

## 资深HR告诉你到底怎么写一份好的简历

### 简历

赵本山的一个小品里说：猫走不走直线取决于耗子。一个求职者简历好不好，完全取决于招聘者。有些人觉得自己的简历做的不错，为什么一投出去就石沉大海，杳无音信？很大的原因是你的简历并没有吸引住招聘者的眼球。没有吸引住招聘者的眼球，又在很大程度上是因为你只从自己的眼光来看自己的简历，而没有从招聘者的立场看待自己的简历。无论你的简历做的多么精美，你都要清楚一点，招聘者在筛选简历时根本没时间把你的简历看个遍。

我们每次出去招聘，一般就四五个人，时间多则一周，少则四五天。这期间有很多事情要做：如果是参加大型招聘会，你至少得提前布置一下展台，如果搞专场，会场布置更复杂；招聘、筛选简历、面试、通知面试结果……可以说我们用在筛选简历上的时间很少，而且每场招聘会下来，都会收到几百上千份简历，想让我们把你简历上的每一个字都看到，是不可能的事情。

你要记住，我们在整个招聘过程中，顶多会拿出一天时间筛选简历，很多时候是用半天。

筛选简历就两个过程：先是初选，这个过程很快，每份简历我们只看几个关键词，10至20秒就会看完一份简历，有时候简历看完了，连这个人是男是女都不知道，你别怪我们对大家的诚心诚意不负责任，我们也没办法。初选大概会选出20%左右的人进行复选。复选阶段，我们对每份简历看的很细，主要是为了更进一步了解每位求职者，在简历中寻找几个有针对性的面试问题，这个阶段，淘汰率不是很高，基本上都会得到面试的机会。

所以说，对于我们行来说，如果一个应聘者能过了初选关，面试也就不远了。在众多的简历中，我们为什么选择这份而不是选择那份呢？除了这个人符合我们的各项硬件要求外，一个很重要的理由：这份简历符合我们的口味。

那么，我们喜欢什么样的简历呢？

当然是清晰明了，看上一眼就能抓住关键词。

“简历”这个词突出的是“简”，所以简历不是写论文，不能过于冗长，我们也没有时间在你的长篇大论中帮你总结归纳我们需要的信息。“简历”的“简”也不能理解成简单，我的理解是突出重点，在短短的一两页纸中要把你的亮点展现出来，我们留下某份简历，多半是因为看到了简历中的某个词或某句话。

最不喜欢看那些太过于雷同的简历。有时候看了很多简历，格式、内容基本一样，这种千人一面的简历，看多了，真有想吐的感觉。我毕业那会儿也犯过这样的毛病，把别人的简历拿过来，套个格式，改改内容就搞定了。这样的简历多了，让招聘者很是为难，看不出大家有什么不同，怎么选择呢？往往是被批量淘汰。

不过对于毕业生来说，简历雷同也是在所难免的，大家的经历相似，简历当然也差不多了。但是有些毕业生却能把一样的事，用不一样的方式写出来，这就是水平。

最后提醒大家：别怕麻烦，站在招聘者的角度，用心做一份与众不同的简历。

我不知道大家的简历都是什么格式的，从这几年的招聘中，我总结一般的简历应该这样的：

1、封面。最上面是学校名称，往往还会附上一张学校某处景观的照片，多半会是主教学楼。图片下面是自己的一些简单信息，如姓名、专业等等，最下面可能还会有句格言警句。对于格言警句，我们很少关注，我认为很多可能是毕业生临时翻出来的，不一定真是自己平

时一贯记在心里的座右铭。写上可以，至少会让封面看起来不那么空，但是一定要记住，格言警句要找些让人听起来舒服的。我曾经收到过一份简历，上面的格言是：“走自己的路，让别人去说吧！”这样的就不太恰当，这个毕业生很可能是想告诉我们他很有个性，可是这样的刺头员工你敢招过来吗？

2、求职信。多充满了溢美之辞和自己的雄心壮志，当然自己的优点也是不可少的。

3、简历正文。包括自己的个人基本情况（包括自己的联系方式），求职意向、学习经历、工作经历或社会实践、科研成果、奖励、课程、外语和计算机能力、特长等。应该比较全面了。

