

Tags: Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det epub books download; Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det ladda ner pdf e-bok; Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det MOBI download; Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det las online bok; Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det bok pdf svenska; Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det e-bok apple

Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det PDF E-BOK

Peter Rönnlund



Författare: Peter Rönnlund

ISBN-10: 9789147116683

Språk: Svenska

Filstorlek: 2318 KB

BESKRIVNING

Lugnt och skönt på jobbet? Knappast. För de flesta organisationer idag kan vi se hur antalet uppgifter vi förväntas klara av ökar. Det har blivit lätt att ställa krav på underlag från organisationen så vi lägger mer tid på att administrera den egna organisationen, vilket ger mindre tid att leverera det vi från början förväntades göra. Läs mer Hur kan det bli så här? Bakom allt detta ligger ambitiösa människor. De är problemet. Vi har länge levt i villfarelsen att organisationers problem bottnar i att anställda är slöa, slappa och likgiltiga. En flora av teambuilding-aktiviteter har fått oss att försöka få människor att bli kreativa och entusiastiska. Väldigt lite resurser har lagts på att hantera de ambitiösa människorna, de som redan är allt detta. De som tar initiativ och ser till att saker händer. Ofta tyvärr inom fel områden. Det är dags att vi tar tillbaka vår egen organisation. Chefer måste börja säga nej till underlagslämnande och nya kontrollsystem. Utveckling måste bli liktydigt med förenkling, inte tillägg och detaljer. Vi måste börja åtgärda det som är viktigt för organisationen, inte det som är dåligt. Om författarna Dr. Peter Rönnlund har arbetat med långsiktig strategisk planering åt Ericsson Infotech. Peter har också arbetat som forskningschef på Räddningsverket och är en flitigt anlita föreläsare i "Verksamhetsstyrning och verksamhetsutveckling i praktiken". Peter har arbetat som universitetsföreläsare på flera ställen, bl a på MBA-utbildningen vid Uppsala Universitet. Peter har också föreläst på konferenser och seminarier samt medverkat i internationella forskningsrapporter.

VAD SÄGER GOOGLE OM DEN HÄR BOKEN?

5 tecken på att du är en dålig chef - Driva Eget

Vad du däremot kan göra är att försöka få parterna ... situationer med andra människor. ... sig. Så här gör du som chef för att vända klagomålen ...

Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket ...

... varför människor sysslar med så kallat "tomt arbete" i en tid då vi upplever att vi har för mycket att göra och ... vad du gör för att ...

Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket ...

Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det: Amazon.es: Peter Rönnlund: Libros en idiomas extranjeros

Problemet med ambitiösa människor eller Varför chefer har för mycket att göra och vad du kan göra åt det

LÄS MER