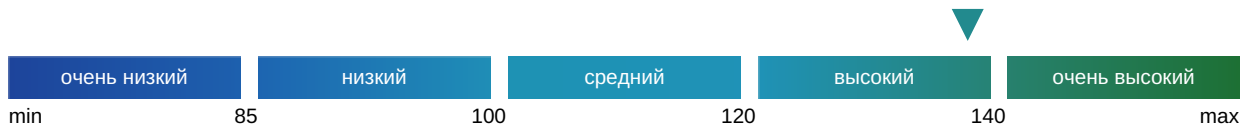


Фархад Смаилов

возраст: 27 лет | мужчина | пропущенные вопросы: 1

134  
балла



70-75 баллов. Очень низкий уровень интеллекта. Не подходит для руководящих должностей и должностей, требующих применения умственных способностей.

80-100 баллов. Низкий уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом с трудом оценивает ситуацию и принимает разумные решения. Не подходит для руководящих должностей и решения задач, требующих применения аналитических способностей.

100-120 баллов. Средний уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом в целом может оценивать ситуации. Этого уровня интеллекта хватит для принятия не очень сложных решений, но такой сотрудник не рекомендован для руководящих должностей.

120-140 баллов. Высокий уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом способен хорошо оценивать ситуации, принимать решения, которые требуют логического и аналитического мышления. Подходит для руководящих и линейных должностей.

от 140 баллов. Очень высокий уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом способен оценивать ситуацию, принимать решения, которые требуют логического и аналитического мышления. Рекомендован на руководящие и любые другие должности.

#### **IQ - только часть пазла.**

Интеллект показывает способность человека видеть сходства, различия и тождества. Уровень IQ показывает насколько он способен разумно мыслить, оценивать ситуации и принимать решения. Этот индикатор особенно важен при выборе руководителя. Но неверно принимать решение о том, подходит сотрудник или нет, только на основании IQ-теста. Важно оценить его продуктивность тестом «Резалт» и характер тестом «Тулс»