# 公务员制度讲座 · 形成性考核⼀

1. 【单项选择题】我国录⽤公务员的职位范围是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 担任乡科级以下领导职务
2. 担任乡科级以上领导职务
3. 担任主任科员以下⾮领导职务
4. 担任主任科员以上⾮领导职务

正确答案：C 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】我国公务员制度不搞“政治中⽴”，主要是因为（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 这是西⽅⽂官制度的原则
2. 处在公务员制度的初始阶段
3. 历史上未曾采⽤这个原则
4. 实⾏共产党领导的多党合作

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】下列选项中，属于公务员的是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 城市社区居委会主任
2. 教育部直属⾼校校⻓
3. 作家协会副主席
4. 公安派出所所⻓

正确答案：D 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】公务员⾏使公务员的批评建议权的对象是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 事业单位的⼯作
2. 机关的⼯作
3. 企业的⼯作
4. 社会组织的⼯作

正确答案：B 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】我国公务员坚持全⼼全意为⼈⺠服务的宗旨是由（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 我国政权的性质和国家机关职能的本质决定的。
2. 德才兼备的⽤⼈标准决定的
3. 国际上公务员制度形成的惯例决定的
4. 党管⼲部原则决定的

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】在公务员的职位类别中，专业技术类职位主要是指从事专业技术⼯作，履⾏专业技术职责，为实施公共管理

提供专业技术⽀持和技术⼿段保障的职位。它的特征（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 纯技术性
2. 不可替代性
3. 技术权威性
4. 执⾏性

正确答案：A B C

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员录⽤的基本原则包括（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 公开原则
2. 平等原则
3. 竞争原则
4. 择优原则

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】下列属于专业技术类岗位的是（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 外交部⻔的⾼级翻译
2. 公安部⻔的法医鉴定
3. 海关的商品归类
4. 国家安全部⻔的特种技术

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员录⽤考试的功能是（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 科学选拔⼈才
2. 改善⼈才结构
3. 发掘⼈才潜能
4. 保证⼈员素质

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员主管部⻔在综合管理公务员事务⽅⾯的职能有:（）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 研究制定公务员管理规范
2. 组织公务员法律,法规的制定和实施⼯作
3. 监督公务员管理法律法规的实施
4. 对同级各机关公务员管理⼯作和下级公务员主管部⻔进⾏指导

正确答案：A C D

答案解释：暂⽆

1. 【判断题】国家⾏政机关录⽤担任主任科员以下⾮领导职务的公务员采⽤公开考试、严格考核的办法，按照 德才兼备 的标准，在编制限额内按照所需职位的要求和法定程序，择优录⽤。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】中央公务员主管部⻔负责全国公务员的综合管理⼯作。县级以上地⽅各级公务员主管部⻔负责本辖区内公务员的

综合管理⼯作。上级公务员主管部⻔指导下级公务员主管部⻔的公务员管理⼯作。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. [判断题]我国的公务员录⽤制度，应当坚持以下五条基本原则： 公开原则， 平等原则， 竞争原则，德才兼备原则和按职位要

求选⼈原则。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】录⽤担任⼀级主任科员以下及其他相当职级层次的公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办

法。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】国家实⾏公务员职务与职级并⾏制度，根据公务员职位类别和职责设置公务员领导职务、职级序列。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员的考核分为平时考核、专项考核和定期考核等⽅式。定期考核以平时考核、专项考核为基础。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A

答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员晋升领导职务，应当具备拟任职务所要求的政治素质、⼯作能⼒、⽂化程度和任职经历等⽅⾯的条件和资

格。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员职级应当逐级晋升，根据个⼈德才表现、⼯作实绩和任职资历，参考⺠主推荐或者⺠主测评结果确定⼈

选，经公⽰后，按照管理权限审批。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员因违纪违法应当承担纪律责任的，依照本法给予处分或者由监察机关依法给予政务处分；违纪违法⾏为情

