

W1 目录对比点评 2020.09.13 By 道格老师

1. 不忘初心：非常细致 10本书。对，下周可以做卡片了。还是蛮好奇前4本，和前2后1是什么意思。课程对比的关键词更准一点。然后，下一周可以做，进一步把关键词归归类。
2. karen向：对先完成，再完善。已经对比来的模块的理论，没有问题。还缺少一些其他重要模块或者理论，可以在下一周继续完善啦。
3. 李菁：模块划分非常好了：了解自我，了解职业，决策，行动。我个人偏爱这个这模块划分。下一周的行动，把各模块相应的关键理论或者模型放进去。日志里有更多的信息，这个经验非常重要「有些书不适合做搭建框架的资料，后续会在自己的文件夹整理好再上传。」<https://shimo.im/docs/r6rQY9vGwV9HkrXG/>《职业生涯资料搜索日志》，可复制链接后用石墨文档 App 或小程序打开
4. persevere：模块划分已经很棒啦！。可以考虑模块1和模块2 整合一下，然后模块5和6可以整合一下，因为制定决策和检验决策是连续的步骤。
5. Keira:从目录的长度就能看出来，做的非常认真。对比出的关键词都很准，包括工具，非常棒！下周可以的话，总结归纳一下大模块，然后把这些关键词放进去。
6. Sunny Choi：哈哈，几乎全部用的英文书。核心理论和核心点都非常精准。下周可以总结归纳模块。
7. 赵无忌：1-4大板块的总结上很不错。未来在语言上，可以尝试统一：比如1.生涯理论介绍2.自我认知3.外部世界影响4.实际操作指南。未来如果再能添加一个职业信息获取就更完善了。
8. grace：「流程遵照CASVE循环」哈哈，有个参照对象特别棒，CASVE循环本质上是一种认知信息加工的视角（又和认知心理学有了关联）。所以你的目录对比模块总结是从咨询师的咨询流程视角出发的，我觉得也相当棒！因为视角不同所以很珍贵的对比结果。
9. chris：很棒哦！虽然命名略有不同，主体上还是：自我，工作，决策，行动（沟通）。后面人名和理论单独整合到了一起，也很棒，这个改变很棒。下周，可以尝试把这些人名和理论，对应到大板块中。
10. candy：话不多，但是这个作业交付非常棒！模块归纳也非常棒。在用词上，可以统一一下：了解自我，生涯决策、工作世界探索，生涯行动、生涯探索等等。然后定位阅读下周继续完善一下，一些章节好像没有对上。里尔登的第二篇感觉应该对应模块3。
11. 长风：内部外部这大划分还是很好的。大模块的总结上，词性上可以统一和协调会有帮助。定位是动词。对于外部来说：社会条件是个偏正短语，把握规律是动宾结构。这里可以说更多整合，或者说，你可以尝试阐述一下这其中的含义。接下来也会帮助我们去理解这块的含义。
12. 单一念：居然写了两份日志和一份八卦！我找了半天原来模块总结，在日志里。嗯，哈哈，你的关键词里出现了很多不常见，比如女性生活发展和少数群体生涯发展。好有趣。八卦那个简直了。同学们不能错过。

搜索日志：<https://docs.qq.com/doc/DR0N5UUVXSWtaZ2xl> 目录对比日志：<https://docs.qq.com/doc/DR1VLY3huUXBXWkjZ> 《生涯发展理论（第四版）》：<https://docs.qq.com/doc/DR0N5UUVXSWtaZ2xl> 关于职业规划师考证的八卦：（周日完成）<https://docs.qq.com/doc/DR0dBUFpPsmxUS3dv>

1. summer：对比已经很好了。我觉得你从生涯的概念、理论和应用的模块划分也是很好的。能够自圆其说。维度「人格」但拎出来有点怪，这个分类，可以考虑理论或者应用的下一

