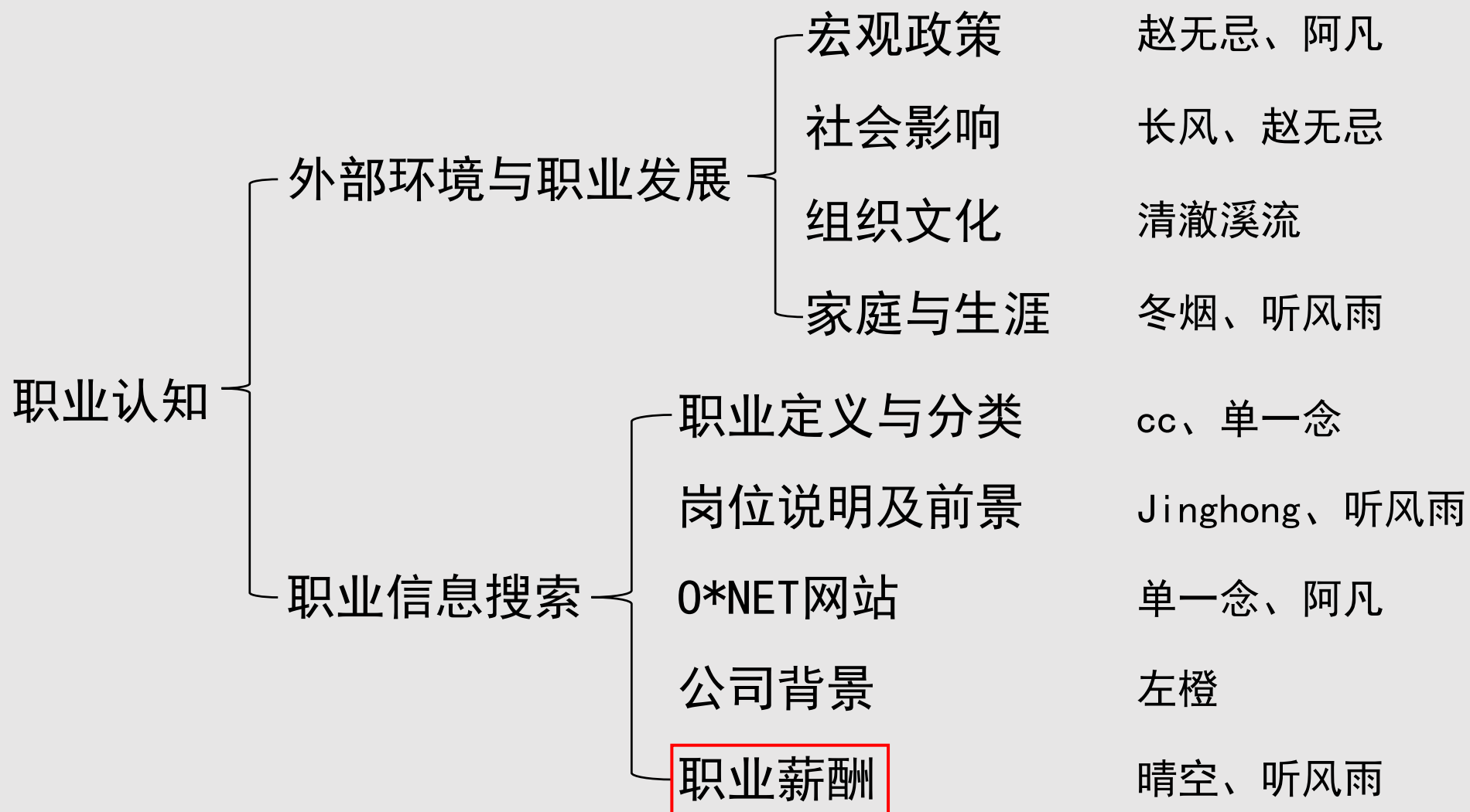


职业薪酬小全局

分享者：2组晴空

小组成员：单一念、赵无忌、晴空、阿凡、左橙、长风、cc、清澈溪流、冬烟、七七、Jinghong、Daphny、何亚平、东东咚咚、明、梁梦吟、清晨、听风雨



1. 薪酬是什么？与基本工资、绩效、福利有什么关系？
2. 薪酬的影响因素有哪些？如何获得高薪或升职加薪？涨薪的发展路径？
3. 我从哪里可以查询薪酬及不同地区、行业或职位的薪酬分布？



