

LAPORAN AKHIR
MAGANG & STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT
DEVELOPMENT PROJECT APPLICANT
TRACKING SYSTEM
DI PT. TRANS RETAIL INDONESIA

Diajukan untuk memenuhi persyaratan kelulusan
Program MSIB MBKM

oleh :
Immanuel / 2020104896



PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN DESAIN
INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS KALBIS

2023

Lembar Pengesahan

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA FAKULTAS ILMU KOMPUTER
DAN DESAIN INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS KALBIS
DEVELOPMENT PROJECT APPLICANT TRACKING SYSTEM
DI PT. TRANS RETAIL INDONESIA**

oleh :

Imanuel / 2020104896

disetujui dan disahkan sebagai

Laporan Magang atau Studi Independen Bersertifikat Kampus Merdeka

Jakarta,

Pembimbing Magang atau Studi Independen

Program Studi Informatika, Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis

Yulia Erry Kurniawati S.Kom., M.Eng.

NIP: <NIP Pembimbing>

Lembar Pengesahan
DEVELOPMENT PROJECT APPLICANT TRACKING SYSTEM
DI PT. TRANS RETAIL INDONESIA

oleh :
Imanuel / 2020104896

disetujui dan disahkan sebagai
Laporan Magang atau Studi Independen Bersertifikat Kampus Merdeka

Jakarta, 9 Juni 2023
People Development Manager

Flora Irsuratman
00011111155

Abstraksi

Program Kampus merdeka yang diadakan oleh Kementrian Pendidikan Kebudayaan, Riset, dan Teknologi ini memberikan kesempatan bagi mahasiswa/i untuk melakukan pembelajaran diluar kampus dengan durasi yang ditentukan. dari sekian banyak program penulis mengikuti program MSIB lebih tepatnya program magang. Dimana penulis memilih untuk magang di PT Trans Retail Indonesia yang merupakan salah satu retail terbesar di Indonesia. PT Trans Retail ingin mendorong pertumbuhan Sumber Daya Manusia di Indonesia agar menjadi lebih baik. Ini dapat dilihat dengan partisipasinya PT Trans Retail Indonesia dalam bekerjasama dengan Program pemerintah yang memberikan kesempatan bagi Mahasiswa/i se Indonesia untuk merasakan secara langsung di lingkungan pekerjaan. Dalam program ini penulis mengerjakan proyek yang berjudul **"DEVELOPMENT PROJECT APPLICANT TRACKING SYSTEM"** dimana penulis membuat Website untuk membantu Tim HR dalam melakukan proses perekrutan.

Kata kunci: Trans Retail Indonesia, *backend, frontend, mysql*

Kata Pengantar

Puji dan Syukur kami panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat limpahan Rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyusun magang ini dengan baik dan tepat waktu dengan tujuan untuk dapat melengkapi tugas laporan magang.

Laporan magang ini menjelaskan berbagai macam kegiatan yang dilakukan oleh penulis dalam waktu yang ditentukan oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. Tak lupa juga, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu penulis segenap hati, diantaranya:

1. Kepada kedua orang tua penulis yang selalu memberikan doa dan dukungan dalam kegiatan magang ini.
2. Bapak Harya Bima Dirgantara S.Kom., M.T.I, selaku Kaprodi Informatika yang memungkinkan penulis untuk melaksanakan kegiatan MSIB ini.
3. Ibu Yulia Erry Kurniawati S.Kom., M.Eng., selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu penulis dengan memberikan saran-saran dalam pelaksanaan kegiatan MSIB ini.
4. Bapak Entis Sutrisna, selaku mentor divisi IT Application Officer pada MSIB Batch 4 di PT. Trans Retail Indonesia.
5. Danan Maulidan Akbar, Muhammad Pradipta Yudhistira, Faris Primahadi Putera Lesilolo, Muhammad Gagah Susilo Sidi, Ardianto Nugroho, Akmal Fachrul Riadhi, Muhammad Fauzan Mufti Dhana, Pakhomios Havel Situmorang, dan Fadhillah Fauzan Rachman selaku rekan kerja magang pada program MSIB ini yang telah memberikan dukungan dan semangat untuk penulis.
6. Semua pihak yang terkait, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan laporan MSIB ini dari tahap awal sampai tahap akhir penyusunan laporan MSIB.

Penulis menyadari, bahwa laporan magang yang penulis buat masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis memohon maaf atas segala kesalahan

dalam pembuatan laporan magang ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun.

Jakarta, 9 Juni 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Imanuel', with a long horizontal stroke extending to the right.