4、英文求职信。这个就不多说了，应该是从中文求职信主要内容中翻译过来的。

5、英文简历。这个也不多说了。

6、学校推荐信（如果有）、成绩单。

7、各种证书复印件。包括四六级证、奖学金证、各种荣誉称号证书，我还见过驾照复印件。

我见过的简历，很多都是这个套路。

其实这里面有很多东西是没必要加进来的，接下来，我帮你给简历瘦身。

简历一定要彩打吗？之所以要先说这个问题，是我在招聘中常会收到彩色打印的简历，厚厚的一本，装帧精美，里面往往还会附上照片。一看就知道，求职者对自己的简历非常用心。用不着多想，这份简历成本一定不匪。每次看完这些简历，顺手把它扔到我们的垃圾筒中，总是有点舍不得，太浪费了，所以，先和大家说说这个问题。

求职者为什么要用彩打简历？无非是想向我们传递这样一个信号：我对你们公司很感兴趣。其实求职者向我们传递这种信号的方式很多，比如说在招聘会上多和招聘人员聊天套套近乎。最简单的方法就是把简历投到我们这里，我们在收到求职者简历的时候，心里总是有着一个潜在的假设：求职者对我们公司有着浓厚的兴趣。用彩打简历，另一个原因恐怕就是想把自己的简历弄的与众不同，让看你简历的人眼前一亮，使自己被选中的机会大些。事实真的如此吗？我只能很遗憾的告诉你，是否彩打，对你的简历能否过关的作用并不如你想象中那样大。

很少有公司会注意到你的简历到底是彩打的，还是黑白的。我们在招聘的时候就很少注意到这一点，不会因为你的简历是彩打的就多看一眼，放在一边慢慢欣赏；也不会因为你的简历是黑白的，就少看一眼，或是直接扔掉。我们是来选人的，不是来收藏求职者简历的，我们注重的是简历中的内容，会用专业的职业判断力通过你的简历内容对你本人做出判断，决定你是不是我们需要的那个人，而不会凭借简历是否精美来决定是不是需要把你变成我们的工作伙伴。

一份彩打的简历能给你带来多大的关注度，这个很难说。我在筛选简历的过程中常有这样的感觉，简历筛选完毕，才注意到被淘汰的简历中有很多彩打的，而且在筛选的过程中好像突然色盲了一样，对这些彩色竟没什么印象。

在这里，我很坦率地告诉你，无论你是否会被录用，最终你的简历都会被保留在垃圾筒中，我们不会花费一分人力物力财力去保管各位的简历。别相信诸如“虽然你没有被录用，但是我们会把你的简历放到我们人才库中”这样的鬼话，所谓的人才库都是给内部员工准备的，外部人员的人才库，就是垃圾筒。

每当看到那么多花花绿绿的简历被扔掉，心中总是有着几分不忍。怎么说呢？我也是从学生时代过来的，知道当学生的不易，知道学生的父母更不易。一个毕业生弄一份彩打简历，

得狠几回心躁几回脚省几口粮啊，却被我们这样轻易的扔掉。可是没办法，虽然很可惜，但是被淘汰了得扔，没被淘汰的也得扔。有时候想把那些精美的简历返回去，让它继续发挥作用，不过也只是想想而已啊，不可能去做。现在彩打简历见多了，更是麻木的没那感觉。我的建议是，简历最好别彩打，省两银子，给父母买点年货。

再说个题外话，在招聘过程中，见过许多毕业生都会准备两样简历，一种是彩打的，一种是黑白的。不用问，彩打的恐怕是为那些大公司准备的，黑白的就是为我们这样被求职者认为的鸡肋公司准备的。这样的做法可以理解，但是在投简历的时候，你一定要事先拿出想投的简历。我在招聘过程中就见过很多这样的同学，一投简历，呼拉一下拿出一堆，彩色的黑白的，整个家底都翻出来了，然后把那份黑白的递给我们。其实你不知道，我们是多么希望你把彩色的递给我们啊！对于我这样小心眼的招聘者，看到这样的情况会怎样想呢？只能是平常心了。所以建议大家，投简历时，一定要事先把简历分好，别总拿精美的简历勾引我们。

每个毕业生的简历首页大概都会是一封求职信。如果说对求职者的简历正文我们只是浮光掠影看上几眼的话，那么对求职信，简直连浮光掠影都称不上。说实话，我在看求职者简历的时候一般会把这一页翻过去，很少去看。为什么呢？用没时间来回答这个问题，似乎有些敷衍。但是的确是这样的，说的不好听一点儿，就是没心情去看。其实这也不能怪我们，每个求职者应该好好问一下自己，你的那封求职信到底是怎么写出来的？