目录

1

薪酬的关键概念

2

薪酬的影响因素

3

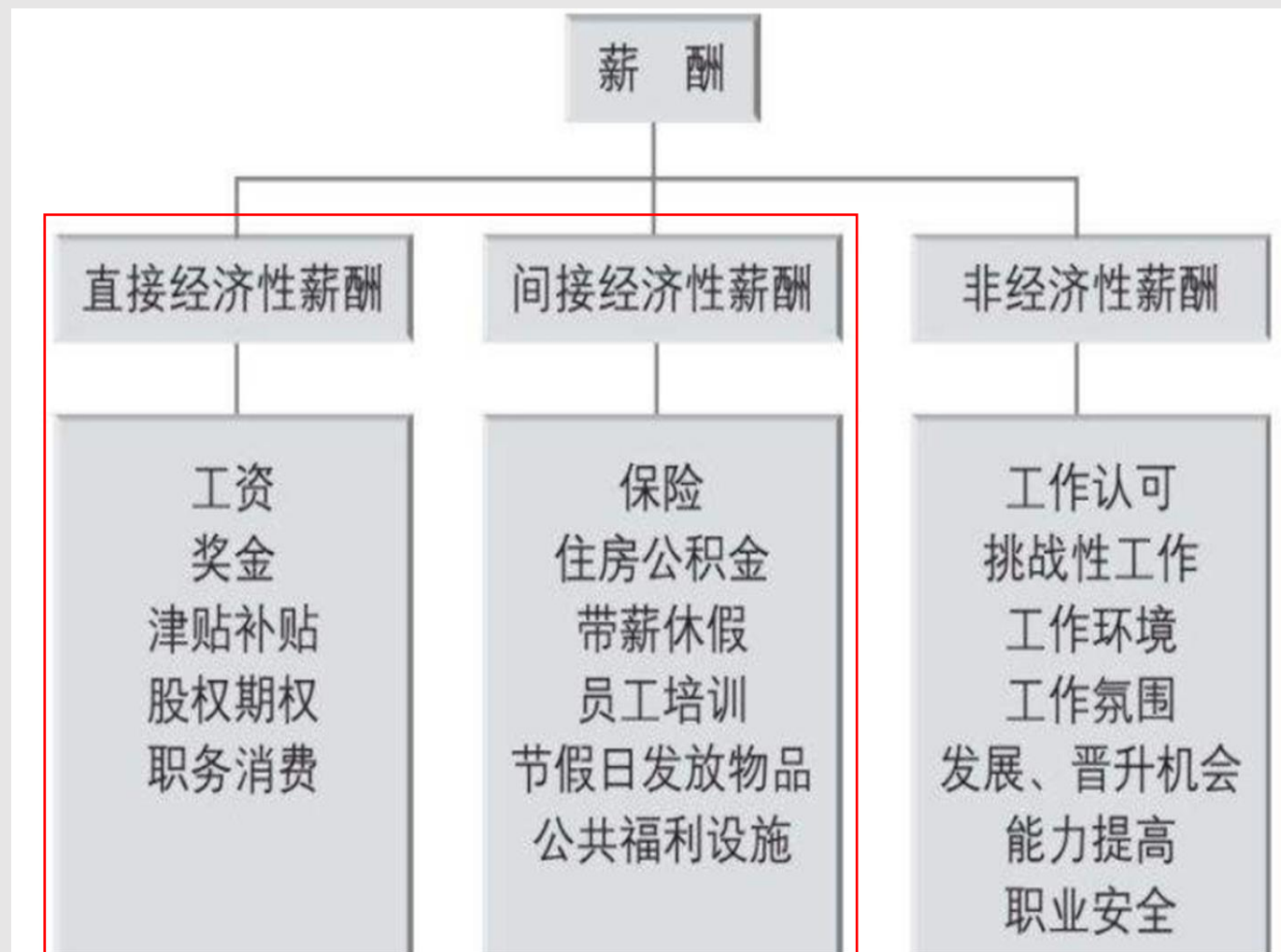
薪酬的获取渠道

4

薪酬实例-腾讯

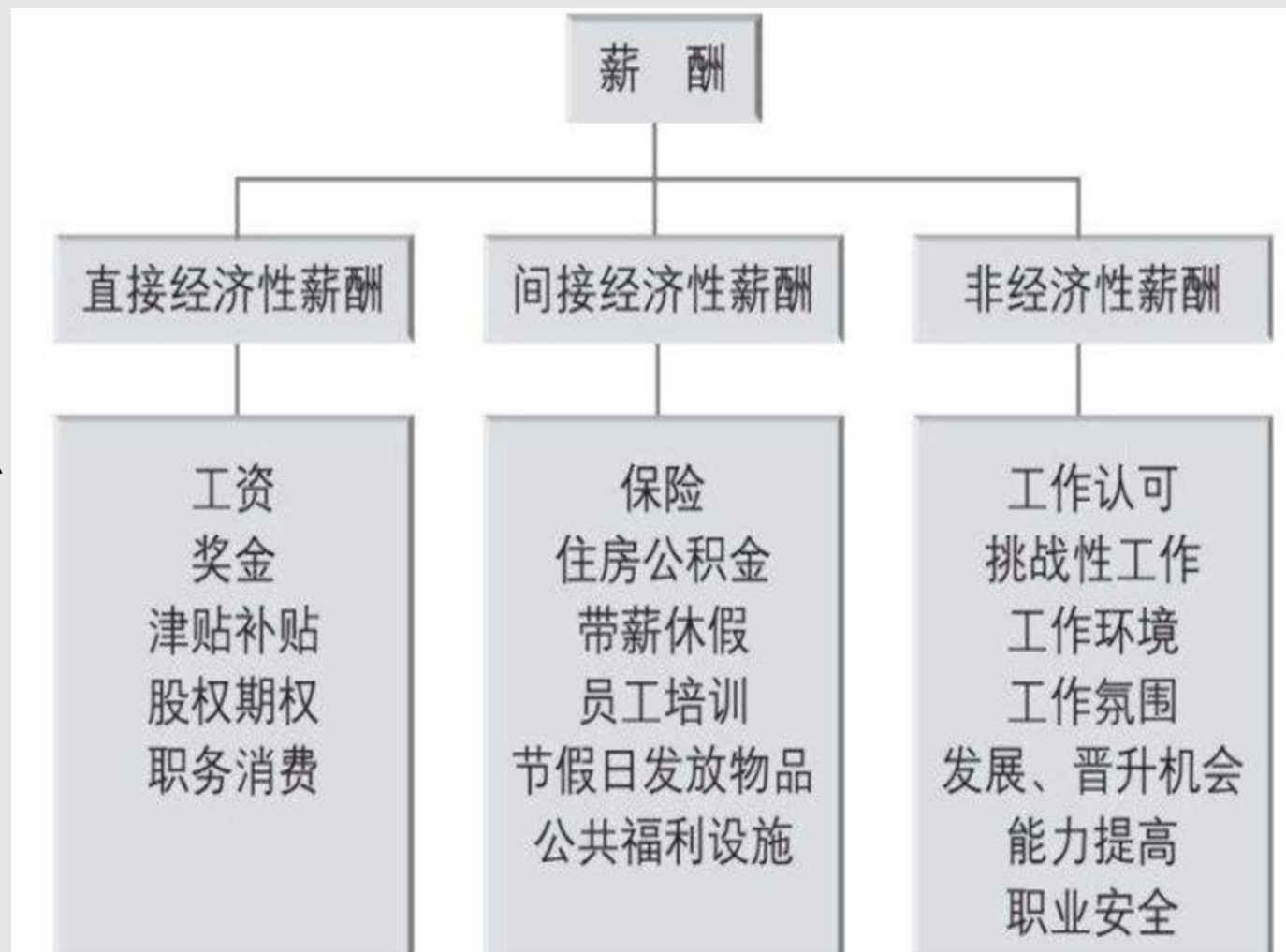
薪酬的关键概念-薪酬及其组成

- 薪酬是指员工向所在的组织提供劳动或服务而获得的各种形式的酬劳；
- 薪酬有**广义**和**狭义**之分；
- 狭义的薪酬指直接的和间接的与货币有关的经济性报酬，包括**工资、奖金、股权、津贴、福利**等；
- 广义的薪酬除了包括狭义的薪酬外，还包括**非经济性薪酬**，如个人成长、社会地位等。



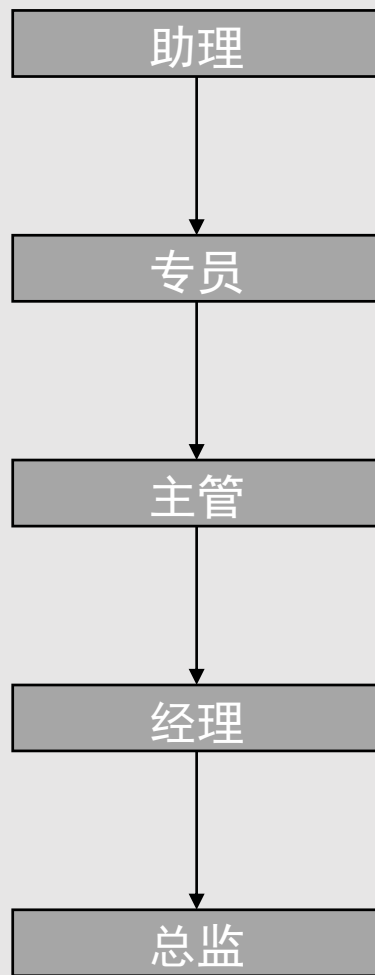
薪酬及其组成

- 基本工资是劳动者薪酬的基本组成部分，具有相对稳定性，而奖金具有浮动性；
- 津贴和补贴主要包括餐饮补贴、交通补贴、住房补贴、通讯补贴、高温补贴、野外作业补贴等；
- 福利包括法定福利和公司福利，前者包括五险一金，后者如带薪休假、年度体检、购物卡、节日礼品等。

