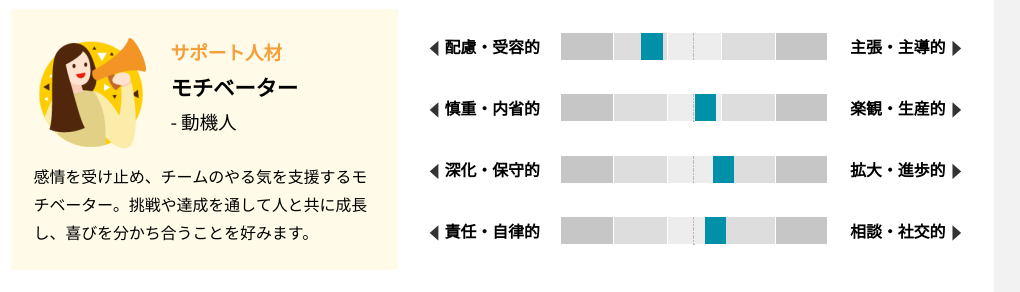


■

適性に関するコメント

意欲の特徴として、自分の興味関心と取り組む内容とが合致していることでモチベートされる傾向があります。また、変化の多い少ないに関わらず、どんな環境においても、安定的に力を発揮できます。ストレスに対する感情面の特徴として、自分が精神的に辛い状況では、今の自分の状況を周囲に話し、ストレスを溜め込まない傾向にあります。リーダーシップの特徴としては、合理的に問題解決を目指すよりも、まずはメンバーの気持ちに配慮することを優先するタイプです。問題発生時の傾向として、自責の感情とは切り離して客観的に問題の原因の所在を把握しようとしします。そして、問題解決にあたっては、周囲を巻き込んで解決を図ろうとする傾向があります。



適性検査ミキワメ 個人結果シートの見方

● タイプ分類一覧

性格検査の受検結果から、人物タイプを16種類に分類しています。

4つの軸（主導-受容、楽観-慎重、進歩-保守、親和-独立）の大小関係によって分類し、各タイプの強みが分かります。

サポート 人材		ドライブ 人材	
感情に寄り添い、プラスを喚起する人材。 仲間を支え、協調的に組織づくりに貢献しま す。楽天的で流れやすいと見られることも。		前向きに周囲を主導する人材。時に厳しく 仲間を鼓舞し、率先して発言・行動します。 マイナスなものに向き合うのが苦手なことも。	
 サポーター - 支援者	 モチベーター - 動機人	 ムードメーカー - 鼓舞者	 プロモーター - 推進者
人の悩みを明るく受け止め、組織に貢献するサポーター。利他の精神と気さくな人柄で、周囲の仕事の悩みやメンタルを支援します。	感情を受け止め、チームのやる気を支援するモチベーター。挑戦や達成を通して人と共に成長し、喜びを分かち合うことを好みます。	チームで存在感を示し、周囲を盛り上げるムードメーカー。自分の得意を深めながら、職場の楽しさやチームへの貢献を意識します。	率先して前に立ち、明るく元気に課題を進めるプロモーター。社交的でチームの一体感を好み、何でも興味を持って挑戦し続けます。
 コントリビューター - 貢献者	 アトラクター - 求心者	 シーカー - 探求者	 アントレプレナー - 事業家
任された仕事に責任を持って取り組み、いつもプラス思考なコントリビューター。得意領域を極め、組織や事業を縁の下で支えます。	成長のため自律的かつマイペースに行動し周囲に影響を与えるアトラクター。前向きに諦めず努力し、成果を謙虚に背中です語ります。	任されたことに責任を持って関心事を深く追求するシーカー。問題を常に生産的に捉え、より良い状態を模索し主体的に行動します。	リーダーシップを取り、自分事で挑戦し続けるアントレプレナー。成長の実感を得るために、自律的に責任感を持って取り組みます。
アレンジ 人材		コンサル 人材	
慎重に状況を見極め、堅実に調整する人材。 細やかな配慮や気の利いた行動で仲間を支え ます。後ろ向きで受け身と見られることも。		課題やリスクに注目し、解決を渴望する人材。 正しさのために警鐘を鳴らし、仲間を啓発 します。稀に内省しすぎて落ち込むことも。	
 プロテクター - 守護者	 コラボレーター - 協調者	 ファシリテーター - 先導者	 イノベーター - 変革者
周囲に目を配り、先回りして穴を埋めるプロテクター。課題や悩みにいち早く気づき、修復・調整することで裏から支えてくれます。	人と協調し、謙虚に達成を目指すコラボレーター。好奇心と慎重さで仲間に真摯に向き合い、気さくにチームの一体感を演出します。	チームにコミットし、堅実に正しい方向に導くファシリテーター。良し悪しをフラットに指摘し、仕組みづくりの立役者となります。	現状に満足せず、常に変革を提案するイノベーター。冷静かつ批判的に物事を捉え、周囲と協力してチームの成長にコミットします。
 エキスパート - 専門家	 プラクティショナー - 実務家	 アナライザー - 分析者	 ブレイン - 参謀
得意を極め、正しさにこだわるエキスパート。危機感を持ってリスクと向き合いながら、協調性と責任感を持って役割を全うします。	挑戦心と責任感から、率先して課題に取り組むプラクティショナー。現状に満足せずに、自分に厳しく周囲に優しい姿勢を貫きます。	ルールを守って着実冷静に課題を分析するアナライザー。忖度せずに現実を明示し、周りに流されず必要な行動を周囲に啓発します。	常に内省し、的確なアドバイスを提供するブレイン。自他共に厳しく、振り返ってリスクを潰し、貪欲により良い状態を追求します。

