其职能和完成其使命。于是，行政学便应运而生。（2分）

科学管理运动的兴起促成了西方行政学的形成和兴盛。（2分）

相关学科的理论发展和政府长期的行政管理实践也为行政学的产生奠定了重要基础。（2分）

**题目：**47在古利克看来，美国政府最初依据的行政改革原则有哪些缺陷？

**答案：**

（1）选举许多官员和经常进行选举，既没有产生好政府也没有产生民主政府（3分）；

（2）权力制衡系统所导致的不是“更大的驱动力而是更多的制动器”（3分）；

（3）多头领导的机构使政府系统丧失了负责且有力的领导（2分）；

（4）不熟练的人已经证明既不能处理好重要行政事务也不能胜任重要技术工作（2分）。

1、18世纪初期普鲁士创立的文官制度和19世纪50年代英国建立的任官制度，为行政学的理论研究提供了素材。**（X）**

2、1958年，新公共行政学高举社会公平的旗帜应运而生，它倡导关注意义和价值、着重建立规范理论，以期促使未来人类社会绽放出一线曙光。**（X）**

3、20世纪六、七十年代，行政学摆脱了长期以来对政治科学的过分依赖，由应用研究转向纯理论研究。**（X）**

4、X理论强调个体内心需求协调，实行自我控制等思想较之传统的Y理论更能代表行政发展的方向。**（X）**

5、Y理论认为个体和组织的目标应该融合，只要能注意满足个体的需求和利益，个体就能为组织尽更多义务和责任。**（V）**

6、Y理论作为一种管理理论，它至少看到了在它之前的传统X理论所忽略的东西，说出了X理论所没有说出的东西。**（V）**

8、奥斯本采用的企业家政府这一概念，实际上是试图把企业经营管理的一些成功方法移植到政府中来，使政府这类公共组织能像私人企业那样，合理利用资源，注重投入产出，提高行政效率。**（V）**

9、奥斯本强调的是要改变政府行为的内部驱动力----以“规章驱动的政府”取代“任务驱动的政府” **（X）**

10、奥斯本在政府与市场的关系问题上并没有走极端，他强调的是政府要善于建立市场机制，不能只靠指令控制进行管理。**（V）**

11、巴纳德的组织理论明显是以系统观念为依据的，他把组织视为一种由相互关联的人员组成的“开放系统”。**（V）**

13、巴纳德认为，个人决策是指有关组织活动的决定，主要从组织目标上考虑。**（X）**

14、巴纳德认为，规定组织的目标这项职能可以由某一个管理人员能够单独完成。**（X）**

15、巴纳德认为，一项组织目标只有被组织成员接受后才是有效的。**（V）**

16、巴纳德认为，组织成员对组织共同目标的理解可以分为协作性理解和个人性理解。**（V）**

17、巴纳德认为权威包括两个方面：一是客体方面，把命令作为有权威的；二是主体或个人方面，命令被接受的性质。**（X）**

18、巴纳德认为组织是一个由协作意愿、共同目标和信息交流这三个相互关联的要素构成的有机整体。**（V）**

19、布坎南认为，每个政府部门所遵循的政策通常是由该部门领导人根据上级对共同利益的理解来决定的。**（X）**

20、布坎南认为，如果要在公共部门恢复自由竞争，改善官僚体制的运转效率，需要在行政管理体制内部重新建立竞争结构。**（V）**

21、布坎南认为，税赋制度的公共选择对于约束政府的无限增长具有关键作用。**（V）**

22、布坎南认为，在美国，虽然纵向的政府部门缺乏竞争压力，但横向政府部门并不缺乏竞争压力。**（X）**

23、布坎南认为，政府政策的低效率是指所执行的政策不是最佳政策，这种政策不能确保资源的最佳配置。**（V）**

24、传统公共行政学强调，公共行政的核心价值在于社会公平，在于促进公民社会所拥有的、以社会公平为核心的基本价值。**（X）**

25、传统行政学的效率观促使一些行政学者以机械性效率为标准来评估公共服务绩效。**（V）**

26、从理论上来看，西蒙是从手段与目的的关系上来区分价值与事实的。错

27、从思想渊源来看，威尔逊的行政学说特别受到了英国行政研究思想的影响，斯坦因是其中颇负盛名并具有一定的代表性的人物。**（X）**

28、从维尔达夫斯基对预算概念的阐释中，我们不难发现，他更倾向把预算过程当作经济背景下的一种人类行为现象来谈论。**（X）**

29、从西蒙的《行政行为》一书问世起，西方行政学便开始迈进了一个新的时代，即以科学化的概念、实证的研究方法来取代传统的、充满含混命题和教条化陈述的内容。**（V）**

30、从学科发展历史来看，行政学是从哲学中分离出来而成为一门独立学科的。**（X）**

31、从学科发展历史来看，行政学也是从行政法学中分离出来而成为一门独立学科的。**（X）**

32、从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

33、当代西方行为主义学派政治学者的重要方法论主张之一就是提出新的概念工具去从事研究。**（V）**

34、当人类进入20世纪后半叶时，科技的迅猛发展既对人类社会的进步具有重要促进作用，也对人类社会的发展造成了许多不良影响。**（V）**

35、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要从任务、使命的定义中提出能获得行政效益的明确目标。**（V）**

40、德鲁克认为，组织中的目标可分为战略目标、策略目标以及方案和任务，它们分别由组织中的各级管理人员和一般工作人员来制定。**（V）**

41、德鲁克提出的政府机构工作步骤实际上概述了包括目标制定、分解、实施、评估等环节在内的整个政府机构目标管理的过程。**（V）**

42、登哈特认为，在新公共服务理论的思想来源和概念基础中，更具当代性的理论先驱主要包括民主公民权理论、社区与公民社会的理论、组织人本主义与新公共行政学以及后现代公共行政理论。**（V）**

43、对于组织来说，协作意愿就是参加这一系统的“个人愿意和个人不愿意”的综合结果。**（X）**

44、多届美国行政改革委员会在很大程度上接受了厄威克提出的行政组织管理原则。**（V）**

45、厄威克认为，管理过程由三个职能组成：计划、组织和协调。**（X）**

46、厄威克认为管理的控制的派生职能同组织的人事因素有关，主要包括配备人员、挑选人员和安置人员及惩罚。**（V）**

47、厄威克长期从事管理咨询和研究工作，他在管理学方面的主要贡献是把古典管理理论系统化。**（V）**

48、法国政治家布丹的《共和六论》以及近代英国政治思想家洛克的《社会契约论》和法国启蒙思想家孟德斯鸠的《法治的精神》和卢梭的《政府论》等历史行著作中，都蕴含着丰富的行政管理思想。**（X）**

49、法默尔更多的是希望告诉我们在公共行政中必须学会接受反例，必须学会让矛盾站住脚并且学会不再坚持单一的真理。**（V）**

50、法默尔认为，公共行政领域更多的认识和努力应致力于通过实证研究而不是通过语言解释来发展。**（X）**

51、法约尔的主要功绩在于开创了组织研究领域。从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

52、法约尔对于管理的定义是通过将经营与管理进行比较并对管理活动的要素分析来揭示的。**（V）**

53、法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

54、弗雷德里克森著有《公共行政的事业》等大量行政学名著，是西方新公共行政运动的积极倡导者和参与者。**（X）**

55、负效果指的是方案所耗费的成本小于收益。**（X）**

56、公共治理理论的核心观点是主张通过合作、协商、伙伴关系，确定共同的目标等途径，实现对公共事务的管理。**（V）**

58、古德诺的行政学研究和威尔逊的研究有着相当一致的地方，他也是站在大资产阶级利益一边，主张公共行政权力的集中。**（X）**

59、古德诺的行政学研究和威尔逊的研究有着相当一致的地方他也是站在大资产阶级利益一边，主张公共权力的集中。**（X）**

60、古德诺对政治与行政“二分法”表现出的兴趣，主要已不是在于政治与行政的协调，而是在于二者的分离。**（X）**

62、古德诺关于“行政是国家意志的表达，政治是国家意志的执行”以及如何实现二者协调的创见对其后行政学的独立研究颇有贡献。**（X）**

63、古德诺关于“行政是国家意志的执行”以及如何实现二者协调的创见对其后行政学的独立研究颇有贡献。**（X）**

64、古德诺由于受到时代的影响，没有把自己的主要注意力集中在行政管理部门的具体事务上。**（V）**

65、古德诺在政治—行政二分法问题上的重要贡献就在于他率先提出了政治—行政二分法。**（X）**

66、古利克采用了威尔逊关于应该构建一门行政科学的主题，认为这样一门科学应该建立在一些既可以应用于公共部门又能够应用于私人部门的基本原则之上。**（V）**

67、古利克的个人兴趣一直都主要在公共财政、人事和城市政府这些领域。**（V）**

68、古利克认为，要消除专家政治的危险，就必须培养和树立一种施加责任自律的职业意识，就必须清楚认识到必须由专家来采取最后的行动。**（X）**

69、古利克认为政治这个词具有两种意义。在真正意义上，政治意指通过统治者的控制来寻求私利或寻求发展；而在一般意义上，政治则是指统治者用来实施控制的行动。**（V）**

70、古利克于20世纪20年代获得哥伦比亚大学的政治学与公共法博士学位并长期担任美国哥伦比亚大学行政学教授。**（V）**

71、古利克自认为自己是一个理论家，而且他在职业生涯的许多时间里都一直专注于对思想和原则的追求。**（X）**

72、关于分权，西蒙特别强调组织决策要“适度”分权而不允许“绝对”分权，因为组织活动是集体的活动，要顺利实现组织目标，就必须有一定的集中协调机制。**（V）**

73、官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，韦伯认为，它们可以保证官僚制组织的合理性、合法性、稳定性和连续性。**（V）**

74、行政管理作为一种专门以社会公共事务为管理对象的社会管理活动，如同其他社会管理一样，仅仅是近代的产物。**（X）**

75、行政生态学是以行政现象、行政行为与行政环境之间相互关系为研究对象的。**（V）**

76、行政学的开山之作是威尔逊的《行政学研究》。**（V）**

77、豪勒所谓的第一流的工人是适合于其工作而又愿意努力干的人。**（V）**

78、怀特的行政伦理思想主要体现在他对行政官员风纪——即他所谓“官纪”问题的研究上。**（V）**

79、怀特认为，独立制型行政组织体制的特征是将每种服务机关视为一种独立单位；而与其他服务机关之间保持极少关系或毫无直接关系。**（V）**

80、怀特认为，行政学的研究对象和范围就是对国家政府中“市政、邦联或联邦行政的研究”。**（V）**

81、怀特认为，善于利用外界的环境影响、提供适当的工作条件以及鼓励有益的社交活动等均可以直接地促进官纪的改善。**（X）**

82、怀特认为，现代科学的发展促进了科学技术在行政管理中的广泛应用，现代行政管理过程中诸如决策、规划、设计、技术措施和监督等许多重要工作都需要科学技术的支持。**（V）**

83、怀特认为，要通过精密的协调来获得较好的协调结果。**（V）**

84、怀特认为，政府的行政效率从根本上来说是以行政组织中责任与权力的适当分配为基础的。**（V）**

85、怀特认为，中央集权型行政组织体制的特征是地方政府对地方的行政事务有决定权，地方政府权责明确，在正常运行的情况下，中央政府不干涉地方行政事务。**（X）**

87、怀特认为应该精简机构，减少协调工作的数量和难度。**（V）**

88、怀特在19世纪20年代便从经济环境和政治环境、客观社会环境以及科技环境等请方面对行政环境之于行政管理的重要影响作了较为深人、系统的探讨。**（X）**

89、怀特指出，端正官纪应从直接和间接两个方面进行，这两个途径要相互补充，灵活运用。**（V）**

90、怀特指出，协调机关的组织原则是对任何事件均由主管会制定完整的政策，用以领导相关的各部。**（V）**

91、怀特指出，由于在行政运行中存在着滥用权力、违法乱纪、侵犯公民权利、管理无力、不负责任等不良情形，因此有必要发展完善的行政监督机制，以便对行政系统实施有效监督，确保其高效运作。**（V）**

92、霍哲强调，最高管理层应在对组织文化的评估和变革中扮演关键性角色，必须把创新性和支持性文化改变成为官僚组织文化。**（X）**

93、霍哲主张，评估政府的目的在于加强管制，让政府对公民的需求更负责任。**（X）**

94、基于客观理性—“经济人”假设和有限理性—“行政人”假设的认识和分析，西蒙指出，应该用“最优化”准则取代“令人满意的”准则。**（X）**

95、吉利克果用了威尔逊关于应该构建一门1行政科学的主题,认为这样一门料科学应该建立在一些可以应用于公共部门又能够应用于私人部门的基本原则之上。**（V）**

96、决策的渐进性是由政治的一致性所决定的。**（V）**

97、科学管理如同节省劳动的机器一样，其目的正在于提高每一个单位劳动力的产量。**（V）**

98、库珀对行政伦理问题的探讨是从对行政角色的分析人手的。**（V）**

99、奎德认为，几乎在所有国家的政府部门中都常常表现出决策上的低效。**（V）**

100、奎德认为，政策分析的本质不仅是要考虑应该干什么，而且更要首先考虑应该怎么办。**（X）**

101、奎德认为，政策分析的目的在于寻求既出色又节省地完成任务的方法。**（V）**

102、奎德认为，政策分析是在运筹学和系统分析的基础上发展起来的。**（V）**

103、奎德认为其原理和程序还不具备足够坚实的理论或专业基础，因而不能机械地套用。**（V）**

104、奎德指出，公共政策的效果都应纳入成本—收益的分析框架。**（X）**

105、扩大职责范围、权力下放、分散责任和群众参与管理，是麦格雷戈认为在组织中实施贯彻执行Y理论的几种具体方法。**（V）**

106、里格斯的行政生态学理论也具有一定的局限性，甚至在某些方面尚存在着一定的缺陷。**（V）**

107、里格斯基于对不同社会形态国家的社会经济结构及文化、历史与公共行政之间的相互影响进行比较研究，进而创立了行政生态学这个重要的行政学分支学科。**（V）**

108、里格斯认为，过渡社会的行政模式既具有农业社会行政模式的一些特征又具有工业社会行政模式的一些特征，明显带有新旧并存、稻稗混杂的特点。**（V）**

110、里格斯认为，在发展中国家，社会的经济、政治、行政等各个方面多少都有各自的范围，所以比较容易个别地抽离出来研究。**（X）**

111、里格斯认为，政治与行政应该是分离的，政治是决定政策的过程，行政是执行政策的过程。**（V）**

112、里格斯是借用多伊奇的“动员”和“同化”这两个变项来讨论社会沟通问题的。**（V）**

113、里格斯提出的过渡社会（发展中国家）公共行政的三个基本特点是同质性、形式主义和重叠性。**（X）**

114、里格斯在《行政生态学》中以菲律宾作为融合性行政模式的典型代表，以泰国作为棱柱型行政模式的典型代表，以美国作为衍射型行政模式的典型代表，对他们作了深入分析。**（X）**

115、理性是个程度问题，客观理性是最高程度的理性，有限理性是某种程度的理性，这程度不是固定的。在西蒙的用法上，“理性的”实际上是指以客观理性为准则，有限理性在不同程度上的表现。**（V）**

116、林德布洛姆认为，在各种“策略分析”方法中，“断续渐进”不失为一种较好的方法。**（V）**

117、林德布洛姆认为，政策分析之所以不能进行理性化的周密分析，而要采用渐进分析，是因为决策与政策的制定必然要受到政治、技术和现行计划的制约。**（V）**

118、林德布洛姆认为决策受到决策者价值观的影响。**（V）**

119、林德布洛姆认为决策者面对的是一个既定的问题，决策分析不是万能的。**（X）**

120、林德布洛姆认为他的渐进决策模式非常适合当今社会的需求，无需调试。**（X）**

121、林德布洛姆认为政策分析不能进行理性化的分析是因为决策主体的多元性。**（X）**

122、林德布洛姆认为政策上的大起大落是不可取的，“欲速则不达”，它会危及到社会的稳定。**（V）**

123、麦格雷戈的人事管理理论主要就表现为他基于对传统X理论合理内核的扬弃而提出的以注重发挥人的才干和热情、重视人的行为、尊重人格为特征的Y理论。**（V）**

124、麦格雷戈的人事管理理论主要就体现在他基于**（V）**

Y理论合理内核的扬弃而所提出的X理论中。**（X）**

125、麦格雷戈对渐进分析的层次进行了划分，即划分为简单的渐进分析、断续的渐进分析和策略分析三个层次。**（X）**

126、麦格雷戈认为，按照X理论，由上级给下级的工作成绩作出评价这种做法实际上把职工看成装配线上受检验的产品。**（V）**

127、麦格雷戈认为，当人们达到丰裕的生活水平时，胡萝卜加大棒的管理方法作用很大。**（X）**

128、麦格雷戈认为，管理者有必要从X理论——指挥和控制管理——转变到Y理论上来，即转变到“主要是创造机会、挖掘潜力、排除障碍、鼓励发展和帮助引导的过程”上来。**（V）**

129、麦格雷戈探究的是创造一种健全组织机构的方法，以便允许最大限度地发挥人类的潜能。**（V）**

130、麦格雷戈提出Y理论叫做“个人目标和组织目标的结合”，认为它能使组织的成员在努力实现组织目标的同时，最好地实现自己的个人目标。**（V）**

132、麦格雷戈提出的分权与授权的实例是罗巴克公司。**（V）**

134、麦格雷戈在《企业的人性方面》中把X理论叫做“个人目标和组织目标的结合”。**（X）**

135、美国的行政学家林德布洛姆是“政策分析”的创始人。**（V）**

136、美国三权分立的制度架构和联邦制的国家结构形式足以保证其政治体制的稳定与协调，不再需要其他的组织或制度的存在。**（X）**

137、目标管理这一概念最初是由德鲁克在《管理的实践》一书中作为一种新管理方法提出来的，其宗旨是用压制的管理代替自我控制的管理。**（X）**

138、人们并不是天生就厌恶工作。应用体力和脑力来从事工作，对于人们来说，正如游乐和休息一样，是自然的”。这是X理论的内容。**（X）**

139、荣获美国政治学会的最高荣誉奖——威尔逊政治学术奖的著作是林德布洛姆《渐进调适》。错

141、所谓“治理”,就是对合作网络的管理,它指的是为了实现和增进公共利益,政府部门不断强化公共权力,管理公共事务的过程。**（X）**

142、所谓公共选择是指市场的集体选择，实际上就是政府选择。**（X）**

143、所谓渐进决策，就是指决策者在决策时在既有的合法政策基础上，采用渐进方式对现行政策加以修改，通过一连串小小改变，在社会稳定的前提下，逐渐实现决策目标。**（V）**

144、所谓名词的操作定义，是指名词的定义是与实证观察的事实或情况相一致的。**（V）**

145、泰勒的标准化管理是以更大范围的绝对一致性取代了在经验管理阶段每个工人随意性的工作速度和单凭个人经验做事的方式。**（V）**

146、泰勒的科学管理理论建源于本人的主观想象，是纯粹的逻辑推演的产物。**（X）**

147、泰勒认为，规模较大的企业只需要依据职能原则即可实现有效的组织和管理。**（X）**

148、泰勒认为，规模较大的企业只需要依据职能原则来组织和管理。**（X）**

149、泰勒认为，通过科学研究确立一系列的标准化操作规则是工人们所必须完成的职责。**（X）**

150、泰勒认为：规模较大的企业只需要依据职能原则来组织和管理。**（X）**

151、泰勒所谓的第一流的工人是适合于其工作而又愿意努力干的人。**（V）**

152、泰勒提出的以例外原则为依据的管理控制原则后来发展成为管理上的分权化原则和实行事业部制等管理体制。**（V）**

153、泰勒主张企业管理当局同意自己也接受每项作业的科学和事实的控制，但可以保留自己对工人的专断权力。**（X）**

154、提出“渐进决策模式”的是美国著名的政治学家和经济学家林德布洛姆。**（V）**

155、威尔逊的行政学研究方法论主张，应该运用历史方法和比较方法对不同政府所共有的行政管理规律进行研究。**（V）**

156、威尔逊的思想产生在一百多年前，对于我们目前的行政学研究已毫无启发和借鉴作用。**（X）**

157、威尔逊的政治与行政二分法和书伯的官僚制理论都认同行政管理的完善取决于从行政公务中积极排除政治性因素。**（V）**

158、威尔逊对行政管理的本质主要是通过将其与政治和宪政制度等概念进行比较而揭示的。**（V）**

159、威尔逊厘清了政治与行政两者之间的关系，指出了行政管理的运行方式和适用范围，从而为行政学研究后来的发展从研究对象上勾画出了一个初步的框架。**（V）**

160、威尔逊认为，行政学的研究应该以实践为准绳、以本国为核心。**（V）**

161、威尔逊认为，在行政管理活动中，公共舆论将起权威性评判家的作用。**（V）**

162、威尔逊是在当时的民主主义者发动的政治改革运动的时候背景下，明确提出要建立一门独立的行政学，这场政治改革运动反映的是大资产阶级的利益要求。**（X）**

163、威尔逊在《行政学研究》一文中，从行政学研究的起点和具体研究内容两个方面对行政学研究的目标和任务作了明确界定。**（V）**

164、韦伯的理论过于强调年资在升迁中的意义，易于形成论资排辈的不良观念，不利于激发组织成员的工作积极性，不利于服务质量的改善。**（V）**

165、韦伯的组织理论对于我们分析组织，尤其是正式组织提供了很好的指导原则，而且其组织理论之博大精深，远远超出了行政学研究的一般眼界，其生命力和影响将会是持久的。**（V）**

166、韦伯对官僚组织的分析偏重于静态研究，过分强调机械式正式组织的功能，而忽视了组织运作过程中的实际状态。**（V）**

167、韦伯认为，官僚制犹如一个巨大的铁笼，将人固定在其中，压抑了人的积极性和创造精神，使人成为一种附属品。**（X）**

168、韦伯认为，官僚制组织适用面广，政府机关、公共事业、各种企业甚至私人组织都可以采用。**（V）**

169、韦伯认为，尽管社会组织在不同发展时期具有不同的性质和特质，但权威和控制是各类社会组织都不可或缺的要素之一。**（V）**

170、韦伯认为，在官僚制组织中，官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，以保证整个组织管理工作的一致性和明确性，当然，管理工作也可以随心所欲地进行。**（X）**

