

Instituto INFNET
ESTI – Escola Superior da Tecnologia da Informação



Projeto de Bloco: Desenvolvimento Java

Jennifer Omena

Professor: Armênio Torres Santiago Cardoso

Rio de Janeiro – RJ
Junho de 2022

<VenturaHR>

**Documento de Requisitos
Versão 1.0**

Histórico de Revisões

Data	Versão	Descrição	Autor
22/06/2022	1.0	Versão inicial do documento	Jennifer Omena

Índice

Sumário

1	Introdução	5
1.1	Propósito do documento de requisitos	5
1.2	Escopo do produto.....	5
1.3	Identificação dos Requisitos	6
1.4	Prioridade dos Requisitos	6
1.5	Visão Geral.....	6
2.	Descrição Geral	7
2.1	Usuários do Sistema	7
2.2	Solução Desejada.....	7
3.	Requisitos do Software	7
3.1	Requisitos Funcionais.....	7
3.2	Requisitos Não-Funcionais	9
3.2.1	Requisitos de Segurança.....	9
3.2.3	Requisitos Operacionais.....	9
3.2.1	Requisitos de Confiabilidade.....	9
4.	Casos de Uso	10
4.1	Diagrama de Casos de Uso	10
4.1.1	Usuário Candidato.....	10
4.1.2	Usuário Empresa	11
4.1.3	Administrador	11
4.2	Descrição dos Casos de Uso.....	12
4.2.1	Publicar Vaga	13
UC01	Publicar Vaga.....	13
4.2.2	Responder Vaga	14
UC02	Responder Vaga	14

1 Introdução

1.1 Propósito do documento de requisitos

Este documento destina-se aos clientes, desenvolvedores e gerentes envolvidos no desenvolvimento do sistema, doravante referido apenas como VenturaHR. O propósito deste documento é apresentar os serviços e funções que o sistema deve prover, bem como suas restrições de operação e propriedades gerais, a fim de descrever detalhadamente o sistema para um auxílio durante as etapas de análise, projeto e testes. O documento especifica todos os requisitos funcionais e não funcionais do sistema e foi preparado levando-se em conta as funcionalidades levantadas durante a fase de concepção do sistema.

1.2 Escopo do produto

A fim de solucionar problemas antigos como a dificuldade de medir o retorno sobre o investimento (ROI) das ações, ineficiência dos recrutamentos e baixo desempenho em treinamentos, as HRTechs desenvolveram soluções tecnológicas para a área de Recursos Humanos, unindo inteligência e processos.

O projeto consiste na construção de um sistema cujo o objetivo é a recolocação dos profissionais de TI. Devido as peculiaridades desse ramo, os requisitos para contratação possuem um dinamismo vertiginoso, já que as tecnologias usadas pelas empresas estão constantemente evoluindo.

O sistema foi pensado para auxiliar empresas e profissionais de TI que precisam fazer e participar de processos seletivos, desde a criação da vaga pelo usuário Empresa até o contato com o candidato (usuário Candidato) interessado nela.

1.3 Identificação dos Requisitos

Cada requisito será unicamente identificado no formato [tipoRequisito.numero]. Para requisitos funcionais, o código do tipo de requisito será RF, e para requisitos não funcionais, RNF. Um número será assinalado a cada requisito de forma incremental, na ordem que forem mencionados neste documento.

1.4 Prioridade dos Requisitos

Foram adotadas as seguintes denominações para estabelecer a prioridade dos requisitos: essencial, importante e desejável.

- **Essencial:** é o requisito sem o qual o sistema não entra em funcionamento, ou seja, são requisitos imprescindíveis tendo que ser implementados impreterivelmente.
- **Importante:** é o requisito sem o qual o sistema entra em funcionamento, mas de maneira insatisfatória, ou seja, devem ser implementados, mas se não forem, o sistema poderá ser implantado e usado mesmo assim.
- **Desejável:** é o requisito que não compromete as funcionalidades básicas do sistema, podendo funcionar de forma satisfatória sem ele, ou seja, são requisitos que podem ser deixados para versões posteriores do sistema, caso não haja tempo hábil para implementá-los na versão que está sendo especificada.

