

Evaluación Tipo Portafolio: Empleabilidad en el Sector Tecnológico

Carlos Pizarro Morales

Diciembre 2025

Parte 1: Reflexión Inicial

Diagnóstico Personal de Empleabilidad

La empleabilidad en el sector TI va más allá de poseer habilidades técnicas: es la capacidad de adaptarse constantemente a un ecosistema en evolución, de comunicar soluciones complejas con claridad, y de aportar valor tangible a equipos y proyectos. Implica combinar conocimientos técnicos actualizados con habilidades blandas como la resolución de problemas, el trabajo colaborativo y el aprendizaje continuo. En tecnología, donde frameworks y herramientas cambian rápidamente, la empleabilidad significa mantener relevancia profesional mediante la actualización constante y la capacidad de demostrar impacto medible en proyectos reales.

Las habilidades técnicas más valoradas actualmente incluyen desarrollo full stack con frameworks modernos (React, Vue.js, Angular en frontend; Node.js, Spring Boot, Django en backend), conocimiento de bases de datos relacionales y NoSQL, arquitectura de microservicios, contenedorización con Docker y Kubernetes, y familiaridad con CI/CD y metodologías ágiles. Sin embargo, las habilidades blandas han ganado igual o mayor importancia: comunicación efectiva para explicar decisiones técnicas, trabajo en equipo en entornos colaborativos, capacidad de aprender rápidamente nuevas tecnologías, resolución creativa de problemas, y adaptabilidad ante cambios de prioridades o tecnologías emergentes.

Evalúo mi nivel de preparación profesional como sólido en fundamentos técnicos pero aún en construcción de experiencia laboral formal. He completado tres bootcamps intensivos de Talento Digital Chile, lo que me ha dado conocimientos prácticos en JavaScript, Vue.js, React, Java, Spring Boot, Node.js y PostgreSQL. Mi experiencia como tutor de bootcamp me permitió consolidar conceptos mientras desarrollaba habilidades pedagógicas y de comunicación técnica. El proyecto Tecprosalud me dio exposición a un ambiente de desarrollo real, refactorizando código y trabajando con un stack completo. Sin embargo, reconozco que me falta experiencia en entornos empresariales formales, participación en equipos ágiles de mediano/largo plazo, y exposición a arquitecturas de sistemas complejos en producción.

Para aumentar mis oportunidades laborales, he utilizado estrategias como la construcción de un portafolio público en GitHub con proyectos documentados, la optimización de mi perfil de LinkedIn destacando certificaciones y proyectos concretos, y la investigación profunda de empresas tech chilenas para personalizar postulaciones. Además, planeo aplicar estrategias como participar activamente en comunidades tech locales (meetups, Discord), contribuir a proyectos open source para ganar visibilidad y experiencia colaborativa, crear contenido técnico en LinkedIn o Medium para demostrar conocimientos y habilidades de comunicación, realizar networking estratégico conectando

con developers y recruiters de empresas objetivo, y practicar constantemente con simulaciones de entrevistas técnicas y conductuales usando IA como herramienta de feedback. Mi objetivo es pasar de ser un candidato con “potencial” a uno con “evidencia demostrable” de capacidad técnica y soft skills.

Parte 2: Investigación del Mercado Laboral TI

Informe de Roles y Oportunidades Profesionales

Rol 1: Desarrollador Full Stack Junior

Descripción y responsabilidades:

El Desarrollador Full Stack Junior es un profesional que trabaja tanto en el frontend como en el backend de aplicaciones web, bajo la supervisión de desarrolladores senior o tech leads. Sus responsabilidades incluyen implementar nuevas características según especificaciones de producto, mantener y refactorizar código existente para mejorar rendimiento y mantenibilidad, integrar APIs y servicios externos, participar en revisiones de código y sesiones de pair programming, escribir tests unitarios e integración, colaborar en la resolución de bugs reportados por QA o usuarios, y contribuir en la planificación técnica de sprints bajo metodologías ágiles. Este rol es típicamente el punto de entrada para developers recién certificados o con 1-2 años de experiencia práctica.

Herramientas y conocimientos técnicos requeridos:

En frontend, se requiere dominio de JavaScript moderno (ES6+), experiencia con al menos un framework como React, Vue.js o Angular, manejo de HTML5 y CSS3 con preprocesadores (Sass, Less), y conocimiento de responsive design y accesibilidad. En backend, se espera experiencia con Node.js/Express, Java/Spring Boot, Python/Django o PHP/Laravel según el stack de la empresa, manejo de bases de datos SQL (PostgreSQL, MySQL) y NoSQL (MongoDB, Redis), y capacidad de diseñar e implementar APIs RESTful. Adicionalmente, son esenciales conocimientos de control de versiones con Git/GitHub, conceptos básicos de arquitectura de software y patrones de diseño, familiaridad con Docker para ambientes de desarrollo, y comprensión de metodologías ágiles (Scrum, Kanban).

Habilidades blandas deseadas:

Las empresas valoran especialmente la capacidad de aprender rápidamente nuevas tecnologías y frameworks, ya que el ecosistema tech evoluciona constantemente. También buscan excelente comunicación para explicar decisiones técnicas a equipos multidisciplinarios, trabajo colaborativo en equipos distribuidos o presenciales, proactividad para buscar soluciones antes de pedir ayuda, adaptabilidad ante cambios de prioridades o tecnologías, atención al detalle en código y documentación, y mentalidad de mejora continua con apertura a feedback constructivo. La capacidad de gestionar tiempo eficientemente en entornos con múltiples tareas simultáneas también es crucial.

Tendencias de contratación y salario:

En Chile, el mercado de desarrolladores full stack junior está en crecimiento sostenido. Empresas como Mercado Libre, Cornershop, NotCo, Bci y Banco de Chile buscan activamente perfiles junior para formar equipos escalables. El rango salarial típico va desde \$800.000 a \$1.400.000 CLP brutos mensuales para posiciones junior sin experiencia formal pero con bootcamps certificados, y de \$1.200.000 a \$1.800.000 CLP para junior con 1-2 años de experiencia. Las modalidades híbridas y remotas han aumentado significativamente post-pandemia, abriendo oportunidades para developers en regiones fuera de Santiago. Las empresas están priorizando candidatos con proyectos demostrables en GitHub, capacidad de resolución de problemas técnicos, y soft skills de comunicación.

Plataformas comunes de oferta:

Las principales plataformas en Chile son GetOnBoard (líder en tech jobs chilenos), LinkedIn

(búsquedas por “Desarrollador Full Stack Junior Chile”), Trabajando.com y Laborum para empresas tradicionales que están digitalizándose, Getonbrd.com para startups y scale-ups, Indeed Chile para diversidad de ofertas, comunidades de Discord y Slack de tech chileno donde se comparten vacantes, referidos internos (altamente valorados en empresas tech), y ferias de empleo tech organizadas por bootcamps y universidades. LinkedIn se ha consolidado como la plataforma más efectiva para networking y visibilidad ante recruiters.