171、为了实现与雇主的相互信任与协作，泰勒主张工人不要再为生产中的盈余如何在工资和利润之间分配而烦恼和斗争。**（V）**

172、为了提高劳动生产率，泰勒主张明确划分计划职能与执行职能，改变传统的经验工作方法。**（V）**

173、维尔达夫斯基认为,英国议会体制下的预算与美国三权分立体制下的预算之间差异巨大。**（V）**

174、维尔达夫斯基认为，从最完整的意义上来说，决策处在政治过程的中心。**（X）**

175、维尔达夫斯基认为，预算的政治在英国国议会体制下要比其在宪政体制下更具有公开性。**（X）**

176、维尔达夫斯基认为，预算过程是经济背景下的一种人类行为现象。**（X）**

177、维尔达夫斯基认为，预算可以被看作是一种契约。**（V）**

178、维尔达夫斯基认为，预算是政府的生命线，是政府做什么或者打算做什么的财政反映。**（V）**

179、维尔达夫斯基是富布莱特学者并且获得了耶鲁大学的博士学位。**（V）**

180、维尔达夫斯基提出，对预算及其改革的研究只需要着重改革实践的讨论，不需要注意理论上的探索分析。**（X）**

181、维尔达夫斯基一直在著名的加利福尼亚大学伯克利分校任教。**（V）**

182、维尔达夫斯基一直注意理论体系的建构，很少从实证研究出发去关注、探讨公共预算过程中的实际问题。**（X）**

183、维尔达夫斯基主要研究领域是政治制度与政治行为。**（X）**

184、我国历史上有着丰富的行政学思想和行政管理实践，西方行政学的理论和实践并不适合我们的国情。**（X）**

185、沃尔多把组织理论的发展分为三个阶段。第一个阶段是传统组织理论时期，第二阶段称之为新传统组织理论时期，最后一个阶段称之为现代组织理论时期。**（V）**

186、沃尔多将未来视为一个骚乱和变革的世界，因此，公共行政的决策必然会是一个由政策判断、工具判断、法律判断和道德判断组成的联合体。**（V）**

187、沃尔多认为，公共行政可以而且至多能够被视为一门应用科学，也许把它视为一门艺术、一种专业或其他的东西更为合适。**（V）**

188、沃尔多认为，就科学最广泛的意义而言，包括公共行政在内的社会科学也具有科学性。**（V）**

189、沃尔多认为，在公共行政领域，除了案例研究方法，尚很少有什么其他探讨公共政策的方法。**（V）**

190、沃尔多宣称效率本身不是价值，效率只有在自觉持有的价值观念框架内才是有用的概念。**（V）**

191、沃尔多在公共行政领域除了是一个创造者之外，他还更多的是一个评论家。**（V）**

192、沃尔多在公共行政领域除了是一个创造者之外他还更多的是一个评论家。因此，他所起的作用与其他行政学家有所不同。**（V）**

193、西蒙的渐进决策模式和林德布洛姆的有限理性模式都是从实证角度对理性决策模式作了分析和批评。**（X）**

194、西蒙对西方行政学的主要理论贡献就在于他基于对行政学所谓“正统”研究方法的批判而提出的新公共行政学说。**（X）**

195、西蒙行政决策理论中的理性概念与现代科学中的一般理性概念是一致的，只不过有更明确的专就其决策理论所指的意义而已。**（V）**

196、西蒙认为，组织设计必须应用“控制注意力的原则”，有效地利用组织的“注意力资源”。**（V）**

197、西蒙认为传统行政学家所提出的每一条行政原则都可以找到另一条看来同样合理的原则，虽然这两条原则导致相反的意见，但是在理论上我们却不能指出哪一条原则是的。**（V）**

198、西蒙是最早对社会生活中的组织现象进行系统研究的学者之一，因此，有人把西蒙称作组织理论之父。**（X）**

199、新公共服务理论是美国著名行政学家罗伯特、登哈特基于对新公共管理理论的反思，特别是针对企业家政府理论缺陷的批判而建立的一种新的行政学理论。**（V）**

200、新公共行政的使命是对影响和削弱社会公平、出色管理、经济和有效率的各种因素和组织结构进行变革。**（V）**

202、新公共行政学将效率当做基本价值，强调非人性化和客观化的所谓理性效率，促使组织对人与人之间的互动采取机械性控制。**（X）**

203、新公共行政学派鲜明主张社会科学家应该以其专业知识和才能从事价值判断，他们强调批判理论、道德哲学对行政学研究的意义。**（V）**

204、新公共行政学者认为，按照传统行政学理论设计的政治制度并未表达公共利益，而只是考虑机械性的量化概念，它未曾顾及社会性的公平分配。**（V）**

205、新公共行政运动是由20世纪60年代末、70年代初的社会骚动和政治骚动而引起的，在沃尔多看来，它是青年激进派的反叛和非马克思左派反主流文化的组成部分。**（V）**

206、一般而言，科学命题都是事实命题，即科学研究以事实问题为对象；而价值问题则是不能用科学方法进行处理的。**（V）**

207、以西蒙为代表的当代西方行为主义学派政治学者的重要方法论主张之一就是提出新的概念工具去从事研究。**（V）**

209、由于公共选择理论诞生于美国，因此它是资本主义的专利品，对于其它国家的政府管理并不具有启示作用。**（X）**

210、在《预算改革的政治含义》一文中，维尔达夫斯基极力主张发展一种规范的预算理论。**（X）**

211、在1964年发表的《效率的政治经济学：本利分析、系统分析与项目预算》一文中，维尔达夫斯基专门用了一章来探讨预算改革问题。**（X）**

212、在巴纳德看来，所谓组织平衡实质上就是贡献与诱因的平衡，它是组织生存与发展的关键环节。**（V）**

213、在巴纳德看来，组织是静态的，即当系统中的一个部分与其他部分的关系发生变化时，作为整体的系统基本不发生变化。**（X）**

214、在布坎南看来，改革税制的基本思路是要在某种效率和平等的伦理规范约束下选择政府最优的税赋量。**（X）**

215、在布坎南看来，如果约束机制不能提供一种良性压力，以确保任何人处于某一特权地位时均不能过多地牟取私利，那么再高尚的执政官也不能保证公共利益不被他或他的后继者有意或无意地损害。**（V）**

216、在差别计件工资制之下，泰勒主张，工资支付的对象是职位而不是工人。**（X）**

217、在德鲁克看来，政府机构是“用经济活动所得的盈余来支付的服务性设施”，其管理的目的在于“出色的管制”。**（X）**

218、在法约尔看来，当时缺乏管理教育的原因在于缺少管理经验。**（X）**

219、在方法上，理性决策模式注重事物变化的量的积累，以量变导致质变；它强调在进行改变时维持社会和组织的稳定，因而主张不间断的修改，主张逐步对政策加以修改并最终改变政策，而不是引起动荡的变革。**（X）**

220、在公共行政领域，对效率的解释大致可分为两种基本类型，即机械性效率与社会性效率。**（V）**

221、在古德诺看来，即使地方的自治权受到破坏，地方仍会积极的执行中央的意志以保证国家的统一。**（X）**

222、在古德诺看来，美国的传统是把政党看成私人之间的事情。**（V）**

223、在古德诺看来，美国分权体制的最大弊端是导致了政治与行政的失调。**（V）**

224、在古德诺看来，中央与地方不存在利益冲突，所以国家的意志可以得到有效的执行。**（X）**

225、在古德诺看来，中央政府通过立法约束地方来保证整个国家的统一，可以更有利于地方政府行使自治权。**（X）**

226、在古利克看来，一个一体化的行政机构不仅要搞好协调工作而且要提供一个服从民主控制的领导责任和政治责任的单一焦点。**（V）**

227、在古利克看来，在一个多元化社会中的集权制政府优于民主制政府，因为前者能够阐述新思想、具有自由批评的矫正效应并且要求老百姓对最终结果做出评价。**（X）**

228、在行政学研究中，西蒙是以事实与行为的区别为其方法论的出发点。区分这两种因素的理论依据是逻辑实证主义学派的知识理论。**（X）**

229、在行政研究的德国阶段中，斯坦因颇负盛名并具有一定的代表性。**（V）**

230、在怀特看来，官僚型行政组织体制的特征是多数的行政官员均系民选，有任期限制，体现民治，行政官员向民众负责。**（X）**

231、在怀特看来，科学的发展促进了行政研究的发展，产生了行政科学，使行政管理从旧时的经验管理走向科学管理。错232、在怀特看来，立法机关主要是指实际管理或干预行政机关的具体行政事务，而不是从大的方面实施对行政机关的监督。**（X）**

233、在怀特看来，立法权力的委托，应委托于可依赖且博得全国信任的行政领导。**（V）**

234、在经济人看来，当人们必须在若干取舍面前进行选择时，他们将更愿意选择那种能为他人带来较多好处的方法。**（X）**

235、在科学管理运动兴起之后，一些行政学家便开始重视通过科学管理来寻求解决政府行政效率的问题。**（V）**

236、在科学管理运动兴起之后，一些行政学家便开始重视通过科学管理来寻求政府行政效率的问题。例如，莱芬韦尔就把科学管理的原则运用于教育和市政机构；库克也曾将科学管理运用到机关办公室管理；而怀特则用科学管理理论研究政府行政管理。**（X）**

237、在奎德看来，与政策分析密切相关的政治因素主要表现在政治可行性与谁是真正的委托人两个方面。**（V）**

238、在里格斯看来，行政模式的发展是一种连续不断的漫长过程，利用任何行政理论来解释一种行政制度中的行政行为，其结果都不可避免地具有片面性。**（V）**

239、在里格斯看来，形式主义深深影响行政行为的品质，促使贪污腐败愈演愈烈。**（V）**

240、在里格斯看来，政治法典是指将政治准则进一步具体化、规范化的各种法律制度。**（V）**

241、在林德布洛姆看来,策略分析是指对与现状有差距的各种政策备选方家择其一面予以简化和重点性的策略研究,它所提出的几个可行性方案与现实差距甚微,所作的决策与现行的状况比较并没有太大改变。**（X）**

242、在施坦因看来，行政是主体有组织的意志，宪政则是主体依据意志的活动。**（X）**

243、在试验和研究的基础上制定标准的操作方法，并采用标准化的工具和设备，这种工作方法被称为经验工作法。**（X）**

244、在斯坦因那里，“政治”和“行政”尚未得以划分，国家仅仅是一个有机体。错245、在泰勒的科学管理制度下，工头和工人在进行现场操作时，既可以按照计划部门制定的操作方法和指示从事实际的操作，也可以根据自己既往的经验完成任务。**（X）**

246、在泰勒看来，工人应该放弃一切怠工的想法并帮助企业管理当局建立科学的生产方法。**（V）**

247、在泰勒看来，那些能够工作而不想工作的人也可以成为他所说的“第一流的工人”。**（X）**

248、在泰勒看来，所谓“第一流的速度”是以工人能维持的正常工作速度为基础的。**（V）**

249、在泰勒看来，他的科学管理理论是一种近乎完美、无需再改变的理论。错250、在威尔逊看来，行政管理研究提上议事日程以及行政学的产生是和时代生活所提出的要求分不开的。**（V）**

251、在威尔逊所处的时代，加强权力、明确责任、向全体选民负责的学说不断深入人心。**（V）**

252、在韦伯看来，官僚制促使人追求理性、合理化，把管理作为一种手段，但最后在合理化中丧失了自我，管理变成了目的本身。**（V）**

253、在韦伯看来，行政人员在行使职务时应受到严格而系统的纪律约束和控制。**（V）**

254、在韦伯看来，所谓“官僚制”是指一种以分部—分层、集权—统一、指挥—服从等为特征的组织形态，即现代社会实施合法统治的行政组织。**（V）**

255、在维尔达夫斯基看来，如果预算改革终于成功导致了新的不同预算决策，这必然意味着各种政治力量之间的较量对比已经旧貌换新颜了。**（V）**

256、在我国，行政学起步相对较晚，作为一门独立学科的行政学从根本上来说实属“舶来品”。**（V）**

257、在沃尔多看来，我们需要对价值观念进行自我认识和自我批评，他告诫人们不要以相关性为代价去寻求严密性，他希望人们能够在“科学性”与规范性之间达到一种妥协。**（V）**

258、在沃尔多看来，政治与行政不是可以分离的领域，而是相关的领域甚或就是一个统一的领域。对

259、在西蒙看来，传统的行政学研究方法既能得到谚语，又能得出行政原则。**（X）**

260、在西蒙看来，传统行政学的讨论都只注意“执行”，即“行动”或“做”，而不注意行动或做之前的“决策”。**（V）**

261、在新公共行政学看来，行政人员必须是价值中立的，他们应当担负起对社会的责任，应当把出色的政府管理与社会公平作为一种新公共行政的基本原理、应履行的必要职责和应遵循的社会准则。**（X）**

262、在新公共行政学看来，在行政组织中进行整合的目的在于建构一个有凝聚力、能够有效实现目标的组织整体，并使其运行机制更有利于各种行政任务的完成。**（V）**

263、在新公共行政学者看来，民主行政是现代社会的大势所趋，是社会进步的体现。**（V）**

264、在新公共行政学者们看来，行政学者不仅仅是学术研究者，而且更应该是改革社会、推进社会发展、促进社会进步的倡导者。**（V）**

265、在新公共行政学者们看来，政治—行政分离只是一种理论虚构，在现实的政治与行政运行中行政体系游离于政策制定之外的状况根本不存在。**（V）**

266、在运用目标管理理论时，对目标完成情况的检查方式很重要，对能力较低和缺乏自信心的组织成员来说尤其重要。**（V）**

267、在运用目标管理理论时，落实到个人的目标必须符合实际情况，每个人的目标均应超过其所具有的实际承受能力。**（X）**

268、在运用目标管理理论时，目标要制定得比较明确，尽量用数量指标表示，并且要规定完成任务、达到目标的时间。**（V）**

269、在运用目标管理理论时，要严肃认真地做好准备工作，把实施目标管理当做一项大事来抓。**（V）**

270、早在20世纪三四十年代以前，特别是在系统论正式产生之前，巴纳德便在组织管理研究领域率先运用系统的观点来表述组织概念并建立了一套影响深远的组织理论体系，这对于包括行政学在内的整个管理科学所具有的理论贡献都是十分重大的。**（V）**

271、正是法默尔选择的哲学方法论高度才使得其理论对于公共行政尤其是行政理论的发展具有极为重要的认识论意义。**（X）**

272、政策分析的五个阶段的顺序可以交叉、重复、循环。**（V）**

273、政策分析人员着手进行政策分析时，他面对整个社会。**（V）**

274、政策分析是政策科学的研究方法论，是运用一定的科学研究方法去解决社会问题的一个应用性学科。**（V）**

275、政策科学自20世纪50年代初期兴起，在英国得到长足发展。**（V）**

276、政府的失败是公共选择理论的研究重点，分析政府行为的效率以及寻找使政府最有效率工作的规则制约体系，是公共选择理论的最高目标。**（V）**

277、政治对行政的控制应当适用于针对广义的执行性机构，诸如司法、准司法、统计和半科学性质的政府机构也都应该受到政治的影响。**（X）**

278、执行分析主要考虑的是政策实施过程中可能发生的政治、组织、环境和人的因素，其中，政治的因素最重要。**（X）**

279、自19世纪70年代至80年代，美国政府部门广泛推行了全面质量管理运动，倡导政府部门积极寻求满足公众的基本需求，尽力追求产品与服务品质，并通过不断发展的组织体系与能力稳步改进服务品质。**（X）**

280、自20世纪90年代以来，奎德系统阐述了政策分析理论。**（X）**

281、自从西蒙提出决策研究途径以来，西方行政学已日渐正视决策的重要性，甚至有人主张用“公共政策”来取代“公共行政”，这种以政策为主导的行政学研究潮流已经成为西方行政学的主流。**（V）**

282、自美国行政学家古德诺率先提出建立行政学的主张之后，西方行政学迄今已经发展成为一门既具有丰富的理论内涵，又不乏重要实践价值的综合性学科。**（X）**

283、综观古利克的整个行政学思想，我们不难发现它明显具有分散化和实践性的特征。**（X）**

284、组织与管理》和《行政学研究》都是巴纳德的代表作。**（X）**

285、作为凝结着人类共同智慧的结晶，公共选择理论的“政府失败论”应该引起我国政府管理实践者去思考。**（V）**

单项选择题（共20道题）

**题目：**1、作为一门独立的学科，行政学首先在**（）**产生，然后迅速扩及西方各国。

【A】：英国

【B】：法国

【C】：德国

【D】：美国

**答案：**美国

**题目：**2、下列不属于林德布洛姆渐进决策需要遵循的原则的是（平稳过度原则）。

【A】：积小变为大变原则

【B】：按部就班原则

【C】：稳中求变原则

【D】：平稳过渡原则

**答案：**平稳过渡原则

**题目：**3、在《编制预算：预算过程的比较理论》一书中，他积极主张**（）**。

【A】：经济理性

【B】：扣减工资

【C】：扣除奖金推进程序改革

【D】：修改宪法

**答案：**扣除奖金推进程序改革

**题目：**4、麦格雷戈人事管理理论的思想基础是**（）**。

【A】：科学管理理论

【B】：行政组织理论

【C】：行政决策理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**5、沃尔多认为，**（）**是关于正式组织唯一最重要的陈述。

【A】：韦伯的官僚制概念

【B】：西蒙的决策概念

【C】：巴纳德的非正式组织理论

【D】：泰勒的科学管理理论

**答案：**韦伯的官僚制概念

**题目：**6、里格斯所说的社会要素不包括**（）**。

【A】：各种社会组织

【B】：经济环境

【C】：自然团体

【D】：人为团体

**答案：**经济环境

**题目：**7、新公共行政学派的主要代表人物是**（）**。

【A】：弗雷德里克森

【B】：奎德

【C】：法约克

【D】：布坎南

**答案：**弗雷德里克森

**题目：**8、从本质上来说，目标管理可以说是一种**（）**的管理方法。

【A】：集权式

【B】：参与式

【C】：服务型

【D】：垄断式

**答案：**参与式

**题目：**9、奎德认为执行分析主要考虑的是政策实施过程中可能发生的各种因素，其中最重要的因素是**（）**。

【A】：环境

【B】：组织

【C】：政治

【D】：人

**答案：**人

**题目：**10、所谓公共选择是指**（）**的集体选择。

【A】：市场

【B】：非市场

【C】：公民

【D】：企业

**答案：**非市场

**题目：**11、在施坦因看来，国家作为在一定社会秩序条件下的人格主体，具有心理学意义上的意志和活动的两相对立，具体表现为**（）**的关系。

【A】：宪政与行政

【B】：宪政与司法

【C】：行政与司法

【D】：国会与行政

**答案：**宪政与行政

**题目：**12、古德诺发现，美国政府体制得以顺利运行所必不可少的“适度控制”和“必要行政集权”全来自于一种法定体制外的调节功能，即**（）**。

【A】：政党

【B】：监督

【C】：舆论

【D】：市场

**答案：**政党

**题目：**13、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：组织内部的规则

【B】：惯例

【C】：先例

【D】：领导者个人的人格

**答案：**组织内部的规则

**题目：**14、在官僚制组织中，人员任用的根据不应是**（）**。

【A】：学历

【B】：专业

【C】：能力

【D】：性别

**答案：**性别

**题目：**15、以下被称为“科学管理之父”的是**（）**。

【A】：怀特

【B】：泰勒

【C】：法约尔

【D】：韦伯

**答案：**泰勒

**题目：**16、法约尔的主要功绩在于**（）**。

【A】：将管理定义为5要素

【B】：给管理规定了特有概念

【C】：提出了14条管理原则

【D】：开创了组织研究领域

**答案：**开创了组织研究领域

**题目：**17、怀特认为，行政机关享有**（）**是立法机关所寻求的真正目标。

【A】：委托立法权

【B】：间接立法权

【C】：无限立法权

【D】：直接立法权

**答案：**委托立法权

**题目：**18、古利克总结的POSDCORB职能中不包括**（）**。

【A】：控制

【B】：计划

【C】：预算

【D】：报告

**答案：**控制

**题目：**19、在巴纳德看来，组织的实质是**（）**。

【A】：人的行为

【B】：物质

【C】：技术

【D】：环境

**答案：**人的行为

**题目：**20、西蒙早年受教于美国芝加哥大学，深受**（）**学派的影响。

【A】：管理过程

【B】：社会系统

【C】：行为主义

【D】：实证主义

**答案：**行为主义不定项选择题（共5道题）

**题目：**21、在官僚制组织中，人们在处理公务时只应考虑**（）**。

【A】：合理性

【B】：合法性

【C】：私情关系

【D】：有效性

**答案：**合理性,合法性,有效性

**题目：**22、法约尔认为经营和管理是两个不同的概念，在他看来，“经营”包括的活动有**（）**。

【A】：安全活动

【B】：财务活动

【C】：商业活动

【D】：技术活动

**答案：**技术活动,商业活动,财务活动,安全活动

**题目：**23、下列属于怀特提出的建立行政学的基本假定的是**（）**。

【A】：行政的科学化

【B】：行政学的实践基础

【C】：行政学的系统性

【D】：行政管理具有共性

**答案：**行政管理具有共性,行政学的实践基础,行政的科学化

**题目：**24、Y理论的内容之一是“为了经济上的目的，管理部门应该负责把生产企业的要素**（）**组织起来”。

【A】：资金

【B】：材料

【C】：设备

【D】：人员

**答案：**资金,材料,设备,人员

**题目：**25、沃尔多认为，19世纪末、20世纪初对公共行政的自觉研究使人类历史进入到一个新的发展阶段，对于行政的具体内容具有决定性影响的因素是**（）**。

【A】：传统行政学的思想框架

【B】：改革运动

【C】：进步时代

【D】：传统行政学的哲学基础

**答案：**改革运动,进步时代

判断题（共20道题）

**题目：**26、从学科发展历史来看，行政学也是从行政法学中分离出来而成为一门独立学科的。**（X）**

**题目：**27、林德布洛姆认为决策受到决策者价值观的影响。**（V）**

**题目：**28、麦格雷戈提出的分权与授权的实例是罗巴克公司。**（V）**

**题目：**29、沃尔多认为，就科学最广泛的意义而言，包括公共行政在内的社会科学也具有科学性。**（V）**

**题目：**30、巴纳德认为，一项组织目标只有被组织成员接受后才是有效的。**（V）**

**题目：**31、从理论方面看，新公共行政学主张公共行政不仅仅是执行政策的工具，而且还是对广大民众生活各个方面都具有决定性影响的重要因素。**（V）**

**题目：**32、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要制定衡量、考核政府工作的标准。**（V）**

**题目：**33、奎德认为，政策分析的目的在于寻求既出色又节省地完成任务的方法。**（V）**

**题目：**34、布坎南认为，每个政府部门所遵循的政策通常是由该部门领导人根据上级对共同利益的理解来决定的。**（X）**

**题目：**35、维尔达夫斯基认为，预算过程是经济背景下的一种人类行为现象。**（X）**

**题目：**36、维尔达夫斯基认为，预算可以被看作是一种契约。**（V）**

**题目：**37、在施坦因看来，行政是主体有组织的意志，宪政则是主体依据意志的活动。**（X）**

**题目：**38、政治对行政的控制应当适用于针对广义的执行性机构，诸如司法、准司法、统计和半科学性质的政府机构也都应该受到政治的影响。**（X）**

**题目：**39、官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，韦伯认为，它们可以保证官僚制组织的合理性、合法性、稳定性和连续性。**（V）**

**题目：**40、科学管理彻底改变了在此之前管理的非专业性和个性化特征，建立了专业化和普遍化的管理原则和方法。**（V）**

**题目：**41、在法约尔看来，当时缺乏管理教育的原因在于缺少管理经验。**（X）**

**题目：**42、怀特认为，中央集权型行政组织体制的特征是地方政府对地方的行政事务有决定权，地方政府权责明确，在正常运行的情况下，中央政府不干涉地方行政事务。**（X）**

**题目：**43、古利克采用了威尔逊关于应该构建一门行政科学的主题，认为这样一门科学应该建立在一些既可以应用于公共部门又能够应用于私人部门的基本原则之上。**（V）**

**题目：**44、在巴纳德看来，组织是静态的，即当系统中的一个部分与其他部分的关系发生变化时，作为整体的系统基本不发生变化。**（X）**

**题目：**45、西蒙对西方行政学的主要理论贡献就在于他基于对行政学所谓“正统”研究方法的批判而提出的新公共行政学说。**（X）**

单项选择题（共20道题）

**题目：**1、下列哪项运动的兴起促进了西方行政学的形成和兴盛？**（）**

【A】：新自由主义思想运动

【B】：新公共管理运动

【C】：新公共行政运动

【D】：科学管理运动

**答案：**科学管理运动

**题目：**2、在林德布洛姆的渐进决策理论出现之前，最有影响的政治和行政决策理论是**（）**。

【A】：激进决策模式

【B】：断续决策模式

【C】：有限理性决策模式

【D】：理性决策模式

**答案：**理性决策模式

**题目：**3、1993年，美国行政学会因该学者在公共预算方面所取得的巨大学术成就而专门设立了**（）**奖。

【A】：爱德华•奎德

【B】：维尔达夫斯基

【C】：布坎南

【D】：林德布洛姆

**答案：**维尔达夫斯基

**题目：**4、麦格雷戈对传统X理论进行反思与批判的理论依据是**（）**。

【A】：官僚制理论

【B】：科学管理理论

【C】：系统化行政学理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**5、在沃尔多所处的年代，当代行政学的最后一个重要发展成果是**（）**。

