

REUNIÓN FORMAL 1

DATA-CRIPT - EQUIPO 1



PRIMEROS PASOS



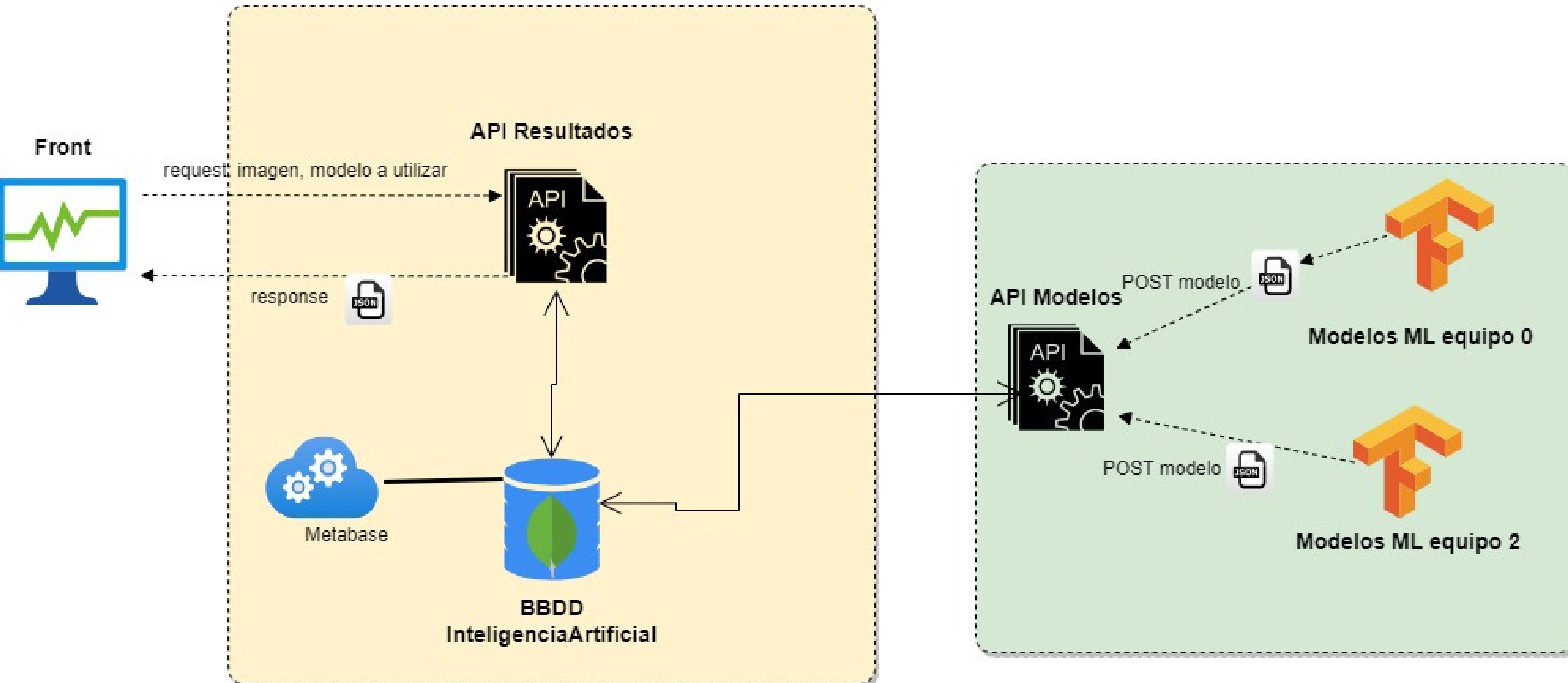
INTEGRACIÓN



EQUIPO PROPIO

ARQUITECTURA

(PRIMERA VERSIÓN)



ARQUITECTURA

(PRIMERA VERSIÓN)

PROBLEMAS:

Falta de definición de funcionalidades

Sobrecarga de trabajo

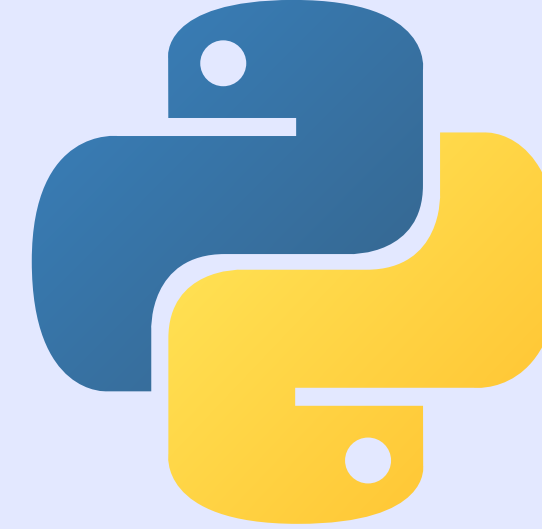
ARQUITECTURA

CAMBIOS:

Responsabilidades distribuidas por especialidad

Más funcionalidades

API FLASK



CAPACITARNOS EN FLASK



ADQUIRIR HERRAMIENTAS



INTEGRACIÓN CON FRONTEND



Swagger

API FLASK

<https://api-resultados.onrender.com>

API 1.0
[Base URL: /]
[/swagger.json](#)

Pruebas

GET	/Pruebas	▼
POST	/Pruebas/imagen	▼

Models

```
Post {  
  img  
  > [...]  
}
```

DATOS MAESTROS

Información fundamental para el funcionamiento de un sistema.