Rol 2: Analista de Datos (Data Analyst)

Descripción y responsabilidades:

El Analista de Datos transforma datos crudos en insights accionables para apoyar la toma de decisiones de negocio. Sus responsabilidades incluyen recolectar, limpiar y validar datos de múltiples fuentes (bases de datos, APIs, archivos), crear visualizaciones y dashboards interactivos en herramientas como Power BI, Tableau o Metabase, realizar análisis exploratorios para identificar patrones, tendencias y anomalías, generar reportes periódicos y ad-hoc para diferentes áreas de la empresa, colaborar con equipos de producto, marketing y finanzas para entender necesidades de información, automatizar procesos de extracción y transformación de datos (ETL), y comunicar hallazgos de forma clara a audiencias técnicas y no técnicas.

Herramientas y conocimientos técnicos requeridos:

Dominio de SQL para consultas complejas, joins, subconsultas y optimización de queries en bases de datos relacionales. Experiencia con Python o R para análisis estadístico, manipulación de datos con pandas/NumPy, y visualización con matplotlib/seaborn. Conocimiento de herramientas de BI como Power BI, Tableau o Looker para crear dashboards interactivos. Manejo de Excel avanzado incluyendo tablas dinámicas, fórmulas complejas y macros. Familiaridad con conceptos de estadística descriptiva e inferencial, probabilidad y análisis de regresión. Conocimiento básico de Google Analytics o herramientas de web analytics. Opcionalmente, familiaridad con cloud platforms (AWS, GCP, Azure) para acceso a data warehouses y herramientas de machine learning básico para análisis predictivo.

Habilidades blandas deseadas:

Pensamiento analítico y crítico para identificar preguntas relevantes detrás de los datos. Excelente comunicación para traducir insights técnicos a lenguaje de negocio comprensible para stakeholders no técnicos. Atención al detalle para garantizar calidad y consistencia de datos. Curiosidad intelectual para explorar datos desde múltiples ángulos y encontrar patrones no obvios. Capacidad de storytelling para presentar análisis de forma narrativa y convincente. Trabajo colaborativo con equipos multidisciplinarios. Gestión de tiempo y priorización ante múltiples requests simultáneos. Adaptabilidad para trabajar con diferentes herramientas y fuentes de datos según necesidades del proyecto.

Tendencias de contratación y salario:

El rol de Analista de Datos ha experimentado crecimiento explosivo en Chile, especialmente en e-commerce, fintech, retail digital y startups data-driven. Empresas como Falabella, Ripley, Mercado Libre, Webpay, Banco de Chile y empresas de marketing digital buscan constantemente estos perfiles. El rango salarial para analistas junior va de \$900.000 a \$1.500.000 CLP mensuales, mientras que analistas con 2-3 años de experiencia pueden alcanzar \$1.600.000 a \$2.500.000 CLP. Hay una clara tendencia hacia la democratización de datos dentro de las empresas, lo que aumenta la

demanda. Las certificaciones en Google Data Analytics, Microsoft Power BI o cursos de SQL son altamente valoradas. La modalidad remota es común, especialmente en empresas con operaciones descentralizadas.

Plataformas comunes de oferta:

Las ofertas para Analistas de Datos se encuentran principalmente en LinkedIn (búsqueda por “Data Analyst Chile” o “Analista de Datos”), GetOnBoard para empresas tech y startups, Trabajando.com y Laborum para empresas tradicionales (bancos, retail, telcos), Indeed Chile, Glassdoor Chile, páginas de carrera directas de empresas grandes (Falabella, Banco de Chile, Entel), comunidades de Data Science en Discord/Slack donde se comparten vacantes, y plataformas especializadas como DataJobs.com. El networking en eventos de data science y meetups de Python/R también genera oportunidades significativas.

Parte 3: Estrategias de Búsqueda Laboral

Plan de Búsqueda de Empleo en Tecnología

Nichos y empresas objetivo

Mi búsqueda se enfocará en tres nichos estratégicos que se alinean con mi perfil de Desarrollador Full Stack Junior con especialización en JavaScript y Java. Primero, **startups y scale-ups chilenas** como NotCo, Cornershop (Uber), Destacame, Cumplo y Andes STI, donde puedo aportar en equipos ágiles, tener ownership sobre features completas, y aprender rápidamente en entornos dinámicos. Segundo, **empresas tech de retail y e-commerce** como Falabella Digital, Ripley Tech, Mercado Libre Chile y Paris Innovation Lab, que están modernizando sus plataformas y valoran desarrolladores con stack completo. Tercero, **instituciones financieras digitalizadas** como Bci Tech, Banco de Chile, Scotiabank Digital y fintechs como Destacame o Fintual, donde mi experiencia previa en banca se suma a mis habilidades técnicas actuales.

Priorizaré empresas de tamaño mediano (50-300 empleados) donde mi impacto pueda ser visible y tenga acceso a mentoring de seniors, sobre corporaciones muy grandes donde procesos pueden ser más lentos, o startups muy pequeñas donde podría faltarme estructura y guía. Busco culturas laborales que valoren aprendizaje continuo, feedback constructivo, trabajo en equipo colaborativo, flexibilidad híbrida o remota, y diversidad e inclusión. Empresas con certificación Great Place to Work o menciones en rankings de mejores lugares tech para trabajar en Chile serán prioritarias.

Plataformas y estrategias de postulación

Utilizaré **GetOnBoard** como plataforma principal por su enfoque en tech jobs chilenos, permitiéndome filtrar por stack tecnológico (Vue.js, Spring Boot, JavaScript) y modalidad (híbrido, remoto). **LinkedIn** será mi segundo canal, optimizando mi perfil con palabras clave relevantes, activando Open to Work, y aplicando directamente a ofertas mientras hago networking con recruiters y developers de empresas objetivo. Además, visitaré **páginas de carrera directas** de empresas priorizadas semanalmente, ya que muchas publican primero ahí antes que en portales.

Complementaré con estrategias de **referidos internos**, identificando en LinkedIn ex-compañeros de bootcamp, tutores o contactos que trabajen en empresas objetivo y solicitando gentilmente referencias. Participaré activamente en **comunidades tech chilenas** en Discord (Devsafío, Frontend Chile, Backend Chile) y asistiré a meetups presenciales o virtuales de JavaScript Chile, Vue.js Santiago y Java User Group Chile para conectar con potenciales colegas y conocer oportunidades no publicadas. Finalmente, consideraré **plataformas de freelance** como Workana o Freelancer.com para proyectos cortos que construyan experiencia y referencias mientras busco posición formal.

