

创业邦 > 成长 > 领导/管理 > 初创企业创始人对于企业文化建设的10个误区

初创企业创始人对于企业文化建设的10个误区

2014-08-19 07:55:19 来源：创业邦

[分享](#) [转播](#) [微信扫一扫，分享给朋友](#)

[收藏](#) [评论](#)

导语：11位来自YEC的企业创始人分享了他们眼中创业者对于企业文化建设的10个误区。



文化是一个企业核心价值的表现形式之一，它对企业运营中的很多方面都有影响，例如人才招聘和创新。不幸的是，一些企业创始人和CEO，尤其是初创企业，总是简单的将企业文化理解为工作福利。更有甚者，还有人认为建立企业文化与CEO无关，而是应该由其他人负责的事情。11位来自YEC的企业创始人分享了他们眼中创业者对于企业文化建设的10个误区：

1. 福利 = 文化

很多初创企业创始人错误的将工作福利和娱乐设施理解成企业文化。不要误解我的意思——给员工配上乒乓球桌和免费午餐确实能让员工更高兴一点。但是这种东西无法一直让员工感到幸福，也无法为你建立起一个充满尊重感的企业文化。你应该让员工感到随时充满了动力，并且让他们觉得自己对于企业来说非常有价值，而不是用小恩小惠打发他们。——Jared Feldman，Mashwork

2. 企业文化并非来自CEO

很多CEO都没有认识到，一个企业的文化与CEO的表现息息相关。你经常对员工发脾气?那么愤怒就成了你企业文化中的一部分。暗中给你的员工穿小鞋?那么官僚主义就会成为你企业文化中的一部分。如果你想让企业拥有一个不错的文化，那你就时刻注意你

小伙伴们 离成功只差这一点了!

现在订阅创业邦杂志全年12期
即可优惠**80元**，全年**免**快递配送

关注最前沿的话题、产品、技术、模式

热门排行榜

当日 当周 当月

- 1 阅后即焚+LBS，主打陌生人交友的 ...
- 2 Flipboard背后的故事：1亿用户为何...
- 3 LinkedIn正变革劳动力市场流动方式...
- 4 中科柏诚：建立P2P二级市场，做P2P...
- 5 初创企业应如何看待众筹模式
- 6 谷歌创始人：初创公司成功的五大 “...
- 7 宝驾租车李如彬：与雷军做邻居压力...
- 8 一周国内外风投、并购和IPO清单（8...
- 9 小米4年600亿背后的10条创业经验
- 10 手机用户对新应用的需求正在衰减！

邦调查

小米16日发布MIUI6，魅族Flyme4.0截图曝光，有望18日登场。你更期待哪个？

[MIUI6](#)

[Flyme4.0](#)

[我是来看热闹的](#)

投票

[投票后查看结果](#)

自己的表现。——Corey Blake , Round Table Companies

另外，有的CEO认为，企业文化建设是其他人应该负责的事情。但是企业文化建设，是企业上下所有人的事情。HR并不负责文化建设，单个员工也并不负责文化建设。企业创始人必须明白文化建设是企业所有人的事情。——Chris Cansialosi , GothamCulture

3. 员工反馈并不重要

一些CEO并不重视员工的反馈，他们认为员工的想法不如CEO的想法重要。虽然CEO的薪资高于其他岗位，但是如果一个企业并不重视所有人的想法和需要，那么这家公司的文化就会受到负面的影响。每个员工都有自己对于企业的看法和观点，对于一家企业来说，建立一个自由分享观点的文化，有时会对企业的成败起到关键的作用。——Phil Chen , Systems Watch

4. CEO远程办公对企业文化建设没有影响

在过去的几年中，我曾在很多家企业进行过远程办公。工作中总有新的事情发生，自己一个人工作时的效率，总是要低于在团队中与别人合作。与其他人一起并肩工作，是建设企业文化最好的方式之一。如果你因为一些原因必须要远程工作，那么你应该确保自己至少每两周去一次办公室，与员工进行交流。——John Rampton , Adogy

5. 企业不需要文化

来自Paige Technologies的Chris Wood曾说过：“任何组织都只是其所有构成人的代表，雇主必须要勤奋的构建企业文化。”产品和服务可以复制，但是人却无法复制。你的员工主宰着企业文化，人才是企业之间最大的不同点。一些CEO，尤其是初创企业的CEO，总是在企业最初的阶段忘记构建企业文化。——Jason Grill , JGrill Media、Sock 101

