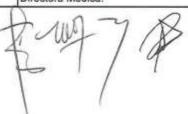


REGISTRO DE ACCION CORRECTIVA



Número: Participante (s): Jefes de NCm 1 Organizacional, Directora			e Laboratorio y Banco de Sangre, Gerente de Desarrollo a Médica.			Fecha de inicio: 22/Mayo/2018 Originada por: Auditoria Externa				
	1						Fecha limite para	revieer eficacia:		
							(asegurar un plazo a	decuado de occiones correctivas de		
		To any					17/0	7/2018		
Incumple re		8.5.4	Preservación				A101			
	de la no confe									
	ra que el perso	nai manipul	a adecuadamente los	hemocomponente	es, por ejemplo en el 8	Banco de	e Sangre de la Unida	ad HA Clínica		
Londres,										
			idad: El Manual de Bi					8, en su reglamento		
			menciona que el perso	nal debe utilizar g		ación de	muestras.			
Acción de	Contención (Co	rrección)	Fecha de atención	Responsables	Resultados esperados		Evidencia	Status		
Girar comunicado al personal para reforzar el uso del equipo de protección en la realización de los procedimientos.		30/05/2018	Coordinación de Calidad	El reforzamiento al uso del equipo del personal adecuado		Concluida				
	ón de la causa				1	_	Total I			
existen no co	onformidades si	milares o q	ue se pudieran present	tar	SI		NO			
Falta de cond	ciencia en aspe	ctos de seg	uridad		*	Wild Control				
			Determinación e	implantación de	las acciones correct	tivas				
	cción Correctiva		Fecha límite de atención	Responsable	Resultados esperados		Status			
Sensibilización al personal para el uso de equipo de protección y seguridad adecuado y atención a requisitos normativos		06/06/2018	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre, Desarrollo Organizacional	Aplicación de evaluación escrita con resultado aprobatorio.		En proceso				
Diseño y aprobación de Formato de Bitácora		04/06/2018	Coordinación de Calidad.	Formato aprobado por Jefes de Laboratorio y Banco y liberado		En proceso				
Entrenamiento en uso de formato de Bitácora de Supervisión de Uso del EPP y reporte de resultados con Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre.			05/06/2018	Coordinación de Calidad.	Reunión documentada.			En proceso		
implementación de Bitacora de supervisión del uso de equipo de proteccion personal en áreas críticas. técnicos, químicos, personal de apoyo).			06/06/2018	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre.	Liberación e implementación de nuevo formato en unidades de proceso, toma de muestras y Banco de sangre.		En proceso			
Comentario d	de revisión de la	a eficacia d pasa	e las acciones correcti do un tiempo despues	vas tomadas (No de la implementa	ta: Considerar que la ición de las acciones	no conf correctiv	ormidad no se haya ras).	vuelto a presentar		
				<u> </u>						
Requirio eprogramaci in	SI		NO		En caso de SI indica fecha para su aten					
		Resul	tado:			EERO	AZAIO EEICAZ			

	Responsables			
Puesto:	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre, Jefe			
Nombre:	QFB.Irma Cortés, Dra. Teresa Garcia, Dra Isabel Palma, Dr. Francisco Capelini, Dra. Teresa Desatnik, Lic. Francisca Bernal.			
Firma:	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre, Gerente de Desarrollo Organizacional, Directora Médica.			



	Revisión
Puesto:	Coordinador de Calidad
Nombre:	Blanca Guijoșa Rubio
Firma:	Miller

F-RC-001 V. 09 2018-May-25

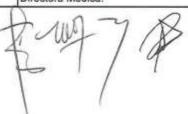


REGISTRO DE ACCION CORRECTIVA



Número: Participante (s): Jefes de NCm 1 Organizacional, Directora			e Laboratorio y Banco de Sangre, Gerente de Desarrollo a Médica.			Fecha de inicio: 22/Mayo/2018 Originada por: Auditoria Externa				
	1						Fecha limite para	revieer eficacia:		
							(asegurar un plazo a	decuado de occiones correctivas de		
		To any					17/0	7/2018		
Incumple re		8.5.4	Preservación				A101			
	de la no confe									
	ra que el perso	nai manipul	a adecuadamente los	hemocomponente	es, por ejemplo en el 8	Banco de	e Sangre de la Unida	ad HA Clínica		
Londres,										
			idad: El Manual de Bi					8, en su reglamento		
			menciona que el perso	nal debe utilizar g		ación de	muestras.			
Acción de	Contención (Co	rrección)	Fecha de atención	Responsables	Resultados esperados		Evidencia	Status		
Girar comunicado al personal para reforzar el uso del equipo de protección en la realización de los procedimientos.		30/05/2018	Coordinación de Calidad	El reforzamiento al uso del equipo del personal adecuado		Concluida				
	ón de la causa				1	_	Total I			
existen no co	onformidades si	milares o q	ue se pudieran present	tar	SI		NO			
Falta de cond	ciencia en aspe	ctos de seg	uridad		*	Wild Control				
			Determinación e	implantación de	las acciones correct	tivas				
	cción Correctiva		Fecha límite de atención	Responsable	Resultados esperados		Status			
Sensibilización al personal para el uso de equipo de protección y seguridad adecuado y atención a requisitos normativos		06/06/2018	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre, Desarrollo Organizacional	Aplicación de evaluación escrita con resultado aprobatorio.		En proceso				
Diseño y aprobación de Formato de Bitácora		04/06/2018	Coordinación de Calidad.	Formato aprobado por Jefes de Laboratorio y Banco y liberado		En proceso				
Entrenamiento en uso de formato de Bitácora de Supervisión de Uso del EPP y reporte de resultados con Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre.			05/06/2018	Coordinación de Calidad.	Reunión documentada.			En proceso		
implementación de Bitacora de supervisión del uso de equipo de proteccion personal en áreas críticas. técnicos, químicos, personal de apoyo).			06/06/2018	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre.	Liberación e implementación de nuevo formato en unidades de proceso, toma de muestras y Banco de sangre.		En proceso			
Comentario d	de revisión de la	a eficacia d pasa	e las acciones correcti do un tiempo despues	vas tomadas (No de la implementa	ta: Considerar que la ición de las acciones	no conf correctiv	ormidad no se haya ras).	vuelto a presentar		
				<u> </u>						
Requirio eprogramaci in	SI		NO		En caso de SI indica fecha para su aten					
		Resul	tado:			EERO	AZAIO EEICAZ			

	Responsables			
Puesto:	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre, Jefe			
Nombre:	QFB.Irma Cortés, Dra. Teresa Garcia, Dra Isabel Palma, Dr. Francisco Capelini, Dra. Teresa Desatnik, Lic. Francisca Bernal.			
Firma:	Jefes de Laboratorio y Banco de Sangre, Gerente de Desarrollo Organizacional, Directora Médica.			



	Revisión
Puesto:	Coordinador de Calidad
Nombre:	Blanca Guijoșa Rubio
Firma:	Miller

F-RC-001 V. 09 2018-May-25