

# 소프트웨어 요구사항 분석 명세서

<알바시대>

팀명: 알바시대

2014920047 임진우 2020920031 서제임스 2020920058 조성채

2022920010 김동하 2022920024 박동찬 2022920045 이승목

변경이력

[illegible]

## Table of Contents

1.	소개...	4
1.1	목적...	4
1.2	프로젝트 범위 (Scope).	4
1.3	요구기능 추출 방법 (Methods).	4
1.4	정의 및 약어...	4
2.	제약사항 (Constraints)	5
3.	사용자 분석...	6
3.1	액터 정의...	6
4.	요구사항 분석...	6
4.1	기능 요구사항 (Functional Requirements)	6
4.2	Use case 목록...	9
4.2.1	Use case Diagram..	11
4.2.2	Use case 명세...	12
5.	비기능 요구사항 (Non-Functional Requirements)	25
6.	SRS Standards 를 참고하여 필요한 사항을 자유롭게 추가...	26

# 1. 소개

## 1.1 목적

학교 주변의 아르바이트 구인 / 구직을 개인 맞춤형으로 편리하게 해주는 플랫폼

## 1.2 프로젝트 범위 (Scope)

사용자가 간편하게 구인 / 구직을 할 수 있도록 한다.

사용자가 원하는 조건에 맞는 아르바이트 정보를 제공한다.

사용자는 개인회원과 기업회원으로 구분하며 이메일을 통해 회원가입하고 로그인할 수 있다.

사용자는 자신의 프로필을 열람하고 수정할 수 있다.

개인회원은 이력서를 등록, 수정 및 삭제할 수 있고 공고를 검색하고 지원할 수 있다.

기업회원은 공고를 등록, 수정 및 삭제할 수 있도록 지원하고 인재정보(이력서)를 보고 지원현황을 관리할 수 있다.

구직자가 다양한 기준(위치, 하는 일, 원하는 요일/시간 등)을 통해 검색을 필터링할 수 있는 기능을 제공한다.

## 1.3 요구기능 추출 방법 (Methods)

기존 구인구직 플랫폼의 기능 조사: 구인구직 플랫폼을 분석하여 기능적 요구사항과 비기능적 요구사항을 파악하였다.

브레인스토밍: 개발팀의 브레인스토밍을 통해 사용자들이 필요로 할 수 있는 기능과 그 기능을 지원하기 위해 필요한 요구사항을 정의했다.

프로토타이핑: 실제 시스템을 구축하기 전 사용자의 요구사항을 명확히 파악하고 검증하기 위해 와이어프레임 프로토타입을 제작했다.

## 1.4 정의 및 약어

구인자: 아르바이트 인력을 찾는 사용자. 알바를 제공하는 사업주

구직자: 아르바이트를 찾는 사용자. 알바를 구하는 학생 또는 일반인

프로필: 사용자의 기본 정보, 경력, 사진 등 구인/구직에 필요한 정보를 포함한 개인 정보 페이지.

## 2. 제약사항 (Constraints)

**플랫폼 접근성:** 다양한 사용자층이 접근할 수 있도록, 시스템은 웹 브라우저를 통해 구현되어야 한다.

**프로그래밍 언어 및 프레임워크:** 프론트엔드는 사용자 인터페이스 구현에 **React.js**를 필수로 사용해야 한다. 백엔드의 서버 측 로직 및 **API** 개발은 **Java Spring Boot**를 사용해야 한다.

**인증 및 보안:** 사용자 로그인 및 인증에는 **JWT(Json Web Token)** 방식의 토큰 기반 인증을 사용해야 한다. 모든 **API** 요청 및 응답은 **HTTPS**를 통해 전송되어야 하며, 데이터의 무결성과 보안을 보장해야 한다.

**배포 및 호스팅:** 프론트엔드는 **vercel**을 사용하고 백엔드는 **ngrok**을 사용하여 테스트 환경 배포를 지원해야 한다.

**버전 관리:** 코드 관리를 위해 **Git**을 사용해야 하며, **GitHub**에서 **Front-end repository**와 **Back-end repository**를 사용하여 협업해야 한다.

**API 제한 사항:** 모든 **API response**는 **JSON** 형식으로 반환되어야 하며 성공과 실패에 대한 명확한 메시지와 상태 코드가 포함되어야 한다. 모든 **API**는 **RESTful** 표준을 따르며, **CRUD(Create, Read, Update, Delete)** 작업에 맞춰 **HTTP method**를 사용해야 한다.