Imanuel

Daftar Isi

BAB I	8
PENDAHULUAN	8
I.1 Latar belakang	8
I.2 Lingkup	9
I.3 Tujuan.....	9
Bab II LINGKUNGAN ORGANISASI PT TRANS RETAIL INDONESIA	1
II.1 Struktur Organisasi.....	1
II.2 Lingkup Pekerjaan.....	2
II.3 Deskripsi Pekerjaan	2
II.4 Jadwal Kerja	3
Bab III	1
DEVELOPMENT APPLICANT TRACKING SYSTEM.....	1
III.1 Deskripsi Project	1
III.2 Proses Development Application Tracking System	1
III.3 Pencapaian Hasil Dari Project	2
Bab IV Penutup	1
IV.1 Kesimpulan.....	1
IV.2 Saran	1
BAB I	8
Bab V	1
Lampiran A.	1
Bab VI Lampiran B. Log Activity	1
Bab VII Lampiran C. <Dokumen Teknik>	1

Daftar Gambar

Gambar 3.3.1 Halaman Recruitment	3.2
Gambar 3.3.2 Halaman Form Untuk Membuat Lowongan.....	3.2
Gambar 3.3.3 Halaman Register.....	3.3
Gambar 3.3.4 Halaman OTP.....	3.3
Gambar 3.3.5 Halaman Edit Profile.....	3.4
Gambar 3.3.6 Halaman Job List.....	3.4
Gambar 3.3.7 Halaman Details.....	3.5

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar belakang

Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) merupakan program Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Kemendikbud Ristek) yang wajib diambil bagi mahasiswa Jurusan Informatika semester 5 yang bertujuan untuk mempersiapkan mahasiswa/i dalam menghadapi perubahan sosial, budaya, dunia kerja dan kemajuan teknologi yang pesat. Pada Merdeka Belajar Kampus Merdeka ini ada beberapa program yang ditawarkan kepada mahasiswa/i untuk mendapatkan ilmu dan pengalaman dalam berbagai bidang seperti Magang dan Studi Independen (MSIB), Kampus Mengajar, Wirausaha Merdeka, IISMA, dan KKN Tematik Membangun Desa. Dengan mengikuti program Merdeka Belajar Kampus Merdeka ini mahasiswa/i diberi kesempatan untuk mengikuti pembelajaran di luar Perguruan tinggi maksimal 2 kali yang dapat diikuti pada semester 6 dan 7.

Pada penyelenggaraan program MSIB gelombang ke-4 banyak mitra yang bekerjasama dengan Kemendikbud Ristek untuk menyediakan kesempatan magang yang dapat diikuti oleh seluruh mahasiswa/i perguruan tinggi di bawah Kemendikbud Ristek. Mitra yang mendaftarkan diri pada program ini membuka untuk berbagai macam bidang seperti teknologi, kesehatan & pelayanan, badan usaha milik negara, jasa dan lain-lain.

PT Trans Retail Indonesia menjadi salah satu mitra yang menyediakan kesempatan magang bagi mahasiswa/i. PT Trans Retail Indonesia ini merupakan anak perusahaan dari CT Corp, yang merupakan salah satu perusahaan ternama yang didirikan oleh Chairul Tanjung. Perusahaan ini pada awalnya beroperasi di bawah nama Carrefour, yang merupakan merek supermarket asal Prancis.

Seiring berjalannya waktu Trans Retail menghadirkan merek ritel baru yang bernama Transmart pada tahun 2016. Transmart ini memiliki konsep tempat yang dapat memenuhi segala kebutuhan tempat untuk berbelanja kebutuhan sehari-hari hingga tempat bermain anak.

Pesatnya perkembangan teknologi pada zaman ini membuat PT Trans Retail untuk terus berinovasi dan berkembang untuk memenuhi kebutuhan pelanggan. Di Lingkungan yang semakin modern ini semakin banyak data digital yang penting yang harus dapat dikelola serta dilacak. Oleh karena itu programmer menjadi pekerjaan yang sangat diperlukan dalam perusahaan.

Dalam pelaksanaan magang di PT Trans Retail Indonesia hal-hal yang dilakukan adalah menyelesaikan tugas dan proyek yang diberikan oleh pembimbing magang.

I.2 Lingkup

Lingkup pada program MSIB di PT Trans Retail Indonesia, penulis ditempatkan sebagai divisi *IT Application for HR Project* dengan posisi Web Backend developer.

Adapun kegiatan yang penulis dikerjakan selama melaksanakan magang adalah sebagai berikut:

1. Membuat *control page* yang akan digunakan oleh HR untuk mengelola dan melihat pelamar.
2. Membuat API untuk melakukan mengirimkan data yang akan di pakai pada frontend.
3. Memahami alur dan cara kerja pelamaran dan perekrutan dalam suatu perusahaan.
4. Mempelajari penggunaan *Framework express.js*.

I.3 Tujuan

Tujuan dari mengikuti program Magang Merdeka di PT Trans Retail Indonesia adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui dan memahami dunia kerja secara langsung di lapangan.
2. Melatih dan meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam kolaborasi dan komunikasi dalam satu tim.
3. Melatih kedisiplinan dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

