



**BE YOURSELF  
AT DATWYLER**

NO MATTER WHAT  
**THE FUTURE** HOLDS





# BE YOURSELF AT DATWYLER

Wir bei Dätwyler sind der festen Überzeugung, dass wir als Unternehmen nur dann erfolgreich sind, wenn jeder unserer Mitarbeitenden sein persönliches Potenzial entfalten kann. Wenn jeder dort eingesetzt wird, wo die eigenen Stärken zum Tragen kommen. Wenn jeder sich selbst sein und hinter dem stehen kann, was wir tun, werden wir gemeinsam nachhaltige Erfolge erzielen.

Deshalb bilden unsere Mitarbeitenden das Herzstück von Dätwyler – wir begegnen einander mit Respekt, Vertrauen und Loyalität. Gegenseitige Wertschätzung ist unser oberstes Gebot.

Als stetig wachsendes, global tätiges Unternehmen haben wir ehrgeizige Ziele. Auf unserem Weg ergeben sich täglich neue Herausforderungen, die wir mit Freude gemeinsam annehmen. Willensstarke und engagierte Menschen, die bei uns ihr volles Potenzial entfalten möchten, sind die Kandidaten, mit denen wir gemeinsam Grosses erreichen werden.

**YAN WANG**

ENGINEER, DÄTWYLER CHINA





«INDEM ICH DIE ANFORDERUNGEN DER KUNDEN  
IMMER WIEDER ERFÜLLE UND ÜBERTREFFE, TRAGE  
ICH DAZU BEI, DASS SICH DIE BEZIEHUNGEN  
ERFOLGREICH GESTALTEN UND VON DAUER SIND.»

Wir bewegen uns in einem dynamischen Umfeld mit sich stetig ändernden Anforderungen. Für unsere Mitarbeitenden bedeutet das, immer wieder neue Lösungen zu finden, die Mehrwert für unsere Kunden schaffen. Was es dafür braucht, ist Aufmerksamkeit für andere und das richtige Gespür für ihre Bedürfnisse. Menschen, die Verantwortung übernehmen sowie dienstleistungsorientiert denken und handeln, finden bei uns ein **inspirierendes Arbeitsumfeld, wo Engagement für Kollegen und Kunden wertgeschätzt wird.**



# ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER SETZEN WIR **WELTWEIT IMPULSE**

Der Name Dätwyler steht für herausragende Dichtungslösungen. Kreativität, Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit, Unternehmergeist und Freude am gemeinsamen Erfolg mit Kunden werden bei uns grossgeschrieben. Mit unseren Produkten und Dienstleistungen ermöglichen wir es unseren Kunden, die Herausforderungen von morgen erfolgreich zu meistern.

In den Bereichen Health Care, Consumer Goods, Automotive und Civil Engineering sind wir für zahlreiche Branchenleader anerkannter Entwicklungspartner. Wir kennen ihre Technologien, ihre Bedürfnisse und Anforderungen.

Um für unsere Kunden die ideale Lösung zu entwickeln, die Bestand hat, setzen wir gezielt unsere Kernkompetenzen ein. Sei es bei der Produktion einer einzelnen Komponente oder bei der Entwicklung eines kompletten Lösungssystems: Mit unserer **Engineering**-Kompetenz gelingt es uns, stets die bedürfnisgerechten Leistungen zu erbringen. Diese Fähigkeit beruht auf einem einzigartigen Mix aus Wissen und Erfahrung in unterschiedlichen wissenschaftlichen und technischen Fachgebieten.

Wir haben langjährige Erfahrung in Bezug auf **Material und Simulation**. Dies ermöglicht uns, immer wieder neue Materialien mit aussergewöhnlichen Eigenschaften zu entwickeln. Damit auch innerhalb unserer **Produktionsprozesse** höchste Qualitätsansprüche kompromisslos erfüllt werden können, setzen wir auf innovative Verfahrenstechnologien und stellen sicher, dass sich unsere Mitarbeitenden hinsichtlich Forschung, Technologie, Infrastruktur und Produktion stets am Puls der Zeit bewegen.