● 検査結果特性説明

重要な27特性を把握することで、自身の「強み」「弱み」「今の心理状態」の客観的理解につながります。

特性		説明
コミュニケーション特性	人間関係特性	傾聴傾向 会話中、意識的に相手の話を聞き、質問などでさらに話を深めようとする傾向。
		主張傾向 会話や議論の場で、メンバーとの関係性や場の雰囲気に関わらず、積極的に自己主張をしようとする傾向。
		関係維持傾向 一度繋がった交友関係を、その後も維持しようと意識する傾向。
	リーダーシップ特性	問題解決志向 仲間が困っていたり、考え方が間違っていると感じた時に、解決方法を示したり、説得したりしようとする傾向。
		感情配慮志向 仲間が困っていたり、考え方が間違っていると感じた時に、解決方法を示したり説得したりするよりも、まず聞いて受け止めようとする傾向。
ストレスマネジメント特性	状況看過力	無私性 自分自身への有能感を感じず、人に注目されることを好まない傾向。
		楽観性 自分自身は物事をポジティブに捉える人間だと感じている傾向。
		独立性 一人で過ごすことを苦痛に感じることなく、自立している傾向。
		妥協力 制約に対して、現実的な妥協点を見出だそうとする傾向。
		批判性 問題が起こったとき、自責感とは切り離して、原因を批判的にとらえようとする傾向。
	環境適応力	客観視傾向 自分自身の思考や問題の所在について、客観的に見ることを意識している傾向。
		気分転換傾向 ネガティブな思考や感情が生じた時、それを考えないようにしたり、別の行動をとろうとする傾向。
		協力要請傾向 問題に直面した際、他者に相談をしたり助けを求める行動をとろうとする傾向。
		状況受容傾向 問題に直面した際、落ち着いて時間の経過を待って様子を伺おうとする傾向。
		感情抑制傾向 嫌なことがあった際、その内容を人に話さず、自身の感情を抑えようとする傾向。
バイタリティー特性	回復力	新奇性 生活に変化があることを嬉しく感じたり、新しいことに取り組みたいと感じる傾向。
		自己効力感 自分の努力次第で結果が良くなると感じている傾向。
		やりきる力 嫌なことがあったり、困難な状況に陥った時でも、我慢したり諦めずに最後までやりきろうとする傾向。
		ポジティブシンキング 嫌なことがあったり、困難な状況に陥った時でも、あまり考え込まず楽観的に捉えようとする傾向。
		重要な他者 過去や現在の自分があるのは、良い影響をもたらした人がいるからだと感じる傾向。
	活動性	積極性 関心の有無に関わらず、課題や課外活動に積極的に取り組もうとする傾向。
		社交欲求 一人でいるよりも、大勢で過ごすことを好む傾向。
	達成動機	競争心 他者と競って勝つことに対して意義を感じる傾向。
		向上心 難しい課題を達成したり、新しい技能を習得したいと感じる傾向。
現在のメンタルヘルス		充実感 現時点での日々の充実感を持っているかどうかの程度。
		安心感 現時点での日々の不安感を感じずに過ごしているかどうかの程度。
		やる気 現時点でやる気が高い状態にあるかどうかの程度。