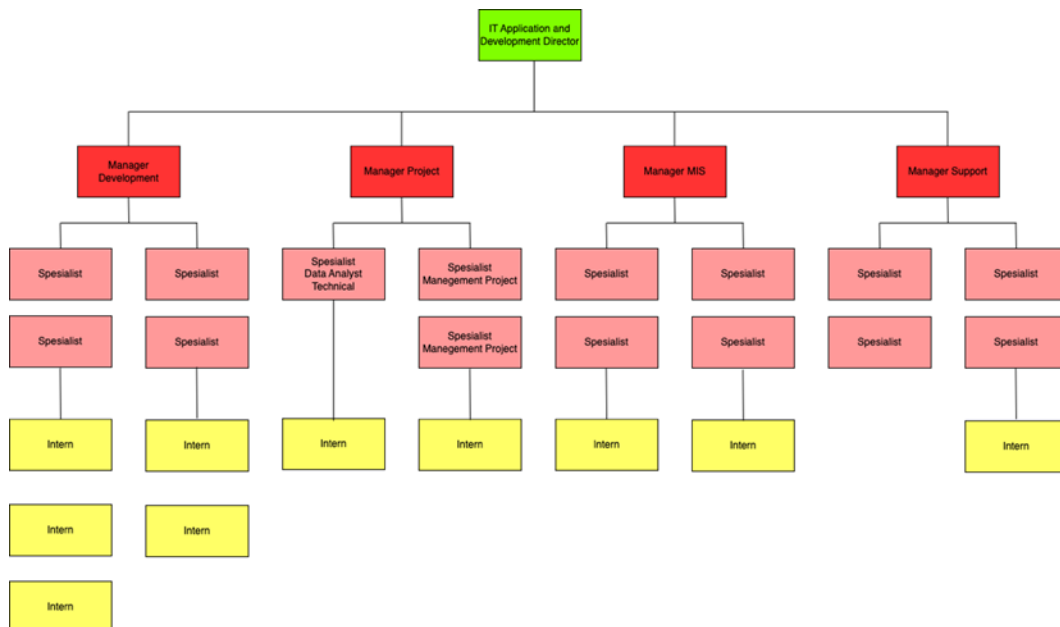
Bab II

LINGKUNGAN ORGANISASI PT TRANS RETAIL INDONESIA

II.1 Struktur Organisasi

PT. Trans Retail Indonesia memiliki beberapa anak perusahaan diantaranya yaitu ada PT. Alfa Retail Indo, PT. Multimart Citra Abadi, PT Allo Fresh Indonesia.

Berikut ini merupakan struktur organisasi dari PT. Trans Retail Indonesia :



Dalam sebuah badan usaha, perusahaan, ataupun instansi pasti membutuhkan sebuah struktur organisasi. Struktur organisasi diperlukan untuk mempermudah pembagian dan pengelompokan tugas-tugas.

Pada PT Trans Retail Indonesia ini tim IT Product dan Development dipimpin oleh IT Product & Development Director. Tim ini dibagi menjadi beberapa posisi seperti Back Engineer, Frontend Engineer, Devops, Data Analyst Technical & IT Support. Untuk setiap posisinya memiliki Kepala divisinya yang

berfungsi untuk mengatur anggotanya dalam suatu proyek yang sedang dikerjakan agar berjalan dengan lancar dan sampai pada proyek selesai.

Dalam organisasi ini penulis diletakan pada posisi backend web developer yang ditugaskan untuk membuat *Applicant Tracking System* yang merupakan proyek kolaborasi antara tim penulis dengan tim HR. Pada proyek ini penulis berperan untuk membuat logika dasar yang dapat memastikan bahwa *Applicant Tracking System* berjalan dengan lancar.

II.2 Lingkup Pekerjaan

Dalam pelaksanaan program MSIB yang berjalan selama satu semester ini peserta magang diberikan sebuah tugas yang berupa proyek. Proyek yang diberikan ini beragam seperti frontend web developer, backend web developer, IT Support, dan IT Product & Development. Dari beragam proyek ini penulis mendapatkan proyek backend web developer untuk membantu tim HR dalam proses penyeleksian kandidat.

II.3 Deskripsi Pekerjaan

Penulis sebagai backend web developer pada proyek ini memiliki tugas utama untuk menyimpan data dan memberikan data yang diperlukan pada bagian frontend agar dapat ditampilkan. Penulis juga harus memvalidasi semua data yang akan diisi oleh pelamar sehingga tidak terjadi serangan yang dapat mengganggu data perusahaan. Tidak hanya itu penulis juga membuat halaman yang akan digunakan oleh tim rekruter untuk mengelola data pelamar serta membuat halaman agar tim rekruter dapat membuat lowongan pekerjaan saat perusahaan membutuhkan karyawan baru.

Proyek ini dibutuhkan oleh tim rekruter agar setiap tahap dari proses perekrutan terlacak. Ditambah lagi proyek ini akan memudahkan tim rekruter agar tidak harus melakukan penginputan secara manual yang memakan banyak waktu. ini dikarenakan data pelamar akan diisi oleh pelamar sendiri sehingga rekruter tidak perlu melakukan proses penginputan data pelamar.

II.4 Jadwal Kerja

Kegiatan program MSIB ini dilaksanakan dari hari Senin sampai hari Jumat yang Berjalan dari 20 Februari 2023 sampai 30 Juni 2023 dengan lokasi magang yang berada pada Head Office di Lebak Bulus. Untuk setiap minggunya diadakan briefing oleh mentor untuk merekap seberapa jauh perkembangan proyek yang dilakukan oleh peserta magang, yang biasanya dilakukan pada hari Jumat. Setiap harinya peserta magang juga dapat meminta bantuan dan arahan dari mentor dengan waktu yang fleksibel.