我读过的求职信，内容大抵如此：先是问好，注意，这里连个公司名头都没有，很难让人相信，这封信是专门给我们的。然后把自己对“贵公司”（很是客气）的敬仰之情大说一通，时不时地还会小拍一下“贵公司”的马屁。接着说的是自己的个人情况，这个经历、那个经历，这个优点、那个特长。最后就是期望，期望加入“贵公司”，诸如什么给我一个机会还你一份惊喜，与贵公司共同发展等等。

“问好”就不用了，时间紧迫，用不着那么多的客套，更何况你在这里问好我也听不见，听见了也不会感动，有这份心意还是留在面试时候用吧。对“贵公司”的敬仰有如那啥啥啥连绵不绝，我要问上一句，你真的了解“贵公司”吗？通篇我只看到了一些华丽的词藻堆砌在一起，没看到一个实例，哪怕是个和“贵公司”相关的数字也好。再问上一句，如果你真的了解“贵公司”为什么不把我们公司的名头堂堂正正地写上？一口一个贵公司，总会让人怀疑你对贵公司到底了解多少。

个人情况，求职信后面的简历正文比你这里说的详细多了，而且这里涉及的求职者的那些能力，如团队合作精神等等，显得太过于空洞。什么叫团队精神，你为什么认为自己有团队合作精神，不是你一说就是的。

最后的期望，也不用说，我们当然知道你投简历就是要得到和我们共同成长的机会，当然知道你投简历不是没事做的时候逗我们玩一下，而且我们接受你的简历也就是想招聘到人才。

所以，我个人认为，既然大多数招聘者不去看你的求职信，除非你文笔特别好，能写得一手让人声泪俱下的文章来，或是专门对该公司写一封有针对性的求职信，否则，这种毫无针对性的求职信，有没有，无所谓。而且一旦你的求职信中出现病句、错字、不合适的语句，又会影响我们对你表达能力的判断。

我在一次招聘专场中就看过这样一封求职信。前面已经说了，我很少看求职信，所以在这里先解释一下为什么要看这封求职信，很主要的一个原因它是后粘上的，粘贴的痕迹很明显，开始我以为是因为这孩子太粗心，忘了这页，但是很快我不否定了这个想法，这一页纸足以引起我的好奇心去搞明白，为什么这封求职信和简历原来不是一体的，而求职者不重新装订

一下，却使用这么拙劣的手法？其实，看完求职信，我才发现这个求职者很有心，似乎知道我们不会读这封信，所以没有选择一般的拿订书机一订了事，而是找了胶水粘在封面之后，以此来引起我们对这封信的注意力。他的目的达到了，我被他牵着走了，细细地读了一下这封求职信，发现这封信不仅有了我们公司的名头，而且里面的内容全是针对我们公司的讲的，把我们公司的发展历史、经营状况、取得的成绩，如数家珍般地讲了个清清楚楚，好像比我知道的都多。最后这个求职者在信的末尾很诚实的写道：他也不是很了解我们公司，只是从我们公司网站上看到这些信息，觉得公司不错，非常想来。

一封求职信给了我三个信号：一是这个孩子特别用心，真正认认真真地去做一件事了。二是这个孩子特别有心，知道用什么办法引起别人对他的关注。三是这个孩子对我们公司特别热心，能如此用心良苦地引起我们对他的注意，可见他很想来。这样的孩子，我们还有什么理由拒绝呢？于是我便毫不犹豫地决定，给他一个面试机会。所以说，不一样的求职信也可以给你带来不一样的结果。

另外，还要说明一点，有针对性的求职信不是说写上某某公司的名头就行了，关键是信的内容要有针对性，否则，你那种换汤不换药的伎俩是骗不过招聘老油子那双贼亮的眼睛的。

附不附照片，因人而异。

对于那些相貌出众，让人看一眼还想再多看几眼的应聘者来说，附上一张效果不错的照片，会给你赚得不少印象分。我在翻看简历的时候就是如此，如果哪份简历突然冒出一张美丽如花的女孩子的照片，总会禁不住多看几眼，然后把这份简历看个究竟，并且希望这份简历能够过关，给自己一个和这女孩子见面的机会。别忘我太那个，这也是人之常情，应聘者贴上照片不就是想要达到这个目的吗！