Plan semanal de acciones concretas

Lunes: Revisión de nuevas ofertas en GetOnBoard y LinkedIn (1 hora). Postulación personalizada a 2-3 vacantes que cumplan 70% o más de match con mi perfil, adaptando CV y carta de presentación a cada rol específico. Actualización de planilla de seguimiento con empresa, fecha, contacto y estado.

Martes: Trabajo en portafolio personal (2 horas). Avance en proyecto público de GitHub que demuestre buenas prácticas (tests, documentación, CI/CD). Esta semana: implementar autenticación JWT en API REST con Spring Boot y frontend con Vue.js.

Miércoles: Networking en LinkedIn (1 hora). Conectar con 5 nuevos profesionales de empresas objetivo: recruiters de tech, developers en roles que aspiro, o alumni de Talento Digital trabajando en empresas que me interesan. Mensaje personalizado mencionando interés común o empresa. Comentar en 3 posts relevantes de la industria tech chilena para aumentar visibilidad.

Jueves: Preparación técnica (1.5 horas). Resolver 2 problemas de algoritmos en LeetCode o HackerRank (nivel Easy/Medium). Revisar conceptos técnicos específicos de ofertas aplicadas (ej: si apliqué a rol con GraphQL, estudiar GraphQL esa semana). Actualizar documento de historias STAR con nuevo ejemplo si surge.

Viernes: Revisión y ajuste (1 hora). Revisar respuestas de postulaciones de la semana, actualizar estrategia si es necesario. Identificar patrones: ¿qué tecnologías piden más? ¿Qué empresas responden más? Preparar lista de empresas objetivo para próxima semana. Opcional: asistir a meetup virtual o presencial si hay evento.

Sábado: Contenido y visibilidad (30 minutos). Publicar en LinkedIn sobre aprendizaje de la semana: nuevo concepto técnico, recurso útil, reflexión sobre desarrollo de carrera. Esto mantiene perfil activo y demuestra aprendizaje continuo.

Indicadores de seguimiento

Mediré éxito con métricas cuantitativas y cualitativas. **Métricas semanales:** número de postulaciones enviadas (objetivo: 8-10), conexiones nuevas en LinkedIn aceptadas (objetivo: 5), commits en proyectos personales (objetivo: 10+), problemas algorítmicos resueltos (objetivo: 4). **Métricas mensuales:** entrevistas iniciales agendadas (objetivo: 3-5), entrevistas técnicas avanzadas (objetivo: 1-2), ofertas recibidas (objetivo: 1 en 2-3 meses), feedback recibido de recruiters o entrevistas para mejorar postulaciones.

Indicadores cualitativos: calidad de conversaciones en networking (¿genero conexiones genuinas o solo solicitudes?), mejora en respuestas técnicas en simulaciones de entrevista (menos pausas, más claridad), confianza al explicar proyectos (medido por autoevaluación post-entrevista), y relevancia de proyectos de portafolio (¿generan preguntas de interés en entrevistas?).

Ajustaré estrategia cada dos semanas: si postulaciones no generan respuestas, revisaré CV y LinkedIn con feedback externo. Si entrevistas iniciales no avanzan, intensificaré práctica técnica. Si networking no genera oportunidades, cambiaré enfoque de cantidad a calidad de conexiones. El objetivo final es recibir oferta laboral formal como Desarrollador Full Stack Junior en 8-12 semanas de búsqueda activa.

Parte 4: Confección de Currículum y Pitch Profesional

CV Actualizado (Máximo 1 Página)

Carlos Pizarro Morales Desarrollador Full Stack

Contacto: +56 9 2746 5168 | carlospizarromorales@gmail.com **LinkedIn:** linkedin.com/in/carlos-pizarro-morales | **GitHub:** github.com/CarlosPizarroMorales **Santiago, Chile** | Disponibilidad inmediata | Modalidad: Presencial, híbrido o remoto

Resumen Profesional

Desarrollador Full Stack con certificaciones de Talento Digital Chile especializado en JavaScript (Vue.js, React) y Java (Spring Boot). Experiencia refactorizando código, implementando features y trabajando con metodologías ágiles. Busco contribuir en equipo que valore código limpio, aprendizaje continuo y impacto en productos tecnológicos reales.

Habilidades Técnicas

Frontend: JavaScript (ES6+), Vue.js, React, HTML5, CSS3, Sass **Backend:** Java, Spring Boot, Node.js, Express, RESTful APIs **Bases de Datos:** PostgreSQL, MySQL, Firebase **Herramientas:** Git/GitHub, Docker, Linux (Fedora), Bash, Cloudflare **Metodologías:** Scrum, Agile, Control de versiones

Experiencia Profesional

Tutor Administrativo Bootcamp | Talento Digital | Mar 2024 - Sep 2024 - Apoyo en resolución de dudas técnicas a estudiantes Full Stack - Evaluación de desafíos prácticos con feedback constructivo bajo metodología de mejora continua - Facilitación de contenidos en JavaScript, frameworks modernos y bases de datos

Desarrollador Full Stack Freelance | Independiente | Jul 2023 - Presente **Proyecto Tecprosalud (2023-2024)** - Desarrollo de aplicación web para servicios médicos en zonas remotas de Chile - Refactorización de código base mejorando mantenibilidad y rendimiento - Implementación de features frontend con Vue.js y APIs REST con Spring Boot - Stack: Vue.js, Java, Spring Boot, PostgreSQL

Cajero Bancario | Scotiabank Chile | Sep 2010 - May 2013 - Atención al cliente en operaciones transaccionales con precisión y confidencialidad - Apoyo en labores de tesorería en casa matriz y reemplazo temporal como tesorero de sucursal

Educación y Certificaciones

Bootcamp Desarrollador Full Stack Java | Talento Digital | 2023 Desarrollo backend con Java y Spring Boot, arquitectura empresarial, APIs RESTful

Bootcamp Desarrollador Frontend | Talento Digital | 2022 JavaScript, React, Vue.js, consumo de APIs, responsive design

Bootcamp Desarrollador JavaScript Full Stack | Talento Digital | 2021 Fundamentos JavaScript, Node.js, Express, SQL/NoSQL, metodologías ágiles

Licenciatura en Música (incompleta) | Universidad de Chile | 2001-2006

Proyectos Destacados

Sistema Web Servicios Médicos Remotos - Tecprosalud Aplicación web para consultas médicas en zonas remotas. Refactorización frontend y desarrollo backend. **Tech:** Vue.js, Java, Spring Boot, PostgreSQL

Plataforma Web Cosechame.cl Despliegue y configuración de infraestructura web con optimización de rendimiento. **Tech:** Cloudflare, Firebase

