

HISTÓRIA: ATITUDE DE DONO

- A atitude de dono se transformou em um dos valores do grupo porque, ao analisarem os comportamentos e atitudes que os diferenciaram para crescer mais que os concorrentes, Joesley, Wesley e Junior perceberam que, desde muito novos, já tomaram para si a responsabilidade do negócio;
- Aprenderam muito cedo a assumir os erros, a assumir a culpa por aquilo que desse errado. Tomavam a frente das negociações, da solução de problemas, da busca por soluções diante de crises e adversidades;
- Apesar de serem em seis irmãos, a verdade é que Joesley, Wesley e Junior passaram a se comportar, cada um, como se fossem o único responsável por tudo que pudesse acontecer;

ATITUDE DE DONO

“Tomar a responsabilidade para si, tomar a frente.”

- Definição:

Comprometido com o resultado, conhece com profundidade aquilo que faz e tem a visão do todo. Age com obstinação, disciplina e foco no detalhe. É mão na massa, busca sempre ser o melhor naquilo que faz e não desiste nunca. Está sempre disponível e dá o exemplo. Indignase, não se conforma, não fica quieto nem se omite quando vê algo que não funciona bem ou possa ser melhorado. É atento aos gastos e à economia de cada centavo. Está engajado com a cultura da organização.

ATITUDE DE DONO

- Atitudes:

Alta energia, comprometido, focado no detalhe, foco no resultado, disciplinado, apaixonado pelo que faz, responsável, visão do todo, persistente, capacidade de indignação, perfeccionista, obstinado, mão na massa, procura ser sempre o melhor naquilo que faz.

O QUE FORTALECE A ATITUDE DE DONO

- Tomar responsabilidades para si, tomar a frente;
- Ter paixão pelo que faz;
- Ser comprometido com os resultados escolares e com os estágios, sempre buscando se superar e ser o melhor naquilo que faz;
- Dar o melhor de si, ainda que a situação pareça fácil;
- Ser mão na massa e não desistir nunca, participando ativamente das atividades propostas;
- Abraçar os desafios com afinco, dedicação e foco;
- Ser o exemplo, atuando sempre de forma ética;
- Liderar pelo exemplo e conscientizar-se que tudo o que você faz impacta no grupo, sabendo que suas ações, atitudes e comportamentos podem influenciar positiva ou negativamente as pessoas;

O QUE FORTALECE A ATITUDE DE DONO

- Compartilhar conhecimento;
- Ter proatividade, priorizando o bem comum;
- Ter inquietude, alta energia e presteza na busca do conhecimento e dos resultados;
- Ter senso de urgência e agilidade para executar o que deve ser feito;
- Ser curioso, perfeccionista e conferir incansavelmente mesmo aquilo que está funcionando bem, em busca de saber se não há algo, pequeno que seja, a ser melhorado;
- Contribuir e dar sugestões, quando vê algo que não funciona bem ou que possa ser melhorado, superando as adversidades do dia a dia;
- Cuidar do ambiente do Instituto Germinare (organização, limpeza e preservação) e dos recursos que a entidade disponibiliza (tablets, lousas eletrônicas etc.);
- Enxergar e valorizar o Instituto como oportunidade de crescimento pessoal e profissional.

O QUE ATRAPALHA A ATITUDE DE DONO

- Não ser participativo, não se comprometer com o grupo e atividades;
- Atuar de forma desrespeitosa, egoísta e individualista, perdendo a oportunidade de aprender e de se desenvolver;
- Contentar-se apenas com o básico e necessário, não apresentando o interesse em evoluir;
- Demonstrar atitudes como falta de interesse, pessimismo, omissão, preguiça e desistência;
- Não se comprometer com os valores e missão da escola;
- Ignorar seus erros e omitir-se diante das atividades e responsabilidades;
- Apresentar autoridade em excesso e pouca mão na massa.