级。下一步把关键词归类到模块中即可。加油继续完善。

13. 阿凡：「用了5本书进行目录对比，整理好目录发现有2个内容比较神奇，另外3个可以相互交叉验证，写卡片时用这3本。」这个思考非常棒，扫一眼之后有些明显不属于一类的教材实际上是可以排除的。个人、信息收集、与决策的部分是本营里面最常见的分类。自我觉知、工作认知，生涯决策，如果模块用于在统一一点就更加完美了。
14. 零：很棒哦！一级目录的结果更接近与关键词或者说小模块。下周再归纳归纳会更好。
15. 梦境彼岸：9本对比的工作量，棒！「我是什么样的人」「职业生涯信息与理论」「人与职业如何匹配」（决策与行动）模块本质上还是，人、岗、人岗匹配（决策和行动），二级分类也很好了。后面两周阅读在逐渐迭代吧。
16. 毫羊子：就这6个字总结模块，简明扼要，清晰且准确。已经很好了，没啥要说的，下周把「内容」填上去就好了。而且你课程对比的结果也很好，可以整合到一起。
17. 左橙：左橙也超级细心，总共对比了11本书和5个课程。真的非常用心。关键模块已经很准强了，一些模块可以再进行归类，自己总结归纳一级的话可以控制在四个左右。能靠淘宝copy目录很棒呢！这个操作可以跟同学们介绍一下，大部分应该是图书馆联盟吧。
18. I am CC：职业信息、自我分析、生涯决策的归类特别棒了。哈哈。预判的动作额外点赞这个要拿出来秀一下。哈哈~又见人名理论的整理。给你们的这个整理和创新点赞。
19. 徐开心：这个故事总结100分[Smart]。核心模块构成就是这样的，下周用表格表达一下会更加有帮助做定位，也更能帮助梳理上下级关系。搜索日志非常细<https://docs.qq.com/doc/DR2laQ0VncXdSbkjW>同学们走过路过不要错过。
20. aromacat 这一块商机确实无限。有空完成目录对比后半段。哈哈~毕竟单同学的八卦日志说了的是价值10万。
21. 018：明显前3本是一个体系的，哈哈~。对于非学科类的书，看来做目录的时候要有意识的挑一下教材。结论的偏向和模块总结的没什么问题，已经很准确了。可以把模块归类的大一点。自我、工作、决策、行动这一类。<https://share.mubu.com/doc/vziXZxnYEP>
22. 晴空：5大模块可以的。不多单从内容上，最后一个模块，生涯管理看上去有些单薄。可以考虑和其他模块整合一下。
23. 江：特别棒！日志记录的过程和结果都很棒，不过我感觉你截图没有截全。了解自我下面应该还有内容。从方向看来，应该不会有大的偏差。哈哈「豆列和豆瓣标签」搞烦了下次就能记住了。有日志为证！<https://docs.qq.com/doc/DU1lsR2RNbXl1emFw>
24. 清澈溪流：线上课程目录对比结果非常好。核心一些范围和概念已经出来了。教科书的目录对比的话，方法没有问题，欠缺在图书的选择上。可以参考一下其他同学的数目。不过已经很好了。
25. 嗨，小粉马甲：目录对比的结果非常棒了。可以更加完善的部分是，模块用语，可以更统一一点就更加完美了（鸡蛋挑骨头）。还有一点要注意，职业环境部分目前只有社会环境和家庭环境，这部分在下周做的时候会有更多的关键词出来。继续迭代
26. 清晨，虽然是半成品，但是方向上没有问题。
27. Ivy：目录差异大，未来要在图情和选书上，做更多的功课。明天直播在讲解一下。
28. Ryan：同学的总结非常到位！正是由于编写角度不同，所以目录上会有很大的差异。[Smart]送你小花花，这都是自己工作分析出来的问题。大模块上没什么太大问题，「生涯相关」下一周可以考虑重新命名。「相关」范围有一点模糊。不过这周这样已经很好了，尤其是对比和总结。有日志就很棒！<https://shimo.im/docs/JYvYdGW9qtH99Wtr/>其中量表的搜索关键词，同学们可以参考

