**风险分析**

一**、人力方面**

1.业务不熟：相关工作人员对开发系统的业务流程不熟悉，体现在对需求的理解上把握不准、理解不透侧、理解错误以及开发人员、测试人员关于项目约定的执行情况。

2.人员变动：离职，岗位调动，请假及人员分工安排不合理。

3.定位效应：测试人员对测试过的可靠的功能，特别是在多次回归且没有发现问题，在此后往往会认为此功能是可靠的。

4.疲态：某一些功能点一直由某一位工作人员进行开发，经过多次回归后，工作人员对该功能点的开发测试显示出倦意和缺乏兴趣。

5.同化效应：测试人员经过和开发的长时间接触，往往会被开发的思维逻辑所同化，渐渐丧失从用户角度出发的测试观察点。

**二、时间方面；**

1.预留测试时间不足：里程碑之间留给测试的时间无法满足全测试要求。

2.预留测试时间延长：由于需求方突然宣布原进度表中的里程碑时间点延后，导致项目的进度表一下松弛了许多。

**三、资源方面 ：**

1.硬件、软件资源分配不均

2.Bug的生命周期过长所掌握的资料不足以得到所有的测试结果，造成测试不完备。

**四、部门合作方面 ：**

1.开发与测试没有相互合作，对于测试人员的编码能力有一定的考验。

2.缺少详细的规格说明书。