Adapun rincian sesuai dengan lampiran Log Activity di platform Kampus Merdeka jadwal kerja penulis adalah sebagai berikut:

No	Jadwal Kegiatan	Penjelasan
1.	Februari	<ul style="list-style-type: none"> - Pengenalan terhadap lingkungan kerja. - Mempelajari dan memahami kode yang diberikan. - Membuat form untuk menampilkan lowongan kerja.

2	Maret – April	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat database untuk menyimpan data lowongan - Membuat halaman untuk menampilkan data lowongan - Membuat halaman untuk merubah data lowongan. - Membuat halaman untuk mengelola pelamar. - Membuat fungsi-fungsi yang dibutuhkan untuk mengelola pelamar. - Membuat fungsi untuk mengirim email kepada pelamar.
3	Mei	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat function untuk memfilter data berdasarkan data lain. - Membuat database baru untuk halaman karir - Mempelajari fungsi trigger pada sql. - Melakukan koneksi database kedua website. - Menampilkan data pada website karir agar dapat dilihat oleh pelamar. - Mengkoneksikan login system dan register dari backend ke frontend. - Melakukan integrasi frontend dan backend.

4	Juni	<ul style="list-style-type: none">- Membuat session handler.- Membuat tabel untuk menyimpan data pelamar.- Membuat API- Membuat fungsi-fungsi dan logika pada bagian frontend
---	------	--

Bab III

DEVELOPMENT APPLICANT TRACKING SYSTEM

III.1 Deskripsi Project

Dalam program MSIB yang dilaksanakan di PT Trans Retail Indonesia dimana penulis ditempatkan sebagai *IT Application for HR Project* yang bekerja sebagai backend web developer. Backend web developer memiliki beberapa jobdesk seperti menyimpan data, mengelola data, membuat struktur database, memvalidasi data, dan membuat routing. Tidak hanya itu backend web developer juga harus mempertimbangkan keamanan dari website agar tidak terjadi kebocoran data serta serangan dari luar.

Penulis bekerjasama dengan divisi HR untuk membuat website karir untuk menyelesaikan beberapa masalah yang dimiliki HR pada saat ini. Dengan tujuan utama dari proyek ini adalah agar setiap tahap proses pelamaran dapat dilacak oleh tim rekruter. Juga dengan adanya website karir ini proses penyimpanan data pelamar sudah tidak memerlukan proses manual yang sangat panjang dimana proses ini dapat menghambat progress perekrutan.

III.2 Proses Development Application Tracking System

Pada proses Development Application Tracking System penulis dibantu oleh mentor dan tim HR dalam pembuatan website agar hasil akhir dari website berjalan dengan baik dan benar. Pelaksanaan development ini selalu dimonitor setiap beberapa minggu progresnya agar diberi masukan dan tambahan baru terhadap fitur-fitur yang akan dibuat. Semua proses ini dimulai dengan melakukan analisa terhadap project yang akan dikerjakan menentukan alur dari project yang akan dibuat dan lain lain. Lalu kita masuk ke tahap implementasi, dari alur yang sudah kita rundingkan tadi kita merealisasikannya. setiap tahap implementasi pastinya kita melakukan review atau pengecekan ulang untuk mengecek apakah sesuai dengan yang kita butuhkan atau tidak. kedua tahap pada proses ini menjadi hal yang paling penting dalam pembuatan project ini.

III.3 Pencapaian Hasil Dari Project

Melalui pelaksanaan program magan ini ada beberapa halaman yang berhasil dibuat oleh tim penulis, berikut merupakan hasil pekerjaan penulis dan tim:

Human Capital TRANS RETAIL

Welcome Imanuel, Last Login 2022-10-11 15:08:54 from 192.168.224.1

Recruitment Requisition

Active Inactive +Add New Job Edit Email Template

Show 10 entries Search:

Tanggal Permintaan	Job Title	Business Unit	Jumlah dibutuhkan	Lokasi Kerja	Views	Pending Candidates	Shortlisted Candidates	Assesment Candidates	Interviews	Offered	Hired	Status	Action
2023-06-02	Consignment Dept Store Gm - General Management	GENERAL MANAGEMENT	2	Head Office	0	0	0	0	0	0	0	Inactive	Actions Manage

Showing 1 to 1 of 1 entries Previous 1 Next

Copyright ©2018

Gambar 3.3.1 Halaman Recruitment

Pada gambar 3.3.1 merupakan tampilan halaman recruitment yang akan digunakan oleh divisi HR untuk mengelola lowongan kerja.

Human Capital TRANS RETAIL

Welcome Imanuel, Last Login 2022-10-11 15:08:54 from 192.168.224.1

Formulir Permintaan Rekrutmen
Recruitment Requisition Form

Jabatan / Job Title* : Pilih Jabatan Superior Position / Posisi Atasan* : Pilih Atasan

Job level* : Pilih level

Company Name / Nama Perusahaan* : Pilih Perusahaan Store - Division / Toko - Divisi* : Pilih Toko-Divisi