【A】：社会系统学派

【B】：科学管理理论

【C】：新公共行政运动

【D】：渐进决策模式

**答案：**新公共行政运动

**题目：**6、在里格斯看来，**（）**是指政府所制定的法令和政策不能付诸实施，形同虚设、徒有虚名。

【A】：官僚主义

【B】：异质性

【C】：重叠性

【D】：形式主义

**答案：**形式主义

**题目：**7、新公共行政学认为，行政组织中存在的**（）**是指行政组织与其他相关组织及目标群体之间建立共生关系的过程。

【A】：分配过程

【B】：边际交换过程

【C】：整合过程

【D】：社会情感过程

**答案：**边际交换过程

**题目：**8、德鲁克认为，目标管理取得成功的前提条件不包括**（）**。

【A】：高层管理人员的积极参与

【B】：下级人员的参与

【C】：对实现目标的手段有控制权

【D】：以X理论的观点来看待组织成员

**答案：**以X理论的观点来看待组织成员

**题目：**9、奎德在其代表作**（）**中系统阐述了其政策分析理论。

【A】：《问题分析与决策》

【B】：《政策科学：范围与方法的新近发展》

【C】：《决策分析》

【D】：《公共决策分析》

**答案：**《公共决策分析》

**题目：**10、寻租的本质在于**（）**。

【A】：促进公共利益

【B】：获得更大利润

【C】：行贿受贿

【D】：逃避竞争

**答案：**获得更大利润

**题目：**11、被认为是行政学开山鼻祖的是**（）**。

【A】：

【B】：

【C】：

【D】：

**答案：**C

**题目：**12、古德诺认为，政治与行政的协调的基础是政治必须对行政取得某种形式的**（）**。

【A】：控制

【B】：统治

【C】：管理

【D】：规制

**答案：**控制

**题目：**13、在官僚制中，一切重要决定和命令都应当形成正式文件下达，并且要记录在案，用毕归档，为此，官僚制组织要设立一个妥善保管一切记录和文件的“档案馆”，这属于官僚制的哪一特征？**（）**

【A】：层级节制的权力体系

【B】：组织管理的非人格化

【C】：合理的分工

【D】：形式正规的决策文书

**答案：**形式正规的决策文书

**题目：**14、“神秘化组织”行使权威的方式是基于**（）**，它以对个人的崇拜、迷信为基础。

【A】：先例

【B】：领导者个人的人格

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**领导者个人的人格

**题目：**15、泰勒认为，对那些体力或智力上不适合于干分给工作的“非第一流的工人”，应该采取什么措施使之适应工作需要**（）**。

【A】：扣除奖金

【B】：严厉斥责

【C】：扣减工资

【D】：加以培训

**答案：**加以培训

**题目：**16、在法约尔看来，**（）**不仅是管理的首要因素，具有普遍适用性，而且是一切组织活动的基础。

【A】：计划

【B】：组织

【C】：指挥

【D】：控制

**答案：**计划

**题目：**17、在怀特看来，对政府行政进行的司法监督不包括**（）**。

【A】：对普通行政行为及特别行政行为的监督

【B】：对公务员的司法监督

【C】：对行政自由裁量权行使的监督

【D】：对国会议员投票行为的监督**（V）**国会议员投票行为的监督

**题目：**18、在古利克看来，**（）**的角色就是通过监控和调节专家、官僚和利益集团之间的关系来保持整个系统的平衡。

【A】：技术专家

【B】：行政官员

【C】：政治家

【D】：被任命的政务类官员

**答案：**政治家

**题目：**19、自学成才却获得了布朗大学、普林斯顿大学和宾夕法尼亚大学等七所著名大学的荣誉博士学位的管理学家是**（）**。

【A】：法约尔

【B】：古利克

【C】：厄威克

【D】：巴纳德

**答案：**巴纳德

**题目：**20、西蒙是以**（）**的区别作为其方法论的出发点的。

【A】：事实与价值

【B】：计划与决策

【C】：动机与行为

【D】：理论与概念

**答案：**事实与价值

不定项选择题（共5道题）

**题目：**21、韦伯将不同类型的组织区分为**（）**。

【A】：正式组织

【B】：合理化—合法化组织

【C】：神秘化组织

【D】：传统组织

**答案：**合理化—合法化组织,神秘化组织,传统组织

**题目：**22、就管理幅度而言，法约尔主张，除了最底层的工头领导的工人可达15人（而在工作简单时可达20人或30人）之外，其他的每一级至多不得超过**（）**人。

【A】：6

【B】：4

【C】：5

【D】：7

**答案：**6

**题目：**23、怀特认为，立法监督的主要职责在于**（）**。

【A】：确保政府支出适当

【B】：确保立法与行政政策的协调

【C】：确保行政监督的实施目的真正在于提高行政效率

【D】：使立法机关完全了解行政情形，以便制定补救的立法

**答案：**确保立法与行政政策的协调,确保政府支出适当,确保行政监督的实施目的真正在于提高行政效率,使立法机关完全了解行政情形，以便制定补救的立法

**题目：**24、麦格雷戈提出的扩大工作范围的实例是**（）**。

【A】：国际商用机器公司

【B】：底特律爱迪生公司

【C】：通用电气公司

【D】：罗巴克公司

**答案：**国际商用机器公司,底特律爱迪生公司

**题目：**25、下列属于沃尔多对传统行政学批评内容的是**（）**。

【A】：传统行政学家过于重视效率的做法

【B】：传统组织理论的理性主义倾向

【C】：政治—行政二分法

【D】：传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

**答案：**传统行政学家过于重视效率的做法,传统组织理论的理性主义倾向,政治—行政二分法,传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

判断题（共20道题）

**题目：**26、在我国，行政学起步相对较晚，作为一门独立学科的行政学从根本上来说实属“舶来品”。**（V）**

**题目：**27、理性决策模式认为人在政治和行政决策的活动中是非常理性的。**（V）**

**题目：**28、“人们并不是天生就厌恶工作。应用体力和脑力来从事工作，对于人们来说，正如游乐和休息一样，是自然的”。这是X理论的内容。**（X）**

**题目：**29、沃尔多认为，公共行政可以而且至多能够被视为一门应用科学，也许把它视为一门艺术、一种专业或其他的东西更为合适。是**（V）**

**题目：**30

在里格斯看来，政治法典是指将政治准则进一步具体化、规范化的各种法律制度。**（V）**

**题目：**31、新公共行政学派鲜明主张社会科学家应该以其专业知识和才能从事价值判断，他们强调批判理论、道德哲学对行政学研究的意义。**（V）**

**题目：**32、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要认真考虑和回答自己本身的任务、目的和使命是什么。**（V）**

**题目：**33、政策分析员为之工作的政府机构就是国家的代表，因此，他应该只对委托机构负责。**（X）**

**题目：**34、布坎南认为，在美国，虽然纵向的政府部门缺乏竞争压力，但横向政府部门并不缺乏竞争压力。**（X）**

**题目：**35、维尔达夫斯基认为,英国议会体制下的预算与美国三权分立体制下的预算之间差异巨大。**（V）**

**题目：**36、在1964年发表的《效率的政治经济学：本利分析、系统分析与项目预算》一文中，维尔达夫斯基专门用了一章来探讨预算改革问题。**（X）**

**题目：**37、斯坦因以国家有机体为基础，规定了行政研究的任务，建构了行政研究的体系。**（V）**

**题目：**38、美国三权分立的制度架构和联邦制的国家结构形式足以保证其政治体制的稳定与协调，不再需要其他的组织或制度的存在**（）**。**（X）**

**题目：**39、在韦伯看来，行政人员在行使职务时应受到严格而系统的纪律约束和控制。**（V）**

**题目：**40、在泰勒看来，他的科学管理理论是一种近乎完美、无需再改变的理论。**（X）**

**题目：**41、法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

**题目：**42、怀特认为对政府行政进行司法监督的目的在于对行政的过失进行补救，保障公民或公务员的权利。**（V）**

**题目：**43、古利克于20世纪20年代获得哥伦比亚大学的政治学与公共法博士学位并长期担任美国哥伦比亚大学行政学教授。**（V）**

**题目：**44、《组织与管理》和《行政学研究》都是巴纳德的代表作。**（X）**

**题目：**45、西蒙认为传统行政学家所提出的每一条行政原则都可以找到另一条看来同样合理的原则，虽然这两条原则导致相反的意见，但是在理论上我们却不能指出哪一条原则是的。**（V）**

单项选择题（共20道题）

**题目：**1、作为一门独立的学科，行政学首先在**（）**产生，然后迅速扩及西方各国。

【A】：英国

【B】：法国

【C】：德国

【D】：美国

**答案：**美国

**题目：**2、下列不属于林德布洛姆渐进决策需要遵循的原则的是（平稳过度原则）。

【A】：积小变为大变原则

【B】：按部就班原则

【C】：稳中求变原则

【D】：平稳过渡原则

**答案：**平稳过渡原则

**题目：**3、在《编制预算：预算过程的比较理论》一书中，他积极主张**（）**。

【A】：经济理性

【B】：扣减工资

【C】：扣除奖金推进程序改革

【D】：修改宪法

**答案：**扣除奖金推进程序改革

**题目：**4、麦格雷戈人事管理理论的思想基础是**（）**。

【A】：科学管理理论

【B】：行政组织理论

【C】：行政决策理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**5、沃尔多认为，**（）**是关于正式组织唯一最重要的陈述。

【A】：韦伯的官僚制概念

【B】：西蒙的决策概念

【C】：巴纳德的非正式组织理论

【D】：泰勒的科学管理理论

**答案：**韦伯的官僚制概念

**题目：**6、里格斯所说的社会要素不包括**（）**。

【A】：各种社会组织

【B】：经济环境

【C】：自然团体

【D】：人为团体

**答案：**经济环境

**题目：**7、新公共行政学派的主要代表人物是**（）**。

【A】：弗雷德里克森

【B】：奎德

【C】：法约克

【D】：布坎南

**答案：**弗雷德里克森

**题目：**8、从本质上来说，目标管理可以说是一种**（）**的管理方法。

【A】：集权式

【B】：参与式

【C】：服务型

【D】：垄断式

**答案：**参与式

**题目：**9、奎德认为执行分析主要考虑的是政策实施过程中可能发生的各种因素，其中最重要的因素是**（）**。

【A】：环境

【B】：组织

【C】：政治

【D】：人

**答案：**人

**题目：**10、所谓公共选择是指**（）**的集体选择。

【A】：市场

【B】：非市场

【C】：公民

【D】：企业

**答案：**非市场

**题目：**11、在施坦因看来，国家作为在一定社会秩序条件下的人格主体，具有心理学意义上的意志和活动的两相对立，具体表现为**（）**的关系。

【A】：宪政与行政

【B】：宪政与司法

【C】：行政与司法

【D】：国会与行政

**答案：**宪政与行政

**题目：**12、古德诺发现，美国政府体制得以顺利运行所必不可少的“适度控制”和“必要行政集权”全来自于一种法定体制外的调节功能，即**（）**。

【A】：政党

【B】：监督

【C】：舆论

【D】：市场

**答案：**政党

**题目：**13、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：组织内部的规则

【B】：惯例

【C】：先例

【D】：领导者个人的人格

**答案：**组织内部的规则

**题目：**14、在官僚制组织中，人员任用的根据不应是**（）**。

【A】：学历

【B】：专业

【C】：能力

【D】：性别

**答案：**性别

**题目：**15、以下被称为“科学管理之父”的是**（）**。

【A】：怀特

【B】：泰勒

【C】：法约尔

【D】：韦伯

**答案：**泰勒

**题目：**16

法约尔的主要功绩在于**（）**。

【A】：将管理定义为5要素

【B】：给管理规定了特有概念

【C】：提出了14条管理原则

【D】：开创了组织研究领域

**答案：**开创了组织研究领域

**题目：**17、怀特认为，行政机关享有**（）**是立法机关所寻求的真正目标。

【A】：委托立法权

【B】：间接立法权

【C】：无限立法权

【D】：直接立法权

**答案：**委托立法权

**题目：**18、古利克总结的POSDCORB职能中不包括**（）**。

【A】：控制

【B】：计划

【C】：预算

【D】：报告

**答案：**控制

**题目：**19、在巴纳德看来，组织的实质是**（）**。

【A】：人的行为

【B】：物质

【C】：技术

【D】：环境

**答案：**人的行为

**题目：**20、西蒙早年受教于美国芝加哥大学，深受**（）**学派的影响。

：

【A】：管理过程

【B】：社会系统

【C】：行为主义

【D】：实证主义

**答案：**行为主义

不定项选择题（共5道题）

**题目：**21、在官僚制组织中，人们在处理公务时只应考虑**（）**。

【A】：合理性

【B】：合法性

【C】：私情关系

【D】：有效性

**答案：**合理性,合法性,有效性

**题目：**22、法约尔认为经营和管理是两个不同的概念，在他看来，“经营”包括的活动有**（）**。

【A】：安全活动

【B】：财务活动

【C】：商业活动

【D】：技术活动

**答案：**技术活动,商业活动,财务活动,安全活动

**题目：**23、下列属于怀特提出的建立行政学的基本假定的是**（）**。

【A】：行政的科学化

【B】：行政学的实践基础

【C】：行政学的系统性

【D】：行政管理具有共性

**答案：**行政管理具有共性,行政学的实践基础,行政的科学化

**题目：**24、Y理论的内容之一是“为了经济上的目的，管理部门应该负责把生产企业的要素**（）**组织起来”。

【A】：资金

【B】：材料

【C】：设备

【D】：人员

**答案：**资金,材料,设备,人员

**题目：**25、沃尔多认为，19世纪末、20世纪初对公共行政的自觉研究使人类历史进入到一个新的发展阶段，对于行政的具体内容具有决定性影响的因素是**（）**。

【A】：传统行政学的思想框架

【B】：改革运动

【C】：进步时代

【D】：传统行政学的哲学基础

**答案：**改革运动,进步时代

判断题（共20道题）

**题目：**26、从学科发展历史来看，行政学也是从行政法学中分离出来而成为一门独立学科的。**（X）**

**题目：**27、林德布洛姆认为决策受到决策者价值观的影响。**（V）**

**题目：**28、麦格雷戈提出的分权与授权的实例是罗巴克公司。**（V）**

**题目：**29、沃尔多认为，就科学最广泛的意义而言，包括公共行政在内的社会科学也具有科学性。**（V）**

**题目：**30、巴纳德认为，一项组织目标只有被组织成员接受后才是有效的。**（V）**

**题目：**31、从理论方面看，新公共行政学主张公共行政不仅仅是执行政策的工具，而且还是对广大民众生活各个方面都具有决定性影响的重要因素。**（V）**

**题目：**32、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要制定衡量、考核政府工作的标准。**（V）**

**题目：**33、奎德认为，政策分析的目的在于寻求既出色又节省地完成任务的方法。**（V）**

**题目：**34、布坎南认为，每个政府部门所遵循的政策通常是由该部门领导人根据上级对共同利益的理解来决定的。**（X）**

**题目：**35、维尔达夫斯基认为，预算过程是经济背景下的一种人类行为现象。**（X）**

**题目：**36、维尔达夫斯基认为，预算可以被看作是一种契约。**（V）**

**题目：**37、在施坦因看来，行政是主体有组织的意志，宪政则是主体依据意志的活动。**（X）**

**题目：**38、政治对行政的控制应当适用于针对广义的执行性机构，诸如司法、准司法、统计和半科学性质的政府机构也都应该受到政治的影响**（）**。**（X）**

**题目：**39、官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，韦伯认为，它们可以保证官僚制组织的合理性、合法性、稳定性和连续性。**（V）**

**题目：**40、科学管理彻底改变了在此之前管理的非专业性和个性化特征，建立了专业化和普遍化的管理原则和方法。**（V）**

**题目：**41、在法约尔看来，当时缺乏管理教育的原因在于缺少管理经验。**（X）**

**题目：**42、怀特认为，中央集权型行政组织体制的特征是地方政府对地方的行政事务有决定权，地方政府权责明确，在正常运行的情况下，中央政府不干涉地方行政事务。**（X）**

**题目：**43、古利克采用了威尔逊关于应该构建一门行政科学的主题，认为这样一门科学应该建立在一些既可以应用于公共部门又能够应用于私人部门的基本原则之上。**（V）**

**题目：**44、在巴纳德看来，组织是静态的，即当系统中的一个部分与其他部分的关系发生变化时，作为整体的系统基本不发生变化。**（X）**

**题目：**45、西蒙对西方行政学的主要理论贡献就在于他基于对行政学所谓“正统”研究方法的批判而提出的新公共行政学说。**（X）**

单项选择题（共20道题）

**题目：**1下列哪项运动的兴起促进了西方行政学的形成和兴盛？**（）**

【A】：新自由主义思想运动

【B】：新公共管理运动

【C】：新公共行政运动

【D】：科学管理运动

**答案：**科学管理运动

**题目：**2、在林德布洛姆的渐进决策理论出现之前，最有影响的政治和行政决策理论是**（）**。

【A】：激进决策模式

【B】：断续决策模式

【C】：有限理性决策模式

【D】：理性决策模式

**答案：**理性决策模式

**题目：**3、1993年，美国行政学会因该学者在公共预算方面所取得的巨大学术成就而专门设立了**（）**奖。

【A】：爱德华•奎德

【B】：维尔达夫斯基

【C】：布坎南

【D】：林德布洛姆

**答案：**维尔达夫斯基

**题目：**4、麦格雷戈对传统X理论进行反思与批判的理论依据是**（）**。

【A】：官僚制理论

【B】：科学管理理论

【C】：系统化行政学理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**5、在沃尔多所处的年代，当代行政学的最后一个重要发展成果是**（）**。