29. 郁珏：嗯，我就是正在看你👤的票。日志里面从「初步」到「最终」非常细致。同学们记得要来参考一下。<https://shimo.im/docs/WdYThyTH9DPCG9wh/> 《W1-图书搜索日志-职业生涯》<https://shimo.im/docs/HKQPK3yPXWdHVDK/> 《W1-目录分析日志-职业生涯》utools的使用非常详细，同学们可以前去参考。未来找目录会更加细致。日志可以单独发文了，哈哈。
30. @Jinghong-杭州-教师 发现个补票的。哈哈。我觉得关键词这个部分可以的，后面把板块归纳一下，会更好。
31. 现场补票的。哈哈，结果已经很好了。可以在完善的地方是。模块2和模块5，都是一种理论。和其他模块看一下好像不在一个层级上。

W2 阅读写卡点评 2020.09.20 By 道格老师

- 写卡本来就是个熟能生巧的事情，所以大家这次的卡片，比在知识营的卡片要进步很多。大家在zotero群组里相互参观，不仅可以相互学习提升对职业不分理解，还能学习到各小组的协作方式。
- 001-郁珏：石墨文档的日志非常棒<https://shimo.im/docs/PCDX8WqrHJkrDjXw/read>。边写边记录是非常好的方法。从社会学习理论摸到了另一个非常重要的核心概念「自我效能」，其提出者是班杜拉，当前谷歌心理学全域引用量第一名，自我效能是他提出的非常重要的一个概念。后续知网的搜集工作也很好。郁珏还做了一个编码尝试，大家有兴趣可以到第三组里去看。
兴趣是经验的结果，这个反常识卡非常好。
「5.1 上次写主题阅读日志的时候感觉有点翻车，有种怎么写也写不完的感觉，这次把范围从“模块”缩小到“最小概念”，愉悦感顿时就上来了，嘿嘿~」哈哈是的，核心概念是狙击镜。
- 002-梦境彼岸：666，人名表的定位阅读用非常6啊！从人名出现次数来判定核心人物。单一念同学在上周的日志里，也写了相关的内容，而且还做了优化。再发一遍<https://docs.qq.com/doc/DR3NWSGxaVkFicE1B>。大家可以交叉验证一下。核心贡献者，真的不多。
- 003-Perservere：你们真的都开始用编码了。希望你能给大家介绍一下web of science的引用量如何查询。两张卡都很好。然后卡1有一个小小的对我这个读者来说有歧义的地方。「他社会学论文被引用数是第一和第三」。他是有两篇论文分别排名第一和第三么？还是谷歌和wos的数据不同，他一个排第一另一个排第三？其他都很好。继续加油喽！
- 004-赵无忌：大家都非常的谦虚。哈哈工作（Job）生涯（Career）职业（Occupation）职位（Position）的计划空白占坑卡就非常好么，很有计划性。（这么看占坑卡是一个不错的品类）。而且这种基础概念的区分超重要的。而且这样四个概念的一拼启示就能出一篇文章。信息加工金字塔是我非常喜欢的一个模型。第二张概念卡的话，可以向第一张卡看齐，减少清单体。如果非要用把6点看看能不能压缩至3-4点。嗯，出处和日期不要忘记。
- 005-FuYu冬烟：等你憋大招哈哈。卡1的格式非常好，还加了溯源。生涯家谱很棒的工具，家人的显性或者隐性的期待，还有家人之间的互动确实对我们每个人的生涯发展有蜜汁影响。加油哦！
- 006-Chris：哈哈，扫了一眼，等你填坑。我还看到一个《职业生涯拓荒营前两周复盘》非常期待，完成了一定要@我和大家。突然想到，我要联系Jun让她把大家的各种日志，征得你们的同意发到公众号上。都是非常棒的内容。
- 007-毫羊子：人名卡超棒！写的很吸引人，让我从头到尾看完了。职业领域差不多是祖师爷级人物帕森斯的卡！