Date of Request : 08/06/2023

Work Location / Lokasi Kerja* : Pilih Lokasi

Bussiness Unit* : Pilih Bussiness Unit

Divisi : Pilih Divisi

Departement : Pilih Departement

Organization Code* : Pilih Organization Code

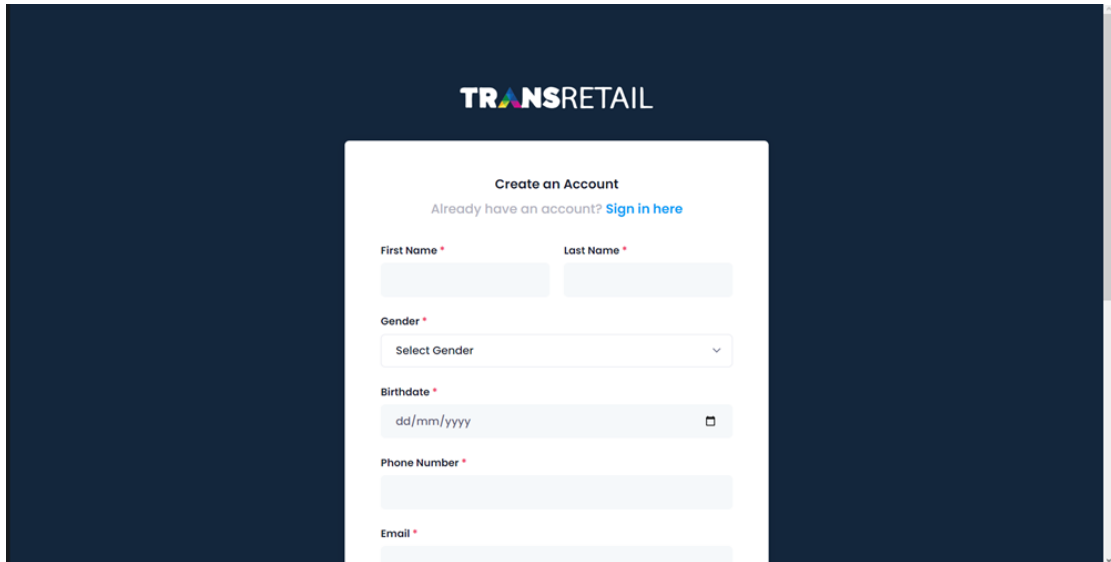
Employment Status* : ☐ Internal/Magang ☐ Mitra Numbers to be Recruited / Jumlah Dibutuhkan* : Pilih Jumlah Dibutuhkan

Reason for Hiring / Alasan Dibutuhkan* : ☐ Replacement For: Pilih Employee Resign Date/Mutation Date:

Copyright ©2018

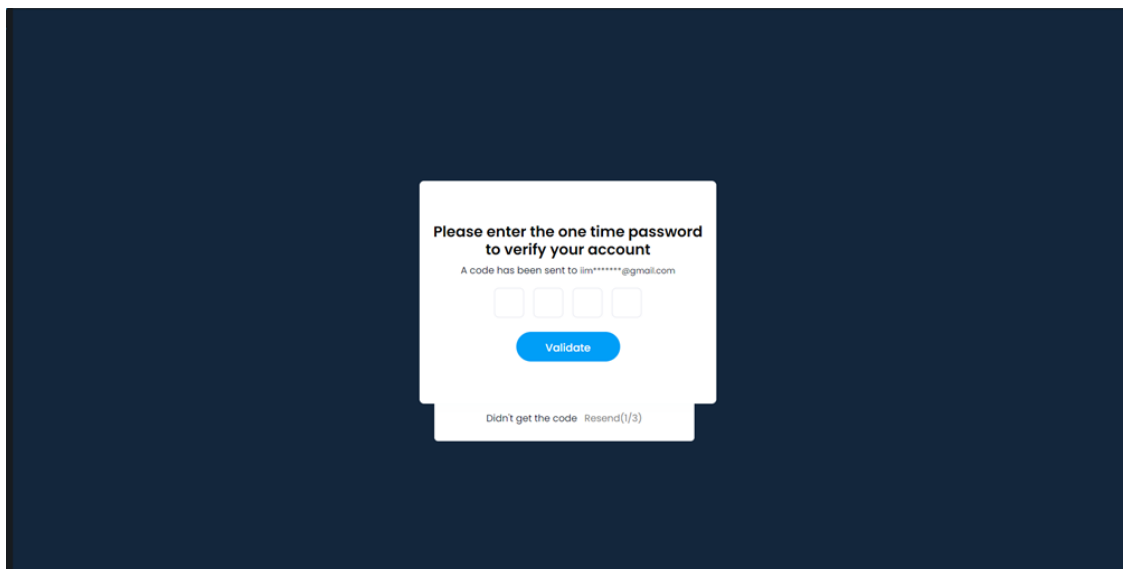
Gambar 3.3.2 Halaman Form Untuk Membuat Lowongan

Gambar 3.3.2 menampilkan form yang akan digunakan oleh divisi HR untuk membuat lowongan yang akan ditampilkan kepada pelamar.

The image shows a web form titled "TRANSRETAIL" with the subtitle "Create an Account". Below the title, it says "Already have an account? [Sign in here](#)". The form contains several input fields: "First Name" and "Last Name" (both with red asterisks), "Gender" (a dropdown menu with "Select Gender" and a red asterisk), "Birthdate" (a date picker with "dd/mm/yyyy" and a red asterisk), "Phone Number" (with a red asterisk), and "Email" (with a red asterisk). The form is set against a dark blue background.