**라이선스 준수:** 모든 라이브러리는 오픈 소스 라이선스를 준수하며 상업적 사용이 가능한 라이브러리만 사용한다.

**테스트:** 사용자의 프론트엔드와 백엔드, 데이터베이스와 애플리케이션 간의 통합 테스트를 진행해야 한다. 외부 서비스 **API**와의 통합 테스트를 진행해야 한다. 사용성 테스트를 통해 **UX**를 개선해야 한다. 인증 및 권한 테스트로 인증 관련 로직이 제대로 동작하는지 테스트를 진행해야 한다. **API**의 응답 시간은 일반적인 요청에 대해 최대 **1초** 이내여야 하며 사용자가 경험하는 페이지 로딩 시간은 최대 **3초** 이내의 응답 시간을 목표로 하여 성능 테스트를 진행해야 한다.

### 3. 사용자 분석

#### 3.1 액터 정의

액터 ID	액터 명	설명
ACT001	구인자	아르바이트 공고를 등록하고 관리하는 사용자
ACT002	구직자	아르바이트를 찾고 지원하는 사용자
ACT003	지도서비스 제공자	일자리의 위치 정보를 제공하는 지도 API
ACT004	관리자	부적절한 공고 관리 담당

### 4. 요구사항 분석

#### 4.1 기능 요구사항 (Functional Requirements)

ID	구분	상세	비고
FR001	회원가입	<p>사용자는 필요한 정보(이메일, 비밀번호, 이름, 생년월일, 휴대폰 번호, 사업자번호)를 입력하여 회원가입을 진행할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 이메일 중복 여부를 확인하고, 중복 시 오류 메시지를 표시해야 한다.</p> <p>사용자가 휴대폰 번호를 입력하면, 시스템은 인증번호를 발송해야 한다.</p>	

		<p>시스템은 사용자가 입력한 인증번호가 유효한지 검증해야 한다.</p> <p>회원가입 완료 시, 시스템은 사용자의 정보를 데이터베이스에 저장해야 한다.</p>	
FR002	로그인	<p>사용자는 이메일과 비밀번호를 입력하여 시스템에 로그인할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 사용자가 입력한 이메일과 비밀번호의 유효성을 데이터베이스에서 확인해야 한다.</p> <p>로그인 실패 시, 시스템은 오류 메시지를 제공해야 한다.</p> <p>로그인 성공 시, 시스템은 메인 페이지로 사용자에게 리디렉션해야 한다.</p>	
FR003	아이디/ 비밀번호 찾기	<p>사용자는 휴대폰 인증을 통해 가입한 이메일을 찾을 수 있어야 한다.</p> <p>사용자는 이메일과 휴대폰 인증을 통해 비밀번호를 재설정할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 입력된 전화번호와 이메일의 유효성을 확인하고, 오류 시 적절한 메시지를 표시해야 한다.</p>	
FR004	내 프로필 조회 및 설정	<p>사용자는 로그인한 상태에서 자신의 프로필을 조회할 수 있어야 한다.</p> <p>사용자는 프로필 정보를 수정하고, 이를 저장할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 수정된 프로필의 유효성을 검사하고, 문제가 있을 시 오류 메시지를 제공해야 한다.</p>	
FR005	시간표 등록	<p>사용자는 프로필 설정 페이지에서 시간표를 업로드할 수 있어야 한다.</p>	
FR006	메인 페이지 표시	<p>시스템은 페이지에서 구인 또는 구직 관련 버튼을 표시해야 한다.</p>	

		메인 페이지에 표시될 알바 정보는 데이터베이스에서 가져와야 한다.	
FR007	채용 공고 및 인재 정보 열람	<p>사용자는 메인 페이지에서 채용 공고와 인재 정보를 열람할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 로그인되지 않은 상태에서 해당 기능에 접근할 시 오류 메시지를 제공해야 한다</p>	
FR008	알바 검색 기능	<p>사용자는 주변 알바를 검색할 수 있는 기능이 제공된다.</p> <p>동네 범위 필터, 단기 알바 필터, 하는 일 필터(서빙, 주방보조, 주방장, 베이킹 등), 원하는 요일/시간 필터 기능으로 세부 검색이 가능하다</p>	
FR009	알바 지원 및 신청 목록 관리	<p>구직자는 알바 상세 정보 페이지에서 지원할 수 있어야 하며, 시스템은 해당 신청을 데이터베이스에 저장해야 한다.</p> <p>구인자는 본인의 구인 글에 대한 구직자의 지원 내역을 조회할 수 있어야 한다.</p>	
FR010	구인 글 작성 및 관리	<p>구인자는 구인 글을 작성하고 수정, 삭제할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 작성, 수정, 삭제 시 데이터베이스를 업데이트하고 오류 발생 시 메시지를 표시해야 한다.</p>	
FR011	이력서 등록	구직자는 구직에 필요한 정보들(연락처, 이메일, 주소, 이력서 제목, 자기소개서 등)을 포함하여 구직 글을 작성하고, 시스템은 이를 데이터베이스에 저장해야 한다.	