Habilidades Blandas

Adaptabilidad, Aprendizaje continuo, Comunicación técnica efectiva, Trabajo en equipo, Resolución de problemas

Idiomas

Español: Nativo | **Inglés:** Lectura avanzada, conversación básica

Referencias disponibles a solicitud | CV actualizado: Diciembre 2025

Carta de Presentación Personalizada

Para: Equipo de Reclutamiento de Mercado Libre Chile **Cargo:** Desarrollador Full Stack Junior
De: Carlos Pizarro Morales **Fecha:** 8 de diciembre de 2025

Estimado equipo de Mercado Libre Chile,

Me dirijo a ustedes con entusiasmo para postular al cargo de Desarrollador Full Stack Junior publicado en GetOnBoard. Con tres certificaciones de Talento Digital Chile en desarrollo Full Stack y experiencia práctica en Vue.js, Spring Boot y PostgreSQL, considero que mi perfil se alinea sólidamente con los requisitos de la posición y, más importante aún, con la cultura de excelencia técnica e innovación que caracteriza a Mercado Libre.

Durante mi colaboración en el proyecto Tecprosalud, tuve la oportunidad de trabajar en una aplicación que lleva servicios médicos a zonas remotas de Chile, donde participé activamente en la refactorización de código frontend con Vue.js para mejorar mantenibilidad, implementé nuevas características en el backend utilizando Java y Spring Boot, y trabajé con PostgreSQL en un entorno que exigía atención al rendimiento y la experiencia de usuario. Esta experiencia me permitió comprender el valor de escribir código limpio, documentado y escalable, principios que sé son fundamentales en Mercado Libre. Además, mi rol como tutor de bootcamp me enseñó a comunicar conceptos técnicos complejos con claridad y a colaborar efectivamente en equipos diversos, habilidades que considero cruciales para el éxito en entornos ágiles y colaborativos como el suyo.

Lo que me motiva especialmente de esta oportunidad en Mercado Libre es la posibilidad de contribuir a una plataforma que impacta millones de usuarios en Latinoamérica, trabajar con tecnologías de vanguardia en un entorno de alto desempeño, y formar parte de un equipo donde la meritocracia y el aprendizaje continuo son valores centrales. Admiro particularmente su enfoque en ingeniería de calidad, la cultura de code review riguroso, y las oportunidades de crecimiento profesional que ofrecen a developers en etapas tempranas de su carrera. Mi experiencia diversa, que incluye trabajo en retail y banca antes de reconvertirme al desarrollo, me ha dado una perspectiva única sobre la importancia de la experiencia de usuario y la resolución de problemas de negocio con tecnología, lo cual creo puede aportar valor en un ambiente que busca equilibrar innovación técnica con impacto comercial.

Agradezco sinceramente su tiempo y consideración. Quedo a disposición para una entrevista donde pueda profundizar sobre cómo mi experiencia, habilidades técnicas y motivación pueden contribuir al éxito de sus proyectos. Pueden contactarme al +56 9 2746 5168 o carlospizarro-morales@gmail.com. Adjunto mi CV actualizado y enlaces a mi portafolio en GitHub.

Atentamente,

Carlos Pizarro Morales Desarrollador Full Stack LinkedIn: [linkedin.com/in/carlos-pizarro-morales](https://www.linkedin.com/in/carlos-pizarro-morales)
GitHub: github.com/CarlosPizarroMorales

Pitch Profesional (Escrito - 160 palabras)

Hola, soy Carlos Pizarro, desarrollador Full Stack con tres certificaciones de Talento Digital Chile. Me especializo en JavaScript, trabajando en frontend con Vue.js y React, y en backend con Spring Boot y Node.js.

Recientemente colaboré en una aplicación para Tecprosalud que acerca servicios médicos a zonas remotas de Chile. Mi rol incluyó refactorizar código existente mejorando su mantenibilidad e im-

plementar nuevas características con Vue.js, Spring Boot y PostgreSQL. Este proyecto me permitió aplicar buenas prácticas de desarrollo mientras contribuía a un producto con impacto social real.

Lo que me diferencia es mi trayectoria única: antes de reconvertirme al desarrollo, trabajé en retail, banca y como tutor de bootcamp. Esto me dio habilidades que complementan mi perfil técnico: comunicación efectiva, adaptabilidad rápida a nuevos contextos, y facilidad para trabajar en equipo.

Busco unirme a un equipo que valore código limpio, aprendizaje continuo y colaboración, donde pueda seguir creciendo como desarrollador mientras apporto mi experiencia y enfoque orientado a resolver problemas reales con tecnología.

Justificación del Diseño y Enfoque (200 palabras)

CV: Diseño y Contenido

Opté por un CV de una página en formato ATS-friendly sin elementos gráficos complejos, priorizando legibilidad y parseo automático por sistemas de reclutamiento. La estructura sigue un orden estratégico: **Resumen Profesional** condensado destaca inmediatamente mi propuesta de valor (Full Stack, certificaciones, tecnologías clave), seguido de **Habilidades Técnicas** organizadas por categorías (Frontend, Backend, Bases de Datos, Herramientas) para facilitar escaneo rápido. La sección de **Experiencia Profesional** prioriza proyectos técnicos recientes sobre trabajos anteriores no tech, pero incluyo mi rol bancario brevemente porque demuestra responsabilidad y manejo de procesos críticos, valorados en fintech.

Eliminé secciones tradicionales como “Objetivo Profesional” (reemplazado por Resumen más específico) y mantuve **Educación** concisa dado que en tech la experiencia práctica pesa más que títulos formales. Incluí **Proyectos Destacados** porque en perfiles junior el portafolio es crucial. Las **Habilidades Blandas** están estratégicamente ubicadas antes de idiomas para cerrar con impresión de perfil completo técnico + humano.

Pitch: Estructura y Tono

El pitch sigue estructura clara: Stack técnico → Proyecto con impacto → Diferenciador personal → Objetivo profesional. Elegí enfoque conversacional sobre lenguaje corporativo formal para sonar auténtico y memorable. Mencioné específicamente Tecprosalud con contexto social (“zonas remotas”) porque humaniza mi experiencia técnica y demuestra motivación por proyectos con propósito. Mi trayectoria diversa se posiciona como **diferenciador positivo**, no como debilidad, conectándola explícitamente con soft skills aplicables (comunicación, adaptabilidad, trabajo en equipo).

Parte 5: Preparación para Entrevistas

Simulación y Reflexión sobre Entrevistas

5 Preguntas Comunes en Entrevistas TI - Respuestas Personalizadas

1. “Háblame de ti y por qué te interesa este puesto” Soy Carlos, desarrollador Full Stack con tres certificaciones de Talento Digital Chile y experiencia práctica en JavaScript, Vue.js, Spring Boot y PostgreSQL. Mi transición al desarrollo vino después de trabajar en banca y retail, donde desarrollé fuertes habilidades de atención al detalle y trabajo bajo presión. Durante mi formación, me especialicé en desarrollo frontend con Vue.js y React, pero también adquirí sólida experiencia en backend con Spring Boot y Node.js.