VON LINKS

**BARBARA SANTAMBROGIO** QUALITY ASSURANCE MANAGER OPERATIONS, DÄTWYLER ITALIEN

**DHANANJAY SUTAR** TEAM LEADER MIXING, DÄTWYLER INDIEN

**JAEHUN KIM** MOLD MAINTENANCE OPERATOR, DÄTWYLER KOREA

**MARIA NATALIA GARCIA SALINAS** PLANNER, DÄTWYLER MEXIKO



«DURCH DIE ZUSAMMENARBEIT MIT MENSCHEN AUS ANDEREN KULTUREN LERNE ICH NEUE WEGE KENNEN, WIE MAN AN PROBLEME HERANGEHEN KANN. DAS HILFT WESENTLICH, UM DIE PRODUKT-QUALITÄT ZU ERHÖHEN.»

Dätwyler ist ein global tätiges Unternehmen mit Niederlassungen auf allen Kontinenten. Unterschiedlichste Kulturen, Persönlichkeiten und Kompetenzen treffen täglich aufeinander. Wir profitieren von dieser Vielfalt, die uns immer wieder zeigt, dass es nicht nur die eine richtige Sichtweise gibt. Menschen, die Vielfalt als Mehrwert erkennen und in einem internationalen Umfeld Karriere machen wollen, finden bei uns ein **interdisziplinäres und interkulturelles Arbeitsumfeld mit weltweitem Horizont**.





# WIR LEISTEN EINEN BEITRAG ZUR SICHERHEIT IN **VIER INDUSTRIEN**

Mit mehr als 5'000 Mitarbeitenden an 16 Standorten ist es Dätwyler gelungen, in den vier Industrien **Health Care, Consumer Goods, Automotive** und **Civil Engineering** der weltweit führende Anbieter sowohl kundenspezifischer Dichtungs-, Verschluss- und Verpackungslösungen als auch standardisierter Komponenten zu werden. Mit unseren Produkten und Lösungen tragen wir weltweit in verschiedenen Lebensbereichen zur Sicherheit bei.

**Health Care:** Mit qualitativ hochwertigen Dichtungslösungen für die Aufbewahrung und Applikation von Medikamenten erhöht Dätwyler die Sicherheit im Gesundheitsbereich.

**Automotive:** Komponenten von Dätwyler sorgen in hochentwickelten Brems- und Antriebssystemen für maximale Zuverlässigkeit bei langer Lebensdauer.

**Consumer Goods:** Als Industrialisierungspartner für die Konsumgüterindustrie entwickelt Dätwyler Produktionsprozesse gemäss höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards.

**Civil Engineering:** Hochbelastbare Dichtungen von Dätwyler schaffen die notwendigen Sicherheitsreserven für anspruchsvolle Bauprojekte.

FABIENNE ANDRÉ SUTER

ASSISTANT TO THE CEO, DÄTWYLER SCHWEIZ





«VERNETZTES DENKEN UND DAS BEWAHREN  
DES ÜBERBLICKS AUCH IN HEKTISCHEN SITUA-  
TIONEN GEHÖREN ZU DEN WICHTIGSTEN  
ANFORDERUNGEN MEINER TÄGLICHEN ARBEIT.»

Unsere Mitarbeitenden leisten einen bedeutenden Beitrag zur Sicherheit von Menschen und Produkten rund um die Welt. Dies bedeutet, auch bei herausfordernden Projekten Top-Qualität zu garantieren und selbst bei komplexen Aufgaben den Überblick zu behalten. Talentierte Menschen, die sich bei uns weiterentwickeln wollen, bieten wir **verantwortungsvolle und herausfordernde Tätigkeiten sowie attraktive Karrieremöglichkeiten** an.



