

Introduction au droit du travail

Notion et domaine du droit du travail

Définitions :

Contrat de travail, lien de subordination, faute simple, faute grave, faute lourde, droit du travail, ordre public (caractère impératif de la loi)

Chapitre 1 - Les sources du droit du travail

Section I - Les sources nationales

- A) Les lois et les règlements
- B) La jurisprudence

Section II - Les conventions collectives

Section II - Les autres sources

- A) L'usage d'entreprise et les engagements unilatéraux
- B) Le règlement intérieur

Chapitre 2 - La conclusion du contrat de travail

Section I - Généralités

Contenu commun : clause de discrétion, clause de non concurrence, clause d'exclusivité, obligation de loyauté, période d'essai, bonne foi contractuelle, exécution de bonne foi,...

Section II. Le choix du salarié : l'encadrement de la phase de recrutement

Section III. Le contenu du contrat de travail

- A) Notions transversales
- B) La période d'essai
- C) La clause de discrétion
- D) La clause de non-concurrence
- E) La clause d'exclusivité
- F) Les autres clauses

Section IV. Le choix du type de contrat : le CDD

- A) Les conditions de validité du CDD
 - 1) Les cas de recours
 - 2) La durée limitée du contrat

- 3) Le formalisme contractuel
- 4) Sanctions

B) La fin du CDD

1) Rupture anticipée

- Commun accord
- Faute grave
- Inaptitude physique
- Force majeure

2) La fin du CDD au terme

Section V. Le choix du type de contrat : le CDI

- A) La notion de CDI
- B) Les formes du contrat de travail

Section VI. Les contrats intérimaires

Section VII. Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage

Chapitre 3 - L'exécution de la prestation de travail

Section I. La modification du contrat de travail

A) La distinction : modification du contrat de travail et changement des conditions de travail

- 1) Régime juridique du changement des conditions de travail
- 2) Régime juridique des modifications du contrat de travail

Section II - La suspension du contrat de travail

A) Régimes particuliers

- 1) La maladie de droit commun
- 2) L'accident de travail et la maladie professionnelle
- 3) La maternité

B) La protection de ces salariés

Chapitre 4 - Les conditions du travail

Section I - La durée du travail

A) La durée légale et durée conventionnelle

B) Les durées maximales du travail

- 1) La durée quotidienne

- 2) La durée hebdomadaire
- 3) Le cumul d'emplois salariés

C) Les heures supplémentaires

- 1) Notion
- 2) Accomplissement
- 3) Droits afférents

D) Le temps partiel

Section II - Les temps du travail

A) Les repos et congés

- 1) Le repos quotidien
- 2) Le repos hebdomadaire
- 3) Les jours fériés
- 4) Les congés payés

B) Les astreintes

- 1) Notion
- 2) La mise en place des astreintes
- 3) La mise en oeuvre des astreintes

C) Les aménagements du temps de travail

- 1) Les systèmes conventionnels
- 2) Les conventions de forfaits

Chapitre 5 - La rupture du contrat de travail à durée indéterminée

Section I. Le licenciement

Définition du licenciement

A) Les différents motifs de licenciement

- 1) Le licenciement pour motif économique
- 2) Le licenciement pour motif personnel
 - Le licenciement pour motif disciplinaire
 - Faute simple
 - Faute grave
 - Faute lourde
 - Le licenciement pour motif non-disciplinaire

B) Les conditions de validité des licenciements

- 1) La cause réelle et sérieuse du licenciement
- 2) Les procédures de licenciement

C) Les sanctions de la méconnaissance de ces règles

D) Les droits du salarié licencié

- 1) Droits légaux
- 2) Préavis
- 3) Indemnité légale de licenciement
- 4) Indemnité de congés payés

E) Les documents remis au salarié

- 1) Le reçu pour solde de tout compte
- 2) Le certificat de travail
- 3) L'attestation Pole Emploi

Section II. Les autres modes de rupture du CDI

A) La démission

B) La prise d'acte de rupture du contrat de travail

C) La rupture conventionnelle