Gambar 3.3.3 Halaman Register

Ini adalah halaman register yang digunakan oleh pelamar untuk membuat akun.

The image shows a web form titled "Please enter the one time password to verify your account". Below the title, it says "A code has been sent to liny*****@gmail.com". There are four input boxes for the OTP code, followed by a blue "Validate" button. At the bottom, it says "Didn't get the code? Resend(1/3)". The form is set against a dark blue background.

Gambar 3.3.4 Halaman OTP

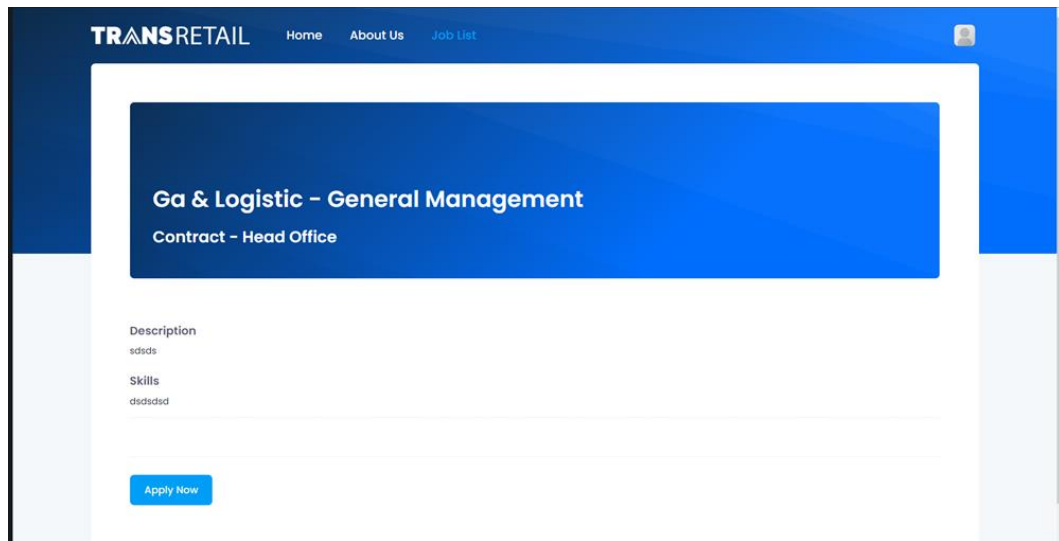
Pada gambar 3.3.4 terlihat gambar untuk memasukan OTP yang digunakan untuk memverifikasi email user.

Gambar 3.3.5 Halaman Edit Profile

Pada gambar 3.3.5 yang merupakan halaman edit profile yang terdiri dari beberapa seksi yang digunakan agar pelamar mengisi data diri. dimana data diri ini akan menjadi pertimbangan bagi rekruter apakah orang tersebut berkenan untuk lanjut ke tahap selanjutnya atau tidak.

Gambar 3.3.6 Halaman Job List

Pada gambar diatas dapat terlihat halaman yang digunakan untuk menampilkan semua lowongan kerja yang dapat didaftar oleh pelamar.



Gambar 3.3.7 Halaman details

Halaman pada Gambar 3.3.7 merupakan halaman untuk menampilkan details dari lowongan yang ada yang dipilih oleh pelamar.

Bab IV Penutup

IV.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pelaksanaan program MSIB, maka dapat ditarik kesimpulan dari program MSIB ini yaitu:

1. Prosedur dalam proses pencarian karyawan baru harus dijalani dalam jangka waktu yang lumayan panjang. Dimana dalam proses pencarian karyawan baru membutuhkan kolaborasi dari berbagai divisi
2. Pembuatan Website pada bagian backend harus dibuat dengan rapi dan mudah dimengerti sehingga memudahkan dalam menjaga aplikasi tersebut. Juga agar tidak terjadi kebocoran data dan hal-hal yang tidak diinginkan lainnya.
3. Pembuatan website juga harus dibuat secara fleksibel dan tersekalakan agar memudahkan di kemudian harinya.

IV.2 Saran

Dalam waktu yang kurang lebih setengah semester ini dalam program MSIB di PT Trans Retail Indonesia dilakukan, mahasiswa memberikan saran kepada kedua belah pihak baik mahasiswa sendiri selaku peserta MSIB dan juga mitra. Untuk dapat membangun mitra dan mahasiswa pada program MSIB ini.

1. Bagi Mitra (PT Trans Retail Indonesia)
 - Dalam suatu project lebih baik jika ada suatu gambaran yang lebih detail tentang apa yang akan dibuat sehingga tidak terjadi perbaikan dan penambahan fitur atau data yang dapat menghambat progress pembuatan aplikasi.
 - Data yang dimiliki dengan apa yang ingin diimplementasikan sesuai sehingga tidak terjadi kesalah pahaman dalam pengerjaan suatu fitur yang dapat menghambat progress pembuatan aplikasi.

1. Bagi Mahasiswa

- Mahasiswa harus lebih disiplin dan serius dengan tugas yang diberikan dan tidak terlalu menyepelekan tugas yang diberikan dikarenakan magang ini merupakan gambaran tentang apa yang akan mahasiswa/i jalankan nanti saat mahasiswa terjun ke dunia pekerjaan.