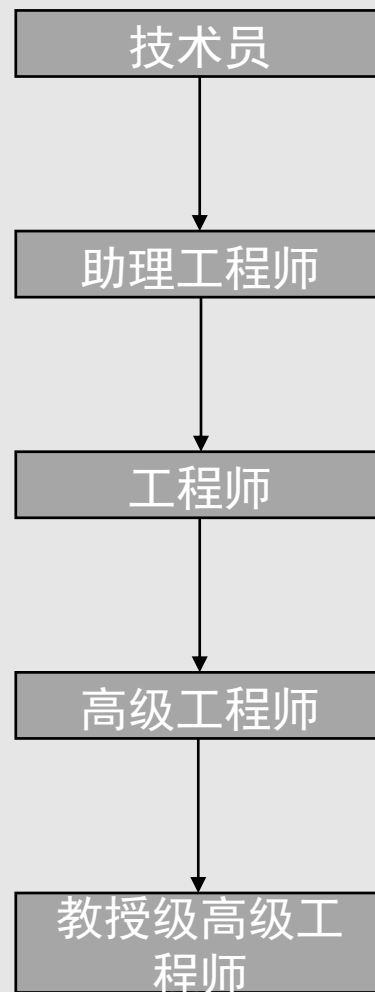


薪酬结构

- **薪酬结构**：指组织中各种工作或岗位之间薪酬水平的比例关系，包括**职级**、**工资级差**以及**职级和工资级差的“标准”界定**；
- **职级**：是同一序列岗位薪资维度在级别上的区分，与**职等**相对，后者是针对岗位的等级划分，各个序列下岗位，可依据职等进行横向比较。

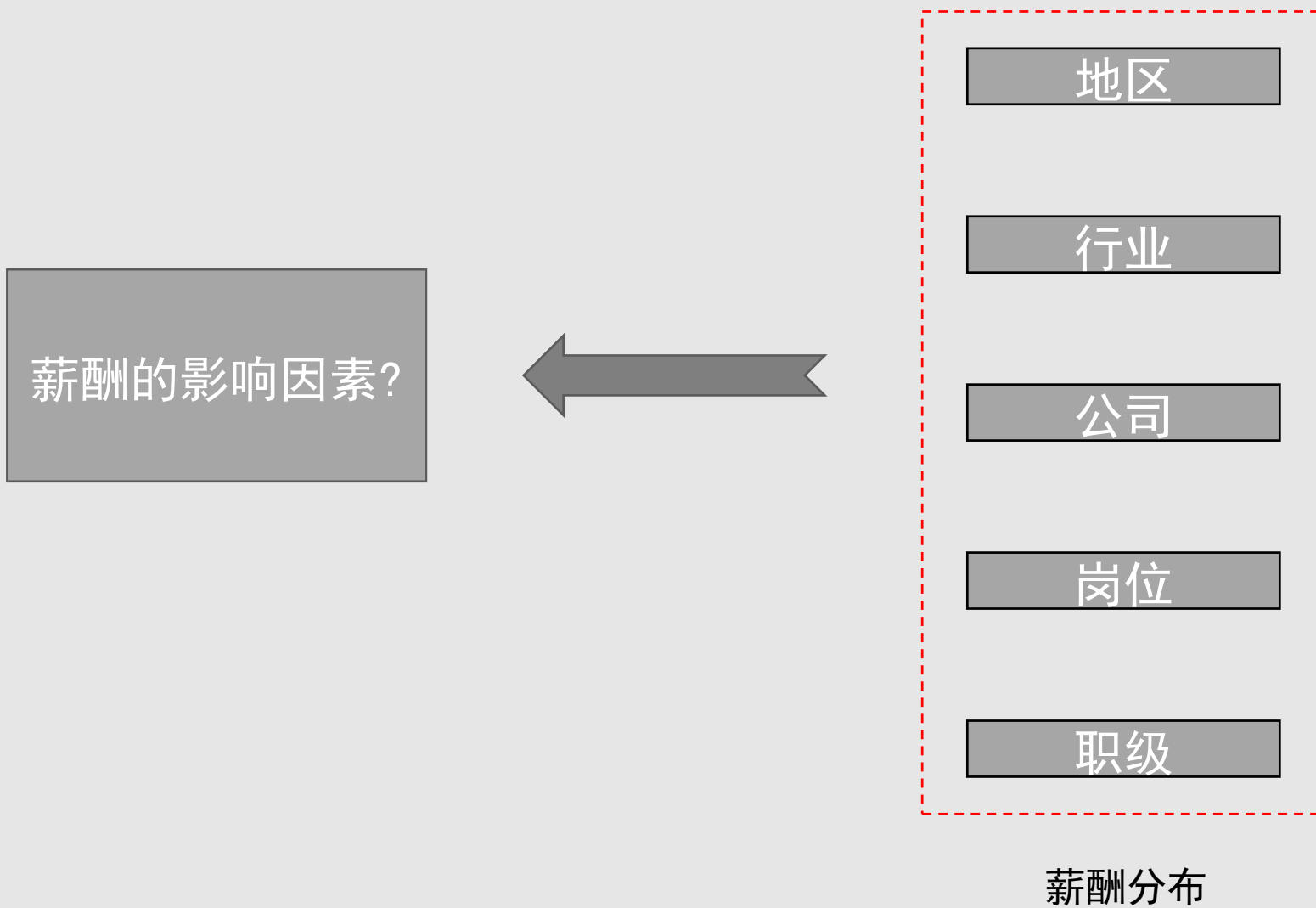


HR的职级



工程系列职级

薪酬的影响因素



薪酬的影响因素-地区

- 不同地区薪酬分布差异大，薪酬与地区相关，受当地经济水平影响。

薪酬竞争力地区排名		
1	北京 (1161602份样本)	¥ 12320
2	上海 (2128436)	¥ 9970
3	深圳 (2197862)	¥ 9210
4	杭州 (884246)	¥ 8980
5	南京 (555774)	¥ 8080
6	苏州 (547001)	¥ 7670
7	成都 (941865)	¥ 7350
8	济南 (189246)	¥ 7330
9	长沙 (384247)	¥ 7330
10	郑州 (307428)	¥ 7190