## 4.2 Use case 목록

ID	유스케이스 명	설명	우선 순위
UC001	회원가입	사용자가 이메일 및 휴대폰 번호로 회원가입을 진행한다.	상
UC002	로그인	사용자가 이메일과 비밀번호를 입력하여 로그인한다	상
UC003	아이디 / 비밀번호 찾기	사용자는 본인의 아이디 / 비밀번호를 찾을 수 있도록 한다.	중
UC004	내 프로필 조회	사용자가 자신의 프로필(사진, 닉네임)을 확인하고 수정할 수 있다.	하
UC005	프로필 설정	사용자가 프로필 닉네임과 사진을 설정할 수 있도록 한다	하
UC006	시간표 등록	구직자는 본인의 시간표를 등록해 필터 적용에 활용할 수 있도록 한다.	중
UC007	메인 페이지 표시	사용자는 로그인 후 메인 페이지에서 구인 정보를 확인할 수 있다.	상
UC008	채용 공고	구직자는 메인 페이지에서 채용 공고를 확인할 수 있다.	중
UC009	인재 정보	구인자는 메인 페이지에서 인재 정보를 확인할 수 있다	중
UC010	인재 목록 페이지	구인자는 인재 정보를 눌러 메인 페이지에서 인재 목록 페이지로 이동할 수 있다.	중

UC011	인재 상세 정보 페이지	구인자는 인재 목록 페이지에서 해당하는 인재에 대한 상세 정보 페이지로 이동할 수 있다.	중
UC012	주변 알바 검색	구직자가 자신의 위치를 기반으로 주변에서 구인 중인 알바를 검색할 수 있다.	상
UC013	알바 목록 페이지	구직자는 검색 한 후 해당 검색 조건에 맞는 알바 목록을 알바 목록 페이지에서 볼 수 있다.	상
UC014	상세 정보 페이지	사용자는 본인이 선택한 알바에 대한 상세 정보를 상세 정보 페이지에서 볼 수 있다	상
UC015	알바 지원	구직자는 상세 정보 페이지에서 해당 알바에 지원하고 싶은 경우 알바 지원을 할 수 있다	상
UC016	필터 적용	구직자가 원하는 알바 검색 조건을 설정하면 이를 반영하여 검색 결과를 제공한다	중
UC017	지원 내역 확인	구직자가 자신의 지원 내역 및 관심 목록을 조회할 수 있다.	중
UC018	구인 글쓰기	구인자가 구인 글을 작성할 수 있도록 한다.	상
UC019	구인 글 수정	구인자가 작성한 구인 글을 수정할 수 있도록 한다	하
UC020	구인 글 삭제	구인자가 작성한 구인 글을 삭제할 수 있도록 한다	하
UC021	신청 목록 보기	구인자는 구인 공고에 신청한 구직자의 목록을 볼 수 있다.	상



#### 4.2.2 Use case 명세

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC001] 회원가입
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 회원으로 등록되지 않은 상태여야 하며 회원가입 페이지에 접근할 수 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 회원가입 페이지에 접속한다.</li> <li>2. 사용자는 이메일과 비밀번호를 입력하고 “중복확인” 버튼을 누른다.</li> <li>3. 이메일이 중복되지 않았으면 “다음” 버튼을 누른다.</li> <li>4. 시스템은 휴대폰 인증 페이지를 표시한다.</li> <li>5. 사용자는 휴대폰 번호를 입력하고, “인증번호 받기” 버튼을 누른다.</li> <li>6. 사용자는 수신받은 인증번호를 입력한다.</li> <li>7. 사용자가 “가입 신청” 버튼을 누른다.</li> </ol>
대안 흐름	<p><b>2A</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 이메일이 중복된 경우, 오류 메시지를 표시한다.</li> </ol> <p><b>3A</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. “다음”버튼을 눌렀을 때, 사용자가 입력한 이메일과 비밀번호가 형식에 맞지 않거나 중복되는 경우 오류 메시지를 표시한다.</li> </ol> <p><b>6A</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 인증번호가 틀린 경우, 오류 메시지를 표시한다.</li> </ol>
종료 조건	사용자의 회원가입 정보가 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC002] 로그인
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 회원가입을 완료했으며, 로그인 페이지에 접근할 수 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 로그인 페이지에 접속한다.</li> <li>2. 사용자가 이메일과 비밀번호를 입력한다.</li> </ol>