- 008-左橙：很好的概念卡，简单清晰。职业锚是个很有启发感的概念，这个概念整合了内在动机和价值观部分，然后使用了船锚这个隐喻。如果我们都能找到或者觉知到自己的职业锚，那么给自己的职业定位会清晰很多。如果后面还无从下手可以私聊或者@我，或者在群里问一下，很多时候，大家对话和互动一下就有思路了。自己憋着容易憋出内伤。
- 009-018：果然是认认真真。不知道018有没有测一下霍兰德的量表。从职业营的表现来看，我感受到了一个「利他性」非常高的人格面向，据此我猜测你的霍兰德代码前三码中应该会有S（社会型）不知道猜的对不对哈哈~这三张卡已经有个mini全局，我觉得接下来可以在补充一张这个六边形的几何关系，因为这个6个代码有相吸和相斥关系（相吸看到了，没看到相斥）。这块比较有启发，可以单独列一张卡，尤其相斥部分，能看到人性之间固有的矛盾。
- 010-方逸鹏🌱Terry：加油！还有6天！集合全营小伙伴之力给你加油！
- 011-阿凡Fan：这个操作说明已经非常好了！绝对可以继续迭代！然后出篇文章！公众号回来约稿的~<https://shimo.im/docs/36qqd3dyTPkdYhVv/read>。onet上的能力和技能的分类和我预先设想的很不一样。而且这个分类方法似乎很权威。很多书上都会引用这个分类。现在有个困惑，就是不知道如何去测量onet上的能力和技能分类。没找到路径，可能是我打开方式不对。
 - 工作终结论是张很有趣的概念卡
- 012-Sunny Choi：哈哈，这是个文本超链接！生涯决定论里面，分化和整统是一个非常有启发感的角度。这个概念我感觉类似于先发散在收敛的过程。感觉是个万能模型。卡片挺好的，记得「时间」不要偷懒。
- 013-Jinghong：真的太棒了能做的就是转发卡片到群里。第一张反常识卡超级喜欢。第二张用世界是平的展开，世界三个经济阶段的描述。卡8的霍兰德趋势统计非常有趣，之前没有注意过这方面内容，有趣有趣，继续加油哦。
- 014-I am Cc：哈哈，给你的情报能力点赞！！！搜索引擎整和职业分类上面的调研非常棒！这里的资源有空了大家都去试试。继续加油，有机会补充一下中国的职业分类体系。
- 015-晴空：棒！第一张是一个有很强概括性的卡，这个模型相当棒了！差不多和我们这四个小组的模块能配的上，哈哈（到处找证明模块划分合理的证据）。HRBP感觉是个有点陌生的概念，隔行如隔山。卡3感觉已经把HR岗位工作模块拆分的非常清楚了。棒，下周继续加油！
- 016-Aromacat：卡片已经很好啦！再接再厉！我非常喜欢你在卡3部分选出的这一段「我们要再次强调，通常那些表面的、客观的测量方法对于我们增加自我知识并不那么有效。诸如那些心理学测验或是专家的生涯咨询等客观测量方法，不如我们的自我检视和自我反思来得有用。只有表达性测量与评估性测量相结合，对于提高我们在价值观、兴趣和技能上的自我认知才是有效的。」里尔登的这句，正是我说想说的自传、日记或者日志这些表达性测量对于我们的意义。
- 017-清澈溪流：哇！已经下了这么功夫了，给你掌声。就是这些卡啥时候你传到群组里，我和同学们现在还学习不到~
- 018-嗨，小粉马甲：哈哈，又是班杜拉的理论。嗯，我突然发现他的「观察学习」未来我可以借鉴一下，让同学们去评论区里看启示就是观察学习的方法。你的启示其实特别好，同辈压力也是源于此。卡片已经很好了，有条件的话未来「术语」的部分可以多一点概括。然后，就这样，继续写下去。
- 019-Altaria：对先从内再从外！先写日记或者自传，在做量表。出处不能丢~然后日期挺好的，直接整合到了编码里，同学们可以参考一下这个模式。
- 020-李菁：wow！已经做了相当多的搜索和情报工作。你在第2个部分的模块「从融入职场、工作评估、职场压力、自我激励、培训和自我完善、晋升、离职和职业转换」概括非常清晰了。改在都在了，而且是非常系统性的，这个要点赞。如果感觉到无从下手，这个答疑完了，我们交流互动一下。说不定就更清晰了。