【A】：社会系统学派

【B】：科学管理理论

【C】：新公共行政运动

【D】：渐进决策模式

**答案：**新公共行政运动

**题目：**6、在里格斯看来，**（）**是指政府所制定的法令和政策不能付诸实施，形同虚设、徒有虚名。

【A】：官僚主义

【B】：异质性

【C】：重叠性

【D】：形式主义

**答案：**形式主义

**题目：**7、新公共行政学认为，行政组织中存在的**（）**是指行政组织与其他相关组织及目标群体之间建立共生关系的过程。

【A】：分配过程

【B】：边际交换过程

【C】：整合过程

【D】：社会情感过程

**答案：**边际交换过程

**题目：**8、德鲁克认为，目标管理取得成功的前提条件不包括**（）**。

【A】：高层管理人员的积极参与

【B】：下级人员的参与

【C】：对实现目标的手段有控制权

【D】：以X理论的观点来看待组织成员

**答案：**以X理论的观点来看待组织成员

**题目：**9、奎德在其代表作**（）**中系统阐述了其政策分析理论。

【A】：《问题分析与决策》

【B】：《政策科学：范围与方法的新近发展》

【C】：《决策分析》

【D】：《公共决策分析》

**答案：**《公共决策分析》

**题目：**10、寻租的本质在于**（）**。

【A】：促进公共利益

【B】：获得更大利润

【C】：行贿受贿

【D】：逃避竞争

**答案：**获得更大利润

**题目：**11、被认为是行政学开山鼻祖的是**（）**。

【A】：

【B】：

【C】：

【D】：

**答案：**C

**题目：**12、古德诺认为，政治与行政的协调的基础是政治必须对行政取得某种形式的**（）**。

【A】：控制

【B】：统治

【C】：管理

【D】：规制

**答案：**控制

**题目：**13、在官僚制中，一切重要决定和命令都应当形成正式文件下达，并且要记录在案，用毕归档，为此，官僚制组织要设立一个妥善保管一切记录和文件的“档案馆”，这属于官僚制的哪一特征？**（）**

【A】：层级节制的权力体系

【B】：组织管理的非人格化

【C】：合理的分工

【D】：形式正规的决策文书

**答案：**形式正规的决策文书

**题目：**14、“神秘化组织”行使权威的方式是基于**（）**，它以对个人的崇拜、迷信为基础。

【A】：先例

【B】：领导者个人的人格

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**领导者个人的人格

**题目：**15、泰勒认为，对那些体力或智力上不适合于干分给工作的“非第一流的工人”，应该采取什么措施使之适应工作需要**（）**。

【A】：扣除奖金

【B】：严厉斥责

【C】：扣减工资

【D】：加以培训

**答案：**加以培训

**题目：**16、在法约尔看来，**（）**不仅是管理的首要因素，具有普遍适用性，而且是一切组织活动的基础。

【A】：计划

【B】：组织

【C】：指挥

【D】：控制

**答案：**计划

**题目：**17在怀特看来，对政府行政进行的司法监督不包括**（）**。

【A】：对普通行政行为及特别行政行为的监督

【B】：对公务员的司法监督

【C】：对行政自由裁量权行使的监督

【D】：对国会议员投票行为的监督**（V）**国会议员投票行为的监督

**题目：**18、在古利克看来，**（）**的角色就是通过监控和调节专家、官僚和利益集团之间的关系来保持整个系统的平衡。

【A】：技术专家

【B】：行政官员

【C】：政治家

【D】：被任命的政务类官员

**答案：**政治家

**题目：**19、自学成才却获得了布朗大学、普林斯顿大学和宾夕法尼亚大学等七所著名大学的荣誉博士学位的管理学家是**（）**。

【A】：法约尔

【B】：古利克

【C】：厄威克

【D】：巴纳德

**答案：**巴纳德

**题目：**20、西蒙是以**（）**的区别作为其方法论的出发点的。

【A】：事实与价值

【B】：计划与决策

【C】：动机与行为

【D】：理论与概念

**答案：**事实与价值

不定项选择题（共5道题）

**题目：**21、韦伯将不同类型的组织区分为**（）**。

【A】：正式组织

【B】：合理化—合法化组织

【C】：神秘化组织

【D】：传统组织

**答案：**合理化—合法化组织,神秘化组织,传统组织

**题目：**22、就管理幅度而言，法约尔主张，除了最底层的工头领导的工人可达15人（而在工作简单时可达20人或30人）之外，其他的每一级至多不得超过**（）**人。

【A】：6

【B】：4

【C】：5

【D】：7

**答案：**6

**题目：**23、怀特认为，立法监督的主要职责在于**（）**。

【A】：确保政府支出适当

【B】：确保立法与行政政策的协调

【C】：确保行政监督的实施目的真正在于提高行政效率

【D】：使立法机关完全了解行政情形，以便制定补救的立法

**答案：**确保立法与行政政策的协调,确保政府支出适当,确保行政监督的实施目的真正在于提高行政效率,使立法机关完全了解行政情形，以便制定补救的立法

**题目：**24、麦格雷戈提出的扩大工作范围的实例是**（）**。

【A】：国际商用机器公司

【B】：底特律爱迪生公司

【C】：通用电气公司

【D】：罗巴克公司

**答案：**国际商用机器公司,底特律爱迪生公司

**题目：**25、下列属于沃尔多对传统行政学批评内容的是**（）**。

【A】：传统行政学家过于重视效率的做法

【B】：传统组织理论的理性主义倾向

【C】：政治—行政二分法

【D】：传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

**答案：**传统行政学家过于重视效率的做法,传统组织理论的理性主义倾向,政治—行政二分法,传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

判断题（共20道题）

**题目：**26、在我国，行政学起步相对较晚，作为一门独立学科的行政学从根本上来说实属“舶来品”。**（V）**

**题目：**27、理性决策模式认为人在政治和行政决策的活动中是非常理性的。**（V）**

**题目：**28、“人们并不是天生就厌恶工作。应用体力和脑力来从事工作，对于人们来说，正如游乐和休息一样，是自然的”。这是X理论的内容。**（X）**

**题目：**29、沃尔多认为，公共行政可以而且至多能够被视为一门应用科学，也许把它视为一门艺术、一种专业或其他的东西更为合适。**（V）**

**题目：**30、在里格斯看来，政治法典是指将政治准则进一步具体化、规范化的各种法律制度。**（V）**

**题目：**31、新公共行政学派鲜明主张社会科学家应该以其专业知识和才能从事价值判断，他们强调批判理论、道德哲学对行政学研究的意义。**（V）**

**题目：**32、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要认真考虑和回答自己本身的任务、目的和使命是什么。**（V）**

**题目：**33、政策分析员为之工作的政府机构就是国家的代表，因此，他应该只对委托机构负责。**（X）**

**题目：**34、布坎南认为，在美国，虽然纵向的政府部门缺乏竞争压力，但横向政府部门并不缺乏竞争压力。**（X）**

**题目：**35、维尔达夫斯基认为,英国议会体制下的预算与美国三权分立体制下的预算之间差异巨大。**（V）**

**题目：**36、在1964年发表的《效率的政治经济学：本利分析、系统分析与项目预算》一文中，维尔达夫斯基专门用了一章来探讨预算改革问题。**（X）**

**题目：**37、斯坦因以国家有机体为基础，规定了行政研究的任务，建构了行政研究的体系。**（V）**

**题目：**38、美国三权分立的制度架构和联邦制的国家结构形式足以保证其政治体制的稳定与协调，不再需要其他的组织或制度的存在**（）**。**（X）**

**题目：**39、在韦伯看来，行政人员在行使职务时应受到严格而系统的纪律约束和控制。**（V）**

**题目：**40、在泰勒看来，他的科学管理理论是一种近乎完美、无需再改变的理论。**（X）**

**题目：**41、法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

**题目：**42、怀特认为对政府行政进行司法监督的目的在于对行政的过失进行补救，保障公民或公务员的权利。**（V）**

**题目：**43、古利克于20世纪20年代获得哥伦比亚大学的政治学与公共法博士学位并长期担任美国哥伦比亚大学行政学教授。**（V）**

**题目：**44、《组织与管理》和《行政学研究》都是巴纳德的代表作。**（X）**

**题目：**45、西蒙认为传统行政学家所提出的每一条行政原则都可以找到另一条看来同样合理的原则，虽然这两条原则导致相反的意见，但是在理论上我们却不能指出哪一条原则是的。**（V）**

单项选择题（共20道题）

**题目：**2、林德布洛姆对渐进决策理论层次的划分，不包括在内的是**（）**。

【A】：简单的渐进分析

【B】：复杂的渐进分析

【C】：连续的渐进分析

【D】：断续的渐进分析

**答案：**连续的渐进分析

**题目：**3、维尔达夫斯基最著名的代表作是**（）**。

【A】：《预算过程的政治》

【B】：《贫穷国家的计划与预算》

【C】：《编制预算：预算过程的比较理论》

【D】：《管理的实践》

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**4、麦格雷戈在下列哪部著作中，大胆地批评了他称之为“x理论”的人事管理传统理论？**（）**

【A】：《企业的人性方面》

【B】：《行政学研究》

【C】：《政治与行政》

【D】：《行政学导论》

**答案：**《企业的人性方面》

**题目：**5、在沃尔多看来，强调组织的生存和发展的组织理论是**（）**。

【A】：传统组织理论

【B】：新传统组织理论

【C】：现代组织理论

【D】：后现代组织理论

**答案：**现代组织理论

**题目：**6、里格斯将根植于美国人心中的主权在民、人生而平等、天赋人权神圣不可侵犯等观念叫做**（）**。

【A】：政治准则

【B】：政治形态

【C】：政治神话

【D】：政治法典

**答案：**政治神话

**题目：**7、新公共行政学派主张跳出研究行政程序的狭窄圈子，趋向于相关问题的行政学研究，因此，他们将当今与未来公共行政发展的焦点主要定位于**（）**。

【A】：如何决定公共预算

【B】：如何发展公共政策

【C】：如何改革行政体制

【D】：如何行使公民权利

**答案：**如何发展公共政策

**题目：**8、最早提出目标管理这一概念的是**（）**。

【A】：泰勒

【B】：西蒙

【C】：厄威克

【D】：德鲁克

**答案：**德鲁克

**题目：**9、**（）**是可望用来实现目标的可供选择的办法或手段。

【A】：备选方案

【B】：政策

【C】：可行性评估

【D】：备选项目

**答案：**备选方案

**题目：**10、布坎南提出要借助于**（）**来完善选举制度，因为它可以使所有参与集体选择的个体都有充分的激励说出其对某一公共物品的真实需求状况，从而使投票者得到公共物品的数量和质量最大限度的接近投票者的实际偏好结构。

【A】：目标明确法

【B】：权力竞争法

【C】：需求显示法

【D】：权利表达法

**答案：**需求显示法

**题目：**11、斯坦因对行政管理的研究是建立在一种理论体系之上的系统研究，但他更多地强调要从**（）**方面进行研究。

【A】：行政法

【B】：公共政策

【C】：公众舆论

【D】：宪政

**答案：**行政法

**题目：**12、**（）**是政治与行政实现协调的必要途径。

【A】：法外调节

【B】：政府体制的改革

【C】：行政的适度集权化

【D】：政治对行政的适度控制

**答案：**行政的适度集权化

**题目：**13、韦伯认为效率较好的组织类型是**（）**。

【A】：基于超凡魅力权威而形成的组织

【B】：与合理合法权威相适应的组织

【C】：与传统权威相适应的组织

【D】：神秘化的组织

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**14、在官僚制中，一切重要决定和命令都应当形成正式文件下达，并且要记录在案，用毕归档，为此，官僚制组织要设立一个妥善保管一切记录和文件的“档案馆”，这属于官僚制的哪一特征？**（）**

【A】：层级节制的权力体系

【B】：形式正规的决策文书

【C】：合理的分工

【D】：组织管理的非人格化

**答案：**形式正规的决策文书

**题目：**15、泰勒最著名的代表作是**（）**。

【A】：《管理备要》

【B】：《管理的实践》

【C】：《工业管理与一般管理》

【D】：《科学管理原理》

**答案：**《科学管理原理》

**题目：**16、法约尔认为，管理人员的**（）**是协调工作的最好方法之一。

【A】：每日例会

【B】：日常例会

【C】：每周例会

【D】：每月例会

**答案：**每周例会

**题目：**17、怀特指出，在行政协调过程中，**（）**的裁定就是最后的决定。

【A】：直接领导

【B】：顶头上司

【C】：最高长官

【D】：行政首长

**答案：**行政首长

**题目：**18、与威尔逊一样，古利克认为建立行政科学的目的在于更大地提高公共部门的**（）**。

【A】：工作效率

【B】：人员编制

【C】：职能权限

【D】：经费预算

**答案：**工作效率

**题目：**19、组织成员对组织共同目标的**（）**理解是指组织成员脱离了个人的立场而站在组织整体利益的立场上客观地理解组织的共同目标。

【A】：协作性

【B】：个人性

【C】：民主化

【D】：科学化

**答案：**协作性

**题目：**20、西蒙为后来研究行政现象的学者们提供了一个非常重要的研究途径，即**（）**。

【A】：决策研究方法

【B】：比较研究方法

【C】：环境研究方法

【D】：历史研究方法

**答案：**决策研究方法

不定项选择题（共5道题）

**题目：**21、在韦伯看来，下列组织形式属于传统权威制度之下的是**（）**。

【A】：分封制

【B】：官僚制

【C】：封建制

【D】：世袭制

**答案：**世袭制,封建制

**题目：**22、法约尔创立一般管理理论的理论依据主要包括**（）**。

【A】：管理是可以教授的

【B】：管理只需要靠经验的积累

【C】：一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要

【D】：管理是一种可应用于一切机构的独立活动

**答案：**管理是一种可应用于一切机构的独立活动,一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要,管理是可以教授的

**题目：**23、在怀特看来，政府选拔管理人才的考试方法可以采用**（）**的方法。

【A】：口试

【B】：操作试验

【C】：工作试验

【D】：心理试验

**答案：**操作试验,工作试验,心理试验,口试

**题目：**24、X理论的内容之一是“为了经济目的，管理部门负责把生产性企业的要素**（）**组织起来”。

【A】：金钱

【B】：物资

【C】：设备

【D】：人员

**答案：**金钱,物资,设备,人员

**题目：**25、在沃尔多看来，现代组织理论的思想基础仍然是20世纪西方文化中的**（）**等价值观念。

【A】：科学

【B】：理性

【C】：效益

【D】：效率

**答案：**科学,理性,效益,效率

判断题（共20道题）

**题目：**26、18世纪初期普鲁士创立的文官制度和19世纪50年代英国建立的任官制度，为行政学的理论研究提供了素材。**（X）**

**题目：**27、在方法上，理性决策模式注重事物变化量的积累，以量变导致质变；它强调在进行改变时维持社会和组织的稳定，因而主张不间断的修改，而不是引起动荡的变革，逐步对政策加以修改并最终改变政策。**（X）**

**题目：**28、麦格雷戈认为，当人们达到丰裕的生活水平时，胡萝卜加大棒的管理方法作用很大。**（X）**

**题目：**29、在沃尔多看来，我们需要对价值观念进行自我认识和自我批评，他告诫人们不要以相关性为代价去寻求严密性，他希望人们能够在“科学性”与规范性之间达到一种妥协。**（V）**

**题目：**30、里格斯认为，过渡社会的多元社区、多元经济形式以及多元价值使其公共行政具有明显的多元性，即异质性特点。**（V）**

**题目：**31、在新公共行政学者们看来，政治—行政分离只是一种理论虚构，在现实的政治与行政运行中行政体系游离于政策制定之外的状况根本不存在。**（V）**

**题目：**32、在运用目标管理理论时，落实到个人的目标必须符合实际情况，每个人的目标均应超过其所具有的实际承受能力。**（X）**

**题目：**33、政策分析人员着手进行政策分析时，他面对整个社会。**（V）**

**题目：**34、作为凝结着人类共同智慧的结晶，公共选择理论的“政府失败论”应该引起我国政府管理实践者去思考。**（V）**

**题目：**35、维尔达夫斯基认为，预算是政府的生命线，是政府做什么或者打算做什么的财政反映。是**（V）**

**题目：**36、维尔达夫斯基一直在著名的加利福尼亚大学伯克利分校任教。**（V）**

**题目：**37、威尔逊对行政管理的本质主要是通过将其与政治和宪政制度等概念进行比较而揭示的。

是**（V）**

**题目：**38、在古德诺看来，美国分权体制的最大弊端是导致了政治与行政的失调。**（V）**

**题目：**39、在韦伯看来，所谓“官僚制”是指一种以分部—分层、集权—统一、指挥—服从等为特征的组织形态，即现代社会实施合法统治的行政组织。是**（V）**

**题目：**40、泰勒所提出的在组织机构的管理控制上实行例外原则的思想为后来的授权与分权化管理提供了借鉴。**（V）**

**题目：**41、从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

**题目：**42在论及公共行政与各方面的关系上，怀特的视野已经超出了前人，把行政研究传统注重的政治环境扩大到了社会环境。**（V）**

**题目：**43、古利克自认为自己是一个理论家，而且他在职业生涯的许多时间里都一直专注于对思想和原则的追求。**（X）**

**题目：**44、巴纳德的组织理论明显是以系统观念为依据的，他把组织视为一种由相互关联的人员组成的“开放系统”。**（V）**

**题目：**45、西蒙因其在《行政行为》一书中广泛引用了心理学、社会学等其他学科的研究成果而开拓了行政学研究的新视野，使行政学研究由狭隘的单一学科的概念框架迈向了“泛科际途径”的科际整合之路。**（V）**

泰勒的科学管理理论是针对企业管理而提出的，所以其原理和原则并不能适用于公共行政领域**（）**。**（X）**

单项选择题（共20道题）

**题目：**1、行政管理真正形成相对完整的理论体系，成为一门独立学科，是在**（）**。

【A】：19世纪末20世纪初

【B】：20世纪末21世纪初

【C】：17世纪末18世纪初

【D】：18世纪末19世纪初

**答案：**19世纪末20世纪初

**题目：**2、林德布洛姆的渐进决策模式在方法上具有明显的**（）**。

【A】：超前性

【B】：能动性

【C】：先进性

【D】：保守性

**答案：**保守性

**题目：**3、论著**（）**奠定了维尔达夫斯基在西方行政学尤其是公共预算研究领域的崇高学术地位。

【A】：《预算过程的新政治》

【B】：《反叛民众以及关于政治与公共政策的其他论文》

【C】：《赤字与公共利益》

【D】：《预算过程的政治》

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**4、为了满足员工的归属感需要，某公司经常为新员工组织一些聚会或者社会活动，按照马斯洛的需要层次理论，这属于满足员工的**（）**的需要。

【A】：安全

【B】：感情和归属

【C】：自尊

【D】：自我实现

**答案：**感情和归属

**题目：**5、沃尔多对历史高度重视，在他看来，作为行政的政府与**（）**总是密切相连的。

【A】：文化

【B】：知识

【C】：科技

【D】：文明

**答案：**文明

**题目：**6、里格斯认为，**（）**是指一个社会在同一时间里同时存在着不同的制度、行为和观点。

【A】：官僚主义

【B】：异质性

【C】：重叠性

【D】：形式主义

**答案：**异质性

**题目：**7、新公共行政学者直接从美国当代政治哲学家**（）**的“作为公平的正义”思想体系中获取坚实的理论依据。

【A】：阿尔蒙德

【B】：伊斯顿

【C】：罗尔斯

【D】：罗伯特•达尔

**答案：**罗尔斯

**题目：**8、目标管理理论的最大优点在于**（）**。

【A】：确定和阐明管理人员的职务

【B】：找到合适的人员来担任管理人员的职务

【C】：促使人们同组织建立协作关系

【D】：能够提供有效的内心激励

**答案：**能够提供有效的内心激励

**题目：**9、奎德将准备实施备选方案这一过程使用的方法叫**（）**。

【A】：执行分析

【B】：说明解释

【C】：测试检验

【D】：多方比较

**答案：**执行分析

**题目：**10、公共选择理论的基本假设是**（）**假定。

【A】：市场

【B】：组织

【C】：公民

【D】：经济人

**答案：**经济人

**题目：**11、在威尔逊生活的时期，政党分赃制被功绩制所取代，**（）**力量日益被民主运动视为一种有效工具而得到重视。

【A】：司法

【B】：立法

【C】：外交

【D】：行政

**答案：**行政

**题目：**12、在古德诺看来，更经常地借助于**（）**的方法，将会给减少政党目前必须从事的工作带来有利的影响，从而使政党对人民更加负责。

【A】：汇报总结

【B】：召开会议

【C】：公民投票

【D】：监督检查

**答案：**公民投票

**题目：**13、“神秘化组织”行使权威的方式是基于**（）**，它以对个人的崇拜、迷信为基础。

【A】：先例

【B】：领导者个人的人格

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**领导者个人的人格

**题目：**14、在官僚制组织中，人员任用的根据不应是**（）**。

【A】：学历

【B】：专业

【C】：能力

【D】：性别

**答案：**性别

**题目：**15、泰勒认为，培训工人成为“第一流的工人”，是**（）**的职责。

【A】：工人自己

【B】：政府

【C】：工会

【D】：管理者

**答案：**管理者

**题目：**16、法约尔指出**（）**是培养管理能力的首要条件。

【A】：管理教育

【B】：管理经验

【C】：管理实践

【D】：管理天赋

**答案：**管理教育

**题目：**17、立法机关有权对政府及其部门就重要行政事务提出质问，政府领导或部委首长必须到立法机关就有关问题作出解答或解释，这种做法属于怀特所指出的立法监督方法中的哪一种？**（）**

【A】：人员方面的监督

【B】：诘问监督

【C】：调查监督

【D】：行政政策的监督

**答案：**诘问监督

**题目：**18、既是古利克许多思想信条的来源，又是实践其思想信条的工具的部门是**（）**。

【A】：美国内部事务协调人办公室

【B】：美国国家公共行政研究所

【C】：美国政治学会

【D】：美国政府研究协会

**答案：**美国国家公共行政研究所

**题目：**19、以下被称为“系统组织理论创始人”的是**（）**。

【A】：

【B】：

【C】：

【D】：

**答案：**

【D】：

**题目：**20、下列不属于西蒙所认为的集权的好处的是**（）**。

【A】：有利于保证各种作业活动的协调

【B】：有利于发挥决策才能

【C】：有利于明确责任进而能够促使决策者以更加负责的精神去制定决策

【D】：有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**答案：**有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

不定项选择题（共5道题）

**题目：**21、韦伯认为，在“传统组织”中，行使命令和权威的基础是**（）**。

【A】：先例

【B】：惯例

【C】：组织内部的规则

【D】：领导者个人的人格

**答案：**先例,惯例

**题目：**22、管理的14条原则是法约尔对自己长期从事管理实践的经验所作的理论概括，下列原则中在14条原则之内的是**（）**。

【A】：纪律

【B】：劳动分工

【C】：统一领导

【D】：统一指挥

**答案：**劳动分工,纪律,统一指挥,统一领导

**题目：**23、在怀特看来，国家行政管理的目标或目的主要包括**（）**。

【A】：政务的有效推行和管理

【B】：管理人员运用物质材料完成国家建设的任务

【C】：以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

【D】：使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源

**答案：**管理人员运用物质材料完成国家建设的任务,政务的有效推行和管理,使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源,以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**题目：**24、麦格雷戈提出参与式和协商式管理的实例是**（）**。

【A】：国际商用机器公司

【B】：斯坎伦计划

【C】：通用电气公司

【D】：罗巴克公司

**答案：**斯坎伦计划

**题目：**25、比较公共行政和现代组织理论的相同点表现在**（）**。

【A】：关注方法论

【B】：相信系统框架

【C】：强调经验描述

【D】：寻求一般性概念

**答案：**关注方法论,相信系统框架,强调经验描述,寻求一般性概念

判断题（共20道题）

**题目：**26、自美国行政学家古德诺率先提出建立行政学的主张之后，西方行政学迄今已经发展成为一门既具有丰富的理论内涵，又不乏重要实践价值的综合性学科。**（X）**

**题目：**27、林德布洛姆认为，在各种“策略分析”方法中，“断续渐进”不失为一种较好的方法。**（V）**

**题目：**28、麦格雷戈在美国《管理评论》杂志上发表了《经理人员的职能》，提出了著名的Y理论。

**（X）**

**题目：**29、尽管沃尔多起初批评了传统行政学观点，但他并不否认传统行政学包含着许多真理，而且他认为传统行政学代表着知识界对历史环境作出的一种反应。**（V）**

**题目：**30、里格斯基于对不同社会形态国家的社会经济结构及文化、历史与公共行政之间的相互影响进行比较研究，进而创立了行政生态学这个重要的行政学分支学科。**（V）**

**题目：**31、新公共行政学将效率当做基本价值，强调非人性化和客观化的所谓理性效率，促使组织对人与人之间的互动采取机械性控制。

**（X）**

**题目：**32、在运用目标管理理论时，目标要制定得比较明确，尽量用数量指标表示，并且要规定完成任务、达到目标的时间。**（V）**

**题目：**33、奎德指出，公共政策的效果都应纳入成本—收益的分析框架。**（X）**

**题目：**34、布坎南认为，政府政策的低效率是指所执行的政策不是最佳政策，这种政策不能确保资源的最佳配置。**（V）**

**题目：**35、维尔达夫斯基是富布莱特学者并且获得了耶鲁大学的博士学位。**（V）**

**题目：**36、维尔达夫斯基认为，预算的政治在英国国议会体制下要比其在宪政体制下更具有公开性。**（X）**

**题目：**37、威尔逊在行政学方面的理论贡献主要体现在被誉为行政学开山之作的《国会制政体》一文中。

**（X）**

**题目：**38、古德诺由于受到时代的影响，没有把自己的主要注意力集中在行政管理部门的具体事务上。**（V）**

**题目：**39、西蒙是最早对社会生活中的组织现象进行系统研究的学者之一，因此，有人把西蒙称作组织理论之父。**（X）**

**题目：**40、在泰勒看来，所谓“第一流的速度”是以工人能维持的正常工作速度为基础的。**（V）**

**题目：**41、作为一位与泰勒处在同时代的法国管理学家，法约尔没有像泰勒那样去过度关注作业现场的操作效率问题，而是试图寻求一种更具广泛适用性的“一般管理理论”。**（V）**

**题目：**42、在怀特看来，官僚型行政组织体制的特征是多数的行政官员均系民选，有任期限制，体现民治，行政官员向民众负责。**（X）**

**题目：**43、在古利克看来，在一个多元化社会中的集权制政府优于民主制政府，因为前者能够产生新思想，具有自由批评的矫正效应并且要求老百姓对最终结果作出评价。**（V）**

**题目：**44、早在20世纪三四十年代以前，特别是在系统论正式产生之前，巴纳德便在组织管理研究领域率先运用系统的观点来表述组织概念并建立了一套影响深远的组织理论体系，这对于包括行政学在内的整个管理科学所具有的理论贡献都是十分重大的。**（V）**