1.5 Visão Geral

Este documento está organizado da seguinte forma:

- A seção 1 apresentou uma introdução ao documento de requisitos e ao sistema sendo especificado;
- A seção 2 apresenta uma descrição geral do sistema;
- A seção 3 apresenta as definições dos requisitos funcionais e não-funcionais do sistema;
- A seção 4 apresenta o diagrama de casos de uso do sistema, bem como as descrições dos casos de uso definidos;

2. Descrição Geral

2.1 Usuários do Sistema

Usuários Candidato: Realizam as tarefas comuns, tal como: logar, buscar vagas, compartilhar vagas e se aplicar a uma vaga.

Usuários Empresa: Realizam tarefas como criação de vaga, bem como editá-la, finaliza-la e renová-la e visualizar candidaturas.

Administradores: Responsáveis pelo gerenciamento de usuários Candidato e usuários Empresa, como bloqueio e desbloqueio de usuário.

2.2 Solução Desejada

O sistema VenturaHR precisa ter como diferencial o fato de não manter um banco de currículos e sim um banco de vagas x candidatos x critérios.

3. Requisitos do Software

3.1 Requisitos Funcionais

<RF01>< Cadastrar no Sistema - Essencial>

O sistema deve permitir que o usuário possa criar uma conta no sistema. Esta conta poderá ser de Candidato ou Empresa. As contas de Administradores só poderão ser criadas por Administradores, e o sistema virá com uma conta de Administrador padrão. As contas de usuários não podem ser excluídas.

<RF02>< Editar Conta>

O sistema deve permitir que todo usuário possa editar seus dados na conta, bem como excluir sua conta.

<RF03>< Pesquisar Vagas - Essencial>

O sistema deve permitir que todos os usuários possam pesquisar vagas, porém somente Candidatos podem responder uma vaga.

<RF04>< Visualizar Estatísticas - Desejado>

O sistema deve permitir que Administradores possam visualizar estatísticas operacionais, como número de vagas criadas no dia corrente, número de vagas respondidas no dia corrente, número de usuários que criaram conta por tipo no dia corrente.

<RF05>< Bloquear Usuários - Desejado>

O sistema deve permitir que somente Administradores possam pesquisar usuários para bloquear ou desbloquear suas contas. No bloqueio, o Administrador deve informar a razão do bloqueio.

<RF06>< Notificar sobre Vagas a serem expiradas - Desejado>

Todos os dias, o sistema irá buscar vagas com expiração no dia corrente e irá notificar os usuários, para que estes tomem uma ação.

<RF07>< Deletar Vagas Expiradas - Desejado>

O sistema deverá fazer a exclusão de todas as vagas que têm data de expiração há dois dias, as finalizando automaticamente.

<RF08>< Publicação de Vaga - Essencial>

Os usuários com conta de Empresa podem publicar vagas com um conjunto de critérios de seleção, como descrição, perfil mínimo desejado e peso. O peso ordena os critérios entre si. A data de expiração não pode ser maior que 30 dias.

<RF09>< Listar Vagas - Essencial>

Os usuários com conta de Empresa podem listar suas vagas publicadas, mostrando dados da vaga e seu estado, como publicada, expirada ou finalizada. Selecionando a vaga é possível ver a lista de critérios.

<RF10>< Consultar Usuários Inscritos para a Vaga - Essencial>

Os usuários com conta de Empresa, a partir de uma vaga publicada, pode consultar o ranking de candidatos que se aplicaram, ordenando pela nota obtida. Selecionando um candidato no ranking é possível ver seus dados de contato.

<RF11>< Renovar Vaga - Desejado>

Os usuários com conta de Empresa podem renovar uma vaga Publicada ou Expirada na lista de vagas publicadas por um período de até 30 dias.

<RF12>< Finalizar uma Vaga - Desejado>

Os usuários com conta de Empresa podem finalizar uma vaga na lista de vagas publicadas.