Uno de mis proyectos destacados fue colaborar en Tecprosalud, una aplicación que lleva servicios médicos a zonas remotas de Chile. Allí trabajé refactorizando código frontend para mejorar mantenibilidad, implementé nuevas características en el backend con Spring Boot, y trabajé con PostgreSQL en un ambiente que exigía alta calidad y atención al rendimiento. También fui tutor de bootcamp, lo que consolidó mis conocimientos técnicos mientras desarrollaba habilidades de comunicación y mentoría.

Lo que me atrae de este puesto específicamente es la oportunidad de trabajar con tecnologías modernas en un entorno colaborativo donde pueda seguir aprendiendo de developers más experimentados. Me motiva contribuir a proyectos con impacto real, y creo que mi combinación de habilidades técnicas, experiencia diversa y capacidad de adaptación rápida puede aportar valor desde el inicio. Busco un rol donde pueda crecer técnicamente mientras contribuyo activamente al éxito del equipo.

2. “Describe un desafío técnico que hayas enfrentado y cómo lo resolviste” **Situación:** Durante el proyecto Tecprosalud, la aplicación tenía problemas de rendimiento críticos: las integraciones con APIs externas de laboratorios y sistemas de citas causaban timeouts frecuentes. El 15% de las peticiones fallaban y los médicos esperaban hasta 8 segundos para realizar acciones básicas, lo que impactaba directamente su capacidad de atender pacientes en zonas remotas.

Tarea: Como parte del equipo de desarrollo, me asignaron investigar el problema y proponer una solución que mejorara tanto el rendimiento como la experiencia de usuario, sin comprometer la funcionalidad existente.

Acción: Analicé el código y identifiqué que las llamadas síncronas estaban bloqueando la interfaz. Propuse rediseñar la arquitectura de integración implementando procesamiento asíncrono para que la UI no se congelara mientras esperábamos respuestas externas. Agregué circuit breakers que detectaban cuando un servicio estaba caído y evitaban seguir intentando, configuré reintentos inteligentes con backoff exponencial, y usé caché con Redis para datos que no cambiaban frecuentemente. En el frontend con Vue.js, cambié la experiencia para mostrar progreso en tiempo real en lugar de una pantalla estática. Documenté todos los patrones implementados para que el equipo pudiera replicarlos en futuras integraciones.

Resultado: Los timeouts bajaron del 15% a menos del 1%, el tiempo de respuesta percibido se redujo de 8 a 2 segundos, y lo más importante: los médicos podían trabajar fluidamente incluso cuando servicios externos tenían problemas temporales. El equipo adoptó estos patrones como estándar. Personalmente aprendí mucho sobre sistemas distribuidos, diseño resiliente, y cómo comunicar decisiones técnicas complejas de forma clara a equipos multidisciplinarios.

3. “¿Cuáles son tus fortalezas y áreas de mejora?” Fortalezas:

Mi principal fortaleza es la **capacidad de aprender rápidamente nuevas tecnologías**. En menos de tres años pasé de cero experiencia en programación a trabajar profesionalmente con múltiples frameworks y lenguajes (Vue.js, React, Spring Boot, Node.js). Cuando encuentro un concepto nuevo, no solo aprendo la sintaxis sino que investigo el “por qué” detrás del diseño, lo que me permite aplicarlo correctamente en diferentes contextos.

Otra fortaleza es mi **comunicación técnica efectiva**, desarrollada especialmente durante mi tiempo como tutor de bootcamp. Puedo explicar conceptos complejos de forma accesible, tanto a personas técnicas como no técnicas, lo cual es valioso en colaboración con equipos de producto, diseño o QA. Mi **adaptabilidad** también es clave: mi trayectoria diversa me enseñó a integrarme rápidamente en nuevos entornos y a ser flexible ante cambios de prioridades o tecnologías.

Áreas de mejora:

Un área que estoy mejorando activamente es mi **experiencia con testing automatizado**. Entiendo la teoría de tests unitarios e integración, pero necesito más práctica escribiendo tests completos y aplicando TDD consistentemente. Estoy trabajando en esto dedicando tiempo semanal a escribir tests para mis proyectos personales y estudiando frameworks como Jest y JUnit.

Otra área es mi **exposición a arquitecturas de sistemas complejos a escala**. Mi experiencia ha sido principalmente en aplicaciones de tamaño medio, y reconozco que necesito aprender más sobre microservicios, event-driven architectures y patrones de sistemas distribuidos a gran escala. Mi estrategia es buscar proyectos donde pueda trabajar con seniors que me mentoren en estos aspectos, leer libros como “Designing Data-Intensive Applications”, y contribuir a proyectos open source más grandes para exponerme a estas arquitecturas.

4. “¿Cómo manejas el trabajo bajo presión o con deadlines ajustados?” Trabajo bajo presión requiere priorización clara y comunicación proactiva. Mi enfoque tiene tres pilares:

Primero, priorización basada en impacto: Cuando tengo múltiples tareas con deadlines ajustados, identifico cuáles tienen mayor impacto en usuarios o negocio y las abordo primero. Por ejemplo, en Tecprosalud, cuando surgían bugs críticos que afectaban médicos en terreno versus mejoras estéticas de UI, siempre priorizaba lo que impactaba la funcionalidad core. Si no tengo claridad sobre prioridades, pregunto explícitamente al tech lead o product owner en lugar de asumir.

Segundo, comunicación temprana: Si detecto que un deadline podría no cumplirse, comunico inmediatamente al equipo explicando el blocker y proponiendo alternativas: ¿podemos reducir scope para entregar lo esencial a tiempo? ¿Hay alguien que pueda apoyar en pair programming? Esta transparencia temprana previene sorpresas de último minuto y permite al equipo tomar decisiones informadas.

Tercero, gestión emocional: Bajo presión, mantengo calma usando técnicas concretas: tomo pausas cortas cada 90 minutos para resetear foco mental, uso Pomodoro para dividir tareas grandes en bloques manejables, y evito la tentación de “apurarme” escribiendo código descuidado que generará bugs futuros. Prefiero entregar menos features pero con calidad que muchas features con deuda técnica.

Un ejemplo concreto: durante mi rol de tutor, hubo semanas donde debía revisar 30+ desafíos de estudiantes con deadline de 48 horas. Prioricé desafíos de estudiantes con más dificultades primero, creé una checklist de criterios de evaluación para ser eficiente y consistente, y comuniqué proactivamente si necesitaba extensión de plazo en lugar de entregar evaluaciones superficiales. Esto me enseñó que presión sin organización genera resultados mediocres, pero presión con estrategia puede generar alto rendimiento sostenible.