**题目：**45、“决策”是目前行政行为研究中最流行的概念工具，也是唯一的概念工具。**（X）**

单项选择题（共20道题）

**题目：**1、行政学的直接理论基础是**（）**。

【A】：政治学

【B】：法学

【C】：经济学

【D】：社会学

**答案：**政治学

**题目：**2、林德布洛姆的论著不包括**（）**。

【A】：《政策分析》

【B】：《决策过程》

【C】：《公共行政》

【D】：《政治与市场》

**答案：**《公共行政》

**题目：**3、预算过程中的策略行为在各种国家的预算过程中都会出现，是**（）**著作中提出的。

【A】：《预算过程的政治》

【B】：《贫穷国家的计划与预算》

【C】：《编制预算：预算过程的比较理论》

【D】：《管理的实践》

**答案：**《贫穷国家的计划与预算》

**题目：**4、Y理论为管理人员提供了一种对于人的**（）**的看法，这种看法对于争取企业组织成员的协作和热情支持是不可或缺的。

【A】：乐观主义

【B】：悲观主义

【C】：折中主义

【D】：利己主义

**答案：**乐观主义

**题目：**5、新公共行政学的基本主题不包括**（）**。

【A】：参与

【B】：分权

【C】：代议官僚制

【D】：集权

**答案：**集权

**题目：**6、里格斯认为**（）**是影响一国公共行政的第一位要素。

【A】：沟通网络

【B】：社会因素

【C】：政治构架

【D】：经济要素

**答案：**经济要素

**题目：**7、新公共行政学的效率观指的是**（）**。

【A】：机械性效率

【B】：技术性效率

【C】：生产性效率

【D】：社会性效率

**答案：**社会性效率

**题目：**8、德鲁克基于目标管理理论提出的在政府机构中广泛运用的理论是**（）**。

【A】：公共选择理论

【B】：公共服务机构管理理论

【C】：公共部门绩效管理理论

【D】：全面质量管理理论

**答案：**公共服务机构管理理论

**题目：**9、“**（）**”是这样一种尝试，即试图阐明目标、解释有关问题和限定问题范围。

【A】：测试检验

【B】：广泛探索

【C】：多方比较

【D】：总体概述

**答案：**总体概述

**题目：**10、以布坎南的“政府失败说”为主要代表的理论是**（）**。

【A】：公共关系理论

【B】：政策分析理论

【C】：公共政策理论

【D】：公共选择理论

**答案：**公共选择理论

**题目：**11、从思想渊源来看，威尔逊的行政学说主要受到了来自**（）**行政研究思想的影响。

【A】：美洲大陆

【B】：非洲大陆

【C】：亚洲大陆

【D】：欧洲大陆

**答案：**欧洲大陆

**题目：**12、古德诺的行政学研究和威尔逊的研究有着相当一致的地方，他也是站在**（）**利益一边，主张公共行政权力的集中。

【A】：总统

【B】：中小资产阶级

【C】：国会议员

【D】：大资产阶级

**答案：**中小资产阶级

**题目：**13、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：领导者个人的人格

【B】：先例

【C】：惯例

【D】：组织内部的规则

**答案：**组织内部的规则

**题目：**14、韦伯认为效率较好的组织类型是**（）**。

【A】：基于超凡魅力权威而形成的组织

【B】：与合理合法权威相适应的组织

【C】：与传统权威相适应的组织

【D】：神秘化的组织

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**15、高级管理人员把一般的日常事务授权给下级管理人员去处理，而自己只保留对例外事项（即重要事项）的决策和监督权的做法体现了哪种管理原则**（）**。

【A】：职能原则

【B】：例外原则

【C】：统一指挥原则

【D】：劳动分工原则

**答案：**例外原则

**题目：**16、法约尔认为，管理人员的**（）**是协调工作的最好方法之一。

【A】：每月例会

【B】：日常例会

【C】：每周例会

【D】：每日例会

**答案：**每周例会

**题目：**17、在怀特看来，随着美国政府职能的扩大，政府的支出日益增加，使公民的赋税相应增长，公民要求政府节约，反对政府高赋税，这属于**（）**对公共行政的影响。

【A】：科技环境

【B】：客观社会环境

【C】：经济环境

【D】：政治环境

**答案：**客观社会环境

**题目：**18、古利克认为**（）**是政府行动的主要原因。

【A】：市场失败

【B】：公共部门职能扩张

【C】：时代变迁

【D】：公民需求激增

**答案：**市场失败

**题目：**19、下列不属于巴纳德所说的“诱因”的因素的是**（）**。

【A】：成员为实现组织目标所做的工作

【B】：物质待遇

【C】：共同理想

【D】：地位

**答案：**成员为实现组织目标所做的工作

**题目：**20、西蒙认为，组织最重要的性质就在于它是许多人在其中处理信息、传递信息和制定决策的系统，因此组织设计的一个基本出发点是，必须采用**（）**的观点来看待组织，从而提出组织设计的基本要求。

【A】：信息处理

【B】：任务管理

【C】：职位分类

【D】：理论

**答案：**信息处理

不定项选择题（共5道题）

**题目：**21、韦伯认为，在“传统组织”中，行使命令和权威的基础是**（）**。

【A】：先例

【B】：惯例

【C】：组织内部的规则

【D】：领导者个人的人格

**答案：**先例,惯例

**题目：**22、管理的14条原则是法约尔对自己长期从事管理实践的经验所作的理论概括，下列原则中在14条原则之内的是**（）**。

【A】：统一指挥

【B】：统一领导

【C】：纪律

【D】：劳动分工

**答案：**劳动分工,纪律,统一指挥,统一领导

**题目：**23、怀特在20世纪20年代便从下列哪些方面对行政环境之于行政管理的重要影响作了较为深入、系统的探讨？**（）**

【A】：科技环境

【B】：政治环境

【C】：经济环境

【D】：客观社会环境

**答案：**经济环境,政治环境,客观社会环境,科技环境

**题目：**24、以下提出著名的“Y理论”的是**（）**。

【A】：马斯洛

【B】：麦克雷戈

【C】：法约尔

【D】：泰勒

**答案：**麦克雷戈

**题目：**25、在沃尔多看来，历史为公共事务提供的道德传统主要包括**（）**。

【A】：公共道德

【B】：伦理道德

【C】：宗教观念

【D】：私人道德

**答案：**公共道德,私人道德

判断题（共20道题）

**题目：**26、行政学的开山之作是威尔逊的《行政学研究》。**（V）**

**题目：**27、决策的渐进性是由政治的一致性所决定的。**（V）**

**题目：**28、麦格雷戈的人事管理理论主要就体现在他基于对Y理论合理内核的扬弃而所提出的X理论中。**（X）**

**题目：**29、沃尔多认为，在公共行政领域，除了案例研究方法，尚很少有什么其他探讨公共政策的方法。**（V）**

**题目：**30、在里格斯看来，形式主义深深影响行政行为的品质，促使贪污腐败愈演愈烈。**（V）**

**题目：**31、自19世纪70年代至80年代，美国政府部门广泛推行了全面质量管理运动，倡导政府部门积极寻求满足公众的基本需求，尽力追求产品与服务品质，并通过不断发展的组织体系与能力稳步改进服务品质。

**（X）**

**题目：**32、目标管理这一概念最初是由德鲁克在《管理的实践》一书中作为一种新管理方法提出来的，其宗旨是用压制的管理代替自我控制的管理。**（X）**

**题目：**33、正效果是指方案所得到的收益超过成本，它有助于目标的实现。**（V）**

**题目：**34、布坎南认为，如果要在公共部门恢复自由竞争，改善官僚体制的运转效率，需要在行政管理体制内部重新建立竞争结构。**（V）**

**题目：**35、维尔达夫斯基认为，从最完整的意义上来说，决策处在政治过程的中心。**（X）**

**题目：**36、维尔达夫斯基认为，预算可以成为一种沟通网络。**（V）**

**题目：**37、在行政研究的德国阶段中，斯坦因颇负盛名并具有一定的代表性。**（V）**

**题目：**38、在古德诺看来，中央政府通过立法约束地方来保证整个国家的统一，可以更有利于地方政府行使自治权。**（X）**

**题目：**39、韦伯的组织理论对于我们分析组织，尤其是正式组织提供了很好的指导原则，而且其组织理论之博大精深，远远超出了行政学研究的一般眼界，其生命力和影响将会是持久的。**（V）**

**题目：**40、在泰勒看来，那些能够工作而不想工作的人也可以成为他所说的“第一流的工人”。**（X）**

**题目：**41、从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

**题目：**42、怀特认为，善于利用外界的环境影响、提供适当的工作条件以及鼓励有益的社交活动等均可以直接地促进官纪的改善。**（X）**

**题目：**43、综观古利克的整个行政学思想，我们不难发现它明显具有分散化和实践性的特征。**（X）**

**题目：**44、巴纳德认为，与有意识形成的正式组织不同，非正式组织是由无意识的社会过程产生的。**（V）**

**题目：**45、一般而言，科学命题都是事实命题，即科学研究以事实问题为对象；而价值问题则是不能用科学方法进行处理的。**（V）**

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**1、下列哪项运动的兴起促进了西方行政学的形成和兴盛？**（）**

【A】：新公共行政运动

【B】：科学管理运动

【C】：新公共管理运动

【D】：新自由主义思想运动

**答案：**

**题目：**3、古德诺认为，政治与行政的协调的基础是政治必须对行政取得某种形式的（控制）。

【A】：规制

【B】：统治

【C】：控制

【D】：管理

**题目：**4、在官僚制组织中，人员任用的根据不应是（性别）。

【A】：学历

【B】：专业

【C】：能力

【D】：性别

**题目：**5、在官僚制中，一切重要决定和命令都应当形成正式文件下达，并且要记录在案，用毕归档，为此，官僚制组织要设立一个妥善保管一切记录和文件的“档案馆”，这属于官僚制的哪一特征？**（）**

【A】：组织管理的非人格化

【B】：形式正规的决策文书

【C】：合理的分工

【D】：层级节制的权力体系

**答案：**形式正规的决策文书

**题目：**6、高级管理人员把一般的日常事务授权给下级管理人员去处理，而自己只保留对例外事项（即重要事项）的决策和监督权的做法体现了哪种管理原则**（）**。

【A】：劳动分工原则

【B】：职能原则

【C】：例外原则

【D】：统一指挥原则

**答案：**例外原则

**题目：**7、法约尔的主要功绩在于**（）**。

【A】：提出了14条管理原则

【B】：给管理规定了特有概念

【C】：开创了组织研究领域

【D】：将管理定义为5要素

**答案：**开创了组织研究领域

**题目：**8、立法机关有权对政府及其部门就重要行政事务提出质问，政府领导或部委首长必须到立法机关就有关问题作出解答或解释，这种做法属于怀特所指出的立法监督方法中的哪一种？**（）**

【A】：调查监督

【B】：诘问监督

【C】：行政政策的监督

【D】：人员方面的监督

**答案：**诘问监督

**题目：**9、古利克与厄威克合编的著作是**（）**。

【A】：《管理的实践》

【B】：《工业管理与一般管理》

【C】：《行政科学论文集》

【D】：《管理备要》

**答案：**《行政科学论文集》

**题目：**10、对于环境要素，巴纳德吸收了美国学者**（）**的公共经济思想，提出了战略要素理论。

【A】：斯蒂格利茨

【B】：康芒斯

【C】：曼昆

【D】：凯恩斯

**答案：**康芒斯

**题目：**11、下列不属于西蒙所认为的集权的好处的是**（）**。

【A】：有利于保证各种作业活动的协调

【B】：有利于发挥决策才能

【C】：有利于明确责任进而能够促使决策者以更加负责的精神去制定决策

【D】：有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**答案：**有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**题目：**12、林德布洛姆的渐进决策的思想最早形成于其早期著作**（）**中。

【A】：《政治与市场》

【B】：《决策过程》

【C】：《政策分析》

【D】：《政治、经济及福利》

**答案：**《政治、经济及福利》

**题目：**13、维尔达夫斯基认为**（）**。

【A】：权力政治和预算文化的本质就是一种妥协的艺术

【B】：折衷缓慢的渐进变革作为一种稳定的策略是一件坏事

【C】：渐进决策的预算过程不能使政府的服务对象和各利益集团的影响得到保障

【D】：在不触动政治过程的情况下，是可以对预算过程作出任何重大改变的

**答案：**权力政治和预算文化的本质就是一种妥协的艺术

**题目：**14、Y理论为管理人员提供了一种对于人的**（）**的看法，这种看法对于争取企业组织成员的协作和热情支持是不可或缺的。

【A】：乐观主义

【B】：悲观主义

【C】：折中主义

【D】：利己主义

**答案：**乐观主义

**题目：**15、新公共行政学的基本主题不包括**（）**。

【A】：参与

【B】：分权

【C】：代议官僚制

【D】：集权

**答案：**集权

**题目：**16、巴纳德概括的管理人员的职能不包括**（）**。

【A】：建立和维持信息交流的体系

【B】：独立地、创造性地发现问题和解决问题

【C】：促成组织成员提供必要的服务

【D】：规定组织的目标

**答案：**独立地、创造性地发现问题和解决问题

**题目：**17、新公共行政学派的主要代表人物是**（）**。

【A】：弗雷德里克森

【B】：奎德

【C】：法约克

【D】：布坎南

**答案：**弗雷德里克森

**题目：**18、最早提出目标管理这一概念的是**（）**。

【A】：泰勒

【B】：西蒙

【C】：厄威克

【D】：德鲁克

**答案：**德鲁克

**题目：**19、“**（）**”是这样一种尝试，即试图阐明目标、解释有关问题和限定问题范围。

【A】：测试检验

【B】：广泛探索

【C】：多方比较

【D】：总体概述

**答案：**总体概述

**题目：**20、寻租的本质在于**（）**。

【A】：促进公共利益

【B】：获得更大利润

【C】：行贿受贿

【D】：逃避竞争

**答案：**获得更大利润

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、韦伯将不同类型的组织区分为**（）**。

【A】：正式组织

【B】：合理化—合法化组织

【C】：神秘化组织

【D】：传统组织

**答案：**合理化—合法化组织,神秘化组织,传统组织

**题目：**22、管理的14条原则是法约尔对自己长期从事管理实践的经验所作的理论概括，下列原则中在14条原则之内的是**（）**。

【A】：统一指挥

【B】：劳动分工

【C】：纪律

【D】：统一领导

**答案：**劳动分工,纪律,统一指挥,统一领导

**题目：**23、怀特认为责权一致原则的实施决非容易之事，其原因包括**（）**。

【A】：民选官员均不受上级行政首长的监督，他们可以在法律范围内任意处理行政公务，缺乏固定的负责系统

【B】：行政工作由行政委员会主持，其责任很容易混淆不清

【C】：行政职权分配不当

【D】：同一种行政事务如果由两个以上的行政官员来办理，倘若工作出现失误，每个人都有不负责任的充分理由

**答案：**民选官员均不受上级行政首长的监督，他们可以在法律范围内任意处理行政公务，缺乏固定的负责系统,行政工作由行政委员会主持，其责任很容易混淆不清,行政职权分配不当,同一种行政事务如果由两个以上的行政官员来办理，倘若工作出现失误，每个人都有不负责任的充分理由

**题目：**24、麦格雷戈提出参与式和协商式管理的实例是**（）**。

【A】：国际商用机器公司

【B】：斯坎伦计划

【C】：通用电气公司

【D】：罗巴克公司

**答案：**斯坎伦计划

**题目：**25、沃尔多认为，传统行政学在1940年前一直支配着行政学领域的基本特点包括**（）**。

【A】：对“社会效率”的追求

【B】：接受政治—行政二分法

【C】：一般管理取向

【D】：通过科学分

**答案：**接受政治—行政二分法,一般管理取向,通过科学分

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、行政学的开山之作是威尔逊的《行政学研究》。**（V）**

**题目：**27、威尔逊认为，行政学的研究应该以实践为准绳、以本国为核心。**（V）**

**题目：**28、在古德诺看来，美国分权体制的最大弊端是导致了政治与行政的失调。**（V）**

**题目：**29、在韦伯看来，所谓“官僚制”是指一种以分部—分层、集权—统一、指挥—服从等为特征的组织形态，即现代社会实施合法统治的行政组织。**（V）**

**题目：**30、科学管理如同节省劳动的机器一样，其目的正在于提高每一个单位劳动力的产量。**（V）**

**题目：**31、从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

**题目：**32、怀特认为，现代科学的发展促进了科学技术在行政管理中的广泛应用，现代行政管理过程中诸如决策、规划、设计、技术措施和监督等许多重要工作都需要科学技术的支持。**（V）**

**题目：**33、古利克认为，要消除专家政治的危险，就必须培养和树立一种施加责任自律的职业意识，就必须清楚认识到必须由专家来采取最后的行动。**（X）**

**题目：**34、世纪三四十年代以前，特别是在系统论正式产生之前，巴纳德便在组织管理研究领域率先运用系统的观点来表述组织概念并建立了一套影响深远的组织理论体系，这对于包括行政学在内的整个管理科学所具有的理论贡献都是十分重大的。**（V）**

**题目：**35、理性是个程度问题，客观理性是最高程度的理性，有限理性是某种程度的理性，这程度不是固定的。在西蒙的用法上，“理性的”实际上是指以客观理性为准则，有限理性在不同程度上的表现。**（V）**

**题目：**36、林德布洛姆认为决策者面对的是一个既定的问题，决策分析不是万能的。**（X）**

**题目：**37、维尔达夫斯基认为,英国议会体制下的预算与美国三权分立体制下的预算之间差异巨大。**（V）**

**题目：**38、维尔达夫斯基认为，预算过程是经济背景下的一种人类行为现象。**（X）**

**题目：**39、麦格雷戈提出Y理论叫做“个人目标和组织目标的结合”，认为它能使组织的成员在努力实现组织目标的同时，最好地实现自己的个人目标。**（V）**

**题目：**40、新公共行政运动是由20世纪60年代末、70年代初的社会骚动和政治骚动而引起的，在沃尔多看来，它是青年激进派的反叛和非马克思左派反主流文化的组成部分。**（V）**

**题目：**41、20世纪六、七十年代，行政学摆脱了长期以来对政治科学的过分依赖，由应用研究转向纯理论研究。**（X）**

**题目：**42、在公共行政领域，对效率的解释大致可分为两种基本类型，即机械性效率与社会性效率。**（V）**

**题目：**43、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要从任务、使命的定义中提出能获得行政效益的明确目标。**（V）**

**题目：**44、政策分析是政策科学的研究方法论，是运用一定的科学研究方法去解决社会问题的一个应用性学科。**（V）**

**题目：**45、布坎南认为，政府政策的低效率是指所执行的政策不是最佳政策，这种政策不能确保资源的最佳配置。**（V）**

四、简答题（本大题共2小题，每小题10分，共20分）（如果你是以附件形式提交的答案，请在答题输入框中输入“见附件”）

**题目：**46、在巴纳德看来，非正式组织的积极功能是什么？

**答案：**

巴纳德认为，正式组织与非正式组织之间有着密切关系，如果关系处理得好，非正式组织能为正式组织承担三项积极功能，从而使正式组织更加稳固、健全，更有效率。（1分）这三项积极功能是：

（1）可以从事正式组织所不便沟通的意见、资料和信息（3分）；

（2）可以通过培养组织成员的服务热诚以及对权威的认同感而维持组织团结（3分）；

（3）可以借助于非正式组织的互动关系，避免正式控制过多过滥，进而保持个人自尊、人格完整和独立选择力（3分）。

**题目：**47、威尔逊的行政学说主要包括哪些方面的内容？

**答案：**

（1）论证了行政学研究的必要性（2分）；

（2）明确了行政学的目标和任务（2分）；

（3）揭示了行政管理的本质（2分）；

（4）说明了行政学研究的历史渊源（1分）；

（5）提出了其行政学研究方法论（1分）；

（6）提出了其人事行政思想（1分）；

（7）提出了其行政监督思想（1分）。

**题目：**47、简述泰勒实行刺激性的工资报酬制度的主要内容。

**答案：**

（1）通过工时研究和分析，制定出一个定额或标准（3分）；

（2）采用一种叫做“差别计件制”的刺激性付酬制度（3分）；

（3）工资支付的对象是工人而不是职位，即根据工人的实际工作表现而不是根据工作类别来支付工资（4分）。

**题目：**47、德鲁克认为运用目标管理方法应注意哪些关键问题？

**答案：**

在德鲁克看来，运用目标管理方法应注意如下关键问题：

（1）要严肃认真地做好准备工作，把实施目标管理当作一项大事来抓（1分）；

（2）目标要制定得比较明确，尽量用数量指标表示，并且要规定完成任务、达到目标的时间（2分）；

（3）应当将这种管理方法用于比较长期的组织任务（1分）；

（4）落实到个人的目标必须符合实际情况，每个人的目标均不应超过其自身所具有的实际承受能力（2分）；

（5）对目标完成情况的检查方式很重要，对能力较低和缺乏自信心的组织成员来说尤其重要（2分）；

（6）应充分开发和利用人际交流技能，特别是上下级之间信息沟通的技能（2分）。

**题目：**47、简述怀特的行政协调思想。

**答案：**

行政协调是行政主体为达到一定的行政目标而引导行政组织、部门、人员之间建立良好协作与配合关系，以达到共同目标的管理行为，它是行政管理的重要内容之一。对此，怀特主张：

（1）应该精简机构，减少协调工作的数量和难度；（2分）

（2）应该设置行政协调机关；（2分）

（3）要通过精密的协调来获得较好的协调结果；（2分）

（4）在协调过程中，行政首长的裁定就是最后的决定；（2分）

（5）明确协调的原则。（2分）

**题目：**47、在库珀看来，行政人员应该如何保持个体伦理自主性？

**答案：**

行政人员必须通过增强自己的个体伦理自主性来有效地保持自己行政责任的限度和对组织忠诚的限度，具体来说，就是要首先划定工作组织的边界并培养一种超越组织边界的身份认同，（3分）其次要为约束组织权力和保护行政人员行使个体伦理自主性的权利建立法律机制和制度机制，（3分）最后还要对组织内外的价值观、权利、需求、职责和义务具有自我意识，以确保行政人员在具体情况下能够作为个体而活动。（4分）

**题目：**46、威尔逊的行政学说主要包括哪些方面的内容？

**答案：**

（1）论证了行政学研究的必要性（2分）；

（2）明确了行政学的目标和任务（2分）；

（3）揭示了行政管理的本质（2分）；

（4）说明了行政学研究的历史渊源（1分）；

（5）提出了其行政学研究方法论（1分）；

（6）提出了其人事行政思想（1分）；

（7）提出了其行政监督思想（1分）。

**题目：**47、简述麦格雷戈的Y理论的思想基础。

**答案：**

麦格雷戈的“Y理论”是基于“需要层次说”概括出来的（2分），需要层次说是美国著名心理学家马斯洛提出的（2分）。在他看来，人的基本需要可以为五个层次（1分）：（1）生理的需要（1分）；（2）安全的需要（1分）；（3）感情和归属上的需要（1分）；（4）尊重的需要（1分）；（5）自我实现的需要（1分）。

