

TEORÍA CROMODINÁMICA SINCRÓNICA

ANEXO HV Σ · Σ -Valores Humanos

CSL-H · Σ -metrics · Conducta/Discurso

Autor: Genaro Carrasco Ozuna

Numeración editorial

Tomo: _____ Sección: _____ Volumen: _____

INDAUTOR

Registro: _____ Expediente: _____ Fecha depósito:

Edición

Lugar: _____ Fecha de edición: _____ ISBN/DOI:

Índice

1	Propósito y Alcance	2
2	Definiciones Operacionales	2
2.1	Coherencia Ética Σ (CE Σ)	2
2.2	Prosocialidad, Honestidad y Fairness	2
2.3	Σ -metrics fisiológicas	2
3	Índice HVΣ	2
3.1	Definición	2
3.2	Normalización y Reporte	2
4	Protocolos Metrológicos	2
5	KPIs y Criterios de Aceptación	2
6	Calibración y Test–Retest	2
7	Checklist de Auditoría	3
8	Glosario y Notación	3
A	Plantillas y Estructura de Archivos	3
B	Campos en Blanco para Registro	3

1 Propósito y Alcance

Este anexo formaliza la cuantificación operacional de **Σ-Valores Humanos (HVΣ)** en TCDS: coherencia ética, prosocialidad, honestidad y justicia/fairness medibles con tareas conductuales y análisis del discurso, convergentes con Σ-metrics fisiológicas del CSL-H.

2 Definiciones Operacionales

2.1 Coherencia Ética Σ (CEΣ)

Consistencia entre vector de valores declarados (V_{decl}) y conducta observada (V_{cond}): $\text{CE}\Sigma = \cos(V_{\text{decl}}, V_{\text{cond}})$, reescalado a $[0,1]$.

2.2 Prosocialidad, Honestidad y Fairness

PROΣ: tasa normalizada de beneficio al otro; HONΣ: tasa de verdad bajo tentación; FAIΣ: equidad en juegos de reparto.

2.3 Σ-metrics fisiológicas

R , LI , RMSE_{SL} y $\hat{\kappa}_{\Sigma}$ durante las tareas (sincronograma CSL-H).

3 Índice HVΣ

3.1 Definición

$$\text{HV}\Sigma = a_1 \text{CE}\Sigma + a_2 \text{PRO}\Sigma + a_3 \text{HON}\Sigma + a_4 \text{FAI}\Sigma + b_1 R + b_2 LI + b_3 (1 - \text{RMSE}_{SL}) + b_4 \hat{\kappa}_{\Sigma}. \quad (1)$$

3.2 Normalización y Reporte

Normalización por sujeto/sesión; reporte por tareas y por ventanas racionales $p:q$ del sincronograma.

4 Protocolos Metrológicos

Juegos económicos (Dictador, Ultimátum, Confianza, Prisionero), tareas de honestidad y promesa-cumplimiento; entrevista de valores y análisis lingüístico. Registro fisiológico con ventanas $p:q$ y Σ-metrics.

5 KPIs y Criterios de Aceptación

$LI \geq 0.90$; $R > 0.95$; $\text{RMSE}_{SL} < 0.10$; reproducibilidad $\geq 95\%$; $\text{ICC}(\text{HV}\Sigma) \geq 0.85$; $\text{CE}\Sigma \geq 0.70$. Dictamen de “perfil de valores estable” si KPI y $\text{CE}\Sigma/\text{ICC}$ se cumplen en $\geq 80\%$ de tareas válidas.

6 Calibración y Test–Retest

Baseline de reposo y valores declarados; aprendizaje de pesos con regularización; control de confusores; repetición semanal; ICC como métrica de estabilidad.

7 Checklist de Auditoría

Ética y consentimiento; sincronización temporal; condición nula; baseline ≥ 5 min; documentación de ventanas $p:q$; KPIs archivados y firmados.

8 Glosario y Notación

HVΣ, CEEΣ, PROΣ, HONΣ, FAIΣ, R , LI, RMSE_{SL} , $\hat{\kappa}_{\Sigma}$, PLV/PSI.

A Plantillas y Estructura de Archivos

/data (CSV), /reports (salidas), config_HVΣ.json, calc_hvSigma.py.

B Campos en Blanco para Registro

- Observaciones editoriales: _____
- Observaciones técnicas: _____
- Firmas y sellos: _____