<RF13>< Editar Vaga>

Os usuários com conta de Empresa podem editar uma vaga desde que não haja candidatos.

<RF14>< Aplicar a uma Vaga - Essencial>

Os usuários com conta de Candidato podem se aplicar a uma vaga.

<RF15>< Listar Vagas Aplicadas>

Os usuários com conta de Candidato podem listar suas vagas respondidas. Essa lista mostra os dados da vaga e seu estado: Publicada, Expirada ou Finalizada.

<RF16>< Indicar Vaga>

Os usuários com conta de Candidato podem indicar vagas que tenham pesquisado, usando um e-mail para compartilhar a vaga.

3.2 Requisitos Não-Funcionais

Os requisitos que descrevem os aspectos não-funcionais do sistema são apresentados a seguir:

3.2.1 Requisitos de Segurança

<RNF/SEG-01>< Dar Manutenção>

O usuário autorizado deverá estar logado no sistema para poder realizar manutenção de cadastros de usuários e documentos.

3.2.2 Requisitos de Interface

<RNF/INT-01>< Interface Amigável - Importante>

O sistema deverá ter uma interface amigável, de fácil utilização, ou seja, auto explicável.

3.2.3 Requisitos Operacionais

<RNF/OPE-01>< Linguagem - Essencial>

O sistema deverá ser desenvolvido na Linguagem Java.

<RNF/OPE-01>< Arquitetura - Essencial>

O sistema deverá ser desenvolvido na Arquitetura em Camadas.

<RNF/OPE-01>< Compatibilidade - Importante>

As camadas de aplicação para web do sistema deverão ser compatíveis com browsers do mercado, como Internet Explorer, Mozilla Firefox e Google Chrome.

3.2.1 Requisitos de Confiabilidade

<RNF/CONF-01>< Disponibilidade>

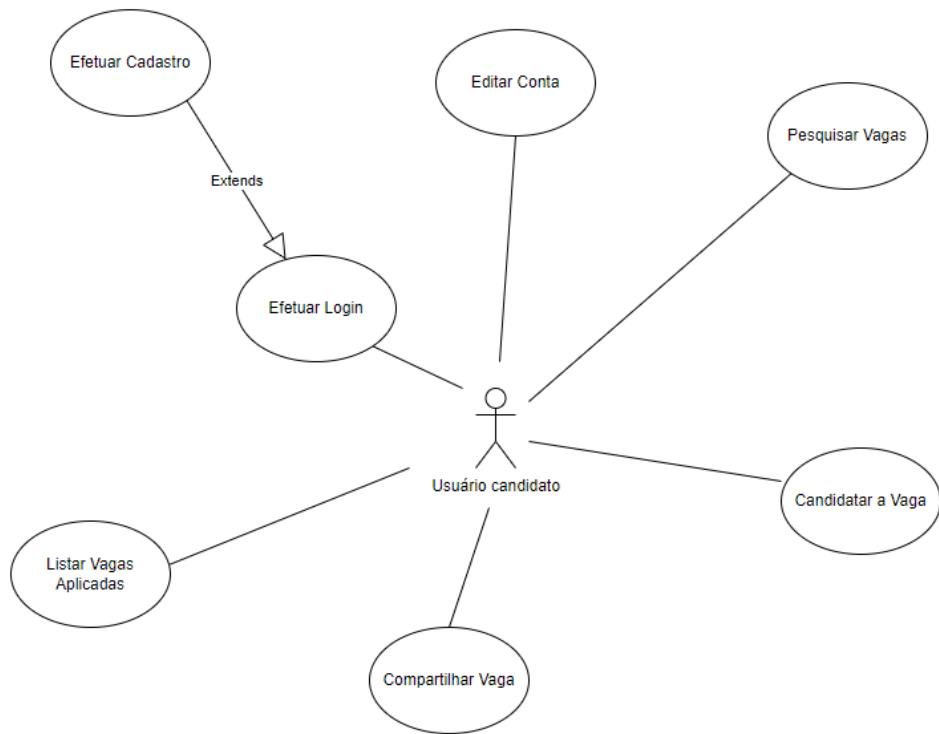
O sistema deverá estar disponível 24 horas por dia durante os 7 dias da semana. Por não se tratar de um sistema crítico, poderá ficar fora do ar até que seja corrigida alguma falha que possa ocorrer, desde que informe ao usuário o estado de manutenção e a previsão de retorno da normalidade.