- 021-karen向：自问自答卡非常有趣！卡片很棒哦，如果说要有什么建议的话，就是。开始阶段的「格式」，还是可以练习和保留的一下。
- 022-单一念：跨领域是很正常的，本来这个几个模块的就是相互关联牵一发而动全身。整体都很棒，技能部分的重点抓的很准。话说后面三张卡，放飞自我了么。这里要提示一下，Lock这一派对技能的定义和划分方法非常特别，是从自然语言角度出发的。对我来说有很大的启发。因为能力和技能我们在工作中常常使用，但是其实很难定义清楚的。O*net的技能定义基本上也是走这个路线。
- 023-洪伟强：绿框应该是你认领的任务，棒！如果说近期会用到的话那就更棒了！加油！如果遇到卡壳，我们多在群内交流。
- 024-Grace：Grace日志超级棒！那个公众号预约一波~卡片写的很好了，启发的部分非常棒。尤其是第三张卡，非常真实。这个时代，学习很便利，什么火就去学什么和做什么很容易迷失自己。触发和启发，非常真实！<https://shimo.im/docs/K3hJtYKYwRCVq9HY/>
- 025-Summer：哈哈「小卡」挺好的，说你是不是很喜欢做饭！每次都是相关的隐喻。特别棒~CASVE循环是分阶段的所以这么写卡没问题，有机会可以把这个连成一段话，无论是给别人讲或者是口述自己录一段。这是后续迭代提升的方法。
- 026-咏叹：哈哈，定位阅读的操作相当标准了。5个表格一走，后面动作很难变形。你很快发现这种阅读方法，真的很好用的。然后目录对比没有失败，行动大于成果。这是个熟能生巧的过程，多做几次就会有手感。然后期待你的卡片。

W3 小全局报告点评 2020.09.28 By 道格老师

整体上，报告的质量，无论是小组还是个人，都好于基础营。果然无他唯手熟尔。

1. 第1组+霍兰德职业兴趣+小全局报告：Grace

- 歌德的金句666，「正文的开头具有真情实感」。这个部分可以在补充一点「职业兴趣为什么重要？」
- 理论综述和量表综述都有非常棒！
- 2.3我感觉上应该是2.2.3
- 量表部分整理非常棒从VPI到SDS，还有SDS的综述部分。
- 我个人觉得如何获取梦想职业的部分可以多一点补充。
- 「吐血，以为是第二次进营会好很多，没想到还是难产了。相比起来没付出时间去了解，付出了时间却感觉还是有些模糊要让人更加泄气一些，本来整理归纳以及结构能力差了些。几度想鸽了的，但在我看来负责这一部分，我就得把结果分享出来，不然其他没研究这部分的小伙伴就少了一个了解这部分的机会。但还挺好奇有没有其他小伙伴在这次的小全局种有没有类似焦虑的情况的？」是不是对自己要求太高了？哈哈哈，归纳能力明明很强。DDL是个非常好的被动工具，都是逼出来的。还有我每次输出都会焦虑。每次批作业我都焦虑呢
- 整体上报告已经非常好，有关霍兰德小全局，有很多细节我都不是很清楚！改成一个PPT很合适，因为目标集中。只要补充相应的，兴趣量表或者人格量表的意义即可。
- 举一个实例。

2. 第1组：职业生涯-兴趣、价值观 小全局报告：Chirs

- 还可以继续完成。从标题和开始的正文来看，是想写兴趣和价值观的部分。这两个部分根据组员下面的分类可能会分成：霍兰德、MBTI和价值观三个部分。
- 已经完成的部分1.2和1.3可以合并，压缩一点价值观的部分和工作价值观整合。文章的中心更聚焦于工作价值观。
- 我读完的感受1.2介绍完，可以先介绍3个量表。1.3.2：SIGI、WVI、VS这个变成1.3价值观测

量量表。1.4确认你的工作价值观，这个逻辑是，使用了量表工具得出结果之后，我们再进行一轮澄清和反思。以上是我的感受。我觉得已经可以的。嗯，这个部分完善一下，然后和Grace的结合一下，其实已经很好啦。

