

**ASUNTO:** Dictamen Técnico-Jurídico Integral: Simulación Laboral, Boletínaje Ilegal y Afectación al Interés Superior del Menor.

**REFERENCIA:** Audiencia CFCRL / Exp. Interno.

**ACTOR:** GENARO CARRASCO OZUNA.

**DEMANDADO:** TRANSPORTES NARCEA S.A. DE C.V.

**FECHA AUDIENCIA:** 30 de Enero de 2026.

**LUGAR:** Ciudad de México, a 6 de enero de 2026

## **A LA DIRECCIÓN JURÍDICA Y DIRECCIÓN GENERAL DE TRANSPORTES NARCEA S.A. DE C.V.**

Por medio del presente, se notifica la integración del expediente probatorio forense que será presentado ante la autoridad conciliadora. Este dictamen expone la **\*\*insostenibilidad legal\*\*** de su postura debido a las graves contradicciones detectadas.

### **I. HALLAZGO CRÍTICO: SIMULACIÓN Y DESPIDO DE FACTO**

Se ha documentado una conducta dolosa de "Simulación de Relación Laboral", sustentada en la siguiente contradicción documental irrefutable:

- 1. Desvinculación Operativa (R-Control):** Cuento con evidencia certificada (Captura y Chat de Soporte +52 55 7845 1486) donde la plataforma R-Control me instruye iniciar mi certificación bajo la modalidad de "**PARTICULAR/PERSONAL**". *Implicación Jurídica:* Esta instrucción confirma que Transportes Narcea ha cortado el vínculo contractual en la plataforma operativa, consumando el despido injustificado de facto, independientemente de lo que reflejen otros sistemas.
- 2. Vigencia Artificial (IMSS):** Contradictoriamente, su representada me mantiene dado de alta como <sup>A</sup>Activo/Vigente<sup>A</sup>nte el IMSS. Esta maniobra busca fabricar una causal de <sup>A</sup>abandono de trabajo<sup>A</sup>inexistente, dado que fue la empresa quien retiró el soporte operativo (R-Control).
- 3. Cesación de Pagos (ADP/Bancos):** El análisis financiero (E-Check ADP vs Estado de Cuenta BBVA) demuestra el cese total de dispersiones de nómina y aguinaldo desde el 8 de diciembre de 2025.

**CONCLUSIÓN:** No pueden alegar abandono cuando han boletinado al trabajador y le han obligado a gestionar trámites como "particular". Se exige el pago de **Indemnización Constitucional + Salarios Caídos** desde la fecha del bloqueo.

### **II. AGRAVANTE: VIOLENCIA ECONÓMICA Y AFECTACIÓN A MENORES**

La retención de salarios y el bloqueo laboral han causado un **daño directo al Interés Superior del Menor** (Art. 4 Constitucional). Se anexa evidencia documental (comunicaciones con la madre de mis hijos) que acredita la imposibilidad fáctica de cumplir obligaciones alimentarias debido a su bloqueo. **ADVERTENCIA:** Esto califica como Violencia Económica, haciendo a la empresa responsable solidaria de la vulneración de derechos de subsistencia de menores.

### **III. AUDITORÍA TELEMÁTICA Y FISCAL**

- **ECM vs. Nómina:** Auditoría de motor Cummins ISX15 demuestra que los descuentos por "bajo rendimiento"(1.40 km/l) son improcedentes, causados por instrucciones de mando (reseteo forzado en subida), no por operación.
- **Boletínaje Ilegal (Art. 133 LFT):** El reporte negativo en R-Control constituye una "lista negra"prohibida que obstaculiza el derecho al trabajo.

### **III. CUANTIFICACIÓN FORENSE Y LIQUIDACIÓN INTEGRAL**

La siguiente cuantificación se sustenta en el **Salario Real Integrado** (acreditable vía depósitos y peritaje de mercado) y en la reparación integral del daño por violaciones a Derechos Humanos y Laborales.

black!10 CONCEPTO MONTO JUSTIFICACIÓN ABSOLUTA Y EVIDENCIA

**1. Indemnización Constitucional** \$150,000.00 **90 días de Salario Real.** Procedente por Despido Injustificado acreditado mediante el bloqueo de acceso y la instrucción de R-Control de tramitar certificación como "particular".

**2. Indemnización 20 Días por Año** \$133,333.33 **4 Años de Antigüedad.** Reclamada ante la imposibilidad de reinstalación por hostigamiento y ruptura de confianza (Art. 50 LFT).

**3. Salarios Caídos y Devengados (Periodo de Simulación)** \$100,000.00 **Periodo 08/Dic/2025 al 30/Ene/2026.** Pago de días laborables donde la empresa mantuvo vigencia IMSS simulada pero retuvo salarios y negó asignación de rutas (Violación al Art. 42 LFT).

**4. Prima de Antigüedad** \$35,000.00 **12 días por año laborado.** Derecho irrenunciable generado por la antigüedad real reconocida de 4 años (Art. 162 LFT).

**5. Prestaciones Omitidas Históricas (4 Años)** \$160,000.00 **Aguinaldos, Vacaciones y Primas no pagadas al 100 %.** Diferencia entre lo pagado "por fuera" lo legalmente debido, más el Aguinaldo 2025 totalmente retenido. Evidencia: Estados de Cuenta BBVA.

**6. Reembolso de Descuentos Ilegales (Fraude ECM)** \$200,000.00 **Restitución de Retenciones.** Devolución acumulada de 4 años de descuentos por "bajo rendimiento"(Diesel), refutados técnicamente por la auditoría telemática (1.4 km/l por ruta vs operación real).

**7. Reparación de Daño Patrimonial (INFONAVIT)** \$221,666.67 **Aportaciones Retenidas y No Enteradas.** Monto calculado sobre la amortización de crédito descontada al trabajador pero no reflejada en el saldo de vivienda, generando intereses moratorios en perjuicio del actor.

**8. DAÑO MORAL, BOLETINAJE Y PERJUICIO FAMILIAR** \$500,000.00 **Indemnización Punitiva.** Reparación por: a) Bloqueo ilegal en R-Control (pérdida de empleabilidad futura/lucro cesante), b) Violencia Económica contra menores (falta de alimentos acreditada), y c) Daño a la reputación profesional.

black!20 **GRAN TOTAL LIQUIDO: \$1,500,000.00 UN MILLÓN QUINIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.**

*Nota: La presente cifra es definitiva para efectos de negociación integral y cierre total del expediente, incluyendo el desistimiento de acciones civiles y la liberación absoluta de responsabilidad para la demandada, condicionada a la entrega de la carta de liberación de R-Control.*

**IV. REQUERIMIENTOS PARA CONCILIACIÓN**

- A. Pago de Salarios Caídos:** Desde el 8 de diciembre de 2025 hasta la solución, por mantener la vigencia IMSS simulada.
- B. Indemnización al 100 %:** 3 meses, 20 días/año, antigüedad y Aguinaldo 2025.
- C. Liberación R-Control:** Carta de desestimiento y corrección de estatus inmediata.
- D. Costo de Trámite R-Control:** Pago del estudio socioeconómico que la empresa me obliga a realizar como particular por su reporte infundado.

De no obtener respuesta resolutive, se procederá con toda la fuerza probatoria expuesta.

**GENARO CARRASCO OZUNA**

