**Formulário de Consentimento**

**Estudo**

Este estudo visa avaliar o quanto as técnicas de Proveniência em Jogos, apresentadas através de um cenário de jogo do SDM, são beneficentes para o aprendizado, tanto para um aluno experiente quanto para um aluno novo no assunto.

**Idade**

Eu declaro ter mais de 18 anos de idade e concordar em participar de um estudo conduzido por *Troy Costa Kohwalter* da Universidade Federal Fluminense.

**Procedimento**

Este estudo acontecerá em uma única sessão, que incluirá a apresentação de um vídeo do jogo SDM, documentos auxiliares para o entendimento do procedimento, um questionário, e em alguns casos a utilização da ferramenta *Proof Viewer*. Eu entendo que, uma vez que o experimento tenha terminado, os trabalhos que desenvolvi serão estudados visando entender a eficácia do modelo proposto.

**Confidencialidade**

Toda informação coletada neste estudo é confidencial, e meu nome não será divulgado. Da mesma forma, me comprometo a não comunicar os meus resultados enquanto não terminar o estudo, bem como manter sigilo das técnicas e documentos apresentados e que fazem parte do experimento.

**Benefícios e liberdade de desistência**

Eu entendo que os benefícios que receberei deste estudo são limitados ao aprendizado do material que é distribuído e apresentado. Eu entendo que sou livre para realizar perguntas a qualquer momento ou solicitar que qualquer informação relacionada à minha pessoa não seja incluída no estudo. Eu entendo que participo de livre e espontânea vontade com o único intuito de contribuir para o avanço e desenvolvimento de técnicas de ensino para a Engenharia de Software.

**Pesquisador responsável**

Troy Costa Kohwalter

Instituto de Computação – Universidade Federal Fluminense (UFF)

**Professores responsáveis (Orientadores)**

Prof Leonardo Paulino Murta

Instituto de Computação – Universidade Federal Fluminense (UFF)

Prof Esteban W. Gonzalez Clua

Instituto de Computação – Universidade Federal Fluminense (UFF)

**Nome:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Assinatura: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Data:\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_**

**Este formulário está dividido Formulário de Consentimento, Questionário de Caracterização e um Questionário de Conteúdo.**

**Desde já, agradecemos a sua disponibilidade.**

**Questionário de Caracterização do participante**

1. Formação Acadêmica

( ) Doutorado

( ) Doutorando

( ) Mestrado

( ) Mestrando

( ) Graduação

( ) Graduando

Ano de ingresso: \_\_\_\_\_\_\_\_ Ano de conclusão (ou previsão de conclusão): \_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Formação Geral
   1. Qual é sua experiência em Engenharia de Software? (marque aqueles itens que melhor se aplicam)

( ) Nunca aprendi Engenharia de Software.

( ) Já li material sobre Engenharia de Software.

( ) Estou fazendo uma disciplina sobre Engenharia de Software.

( ) Já fiz uma disciplina de Engenharia de Software.

( ) Dou aula de Engenharia de Software.

**Questionário de Avaliação do Conteúdo**

1. Hora de inicio: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Utilizou o *Proof Viewer*?

( ) Sim.

( ) Não.

1. Considerando que nos dias três e quatro, o funcionário Urias exerceu a mesma tarefa (Elicitação sem protótipo), por que seu desempenho foi quase um terço (1/3) no dia quatro em comparação ao dia três?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Descreva os motivos que levaram a funcionária Emmy pedir demissão no dia 15.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Identifique a semana com o maior índice de produtividade. Aponte os fatores que levaram essa conclusão.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Identifique a semana com menor índice de produtividade. Aponte os fatores que levaram essa conclusão.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Identifique os fatores que levaram a demissão de diversos funcionários durante a quinta e sexta semanas (dias 26 a 34).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Identifique os fatores mais contribuintes que levaram a falta de Creditos apresentada na quarta semana (dias 20 a 26).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Hora de término: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_