来源：职友集

上海市薪酬福利模块各职级岗位薪酬对比							
模块	职位	平均值	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
薪酬福利	薪酬福利助理	5,374	2,960	3,900	5,429	6,609	7,776
	薪酬福利专员	9,125	5,441	6,373	8,160	11,817	14,108
	薪酬福利主管	15,203	9,599	11,292	14,204	18,565	22,652
	薪酬福利经理	21,983	13,110	16,066	19,680	26,533	36,061
	薪酬福利总监	35,046	21,725	25,346	30,993	42,824	56,835
成都市薪酬福利模块各职级岗位薪酬对比							
模块	职位	平均值	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
薪酬福利	薪酬福利助理	4,276	2,355	3,103	4,320	5,259	6,187
	薪酬福利专员	7,261	4,330	5,071	6,493	9,403	11,226
	薪酬福利主管	12,097	7,638	8,985	11,302	14,772	18,024
	薪酬福利经理	17,492	10,431	12,784	15,659	21,113	28,693
	薪酬福利总监	27,886	17,286	20,168	24,661	34,075	45,223
太原市薪酬福利模块各职级岗位薪酬对比							
模块	职位	平均值	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
薪酬福利	薪酬福利助理	3,189	1,756	2,314	3,221	3,921	4,614
	薪酬福利专员	5,415	3,229	3,782	4,842	7,012	8,371
	薪酬福利主管	9,021	5,696	6,700	8,428	11,016	13,440
	薪酬福利经理	13,044	7,779	9,533	11,677	15,744	21,397
	薪酬福利总监	20,795	12,890	15,039	18,390	25,410	33,723

来源：人事星球《2019中国HR薪酬报告》

薪酬的影响因素-行业

- 不同行业薪酬分布差异大，薪酬与行业相关，受市场供需影响。

全国·薪酬最具竞争力行业 TOP10		
1	通信/电信运营、增值... (37688个样本)	¥9770
2	保险 (85244)	¥9130
3	金融/投资/证券 (317686)	¥9020
4	新能源 (866572)	¥8610
5	计算机软件 (642101)	¥8490
6	房地产 (979764)	¥8420
7	通信/电信/网络设备 (88908)	¥8070
8	中介服务 (49529)	¥8050
9	互联网/电子商务 (1095558)	¥7950
10	影视/媒体/艺术/文化... (42123)	¥7890

来源：职友集

2019年金融行业热门职位年总现金收入（万元）				
热门职位	层级 / 级别	25分位	50分位	75分位
投资经理	中层管理	95.3	121.1	150.2
风险控制经理	中层管理	62.3	81.2	97.3
AI工程师	中级	33.8	42.3	54.2
大数据分析工程师	中级	26.2	32.2	41.6

2019年制造业热门职位年总现金收入（万元）				
热门职位	层级 / 级别	25分位	50分位	75分位
AI工程师	中级	28.4	36.2	52.8
算法工程师	中级	30.3	39.0	56.0
2D/3D工程师	中级	12.5	17.4	22.1
仿真工程师	中级	13.5	18.0	23.4

来源：《中智2020年薪酬趋势指南》

薪酬的影响因素-公司

- 不同公司薪酬分布差异大，薪酬与公司相关，受公司的竞争力影响。

	百度 北京-互联网-10000人以上	2.9w 面试经验	2.0w 工资爆料	282 在招职位
	华为 深圳-通信设备-10000人以上	1.7w 面试经验	2.0w 工资爆料	296 在招职位
	腾讯 深圳-互联网-10000人以上	1.0w 面试经验	7.3k 工资爆料	248 在招职位
	阿里巴巴 杭州-电子商务-10000人以上	9.4k 面试经验	4.7k 工资爆料	288 在招职位