节轻微，经批评教育后改正的，可以免予处分。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】机关对新录⽤⼈员应当在试⽤期内进⾏初任培训；对晋升领导职务的公务员应当在任职前或者任职后⼀年内进⾏

任职培训；对从事专项⼯作的公务员应当进⾏专⻔业务培训；对全体公务员应当进⾏提⾼政治素质和⼯作能⼒、更新知识的在职培训，其中对专业技术类公务员应当进⾏专业技术培训。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

# 公务员制度讲座 · 形成性考核⼆

1. 【单项选择题】我国新录⽤公务员试⽤期为（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. ⼀年
2. ⼆年
3. 三个⽉
4. 18个⽉

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】不符合公务员在机关外兼职的条件是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 领取兼职报酬
2. 不影响本职⼯作
3. 经有关机关批准
4. 因⼯作需要

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】中国特⾊社会主义公务员制度的根本指导原则是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 全⼼全意为⼈⺠能服务
2. 坚持党的基本路线
3. 德才兼备
4. 党管⼲部

正确答案：C 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】我国录⽤公务员的最低年龄是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 年满19周岁
2. 年满18周岁
3. 年满20周岁
4. 年满16周岁

正确答案：B 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】领导成员职务按照国家规定实⾏（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 退休制
2. 轮换制
3. 任期制
4. 选举制

正确答案：C 答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】属于录⽤程序的有:（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 发布招考公告
2. 资格审查
3. 考试
4. 考察和体检

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员考核的基本原则有（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 全⾯考核和重点考核相结合的原则
2. 客观、公正、公开、⺠主的原则
3. 分类考核的原则
4. 考⽤结合的原则

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员的考核内容有:（）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 德,能,勤,绩,廉
2. 重点考核内容是⼯作实绩
3. ⼯作实绩是评价公务员的主要依据
4. 既要突出⼯作实绩⼜不能以实绩替代对德,能,勤,廉的考核

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】定期考核公务员的结果有哪些等次？

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 优秀
2. 称职
3. 基本称职
4. 不称职

正确答案：A C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】职位设置是指对机关职能进⾏逐层分解的基础上，根据编制限额等要素确定具体职位的⼯作，机关设置职位

依据是（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 职能
2. 规格
3. 编制限额
4. 职数及结构⽐例

正确答案：A C D

答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员⼯资制度贯彻按劳分配的原则，体现⼯作职责、⼯作能⼒、⼯作实绩、资历等因素，保持不同领导职务、职级、级别之间的合理⼯资差距。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员辞去公职，应当向任免机关提出书⾯申请。任免机关应当⾃接到申请之⽇起三⼗⽇内予以审批，其中对领

导成员辞去公职的申请，应当⾃接到申请之⽇起九⼗⽇内予以审批。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】对省级以下机关作出的申诉处理决定不服的，可以向作出处理决定的上⼀级机关提出再申诉。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】机关根据⼯作需要，经省级以上公务员主管部⻔批准，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实⾏聘任制。

前款所列职位涉及国家秘密的，不实⾏聘任制。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】中央公务员主管部⻔负责全国公务员的综合管理⼯作。县级以上地⽅各级公务员主管部⻔负责本辖区内公务员的

综合管理⼯作。上级公务员主管部⻔指导下级公务员主管部⻔的公务员管理⼯作。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题 】公务员领导职务根据宪法、有关法律和机构规格设置。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A

答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员领导职务应当逐级晋升。特别优秀的或者⼯作特殊需要的，可以按照规定破格或者越级晋升。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】奖励分为：嘉奖、记三等功、记⼆等功、记⼀等功、授予称号。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】机关根据公务员⼯作职责的要求和提⾼公务员素质的需要，对公务员进⾏分类分级培训。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员可以在公务员和参照本法管理的⼯作⼈员队伍内部交流，也可以与国有企业和不参照本法管理的事业单位

中从事公务的⼈员交流。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

# 公务员制度讲座 · 形成性考核三

1. 【单项选择题】成为平衡⽐较各类公务员序列统⼀标尺的是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 职位
2. 职级
3. 职务
4. 级别