对于那些相貌平平的人，最好别贴什么照片，这样的照片往往会达到适得其反的效果，让我们通过照片把你所有的优点全给否了。咱们换一下位置，如果你是我，碰到一个长得没什么特点的人，会想看第二眼吗？反倒不如不贴照片，给我们一个幻想的空间，把精力全都用在你的简历上。

你可能会说，我是第二眼美女。有些人就是这样，越看越耐看。这种想法也不对，我们不是在相亲，要反复把你看个遍，我们的时间很紧，没时间盯着你的照片发呆。就一眼，喜欢就多看，不喜欢就过去。你可能会说，我照张明星照，把自己整得漂亮点不就行了吗！那就可就犯了大忌，本来我们看了那么美好的照片，浮想联翩，等到了面试却发现本是另一番模样，面试者心中的落差，得需要你面试如何出色地发挥才能弥补啊。

这种事情不是没有发生过，有一年看到一份简历，一个小伙子，照得那叫一个帅啊，领导立刻喜欢上了，赞不绝口。等面试的时候，才发现眼前这个人并不上眼，只感觉和照片上的完全是两个人，就象那张照片是眼前这个人不知从哪淘来的别人的照片一样，再加上那孩子有点紧张，没发挥好，自然被淘汰了。这是一个很好的例子，领导的意见是这孩子没发挥好，我想更多的可能是看了这孩子的长相和照片不一样，太失望。其实在我看来，那孩子长得还不错，但是最后却被淘汰，那些不如他长得帅气的反而被录用了，与那种照片有很大关系。

我还遇到过一种情况，一个应聘者在自己的简历上贴了张很久以前的照片，让我们感觉就象是个孩子。面试的时候问他为什么不贴张近照，他的回答是觉得这张照片不错。我们是银行，银行就得给人以稳重的形象，你却要贴张天真一点的，这显然与我们的企业形象背道而驰，要不是那孩子在简历中写着“英语六级”，必然会在初选时就被淘汰。还有一个例子，是一个应聘者贴上了自己的一张两寸照片。这就没必要了。你贴照片是为什么？是为了让我

们认识你吗？当然不是，而且在我们决定录用你之前，根本还会想着和你相识。你既然贴照片了，就是为了向我们展示你某一方面的特质，比如女孩子的美丽大方，比如男孩子的阳光稳重，而你贴张两寸照片，我们从中看不出任何信息，只有一个木木的人。这就得不偿失了。

总结一下，如何在简历上贴照片：

一是你本人很吸引人，绝对可以附上一张照片。

二是照片要体现你的本色，不能刻意用明星照来美化自己。

三是照片必须能展示你现在的性格、特质，并能通过照片把你想要表达的意思有效地传达给招聘人员。

四是不要选最漂亮的，那会让人期望太高。

下面说说简历的具体内容

### 1、个人基本信息

姓名：必须写，好象没什么疑问吧。写名字，你得让我们知道你是张三不是李四，否则真让你面试，都不知怎么称呼你，总不能让我们一开口就说：“那谁，明天几点到哪儿面试！”这一点大家做的比较好，从没遇到过忘写名字的。对于一个忘写名字的人，我们是不敢录用的，原因很简单，连自己的名字都能忘写，他还有什么不敢忘的？

性别，最好写。在招聘过程中遇到过不写性别的，女生居多，我们猜想可能是怕被人知道了性别被歧视。我建议还是标明性别好，不是想歧视大家，只是感觉不标性别有点别扭。

年龄，我觉得这个无所谓，想写就写，不想写也没关系。刚毕业的大学生年龄能大到哪去？再说我们又不是查户口的。有些研究生毕业时年龄可能偏大，常常因35岁上而被搞个年龄歧视，所以建议这些毕业生不要写年龄，否则会因为年龄问题把你其他优点全给否了，连个面试的机会都没有。

学历、学位、专业：一定要标明，这是我们关注的重点词。

政治面貌：如果你不是党员，就不要写了。我们这样的公司，对党员还是很看重的，所以如果你是党员，一定要注明，在同等条件下，你绝对有优势。

身高体重：个人认为，也没必要写，我们又不是选美，银行员工也不全是人高马大。而且你不是很高，又不是很轻，写出来也不好看。除非你1米8以上的大个儿，能让我们仰视。我在招聘的过程中就碰到过一份简历，一个男生，把自己1米6多点的个儿写了出来，我只能说这孩子太实在，他很可能是想向招聘者表明自己不是很高，其实，过早的暴露这些无关紧要的信息，很可能让你失去展示自己其他优点的机会，道理很简单，不是所有公司都象我们一样对身高没有要求。

