

PERFIL DE PUESTOS OPERARIO DE GRANULADO

Código: FO-RH-25 Versión 4 PP.211 Versión 3

Página 1 de 7

PERFIL DE PUESTOS

Operario de Granulado

Elaborado por:	Firma:	Fecha:
Asistente Recursos Humanos		25 de Junio 2021
Aprobado por:	Firma:	Fecha:
Gerente de Producción		29 de Junio 2021
Validado por:	Firma:	Fecha:
Coordinador de Recursos Humanos.		30 de Junio 2021
	Fecha de Vigencia:	
	Junio 2021	



PERFIL DE PUESTOS OPERARIO DE GRANULADO

Código: FO-RH-25 Versión 4 PP.211 Versión 3

Página 2 de 7

PERFIL DE PUESTOS

PUESTO	Operario I
AREA	Granulado
DEPARTAMENTO	Producción
SECCION	Comprimidos
FECHA	Junio 2021

OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

> Responsable del proceso de Granulación de Comprimidos y del cumplimiento del programa semanal de producción, siguiendo las Buenas Prácticas de Manufactura.

№ RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS DEL PUESTO:

- > Realizar el proceso de sanitización de las áreas asignadas y del equipo de trabajo.
- Seguir los procedimientos establecidos para el desempeño de las actividades asignadas.
- Llenar todos los registros y documentos requeridos.



PERFIL DE PUESTOS OPERARIO DE GRANULADO

Código: FO-RH-25 Versión 4 PP.211 Versión 3

Página 3 de 7

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES DIARIAS:

- ➤ Ingresar a vestidor y colocarse uniforme blanco para ingresar a manufactura y dejar después de su uso en la carreta de ropa sucia para enviar a lavandería. (PEO-PD-063).
- > Solicitar despeje al Supervisor y al Inspector de Aseguramiento de Calidad.
- Verificar en balanza las materias primas según hoja técnica y etiqueta de cada materia prima, realizar la fabricación del producto según hoja técnica.
- Realizar la granulación de los productos según procedimiento de hoja técnica específica de cada producto y que incluye los siguientes pasos generales:
 - ✓ Refinar materia prima por Fitzmill
 - ✓ Mezclar
 - ✓ Preparar colorante interno
 - ✓ Tamizar
 - ✓ Secar en horno Fitzaire.
- ➤ Enviar muestra de producto a Aseguramiento de Calidad para aprobación de parámetro de humedad.
- ➤ Dar seguimiento luego de estar aprobado el producto en parámetro de humedad realizando los pasos según hoja técnica.
- Enviar muestra de producto a Aseguramiento de Calidad para cuantificación de principio activo.
- Colocar las muestras en el SAS de empaque.
- Solicitar por radio a Supervisor de Empaque que traslade la muestra al elevador.
- Informar por radio a Aseguramiento de Calidad cuando se envía muestra para análisis.
- ➤ Al estar el producto aprobado proceder a descargar el producto en bolsas adentro de toneles para pesar y almacenar.
- ➤ Identificar el tonel con producto identificando toda la información solicitada y almacenarlo en Bodega de Graneles.
- Trasladar la Hoja Técnica al Supervisor.
- Realizar la limpieza y sanitización del área de Granulado, según PEO-PD-003.
- Lavar el equipo y utensilios utilizados en la granulación.
- ➤ Realizar registros de las lecturas de presión diferencial y temperatura del área de granulación según procedimiento PEO-PD-002 en formato FO-PEO-002
- ➤ Llenar formatos de limpieza de áreas (FO-PEO-003), de uso (FO-PD-002) y limpieza (FO-PD-01) de equipos utilizados.



PERFIL DE PUESTOS OPERARIO DE GRANULADO

Código: FO-RH-25 Versión 4 PP.211 Versión 3

Página 4 de 7

...Continuación

ACTIVIDADES DIARIAS:

➤ Entregar al Supervisor de área la documentación necesaria para cerrar las órdenes de producción.

ACTIVIDADES SEMANALES:

Solicitar al Supervisor los egresos de suministros los días viernes.

ACTIVIDADES QUINCENALES:

Ninguna específica.

ACTIVIDADES MENSUALES:

Ninguna específica.

ACTIVIDADES ANUALES:

Ninguna específica.

ACTIVIDADES OCASIONALES O PERIÓDICAS:

- Recibir la hoja técnica de Bodega de Materia Prima y colocarla en bolsa plástica, colocar en ella toda documentación referente al producto.
- > Recibir en Bodega de Materia Prima, las materias primas del producto que se va a fabricar según el programa semanal de producción.
- Firmar la Boleta de materia prima al momento de recibirlos en Bodega.
- Trasladar la materia prima al SAS y luego al área de preparación.
- Entregar el material al Operario de Marcado de Lote, quien firma la Boleta de Bodega de Materia Prima de recibido.
- Entregar la boleta ya firmada al Supervisor de Empaque.



