



REDES
INNOVACIÓN EDUCATIVA

Gestión del Talento Docente



Formación integral con valores sólidos, reconocimiento, satisfacción, aprendizajes de calidad, ingresos; son elementos fundamentales en toda gestión educativa de calidad. Pero no se pueden lograr sin la participación activa de los docentes en el logro de los objetivos institucionales.



Esta afirmación nos lleva a la necesidad de responder una serie de importantes interrogantes: ¿Quiénes son? ¿Cómo son? ¿Cuánto saben? ¿Cómo enseñan? ¿Qué actitudes tienen tus maestros? ¿En qué quieren y en qué deben mejorar?





REDES Innovación Educativa ha elaborado:

GESTIÓN DEL TALENTO DOCENTE

Una propuesta para que puedas responder eficientemente a estas y otras interrogantes que plantea la gestión de hoy.



Se habla mucho (y con razón) de la necesidad de capacitación-formación permanente, pero no se pregunta, no se investiga, no se comprende qué clase de maestros tenemos, cómo son nuestros maestros y, sobre todo, cuáles son las principales necesidades de aprendizaje que tienen.

Un perfil de maestro orientado a la formación del mismo debe incluir siempre una descripción de sus habilidades y actitudes, así como información sobre sus dominios cognitivos, su vocación y compromiso.



NIVEL PSICOLÓGICO ↗

Para avanzar en este conocimiento, entregamos como uno de nuestros productos más importantes, el perfil general del docente. Este perfil lo presentamos en dos grandes niveles:

Inteligencia

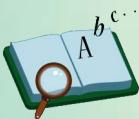


Personalidad



NIVEL ACADÉMICO ↗

Es muy importante también, conocer el nivel básico de formación académica, de cada maestro de nuestro equipo, por eso el segundo producto que entregamos es un perfil de:



Lecto escritura



Pensamiento crítico

Por otro lado, la conducción de la clase y sus resultados son puntos trascendentales para medir la calidad del docente, por eso nuestro tercer producto está compuesto por tres entregables:

Filmación de una sesión de clase



Aplicación de rúbricas de evaluación de desempeño del MED

Aplicación de indicadores de desempeño de REDES



Con la información recogida, analizada y procesada buscamos contar con evidencia sobre el perfil y el desempeño de cada docente, que nos permita tomar decisiones y orientarlo en el uso efectivo de estrategias de planificación para mejorar su práctica pedagógica; apoyarlo en la selección y elaboración de recursos para utilizarlos de manera pertinente; y promover una metodología de investigación-acción para contribuir a la búsqueda de soluciones de problemas que se presentan en el aula.

A todos estos productos y entregables, les agregamos la elaboración de metas personales para el año 2017, por cada participante.

Y la identificación de necesidades de capacitación.



METAS PERSONALES 2017

NIVEL PERSONAL

- Inteligencia
- Personalidad

NIVEL ACADÉMICO

- Lecto escritura
- Pensamiento crítico

DESEMPEÑO

- Filmación de clase
- Rúbrica MED
- Indicadores REDES

NECESIDADES DE CAPACITACIÓN



Redes es un Centro de Innovación, creado para contribuir a elevar la calidad de las Instituciones Educativas. Nuestros programas están dirigidos a fortalecer la calidad de los aprendizajes, desarrollar las capacidades de docentes y directivos para promover una gestión centrada en el liderazgo y la innovación:



- PROGRAMA de EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL

Contribuye al Desarrollo Humano de los estudiantes mediante:

Formación Ética

Educación para la sexualidad

Acción contra el Bullying

Gestión Emocional

- DIPLOMADOS DE DOCENCIA Y GESTIÓN

- CURSOS DE DESARROLLO ESPECIALIZADO

- ASESORÍA DE GESTIÓN

Nuestro equipo está conformado por un conjunto de profesionales procedentes de diversas disciplinas y campos de estudio, como gestión, psicología, pedagogía, arte y filosofía, con amplia experiencia y reconocimiento en el sector educativo y cultural, a nivel nacional e internacional.



Tenemos todas las herramientas para construir el futuro



REDES

INNOVACIÓN EDUCATIVA



www.redes.la



hola@redes.la



962 726 202

REDES Innovación Educativa



Av. Brasil 1640 / Dpto. 300 Pueblo Libre