四、简答题（本大题共2小题，每小题10分，共20分）（如果你是以附件形式提交的答案，请在答题输入框中输入“见附件”）

**题目：**46、简述怀特的行政协调思想。

**答案：**

行政协调是行政主体为达到一定的行政目标而引导行政组织、部门、人员之间建立良好协作与配合关系，以达到共同目标的管理行为，它是行政管理的重要内容之一。对此，怀特主张：

（1）应该精简机构，减少协调工作的数量和难度；（2分）

（2）应该设置行政协调机关；（2分）

（3）要通过精密的协调来获得较好的协调结果；（2分）

（4）在协调过程中，行政首长的裁定就是最后的决定；（2分）

（5）明确协调的原则。（2分）

**题目：**47、韦伯所谓的“官僚制”有何基本特征？

**答案：**

（1）合理的分工（1分）；

（2）层级节制的权力体系（2分）；

（3）依照规程办事的运作机制（2分）；

（4）形式正规的决策文书（1分）；

（5）组织管理的非人格化（1分）；

（6）适应工作需要的专业培训机制（1分）；

（7）合理合法的人事行政制度（2分）。

四、简答题（本大题共2小题，每小题10分，共20分）（如果你是以附件形式提交的答案，请在答题输入框中输入“见附件”）

**题目：**46、简述布坎南关于补救“政府失败”的政策建议。

**答案：**

布坎南等公共选择理论家就如何对政府失败进行补救提出了一些颇有启发性的具体建议：

（1）创立一种新政治技术，提高社会民主程度（3分）；

（2）在公共部门恢复自由竞争，改善官僚体制的运转效率（3分）；

（3）改革赋税制度，约束政府权力（3分）。

总之，一旦发生公共生产低效率的问题，就应该从现行体制上寻找原因，从制度创新上去寻找对策，以便从根本上减少政府的失败（1分）。

**题目：**47、简述林德布洛姆的渐进决策的含义及其基本原则。

**答案：**

所谓渐进决策，就是指决策者在决策时在既有的合法政策基础上，采用渐进方式对现行政策加以修改，通过一连串小小改变，在社会稳定的前提下，逐渐实现决策目标。（4分）

在林德布洛姆看来，渐进决策需要遵循三个基本原则：

（1）按部就班原则（2分）；

（2）积小变为大变原则（2分）；

（3）稳中求变原则（2分）。

**题目：**46、德鲁克认为运用目标管理方法应注意哪些关键问题？

**答案：**

在德鲁克看来，运用目标管理方法应注意如下关键问题：

（1）要严肃认真地做好准备工作，把实施目标管理当作一项大事来抓（1分）；

（2）目标要制定得比较明确，尽量用数量指标表示，并且要规定完成任务、达到目标的时间（2分）；

（3）应当将这种管理方法用于比较长期的组织任务（1分）；

（4）落实到个人的目标必须符合实际情况，每个人的目标均不应超过其自身所具有的实际承受能力（2分）；

（5）对目标完成情况的检查方式很重要，对能力较低和缺乏自信心的组织成员来说尤其重要（2分）；

（6）应充分开发和利用人际交流技能，特别是上下级之间信息沟通的技能（2分）。

**题目：**47、古德诺主张如何使政治与行政实现协调？

**答案：**

（1）政治对行政的适度控制是政治与行政实现协调的重要基础（3分）；

（2）行政的适度集权化是政治与行政实现协调的必要途径（3分）；

（3）美国走向政治与行政协调的独特道路——法外调解（2分）；

（4）美国加强民主与效率协调的主攻方向——政府体制的改革（2分）。

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**1、作为一门独立的学科，行政学首先在**（）**产生，然后迅速扩及西方各国。

【A】：英国

【B】：法国

【C】：德国

【D】：美国

**答案：**美国

**题目：**2、威尔逊担任的职务不包括**（）**

【A】：美国总统

【B】：新泽西州州长

【C】：普林斯顿大学校长

【D】：耶鲁大学校长

**答案：**耶鲁大学校长

**题目：**3、古德诺认为，**（）**是国家意志的执行。

【A】：立法

【B】：政治

【C】：行政

【D】：司法

**答案：**行政

**题目：**4、“神秘化组织”行使权威的方式是基于**（）**，它以对个人的崇拜、迷信为基础。

【A】：先例

【B】：领导者个人的人格

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**领导者个人的人格

**题目：**5、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：先例

【B】：组织内部的规则

【C】：领导者个人的人格

【D】：惯例

**答案：**组织内部的规则

**题目：**6、以下被称为“科学管理之父”的是**（）**。

【A】：泰勒

【B】：法约尔

【C】：韦伯

【D】：怀特

**答案：**泰勒

**题目：**7、法约尔认为，管理人员的**（）**是协调工作的最好方法之一。

【A】：每周例会

【B】：每月例会

【C】：每日例会

【D】：日常例会

**答案：**每周例会

**题目：**8、在怀特看来，随着美国政府职能的扩大，政府的支出日益增加，使公民的赋税相应增长，公民要求政府节约，反对政府高赋税，这属于**（）**对公共行政的影响。

【A】：客观社会环境

【B】：科技环境

【C】：经济环境

【D】：政治环境

**答案：**客观社会环境

**题目：**9、古利克总结的POSDCORB职能中不包括**（）**。

【A】：预算

【B】：控制

【C】：计划

【D】：报告

**答案：**控制

**题目：**10、巴纳德认为，组织理论是要研究**（）**活动。

【A】：计划

【B】：决策

【C】：预算

【D】：控制

**答案：**决策

**题目：**11、西蒙为后来研究行政现象的学者们提供了一个非常重要的研究途径，即**（）**。

【A】：决策研究方法

【B】：比较研究方法

【C】：环境研究方法

【D】：历史研究方法

**答案：**决策研究方法

**题目：**12、下列不属于林德布洛姆渐进决策需要遵循的原则的是**（）**。

【A】：积小变为大变原则

【B】：按部就班原则

【C】：稳中求变原则

【D】：平稳过渡原则

**答案：**平稳过渡原则

**题目：**13、论著**（）**奠定了维尔达夫斯基在西方行政学尤其是公共预算研究领域的崇高学术地位。

【A】：《预算过程的新政治》

【B】：《反叛民众以及关于政治与公共政策的其他论文》

【C】：《赤字与公共利益》

【D】：《预算过程的政治》

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**14、麦格雷戈对传统X理论进行反思与批判的理论依据是**（）**。

【A】：官僚制理论

【B】：科学管理理论

【C】：系统化行政学理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**15、沃尔多认为，**（）**是关于正式组织唯一最重要的陈述。

【A】：韦伯的官僚制概念

【B】：西蒙的决策概念

【C】：巴纳德的非正式组织理论

【D】：泰勒的科学管理理论

**答案：**韦伯的官僚制概念

**题目：**16、里格斯认为**（）**是影响一国公共行政的第一位要素。

【A】：沟通网络

【B】：社会因素

【C】：政治构架

【D】：经济要素

**答案：**经济要素

**题目：**17、基于对行政组织运作过程动态、开放的认识，新公共行政学派认为，当代行政发展的动力来源于对**（）**进行变革的需要。

【A】：第三部门

【B】：非营利组织

【C】：行政组织

【D】：公民社会

**答案：**行政组织

**题目：**18、德鲁克基于目标管理理论提出的在政府机构中广泛运用的理论是**（）**。

【A】：公共选择理论

【B】：公共服务机构管理理论

【C】：公共部门绩效管理理论

【D】：全面质量管理理论

**答案：**公共服务机构管理理论

**题目：**19、**（）**处理的是“高层次”问题，即目标选择问题，因为目标选择往往与高层决策相联系。

【A】：运筹学

【B】：系统分析

【C】：统计学

【D】：控制论

**答案：**系统分析

**题目：**20、在布坎南看来，一旦发生公共生产低效率的问题，就应该从**（）**上去寻找对策，以便从根本上减少政府的失败。

【A】：制度创新

【B】：降低预算

【C】：公务员培训

【D】：议员选举

**答案：**制度创新

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、在韦伯看来，下列组织形式属于传统权威制度之下的是**（）**。

【A】：封建制

【B】：官僚制

【C】：分封制

【D】：世袭制

**答案：**世袭制,封建制

**题目：**22、法约尔创立一般管理理论的理论依据主要包括**（）**。

【A】：一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要

【B】：管理是一种可应用于一切机构的独立活动

【C】：管理是可以教授的

【D】：管理只需要靠经验的积累

**答案：**管理是一种可应用于一切机构的独立活动,一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要,管理是可以教授的

**题目：**23、在怀特看来，国家行政管理的目标或目的主要包括**（）**。

【A】：政务的有效推行和管理

【B】：管理人员运用物质材料完成国家建设的任务

【C】：使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源

【D】：以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**答案：**管理人员运用物质材料完成国家建设的任务,政务的有效推行和管理,使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源,以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**题目：**24、麦格雷戈认为当时已经有某些与Y理论相一致的创新思想在应用上取得了一定的成果。这主要表现在**（）**。

【A】：分权与授权

【B】：扩大工作范围

【C】：参与式和协商式管理

【D】：胡萝卜加大棒式管理

**答案：**分权与授权,扩大工作范围,参与式和协商式管理

**题目：**25、比较公共行政和现代组织理论的相同点表现在**（）**。

【A】：关注方法论

【B】：相信系统框架

【C】：强调经验描述

【D】：寻求一般性概念

**答案：**关注方法论,相信系统框架,强调经验描述,寻求一般性概念

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、我国历史上有着丰富的行政学思想和行政管理实践，西方行政学的理论和实践并不适合我们的国情。**（X）**

**题目：**27、威尔逊在行政学方面的理论贡献主要体现在被誉为行政学开山之作的《国会制政体》一文中。

是**（X）**

**题目：**28、在古德诺看来，中央与地方不存在利益冲突，所以国家的意志可以得到有效的执行。**（X）**

**题目：**29、在韦伯看来，行政人员在行使职务时应受到严格而系统的纪律约束和控制。**（V）**

**题目：**30、泰勒的标准化管理是以更大范围的绝对一致性取代了在经验管理阶段每个工人随意性的工作速度和单凭个人经验做事的方式。**（V）**

**题目：**31作为一位与泰勒处在同时代的法国管理学家，法约尔没有像泰勒那样去过度关注作业现场的操作效率问题，而是试图寻求一种更具广泛适用性的“一般管理理论”。**（V）**

**题目：**32、怀特的行政伦理思想主要体现在他对行政官员风纪——即他所谓“官纪”问题的研究上。**（V）**

**题目：**33、古利克于20世纪20年代获得哥伦比亚大学的政治学与公共法博士学位并长期担任美国哥伦比亚大学行政学教授。**（V）**

**题目：**34、巴纳德认为，与有意识形成的正式组织不同，非正式组织是由无意识的社会过程产生的。**（V）**

**题目：**35、关于分权，西蒙特别强调组织决策要“适度”分权而不允许“绝对”分权，因为组织活动是集体的活动，要顺利实现组织目标，就必须有一定的集中协调机制。**（V）**

**题目：**36

提出“渐进决策模式”的是美国著名的政治学家和经济学家林德布洛姆。**（V）**

**题目：**37维尔达夫斯基认为，预算可以被看作是一种契约。**（V）**

**题目：**38、维尔达夫斯基认为，预算是政府的生命线，是政府做什么或者打算做什么的财政反映。**（V）**

**题目：**39、Y理论认为个体和组织的目标应该融合，只要能注意满足个体的需求和利益，个体就能为组织尽更多义务和责任。**（V）**

**题目：**40、沃尔多把组织理论的发展分为三个阶段。第一个阶段是传统组织理论时期，第二阶段称之为新传统组织理论时期，最后一个阶段称之为现代组织理论时期。**（V）**

**题目：**41、里格斯认为，在发展中国家，社会的经济、政治、行政等各个方面多少都有各自的范围，所以比较容易个别地抽离出来研究。**（X）**

**题目：**42在新公共行政学者们看来，政治—行政分离只是一种理论虚构，在现实的政治与行政运行中行政体系游离于政策制定之外的状况根本不存在。**（V）**

**题目：**43目标管理这一概念最初是由德鲁克在《管理的实践》一书中作为一种新管理方法提出来的，其宗旨是用压制的管理代替自我控制的管理。**（X）**

**题目：**44、奎德指出，公共政策的效果都应纳入成本—收益的分析框架。**（X）**

**题目：**45、布坎南认为，税赋制度的公共选择对于约束政府的无限增长具有关键作用。**（V）**

四、简答题（本大题共2小题，每小题10分，共20分）（如果你是以附件形式提交的答案，请在答题输入框中输入“见附件”）

**题目：**46、简述泰勒实行刺激性的工资报酬制度的主要内容。

**答案：**（1）通过工时研究和分析，制定出一个定额或标准（3分）；

（2）采用一种叫做“差别计件制”的刺激性付酬制度（3分）；

（3）工资支付的对象是工人而不是职位，即根据工人的实际工作表现而不是根据工作类别来支付工资（4分）。

**题目：**47、简述过渡社会公共行政的特点。

**答案：**

在里格斯看来，过渡社会公共行政具有如下特点：

（1）异质性（1分）。“异质性”是指一个社会在同一时间里同时存在着不同的制度、行为和观点，表现出强烈反差。过渡社会的多元社区、多元经济形式以及多元价值使其公共行政具有明显的多元性，即异质性特点。（3分）

（2）重叠性（1分）。即行政机构的重叠现象，具体是指，行政机构并不一定产生其应当有的功能，行政行为往往受非行政标准所主宰，而不受行政标准所决定。（2分）

（3）形式主义（1分）。所谓“形式主义”即是指政府所制定的法令和政策不能付诸实施，形同虚设、徒有虚名。（2分）

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**1、斯坦因对行政管理的研究是建立在一种理论体系之上的系统研究，但他更多地强调要从**（）**方面进行研究。

【A】：行政法

【B】：公共政策

【C】：公众舆论

【D】：宪政

**答案：**行政法

**题目：**3、**（）**是政治与行政实现协调的必要途径。

【A】：行政的适度集权化

【B】：政治对行政的适度控制

【C】：法外调节

【D】：政府体制的改革

**答案：**行政的适度集权化

**题目：**4、韦伯认为效率较好的组织类型是**（）**。

【A】：基于超凡魅力权威而形成的组织

【B】：与合理合法权威相适应的组织

【C】：与传统权威相适应的组织

【D】：神秘化的组织

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**5、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：领导者个人的人格

【B】：先例

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**组织内部的规则

**题目：**6、泰勒最著名的代表作是**（）**。

【A】：《管理的实践》

【B】：《管理备要》

【C】：《科学管理原理》

【D】：《工业管理与一般管理》

**答案：**《科学管理原理》

**题目：**7、法约尔认为，管理人员的**（）**是协调工作的最好方法之一。

【A】：每日例会

【B】：日常例会

【C】：每周例会

【D】：每月例会

**答案：**每周例会

**题目：**8、**（）**被誉为行政科学的奠基人。

【A】：怀特

【B】：威尔逊

【C】：法约尔

【D】：沃尔多

**答案：**怀特

**题目：**9、古利克认为**（）**是政府行动的主要原因。

【A】：时代变迁

【B】：公共部门职能扩张

【C】：市场失败

【D】：公民需求激增

**答案：**市场失败

**题目：**10、巴纳德认为，组织理论是要研究**（）**活动。

【A】：计划

【B】：决策

【C】：预算

【D】：控制

**答案：**决策

**题目：**11、西蒙为后来研究行政现象的学者们提供了一个非常重要的研究途径，即**（）**。

【A】：决策研究方法

【B】：比较研究方法

【C】：环境研究方法

【D】：历史研究方法

**答案：**决策研究方法

**题目：**12、下列不属于林德布洛姆渐进决策需要遵循的原则的是**（）**。

【A】：按部就班原则

【B】：积小变为大变原则

【C】：稳中求变原则

【D】：平稳过渡原则

**答案：**平稳过渡原则

**题目：**13、论著**（）**奠定了维尔达夫斯基在西方行政学尤其是公共预算研究领域的崇高学术地位。

【A】：《预算过程的新政治》

【B】：《反叛民众以及关于政治与公共政策的其他论文》

【C】：《赤字与公共利益》

【D】：《预算过程的政治》

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**14、的归属感需要，某公司经常为新员工组织一些聚会或者社会活动，按照马斯洛的需要层次理论，这属于满足员工的**（）**的需要。

【A】：安全

【B】：感情和归属

【C】：自尊

【D】：自我实现

**答案：**感情和归属

**题目：**15、新公共行政学的基本主题不包括**（）**。

【A】：参与

【B】：分权

【C】：代议官僚制

【D】：集权

**答案：**集权

**题目：**16、里格斯所说的社会要素不包括**（）**。

【A】：各种社会组织

【B】：经济环境

【C】：自然团体

【D】：人为团体

**答案：**经济环境

**题目：**17、从行政实践来看，新公共行政学基于社会公平原则所提出的诸如减少层级节制、分权、参与、民主行政、对社会民众的需求作出积极回应以及面对面沟通等观念和主张，对当代**（）**政府及其行政管理产生了重大影响。

【A】：英国

【B】：美国

【C】：俄罗斯

【D】：南非

**答案：**美国

**题目：**18、目标管理理论的最大优点在于**（）**。

【A】：确定和阐明管理人员的职务

【B】：找到合适的人员来担任管理人员的职务

【C】：促使人们同组织建立协作关系

【D】：能够提供有效的内心激励

**答案：**能够提供有效的内心激励

**题目：**19、奎德将准备实施备选方案这一过程使用的方法叫“**（）**”。

【A】：执行分析

【B】：过程分析

【C】：系统分析

【D】：政策分析

**答案：**执行分析

**题目：**20、公共选择理论的基本假设是**（）**假定。

【A】：市场

【B】：组织

【C】：公民

【D】：经济人

**答案：**经济人

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、韦伯将不同类型的组织区分为**（）**。

【A】：正式组织

【B】：合理化—合法化组织

【C】：神秘化组织

【D】：传统组织

**答案：**合理化—合法化组织,神秘化组织,传统组织

**题目：**22、法约尔认为经营和管理是两个不同的概念，在他看来，“经营”包括的活动有**（）**。

【A】：安全活动

【B】：商业活动

【C】：财务活动

【D】：技术活动

**答案：**技术活动,商业活动,财务活动,安全活动

**题目：**23、怀特认为，立法监督的主要职责在于**（）**。

【A】：确保行政监督的实施目的真正在于提高行政效率

【B】：使立法机关完全了解行政情形，以便制定补救的立法

【C】：确保政府支出适当

【D】：确保立法与行政政策的协调

**答案：**确保立法与行政政策的协调,确保政府支出适当,确保行政监督的实施目的真正在于提高行政效率,使立法机关完全了解行政情形，以便制定补救的立法

**题目：**24、麦格雷戈的人事管理理论主要表现为他基于对传统X理论合理内核的扬弃而提出的以**（）**为特征的Y理论。

【A】：注重发挥人的才干和热情

【B】：重视人的行为

【C】：尊重人格

【D】：酬金刺激

**答案：**注重发挥人的才干和热情,重视人的行为,尊重人格

**题目：**25、在沃尔多看来，现代组织理论的思想基础仍然是20世纪西方文化中的**（）**等价值观念。

【A】：科学

【B】：理性

【C】：效益

【D】：效率

**答案：**科学,理性,效益,效率

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26我国历史上有着丰富的行政学思想和行政管理实践，西方行政学的理论和实践并不适合我们的国情。**（X）**

**题目：**27、在威尔逊看来，行政管理研究提上议事日程以及行政学的产生是和时代生活所提出的要求分不开的。**（V）**

**题目：**28、在古德诺看来，即使地方的自治权受到破坏，地方仍会积极的执行中央的意志以保证国家的统一。**（X）**

**题目：**29、韦伯的理论过于强调年资在升迁中的意义，易于形成论资排辈的不良观念，不利于激发组织成员的工作积极性，不利于服务质量的改善。**（V）**

**题目：**30、在差别计件工资制之下，泰勒主张，工资支付的对象是职位而不是工人。**（X）**

**题目：**31、法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

**题目：**32、怀特指出，端正官纪应从直接和间接两个方面进行，这两个途径要相互补充，灵活运用。**（V）**

**题目：**33、在古利克看来，一个一体化的行政机构不仅要搞好协调工作而且要提供一个服从民主控制的领导责任和政治责任的单一焦点。**（V）**

**题目：**34、早在20世纪三四十年代以前，特别是在系统论正式产生之前，巴纳德便在组织管理研究领域率先运用系统的观点来表述组织概念并建立了一套影响深远的组织理论体系，这对于包括行政学在内的整个管理科学所具有的理论贡献都是十分重大的。**（V）**

**题目：**35、在西蒙看来，传统的行政学研究方法所得到的“行政原则”并非真正的科学原则，它们只能被称为“行政谚语”。**（V）**

**题目：**36、林德布洛姆认为决策受到决策者价值观的影响。**（V）**

**题目：**37、维尔达夫斯基认为，从最完整的意义上来说，决策处在政治过程的中心。**（X）**

**题目：**38、维尔达夫斯基认为,英国议会体制下的预算与美国三权分立体制下的预算之间差异巨大。**（V）**

**题目：**39、麦格雷戈认为，管理者有必要从X理论——指挥和控制管理——转变到Y理论上来，即转变到“主要是创造机会、挖掘潜力、排除障碍、鼓励发展和帮助引导的过程”上来。**（V）**

**题目：**40、沃尔多认为，由于政府与行政一直都密切相连，所以行政与官僚制也是密切相连的。**（V）**

**题目：**41、20世纪六、七十年代，行政学摆脱了长期以来对政治科学的过分依赖，由应用研究转向纯理论研究。**（X）**

**题目：**42、在新公共行政学看来，在行政组织中进行整合的目的在于建构一个有凝聚力、能够有效实现目标的组织整体，并使其运行机制更有利于各种行政任务的完成。**（V）**

**题目：**43、在运用目标管理理论时，要严肃认真地做好准备工作，把实施目标管理当做一项大事来抓。**（V）**

**题目：**44、政策分析是政策科学的研究方法论，是运用一定的科学研究方法去解决社会问题的一个应用性学科。**（V）**

**题目：**45、作为一种新经济学运动，公共选择理论的出现体现了经济自身内在逻辑和外部世界发展的要求，是令人鼓舞的。**（V）**

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**2、威尔逊认为，一切政府都具有很强的**（）**方面的相似性。