	3. 사용자가 “로그인” 버튼을 누른다. 4. 시스템이 이메일과 비밀번호가 유효한지 데이터베이스에서 확인한다. 5. 사용자의 로그인 정보가 유효한 경우, 메인 페이지를 표시한다.
대안 흐름	<b>4A</b> 1. 이메일 또는 비밀번호가 유효하지 않은 경우, 시스템이 “잘못된 이메일 또는 비밀번호입니다.”라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	사용자는 시스템에 인증되고, 메인 페이지로 이동된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC003] 아이디/비밀번호 찾기
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 회원가입을 완료했으며, 아이디/비밀번호 찾기 페이지에 접근할 수 있어야 한다.
기본 흐름	1. 사용자가 아이디/비밀번호 찾기 페이지에 접속한다. 2. 사용자가 아이디/비밀번호 찾기 버튼 중 원하는 버튼을 누른다 3. 아이디의 경우 휴대폰 인증 페이지로 연결한다. 4. 사용자는 휴대폰 번호를 입력한 후 인증 번호를 요청하고 받은 인증 번호를 입력한다. 5. 시스템이 인증된 사용자의 전화번호에 맞는 아이디를 찾아서 표시해준다. 6. 비밀번호의 경우 이메일을 입력한다. 7. 시스템은 사용자의 이메일이 데이터베이스에 있는 지 확인하고 있으면 휴대폰 인증을 먼저 진행한다. 8. 휴대폰 인증이 완료되면 비밀번호를 재설정하는 페이지로 연결한다. 9. 해당 페이지에서 비밀번호를 재설정하고, 시스템은 이를 데이터베이스에 저장한다.
대안 흐름	<b>4A</b> 1. 전화번호가 유효하지 않은 경우, 시스템이 “해당되는 전화번호가 없습니다”라는 오류 메시지를 표시한다. 2. 이메일이 유효하지 않은 경우, 시스템이 “

	잘못된 이메일입니다.”라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	아이디를 찾거나 비밀번호를 재설정하면 로그인 페이지로 이동된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC004] 내 프로필 조회
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 메인 페이지에서 “내 프로필 조회” 버튼을 누른다.</li> <li>2. 시스템은 데이터베이스에서 사용자의 프로필 정보를 조회한다.</li> <li>3. 시스템은 찾은 사용자의 프로필 정보를 표시한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>2A</b> 1. 로그인되지 않은 상태에서 접근할 시 “해당 기능을 사용하려면 먼저 로그인해야 합니다” 라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	사용자의 프로필 정보가 표시된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC005] 프로필 설정
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인되어 있어야 하며, 프로필 수정 권한을 가져야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 시스템에 로그인하여 내 프로필 조회 페이지에서 “프로필 설정” 버튼을 누른다.</li> <li>2. 시스템은 프로필 설정 페이지를 표시한다.</li> <li>3. 사용자가 닉네임, 사진, 기본 정보, 자기소개, 경력을 수정한다.</li> <li>4. 사용자가 “저장” 버튼을 누른다.</li> <li>5. 시스템이 수정된 프로필의 유효성을</li> </ol>

	확인한다. 6. 프로필이 유효한 경우, 업데이트된 프로필을 표시한다.
대안 흐름	<b>5A</b> 1. 닉네임이 형식에 맞지 않거나 중복되는 경우, 시스템이 “유효하지 않은 닉네임입니다.”라는 오류 메시지를 표시한다. <b>5B</b> 1. 업로드된 사진 파일이 허용되지 않은 형식이거나 크기를 초과한 경우, 시스템이 “업로드할 수 없는 파일 형식입니다.” 또는 “업로드 파일 크기가 초과되었습니다.”라는 오류 메시지를 표시한다. <b>6A</b> 1. 오류가 발생해 저장에 실패한 경우, 시스템이 “프로필 저장에 실패했습니다. 다시 시도해 주세요.”라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	수정된 프로필 정보가 데이터베이스에 저장되고 업데이트된 프로필 정보가 표시된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC006] 시간표 등록
액터	구직자
시작 조건	사용자는 로그인된 상태에서 프로필 설정 권한이 있어야 한다.
기본 흐름	1. 프로필 설정 페이지에 접근한다. 2. 페이지에 있는 “시간표 등록” 버튼을 클릭한다. 3. 사용자는 시간표 입력 칸에 본인이 수강하는 수업의 이름, 날짜, 시간을 입력한다. 4. 사용자가 “저장” 버튼을 누른다. 5. 시스템이 수정된 프로필의 유효성을 확인한다. 6. 프로필이 유효한 경우, 업데이트된 프로필을 표시한다.
대안 흐름	<b>2A</b> 1. 유효한 파일 형식이 아닌 경우 “잘못된 형식입니다” 라는 오류 메시지를 출력한다.
종료 조건	수정된 프로필 정보가 데이터베이스에