- 然后我还看到了，职业生涯拓荒营前两周复盘超级棒。里面有很多心路历程。

3. 第二组：职业认知小全局 主笔:单一念

- 令人震惊的报告，哈哈。团队合作的点典范，第三部分关键词里面有方法和进度汇总，「这是一个拆解目标的方法」，学习到了未来会给各小组长培训。
- 第一部分：
 - 模块1非常很吸引人，赵无忌工作非常棒，还有数据支持。与模块三可以整合一下，阿凡价值观段落是很好的补充。
 - 模块2同样非常吸引人，长风同学工作很好。当中最出彩是技术成熟曲线。可以有更多阐述，更容易讲清楚。
 - 模块3里面看到了清澈溪流，惊人的工作量，给你点赞。作为一篇个人读书笔记，或者说报告已经很全面了，企业和文化分来讨论，企业文化的要素和类型一应俱全。这里面有一个可以迭代的方向：企业文化和我们的职业发展的联系在哪里？可以有两个角度：
 - 从员工的角度：我们如何获取企业文化，分析企业文化，如何匹配或者制定个人的发展策略？
 - 从企业的角度：企业文化如何影响员工职业发展。后面星巴克、惠普的例子就很好。如何与员工发展相关。p.s：还有一个角度是，如何获得企业文化的信息
- 第二部分：
 - 模块1《我把O*NET online的所有链接都点了一遍——O*NET 探索日志》名字笑死，很耗时的工作。可以单独做一篇分享了。挑重点讲。
 - 有1个问题，Onet上只有969个岗位数据么？
 - 结构上很好。onet=next move+online
 - 模块2薪酬结构这个概念对于很多人来非常重要，而且是术语很重要的事实性知识。晴空这个工作很好！
 - 「薪酬模型」和「薪酬结构」在标题上给人的感觉非常接近。我读下来1.2薪酬模型是应该是企业的视角政策性视角（正好可以补充一下，第一段的内容）。薪酬的结构更具有操作性视角，也是企业视角。
 - 1.3可以配图，然后结合腾讯举例。如果未来放到演讲里也很好。
 - 如果未来能补充一点查询薪酬的渠道更好了！
 - 模块3：公司背景信息的搜集，左橙这一套有想法啊！666学习了很多。按照这个方法走可以养成不错的获取企业情报的意识，找工作非常有必要。
 - 基本信息+隐秘信息。隐秘信息换成：进阶信息？隐秘总感觉是非公开渠道获得信息，但实际上的操作步骤是公开渠道的信息。
 - 基本信息由两个渠道：企查查等+官网和公众号。进阶信息两个方面：硬实力+发展前景（融资）。
 - 整理一些表格工具。如何汇总和对比信息。表头设计
 - 模块4：「职业定义与分类」报告。这个资源整理工作我也是惊呆了。Git仓库准备直接参考~CC辛苦啦，真的特别优秀~
 - 可以补充为什么了解职业的定义和分类是重要了，尤其是分类。
 - 如果是未来演讲：可以对比介绍中西方分类的方法，有些截图宏观介绍就可以了。表格整理：能够对比出各种方法的优势劣势，或者诞生背景、应用范围。配上截

图。没展开的《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》分类的结构和原则，可以找个角度说明一下。

- 《补充：职业信息官方网站》压根就不是补充，是核心信息，在这块做了很多整理工作，可以集中秀出来。
- 然后跳1、2个分类资源，2个最多啦。演示一下你如何使用。我自己点进去看了一下，[中国公共招聘网](#)那个按地区搜索招聘会就超棒的信息源嘛~
- 2组的工作非常多！同时也非常棒！相当小全局的样子。我想当开心嘻嘻嘻嘻。未来做演讲可能需要更多减法。
- 最后信息源非常棒！是你们整理的么？（文档内的跳转连接很好用）

4. 第三组：职业认知小全局 主笔:郁珏

1. 哈哈，非常棒，这么短的时间内，非常完善的工作，格式上也非常棒。四大板块：发展理论、认知理论、匹配理论、决策理论。没啥好挑剔的，这个的主笔辛苦了。郁珏学术上的底子或者潜力非常好。可能你霍兰德做下来也不低。
2. 报告上我没有什么想说的，按照总结的4.1-4.5的内容，做ppt我觉的就很好。