## WIR SIND **UNTERNEHMER**

- Wir führen, statt zu verwalten
- Wir bevorzugen schnelle Entscheide und minimieren Bürokratie
- Wir sind verantwortlich für unsere Resultate und freuen uns, Leistung zu erbringen
- Wir messen uns gerne und wollen gewinnen
- Wir sind uns bewusst über unseren persönlichen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens
- Wir belohnen Erfolg



## WIR STREBEN NACH **HÖCHSTLEISTUNGEN**

- Wir verbessern laufend unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen
- Wir halten unsere Versprechen ein
- Wir eliminieren Abfall in all unseren Prozessen
- Wir nutzen natürliche Ressourcen auf nachhaltige Art und Weise



## WIR SCHAFFEN **WERT** FÜR UNSERE KUNDEN

- Kunden haben immer Vorrang
- Kunden sollen unsere Innovation antreiben
- Wir übertreffen ihre Erwartungen bezüglich Qualität, termingerechter Lieferung und Wert
- Wir konzentrieren uns ausschliesslich auf das, was für unsere Kunden Wert schafft



## WIR PFLEGEN EINEN **RESPEKTVOLLEN** UMGANG

- Wir haben eine hohe Integrität und respektieren unseren Verhaltenskodex
- Wir wollen die besten Talente anziehen sowie unsere leistungsfähigen Mitarbeitenden binden und entwickeln
- Wir leisten unseren Beitrag zum Team und fordern uns gegenseitig heraus
- Wir streben nach fakten- und ursachenbasierten Lösungen und vermeiden Schuldvorwürfe
- Wir wollen uns weiterentwickeln und sind offen für konstruktive Kritik

# WIR SORGEN FÜR EIN OFFENES ARBEITSKLIMA

In der Geschichte von Dätwyler gab es immer wieder Menschen, die es geschafft haben, die Herausforderungen ihrer Zeit zu meistern und neue Lösungen zu entwickeln. Menschen mit Ambitionen, die sich mit Engagement und Begeisterung für ihre Aufgaben einsetzen, finden bei uns das richtige Umfeld, um Höchstleistungen zu vollbringen und immer wieder über sich selbst hinauszuwachsen.

Das Fundament unserer Erfolgsgeschichte bilden unsere Dätwyler Kultur und die gemeinsam gelebten Werte. Diese prägen unsere tägliche Arbeitsweise, unseren Umgang miteinander, mit Kunden oder Partnern und bilden die Grundlage für unseren künftigen Erfolg als Unternehmen.

Unserer Haltung liegen nebst unseren Unternehmenswerten auch die schriftlich festgehaltenen Unternehmensgrundsätze, die Dätwyler Corporate Governance, zugrunde. Wir wollen auf unsere bewährten Stärken bauen, nicht aber unflexibel sein. Wir sind offen für Veränderung und sehen uns aus Überzeugung verpflichtet, nachhaltig zu denken und wertschöpfend zu handeln.

Ein respektvoller und aufmerksamer Umgang ist dabei unabdingbar. Wir unterstützen einander im Team sowie über Abteilungsgrenzen und Hierarchie-

Ebenen hinweg. Als Zeichen unseres Verantwortungsbewusstseins haben wir einen Verhaltenskodex entwickelt, der verbindlich von allen Mitarbeitenden eingehalten wird.

Auch unsere Kunden, Zulieferer und andere Partner sollen sich sicher sein, dass ihre Beziehung zu Dätwyler auf Vertrauen und Respekt beruht. Aus diesem Grund hat sich die gesamte Dätwyler Gruppe zu den zehn Prinzipien des UN Global Compact, einem weltweit gültigen Verhaltenskodex, verpflichtet.



FLORIAN ARNOLD

TECHNICAL TEAMLEADER DEEP DRAWING, DÄTWYLER SCHWEIZ





«DIE UNTERSTÜTZUNG DURCH MEIN TEAM MOTIVIERT MICH, NACH ZIELEN ZU STREBEN, DIE ICH ALLEINE NICHT ERREICHEN KÖNNTE.»