薪酬的影响因素-公司

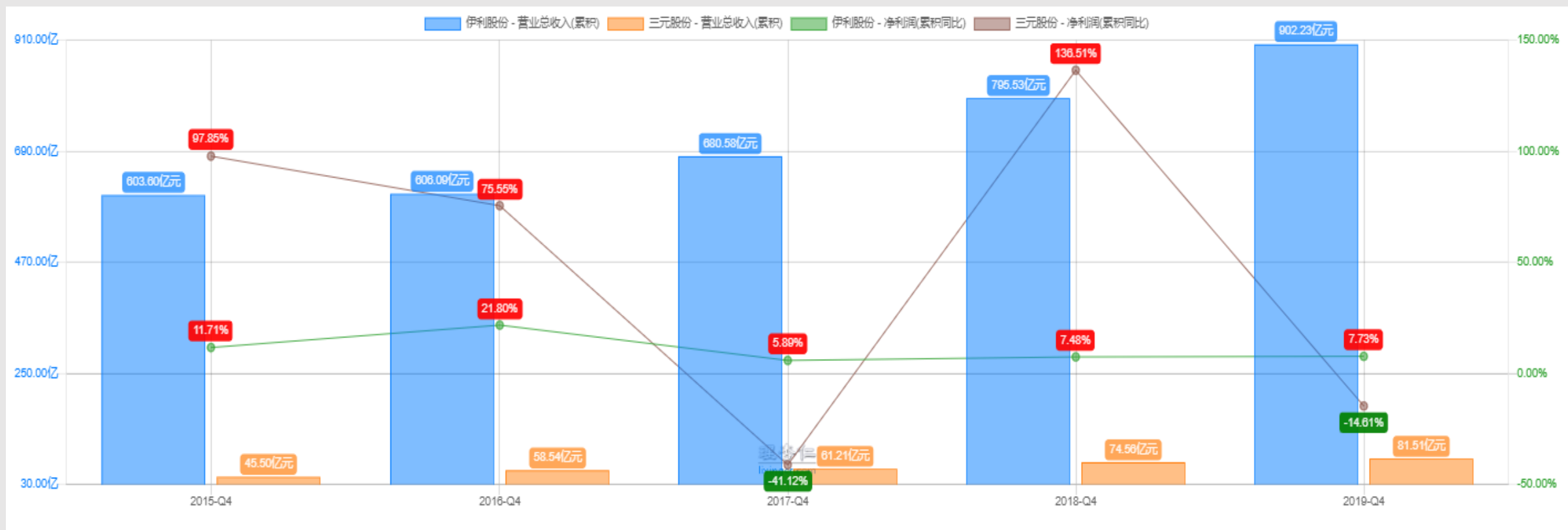
- 不同公司薪酬分布差异大，薪酬与公司相关，受公司的竞争力影响。



来源：职友集

薪酬的影响因素-公司

- 不同公司薪酬分布差异大，薪酬与公司相关，受**公司的竞争力**影响。



来源：理杏仁

薪酬的影响因素-岗位

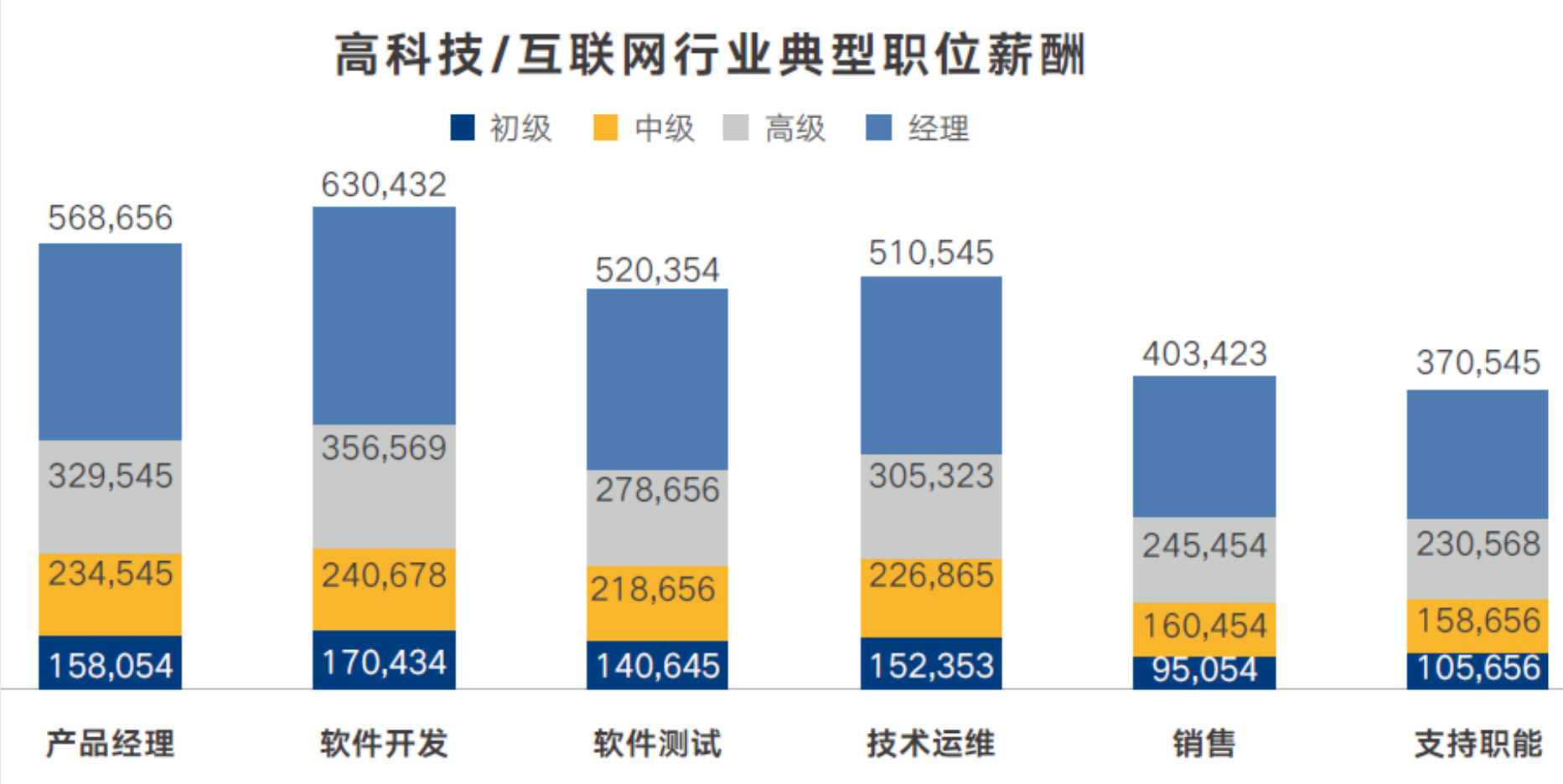
- 不同岗位薪酬分布具有差异，薪酬与岗位相关，不同岗位具有不同的职能，受个人资质和能力影响。

2019年地产开发行业热门职位年总现金收入（万元）				
热门职位	层级 / 级别	25分位	50分位	75分位
投融资总监	总监层	76.6	94.2	104.9
项目总监	总监层	88.9	103.3	129.0
招商总监	总监层	63.0	82.2	93.7
工程造价经理	中层	25.6	34.7	44.5
机电经理	中层	33.2	42.2	52.3
工程管理经理	中层	33.0	46.3	54.8
商业运营经理	中层	31.6	40.3	52.1
营销策划经理	中层	27.9	36.9	46.0
建筑设计工程师	中级	15.7	19.9	24.9

来源：《中智2020年房地产行业薪酬趋势指南》

薪酬的影响因素-岗位

- 不同岗位薪酬分布具有差异，薪酬与岗位相关，不同岗位具有不同的职能，受个人资质和能力影响。



来源：《中智2020年高科技互联网行业薪酬趋势指南》

薪酬的影响因素-职级

- 不同职级薪酬分布大，薪酬与职级相关，受个人资质和能力影响。

制造业2019年层级人员年总现金收入平均值（万元）					
层级	行业总体	机械设备制造	电气设备制造	电子制造	智能制造
高层	74.0	64.6	74.6	66.4	80.8
总监	49.1	43.4	48.8	44.7	54.4
经理	30.2	26.9	30.8	27.6	33.7
主管	17.4	15.8	18.1	16.6	19.8
专业技术	14.6	13.2	15.2	13.7	16.3
职能人员	10.6	9.4	10.9	9.8	11.8
一线员工	7.3	6.5	7.4	6.6	8.1