	저장되고 업데이트된 프로필 정보가 표시된다.
--	--------------------------

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC007] 메인 페이지 표시
액터	구인자, 구직자
시작 조건	
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 메인 페이지에 접근한다.</li> <li>2. 시스템은 사용자의 로그인 상태를 확인하고, 이를 메인 페이지에 표시한다.</li> <li>3. 시스템은 데이터베이스에 저장된 알바 정보를 조회하여 메인 페이지에 표시한다.</li> <li>4. 사용자는 메인 페이지에서 구인 정보를 확인하고, 구인 정보를 클릭하여 상세 내용을 열람할 수 있다.</li> </ol>
대안 흐름	<p><b>2A</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 유효한 계정으로 로그인한 경우, “로그아웃” 버튼, “내 프로필 조회” 버튼, “구직 신청” 버튼, “구인 글쓰기” 버튼을 표시한다.</li> </ol> <p><b>2B</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 로그인하지 않은 상태일 경우, “로그인” 버튼을 표시한다.</li> </ol> <p><b>3A</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 데이터베이스에 저장된 구인 정보가 없는 경우, “등록된 알바 정보가 없습니다.”라는 메시지를 표시한다.</li> </ol>
종료 조건	사용자가 알바 매칭 시스템 서비스를 종료한다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC008] 채용 공고
액터	구직자
시작 조건	사용자는 로그인된 상태여야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자는 메인 페이지에서 “채용 공고” 버튼을 클릭한다.</li> <li>2. 시스템은 데이터베이스에 등록되어 있는 채용 공고문의 상세 내용을 요약하여</li> </ol>



	사용자에게 나열하여 보여준다.
대안 흐름	2A 1. 로그인되지 않은 상태로 “채용 공고” 버튼을 클릭하면 “해당 기능을 사용하려면 로그인을 해야 합니다” 라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	사용자가 특정 채용 공고문을 클릭하거나 다른 페이지로 이동한다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC009] 인재 정보
액터	구인자
시작 조건	사용자는 로그인된 상태여야 한다.
기본 흐름	1. 사용자는 메인 페이지에서 “인재 정보” 버튼을 클릭한다. 2. 시스템은 데이터베이스에 등록되어 있는 구직자의 정보내용을 요약하여 사용자에게 나열하여 보여준다.
대안 흐름	2A 1. 로그인되지 않은 상태로 “인재 정보” 버튼을 클릭하면 “해당 기능을 사용하려면 로그인을 해야 합니다” 라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	사용자가 특정 인재 정보 글을 클릭하거나 다른 페이지로 이동한다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC010] 인재 목록 페이지
액터	구인자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 로그인되어 있어야 한다.
기본 흐름	1. 사용자는 인재 정보 탭에서 “인재 목록 페이지” 버튼을 클릭한다. 2. 시스템은 사용자를 인재 목록 페이지로 이동시킨다. 3. 시스템은 데이터베이스에 저장되어 있는