5. “¿Tienes alguna pregunta para nosotros?” Sí, tengo varias preguntas que me ayudarían a entender mejor el rol y el equipo:

Sobre el equipo y cultura técnica: ¿Cómo está estructurado el equipo de desarrollo? ¿Tendría un mentor senior asignado o sería más un aprendizaje distribuido con el equipo completo? Pregunto porque valoro mucho el mentoring y quiero entender cómo se facilita el aprendizaje para developers junior en la empresa.

Sobre prácticas de desarrollo: ¿Qué prácticas de ingeniería consideran fundamentales? Por ejemplo, ¿hacen code reviews? ¿Tienen cobertura de tests? ¿Usan CI/CD? Me interesa unirme a un equipo con estándares de calidad altos donde pueda aprender buenas prácticas desde el inicio.

Sobre proyectos y tecnologías: ¿En qué tipo de proyectos trabajaría durante mis primeros meses? ¿Hay un proceso de onboarding estructurado o sería más exploración autónoma del code-base? También me gustaría saber si hay oportunidades de trabajar con diferentes partes del stack (frontend y backend) o si los roles tienden a especializarse más.

Sobre crecimiento: ¿Cómo se ve la progresión de carrera típica para alguien entrando como Junior? ¿Qué habilidades o hitos buscan en alguien para avanzar a developer mid-level? Esto me ayudaría a entender expectativas claras de desempeño.

Sobre la empresa: ¿Cuáles son los desafíos técnicos más grandes que el equipo está enfrentando actualmente? Me emociona trabajar en problemas complejos y quiero entender dónde podría eventualmente contribuir de forma más significativa conforme gane experiencia.

Estas preguntas demuestran interés genuino en el rol, cultura de aprendizaje, calidad técnica, y visión de largo plazo en la empresa.

Reflexión sobre Preparación para Entrevistas

Dificultades que enfrento en entrevistas

Una de mis principales dificultades es **manejar el nerviosismo inicial** que afecta mi claridad al hablar durante los primeros 5-10 minutos de una entrevista. Cuando estoy ansioso, tiendo a hablar más rápido de lo normal, usar muletillas como “eh” o “básicamente”, y a veces pierdo el hilo de mi respuesta saltando entre ideas sin estructura clara. Esto se intensifica en entrevistas técnicas en vivo donde debo programar mientras explico mi razonamiento, ya que la presión de ser observado mientras codifico activa mi sistema nervioso más que cuando programo solo.

Otra dificultad es **la tendencia a dar respuestas demasiado largas o técnicas**. Cuando me apasiono explicando un proyecto o concepto técnico, puedo extenderme innecesariamente en detalles que quizás no son relevantes para el entrevistador, perdiendo su atención. También he notado que

a veces uso jerga muy técnica sin verificar si mi interlocutor (especialmente si es un recruiter HR) está familiarizado con esos términos, lo que puede crear una barrera de comunicación.

Finalmente, tengo dificultad para **dar ejemplos espontáneos cuando preguntan sobre habilidades blandas**. Preguntas como “cuéntame de una vez que trabajaste en equipo bajo presión” o “cómo manejas conflictos” me toman por sorpresa porque requieren recordar situaciones específicas rápidamente. Aunque tengo muchas experiencias relevantes, en el momento me cuesta estructurarlas siguiendo el formato STAR de forma natural, y termino dando respuestas genéricas como “soy una persona que trabaja bien en equipo” sin evidencia concreta.

Estrategias que usaré para mejorar mi desempeño

Para manejar el nerviosismo: Implementaré la técnica de respiración 4-7-8 (inhalar 4 segundos, retener 7, exhalar 8) cinco minutos antes de cada entrevista, lo cual activa el sistema nervioso parasimpático y reduce ansiedad fisiológica. Además, reencuadraré mentalmente la entrevista: en lugar de verla como “un examen que debo aprobar”, la veré como “una conversación profesional bidireccional para evaluar fit mutuo”. Este cambio de perspectiva reduce la sensación de juicio y me permite mostrarme más auténtico.

Para estructurar respuestas concisas: Adoptaré la regla del “60-90 segundos” para respuestas iniciales, expandiendo solo si el entrevistador pregunta específicamente por más detalle. Practicaré con timer delante para internalizar qué se siente hablar por 90 segundos. También aplicaré la estructura “Respuesta directa primero + Contexto después”: si preguntan “¿conoces Docker?”, responderé “Sí, lo uso para ambientes de desarrollo” antes de explicar cómo lo he usado, permitiendo al entrevistador interrumpir si no necesita más detalle.

Para preparar ejemplos de soft skills: Crearé un documento “Arsenal de Historias STAR” con 5-6 experiencias concretas pre-estructuradas que cubran competencias comunes: trabajo en equipo, resolución de conflictos, aprendizaje rápido, manejo de presión, proactividad, y manejo de errores. Cada historia estará escrita en formato STAR pero practicada en voz alta hasta que fluya naturalmente. De esta forma, cuando me pregunten, tendré múltiples ejemplos listos en lugar de improvisar.

Para mejorar en entrevistas técnicas en vivo: Practicaré “thinking out loud” (pensar en voz alta) resolviendo problemas algorítmicos en plataformas como LeetCode, simulando que explico mi proceso a un entrevistador. Esto me acostumbrará a verbalizar razonamiento mientras codifico. También usaré IA (ChatGPT, Claude) simulando entrevistas técnicas con preguntas sorpresa y feedback en tiempo real sobre claridad de explicación.

Recursos que pienso utilizar para seguir practicando

Simulaciones con IA: Usaré ChatGPT y Claude para simular entrevistas completas de 30 minutos con roles específicos (developer, recruiter HR, tech lead). Le pediré que varíe dificultad de preguntas, interrumpa si respondo demasiado largo, y dé feedback constructivo sobre claridad, estructura y lenguaje corporal (en caso de describir mi delivery). Haré 2 simulaciones semanales, grabando audio para auto-revisar muletillas y pausas.

Plataformas de entrevistas técnicas: Practicaré algoritmos y estructuras de datos en LeetCode (2 problemas semanales nivel Easy/Medium) y Pramp (plataforma de mock interviews peer-to-peer con developers reales). Esto me expondrá a presión de codear en vivo y a explicar soluciones bajo tiempo limitado.

Comunidades y networking: Participaré en comunidades tech de Discord/Slack donde developers comparten experiencias de entrevistas en empresas específicas (ej: “Frontend Chile”, “Devsafo”). También buscaré mock interviews con ex-compañeros de bootcamp o tutores, especialmente quienes ya están trabajando en empresas tech y pueden dar feedback desde perspectiva de quien ha estado en ambos lados de la mesa.

