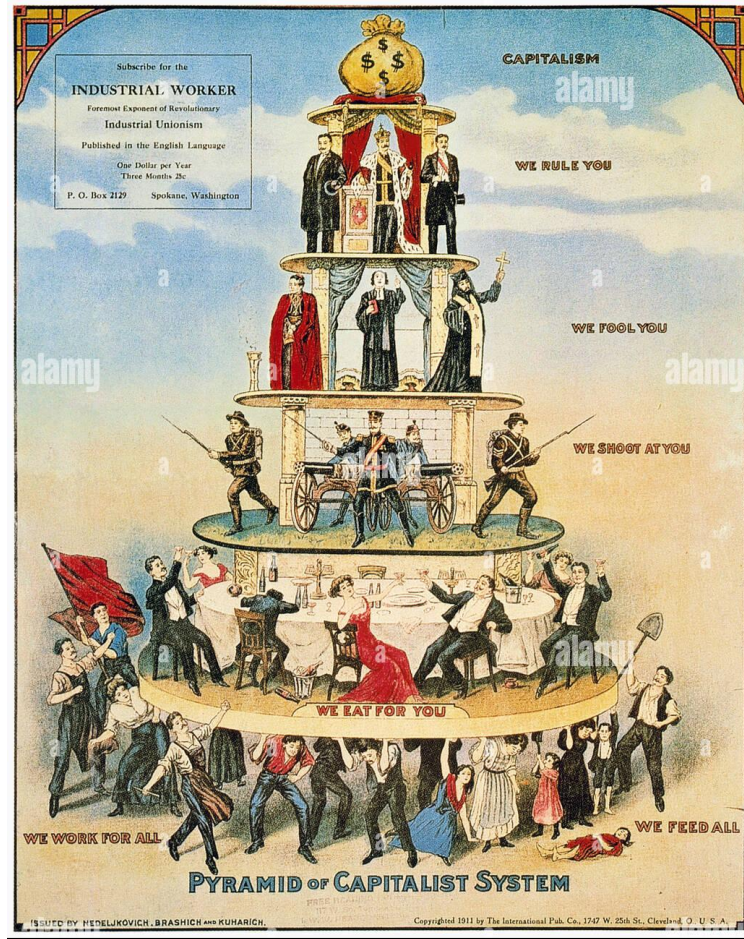


Procesamiento de datos en R y estadística para Ciencias Sociales

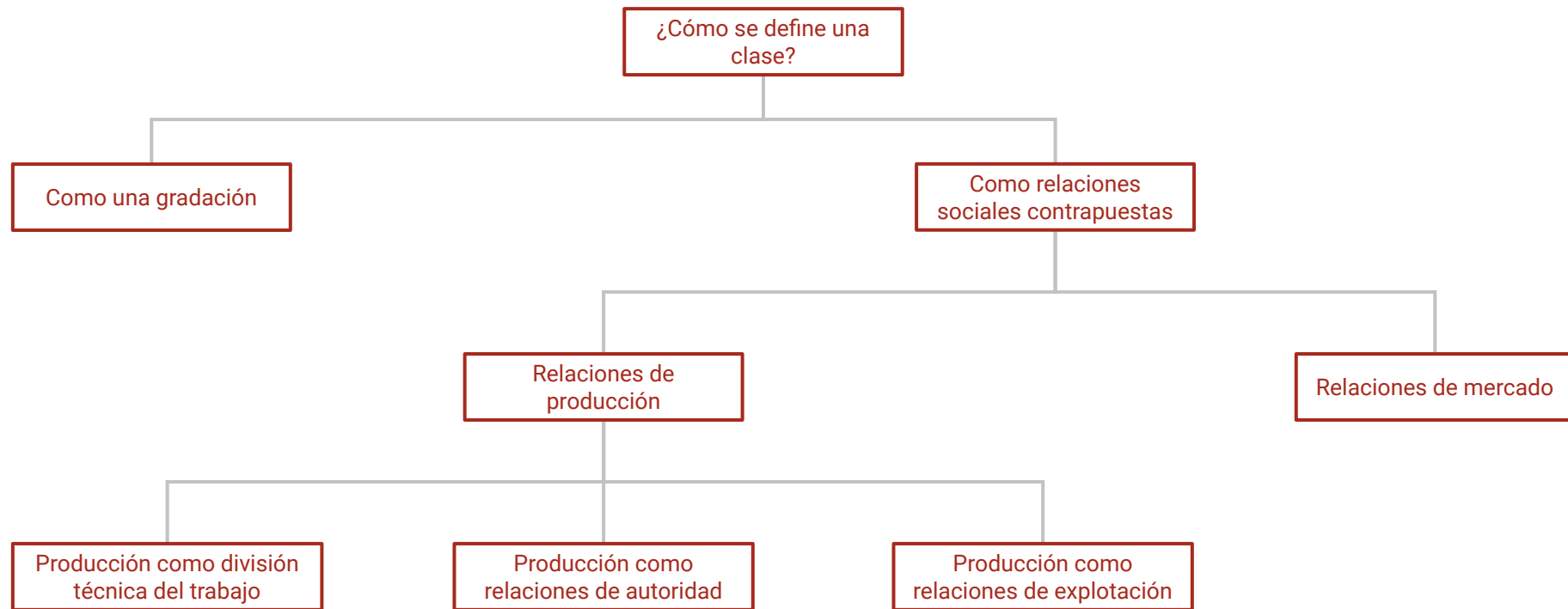
Clase 6. Fundamentos conceptuales en el análisis de la estructura social