来源：《中智2020年制造业薪酬趋势指南》

薪酬的影响因素-职级

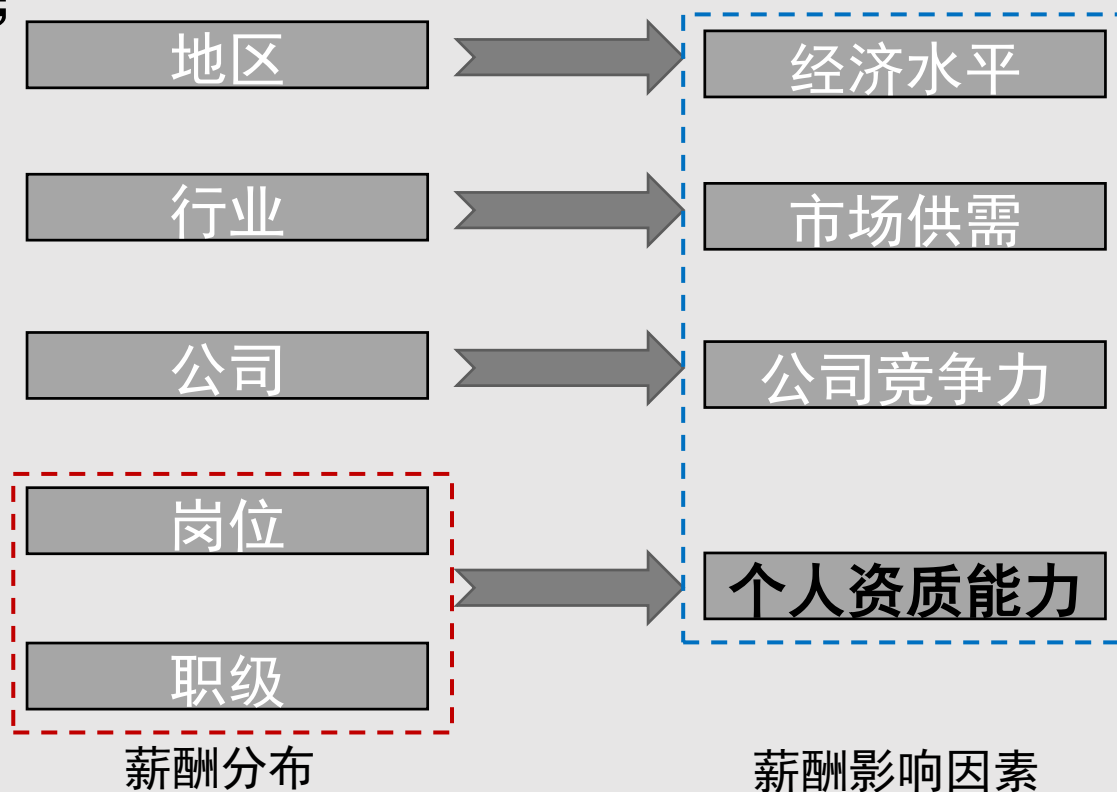
- 不同职级薪酬分布大，薪酬与职级相关，受个人资质和能力影响。

<div><div><div><div></div></div><div>百度</div></div><div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div></div><div>华为</div></div> <div><div></div><div></div></div>

来源：职级对标

薪酬的影响因素

- 薪酬与地区、行业、公司、岗位和职级等相关；受当地经济发展水平、市场供需、公司竞争力、个人资质和能力的影响；
- 当地经济发展水平和市场供需为外部因素，公司竞争力、个人资质和能力为内部因素；
- 相同条件下，经济发达地区，市场需求大的行业，竞争力强的公司，更容易获得高薪；
- 在地区、行业、公司、岗位均确定的情况下，提升个人资质和能力，达到相应的职级标准，是升职加薪的途径；

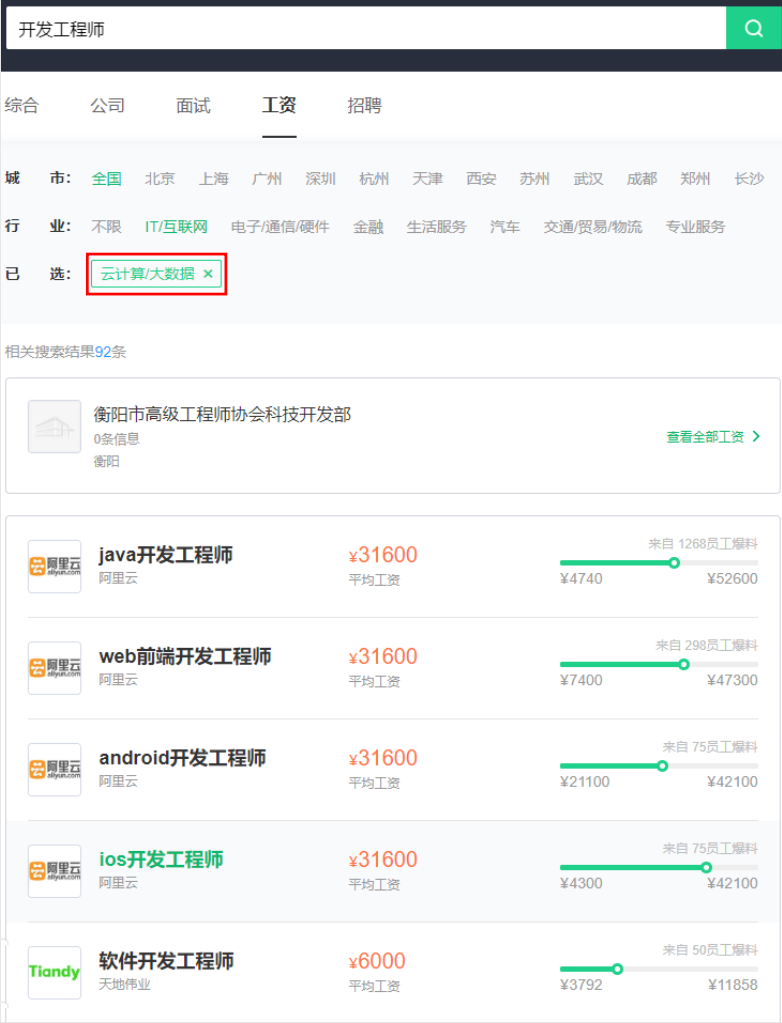
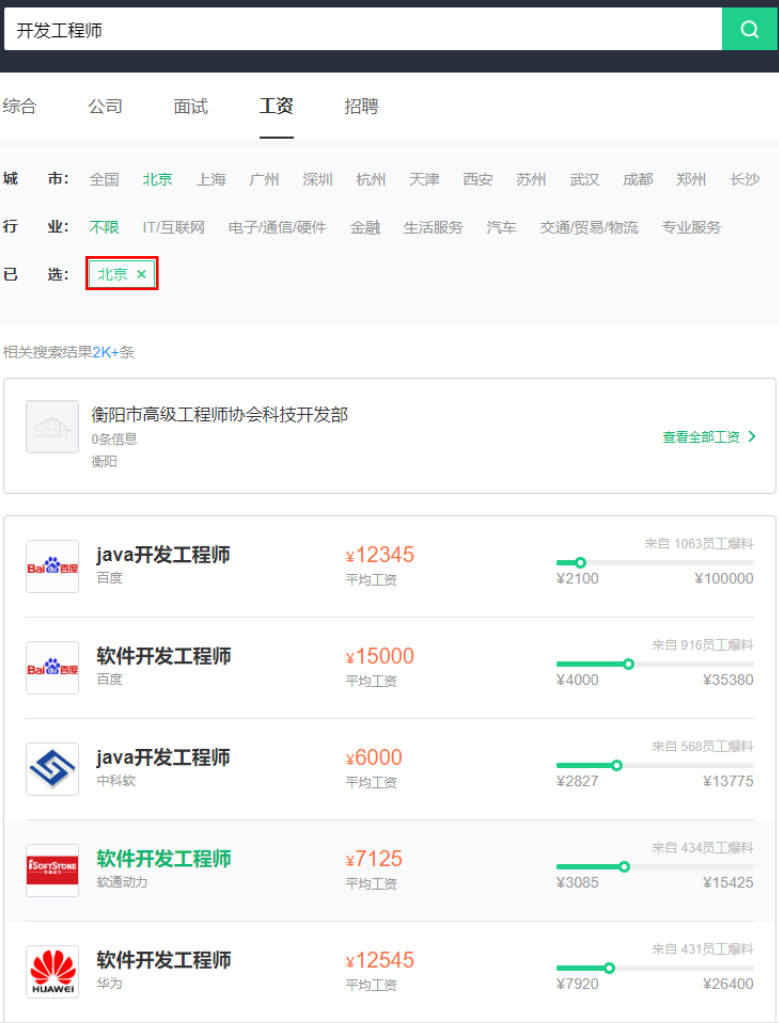
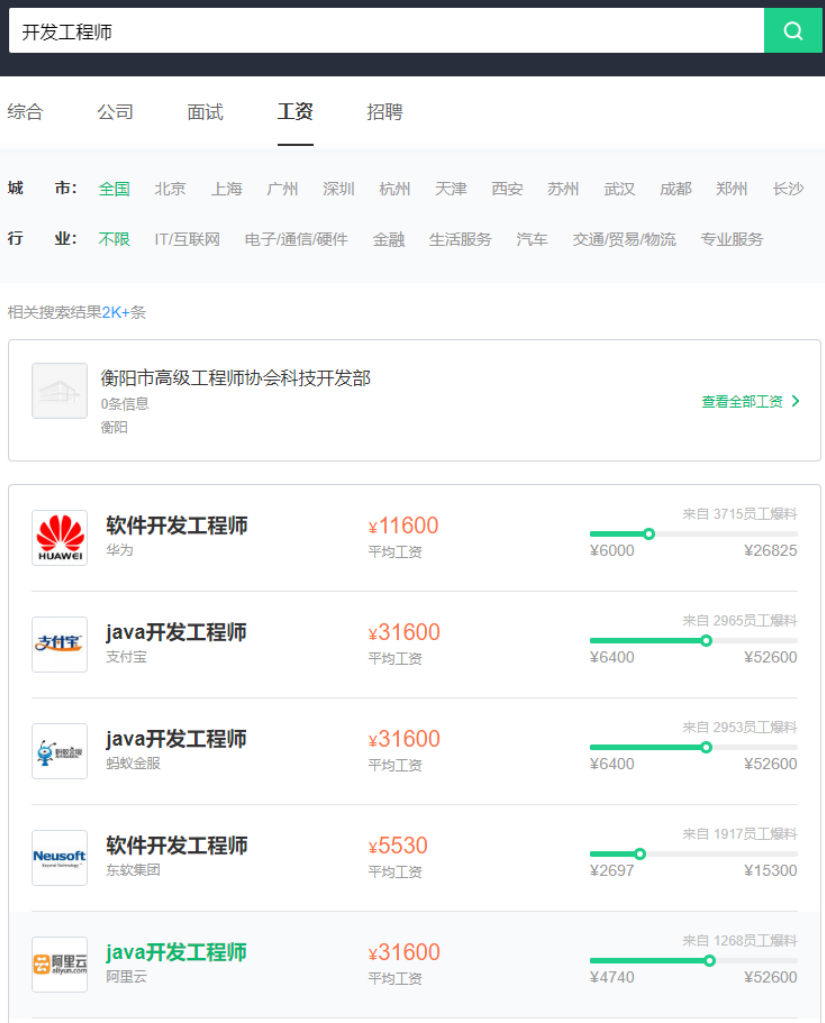