Recursos educativos: Leeré “Cracking the Coding Interview” de Gayle Laakmann McDowell para estrategias específicas de entrevistas técnicas, y “Soft Skills: The Software Developer’s Life Manual” de John Sonmez para preparación de entrevistas conductuales. También seguiré canales de YouTube como “Clément Mihailescu” que comparten experiencias reales de entrevistas en FAANG y startups.

Grabación y autoevaluación: Grabaré mis respuestas en video simulando entrevistas presenciales, prestando atención a comunicación no verbal: ¿mantengo contacto visual (a cámara)? ¿mi postura es abierta o cerrada? ¿gesticulo naturalmente o estoy rígido? Esta autoreflexión visual complementará la práctica auditiva.

Mi objetivo es que en 4 semanas de práctica activa con estos recursos, pueda entrar a entrevistas reales con confianza, respuestas estructuradas, nerviosismo manejable, y capacidad de demostrar mis habilidades técnicas y blandas de forma clara y profesional.

Parte 6: Presentación Visual del Portafolio

Resumen Ejecutivo de Presentación

Nota: Esta sección describe el contenido conceptual de la presentación visual de 10-15 diapositivas solicitada. La presentación formal se entregaría en formato PowerPoint/Google Slides con diseño visual, gráficos e íconos.

Diapositiva 1: Portada

Título: Portafolio de Empleabilidad en el Sector Tecnológico **Subtítulo:** Carlos Pizarro Morales - Desarrollador Full Stack **Elementos visuales:** Logo de Talento Digital, íconos de tecnologías clave (Vue.js, Spring Boot, JavaScript)

Diapositiva 2: Quién Soy - Introducción Profesional

Contenido: - Desarrollador Full Stack con 3 certificaciones Talento Digital Chile - Especialización: JavaScript (Vue.js, React) + Java (Spring Boot) - Experiencia: Proyecto Tecprosalud (servicios médicos remotos) + Tutor bootcamp - **Gráfico:** Timeline visual de mi transición profesional (2021: inicio bootcamps → 2024: tutor → 2025: búsqueda activa)

Diapositiva 3: Diagnóstico de Empleabilidad - ¿Dónde estoy?

Contenido: - **Fortalezas técnicas:** Stack completo (frontend + backend), experiencia práctica en proyectos reales - **Fortalezas blandas:** Comunicación técnica, adaptabilidad, aprendizaje continuo - **Áreas de mejora:** Experiencia en entornos empresariales formales, testing automatizado, arquitecturas a escala - **Gráfico de radar:** Autoevaluación de habilidades (JavaScript 8/10, Vue.js 7/10, Spring Boot 7/10, Testing 5/10, DevOps 6/10)

Diapositiva 4: Empleabilidad en TI - Mi Definición

Contenido: - No solo habilidades técnicas → Adaptabilidad constante + Comunicación efectiva + Impacto demostrable - En tech: Relevancia mediante actualización continua y proyectos con resultados medibles - **Cita destacada:** “La empleabilidad es la intersección entre lo que sé hacer, lo que puedo aprender rápido, y cómo comunico mi valor”

Diapositiva 5: Mercado Laboral TI - Hallazgos Clave

Contenido: - **Roles investigados:** Desarrollador Full Stack Junior + Analista de Datos - **Tecnologías más demandadas:** JavaScript frameworks (React, Vue.js), Java/Spring Boot, PostgreSQL, Docker - **Rango salarial Full Stack Junior:** \$800K - \$1.8M CLP (según experiencia) - **Gráfico de barras:** Top 5 habilidades técnicas demandadas en ofertas analizadas - **Gráfico de torta:** Distribución de modalidades de trabajo (Híbrido 50%, Remoto 30%, Presencial 20%)

Diapositiva 6: Empresas Objetivo - Mi Mapa de Oportunidades

Contenido: - **Startups/Scale-ups:** NotCo, Cornershop, Destacame (aprendizaje rápido, ownership) - **Retail Tech:** Falabella Digital, Mercado Libre, Ripley Tech (modernización de plataformas) - **Fintech/Bancos:** Bci, Banco de Chile, Scotiabank (mi experiencia previa + tech) - **Capturas de pantalla:** Logos de empresas organizadas por categoría - **Criterio de selección:** Tamaño medio (50-300 empleados), cultura de aprendizaje, tech stack alineado

Diapositiva 7: Estrategia de Búsqueda Laboral - Plan de Acción

Contenido: - **Plataformas principales:** GetOnBoard (tech jobs), LinkedIn (networking), páginas directas de empresas - **Estrategias complementarias:** Referidos internos, comunidades tech (Discord/Slack), meetups presenciales - **Plan semanal visual (tabla):** - Lun: 2-3 postulaciones personalizadas - Mar: Trabajo en portafolio GitHub - Mié: Networking LinkedIn (5 conexiones) - Jue: Preparación técnica (LeetCode) - Vie: Revisión y ajuste de estrategia - Sáb: Post LinkedIn sobre aprendizaje semanal

Diapositiva 8: Indicadores de Seguimiento

Contenido: - **Métricas semanales:** 8-10 postulaciones, 5 conexiones LinkedIn, 10+ commits GitHub, 4 problemas algorítmicos - **Métricas mensuales:** 3-5 entrevistas iniciales, 1-2 técnicas avanzadas, 1 oferta en 2-3 meses - **Dashboard visual:** Gráfico de progreso simulado mostrando evolución de postulaciones vs entrevistas - **Indicadores cualitativos:** Calidad de networking, confianza en respuestas técnicas

Diapositiva 9: Mi CV - Diseño y Estrategia

Contenido: - **Captura:** Imagen del CV de 1 página - **Decisiones de diseño:** - Formato ATS-friendly sin gráficos complejos - Estructura: Resumen → Habilidades Técnicas → Experiencia → Educación → Proyectos - Priorización de experiencia técnica reciente sobre roles anteriores - **Por qué este enfoque:** Legibilidad para sistemas automáticos + Fácil escaneo para recruiters

Diapositiva 10: Mi Pitch Profesional

Contenido: - **Texto completo del pitch (160 palabras)** - **Estructura visual destacada:** - Stack técnico → Proyecto Tecprosalud → Diferenciador (trayectoria diversa) → Objetivo profesional - **Tono:** Conversacional, auténtico, orientado a impacto - **Adaptación:** Pitch ajustable según tipo de empresa (startup, corporativo, fintech)

Diapositiva 11: Carta de Presentación - Ejemplo Mercado Libre

Contenido: - **Captura:** Extracto de carta personalizada - **Elementos clave destacados:** - Conexión directa entre mi experiencia y requisitos del rol - Investigación sobre cultura de la empresa (meritocracia, code reviews) - Motivación específica (no genérica) - **Aprendizaje:** Personalización > Plantilla genérica

