



alexlash 20 декабря 2021 в 19:32

Как найти удаленную работу в США с прицелом на релокацию: описания виз, списки ~1000 компаний, полезные инструменты

IT-эмиграция , Карьера в IT-индустрии



Поиск работы в американских компаниях, особенно с прицелом на будущий переезд – это всегда актуальная тема. Я сам живу в США уже более пяти лет, прошел все стадии профессиональной эмиграции, запустил здесь не один бизнес и нанял немало людей.

В этой статье я собрал материалы для тех, кто задумывается о поиске сначала удаленной работы в США, а затем и о переезде. В тексте есть описания виз, списки компаний нанимающих на remote

Подготовка: важно понять, по какой визе можно переехать (личный опыт)

В этом разделе поговорим об основных способах переезда в США для инженеров, которые реальны и доступны в настоящий момент.

Рабочая виза H1B

Для начала поговорим о том, как устроен «стандартный» процесс переезда на работу в США. Обычно ИТ-специалисты — в основном, программисты — либо сами находят вакансии в понравившихся им компаниях, и отправляют резюме, либо их резюме передают в HR-службы их знакомые, которые уже там работают (это более выигрышный способ), либо рекрутеры компаний сами находят профессионала по нужному направлению и предлагают ему попробовать пройти собеседование

На визы H1B существуют квоты — например, квота на 2021 год составила 65 000 виз, при том что заявок обычно значительно [больше 200 тысяч](#).

В итоге те, кто получит визу, а кто нет, даже несмотря на наличие работодателя, определяется в ходе специальной лотереи — с помощью алгоритма создается случайная выборка кандидатов. Те, кто в нее не вошел, вынуждены ждать — иногда люди могут годами проигрывать в лотерее, уже пройдя все круги собеседований.

Если не попал в квоту: виза типа L

Некоторые крупные американские компании с офисами в других странах обходят ограничения виз типа H1B с помощью L-виз. Они предназначены для перевода в головной офис в США сотрудников из зарубежных представительств той же компании. Существуют подтипы L-виз для менеджмента и талантливых сотрудников (special knowledge worker). В общем случае, для того, чтобы получить возможность переехать в США уже без всяких квот и лотерей, сотрудник должен отработать в зарубежном офисе не менее года.

По такой схеме талантливых специалистов перевозят такие компании как Google, Facebook и Dropbox. У меня есть друг, который работает в офисе Dropbox в Дублине именно по этой причине.

Но есть и способ, который дает чуть больше контроля над происходящим самому кандидату — это виза типа O1.

Виза для талантливых специалистов O-1

Виза O-1 дается «выдающимся специалистам» в своих областях. Она достаточно активно используется в сфере ИТ-стартапов — многие сотрудники и основатели молодых проектов пытаются переехать в США с ее помощью. Сам я оказался в США именно этим способом (подробнее об этом можно почитать [тут](#)).

Вот, что понадобится для подтверждения вашей экстраординарности:

- **Рекомендательные письма от профессионалов в вашей области.** Здесь важно найти именно коллег по цеху, а не например руководителей компаний-контрагентов. Важно, чтобы рекомендатель мог действительно оценить ваш профессиональный уровень.
- **Публикации в СМИ.** У меня много публикаций по работе на русском и английском языках, так что это был самый простой пункт. Для инженеров вполне подходят статьи на Хабре, если есть публикации на англоязычных ресурсах – еще лучше.
- **Членство в профессиональных ассоциациях.** Здесь важно, чтобы сообщество было довольно старым и уважаемым, и чтобы в него принимали не просто за деньги, а по рекомендации членов. Я профессиональный маркетолог, так что вступил в Российскую Гильдию маркетологов, для инженеров есть аналогичные сообщества.
- **Публичные выступления.** С этим у меня было не густо, пришлось постараться и организовать несколько семинаров, в том числе на журфаке и PR-факультете МГУ. Для инженеров же есть куча конференций, выступления на них серьезно повышают шансы получения визы.
- **Наличие наград.** В качестве примера здесь все приводят Нобелевскую премию, но как выяснилось, в качестве награды хороший адвокат может представить, например, награды приложения, над которым вы работали (если ваша статья на Хабре вошла в лучшее в своем разделе – тоже будет плюсом)
- **Членство в жюри профессиональных конкурсов.** Уже в ходе работы по сбору документов меня действительно пригласили стать членом жюри в одном небольшом онлайн-конкурсе среди редакторов контента. Аналогичный опыт есть и у многих инженеров.

Несмотря на то, что список на первый взгляд выглядит внушительно, у разработчиков с хорошим опытом, есть хорошие шансы на получение такой визы. Если в ходе своей карьеры вам удалось поработать над известными проектами, выступать на конференциях, вы делились профессиональным опытом, например, здесь на Хабре – это может оказаться достаточно для получения визы О-1. Некоторые стартапы сейчас активно используют именно этот способ релокации, помогая своим инженерам собрать нужные документы и оплачивая услуги юриста.