PERFIL DE PUESTOS OPERARIO DE GRANULADO

Código: FO-RH-25 Versión 4 PP.211

Página 5 de 7

Versión 3

...Continuación

ACTIVIDADES OCASIONALES O PERIÓDICAS:

- ➤ Recibir en Bodega de Materiales los suministros (guantes, mascarillas, cofias, desinfectantes, alcohol, lapiceros, entre otros) para el área los días lunes, verificando contra boleta y firmar de recibido, según rotación de personal
- ➤ Realizar limpieza del pasillo de Comprimidos y del área de lavado de equipo según rotación de personal.
- Sustituir al personal operativo cuando se encuentran ausentes en la empresa o cuando se lo solicite su Jefe Inmediato Superior.
- ➤ Realizar trabajos de manufactura, empaque o cualquier otra actividad de otras áreas cuando el Supervisor o Gerente de Producción se lo solicitan.
- > Apoyar en inducciones y/o capacitaciones de personal nuevo o traslado.
- ➤ Asistir a las capacitaciones que le sean asignadas por su Jefe Inmediato Superior o por el Departamento de Recursos Humanos.
- Aplicar los procedimientos conforme la Normativa ISO 9001-2015 y Buenas Prácticas de Manufactura.
- Reportar al Supervisor si surge algún problema con las máquinas para solicitar apoyo de un Electromecánico en Mantenimiento.
- Reportar a su Jefe Inmediato Superior cualquier situación de problema, duda, consulta durante la gestión de trabajo.
- Realizar cualquier actividad inherente al cargo según indicaciones del Jefe Inmediato Superior.



PERFIL DE PUESTOS OPERARIO DE GRANULADO

Código: FO-RH-25 Versión 4 PP.211 Versión 3

Página 6 de 7

PERFIL INTERNO

REPORTA A: Supervisor de Producción Líquidos, Comprimidos y

Semisólidos.

SUPERVISA A: Auxiliar de Granulado.

RELACIÓN INTERNA CON: Auxiliares de Producción, Bodega de Materia Prima,

Electromecánicos, Analista Físico Químicos, Inspector

de Calidad, Marcado de Lote.

RELACIÓN EXTERNA CON: Ninguno.

ES SUSTITUIDO POR: Supervisor de Producción Líquidos, Comprimidos y

Semisólido, Auxiliar de Granulado.

SUSTITUYE A: Auxiliar de Granulado

HORARIO DE TRABAJO: Lunes a jueves: 7:00 a.m. a 16:00 p.m.

Viernes: 7:00 a.m. a 15:00 p.m.

HORARIO EXTRAORDINARIO:

Debe colaborar tiempo extraordinario siempre que sea requerido por su Jefe Inmediato Superior o Gerencia de Producción.



PERFIL DE PUESTOS OPERARIO DE GRANULADO

Código: FO-RH-25 Versión 4 PP.211 Versión 3

Página 7 de 7

DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

COMPETENCIAS	NIVEL
Productividad	2
Trabajo en equipo	2
Calidad	2
Planificación de Actividades	1
Comunicación	1
Aplicación de la Matemática	2

REQUISITOS GENERALES		
Género	Masculino	
Edad	Mayor de 21 años	
Estado Civil	Indiferente	

NIVEL DE ESCOLARIDAD	Estudios a nivel medio completos (básicos). Preferiblemente nivel Diversificado, Bachillerato, Perito en Mecánica o carrera afín. Podrá optar al puesto de forma interna el Auxiliar de Granulado después de 1 año de estar en el puesto.	
EXPERIENCIA PREVIA	Personal Externo: 2 años mínimo en preparación de productos farmacéuticos y manejo de maquinaria industrial Farmacéutica y/o Alimentos acorde al área que ingresará. Personal Interno: Capacitación mínima de 1 año en preparación de productos farmacéuticos y manejo de maquinaria en la misma posición a optar.	
HABILIDADES TÉCNICAS	Manejo de maquinaria Industrial. Ajustes mecánicos.	
MANEJO DE MÁQUINAS Y/O EQUIPO	Mezcladores, Molinos, Secador de Lecho Fluido, Tamizador, Balanzas.	
IDIOMAS	Español fluido.	
OTRAS HABILIDADES	Buenas relaciones interpersonales.	
OTROS CONOCIMIENTOS	***Preparación y asepsia de áreas de producción. ***Generalidades de las Normas ISO 9001:2015. ***Normas internas de la empresa. ***Buenas prácticas de manufactura.	
DOCUMENTOS RELACIONADOS AL SISTEMA DE CALIDAD	Interpretación de hojas técnicas y programas de producción.	
SALUD:	Buena salud física, Agudeza visual.	
OTROS:	Buena salud física. Carga pesos Disponibilidad de laborar tiempo extra, según indicaciones de Jefe Inmediato Superior.	

^{***}Es una habilidad o requisito que no es necesario cumplirlo en el proceso de selección y que deberá darse posteriormente en la inducción y/o capacitación al puesto.