Referensi

BAB I

[1] Kampus Merdeka. Magang Kampus Merdeka. Available: [Program | Merdeka Belajar - Kampus Merdeka \(kemdikbud.go.id\)](#)

Bab V

Lampiran A.

TRANSRETAIL

Jakarta, 16 Februari 2023

Surat Pernyataan

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Imanuel
Universitas	: Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis
NIM	: 2020104896
Fakultas/Jurusan	: Informatika

Akan melaksanakan Kuliah Praktek Kerja Lapangan di PT Trans Retail Indonesia dengan lokasi di Head Office Trans retail selama kurang lebih 5 bulan, terhitung mulai tanggal 16 Februari 2023 sampai dengan 30 Juni 2023.

Selama melaksanakan Kuliah Kerja Lapangan ini, saya akan :

- Menjaga kerahasiaan proses dan hasil Kuliah Kerja Lapangan dari pihak manapun.
- Memberikan salinan hasil laporan Kuliah Kerja Lapangan kepada PT Trans Retail Indonesia segera setelah proses pelaporan selesai dilaksanakan.
- Untuk jangka waktu yang tak terbatas senantiasa menjaga kerahasiaan dokumen dan tidak digunakan atau diserahkan baik langsung maupun tak langsung kepada perusahaan lain yang dapat digunakan oleh pihak lain dalam pengertian yang luas yang dapat merugikan kepentingan PT Trans Retail Indonesia dikemudian hari.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan segala bentuk hasil Kerja Praktek saya adalah semata-mata dipergunakan untuk kepentingan ilmiah, serta bertanggung jawab secara hukum apabila saya melanggar surat pernyataan ini.

Jakarta, 16 Februari 2023



(Imanuel)

PT. TRANS RETAIL INDONESIA - Jl. Lebak Bulus Raya No. 8, Jakarta 12310 - Indonesia

I. Latar Belakang

Applicant Tracking system merupakan aplikasi untuk yang berupa web untuk memudahkan dalam melakukan perekrutan. Tidak hanya itu *Applicant Tracking system* membantu dalam pelacakan tahap pada proses perekrutan. Ini sangat penting dikarenakan semakin besarnya suatu perusahaan seperti PT Trans Retail Indonesia ini semakin susah untuk melacak suatu proses sehingga membutuhkan suatu aplikasi yang memudahkan proses pelacakan.

II. Visi dan Misi Kegiatan

Melalui program MSIB ini penulis mampu mengukur kemahiran penulis dalam membuat suatu aplikasi berbasis web yang nantinya penulis akan terus kembangkan agar penulis dapat membuat aplikasi yang baik dan benar.

III. Tujuan Kegiatan

Tujuan dari mengikuti program Magang Merdeka di PT Trans Retail Indonesia adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui dan memahami dunia kerja secara langsung di lapangan.
2. Melatih dan meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam kolaborasi dan komunikasi dalam satu tim.
3. Melatih kedisiplinan dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

IV. Waktu dan Divisi Kegiatan

Nama program : Magang dan Studi Independen Bersertifikat,
Magang Merdeka

Divisi : IT Application Product & Development

Periode Kegiatan : 16 Februari 2023 – 30 Juni 2023

V. Progress Kegiatan

Proses kegiatan dimulai dari screening data seperti CV, SPTJM, dan SR. Setelah itu dilakukan dua tahap interview yaitu interview HR dan interview user. Setelah melewati tahap tersebut lanjut melakukan psikotes sampai akhirnya terpilih. Sehabis terpilih maka kita akan melakukan onboarding dan dilanjutkan dengan melakukan project project yang diberikan. Dan pada hari-hari mendekati selesainya magang penulis harus membuat laporan akhir dan melakukan sidang di perusahaan dan juga kampus.

Bab VI Lampiran B. Log Activity

Minggu/Tgl	Kegiatan	Hasil
Minggu ke-1 16-17 Feb 2023	pada minggu ini kita melakukan 2 hal pertama pada hari kamis kita melakukan national onboarding kampus merdeka dan pada hari jumat kita melakukan orientasi Trans Retail pertama lewat zoom dari jam 9 sampai jam 17.00.	Mengenal Trans Retail Indonesia
Minggu ke-2 20-24 Feb 2023	Pengenalan lingkungan kerja dan konfigurasi database agar dapat digunakan pada local. juga briefing alur kerja aplikasi Applicant tracking system	Mengenal lingkungan kerja dan memahami tugas yang akan dikerjakan
Minggu ke-3 27 Feb-03 Mar 2023	Melakukan pengambilan data dari form untuk dimasukan kedalam database	Data tersimpan pada database dan form dapat diisi
Minggu ke-4 06-03 Mar 2023	Membuat tampilan dashboard untuk mengatur lowongan kerja dan menampilkan data lowongan kerja dari database ke tabel serta membenarkan navbar agar tidak terjadi masalah layout saat di deploy ke server utama.	Tampilan sesuai dengan yang diinginkan dan data sudah dapat ditampilkan
Minggu ke-5 13-17 Mar 2023	Mengubah tampilan agar lebih mudah digunakan dengan menampilkan dalam list dan menambahkan beberapa fungsi baru yang diperlukan	Tampilan menjadi lebih baik dan sudah dapat melakukan beberapa CRUD