Поиск remote-вакансий: списки ~1000 компаний

Может показаться, что способов не так уж и много. Самый очевидный – с помощью поисковика находить информацию о remote-friendly компаниях. Это вполне рабочий способ, который позволяет довольно быстро нагуглить до 1000 компаний, предлагающих удаленные позиции:

Вот несколько таких списков (всего ~1000 компаний):

- [900 стартапов со всего мира, которые нанимают удаленно](#)
- [23 топовые remote-friendly компании по версии портала Angel.co](#)
- [Еще примерно 70 состоявшихся remote-компаний](#)

Проблема с такими списками в том, что не всегда понятно, кто их составляет, насколько актуальная там информация, есть вопросы к ее точности и полноте. Например, в списке может быть указана компания, но нет ее вакансий, тогда нужно отдельно гуглить их, там может быть не указана зарплата или все требования – например, часто даже для remote-позиций американские компании ищут сотрудников внутри США. Все это может приводить к большим затратам времени с не очень большим выходом в виде назначенных собеседований.

Именно поэтому не стоит забывать и о русскоязычных ресурсах для поиска. Понятно, что вряд ли вы найдете вакансии в стартапах с прицелом на релокацию на [HH.ru](#), но на [Хабр Карьере](#) или [VC.ru](#) публикуют предложения о работе именно такие компании. Поэтому забывать об этих ресурсах точно не стоит.

Пример – я сам развиваю стартап, умный ассистент для улучшения текстов на английском. Это американская компания с серьезными инвесторами, и прямо сейчас мы ищем опытных инженеров с прицелом на релокацию в будущем (с указанной зп в долларах и понятными требованиями):

→ [Backend-разработчик \(PHP, Laravel\)](#)

→ [Machine Learning/NLP Engineer](#)

→ [JS Fullstack разработчик](#)

Как готовиться к собеседованиям: полезные инструменты

В завершение, я собрал список полезных инструментов для подготовки к техническим интервью:

- [Hackerrank.com](#) и [Leetcode.com](#) – сервисы для тренировки в решении технических задач
- [Еще раз об этапах интервью в технических компаниях](#)
- [Описание карьерной лестницы инженера с грейдами и зарплатами в компании Square](#)
- [Сервис тестирования технических навыков](#) для усиления резюме

Конечно, собеседование – это не только про то, подходит ли кандидат, но и про то, устраивает ли его компания. Поэтому стоит подготовить ряд вопросов о проекте, перспективах и задачах.

Существует достаточно много списков вопросов, которые стоит задать будущему работодателю, вот парочка таких:

- [На русском](#)
- [На английском](#)

Важно и понимать, что как всегда бывает с поиском подходящей позиции, не стоит бросаться на первый попавшийся вариант или чересчур расстраиваться в случае неудачи. Стоит настроиться на то, что процесс поиска идеального варианта может занять пару месяцев, хотя есть и шанс найти перспективный проект быстро.

А как remote-вакансии с прицелом на возможную релокацию в будущем ищите вы?

Теги: [карьера](#), [удаленная работа](#), [поиск работы](#), [работа в США](#), [переезд в США](#), [эмиграция](#)

Хабы: [IT-эмиграция](#), [Карьера в IT-индустрии](#)

Редакторский дайджест

Присылаем лучшие статьи раз в месяц

Электронпочта

→



65

Карма

7

Рейтинг

Александр Лашков @alexlash

Пользователь

Задонатить

Комментарии 11

ПОХОЖИЕ ПУБЛИКАЦИИ

3 января в 11:16

Глава Y Combinator раскритиковал работу поиска Google — его запрос по медицине выдавал только рекламу и мошенников

 +46

 13K

 14

 107 +107

3 ноября 2021 в 06:53

15 предсказаний о будущем удаленной работы от CEO крупнейших компаний США

◆ +10

👁 4.4K

📖 20

💬 5 +5

26 мая 2021 в 15:16

Как мы запустили агрегатор удаленных вакансий и зачем в нем ML

◆ +3

👁 2.1K

📖 15

💬 3 +3

МИНУТОЧКУ ВНИМАНИЯ



Админ, Агент или Монстр? Облачный квест




Учимся продуктовой мудрости на мемах и идеях от разработчиков


КУРСЫ

 Введение в цифровой дизайн

14 января 2022 · 44 926 ₽ · Нетология

 Введение в SQL и работу с базой данных

14 января 2022 · Нетология

 SMM-менеджер: продвижение бизнеса в социальных сетях

17 января 2022 · 77 440 ₽ · Нетология

 Старт в программировании

24 января 2022 · 990 ₽ · Нетология

 Системный анализ и Разработка требований в ИТ-проектах

15 января 2022 · 29 000 ₽ · Systems ★ Education

ЛУЧШИЕ ПУБЛИКАЦИИ ЗА СУТКИ

вчера в 11:00

Килрой был здесь. Самый популярный мем аналоговой эпохи

◆ +76

👁 16K

🔖 27

💬 39 +39

вчера в 18:23

Основатель Signal: «Первые впечатления от web3»

◆ +58

👁 20K

🔖 58

💬 39 +39

сегодня в 09:00

А все ли врут? Продолжаем издеваться над NVME

◆ +29

👁 3K

🔖 24

💬 4 +4

вчера в 14:00

Значение и загадочная история происхождения слова «религия»: расследование

◆ +29

👁 6.2K

🔖 26

💬 45 +45

вчера в 19:49

Лайкдилеры

◆ +27

👁 5.6K

🔖 20

💬 8 +8

Хабр



🌐 Настройка языка

О сайте

[Техническая поддержка](#)

[Полная версия](#)

[Вернуться на старую версию](#)

© 2006–2022 «Habr»