Bei uns soll jeder das tun können, was ihm am besten liegt. Dafür schaffen wir Spielräume und sorgen für die nötige Unterstützung, wann immer diese gebraucht wird. Denn nur gemeinsam im Team lässt sich Grosses bewegen. Bei Dätwyler pflegen wir einen respektvollen Umgang. Eingebunden in ein kompetentes und wertschätzendes Team, können sich unsere Mitarbeitenden **«on the job» weiterentwickeln und gemeinsam an neuen Herausforderungen wachsen.**





# WIR BIETEN EIN VIELFÄLTIGES UND GLOBALES ARBEITSUMFELD

Als global tätiges Unternehmen bietet Dätwyler ein breites Spektrum an Berufsbildern und Karrieremöglichkeiten. Unsere Ingenieure, Prozesstechniker und Projektmanager stammen aus den unterschiedlichsten wissenschaftlichen und technischen Bereichen. Für Dätwyler ist dieser grosse, multidisziplinäre Erfahrungsschatz erfolgsentscheidend. Daher ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden, ihr Talent in einem globalen Kontext einzubringen und stetig weiterzuentwickeln.

In zahlreichen Fachgebieten sind unsere Teams global zusammengesetzt. Dabei ist der Austausch mit Kollegen rund um die Welt ein alltäglicher wie auch erfolgsentscheidender Bestandteil unserer Arbeit. Mitarbeitenden, die Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen unterschiedlicher Herkunft und anderer Kulturen haben, bieten wir die Möglichkeit, auf globaler Ebene tätig zu sein und internationale Karriere zu machen.

Aber nicht nur geografisch eröffnen wir Horizonte. Wir sind stets bestrebt, den interdisziplinären Austausch innerhalb des Unternehmens zu fördern – sowohl zwischen unseren vier Industrien als auch zwischen funktionalen Bereichen.

JOEL NOUWEN

TECHNICIAN PILOT PLANT, DÄTWYLER BELGIEN





«EINE GROSSE HERAUSFORDERUNG ZU MEISTERN,  
ERFÜLLT MICH MIT STOLZ UND VERLEIHT MIR  
KRAFT FÜR DIE NÄCHSTE.»

Stetig neue Herausforderungen sind bei Dätwyler an der Tagesordnung. Nur wer neuen Situationen mit Freude und Tatendrang begegnet und aktiv Chancen ergreift, kann Dinge vorantreiben. Wir fördern Mitarbeitende, die unternehmerisch denken und handeln, und bieten ihnen den nötigen **Freiraum, ihre Ideen zu verwirklichen und Projekte in die Tat umzusetzen.**

# WIR FÖRDERN IHRE BERUFLICHE ENTWICKLUNG

Wir wissen, dass unser Unternehmenserfolg unmittelbar von den Talenten und Fähigkeiten unserer Mitarbeiter abhängt. Nebst dem Gewinnen der richtigen Kandidaten legen wir grossen Wert auf deren kontinuierliche Entwicklung. Sie sollen solide und partnerschaftlich mit uns wachsen. Deswegen investieren wir viel in eine systematische und nachhaltige Kompetenzentwicklung, welche auf individuelle Lebenswege und Ambitionen aufbaut.

## **Das richtige Rüstzeug für die individuelle Karriere**

Dätwyler bietet an fast allen Standorten individuelle Aus- und Weiterbildungsprogramme an. Auf diese Weise ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden, neue Fähigkeiten zu erlernen und sich auf künftige Positionen oder berufliche Herausforderungen vorzubereiten.

Als Arbeitgeber sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und nehmen diese wahr. Am Schweizer Standort werden beispielsweise jährlich rund 60 junge Lerndende in verschiedenen Berufen ausgebildet. Dätwyler leistet damit einen wichtigen Beitrag zum dualen Bildungssystem.

## **Mit gutem Beispiel voran**

Die Dätwyler Holding führt seit einigen Jahren globale Leadership-Programme durch. Stufengerecht aufgebaut, reichen diese von der Vermittlung grundlegender Führungskenntnisse bis hin zur Entwicklung fortgeschrittener Fähigkeiten für eine erfolgreiche Umsetzung der Unternehmensstrategie.

Wir bei Dätwyler sind überzeugt, dass es bei der Förderung von Leadership nicht nur um die Entwicklung einzelner Personen und deren Stärken geht, sondern um gelebte Unternehmenskultur. Denn nur Führungskräfte, die unsere Werte teilen und diese mit Begeisterung vorleben, gelingt es, talentierte Mitarbeitende zu gewinnen und anhaltend zu motivieren.