¿Qué es la estructura social?

- Diferenciación de grupos/estratos sociales
- Diferenciación de posiciones
- Orden jerárquico de los grupos sociales
- Carácter relacional
- Estructura de intereses



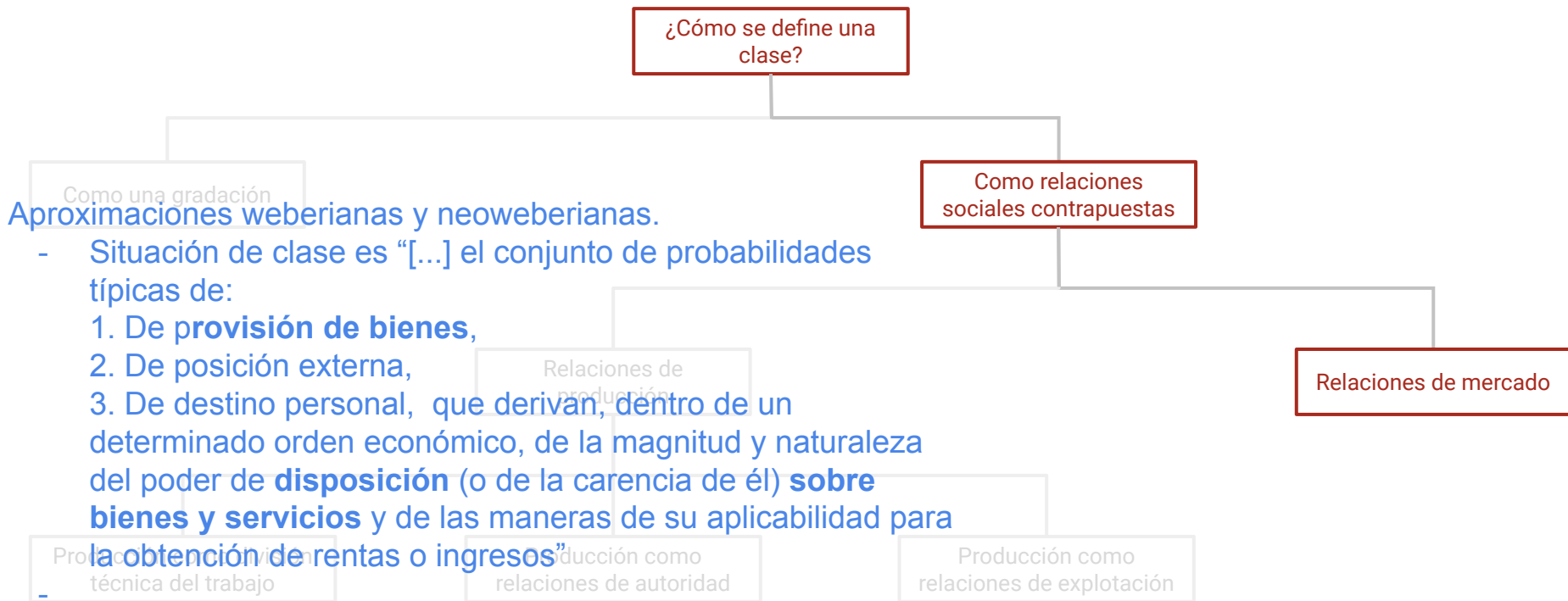
¿Qué es la estructura social?