薪酬的获取渠道

- 薪酬查询网站：

网站	链接	说明
看准网	https://www.kanzhun.com/	查工资 聊面试 评公司 搜职位 中国领先的职场信息平台
职友集	https://www.jobui.com/	公司点评 工资搜索 职位搜索等 职业搜索引擎
职级对标	https://www.duibiao.info/	薪资和职级对标信息 可视化 薪酬组成 离职吐槽 了解公司 一线大厂的职级对标平台
薪情	http://www.51salary.com/	查薪酬 找工作 招人才 全球专业的薪酬查询平台
薪酬网	https://www.xinchou.com/	查薪酬 各种薪酬报告 薪酬计算器 提供全国各地各行业各职位的薪酬报告平台
薪智	https://www.smartsalary.cn/	薪酬报告 薪酬分析 薪酬体系 调薪 提供“数据+工具+智能分析”一体化解决方案
职朋	https://www.job592.com/	面试经验 工资待遇 免费招聘 真实职业咨询及职业交流平台
前程无忧	https://www.51job.com/	提供最新最全最准确的招聘信息 全方位的招聘方案 中国有广泛影响力的人力资源服务供应商
智联招聘	https://www.zhaopin.com/	提供真实准确的全国招聘信息 求职指导 简历优化 职业测评 全国权威的求职找工作平台

薪酬的获取渠道-看准网



薪酬的获取渠道-职友集



薪酬情况



薪酬的获取渠道-职级对标



BAT公司不同职级的薪酬分布及对照

薪酬的获取渠道

- 薪酬查询其它渠道：
微信小程序薪酬查、人力资源类公众号如人事星球、淘宝等。



薪酬查

人事星球《2019
中国HR薪酬报告》



淘宝

薪酬实例-腾讯-概况

- **基本概况：**公司名称为深圳市腾讯计算机系统有限公司（Tencent），1998年11月11日在深圳成立，法定代表人马化腾，2004年6月在香港上市，至2019年，公司有6.28万雇员；

面向
用户



微信



QQ



QQ空间



微信支付

微信支付 不止支付



QQ钱包

一站式生活服务



理财通

微信理财，你就理财通



腾讯游戏

去发现，无限可能



腾讯视频

不负好时光



腾讯影业



腾讯手机管家

有实力 无所惧



腾讯电脑管家



QQ浏览器

我的兴趣世界

面向
企业



腾讯会议
Tencent Meeting



小程序

腾讯-职级体系

- 双通道发展体系：专业和管理双通道职业发展路径，可同时存在；
- 横向上4分：技术族（T）、产品/项目族（P）、市场族（M）、专业族（S）；
- 纵向上职级优化为14级（4-17级）：由原始的6大级18小级优化为14级，专业标签也进行调整，如4级工程师。