4. Casos de Uso

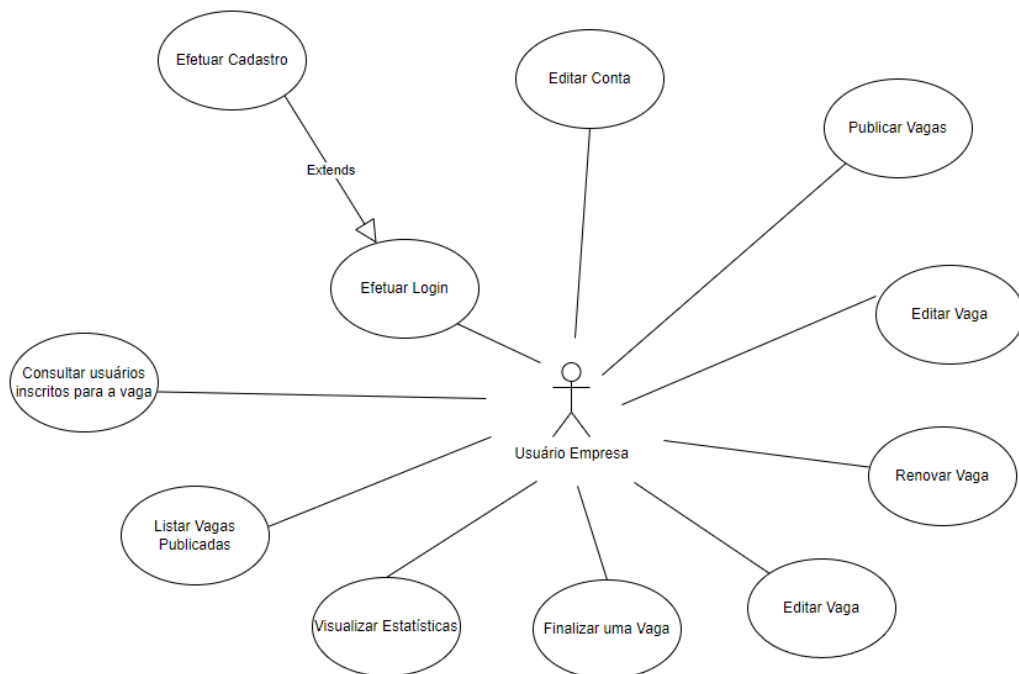
4.1 Diagrama de Casos de Uso

O diagrama de casos de uso, expresso em UML (*Unified Modeling Language*), expressa os requisitos funcionais do sistema na forma de casos de uso. Segundo o RUP (*Rational Unified Process*), para cada requisito funcional tem-se um caso de uso. A descrição textual detalhada dos requisitos funcionais, seus fluxos de atividades e requisitos não funcionais associados pode ser encontrada na próxima seção. Na figura abaixo mostramos a representação gráfica em UML dos casos de uso do sistema.