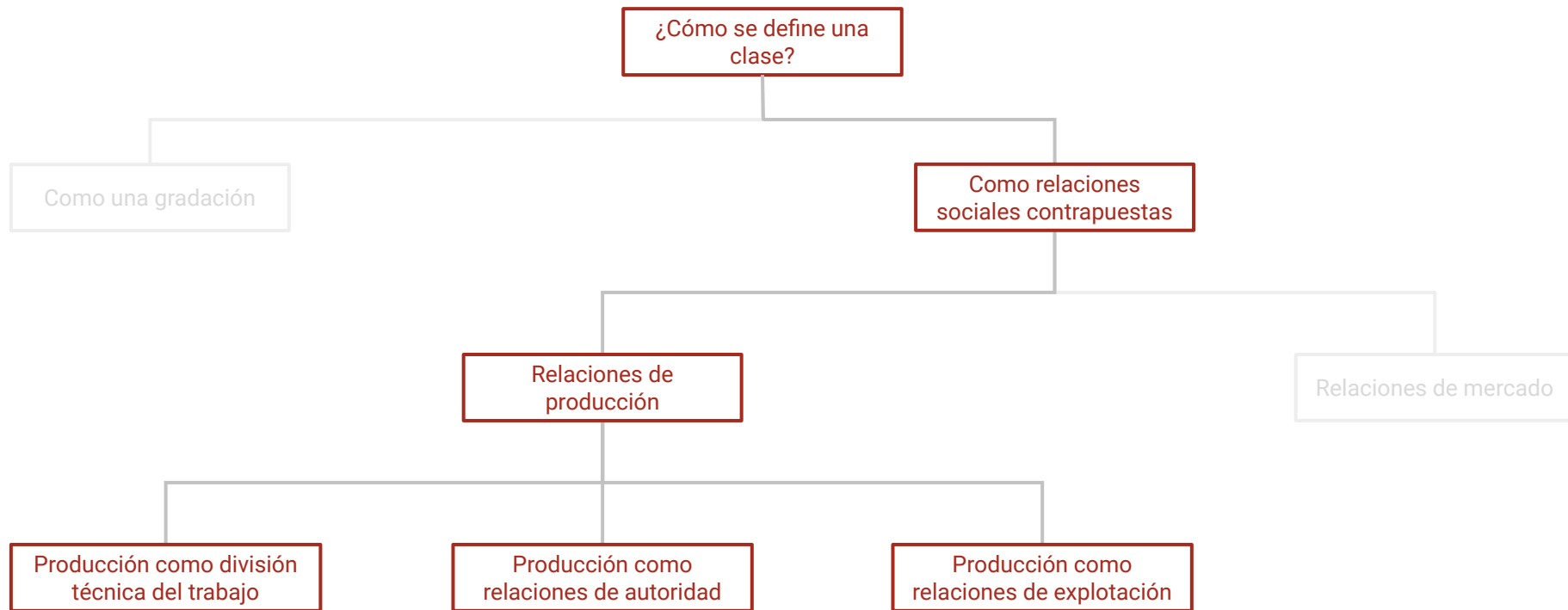
¿Qué es la estructura social?



¿Qué es la estructura social?



¿Qué es la estructura social?



¿Cómo medir/cuantificar la estructura social?

Acuerdo metodológico básico

- Las características de la ocupación son un criterio básico para la delimitación de las clases/grupos de la estructura social
- Los diferentes esquemas de clase tienden a agrupar ocupaciones en base a algún criterio

Revisión de algunos esquemas de clase

John Goldthorpe

Criterios:

- propiedad de los medios de producción,
- existencia y número de empleados,
- distinción no manual – manual – agrícola, y
- tipo de relación de empleo (de servicios o relación contractual)

Revisión de algunos esquemas de clase

John Goldthorpe

Clase de servicio	I	Profesionales, altos administradores y propietarios de grandes empresas
	II	Profesionales bajos, técnicos superiores, administradores de pequeñas empresas, supervisores de trabajadores no manuales.
Clases intermedias	IIIa	Trabajadores no manuales de rutina altos (administración y comercio)
	IIIb	Trabajadores no manuales de rutina bajos (Ventas y servicios)
	IVa	Pequeños propietarios con empleados
	IVb	Trabajadores independientes
	IVc	Pequeños propietarios e independientes agrícolas
	V	Técnicos bajos, supervisores de trabajadores manuales
Clases trabajadoras	VI	Trabajadores manuales calificados
	VIIa	Trabajadores manuales semi y no calificados
	VIIb	Trabajadores agrícolas

Revisión de algunos esquemas de clase

John Goldthorpe

- “Clase de servicio” (clase I y II): empleados profesionales, administradores y directivos.
 - Se desarrolla en un ámbito burocrático, tanto en el sector público como privado.
 - Los contratos suelen pautarse a largo tiempo y el modo de intercambio empleador-empleado suele ser difuso, forma de pago: salario y ciertos elementos prospectivos (aumentos, seguros sociales, pensiones, etc.) que garantizan la estabilidad y el sostenimiento del empleo.
- Rasgo principal de la relación: está fundada en la confianza que el empleador tiene sobre el empleado, al delegar autoridad y/o buscar conocimiento experto y especializado.

