

Demande de changement #2

La date de livraison est pour le 26 mars 2014 à 20h30.

Le contenu de ce document s'ajoute à la demande initiale du client et à la première demande de changement.

Exigences fonctionnelles

Depuis la dernière demande de changement, quelques changements ont été apportés aux règles de l'entreprise et votre application devrait refléter cette nouvelle réalité.

- Un nouveau type d'employé a été créé pour les membres de la direction. Un directeur doit suivre les mêmes règles que les autres employés à l'exception qu'il doit absolument travailler au moins 43 heures au bureau par semaine. Il n'a aucune contrainte sur le temps de télétravail. Un directeur possède un numéro d'employé supérieur à 5000.
- Lors de l'apparition des congés fériés et des congés de maladie, il avait été décidé qu'un tel congé équivalait à 7 heures de présence au bureau (420 minutes). Cette règle a entraîné plusieurs problèmes dans les feuilles de temps des employés et il a maintenant été décidé qu'un congé de maladie et un congé férié équivalent à 8 heures de présence au bureau (480 minutes). Les employés doivent donc maintenant charger 480 minutes lorsqu'ils utilisent ces codes de projet.
- Il existe un nouveau type de congé : la journée de vacances. Une journée de vacances correspond également à 8 heures de présence au bureau (480 minutes) qui doivent être chargées dans le code de projet 997. On ne peut pas utiliser un tel congé durant la fin de semaine. Comme le congé férié, il est possible de travailler (au bureau ou en télétravail) lors d'une journée de vacances.
- Comme il est théoriquement possible de travailler 24 heures dans une journée et qu'on pourrait en plus prendre une journée de vacances durant cette journée, nous pourrions donc avoir une journée de travail allant jusqu'à 32 heures. Ceci est également vrai pour le congé férié même s'il n'avait pas été spécifié auparavant. Donc, une journée de travail ne peut pas dépasser 32 heures et si la journée dépasse 24 heures, elle doit absolument être combinée avec une journée de vacances ou un congé férié.
- Un autre nouveau type de congé a été créé : le congé parental. Une journée de congé parental correspond à 8 heures de présence au bureau (480 minutes) qui doivent être chargées dans le code de projet 996. Un seul congé parental peut être utilisé par semaine pour tous les types d'employés. On ne peut pas utiliser un tel congé durant la fin de semaine. Comme le congé de maladie, il n'est pas permis de charger du temps dans un autre code de projet durant une journée de congé parental.
- Les employés d'exploitation doivent maintenant travailler au minimum 39.5 heures par semaine au bureau.
- Les employés de l'administration doivent maintenant travailler au minimum 37.5 heures par semaine au bureau et au maximum 41.5 heures par semaine.
- Les employés de production sont maintenant appelés les employés de développement.
- Il n'est pas permis d'avoir une activité avec 0 minute.
- Il n'est pas permis d'avoir plusieurs activités avec le même code de projet pour une même journée.