	구직자의 정보를 나열하여 사용자의 화면에 표시한다.
대안 흐름	2A 1. 로그인되지 않은 상태로 “인재 정보” 버튼을 클릭하면 “해당 기능을 사용하려면 로그인을 해야 합니다” 라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	사용자가 특정 인재 정보 글을 클릭하여 인재 상세 정보 페이지로 이동한다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC011] 인재 상세 정보 페이지
액터	구인자
시작 조건	사용자는 로그인한 상태로 인재 목록 페이지에 연결된 상태여야 한다.
기본 흐름	1. 사용자는 인재 목록 페이지에서 특정 인재의 “상세 보기” 버튼을 클릭한다. 2. 시스템은 사용자를 해당 구직자의 “인재 상세 정보 페이지”로 이동시킨다. 3. 시스템은 데이터베이스에 저장된 해당 구직자의 프로필 정보를 보여준다.
대안 흐름	
종료 조건	시스템이 해당 인재의 프로필 정보를 사용자의 화면에 표시한다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC012] 주변 알바 검색
액터	구인자, 구직자, 지도 서비스 제공자
시작 조건	사용자는 위치 기반 서비스를 허용해야 한다.
기본 흐름	1. 사용자가 주변 알바 검색 페이지에 접속한다. 2. 시스템은 사용자의 위치 접근 권한을 요청하고 사용자가 권한을 허용한다. 3. 사용자가 “검색” 버튼을 누른다. 4. 시스템은 사용자의 위치 정보를 바탕으로 데이터베이스에서 알바 정보를

	<p>조회한다.</p> <p>5. 시스템은 조건에 맞는 알바를 표시하고, 지도 서비스 제공자로부터 제공받은 지도를 통해 해당 위치를 시각적으로 표시한다.</p>
대안 흐름	<p>2A</p> <p>1. 사용자가 위치 정보를 제공하지 않으면, “위치 정보를 제공해야 검색이 가능합니다.”라는 메시지를 표시하고, 수동으로 위치를 입력할 수 있는 옵션을 제공한다.</p>
종료 조건	<p>사용자의 위치 주변의 알바 정보가 지도에 표시된다.</p>

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC013] 알바 목록 페이지
액터	구직자
시작 조건	사용자는 로그인한 상태에서 알바를 검색한 상태여야 한다.
기본 흐름	<p>1. 사용자는 알바를 검색한 상태에서 “목록으로 보기” 버튼을 클릭한다.</p> <p>2. 시스템은 사용자를 “알바 목록 페이지”로 이동시킨다.</p> <p>3. 시스템은 알바 검색에서 추출되었던 알바의 정보를 사용자에게 표시한다.</p>
대안 흐름	<p>2A</p> <p>1. 시스템 오류로 인해 알바 목록이 표시되지 않는다면 “시스템 오류”라는 오류 메시지를 출력한다.</p> <p>2. 사용자는 잠시 후 재시도한다.</p>
종료 조건	<p>사용자의 화면에 검색한 알바의 정보가 표시된다.</p>

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC014] 상세 정보 페이지
액터	구직자
시작 조건	사용자는 로그인한 상태에서 알바목록

	페이지에 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자는 알바 목록 페이지 중에서 원하는 알바의 “상세 정보 보기” 버튼을 클릭한다.</li> <li>2. 시스템은 사용자를 해당 알바의 상세 정보 페이지로 이동시킨다.</li> <li>3. 시스템은 데이터 베이스에 저장된 해당 알바의 상세 정보(근무 시간, 근무 요일, 급여 등)를 불러온다.</li> <li>4. 해당 정보를 사용자의 화면에 출력한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>2A</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 시스템 오류로 인해 상세 정보가 표시되지 않는다면 “시스템 오류” 라는 오류 메시지를 출력한다.</li> <li>2. 사용자는 잠시 후 재시도한다.</li> </ol>
종료 조건	사용자의 화면에 선택한 알바의 상세 정보가 표시된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC015] 알바 지원
액터	구직자
시작 조건	사용자는 로그인한 상태에서 지원하려는 알바의 상세 정보 페이지에 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 해당 알바의 지원하고 싶은 경우 페이지 하단의 “알바 지원” 버튼을 클릭한다.</li> <li>2. 시스템은 사용자에게 “알바를 신청하시겠습니까?” 라는 확인 문구와 함께 하단에 “확인” 버튼과 “아니오” 버튼을 표시한다.</li> <li>3. 사용자는 “확인” 버튼을 클릭한다.</li> <li>2. 시스템은 사용자의 신청 요구를 받아서 해당 알바의 신청 목록에 저장한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>2A.</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 시스템 오류로 인해 지원이 되지 않는 경우 “시스템 오류로 인해 지원이 되지 않습니다. 해당 지점에 직접 연락하세요” 라는 오류 메시지와 함께 알바 지점의 연락처를 표시한다.</li> </ol>
종료 조건	사용자가 신청한 알바의 확인 버튼을 클릭한다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC016] 필터 적용
액터	구인자, 구직자
시작 조건	
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 필터 적용 검색 페이지에 접속한다.</li> <li>2. 사용자가 원하는 알바 검색 조건을 설정한다.</li> <li>3. 시스템은 설정된 조건을 바탕으로 데이터베이스에서 알바 정보를 조회한다.</li> <li>4. 시스템이 조건에 맞는 알바 정보를 표시한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>3A</b> 1. 시스템이 조건에 맞는 알바 정보를 찾지 못한 경우, “조건에 맞는 알바가 없습니다.”라는 메시지를 표시한다.
종료 조건	시스템이 적용된 필터 조건에 맞는 알바 정보를 표시한다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC017] 지원 내역 확인
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 “지원 내역 확인” 버튼을 누른다.</li> <li>2. 시스템은 데이터베이스에서 사용자의 구직 신청 정보 및 관심 알바 목록 정보를 조회한다.</li> <li>3. 시스템은 찾은 사용자의 구직 신청 정보 및 관심 알바 목록 정보를 표시한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>2A</b> 1. 시스템이 데이터베이스에서 사용자의 구직 신청 정보를 찾지 못한 경우, “구직 신청 정보가 없습니다.”라는 메시지를 표시한다. 2. 시스템이 데이터베이스에서 사용자의 관심 알바 목록 정보를 찾지 못한 경우,