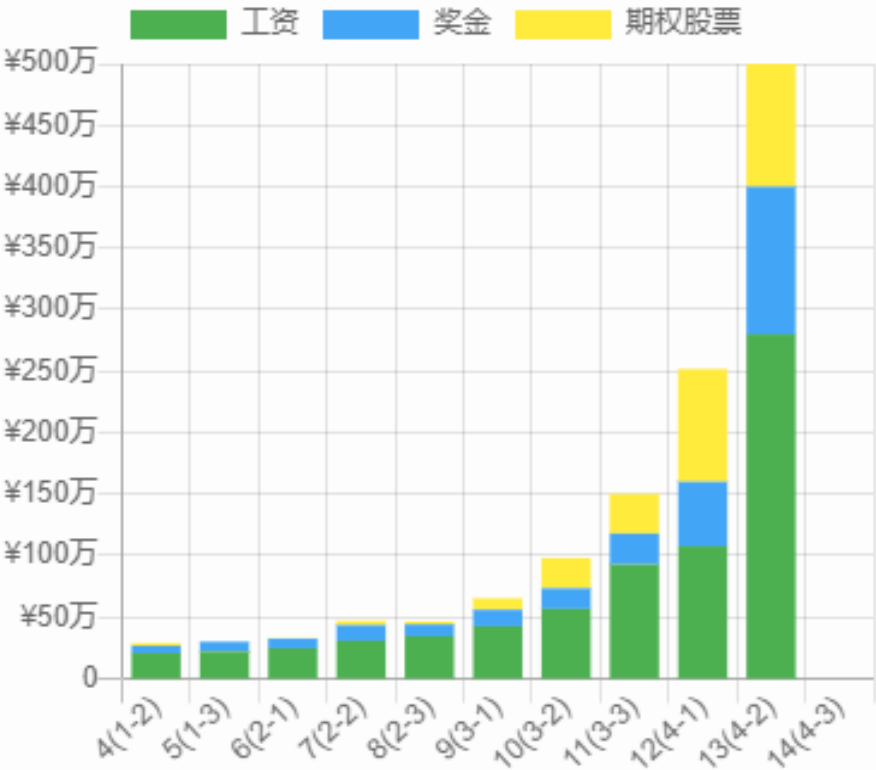


来源：腾讯官网和知乎

腾讯-薪酬

- 基本组成为**基本工资+奖金+股权**；
- 岗位薪酬标准薪资是14薪，通常可获得16-20薪，与**职级**关系密切；

薪酬构成



职级	工资	奖金	股权激励	总薪酬
4(1-2)	¥21.8万	¥4.4万	0	¥26.1万
5(1-3)	¥21.6万	¥10.8万	0	¥32.4万
6(2-1)	¥24.7万	¥5.7万	0	¥30.4万
7(2-2)	¥27.3万	¥8.4万	¥6.6万	¥42.3万
8(2-3)	¥36.4万	¥8.4万	0	¥44.8万
9(3-1)	¥39万	¥9万	¥17万	¥65万
10(3-2)	¥45.6万	¥22.8万	¥25万	¥93.4万
11(3-3)	¥72万	¥24万	¥25万	¥121万
12(4-1)	¥102.2万	¥58.4万	¥90万	¥250.6万

来源：职级对标

腾讯-职级评定与晋升

- 职级认定审核包括基本资质和能力要求两方面；
- 基本资质包括资历和绩效表现, 为硬性指标



申报基本资格			
申报类型	资历条件	绩效条件	
		上次	本次
1级内晋等	0.5年	-	符合预期及以上
1级晋2级 2级内晋等 2级晋3级 3级基础等晋3级普通等	0.5年	最近两次绩效同时满足以下两个条件： 1、至少有一次“超出预期”及以上； 2、本次绩效不是“低于预期”。	
3级普通等晋3级职业等 3级晋4级	1年		
4级内晋等	2年		

1. 员工只能逐等申报，且应满足基本资格条件，但部门可以对符合相关条件的员工给予快速发展通道或特殊申报机会；
2. 特殊申报适用于有特殊贡献、潜力高发展迅速、或当前职级严重滞后于实际能力的员工。

腾讯-职级评定与晋升

- 能力要求包括通用能力、专业能力（专业知识、专业技能）和组织影响力；
- 各通道的各职级有明确的能力标准，有明确的行为标准来衡量；
- 一年两次评估，资质和能力达到目标职级要求，会晋升一个子等

能力框架	能力项目	能力标准								
		Level 1		Level 2		Level 3		Level 4		关键词
		关键词	行为标准	关键词	行为标准	关键词	举证	关键词	举证	
通用能力	学习能力(基	指导下进行学习	“有学习愿望，能够在指导或者要求下进行学习” “能够通过指定的学习资源掌握做好自身岗位工作所需要的知识、技能、工具和信息等”	寻找学习机会，学以致用	“积极和善于寻找学习机会，关注培训机会，结合成长规划，适时地为自己安排培训和学习，保持专业知识和技能更新” “积极地学习态度并且注意学以致用，不断探索改善和提高自身的工作效率” “在工作中和平时学习积累过程中找寻有价值的信息”	总结提炼，帮助他人学习	“举证过往1年中主动进行业务学习并总结成文的成果” “提交过往1年中在知识共享及传播方面开展的活动：如培训、沙龙、论坛等”	营造学习氛围	“提交过往1年中在提升能力方面进行的学习方式和内容的拓展及成果总结” “举证过往1年中在带动团队共同学习方面所开展的系统性活动及团队负责人对成果的评价”	成为公司学习标杆
	执行力(基本	按要求行事	“能遵循上级或计划对时间、步骤、方法、途径等的工作布置” “按计划或指示的要求要点完成工作”	领会意图，主动汇报	“领会任务要到达的目的、意图、决策原因、适用情景等” “当情况变化时，能及时向上级汇报” “能够及时反馈与沟通任务进展情况”	抓住重点，克服困难	“举证过往1年中在提高工作效率或工作质量方面的活动，给出效果分析” “举证挑战目标的设立和完成情况报告”	事先预测，应对变化	“举证项目过程中成功解决的不确定风险情况” “举证项目过程中通过创新完成突发挑战性目标的案例”	创造性执行，树立执行文化
	沟通能力		“有主动沟通的意愿，掌握基本沟通技巧，完成一般的目标单一、内容简单的沟通任务”		“具有良好的沟通意愿，多数情况下都能够有效倾听和理解对方。” “能准确无误、简练地表达自己的观点，能够进行简单的协调。”		“提交过往1年中组织的跨部门沟通协调的会议纪要”		“提交过往1年中主导的复杂项目任务，并举证其中”	

腾讯-职级评定与晋升

- 招聘定级：
 - 本科4级（1.2）起；
 - 硕士及以上5级（1.3）起；
 - 毕业 1-2 年社招为 6-7 级（2.1-2.2）；
- 培训与晋升：
 - 分类型：干部培训、职业培训和新人培训；
 - 分职能：技术族、市场族、专业族、产品/项目族；
 - 分职级：如技术1级、2级和3级



来源：知乎

1. 薪酬是什么？与基本工资、绩效、福利有什么关系？
2. 薪酬的影响因素有哪些？如何获得高薪或涨薪（升职）？涨薪的发展路径？
3. 我从哪里可以查询薪酬及不同地区、行业或职位的薪酬分布？



Thank you !