Minggu ke-6 20-24 Mar 2023	Membetulkan layout details dan menggabungkan tombol-tombol fungsi ke dalam bentuk dropdown serta membuat bentuk pdf dari form	Modal untuk menampilkan details lebih rapi untuk dilihat dan pengguna dapat mengubah data tersebut ke bentuk pdf
Minggu ke-7 27-31 Mar 2023	Mengganti salah satu input form untuk membuat lowongan menjadi rich text editor serta membuat page baru untuk mengelola kandidat.	page dashboard sudah hampir selesai dan juga melanjutkan untuk pembuatan page baru
Minggu ke-8 03-07 Apr 2023	Membuat layout page baru dan fungsi-fungsi CRUD-nya sehingga dapat sesuai dengan yang dibutuhkan	Tampilan sudah rapi dan beberapa fungsi sudah berhasil untuk digunakan
Minggu ke-9 10-14 Apr 2023	Membuat page untuk mengelola kandidat dengan menggunakan ajax untuk menampilkan tampilan yang berbeda dengan page yang sama	Page untuk mengelola kandidat terjadi
Minggu ke-10 17-21 Apr 2023	Mempelajari dan mengimplementasikan teori UI/UX agar tampilan mudah digunakan oleh user.	Tampilan yang lebih baik dibandingkan sebelumnya

Minggu ke-11 24-28 Apr 2023	Membenarkan database yang sudah dibuat agar lebih normal sehingga mudah	database menjadi lebih rapi sehingga memudahkan dalam membacanya
Minggu ke-12 01-05 Mei 2023	Membenarkan form pembuatan lowongan sesuai dengan request dari HR yaitu membuat beberapa input option yang saling berhubungan sehingga dapat memfilter satu sama lain	form sesuai dengan apa yang diinginkan oleh HR
Minggu ke-13 08-12 Mei 2023	Menggunakan trigger untuk mentracking history sehingga pergantian data dapat di tracking	data yang dapat diketahui pergantiannya.
Minggu ke-14 15-19 Mei 2023	Mengintegrasikan login dan register agar ke tampilan frontend agar dapat digunakan	halaman login dan register yang berhasil terbuat sehingga user dapat membuat akun dan login.
Minggu ke-15 22-26 Mei 2023	Membuat session handler untuk mengatasi ketika session user habis sehingga user diberi penjelasan.	user tidak akan bingung jika session mereka habis dan mereka terlogout.
Minggu ke-16 29-02 Juni 2023	Dengan menggunakan javascript native saya mengakali cara untuk	Tampilan yang dynamic dan juga

	<p>menampilkan suatu form secara dynamic dimana satu fieldsets form dapat ditampilkan berkali kali. Serta mencari cara untuk bagaimana select2 dapat terinisialisasi pada setiap fieldset yang muncul secara dynamic. Saya juga mengubah cara untuk mengecek status validasi akun user dimana yang tadinya saya menggunakan beberapa kolom untuk mengecek validasinya sekarang saya menggunakan hanya satu kolom. Dengan hanya menggunakan satu kolom ini maka memudahkan untuk pembacaan data pada tabel. Juga saya mencari bagaimana cara untuk menampilkan data yang sudah ada pada setiap inputs yang ada pada dynamic form dengan menggunakan campuran EJS dan javascript native.</p>	<p>data-data yang dynamic yang mengambil dari API.</p>
<p>Minggu ke-17 05-09 Juni 2023</p>	<p>Mempelajari cara membuat api yang baik agar dapat digunakan bersamaan dengan select2. Juga belajar melakukan web scraping untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan melalui internet seperti data sekolah dan data universitas. Saya juga belajar cara untuk menaruh data pada database secara dynamic dimana hubungan antara user adalah one to many tetapi user hanya dapat</p>	<p>tampilan yang menyesuaikan dengan data user yang sudah pernah mengisi data. sehingga user dapat memperbaharui data-data yang sudah pernah diisi</p>

	memiliki 3 baris pada setiap tabel. Cara pembuatan tampilan yang dynamic sesuai dengan data yang pernah user input sehingga user dapat mengupdate data yang sudah pernah mereka isi. Serta menambahkan beberapa tampilan dynamic sehingga user jika pernah mendaftar pada suatu lowongan tidak akan bisa mendaftar lagi pada lowongan tersebut	
--	--	--

Bab VII Lampiran C. <Dokumen Teknik>

Mahasiswa peserta MSIB dapat melampirkan berbagai dokumen teknik yang merupakan hasil pelaksanaan proyek MSIB, contoh Software Requirement Specification (SRS), dll. Lampiran ini wajib ada, kecuali bagi perusahaan yang menyatakan bahwa dokumen teknis terkait proyek yg dijalankan dalam MSIB yang bersifat confidential. Jika dokumen teknis bersifat confidential, maka lampiran ini diganti dengan lampiran surat pernyataan dari perusahaan dan ditandatangani oleh pembimbing di perusahaan bahwa dokumen teknis terkait MSIB bersifat confidential.