人员配备管理计划

1. **人员招募与遣散**
   1. **所有人员有限从公司内部相应岗位调动，如有岗位空缺，再另行招聘**
   2. **人员到位后根据项目进展逐步完成：**
      1. **启动阶段：项目经理到位**
      2. **规划阶段：需求专家、设计专家、质量专家、前端UI设计专家到位**
      3. **执行和监控阶段：剩余所有开发和测试人员全部到位**
      4. **收尾阶段：仅保留项目经理、开发人员和测试人员完成剩余工作，其他人员归还相应部门，并未他们做出评价。**
      5. **项目结束：项目经理对所有成员做出评价，公司给予项目经理评价，执行奖励，并组织项目回顾大会，肯定大家的贡献，最后，所有人员回归原部门，招聘人员派遣至其他部门**
2. **培训**
   1. **为项目经理提供规范的项目管理相关技能培训。**
   2. **为需求专家提供需求分析和建模技能相关培训。**
   3. **为设计专家提供构架和软件设计、建模技能的培训。**
   4. **为质量专家提供规范测试技能的培训。**
3. **奖励制度**
   1. **若团队按要求按时优质完成相关工作，则给予一定奖励：**
      1. **项目经理获得30k奖金，并作为年终考核的重要标准和业绩。**
      2. **项目成员共获得50k奖金，具体分配安排根据项目结束后考核成绩决定。**
      3. **项目经理可分配10k活动费用，来提升项目成员的凝聚力和干劲。**
      4. **项目组可在项目结束后组织一次20k左右的旅游。**
4. **工作环境**

**为保证团队内良好的沟通和协作效率，统一要求所有项目成员在同一办公区域工作。**