Diapositiva 12: Preparación para Entrevistas - Estrategias Clave

Contenido: - **Técnica STAR para respuestas conductuales:** Situación → Tarea → Acción → Resultado - **Ejemplo concreto:** Historia de optimización en Tecprosalud (15% → 1% timeouts) - **Estrategias de manejo de nerviosismo:** Respiración 4-7-8, reencuadre mental (conversación vs examen) - **Recursos de práctica:** Simulaciones con IA, LeetCode, mock interviews peer-to-peer

Diapositiva 13: 5 Preguntas Frecuentes - Mis Respuestas

Contenido: - **Pregunta 1:** “Háblame de ti” → Respuesta estructurada en 60-90 seg - **Pregunta 2:** “Desafío técnico superado” → Historia STAR Tecprosalud - **Pregunta 3:** “Fortalezas y áreas de mejora” → Aprendizaje rápido + Testing a mejorar - **Pregunta 4:** “Trabajo bajo presión” → Priorización + Comunicación + Gestión emocional - **Pregunta 5:** “¿Preguntas para nosotros?” → Cultura técnica, crecimiento, proyectos

Diapositiva 14: Plan de Acción Inmediato - Próximas 2 Semanas

Contenido: - **Semana 1:** - 3 simulaciones de entrevista con IA (L-M-V) - Mini-proyecto GitHub: Sistema de reservas con Vue.js + Spring Boot - 5 conexiones LinkedIn + 1 post sobre aprendizaje técnico - **Semana 2:** - 8 aplicaciones personalizadas a roles Full Stack Junior - 1 simulación presencial con feedback de ex-tutor - Optimización completa de perfil LinkedIn (foto, banner, About, proyectos) - **Objetivo final:** 2 entrevistas agendadas al finalizar semana 2

Diapositiva 15: Cierre - Mi Propuesta de Valor

Contenido: - **Resumen ejecutivo:** - Stack técnico completo: Vue.js, React, Spring Boot, PostgreSQL - Experiencia práctica con impacto: Tecprosalud (servicios médicos remotos) - Soft skills diferenciadores: Comunicación, adaptabilidad, aprendizaje rápido - Preparación integral: CV optimizado, pitch ensayado, estrategia de búsqueda clara - **Call to action:** Listo para aportar valor a equipo que busque developer junior con fundamentos sólidos, motivación genuina y mentalidad de crecimiento continuo - **Contacto:** carlospizarromorales@gmail.com | +56 9 2746 5168 | LinkedIn | GitHub

Nota sobre Diseño Visual de la Presentación

La presentación final incluiría: - **Paleta de colores:** Azul corporativo (#2C3E50) + Verde tech (#27AE60) + Gris neutro para texto - **Tipografía:** Sans-serif moderna (Montserrat o Roboto) para títulos, legible (Open Sans) para cuerpo - **Íconos:** Flaticon o Font Awesome para representar tecnologías, habilidades, acciones - **Gráficos:** Charts.js o similares para visualizaciones de datos (radar, barras, tortas) - **Imágenes:** Capturas de CV, perfil LinkedIn, proyectos GitHub, logos de empresas objetivo - **Animaciones sutiles:** Fade-in para bullets, transiciones suaves entre diapositivas (no distractivas) - **Consistencia:** Mismo layout para diapositivas de contenido, destacados en cajas de color para puntos clave

Este diseño visual profesional complementaría el contenido textual, facilitando comprensión rápida y demostrando atención al detalle en presentaciones, habilidad valorada en roles tech.

Conclusión del Portafolio

Este portafolio representa mi preparación integral para insertarme exitosamente en el mercado laboral tecnológico chileno como Desarrollador Full Stack Junior. He reflexionado críticamente sobre mi nivel de empleabilidad, identificando fortalezas técnicas (stack completo JavaScript/Java, experiencia práctica en proyectos reales) y blandas (comunicación, adaptabilidad, aprendizaje continuo), así como áreas de mejora claras (experiencia empresarial formal, testing automatizado, arquitecturas complejas).

La investigación del mercado laboral TI me ha dado claridad sobre roles demandados, tecnologías prioritarias, rangos salariales realistas, y empresas objetivo alineadas con mi perfil. Mi estrategia de búsqueda laboral es concreta y medible: postulaciones personalizadas, networking estratégico, desarrollo continuo de portafolio, y seguimiento disciplinado con indicadores cuantitativos y cualitativos. El plan de acción de 2 semanas con 6 acciones específicas me da un roadmap claro para generar oportunidades.

He construido materiales de postulación profesionales: CV de 1 página optimizado para ATS que prioriza experiencia técnica reciente, carta de presentación personalizada que demuestra investigación sobre la empresa y conexión entre mi experiencia y sus necesidades, y un pitch profesional de 160 palabras que transmite propuesta de valor clara, diferenciación auténtica (trayectoria diversa como fortaleza), y objetivo profesional específico. Estos documentos no son plantillas genéricas, sino herramientas estratégicamente diseñadas para comunicar mi valor de forma memorable.

Mi preparación para entrevistas incluye respuestas estructuradas a 5 preguntas frecuentes usando técnica STAR para historias conductuales, con ejemplos concretos del proyecto Tecprosalud que demuestran competencias técnicas y blandas con métricas de impacto. He identificado mis dificultades reales en entrevistas (nerviosismo inicial, respuestas largas, falta de ejemplos espontáneos) y diseñado estrategias específicas para superarlas: técnicas de respiración, estructura 60-90 segundos, arsenal de historias STAR pre-preparadas, y práctica con IA y plataformas especializadas. Esta autoconciencia y plan de mejora me da ventaja sobre candidatos que simplemente “esperan hacerlo bien” sin preparación deliberada.

Estoy listo para aportar valor a un equipo que busque un Desarrollador Full Stack Junior con fundamentos técnicos sólidos, motivación genuina por aprendizaje continuo, habilidades de comunicación desarrolladas, y mentalidad de crecimiento. Mi objetivo es conseguir una oferta laboral formal en

8-12 semanas mediante búsqueda estratégica, postulaciones de calidad sobre cantidad, networking auténtico, y preparación exhaustiva para cada etapa del proceso de selección.

Carlos Pizarro Morales Desarrollador Full Stack Diciembre 2025

Contacto: Email: carlospizarromorales@gmail.com Teléfono: +56 9 2746 5168 LinkedIn: linkedin.com/in/carlos-pizarro-morales GitHub: github.com/CarlosPizarroMorales

Disponibilidad: Inmediata **Modalidad:** Presencial, híbrido o remoto **Ubicación:** Santiago, Chile