Revisión de algunos esquemas de clase

John Goldthorpe

- “Clase obrera” (clase VI y VII): relación basada en el contrato de trabajo.
 - Los contratos suelen ser de menor término y se realiza un intercambio de dinero por esfuerzo, calculado en función de las horas trabajadas.
 - La discrecionalidad y autonomía suelen ser bajas, ya que el rendimiento del trabajador está atado a una mayor supervisión sobre el mismo y a condicionamientos externos en forma de sanciones.

Revisión de algunos esquemas de clase

John Goldthorpe

- “Clases intermedias”: los trabajadores de rutina no manuales (Clase III), es decir, trabajadores de oficina, ventas o servicios personales y los técnicos de menor calificación junto con los supervisores de empleo manual (clase V)
 - es problemático determinar qué tipo de contrato prevalece.

Algunas cuestiones para ir pensando...

- Definición clases sociales-criterio empírico (ocupación)
 - Diferenciación trabajo manual/ no manual.
 - problemas de la búsqueda de la homogeneidad al interior de las clases sociales y la heterogeneidad entre clases.
- Si la ocupación es el criterio principal: ¿qué hacemos con los inactivos y desocupados?

Revisión de algunos esquemas de clase

Erik Olin Wright

TABLE B.1
Criteria for Class Position in the Panel Study of Income Dynamics

Class Category	Self-employed (D5) ^a	Employ Others (D12,D8)	Supervise Others (D14)	Say in Pay or Promotions (D16)	Employed (D5)
Employers	Yes	Yes	Yes ^b	Yes	No
Managers	No	No	Yes	Yes	Yes
Supervisors	No	No	Yes	No	Yes
Workers	No	No	No	No	Yes
Petty bourgeoisie	Yes	No	No	No	No

Algunos estudios clásicos en Argentina

Algunos estudios clásicos en Argentina

Gino Germani

Criterios estructurales

- El juicio de valor, según el cual las ocupaciones se ordenan en una serie de capas superpuestas y fija soluciones de continuidad que denotan el límite de las clases.
- El tipo de existencia que caracteriza a las diferentes clases sociales.
- Se manifiesta como “distancia social” entre los miembros de los diferentes grupos ocupacionales y como norma socialmente establecida cuya existencia es reconocida por los miembros de la sociedad.

Algunos estudios clásicos en Argentina

Gino Germani

Criterios psicosociales

- autoidentificación de los miembros de cada ocupación con determinada clase
- el sistema de actitudes, normas y valores que caracterizan a los individuos de cada clase y los distinguen de las otras

Algunos estudios clásicos en Argentina

Gino Germani

CLASES Y CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN	URBANO		RURAL		TOTAL	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%
<i>Clases populares</i>	2.853	44,2	998	15,5	3.851	59,7
Obreros y aprendices ..	2.583	40,0	935	14,5	3.516	54,5
Trabajadores a domicilio y cuenta propia	270	4,2	65	1,0	335	5,2
<i>Clases medias (y alta)</i>	1.979	30,6	619	9,7	2.598	40,3
<i>Dependientes</i>	1.198	18,5	25	0,5	1.223	19,0
Empleados, cadetes	1.079	16,6	25	0,5	1.104	17,1
Jubilados, pensionados .	119	1,9			119	1,9
<i>Autónoma</i>	781	12,1	594	9,2	1.375	21,3
Propietarios agropecua- rios *			594	9,2	594	9,2
Propietarios industria- les **	213	3,3			213	3,3
Propietarios comercio y servicios **	415	6,4			415	6,4
Profesiones liberales	78	1,2			78	1,2
Rentistas	75	1,2			75	1,2
Totales población activa re- munerada	4.832	74,8	1.617	25,2	6.449	100,0

* Incluye "ayudas".

** Incluye "ayudas" y algunos grupos de "cuenta propia" (véase texto).

Vamos al Notebook