6. 企业文化就是挂在墙上的标语

我们的主要业务，就是帮助处于成长阶段的企业构建企业文化。我们发现，大多数CEO总是忘记企业文化的重要性。文化不只是企业价值的一种表现形式，也不是挂在墙上的标语，而是一种持续的行为。企业必须要有自己的文化，这样现有的员工和未来的员工才能够根据这种文化理解这家企业的行事风格，并且与企业不断磨合。——Susan LaMotte , Exaqueo

7. 企业只有发展到一定规模后才需要文化

很多CEO都认为在企业的营收在达到一定规模之前，企业都不需要文化。而现实是，无论企业的营收多少，文化都是非常重要的东西。企业文化与企业能否成功是息息相关的。你要专注于雇佣合适的人才，然后为他们提供一个可以施展拳脚的环境。如果人才不适合你的企业，或是你的员工没有工作动力，那么企业发展也无从谈起。——Sean Kelly , HUMAN

8. 企业文化与人才招聘没有关系

在进行人才招聘的时候，你必须要选择那些适合你企业文化的人。例如，如果你经营



活动日历

2014创新中国·秋季终极展示

2014年9月3-4日 杭州

于家堡青年创业大赛

2014年7月3日-10月31日 天津

更多



投资开店



树仁荟高端早教招商加盟

连锁50强对话：塑造连锁明星

连锁50强对话：蓬勃的动漫产业如何

连锁50强对话：改造传统行业

连锁50强对话：同是连锁加盟，他们

连锁50强对话：资本助力连锁企业快



的是一家[时尚](#)类企业，那么你需要的是对[时尚](#)真正感兴趣的员工。公司内部的员工有着不同的想法和创意固然是一件好事，但是这些员工都必须有至少一个共同的兴趣。只有有了共同兴趣，你才能够打造出一个让员工和消费者都喜欢的企业文化。——Andy Karuza，Brandbuddee

9. 奖金才是员工唯一的动力

在薪水达到一定水平之后，大多数非销售类员工其实对奖金的兴趣已经不那么大了。员工在工作中需要归属感，这也是一种企业文化。你要不断的让他们感觉到自己才是企业的主人。你要重视他们的作用，在公开场合赞扬他们。——Justin Gray，LeadMD

10. 晚一点开始构建企业文化也没关系

企业文化有一个非常有意思的特点，那就是如果你不早一点开始构建它，它就会自己形成。CEO需要在企业发展的每一个阶段进行企业文化建设工作。最优秀的公司，其企业文化与他们的任务和目标相符，所有员工都知道他们为何而如此努力的工作。而如果你不早一点开始构建企业文化，那么它将自己形成，而且不受控制，到时你可能收获的是一个自己并不想要的企业文化。——Andrew [Thomas](#)，SkyeBell Technologies，Inc。

标签：[初创企业](#) [创始人](#) [企业文化](#)

创业者的世界杯 就在2014创新中国总决赛
2014年9月3-4日 杭州
报名/观摩：<http://demochina.cyzone.cn/2014aut/>

相关文章

Airbnb联合创始人：新形象背后的故事	2014.07.17
12位创始人总结：我们在社交媒体上常犯的错误	2014.01.15
极路由创始人王楚云：智能路由器的小米之“惑”	2014.01.10
干了40年的创始人为何被扫地出门？	2014.01.08
阿米巴资本李治国：创业之初就应做好企业文化	2013.12.19
Weebly创始人：创业之前你要明白的5件事	2013.12.06

热门排行榜

当日 当周 当月

1 阅后即焚+LBS，主打陌生人交友的 ...

2 Flipboard背后的故事：1亿用户为何...

3 LinkedIn正变革劳动力市场流动方式...

4 中科柏诚：建立P2P二级市场，做P2P...

5 初创企业应如何看待众筹模式

6 谷歌创始人：初创公司成功的五大 “...

7 宝驾租车李如彬：与雷军做邻居压力...

8 一周国内外风投、并购和IPO清单（8...

9 小米4年600亿背后的10条创业经验

10 手机用户对新应用的需求正在衰减！

社交帐号登录: [微博](#) [腾讯](#)



说点什么吧...

发布

最新 最早 最热

还没有评论，沙发等你来抢

正在使用多说