还有一些毕业生的简历上会写着身体状况，往往就两个字：良好。在签订正式合同之前，我们都会组织员工进行一些常规性的体检，所以这一点你也不用写。当然，我们也不存在什么乙肝歧视、爱滋歧视。

有些人喜欢把自己的联系方式写在前面，我的建议是把这些放到后面去，没有哪个招聘人员一上来就对你的联系方式感兴趣，还是把重要的信息放在前面好。

2、求职意向：求职意向这一栏是很难写。原因有两个，一是应届毕业生对工作认识不足，没参加过工作，当然不会对工作有很深入的了解，往往很多毕业生在写简历的时候对自己到底能做什么、想做什么，没有个明确的概念。二是应届毕业生的简历没有针对性，很多人的简历就是一站通，求职意向向上写着无数个职位，而且有的职位跨度很大，没有丝毫的联系。我见过很多简历都是这样，本人毕业那会儿也是如此，我是学管理的，毕业时求职意向就填了很多内容：战略管理、市场营销、会计、财务管理、人力资源……可能还不止这些，

很可惜，找不到以前的简历了，否则可以拿出来贻笑一下大方。这其实是一种让人摸不着头脑的做法，看起来好象是个全才，什么都能做，可是你到底能做些什么呢？求职者的这种心态可以理解，写少了怕局限了自己的选择。其实你可以换一种做法，多准备几份不同的简历，每份简历只写一个求职意向，比如人力资源，简历的其他内容全部围绕着这一主题写，这样你的简历看起来会更有针对性。

另外一点，毕业生要记住，一个公司录用你们，往往都是从基层做起的，至于向战略管理这样大的事情，还是交给那些领导或是有经验的人去做吧。

我们行在招聘时，很少看求职者的求职意向，而且也很少在招聘说明中写明应聘的岗位，只看专业，专业对口，不论你是否有这个求职意向，都会考虑。在我们看来，毕业生可塑性极强，一个毕业生被录用后，我们会对其进行一年左右入职培养，把他改造成我们需要的人才，所以对于毕业生的求职意向，一般不太关注。

3、教育背景/学习经历：这一点没什么说的，只提两点。一是有些毕业生会把自己中学的学习情况写上，这个不需要，从大学写起就行。二是一些毕业生在校可能参加过一些相关技能的培训，这些培训经历也应该写到简历中。

4、工作经验/社会实践：一般来说，应届毕业生没什么工作经历，所以在招聘过程中，我们不是很强调这一点。至于社会实践，你可以把你在校期间的实习或其他经历写上，如在学生会任某部长，做过哪些事，出过哪些力，取得过哪些成绩，一定要写得详细写，不要只说个大概，比如我任系学生会生活部长，组织过系辩论赛。这样写就不太详细，你应该把在辩论赛中做了哪些工作、发挥了什么作用简单说一下。切记一点，这部分简历不能随便乱编，你以为你编的天衣无缝，但是面试者往往几句话就能让你原形毕露。我在招聘过程中遇到过这样一个毕业生，说自己在陕西某集团的重组过程中，做过资产评估。这让我们很感兴趣，问了几个问题，那个毕业生含糊地说了一通之后，终于承认，自己只不过是帮导师编了几个表、排了个版而已。

最常见的情况，就是毕业生会写上自己担任学生会干部，很少看到没当过的。这就让人怀疑其真实性。不过也有特例的，我曾经就碰到过这样一份简历，附着一张学生会干部任职证明，且不说这份证明的含金量有多高，至少学生会的那个印章比你空口一说可信多了。

另外，工作经历或社会实践要挑重点的写，不要胡子眉毛一起抓，是个事儿就写上，你觉得重要的要写在前面，不要没个主次。

5、课程：毕业生往往只是在罗列自己学过的课程，没什么条理性，我们看起来也比较乱比较烦，往往对毕业生学过的课程没什么系统的认识。建议毕业生最好把自己的课程分下类。比如管理系的学生，在写自己的课程时可以分为管理类、营销类、财会类、金融类、经济类等等，这样招聘人员在看你的课程时就一目了然了，更有针对性。毕业生列课程时，要挑出与应聘职位相关的课程，不要学过的课都给写上。我见过一份简历，连自己军训都写上了，这就对你应聘的职位没什么帮助，我们又不是招保安的。