正确答案：B 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】在特定的⼯作场景下，能够迅速辨识⾝份、理顺指挥关系的依据是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 职位
2. 衔级
3. 职务
4. 级别

正确答案：B 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】我国公务员坚持全⼼全意为⼈⺠服务的宗旨是由（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 我国政权的性质和国家机关职能的本质决定的。
2. 德才兼备的⽤⼈标准决定的
3. 国际上公务员制度形成的惯例决定的
4. 党管⼲部原则决定的

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】实⾏职位分类制度的国家,确定⼯作员级别的主要依据是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. ⼯作实绩
2. 职务
3. ⾝份
4. 学历

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【单项选择题】国家机关与公务员之间产⽣权利义务关系的主要依据是（）。

单选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 职务
2. 责任
3. 资历
4. 职级

正确答案：B 答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员录⽤考试的功能是（ ）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 科学选拔⼈才
2. 改善⼈才结构
3. 发掘⼈才潜能
4. 保证⼈员素质

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员或者公务员集体有下列情形之⼀的,给予奖励:（）

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 爱护公共财产,节约国家资财有突出成绩的
2. 忠于职守,积极⼯作,成绩显著
3. 为增进⺠族团结,维护社会稳定做出突出贡献的
4. 同违法违纪⾏为作⽃争有功绩的

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】国家建⽴专⻔的公务员培训机构进⾏公务员的培训,哪些属于公务员培训机构？（）

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 公务员培训中⼼
2. 管理⼲部学院
3. 各级党校
4. ⾏政学院

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员晋升职务需要具备的条件和资格有哪些:（）。

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 思想政治体条件过硬
2. 具备职务要求的⼯作能⼒
3. ⽂化程度符合要求
4. 具备规定的任职资历

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【多项选择题】公务员进⾏转任应当符合的规定有哪些:（）

多选题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 任何单位或部⻔不能因接受转任⼈员超编和超职数配备⼈员
2. 转任不涉及公务员⾝份的变化,这是转任与调任的最⼤区别
3. 转任的交流⽅式具有强制性,公务员有义务服从转任决定
4. 法条中的"⼯作性质特殊的⾮领导职务"是指直接经管"⼈,财,物"和有执法监督职能的职务.

正确答案：A B C D

答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员的培训实⾏登记管理。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员培训情况、学习成绩作为公务员考核的内容和任职、晋升的依据之⼀。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】国有企业、⾼等院校和科研院所以及其他不参照本法管理的事业单位中从事公务的⼈员,可以调⼊机关担任领导职

务或者四级调研员以上及其他相当层次的职级。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员的考核应当按照管理权限，全⾯考核公务员的德、能、勤、绩、廉，重点考核政治素质和⼯作实绩。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】⾮领导成员公务员的定期考核采取年度考核的⽅式。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】对⼯作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体，给予奖励。奖励坚持定期

奖励与及时奖励相结合，精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员领导职务实⾏选任制、委任制和聘任制。公务员职级实⾏委任制和聘任制。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】公务员在不同职位之间转任应当具备拟任职位所要求的资格条件，在规定的编制限额和职数内进⾏。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】根据⼯作需要，机关可以采取挂职⽅式选派公务员承担重⼤⼯程、重⼤项⽬、重点任务或者其他专项⼯作。

公务员在挂职期间，不改变与原机关的⼈事关系。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆

1. 【判断题】机关对新录⽤⼈员应当在试⽤期内进⾏初任培训；对晋升领导职务的公务员应当在任职前或者任职后⼀年内进⾏

任职培训；对从事专项⼯作的公务员应当进⾏专⻔业务培训；对全体公务员应当进⾏提⾼政治素质和⼯作能⼒、更新知识的在职培训，其中对专业技术类公务员应当进⾏专业技术培训。

判断题 (5.0 分) （难易度:中）

1. 对
2. 错

正确答案：A 答案解释：暂⽆