



**MONTE
DEI PASCHI
DI SIENA**
BANCA DAL 1472

DIREZIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE

Siena, 07 Settembre 2015

Egr. Sig.
Luca Valori
SEDE

Le comunichiamo che i nostri Organi Deliberanti hanno approvato la Sua assunzione alle dipendenze della Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A (nel prosieguo denominata Banca), con decorrenza 7 settembre 2015, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sede di lavoro iniziale Siena, inquadramento nella 3^a Area Professionale 4° Livello Retributivo, e di assegnarla al Servizio Validazione e Monitoraggio, Struttura che riporta all'Area Validazione Monitoraggio e Risk Reporting, con le condizioni di seguito riportate.

Il suo rapporto di lavoro risulta disciplinato:

- dal C.C.N.L. di categoria e della contrattazione di II livello, tempo per tempo vigenti;
- dallo Statuto della Banca;
- dalle norme di legge applicabili al rapporto di lavoro.
- "Lei sarà tenuto inoltre ad osservare le politiche e le norme vigenti presso la Banca, con obbligo di tenersi costantemente aggiornato consultando di propria iniziativa la normativa aziendale pubblicata nell'intranet aziendale presso la Sezione "Risorse Umane" relativamente alla contrattazione collettiva e di secondo livello di riferimento, e nella Sezione "Normativa", per quanto riguarda i testi della Normativa Interna (o aziendale)".

Il Suo trattamento economico è così determinato:

1. Retribuzione fissa

La Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.), fissata in Euro 34.214,70 (retribuzione tabellare) al lordo delle ritenute di legge. La stessa viene articolata in 13 mensilità ed espressa nelle voci stipendio.

2. Indennità di disagio

In considerazione della distanza tra la Sua attuale residenza presso Asciano e la sede di lavoro di prima assegnazione Siena, a decorrere dalla data di assunzione Le verrà riconosciuta un'indennità di disagio pari a Euro 1.440,00 lordi annui, corrisposta mensilmente in 12 rate di pari importo. Tale indennità, a discrezione aziendale, potrà essere:

- Riassorbibile, in caso di eventuali promozioni a livelli di inquadramento superiore;
- Rivista, in caso di trasferimento ad altra sede e/o in caso di variazione della residenza anagrafica.

3. Retribuzione Variabile

Nel rispetto delle "disposizioni di vigilanza in materia di politiche e prassi di remunerazione delle banche", la quota variabile della sua retribuzione sarà determinata dalla Direzione, previa verifica dei risultati sulla base del Bilancio



**MONTE
DEI PASCHI
DI SIENA**
BANCA DAL 1472

Siena, 07 Settembre 2015
VALORI LUCA

approvato dall'Assemblea, ove sussistano le condizioni per l'erogazione del sistema incentivante a livello aziendale, in base a quanto specificatamente previsto dal sistema incentivante "Lavorare per Obiettivi" ("LPO") in cui verrà inserita. Le regole del predetto sistema incentivante "LPO" saranno appositamente comunicate di anno in anno.

4. Benefits

Alla data di assunzione, Lei, sarà inserita nelle coperture infortuni e malattie secondo le specifiche previsioni aziendali (policy e normativa aziendale, contrattazione di II livello, tempo per tempo vigenti).

Il rapporto di lavoro sarà assoggettato ad un iniziale periodo di prova della durata massima di tre mesi durante il quale ciascuna delle parti potrà recedere senza preavviso.

....

Lei è tenuto infine ad osservare la più stretta riservatezza in merito al presente accordo ed a non divulgare o comunicare in alcun modo a terzi il suo contenuto.

Ella verrà iscritta al Libro Unico del Lavoro in uso presso la Banca con il seguente numero: **54029202**.

Per tutto quanto non espressamente indicato nella presente lettera valgono le previsioni contenute nel CCNL di categoria e nella contrattazione di II° livello, tempo per tempo vigenti, nello Statuto della Banca e nelle norme di legge.

L'efficacia della presente lettera s'intende subordinata alla valutazione della documentazione richiesta.

Voglia restituirci la presente datata e firmata per accettazione.

Distinti saluti.

DIREZIONE GENERALE