	“관심 알바 목록이 없습니다.”라는 메시지를 표시한다.
종료 조건	사용자의 구직 신청 지원 내역이 표시된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC018] 구인 글쓰기
액터	구인자
시작 조건	구인자는 학교 주변의 아르바이트를 제공하고 시스템에 로그인되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 구인자는 “구인 글쓰기” 버튼을 누른다.</li> <li>2. 시스템은 구인 글쓰기 페이지를 표시한다.</li> <li>3. 구인자는 구인 글을 작성한다.</li> <li>4. 구인자는 “등록” 버튼을 누른다.</li> <li>5. 시스템은 구인자가 작성한 구인 글을 데이터베이스에 저장한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>5A</b> 1. 시스템에 오류가 발생하여 구인자가 작성한 구인 글이 데이터베이스에 저장되지 않은 경우, “오류가 발생했습니다. 다시 시도해주시요.”라는 메시지를 표시한다.
종료 조건	작성한 구인 글이 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC019] 구인 글 수정
액터	구인자
시작 조건	구인자는 학교 주변의 아르바이트를 제공하고 시스템에 로그인되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 구인자는 상세 정보 페이지에서 “구인 글 수정” 버튼을 누른다.</li> <li>2. 시스템은 사용자를 구인 글을 수정할 수 있는 페이지로 이동시킨다.</li> <li>3. 구인자는 구인 글을 수정한다.</li> </ol>

	<p>4. 구인자는 “확인” 버튼을 누른다.</p> <p>5. 시스템은 구인자가 수정한 구인 글을 데이터베이스에 저장한다.</p>
대안 흐름	<p>5A</p> <p>1. 시스템에 오류가 발생하여 구인자가 수정한 구인 글이 데이터베이스에 저장되지 않은 경우, “오류가 발생했습니다. 다시 시도해주시요.”라는 메시지를 표시한다.</p>
종료 조건	수정된 구인 글이 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC020] 구인 글 삭제
액터	구인자
시작 조건	<p>구인자는 학교 주변의 아르바이트를 제공하고 시스템에 로그인되어 있어야 한다.</p> <p>또한 본인이 작성한 구인 글에 접근할 권한이 있어야 한다.</p>
기본 흐름	<p>1. 구인자는 상세 정보 페이지에서 “구인 글 삭제” 버튼을 누른다.</p> <p>2. 시스템은 사용자에게 “정말로 게시물을 삭제하시겠습니까?”라는 문구와 함께 “확인”, “취소” 버튼을 표시한다.</p> <p>3. 구인자는 “확인” 버튼을 누른다.</p> <p>4. 시스템은 구인자가 삭제하기로 한 글을 데이터베이스에서 삭제한다.</p>
대안 흐름	<p>5A</p> <p>1. 시스템에 오류가 발생하여 구인자가 삭제하려는 글을 데이터베이스에서 삭제하지 못한 경우, “오류가 발생했습니다. 다시 시도해주시요.”라는 메시지를 표시한다.</p>
종료 조건	수정된 구인 글이 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC021] 신청 목록 보기

