PROYECTO DE CICLO

1. Nombre del grupo

Grupo RRHH

1. Integrantes

-Ancajima Yaurivilca Mirella

-Ccahuana Quintana Mayra

-Paucar Camilo Javier

-Zapata Cruz Carol

1. Título del proyecto

**Sistema de Asistencia del personal**

Descripción del proyecto

Las organizaciones dependen, para su funcionamiento y su evolución, primordialmente del capital humano con que cuenta, ya que son los que impulsan hacia el éxito o fracaso que se traduce en un recurso imprescindible para toda institución sin importar el tipo de actividad a la que ésta se dedique.

Para ello, el departamento de recursos humanos de la empresa (RRHH), se encarga de **organizar y maximizar el desempeño de este c**apital humano, **con el fin de aumentar la productividad de la empresa.**

El Sistema podrá distinguir una serie de factores relacionados con el rendimiento de nuestros trabajadores mediante el control de la asistencia con la finalidad de medir la efectividad de las acciones que se están realizando al interior de la empresa.

1. Alcance

Este sistema abarca en su aplicación a todo el personal de la empresa, así como a todas las jefaturas en sus diversos niveles y en especial al departamento de recursos humanos, como responsable de su administración y cumplimiento.

Los indicadores cumplen un rol esencial a la hora de medir la efectividad de las acciones que se están realizando al interior de una empresa. En el caso del control de asistencia, tener conocimiento de sus indicadores permite ver el efecto que provoca el sistema utilizado, además de distinguir una serie de factores relacionados con el rendimiento de nuestros trabajadores.

Los indicadores de interés para la empresa son:

1. Horas extra: La medición de las horas extra permite determinar cuán eficientemente se está empleando el tiempo en la jornada de trabajo, además de identificar quienes son los trabajadores que las realizan con más frecuencia. De esta manera, podemos evaluar cada caso, en lo que se refiere a su uso y su justificación.
2. **Tiempo de retraso:** Esta medición no es solo desde la hora de inicio de la jornada laboral, sino también a través de la entrada y salida al horario. Asimismo, al determinar la cantidad de tiempo de retraso, podemos ver mensualmente cuantas horas de efectividad se están perdiendo en la empresa.
3. **Asistencia en Jornada:**Permite identificar la cantidad de ausencias justificadas, ausencias injustificadas y la cantidad de días presentes de toda la empresa.
4. **Jornada v/s hora extra:**El establecer a nivel general las horas de jornada y contrastarlas con las horas extraordinarias que se están ocupando en la empresa, permite determinar cómo se está empleando el tiempo laboral.
5. **Tiempo Jornada v/s hora extra:**Este cálculo a diferencia del anterior, corresponde a la comparación del tiempo en el que el empleado se encuentra presente dentro del horario establecido, versus al resultado mensual del cálculo de horas extras. Esto nuevamente permite medir la efectividad de la empresa, evaluando el comportamiento y uso de las horas de forma mensual.
6. **Inasistencia: P**ermite ver el rendimiento de nuestros trabajadores mes por mes. Al tener esta información se puede identificar de mejor manera los casos más recurrentes, además de determinar tendencias tanto del trabajador como del funcionamiento de la empresa.