【A】：结构

【B】：价值观

【C】：法律体系

【D】：制度

**答案：**结构

**题目：**3、古德诺认为，**（）**是国家意志的执行。

【A】：司法

【B】：政治

【C】：行政

【D】：立法

**答案：**行政

**题目：**4、在官僚制组织中，人员任用的根据不应是**（）**。

【A】：学历

【B】：专业

【C】：能力

【D】：性别

**答案：**性别

**题目：**6、在实行刺激性工资报酬制度时，泰勒主张通过**（）**的研究和分析，制定出一个定额或标准。

【A】：工具

【B】：经验

【C】：工时

【D】：作业

**答案：**工时

**题目：**7、在法约尔看来，**（）**不仅是管理的首要因素，具有普遍适用性，而且是一切组织活动的基础。

【A】：计划

【B】：组织

【C】：控制

【D】：指挥

**答案：**计划

**题目：**8、怀特指出，在行政协调过程中，**（）**的裁定就是最后的决定。

【A】：行政首长

【B】：直接领导

【C】：最高长官

【D】：顶头上司

**答案：**行政首长

**题目：**9、古利克总结的POSDCORB职能中不包括**（）**。

【A】：报告

【B】：预算

【C】：计划

【D】：控制

**答案：**控制

**题目：**10、巴纳德概括的管理人员的职能不包括**（）**。

【A】：建立和维持信息交流的体系

【B】：独立地、创造性地发现问题和解决问题

【C】：促成组织成员提供必要的服务

【D】：规定组织的目标

**答案：**独立地、创造性地发现问题和解决问题

**题目：**11、西蒙的研究方法以及他对决策过程的研究，其主要目的就是试图建立**（）**行政学，这方面的努力最具体的学术成就就是《行政行为》一书的问世。

【A】：决策化的

【B】：科学化的

【C】：组织化的

【D】：体系化的

**答案：**科学化的

**题目：**12、被视为20世纪最后25年内最有影响并荣获美国政治学会的最高荣誉奖——威尔逊政治学术奖的林德布洛姆的政治学名著是**（）**。

【A】：《渐进调适》

【B】：《决策过程》

【C】：《政治与市场》

【D】：《政策分析》

**答案：**《政治与市场》

**题目：**13、在《编制预算：预算过程的比较理论》一书中，他积极主张**（）**。

【A】：经济理性

【B】：扣减工资

【C】：扣除奖金推进程序改革

【D】：修改宪法

**答案：**扣除奖金推进程序改革

**题目：**14、麦格雷戈人事管理理论的思想基础是**（）**。

【A】：科学管理理论

【B】：行政组织理论

【C】：行政决策理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**15、沃尔多对历史高度重视，在他看来，作为行政的政府与**（）**总是密切相连的。

【A】：文化

【B】：知识

【C】：科技

【D】：文明

**答案：**文明

**题目：**16、在里格斯看来，**（）**是指政府所制定的法令和政策不能付诸实施，形同虚设、徒有虚名。

【A】：官僚主义

【B】：异质性

【C】：重叠性

【D】：形式主义

**答案：**形式主义

**题目：**17、新公共行政学的效率观指的是**（）**。

【A】：机械性效率

【B】：技术性效率

【C】：生产性效率

【D】：社会性效率

**答案：**社会性效率

**题目：**18、最早提出目标管理这一概念的是**（）**。

【A】：泰勒

【B】：西蒙

【C】：厄威克

【D】：德鲁克

**答案：**德鲁克

**题目：**19、在奎德看来，与政策分析密切相关的政治因素主要表现在政治可行性与**（）**两个方面。

【A】：专家顾问

【B】：真正的委托人

【C】：分析人员

【D】：利益集团

**答案：**真正的委托人

**题目：**20、以布坎南的“政府失败说”为主要代表的理论是**（）**。

【A】：公共关系理论

【B】：政策分析理论

【C】：公共政策理论

【D】：公共选择理论

**答案：**公共选择理论

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、在官僚制组织中，人们在处理公务时只应考虑**（）**。

【A】：合理性

【B】：合法性

【C】：私情关系

【D】：有效性

**答案：**合理性,合法性,有效性

**题目：**22、就管理幅度而言，法约尔主张，除了最底层的工头领导的工人可达15人（而在工作简单时可达20人或30人）之外，其他的每一级至多不得超过**（）**人。

【A】：5

【B】：4

【C】：7

【D】：6

**答案：**6

**题目：**23、怀特在20世纪20年代便从下列哪些方面对行政环境之于行政管理的重要影响作了较为深入、系统的探讨？**（）**

【A】：客观社会环境

【B】：经济环境

【C】：科技环境

【D】：政治环境

**答案：**经济环境,政治环境,客观社会环境,科技环境

**题目：**24、Y理论也正是因为其本身存在着一定的局限性，后来才出现了诸如**（）**等较之Y理论更为完善的种种新的管理理论。这也是科学发展的客观必然。

【A】：X理论

【B】：Z理论

【C】：超Y理论

【D】：官僚制理论

**答案：**Z理论,超Y理论

**题目：**25、比较公共行政和现代组织理论的相同点表现在**（）**。

【A】：关注方法论

【B】：相信系统框架

【C】：强调经验描述

【D】：寻求一般性概念

**答案：**关注方法论,相信系统框架,强调经验描述,寻求一般性概念

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、从学科发展历史来看，行政学也是从行政法学中分离出来而成为一门独立学科的。**（X）**

**题目：**27、威尔逊厘清了政治与行政两者之间的关系，指出了行政管理的运行方式和适用范围，从而为行政学研究后来的发展从研究对象上勾画出了一个初步的框架。**（V）**

**题目：**28、古德诺对政治与行政二分法表现出的兴趣，主要已不是在于政治与行政的协调，而是在于二者的分离。**（X）**

**题目：**29、在韦伯看来，所谓“官僚制”是指一种以分部—分层、集权—统一、指挥—服从等为特征的组织形态，即现代社会实施合法统治的行政组织。**（V）**

**题目：**30、泰勒非常赞同为了维护工人团结而使所有同类工作的工人的工作条件和工资一致化的做法。**（X）**

**题目：**31、在法约尔看来，当时缺乏管理教育的原因在于缺少管理经验。**（X）**

**题目：**32、在怀特看来，应该设置行政协调机关以实现良好的协调效果。**（V）**

**题目：**33、在古利克看来，在一个多元化社会中的集权制政府优于民主制政府，因为前者能够产生新思想，具有自由批评的矫正效应并且要求老百姓对最终结果作出评价。**（V）**

**题目：**34、在巴纳德看来，所谓组织平衡实质上就是贡献与诱因的平衡，它是组织生存与发展的关键环节。**（V）**

**题目：**35、，西蒙是从手段与目的的关系上来区分价值与事实的。**（X）**

**题目：**36、荣获美国政治学会的最高荣誉奖——威尔逊政治学术奖的著作是林德布洛姆《渐进调适》。**（X）**

**题目：**37

维尔达夫斯基认为，预算是政府的生命线，是政府做什么或者打算做什么的财政反映。**（V）**

**题目：**38、维尔达夫斯基认为，预算可以成为一种沟通网络。是**（V）**

**题目：**39Y理论作为一种管理理论，它至少看到了在它之前的传统X理论所忽略的东西，说出了X理论所没有说出的东西。**（V）**

**题目：**40、沃尔多把组织理论的发展分为三个阶段。第一个阶段是传统组织理论时期，第二阶段称之为新传统组织理论时期，最后一个阶段称之为现代组织理论时期。**（V）**

**题目：**41、里格斯是借用多伊奇的“动员”和“同化”这两个变项来讨论社会沟通问题的。**（V）**

**题目：**42、新公共行政的使命是对影响和削弱社会公平、出色管理、经济和有效率的各种因素和组织结构进行变革。**（V）**

**题目：**43、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要围绕重点工作规定达到目标的日期、权责和达到最低效益的标准。**（V）**

**题目：**44、负效果指的是方案所耗费的成本小于收益。**（X）**

**题目：**45、布坎南认为，如果要在公共部门恢复自由竞争，改善官僚体制的运转效率，需要在行政管理体制内部重新建立竞争结构。**（V）**

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**2、在威尔逊看来，行政学研究的历史渊源主要来自于**（）**。

【A】：英国

【B】：欧洲

【C】：美国

【D】：澳大利亚

**答案：**欧洲

**题目：**3、古德诺的行政学研究和威尔逊的研究有着相当一致的地方，他也是站在**（）**利益一边，主张公共行政权力的集中。

【A】：大资产阶级

【B】：中小资产阶级

【C】：国会议员

【D】：总统

**答案：**中小资产阶级

**题目：**4、“神秘化组织”行使权威的方式是基于**（）**，它以对个人的崇拜、迷信为基础。

【A】：先例

【B】：领导者个人的人格

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**领导者个人的人格

**题目：**5、韦伯认为效率较好的组织类型是**（）**。

【A】：基于超凡魅力权威而形成的组织

【B】：与合理合法权威相适应的组织

【C】：与传统权威相适应的组织

【D】：神秘化的组织

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**6、在实行刺激性工资报酬制度时，泰勒主张通过**（）**的研究和分析，制定出一个定额或标准。

【A】：作业

【B】：经验

【C】：工具

【D】：工时

**答案：**工时

**题目：**7、法约尔指出**（）**是培养管理能力的首要条件。

【A】：管理天赋

【B】：管理教育

【C】：管理经验

【D】：管理实践

**答案：**管理教育

**题目：**8、怀特认为，为了保证监督的有效性，保证权力运行机制的正常运转，上级部门及其行政领导必须有一定的监控幅度，其有效监督不能超出的行政单位的数目为**（）**。

【A】：4个

【B】：7个

【C】：6个

【D】：5个

**答案：**7个

**题目：**9、在古利克看来，**（）**的角色就是通过监控和调节专家、官僚和利益集团之间的关系来保持整个系统的平衡。

【A】：被任命的政务类官员

【B】：技术专家

【C】：政治家

【D】：行政官员

**答案：**政治家

**题目：**11、下列不属于西蒙所认为的集权的好处的是**（）**。

【A】：有利于保证各种作业活动的协调

【B】：有利于发挥决策才能

【C】：有利于明确责任进而能够促使决策者以更加负责的精神去制定决策

【D】：有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**答案：**有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**题目：**12、林德布洛姆的渐进决策模式在方法上具有明显的**（）**。

【A】：能动性

【B】：超前性

【C】：保守性

【D】：先进性

**答案：**保守性

**题目：**13、维尔达夫斯基最著名的代表作是**（）**。

【A】：《预算过程的政治》

【B】：《贫穷国家的计划与预算》

【C】：《编制预算：预算过程的比较理论》

【D】：《管理的实践》

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**14、麦格雷戈对传统X理论进行反思与批判的理论依据是**（）**。

【A】：官僚制理论

【B】：科学管理理论

【C】：系统化行政学理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**15、新公共行政学的基本主题不包括**（）**。

【A】：参与

【B】：分权

【C】：代议官僚制

【D】：集权

**答案：**集权

**题目：**16、里格斯认为，**（）**是指一个社会在同一时间里同时存在着不同的制度、行为和观点。

【A】：官僚主义

【B】：异质性

【C】：重叠性

【D】：形式主义

**答案：**异质性

**题目：**17、新公共行政学派主张跳出研究行政程序的狭窄圈子，趋向于相关问题的行政学研究，因此，他们将当今与未来公共行政发展的焦点主要定位于**（）**。

【A】：如何决定公共预算

【B】：如何发展公共政策

【C】：如何改革行政体制

【D】：如何行使公民权利

**答案：**如何发展公共政策

**题目：**18、最早提出目标管理这一概念的是**（）**。

【A】：泰勒

【B】：西蒙

【C】：厄威克

【D】：德鲁克

**答案：**德鲁克

**题目：**19、在奎德看来，与政策分析密切相关的政治因素主要表现在政治可行性与**（）**两个方面。

【A】：分析人员

【B】：专家顾问

【C】：利益集团

【D】：真正的委托人

**答案：**真正的委托人

**题目：**20、寻租的本质在于**（）**。

【A】：促进公共利益

【B】：获得更大利润

【C】：行贿受贿

【D】：逃避竞争

**答案：**获得更大利润二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、在官僚制组织中，人们在处理公务时只应考虑**（）**。

【A】：合理性

【B】：合法性

【C】：私情关系

【D】：有效性

**答案：**合理性,合法性,有效性

**题目：**22、管理的14条原则是法约尔对自己长期从事管理实践的经验所作的理论概括，下列原则中在14条原则之内的是**（）**。

【A】：纪律

【B】：统一领导

【C】：统一指挥

【D】：劳动分工

**答案：**劳动分工,纪律,统一指挥,统一领导

**题目：**23、在怀特看来，国家行政管理的目标或目的主要包括**（）**。

【A】：政务的有效推行和管理

【B】：使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源

【C】：以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

【D】：管理人员运用物质材料完成国家建设的任务

**答案：**管理人员运用物质材料完成国家建设的任务,政务的有效推行和管理,使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源,以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**题目：**24、在沃尔多看来，现代组织理论的思想基础仍然是20世纪西方文化中的**（）**等价值观念。

【A】：科学

【B】：理性

【C】：效益

【D】：效率

**答案：**科学,理性,效益,效率

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、自美国行政学家古德诺率先提出建立行政学的主张之后，西方行政学迄今已经发展成为一门既具有丰富的理论内涵，又不乏重要实践价值的综合性学科。**（X）**

**题目：**27、威尔逊对行政管理的本质主要是通过将其与政治和宪政制度等概念进行比较而揭示的。**（V）**

**题目：**28、美国三权分立的制度架构和联邦制的国家结构形式足以保证其政治体制的稳定与协调，不再需要其他的组织或制度的存在。**（X）**

**题目：**29、韦伯的理论过于强调年资在升迁中的意义，易于形成论资排辈的不良观念，不利于激发组织成员的工作积极性，不利于服务质量的改善。**（V）**

**题目：**30、泰勒的标准化管理是以更大范围的绝对一致性取代了在经验管理阶段每个工人随意性的工作速度和单凭个人经验做事的方式。**（V）**

**题目：**31、法约尔认为，等级系列既能保证统一指挥，同时也是最迅速的信息传递渠道，特别是在大型组织中显得尤为突出。**（X）**

**题目：**32

怀特着重强调了对行政效率进行测量、品评的重要性，他提出要设计有效的测量标准。**（V）**

**题目：**33、在古利克看来，在一个多元化社会中的集权制政府优于民主制政府，因为前者能够产生新思想，具有自由批评的矫正效应并且要求老百姓对最终结果作出评价。**（V）**

**题目：**34、巴纳德认为，与有意识形成的正式组织不同，非正式组织是由无意识的社会过程产生的。**（V）**

**题目：**35、基于客观理性—“经济人”假设和有限理性—“行政人”假设的认识和分析，西蒙指出，应该用“最优化”准则取代“令人满意的”准则。**（X）**

**题目：**36、林德布洛姆断言，西方国家所推行的实质上是一种渐进政治，各政党在竞选时仅对每项政策提出渐进的修改，政党自身的政策也是渐进地改变。**（V）**

**题目：**37、维尔达夫斯基认为，预算过程是经济背景下的一种人类行为现象。**（X）**

**题目：**38、维尔达夫斯基认为，从最完整的意义上来说，决策处在政治过程的中心。

**（X）**

**题目：**39、麦格雷戈认为，按照X理论，由上级给下级的工作成绩作出评价这种做法实际上把职工看成装配线上受检验的产品。**（V）**

**题目：**40、沃尔多认为，就科学最广泛的意义而言，包括公共行政在内的社会科学也具有科学性。**（V）**

**题目：**41、里格斯提出的过渡社会（发展中国家）公共行政的三个基本特点是同质性、形式主义和重叠性。**（X）**

**题目：**42、新公共行政学者认为，按照传统行政学理论设计的政治制度并未表达公共利益，而只是考虑机械性的量化概念，它未曾顾及社会性的公平分配。**（V）**

**题目：**43、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要从任务、使命的定义中提出能获得行政效益的明确目标。**（V）**

**题目：**44、负效果指的是方案所耗费的成本小于收益。**（X）**

**题目：**45、在经济人看来，当人们必须在若干取舍面前进行选择时，他们将更愿意选择那种能为他人带来较多好处的方法。**（X）**

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**1、行政管理真正形成相对完整的理论体系，成为一门独立学科，是在**（）**。

【A】：20世纪末21世纪初

【B】：17世纪末18世纪初

【C】：19世纪末20世纪初

【D】：18世纪末19世纪初

**答案：**19世纪末20世纪初

**题目：**2、威尔逊担任的职务不包括**（）**

【A】：美国总统

【B】：新泽西州州长

【C】：普林斯顿大学校长

【D】：耶鲁大学校长

**答案：**耶鲁大学校长

**题目：**3、古德诺认为，政治与行政的协调的基础是政治必须对行政取得某种形式的**（）**。

【A】：统治

【B】：管理

【C】：控制

【D】：规制

**答案：**控制

**题目：**4、在官僚制中，一切重要决定和命令都应当形成正式文件下达，并且要记录在案，用毕归档，为此，官僚制组织要设立一个妥善保管一切记录和文件的“档案馆”，这属于官僚制的哪一特征？**（）**

【A】：组织管理的非人格化

【B】：形式正规的决策文书

【C】：合理的分工

【D】：层级节制的权力体系

**答案：**形式正规的决策文书

**题目：**5、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：组织内部的规则

【B】：惯例

【C】：领导者个人的人格

【D】：先例

**答案：**组织内部的规则

**题目：**6、高级管理人员把一般的日常事务授权给下级管理人员去处理，而自己只保留对例外事项（即重要事项）的决策和监督权的做法体现了哪种管理原则**（）**。

【A】：职能原则

【B】：统一指挥原则

【C】：例外原则

【D】：劳动分工原则

**答案：**例外原则

**题目：**7、法约尔的主要功绩在于**（）**。

【A】：给管理规定了特有概念

【B】：提出了14条管理原则

【C】：将管理定义为5要素

【D】：开创了组织研究领域

**答案：**开创了组织研究领域

**题目：**8、下列不属于行政学研究范围的是**（）**。

【A】：公务员工作的胜任

【B】：各级政府的行政程序

【C】：公务员创造才能的发展

【D】：各级政府的行政程序

**答案：**各级政府的行政程序

**题目：**9、古利克认为**（）**是政府行动的主要原因。

【A】：市场失败

【B】：时代变迁

【C】：公共部门职能扩张

【D】：公民需求激增

**答案：**市场失败

**题目：**10、自学成才却获得了布朗大学、普林斯顿大学和宾夕法尼亚大学等七所著名大学的荣誉博士学位的管理学家是**（）**。

【A】：法约尔

【B】：古利克

【C】：厄威克

【D】：巴纳德

**答案：**巴纳德

**题目：**11、西蒙为后来研究行政现象的学者们提供了一个非常重要的研究途径，即**（）**。

【A】：决策研究方法

【B】：比较研究方法

【C】：环境研究方法

【D】：历史研究方法

**答案：**决策研究方法

**题目：**12、下列不属于林德布洛姆渐进决策需要遵循的原则的是**（）**。

【A】：平稳过渡原则

【B】：按部就班原则

【C】：稳中求变原则

【D】：积小变为大变原则

**答案：**平稳过渡原则

**题目：**13、论著**（）**奠定了维尔达夫斯基在西方行政学尤其是公共预算研究领域的崇高学术地位。

【A】：《预算过程的新政治》

【B】：《反叛民众以及关于政治与公共政策的其他论文》

【C】：《赤字与公共利益》

【D】：《预算过程的政治》

**答案：**《预算过程的政治》

**题目：**14、以马斯洛理论为基础，麦格雷戈首先探索的是**（）**。

【A】：人的需要

【B】：领导艺术

【C】：管理层任务

【D】：激励方法

**答案：**人的需要

**题目：**15、在沃尔多所处的年代，当代行政学的最后一个重要发展成果是**（）**。

【A】：社会系统学派

【B】：科学管理理论

【C】：新公共行政运动

【D】：渐进决策模式

**答案：**新公共行政运动

**题目：**16、里格斯认为**（）**是影响一国公共行政的第一位要素。

【A】：沟通网络

【B】：社会因素

【C】：政治构架

【D】：经济要素

**答案：**经济要素

**题目：**17、新公共行政学派的主要代表人物是**（）**。

【A】：弗雷德里克森

【B】：奎德

【C】：法约克

【D】：布坎南

**答案：**弗雷德里克森

**题目：**18、德鲁克认为，目标管理取得成功的前提条件不包括**（）**。

【A】：高层管理人员的积极参与

【B】：下级人员的参与

【C】：对实现目标的手段有控制权

【D】：以X理论的观点来看待组织成员

**答案：**以X理论的观点来看待组织成员

**题目：**19、奎德将准备实施备选方案这一过程使用的方法叫**（）**。

【A】：执行分析

【B】：多方比较

【C】：测试检验

【D】：说明解释

**答案：**执行分析

**题目：**20、在布坎南看来，一旦发生公共生产低效率的问题，就应该从**（）**上去寻找对策，以便从根本上减少政府的失败。

【A】：制度创新

【B】：降低预算

【C】：公务员培训

【D】：议员选举

**答案：**制度创新

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、韦伯将不同类型的组织区分为**（）**。

【A】：正式组织

【B】：合理化—合法化组织

【C】：神秘化组织

【D】：传统组织

**答案：**合理化—合法化组织,神秘化组织,传统组织

**题目：**22、就管理幅度而言，法约尔主张，除了最底层的工头领导的工人可达15人（而在工作简单时可达20人或30人）之外，其他的每一级至多不得超过**（）**人。

【A】：7

【B】：4

【C】：5

【D】：6

**答案：**6

**题目：**23、下列属于怀特提出的有效的立法监督方法的是**（）**。

【A】：诘问监督

【B】：调查监督

【C】：人员方面的监督

【D】：行政政策的监督

**答案：**行政政策的监督,人员方面的监督,调查监督,诘问监督

**题目：**24、麦格雷戈的人事管理理论主要表现为他基于对传统X理论合理内核的扬弃而提出的以**（）**为特征的Y理论。

【A】：注重发挥人的才干和热情

【B】：重视人的行为

【C】：尊重人格

【D】：酬金刺激

**答案：**注重发挥人的才干和热情,重视人的行为,尊重人格

**题目：**25、下列属于沃尔多对传统行政学批评内容的是**（）**。

【A】：传统行政学家过于重视效率的做法

【B】：传统组织理论的理性主义倾向

【C】：政治—行政二分法

【D】：传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

**答案：**传统行政学家过于重视效率的做法,传统组织理论的理性主义倾向,政治—行政二分法,传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、行政学的开山之作是威尔逊的《行政学研究》。**（V）**

