人力资源规划

1)在企业战略指导下调整制作力资源架构图。2019年12月份完成。

2)对现有核心员工进行整体素质测评,确定员工的整体素质状况，配合岗位素质模型确定其待成长的方面。2020年3月份完成。

3)对现有核心员工的成本等做出评估并进一步做出2021年整体规划图。

4)实施具体规划。