4.2 生涯彩虹图可以帮助我们更好的理解自身现阶段所充当的角色。

4.3 社会学习理论告诉我们，职业生涯无法被规划，只能被管理。比起一个看起来完美但随时有可能被淘汰的职业生涯规划，我们应该用学习的心态去面对变化与不确定性；也能够从中获取在日记或自传中自我察觉的方法。

4.4 霍兰德理论用可量化的方式呈现我们人格的一部分，并且告诉我们在这个社会中，我们有非常多可以尝试的职业。

4.5 生涯平衡单在我们最终做决策的时候会排上用场。但我们该保持警惕的是，不能过于依赖生涯平衡单，不管使用什么样的工具，最终决定权都在自己手里。

3. 转ppt的挑战在于：1.理论那么多要做减法，四个板块拎重点，2.如何讲的有趣不枯燥，需要举例子，这个还要更多的讨论。

5. 第三组：生涯发展理论 Keira

1. 生涯发展理论的四大「基础」，理论基础可以换成一个更黑话一点的语汇「理论沿革」。（下次小标题可以标序号）总结的很好，如何继往开来的都有。埃里克森如何影响舒伯和萨维科斯的（自我同一性，对我来说是个很重要的概念），马斯洛是如何影响罗伊。
2. 按人名来划分模块的代表性文章。（本质上是一种空间结构，一个大牛就是一个门派了）
3. 可以迭代的话，第二个大部分理论可以多一点。这可能是由于时间的关系，目前多是有人名卡组成的。
4. 为什么第三部分舒伯会被单独列出来？如果有意突出舒伯，标题上可能需要重新想一下。
5. 哈哈，能写这种类综述的文章的。我觉得你们都有一些学术兴趣和天赋可以挖掘一下。

6. 第4组：职业实践小全局报告

1. 第4组也非常棒了！非常棒！
2. 1.2名字换成「检验决定」？
3. 2.1.4 变成「循环转变」？
4. 2.2.2让我想到了，巴拉巴拉的「无尺度网络」，知识分享一个突然的想法。2.2.3和前面两个内容维度不太匹配
5. 5.整体策略的部分很有启发。6.书面沟通的部分，可能会和很多人想的不太一样。有必要进行一些中国化的调整（可能是我的主观感受。）。面试的部分很好哈哈哈。
6. 第三篇：职业发展的部分应该是时间管理。标题可以突出出来，内容可以更加迭代。

7. 变成的ppt的话，很期待，很多很棒的内容。要做很多减法~

备注：拓荒营好东西非常多，我需要集思广益~我没有办法对外输出。学员的作品，比我的作品还要重要。

1. 共创一本开源的小册子（可能要讨论一下）或者公众号专辑

W4 拼卡成文日志点评 2020.10.02 By 道格老师

@江：很好的报告哦，我一开始以为是日志点开之后发现原来是篇报告看漏了。拼文的开始，把卡片直接拖进来可以。你已经取好了小标题，分好段了。然后记得把卡片编码和标题删掉在形式上已经很像一篇文章了。然后可以把所有清单的需要1、2、3.....换成顿号。比如SIGI价值观的部分，你可以写SIGI价值观包括8个部分：社会贡献、高收入、独立性、领导、休闲、社会声望、稳定性、多样性。

<https://docs.qq.com/doc/DU0xRbXlteljYVWdx>

@Chris：1.「职业价值观和职业兴趣解决职业生涯规划中“我是谁”的问题；技能和能力板块解决“我在哪儿”的问题；外部世界和职业决策解决“我去哪儿”的问题。」这句总结的很棒。整个开头的价值观小全局的量表和工具总结的都很好了。2.拼卡的过程：zotero导出卡片到scrivener现在来说有简单的操作。zotero选中卡片-拖入word-word另存为-scrivener导入即可。省去导出pdf这一步。3.第一次用scrivener确实会很生疏，因为这个软件的思路会很不一样。适应后会改变自己的习惯，对于思考和写作都非常有帮助。我还是建议去油管或者B站看官方的教学视频，耐着性子。尤其是scrivener、corkboard和大纲的功能，scrivener本身是一个功能。。。。

