

EMILIANA POMARICO RIBEIRO. POR UMA COMUNICAÇÃO MAIS AFETIVA

Referências Bibliográficas:

CHANLAT, Jean-François. Por uma antropologia da condição humana nas organizações. In.: TÔRRES, Ofélia de Lanna Sette (Org.). **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 2007.

COEN, Luciana. **Podcast FalAção: Comunicação e Saúde Mental no trabalho**. Locução: André Felipe de Medeiros, São Paulo: Aberje, 2020.

BUSCAS no Google sobre transtorno mental tem recorde de busca durante a pandemia. São Paulo: **Estadão** Conteúdo online, 2020.

FARRAH, Bruno. Da depressão ao assédio organizacional: efeitos humanos do poder paradoxal nas empresas pós-disciplinares. In: FARRAH, Bruno Leal (org). **Assédio moral e organizacional: novas modulações do sofrimento psíquico nas empresas contemporâneas**. São Paulo: LTr, 2016.

FOUCAULT, Michel. **Vigiar e Punir**. Petrópolis: Vozes, 2010.

FREITAS, Maria Ester. A questão do imaginário e a fronteira entre a cultura organizacional e a psicanálise. In.: MOTTA, Fernando C. Prestes e FREITAS, Maria Ester de (orgs). **Vida psíquica e organização**. Rio de Janeiro: Editora da FGV, 2000.

GAULEJAC, Vicent de. **Gestão como doença social**. Ideologia, poder gerencialista e fragmentação social. Aparecida: Ideias & Letras, 2007.

HAN, Byung-Chul. **Psicopolítica: neoliberalismo e novas técnicas de poder**. Lisboa: Relógio D'Água, 2015.

RIBEIRO, Renato Janine. **Podcast FalAção: Felicidade no trabalho**. Locução: André Felipe de Medeiros. São Paulo: Aberje, 2020.

LEVINE, David. **How Modern Work Life May Contribute to depressiona Risk**. U.S.NEWS & World Reposrt. 2018. Disponível em: <<https://health.usnews.com/health-care/patient-advice/articles/2018-09-14/how-modern-work-life-may-contribute-to-depression-risk>>. Acesso em: 20 de jan. de 2021.

NASSAR, Paulo e FARIAS, Luiz Alberto de. Memória, identidade e as empresas brasileiras: a difícil metamorfose. In: FIGUEIRA, João e PEIXINHO, Ana Teresa (orgs.). **Narrativas mediáticas e comunicação: construção da memória como processo de identidade organizacional**, 2018.

PENIDO, Laís de Oliveira. **Saúde mental no trabalho** – Um direito humano fundamental no mundo contemporâneo. Brasília a. 48 n. 191 jul./set. 2011. Disponível em: <https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/242916/000926868.pdf?sequence=1>. Acesso em: 23 de jan. de 2021.

Pesquisa do Ministério da Saúde. **Ministério da Saúde quer saber como anda a saúde mental do brasileiro.** São Paulo. Portal do Ministério da Saúde, 2020. Disponível em: <http://antigo.saude.gov.br/noticias/agencia-saude/46845-ministerio-da-saude-quer-saber-como-anda-a-saude-mental-do-brasileiro>. Acesso em 23 de jan. de 2021.

PROVEDEL, Cynthia. **Como Lidar com as narrativas que trazem visões dissonantes em relação a cultura organizacional.** São Paulo, Portal Aberje, 2020. Disponível em: <https://www.aberje.com.br/coluna/como-lidar-com-as-narrativas-que-trazem-visoes-dissonantes-em-relacao-a-cultura-organizacional>. Acesso em 23 de jan. de 2021.

ROSENBERG, Marshall B. **Comunicação não-violenta:** técnicas para aprimorar relacionamentos pessoais e profissionais. Trd. Mário Vilela. São Paulo: Ágora, 2006.