

TEORÍA CROMODINÁMICA SINCRÓNICA

ANEXO HVΣ · Σ-Valores Humanos

CSL-H · Σ-metrics · Conducta/Discurso

Autor: Genaro Carrasco Ozuna

Numeración editorial

Tomo: _____ Sección: _____ Volumen: _____

INDAUTOR

Registro: _____ Expediente: _____ Fecha depósito:

Edición

Lugar: _____ Fecha de edición: _____ ISBN/DOI:

Índice

| | |
|--|----------|
| 1 Propósito y Alcance | 2 |
| 2 Definiciones Operacionales | 2 |
| 2.1 Coherencia Ética Σ (CE Σ) | 2 |
| 2.2 Prosocialidad, Honestidad y Fairness | 2 |
| 2.3 Σ -metrics fisiológicas | 2 |
| 3 Índice HVΣ | 2 |
| 3.1 Definición | 2 |
| 3.2 Normalización y Reporte | 2 |
| 4 Protocolos Metrológicos | 2 |
| 5 KPIs y Criterios de Aceptación | 2 |
| 6 Calibración y Test–Retest | 2 |
| 7 Checklist de Auditoría | 3 |
| 8 Glosario y Notación | 3 |
| A Plantillas y Estructura de Archivos | 3 |
| B Campos en Blanco para Registro | 3 |

1 Propósito y Alcance

Este anexo formaliza la cuantificación operacional de **Σ-Valores Humanos (HVΣ)** en TCDS: coherencia ética, prosocialidad, honestidad y justicia/fairness medibles con tareas conductuales y análisis del discurso, convergentes con Σ-metrics fisiológicas del CSL-H.

2 Definiciones Operacionales

2.1 Coherencia Ética Σ (CE Σ)

Consistencia entre vector de valores declarados (V_{decl}) y conducta observada (V_{cond}): $\text{CE}\Sigma = \cos(V_{\text{decl}}, V_{\text{cond}})$, reescalado a $[0,1]$.

2.2 Prosocialidad, Honestidad y Fairness

$\text{PRO}\Sigma$: tasa normalizada de beneficio al otro; $\text{HON}\Sigma$: tasa de verdad bajo tentación; $\text{FAI}\Sigma$: equidad en juegos de reparto.

2.3 Σ-metrics fisiológicas

R , LI, RMSE $_{SL}$ y $\hat{\kappa}_\Sigma$ durante las tareas (sincronograma CSL-H).

3 Índice HVΣ

3.1 Definición

$$\text{HV}\Sigma = a_1 \text{CE}\Sigma + a_2 \text{PRO}\Sigma + a_3 \text{HON}\Sigma + a_4 \text{FAI}\Sigma + b_1 R + b_2 \text{LI} + b_3 (1 - \text{RMSE}_{SL}) + b_4 \hat{\kappa}_\Sigma. \quad (1)$$

3.2 Normalización y Reporte

Normalización por sujeto/sesión; reporte por tareas y por ventanas racionales $p:q$ del sincronograma.

4 Protocolos Metrológicos

Juegos económicos (Dictador, Ultimátum, Confianza, Prisionero), tareas de honestidad y promesa-cumplimiento; entrevista de valores y análisis lingüístico. Registro fisiológico con ventanas $p:q$ y Σ-metrics.

5 KPIs y Criterios de Aceptación

$\text{LI} \geq 0.90$; $R > 0.95$; $\text{RMSE}_{SL} < 0.10$; reproducibilidad $\geq 95\%$; $\text{ICC}(\text{HV}\Sigma) \geq 0.85$; $\text{CE}\Sigma \geq 0.70$. Dictamen de “perfil de valores estable” si KPI y $\text{CE}\Sigma/\text{ICC}$ se cumplen en $\geq 80\%$ de tareas válidas.

6 Calibración y Test–Retest

Baseline de reposo y valores declarados; aprendizaje de pesos con regularización; control de confusores; repetición semanal; ICC como métrica de estabilidad.

7 Checklist de Auditoría

Ética y consentimiento; sincronización temporal; condición nula; baseline ≥ 5 min; documentación de ventanas $p:q$; KPIs archivados y firmados.

8 Glosario y Notación

HV Σ , CE Σ , PRO Σ , HON Σ , FAI Σ , R , LI, RMSE $_{SL}$, $\hat{\kappa}_{\Sigma}$, PLV/PSI.

A Plantillas y Estructura de Archivos

/data (CSV), /reports (salidas), config_HV Σ .json, calc_hvSigma.py.

B Campos en Blanco para Registro

- Observaciones editoriales: _____
- Observaciones técnicas: _____
- Firmas y sellos: _____