

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ УСПЕШНОГО ПРОХОЖДЕНИЯ ИНТЕРВЬЮ

Как пройти интервью – в данном случае это не вопрос, это советы и рекомендации, которые помогут вам успешно справиться с очередным этапом отбора на выбранную вакансию в выбранную компанию.

Если ваши профессиональные качества - на высоте, ваше резюме заинтересовало работодателя, и вас пригласили на собеседование в компанию, значит, 50% успеха уже в кармане. Остальные 50% придется набрать на собеседовании. Подготовьтесь к нему заранее: продумайте возможные вопросы и ответы на них, узнайте больше о компании-работодателе, а лучше следуйте нижеприведенным советам, они сделают из вас бесценного кандидата.

Итак, собеседование – это беседа в форме интервью, которую проводит специалист по набору персонала с потенциальным кандидатом. Причем у каждой подобной беседы есть свой сценарий, с которым стоит ознакомиться заранее.

Вопросы, которые задают HR-менеджеры

О вас

- Расскажите о себе
- Почему вы решили прийти на собеседование именно в эту компанию?
- Что вы считаете вашей самой сильной стороной?
- Вы можете назвать какие-то свои недостатки?
- Что для вас успех? Что для вас поражение?
- Какими тремя своими достижениями вы гордитесь больше всего?
- Как соотносится полученное вами образование или опыт работы с этой вакансией?
- Кто ваш образец для подражания?
- Почему мы должны принять вас, а не другого кандидата?
- Что вы знаете о нашей компании?

Образование

- Почему вы выбрали именно эту специализацию?
- Вы считаете, что получили хорошее образование? В чем его достоинство?

- Если бы у вас была возможность начать все заново, что бы вы хотели изменить в вашем образовании?

Опыт

- Вы работали, когда учились в университете/институте? Где?
- Что вам нравилось больше всего / меньше всего на вашем последнем месте работы?
- Вы когда-нибудь увольнялись почему?
- Сколько станций метрополитена в московском метро?
- Что бы вы сделали, если бы у вас было 100 тыс. дол. США?

Карьерные цели

- Вам больше нравится работать под наблюдением или самостоятельно?
- Какой тип начальников вам по душе?
- Вы можете работать над несколькими заданиями одновременно?
- Как вы смотрите на сверхурочную занятость?
- Как вы относитесь к командировкам?

Продумав ответы на возможные вопросы работодателя, помните, что вы также должны показать свою заинтересованность в разговоре. У вас в арсенале должно быть готово несколько вопросов на тот случай, если интервьюер спросит: "У вас есть какие-либо вопросы?" Задавая умные и хорошо обдуманные вопросы, вы убеждаете интервьюера, что у вас вполне серьезные намерения, и вы великолепно подготовились к собеседованию.

Вопросы, которые вы зададите HR-менеджеру

- Вопросы по поводу конкретной должности. Какие обязанности и права возлагаются на работника?
- Какие качества и навыки работодатель наиболее ценит в потенциальных работниках?
- Существуют ли возможности продвижения по служебной лестнице, ведь каждая компания проводит индивидуальную политику продвижения по службе?
- В каком месте предстоит работать и часто ли придется ездить в командировки?
- Сколько длится испытательный срок?

- Есть ли у вас курс повышения квалификации?

Если вас интересует возможность карьерного роста, то важно суметь правильно задать этот вопрос. Имейте в виду, что вас приглашают в компанию на конкретную должность, на решение определенного круга задач. Не все должности предусматривают карьерный рост. Кроме того работодателям сложно обсуждать этот вопрос, не зная ваших возможностей и способностей. Тем не менее, вполне уместно узнать у работодателя, практикуется ли в компании ротация кадров, существуют ли в отдаленной перспективе возможности роста с данной позиции и обязательно спросить, что для этого нужно (дополнительное образование, курсы повышения квалификации, наработка опыта или что-то еще). Узнайте, какие программы по обучению или повышению квалификации сотрудников существуют в компании. Тогда вы будете выглядеть серьезным и целенаправленным человеком.

Итак, прохождение собеседования может стать решающим моментом в принятии решения о вашем трудоустройстве в компанию. Помните, что интервьюер во время собеседования наблюдает за вами и оценивает вас: он пытается определить, насколько внимательны и отзывчивы вы, обладаете ли вы соответствующим интеллектуальным уровнем, насколько вы умеете разрешать проблемные ситуации и подвержены ли вы стрессу и давлению.

Будьте спокойны, уверены в себе и убедительны при ответе даже на самые каверзные и непростые вопросы. Подобно тому, как экзамены в школе служат, прежде всего тому, чтобы ученики научились их сдавать, так и собеседование требуется для того, чтобы соискатели научились их проходить, готовясь к более сложным этапам будущей карьеры.