**题目：**27、斯坦因以国家有机体为基础，规定了行政研究的任务，建构了行政研究的体系。**（V）**

**题目：**28、古德诺在政治—行政二分法问题上的重要贡献就在于他率先提出了政治—行政二分法。**（X）**

**题目：**29、韦伯认为，官僚制组织适用面广，政府机关、公共事业、各种企业甚至私人组织都可以采用。**（V）**

**题目：**30、在泰勒看来，那些能够工作而不想工作的人也可以成为他所说的“第一流的工人”。**（X）**

**题目：**31、从组织理论上看，法约尔所讨论的主要是人事管理问题。**（X）**

**题目：**32、怀特指出，端正官纪应从直接和间接两个方面进行，这两个途径要相互补充，灵活运用。**（V）**

**题目：**33、在古利克看来，一个一体化的行政机构不仅要搞好协调工作而且要提供一个服从民主控制的领导责任和政治责任的单一焦点。**（V）**

**题目：**34、对于组织来说，协作意愿就是参加这一系统的“个人愿意和个人不愿意”的综合结果。**（X）**

**题目：**35、关于分权，西蒙特别强调组织决策要“适度”分权而不允许“绝对”分权，因为组织活动是集体的活动，要顺利实现组织目标，就必须有一定的集中协调机制。**（V）**

**题目：**36、策略分析是指针对复杂问题，直接经过深思熟虑后选择策略，它实际上是简化了的科学分析方法。**（V）**

**题目：**37、维尔达夫斯基一直注意理论体系的建构，很少从实证研究出发去关注、探讨公共预算过程中的实际问题。**（X）**

**题目：**38、维尔达夫斯基认为,英国议会体制下的预算与美国三权分立体制下的预算之间差异巨大。**（V）**

**题目：**39麦格雷戈提出的分权与授权的实例是罗巴克公司。**（V）**

**题目：**40、沃尔多认为，由于政府与行政一直都密切相连，所以行政与官僚制也是密切相连的。**（V）**

**题目：**41、里格斯的行政生态学理论也具有一定的局限性，甚至在某些方面尚存在着一定的缺陷。**（V）**

**题目：**42、当人类进入20世纪后半叶时，科技的迅猛发展既对人类社会的进步具有重要促进作用，也对人类社会的发展造成了许多不良影响。**（V）**

**题目：**43、在运用目标管理理论时，对目标完成情况的检查方式很重要，对能力较低和缺乏自信心的组织成员来说尤其重要。**（V）**

**题目：**44、奎德认为，政策分析的目的在于寻求既出色又节省地完成任务的方法。**（V）**

**题目：**45、政府的失败是公共选择理论的研究重点，分析政府行为的效率以及寻找使政府最有效率工作的规则制约体系，是公共选择理论的最高目标。**（V）**

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**2、总的来讲，威尔逊的行政思想反映了美国广大**（）**的利益要求。

【A】：大资产阶级

【B】：中下层资产阶级

【C】：农民阶级

【D】：贵族阶级

**答案：**中下层资产阶级

**题目：**3、在古德诺看来，更经常地借助于**（）**的方法，将会给减少政党目前必须从事的工作带来有利的影响，从而使政党对人民更加负责。

【A】：监督检查

【B】：汇报总结

【C】：公民投票

【D】：召开会议

**答案：**公民投票

**题目：**4、在“合理化—合法化组织”中，行使权威的基础是**（）**。

【A】：先例

【B】：惯例

【C】：组织内部的规则

【D】：领导者个人的人格

**答案：**组织内部的规则

**题目：**5、韦伯认为效率较好的组织类型是**（）**。

【A】：基于超凡魅力权威而形成的组织

【B】：与合理合法权威相适应的组织

【C】：与传统权威相适应的组织

【D】：神秘化的组织

**答案：**与合理合法权威相适应的组织

**题目：**6、泰勒最著名的代表作是**（）**。

【A】：《工业管理与一般管理》

【B】：《科学管理原理》

【C】：《管理的实践》

【D】：《管理备要》

**答案：**《科学管理原理》

**题目：**7、法约尔的主要功绩在于**（）**。

【A】：提出了14条管理原则

【B】：开创了组织研究领域

【C】：将管理定义为5要素

【D】：给管理规定了特有概念

**答案：**开创了组织研究领域

**题目：**8、怀特指出，在行政协调过程中，**（）**的裁定就是最后的决定。

【A】：直接领导

【B】：行政首长

【C】：顶头上司

【D】：最高长官

**答案：**行政首长

**题目：**9、在古利克看来，在一个民主政体中，**（）**必须是自身利益的最终裁判。

【A】：行政官员

【B】：技术专家

【C】：被任命的政务类官员

【D】：老百姓

**答案：**老百姓

**题目：**10、被誉为“现代管理理论之父”，并成为西方管理思想史上社会系统学派创始人的是**（）**。

【A】：古德诺

【B】：韦伯

【C】：巴纳德

【D】：怀特

**答案：**巴纳德

**题目：**11、下列不属于西蒙所认为的集权的好处的是**（）**。

【A】：有利于保证各种作业活动的协调

【B】：有利于发挥决策才能

【C】：有利于明确责任进而能够促使决策者以更加负责的精神去制定决策

【D】：有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**答案：**有利于造成“下情不上达”，致使决策脱离实际

**题目：**12、林德布洛姆的论著不包括**（）**。

【A】：《政策分析》

【B】：《政治与市场》

【C】：《公共行政》

【D】：《决策过程》

**答案：**《公共行政》

**题目：**13、预算过程中的策略行为在各种国家的预算过程中都会出现，是**（）**著作中提出的。

【A】：《预算过程的政治》

【B】：《贫穷国家的计划与预算》

【C】：《编制预算：预算过程的比较理论》

【D】：《管理的实践》

**答案：**《贫穷国家的计划与预算》

**题目：**14、Y理论为管理人员提供了一种对于人的**（）**的看法，这种看法对于争取企业组织成员的协作和热情支持是不可或缺的。

【A】：乐观主义

【B】：悲观主义

【C】：折中主义

【D】：利己主义

**答案：**乐观主义

**题目：**15、新公共行政学的基本主题不包括**（）**。

【A】：参与

【B】：分权

【C】：代议官僚制

【D】：集权

**答案：**集权

**题目：**16、在里格斯看来，**（）**是指政府所制定的法令和政策不能付诸实施，形同虚设、徒有虚名。

【A】：官僚主义

【B】：异质性

【C】：重叠性

【D】：形式主义

**答案：**形式主义

**题目：**17、从行政实践来看，新公共行政学基于社会公平原则所提出的诸如减少层级节制、分权、参与、民主行政、对社会民众的需求作出积极回应以及面对面沟通等观念和主张，对当代**（）**政府及其行政管理产生了重大影响。

【A】：英国

【B】：美国

【C】：俄罗斯

【D】：南非

**答案：**美国

**题目：**18、德鲁克基于目标管理理论提出的在政府机构中广泛运用的理论是**（）**。

【A】：公共选择理论

【B】：公共服务机构管理理论

【C】：公共部门绩效管理理论

【D】：全面质量管理理论

**答案：**公共服务机构管理理论

**题目：**19、下面哪个观点不是奎德提出的**（）**。

【A】：分析员应该关注公共福利事业

【B】：分析员所做的工作是改善政策，而不是帮助委托人

【C】：导致政府机构工作低效率的之一是缺乏竞争机制

【D】：人们不应该到了河边才考虑过河问题

**答案：**导致政府机构工作低效率的之一是缺乏竞争机制

**题目：**20、寻租的本质在于**（）**。

【A】：促进公共利益

【B】：获得更大利润

【C】：行贿受贿

【D】：逃避竞争

**答案：**获得更大利润

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、韦伯认为，在“传统组织”中，行使命令和权威的基础是**（）**。

【A】：先例

【B】：惯例

【C】：组织内部的规则

【D】：领导者个人的人格

**答案：**先例,惯例

**题目：**22、就管理幅度而言，法约尔主张，除了最底层的工头领导的工人可达15人（而在工作简单时可达20人或30人）之外，其他的每一级至多不得超过**（）**人。

【A】：5

【B】：6

【C】：4

【D】：7

**答案：**6

**题目：**23、在怀特看来，国家行政管理的目标或目的主要包括**（）**。

【A】：以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

【B】：使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源

【C】：管理人员运用物质材料完成国家建设的任务

【D】：政务的有效推行和管理

**答案：**管理人员运用物质材料完成国家建设的任务,政务的有效推行和管理,使行政人员在权限范围内最有效地利用一切财源,以最敏捷、最经济、最圆满的方式成功地完成政务计划

**题目：**24、以下提出著名的“Y理论”的是**（）**。

【A】：马斯洛

【B】：麦克雷戈

【C】：法约尔

【D】：泰勒

**答案：**麦克雷戈

**题目：**25、下列属于沃尔多对传统行政学批评内容的是**（）**。

【A】：传统行政学家过于重视效率的做法

【B】：传统组织理论的理性主义倾向

【C】：政治—行政二分法

【D】：传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

**答案：**传统行政学家过于重视效率的做法,传统组织理论的理性主义倾向,政治—行政二分法,传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、行政学的开山之作是威尔逊的《行政学研究》。**（V）**

**题目：**27在威尔逊所处的时代，加强权力、明确责任、向全体选民负责的学说不断深入人心。**（V）**

**题目：**28、在古德诺看来，即使地方的自治权受到破坏，地方仍会积极的执行中央的意志以保证国家的统一。**（X）**

**题目：**29、韦伯的理论过于强调年资在升迁中的意义，易于形成论资排辈的不良观念，不利于激发组织成员的工作积极性，不利于服务质量的改善。**（V）**

**题目：**30、泰勒认为，规模较大的企业只需要依据职能原则即可实现有效的组织和管理。**（X）**

**题目：**31、在法约尔看来，当时缺乏管理教育的原因在于缺少管理经验。**（X）**

**题目：**32、怀特认为，现代科学的发展促进了科学技术在行政管理中的广泛应用，现代行政管理过程中诸如决策、规划、设计、技术措施和监督等许多重要工作都需要科学技术的支持。**（V）**

**题目：**33、古利克采用了威尔逊关于应该构建一门行政科学的主题，认为这样一门科学应该建立在一些既可以应用于公共部门又能够应用于私人部门的基本原则之上。**（V）**

**题目：**34、巴纳德认为，个人决策是指有关组织活动的决定，主要从组织目标上考虑。**（X）**

**题目：**35、西蒙认为，组织设计必须应用“控制注意力的原则”，有效地利用组织的“注意力资源”。**（V）**

**题目：**36、决策的渐进性是由政治的一致性所决定的。**（V）**

**题目：**37、在1964年发表的《效率的政治经济学：本利分析、系统分析与项目预算》一文中，维尔达夫斯基专门用了一章来探讨预算改革问题。**（X）**

**题目：**38、维尔达夫斯基一直注意理论体系的建构，很少从实证研究出发去关注、探讨公共预算过程中的实际问题。是**（X）**

**题目：**39、麦格雷戈认为，当时社会科学正陆续取得一批新的研究成果，其中包含着各种新思想和观点，它们对这种关于人和人的天性以及作为管理指导思想的X理论提出了挑战。**（V）**

**题目：**40、沃尔多认为，就科学最广泛的意义而言，包括公共行政在内的社会科学也具有科学性。**（V）**

**题目：**41、巴纳德认为，一项组织目标只有被组织成员接受后才是有效的。**（V）**

**题目：**42、当人类进入20世纪后半叶时，科技的迅猛发展既对人类社会的进步具有重要促进作用，也对人类社会的发展造成了许多不良影响。**（V）**

**题目：**43、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要从任务、使命的定义中提出能获得行政效益的明确目标。**（V）**

**题目：**44、奎德认为，几乎在所有国家的政府部门中都常常表现出决策上的低效。**（V）**

**题目：**45、布坎南认为，如果要在公共部门恢复自由竞争，改善官僚体制的运转效率，需要在行政管理体制内部重新建立竞争结构。**（V）**

一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分。下列每小题给出的选项中，只有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、错选或不选均不得分。）

**题目：**1、作为一门独立的学科，行政学首先在**（）**产生，然后迅速扩及西方各国。

【A】：英国

【B】：美国

【C】：法国

【D】：德国

**答案：**美国

**题目：**3、古德诺认为，**（）**是国家意志的执行。

【A】：立法

【B】：政治

【C】：行政

【D】：司法

**答案：**行政

**题目：**4、“神秘化组织”行使权威的方式是基于**（）**，它以对个人的崇拜、迷信为基础。

【A】：先例

【B】：领导者个人的人格

【C】：组织内部的规则

【D】：惯例

**答案：**领导者个人的人格

**题目：**5、在官僚制组织中，人员任用的根据不应是**（）**。

【A】：学历

【B】：专业

【C】：能力

【D】：性别

**答案：**性别

**题目：**6、在实行刺激性工资报酬制度时，泰勒主张通过**（）**的研究和分析，制定出一个定额或标准。

【A】：作业

【B】：经验

【C】：工时

【D】：工具

**答案：**工时

**题目：**7、在法约尔看来，**（）**不仅是管理的首要因素，具有普遍适用性，而且是一切组织活动的基础。

【A】：指挥

【B】：组织

【C】：控制

【D】：计划

**答案：**计划

**题目：**8、**（）**被誉为行政科学的奠基人。

【A】：沃尔多

【B】：威尔逊

【C】：法约尔

【D】：怀特

**答案：**怀特

**题目：**9、人们认为，如果说在美国只有一个人是行政管理的化身，那么这个人就是**（）**。

【A】：古利克

【B】：潘恩

【C】：杰佛逊

【D】：威尔逊

**答案：**古利克

**题目：**10、巴纳德概括的管理人员的职能不包括**（）**。

【A】：建立和维持信息交流的体系

【B】：独立地、创造性地发现问题和解决问题

【C】：促成组织成员提供必要的服务

【D】：规定组织的目标

**答案：**独立地、创造性地发现问题和解决问题

**题目：**11、西蒙的研究方法以及他对决策过程的研究，其主要目的就是试图建立**（）**行政学，这方面的努力最具体的学术成就就是《行政行为》一书的问世。

【A】：决策化的

【B】：科学化的

【C】：组织化的

【D】：体系化的

**答案：**科学化的

**题目：**12、林德布洛姆的渐进决策模式在方法上具有明显的**（）**。

【A】：先进性

【B】：保守性

【C】：超前性

【D】：能动性

**答案：**保守性

**题目：**13、维尔达夫斯基认为**（）**。

【A】：权力政治和预算文化的本质就是一种妥协的艺术

【B】：折衷缓慢的渐进变革作为一种稳定的策略是一件坏事

【C】：渐进决策的预算过程不能使政府的服务对象和各利益集团的影响得到保障

【D】：在不触动政治过程的情况下，是可以对预算过程作出任何重大改变的

**答案：**权力政治和预算文化的本质就是一种妥协的艺术

**题目：**14、麦格雷戈对传统X理论进行反思与批判的理论依据是**（）**。

【A】：官僚制理论

【B】：科学管理理论

【C】：系统化行政学理论

【D】：需要层次说

**答案：**需要层次说

**题目：**15、沃尔多对历史高度重视，在他看来，作为行政的政府与**（）**总是密切相连的。

【A】：文化

【B】：知识

【C】：科技

【D】：文明

**答案：**文明

**题目：**16、巴纳德概括的管理人员的职能不包括**（）**。

【A】：建立和维持信息交流的体系

【B】：独立地、创造性地发现问题和解决问题

【C】：促成组织成员提供必要的服务

【D】：规定组织的目标

**答案：**独立地、创造性地发现问题和解决问题

**题目：**17、新公共行政学派的主要代表人物是**（）**。

【A】：弗雷德里克森

【B】：奎德

【C】：法约克

【D】：布坎南

**答案：**弗雷德里克森

**题目：**18、最早提出目标管理这一概念的是**（）**。

【A】：泰勒

【B】：西蒙

【C】：厄威克

【D】：德鲁克

**答案：**德鲁克

**题目：**19、在奎德看来，与政策分析密切相关的政治因素主要表现在政治可行性与**（）**两个方面。

【A】：分析人员

【B】：专家顾问

【C】：真正的委托人

【D】：利益集团

**答案：**真正的委托人

**题目：**20、以布坎南的“政府失败说”为主要代表的理论是**（）**。

【A】：公共关系理论

【B】：政策分析理论

【C】：公共政策理论

【D】：公共选择理论

**答案：**公共选择理论

二、不定项选择题（本大题共5小题，每小题4分，共20分。下列每小题给出的选项中，至少有一个选项是符合

**题目：**要求的，多选、少选、错选或不选均不得分。）

**题目：**21、韦伯将不同类型的组织区分为**（）**。

【A】：正式组织

【B】：合理化—合法化组织

【C】：神秘化组织

【D】：传统组织

**答案：**合理化—合法化组织,神秘化组织,传统组织

**题目：**22、法约尔创立一般管理理论的理论依据主要包括**（）**。

【A】：一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要

【B】：管理是一种可应用于一切机构的独立活动

【C】：管理是可以教授的

【D】：管理只需要靠经验的积累

**答案：**管理是一种可应用于一切机构的独立活动,一个人在某机构内的地位愈高，管理活动愈加重要,管理是可以教授的

**题目：**23、在怀特看来，下列属于行政机关制定条例权限度的是**（）**。

【A】：应处理的事务中情况极端复杂并且具有较强的专业性以至于非专家不能处理时，可由行政领导邀请相关专家共同制定行政条例、规章

【B】：在发生紧急事件或必须采取直接行动的情况下，可授权委托行政机关制定相应的条例和规章

【C】：因情况改变需要制定新条例，或经行政执行发现不妥，经研究须调整或新制定条例时，可由行政机关制定

【D】：制定行政机关内部的管理条例

**答案：**因情况改变需要制定新条例，或经行政执行发现不妥，经研究须调整或新制定条例时，可由行政机关制定,应处理的事务中情况极端复杂并且具有较强的专业性以至于非专家不能处理时，可由行政领导邀请相关专家共同制定行政条例、规章,在发生紧急事件或必须采取直接行动的情况下，可授权委托行政机关制定相应的条例和规章,制定行政机关内部的管理条例

**题目：**24、麦格雷戈提出参与式和协商式管理的实例是**（）**。

【A】：国际商用机器公司

【B】：斯坎伦计划

【C】：通用电气公司

【D】：罗巴克公司

**答案：**斯坎伦计划

**题目：**25、沃尔多认为，传统行政学在1940年前一直支配着行政学领域的基本特点包括**（）**。

【A】：对“社会效率”的追求

【B】：接受政治—行政二分法

【C】：一般管理取向

【D】：通过科学分

**答案：**接受政治—行政二分法,一般管理取向,通过科学分

三、判断题（本大题共20小题，每小题2分，共40分。）

**题目：**26、自美国行政学家古德诺率先提出建立行政学的主张之后，西方行政学迄今已经发展成为一门既具有丰富的理论内涵，又不乏重要实践价值的综合性学科。**（X）**

**题目：**27、威尔逊对行政管理的本质主要是通过将其与政治和宪政制度等概念进行比较而揭示的。**（V）**

**题目：**28、古德诺在政治—行政二分法问题上的重要贡献就在于他率先提出了政治—行政二分法。**（X）**

**题目：**29、韦伯认为，在官僚制组织中，官僚制组织通常要制定一整套规则和程序来规范组织及其成员的管理行为，以保证整个组织管理工作的一致性和明确性，当然，管理工作也可以随心所欲地进行。**（X）**

**题目：**30、泰勒所提出的在组织机构的管理控制上实行例外原则的思想为后来的授权与分权化管理提供了借鉴。**（）**是**（V）**

**题目：**31、作为一位与泰勒处在同时代的法国管理学家，法约尔没有像泰勒那样去过度关注作业现场的操作效率问题，而是试图寻求一种更具广泛适用性的“一般管理理论”。**（）**是**（V）**

**题目：**32、怀特认为，行政学的研究对象和范围就是对国家政府中“市政、邦联或联邦行政的研究”。**（V）**

**题目：**33、古利克自认为自己是一个理论家，而且他在职业生涯的许多时间里都一直专注于对思想和原则的追求。**（X）**

**题目：**34、对于组织来说，协作意愿就是参加这一系统的“个人愿意和个人不愿意”的综合结果。**（X）**

**题目：**35、基于客观理性—“经济人”假设和有限理性—“行政人”假设的认识和分析，西蒙指出，应该用“最优化”准则取代“令人满意的”准则。**（X）**

**题目：**36、林德布洛姆断言，西方国家所推行的实质上是一种渐进政治，各政党在竞选时仅对每项政策提出渐进的修改，政党自身的政策也是渐进地改变。**（）**是**（V）**

**题目：**37、维尔达夫斯基认为，预算可以被看作是一种契约。**（V）**

**题目：**38、维尔达夫斯基认为，预算可以成为一种沟通网络。**（V）**

**题目：**39、“人们并不是天生就厌恶工作。应用体力和脑力来从事工作，对于人们来说，正如游乐和休息一样，是自然的”。这是X理论的内容。**（X）**

**题目：**40、沃尔多宣称效率本身不是价值，效率只有在自觉持有的价值观念框架内才是有用的概念。**（V）**

**题目：**41、里格斯提出的过渡社会（发展中国家）公共行政的三个基本特点是同质性、形式主义和重叠性。**（X）**

**题目：**42、对社会公平价值观的极力倡导不仅使美国政府在参与性、分权化以及变通性等方面进行了一系列行政体制改革，而且也对世界各国的行政理论与实践产生了间接影响。**（V）**

**题目：**43、德鲁克认为，为了真正体现“服务机构应有出色的工作”，政府需要围绕重点工作规定达到目标的日期、权责和达到最低效益的标准。**（V）**

**题目：**44、负效果指的是方案所耗费的成本小于收益。**（X）**

**题目：**45、经济人看来，当人们必须在若干取舍面前进行选择时，他们将更愿意选择那种能为他人带来较多好处的方法。**（X）**

**在法默尔看来，现代公共行政理论的局限性是什么**

法默尔认为，公共行政就是现代性的一个典型范例，作为一种认识和改变官僚体制的力量，公共行政理论是有限度的，沿着每一条重要的发展路线，公共行政都会被视为面临反例。

现代公共行政理论的局限性主要表现为：（1）特殊主义的局限性；（2）科学主义的局限性；（3）技术主义的局限性；（4）企业逻辑的局限性；（5）解释学的局限性。

总之，从后现代主义视角来看，现代公共行政理论因过于依赖客观理性社会科学的逻辑和认识论，过于偏爱美国的特殊主义，过度依附于功能管理和组织技术，过于受资本主义企业逻辑的影响以及过于追求基于“宏大叙事”的所谓“真理性”解释而客观地存在局限性。

**法约尔一般管理理论的核心内容是什么？包括哪些方面的基本内容？**

1、法约尔一般管理理论的核心内容是什么?包括哪些方面的基本内容?答:法约尔般管理理论的核心内容是他根据自己长期从事管理实践的经验概括出的管理的14项原则，包括:（1）劳动分工:（2）权力和责任:（3）纪律:（4）统一指挥:（5）统一领导（6）个人利益服从整体利益:（7）人员的报酬:（8）集中:（9）等级系列:（10）秩序（11）公平;（12）人员的稳定:（13）首创精神:（14）人员的团结。

沃尔多怎样批评传统行政学？

答：（1）沃尔多认为，政治与行政二分法无论是作为现实的描述还是作为对行政行为的规定都是不恰当的，应该鼓励行政权力和政治权力之间的合作而不是被分离权力之间的对抗。（2）沃尔多批评了传统行政组织理论的理性主义倾向，批评传统行政学过分强调组织间的共性或所谓的原则而忽视了作为“行政实质”的具体性。（3）沃尔多还指责传统行政学家所谓的行政“科学”主要依靠“事实的堆积”。（4）沃尔多还反对传统行政学家过于重视效率的做法。