6、计算机、外语水平：一般来说，我们不要求毕业生计算机过级，即使你过级了，也未必计算机如何了得，而且计算机等级考试的内容很多在工作中根本用不上。你记住，只要你一些办公软件熟练就行，包括WORD、EXCEL、PPT。外语水平要求过四级，这是一个硬指标，我个人认为完全没有必要这样要求，大学生英语几级，并不能反映这个学生真实英语水平，不过没办法，行里就这么规定。很多毕业生在写英语能力时，常用的字眼是良好的听说读写能力。这是个很模糊的概念，你应该说的具体些，比如能和外国人自由交流或在某比赛中获得什么奖项。这样写会使你更具竞争力，也会让我们更能了解你到底良好到什么程度，所以说写简历切忌那些空洞的词语。



7、奖励/证书/科研成果：凡是获得奖励的都要写上，如奖学金、优秀干部等。证书，比如注会，这样的证书会增加你获得面试的机会。这也是许多在校生为什么热衷于考证。象注会这样多科目考试的，即使你没有完全通过，也不要紧，把你通过的科目写上。我面试的时候，有个毕业生说自己注会过了三科，我问他为什么没在简历上写这些事情，他说觉得没有全过，写出来作用不大，没必要写。其实是很有必要的，别无意中把你自己的优势给抹杀了。科研成果，把你的毕业论文或发表过的文章写上就行了，我们也不会期望毕业生能有什么科研成果的。

8、特长/爱好：很多毕业生在这里会罗列很多词语，比如，性格开朗、待人热情、工作细心、办事高效、能吃苦耐劳、有较强的组织能力等等，看得我们都觉得这样的毕业生太优秀了，几乎没什么缺点，是个不可多得的人才。其实，告诉你吧，对于这样的特长字眼，我们很少看。要想吸引我们的眼球，你不如只挑几个词，在这些词的后面举个简单的例子证明一个，比如，你说自己组织能力强，你可以说自己独立组织了某某活动，在系里反响很好，受到了学校表扬等等。那些与工作相关的特长一点要展开写，比如你说自己写作水平好，你可以说自己非常擅长写应用文、各种报告等，这样比你只说自己写作水平好，让我们误以为你是写散文写诗歌的高手，而这些，我们用不上。另外，与职位无关的特长、爱好你不要写，你说你喜欢足球，我们并不会给你准备个足球场，再比如你说自己爱唱歌，我们不是招歌唱家或办KTV，这些特长、爱好都是需要你以后在工作中有机会展示的，而不是在简历中，写多了，会让你的简历没有重点。

英文求职信、英文简历：如果不是外企或某个公司有特殊要求，这个可以不附，我们在招聘的时候就不要求求职者附英文简历。我本人英语水平不高，而且很多毕业生的英文简历写得也不是太高明，感觉很多都是找个翻译软件翻过来的，很生硬。如果你写英文简历，一定不要有拼写错误或语法错误，最好找个懂英文的帮你润色一下。

学校推荐信、成绩单：推荐信，我个人认为不过就是盖了学校公章的白纸，上面的内容，很多并不是学校写的，多是学生自己编的，找同学代写的，学校只是尽了个盖章的义务。成绩单一定要有，不是说看你考试考了多少分，你考60分我们不会认为你的成绩低，你考90分，我们也不会认为你的成绩高，系与系不同，专业与专业不同，科目考试的难度也不一样，所以没有可比性。我们要求你附成绩单，主要是看你是否有补考科目。这也可以从一个侧面看出你的学习态度和努力程度，如果你有过挂科的历史，成绩单就不要附了。

各种证书复印件：这个也用不着，我们在面试通过以后，会要求你们出示证书原件的，不比那复印件更有说服力？现在的PS高手太多，我曾经见过一份被PS出来的英国某会计类考试证书，做得很象真的一样。

至于其他的如学校简介、专业简介，你更没有必要写，如果我们对你的学校不是很了解，会在面试时询问的，如果你把你学校说得好好，而我们却没听过，你那些说词就很难有说服力了。

总结一下，写简历要注意的事项：

- 1、简历要简，一到两页就够了，无关紧要的东西不要附，格式要有创新，不要让我们觉得是在填表格。
- 2、简历要突出重点，你最想传递的信息一定要重点突出一下，让招聘人员一眼就能看到。
- 3、简历中不要有明显字词句错误。
- 4、用事实说话，空洞的词语少写。