액터	구인자
시작 조건	구인자는 시스템에 로그인되어 있어야 하고 본인이 작성한 구인 글에 접근할 권한이 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 구인자는 상세 정보 페이지에서 “신청 목록 보기” 버튼을 누른다.</li> <li>2. 시스템은 데이터베이스에서 해당 알바에 신청한 구직자의 데이터를 불러온다.</li> <li>3. 시스템은 사용자에게 구직자 정보가 나열된 “신청 목록”창을 보여준다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>5A</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 시스템에 오류가 발생하여 데이터베이스에서 구직자 데이터를 가져오지 못해서 “신청 목록”창을 띄울 수 없는 경우, “오류가 발생했습니다. 다시 시도해주시요.”라는 메시지를 표시한다.</li> </ol>
종료 조건	수정한 구인 글이 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC022] 공고문 삭제
액터	관리자
시작 조건	관리자는 모든 알바 구인 글의 상세 페이지에 접근할 권한이 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관리자는 삭제하려는 구인 글의 “상세 정보 보기” 버튼을 클릭한다.</li> <li>2. 시스템은 관리자를 “상세 정보 페이지”로 이동시킨다.</li> <li>3. 관리자는 페이지 하단의 “공고문 삭제” 버튼을 클릭한다.</li> <li>4. 시스템이 관리자에게 “정말로 삭제하시겠습니까?”라는 문구와 함께 “확인”, “취소” 버튼을 표시한다.</li> <li>5. 관리자가 “확인” 버튼을 누른다.</li> <li>6. 시스템이 데이터베이스에서 해당 공고문의 데이터를 삭제한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>5A</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 시스템에 오류가 발생하여 데이터베이스에 저장된 공고문 데이터를 삭제하지 못한 경우, “오류가 발생했습니다. 다시 시도해주시요.”라는 메시지를 표시한다.</li> </ol>



종료 조건	데이터베이스에서 공고문의 데이터가 삭제된다.
-------	--------------------------

시스템 제목	알바 매칭 시스템
유스케이스 이름	[UC023] 이력서 작성
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인되어 있어야 하며, 본인의 프로필 페이지에 접근할 수 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사용자가 프로필 페이지에서 “이력서 등록” 버튼을 누른다.</li> <li>2. 시스템은 사용자에게 이력서의 이미지 파일과 문서 파일을 등록할 수 있는 창을 표시한다.</li> <li>3. 사용자가 등록하고 싶은 이력서의 이미지 파일과 문서 파일을 선택한다.</li> <li>4. 사용자가 “등록” 버튼을 누른다.</li> <li>5. 시스템은 사용자가 등록한 이미지 파일과 문서파일을 데이터베이스에 저장하고, 사용자에게 “등록이 완료되었습니다”라는 문구를 표시한다.</li> </ol>
대안 흐름	<b>2A</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 올바르게 못한 파일 형식으로 등록을 시도하는 경우 “올바른 파일 형식이 아닙니다.” 라는 문구를 표시한다.</li> <li>2. 사용자가 올바른 형식의 파일로 등록을 재시도 한다.</li> </ol>
종료 조건	이력서 등록이 완료되어 등록 창에 사용자가 등록한 이력서를 확인한다.

## 5. 비기능 요구사항 (Non-Functional Requirements)

ID	요구 항목	설명
----	-------	----

NF001	성능	2000명의 사용자가 동시에 사용할 경우, 시스템은 3초 내로 사용자가 요구한 서비스에 대한 응답을 해야한다.
NF002	신뢰성	플랫폼의 오류 없이 작동할 수 있는 시간은 최소 50시간 이상이어야 하며 시스템 장애 발생은 1달에 2회 이하여야 한다.
NF003	보안	로그인이 5회 이상 실패할 시 접근이 제한된다. 사용자가 기입하는 민감한 정보(비밀번호, 사업자번호)는 암호화 하여 저장해야한다.
NF004	호환성	웹사이트는 최신 3가지 브라우저(Chrome, Firefox, Safari)의 최신 버전과 모든 주요 모바일 OS(iOS, Android)에서 원활하게 작동해야 한다.
NF005	사용성	사용자 인터페이스는 사용자 조사 결과, 90% 이상의 사용자가 처음 5분 이내에 기본 기능(구인 정보 검색, 지원서 제출 등)을 완료할 수 있어야 한다.

## 6. SRS Standards 를 참고하여 필요한 사항을 자유롭게 추가

직관적인 **UI/UX**: 사용자가 쉽게 이해하고 사용할 수 있도록 직관적인 인터페이스를 제공한다. 복잡한 메뉴나 절차를 최소화하고, 사용자 경험을 고려한 디자인을 적용한다.

위험 관리: 사용자 정보 유출 방지를 위해, 모든 민감한 데이터를 암호화하고 보안 점검을 시행한다.