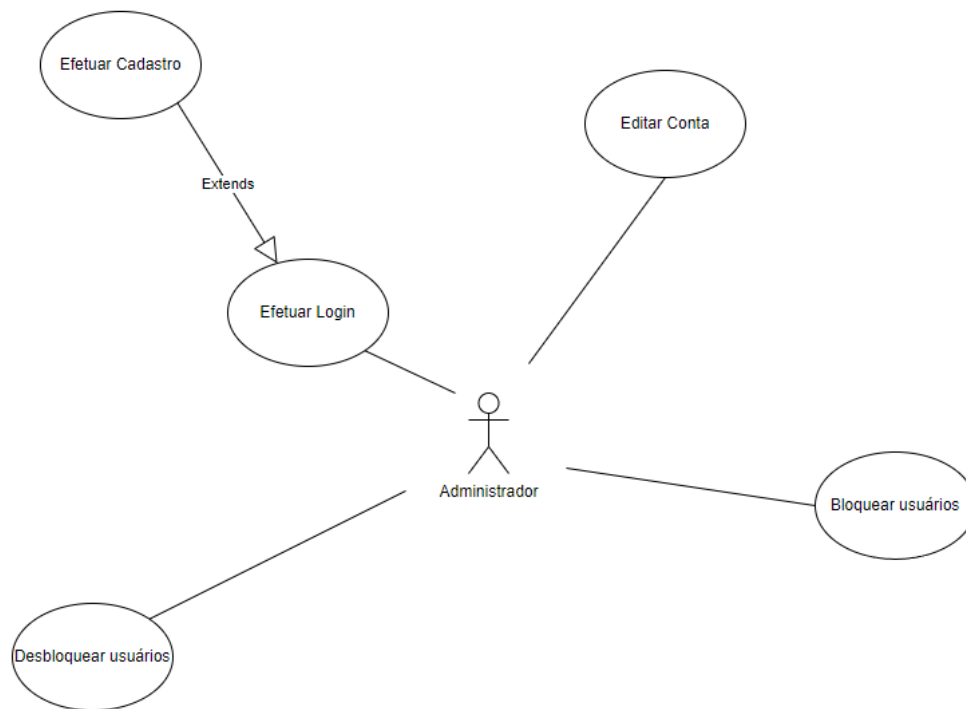
4.1.1 Usuário Candidato



4.1.2 Usuário Empresa



4.1.3 Administrador



4.2 Descrição dos Casos de Uso

Dentre os casos de uso do sistema mostrados no diagrama de casos de uso, foram escolhidos dois para serem detalhados e trabalhados nas fases de análise e projeto do sistema.

Os usuários com conta de Empresa podem publicar vagas com um conjunto de critérios de seleção, como descrição, perfil mínimo desejado e peso. O peso ordena os critérios entre si. A data de expiração não pode ser maior que 30 dias

4.2.1 Publicar Vaga

UC01 Publicar Vaga	
Atores	Usuário Empresa
Tipo	Primário
Pré-condições	O usuário empresa precisa ter uma conta ativa.
Pós-condições	A vaga é publicada.
Fluxo Básico	
<ol style="list-style-type: none">1. Usuário Empresa seleciona a opção “Publicar Vaga” na página inicial.2. Sistema apresenta formulário para inserção dos dados da vaga para publicação.3. Usuário Empresa insere os critérios de seleção, como descrição, perfil mínimo desejado e peso critério e clica em “Publicar”.4. Sistema informa que a vaga foi publicada com sucesso e redireciona para a página inicial.	
Fluxos Alternativos	
<ol style="list-style-type: none">3. Usuário Empresa não insere todos os campos obrigatórios e seleciona a opção para publicar<ol style="list-style-type: none">1. Sistema informa que há informações faltantes2. Usuário completa as informações faltantes e seleciona a opção para publicar3. Volta ao passo 4	

4.2.2 Responder Vaga

UC02 Responder Vaga	
Atores	Usuário Candidato
Tipo	Primário
Pré-condições	O usuário candidato precisa ter uma conta ativa.
Pós-condições	O usuário candidato é aplicado à vaga.
Fluxo Básico	
<ol style="list-style-type: none">1. Usuário Candidato seleciona a opção “Listar Vagas” na página inicial.2. Sistema mostra uma lista com todas as vagas abertas.3. Usuário Candidato seleciona uma vaga.4. Sistema mostra detalhes sobre a vaga selecionada.5. Usuário Candidato, após ler os requisitos da vaga selecionada, clica no botão “Cadidatar a esta vaga”.6. Sistema informa que a vaga foi aplicada com sucesso e redireciona a página de listagem de vagas.	
Fluxos Alternativos	
<ol style="list-style-type: none">5. Usuário Candidato não se qualifica nos requisitos para a vaga.<ol style="list-style-type: none">1. Usuário Candidato clica em voltar2. Volta ao passo 2	