<https://shimo.im/docs/XYxRQPKKvrYcKVj/read>

@lamcc：CC演示的就是一个自上而下搭建框架的过程，然后动态调整过程，是很实际很宝贵的写作思路。也就是说，你在成文之前，脑子中已经有一个对文章的分块了。然后找到相应的卡片填充即可。然后在把卡片放入框架的过程，发现框架可能需要动态调整。一共调了3版。

更加详细的思路部分，同学们可以移步参考，仔细阅读，会有更多的收获。

p.s：zotero的笔记移动功能，估计也不是专为卡片开发的，所以叠在一起是有点乱。用便利贴和纸质卡片整理会更方便。

<https://shimo.im/docs/GH8qvttX93xT99Gx/read>

@郁珏：日志里很多心得体会，关于如何做小组协作。无论对我们这个训练营未来的开展，还是大家以后在其他地方学习，想要成为学习共同体中小组正都很有启发。小组长的工作，本质上接近项目经理。在训练营里核心人物不是自己完成，而且推进小组协作。这中间最关键的动作是拆标——目标拆解。关键概念和模块的拆分，让同学认领，工具就可以基于目录对比之后的表格开发。「虽然有些组员没有认领任务也没写卡，但是每个模块哪怕只有一个同学写了卡，都能拼出东西。」就是这个体会。

小组长是对个人领导力很实际的锻炼过程。

这个方向可以迭代的点：就是「结论4.2、4.3」所说的，如果全小组贡献卡片，只有一个主笔人，大脑处理信息的量是跟不上的，毕竟就4个组块是吧，组块化过程需要时间。可以按照模块在分配其他主笔人。

<https://shimo.im/docs/YqtYV9TCgpgvQ6hT/read>

按照这个模式去尝试写作的，未来训练营的小组协作过程会更加有效。

卡片上来了，字数就不用担心了。唯一要担心的就是嗯，字数超了。。。从来就只有这一个问题。

@零 同学实践和贡献了很重要的技巧。如果在对比目录之后发现在有点难以梳理小全局的发展脉络，可以搜论文或期刊。也就是搜索综述性文献。零同学在zotero里也写了非常多的卡片。我看到了非常棒

@阿茅：

看了你的日志，我更加清楚答疑你为什么问那个问题。4组的理论其实不好总结，因为存在一个理论如何指导实践的鸿沟，不然找到理论意义不大。所以这里我当时的思路就是，如果我不是想自己做这块的研究，发明一个自己的整合框架的话，就要去找找有没有人整合过这些理论。或者说在他的一组行动策略里，包含了这么多理论。然后「反向」去用这些理论解释这组行动策略。

关于5.1的部分「我的搜索能力还是蛮差的」，一点都不差，能在CNKI和WOS里逛街的哪里差。。况且搜到的东西非常多了。未来要做的就是多实践和迭代整个方法，然后写写日志复盘。然后，必定就会越来越好的。现在已经很优秀啦

「主要还是行动第一，当翻过很多本书的时候，会发现和确认一些内心所想的東西。」这个体会非常棒~

<https://shimo.im/docs/h9zH3C9zqzMQzfXG/read>

@李菁

4.1体会特别棒。构建全局视角是有两种方法，木有对错之分，一个是阅读视角，另一个是经验视角。我们整个训练营的方法定位在是从0开始，快速搭建一个小框架。如果一开始有经验框架，那就真是太棒了，因为经验都是用宝贵的时间换来的。可以先从这个框架开始，去阅读找信息和理论，然后自圆其说。

我觉得不用担心以偏概全的问题，因为这在小组协作中会进一步有所碰撞，每个人的想法做出来结果角度会不一样，有分歧很正常啦，这正是个好机会。这就是一个完善和修正自己经验可能。这既符合了4.2的体会也就是小组分工的意义，又体现了3.2.2整个「交叉验证，修正模块」的结果。

嗯，就这样，非常棒。

<https://shimo.im/docs/xkqDg3JHcDt6PDXH/read>