## **Eine Karriere, so vielfältig wie das Leben selbst**

Da sich Menschen und Interessen ändern, fördern wir die bereichsübergreifende Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Techniker oder Ingenieure sind beispielsweise nicht an eine starre Fachkarriere gebunden. Sie haben die Möglichkeit, ihr spezifisches Fachwissen mit anderen Kompetenzen wie Verkauf oder Management anzureichern und so eine Führungsposition anzustreben.

**ANDREA SCHULER**

JUNIOR MANAGER SALES SUPPORT, DÄTWYLER SCHWEIZ





«WAS MICH AM MEISTEN ANTREIBT, SIND ZUFRIEDENE KUNDEN – VON IHNEN POSITIVE RÜCKMELDUNGEN ZU ERHALTEN, IST MEIN GRÖSSTER LOHN.»

Die besten Lösungen entstehen nicht einfach so. Es braucht Menschen mit der Ambition, Dinge zu verändern. Nur wer nach Höchstleistungen strebt und auch bei grösseren Herausforderungen nicht aufgibt, schafft Lösungen von hohem Wert und Bestand. Wir bei Dätwyler bauen auf ambitionierte Mitarbeitende und bieten ihnen einen **guten Nährboden für ihre persönliche Entwicklung.**

# UNSERE STANDORTE

## EUROPA

### SCHWEIZ

Militärstrasse 7  
CH-6467 Schattdorf  
T +41 41 875 11 23  
sealing.ch@datwyler.com

### BELGIEN

Industrieterrein Kolmen 1519  
B-3570 Alken  
T +32 11 59 0811  
sealing.be@datwyler.com

### DEUTSCHLAND

Eisenacher Landstrasse 70  
D-99880 Waltershausen  
T +49 3622 6330  
sealing.de.wal@datwyler.com

Tornadostrasse 4  
D-76307 Karlsbad – Ittersbach  
T +49 7248 9230  
sealing.de.kab@datwyler.com

### ITALIEN

Viale dell' Industria 7  
I-20010 Pregnana Milanese (MI)  
T +39 02 939 651  
sealing.it@datwyler.com

Via Bernade 11  
I-36047 Montegaldella (VI)  
T +39 0444 736 501  
sealing.it@datwyler.com

Via Castello 14/A  
I-24060 Viadonica (GB)  
T +39 035 939911  
info@origom.com

### TSCHECHIEN

Polní 224  
CZ-50401 Novy Bydzov  
T +420-495 405 405  
sealing.cz@datwyler.com

### UKRAINE

2, Nemanykhina Str.  
Malyn 11602  
Zhytomyr Oblast  
T +38 04133 32580  
sealing.ua@datwyler.com

## ASIEN

### INDIEN

Plot No 5, Khandala SEZ (Phase-I)  
MIDC Kesurdi, Dist. Satara,  
Maharashtra 412802  
T +91 21 6239 8239  
sealing.in@datwyler.com

### CHINA

Dong An Road  
Shuo Fang Park, New District  
Wuxi, Jiangsu 214142  
T +86 510 853 10500  
sealing.cn@datwyler.com

Economic & Technology  
Developing Zone  
Ningguo, Anhui, P.C. 242300  
T +86 563 2165800  
sealing.cn@datwyler.com

### SÜDKOREA

26, Seongseoseo-ro 15-gil, Dalseo-Gu  
Daegu, 704-833  
T +82 53 589 3220  
sealing.kr@datwyler.com

## AMERIKA

### USA

9012 Pennsauken Highway  
Pennsauken, NJ 08110  
T +1 856 663 2202  
sealing.us@datwyler.com

875 Center Drive  
Vandalia, OH 45377  
T +1 856 663 2202  
sealing.us@datwyler.com

### MEXIKO

Ave Paseo de las Colinas 602  
Parque Industrial y de Negocios  
Las Colinas  
36270 Silao, Guanajuato  
T +52 472 103 5000  
sealing.mx@datwyler.com