PROFESIONALES MÉDICOS

La información que se solicite de los médicos serán datos cruciales para el sistema.



ESTABLECIMIENTOS

La información sobre los hospitales, sanatorios o clínicas en las que trabajan los profesionales que utilicen el sistema.



MODELOS

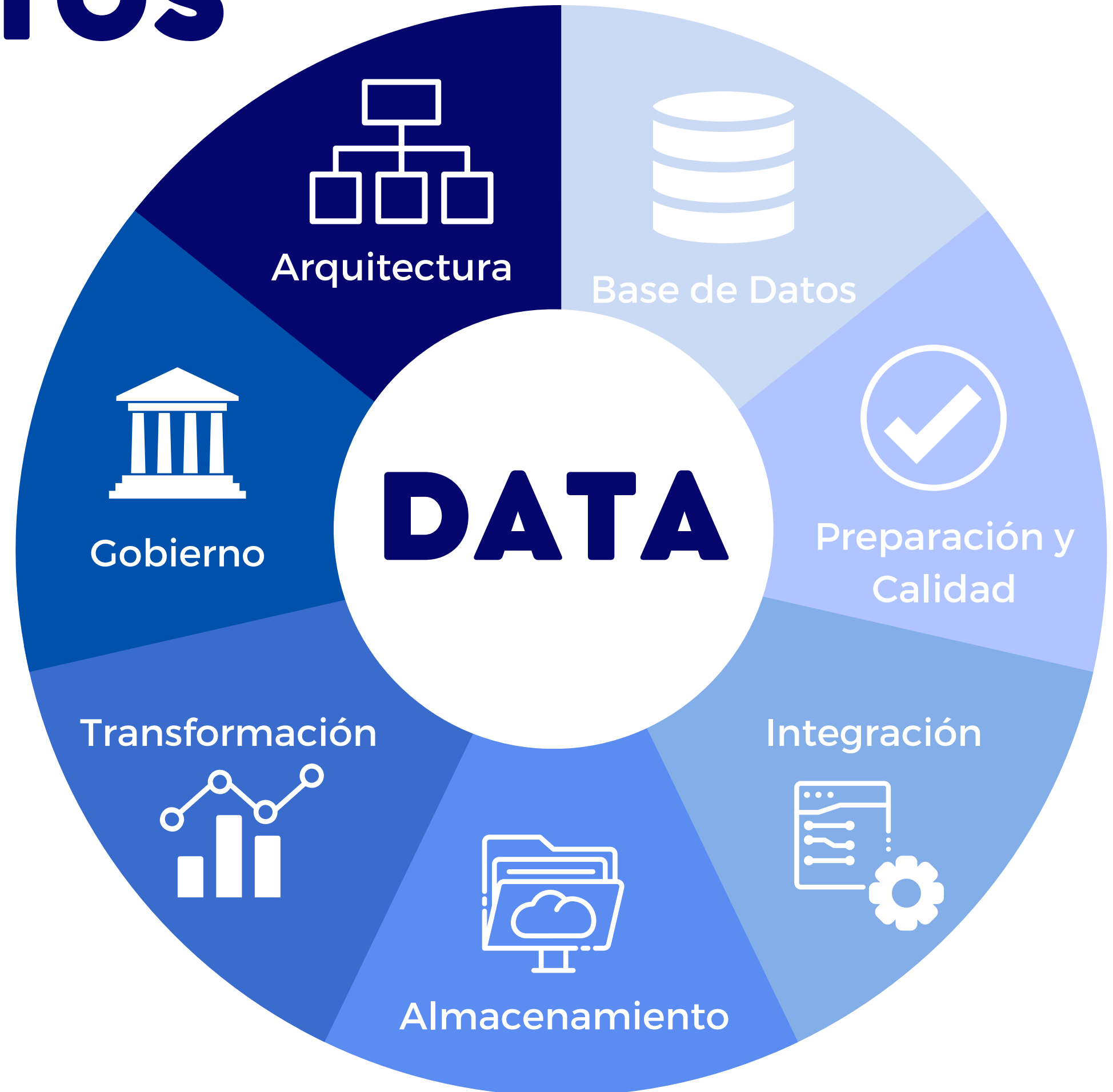
Realizan las clasificaciones y ayudan a los médicos en los diagnósticos.

GESTIÓN DE DATOS

MAESTROS

Garantiza que los datos maestros sean coherentes y precisos.

- **Asegura** que la información digital está resguardada.
- **Centraliza** los datos en grupos para optimizar procesos internos.



GESTIÓN DE DATOS MAESTROS

1



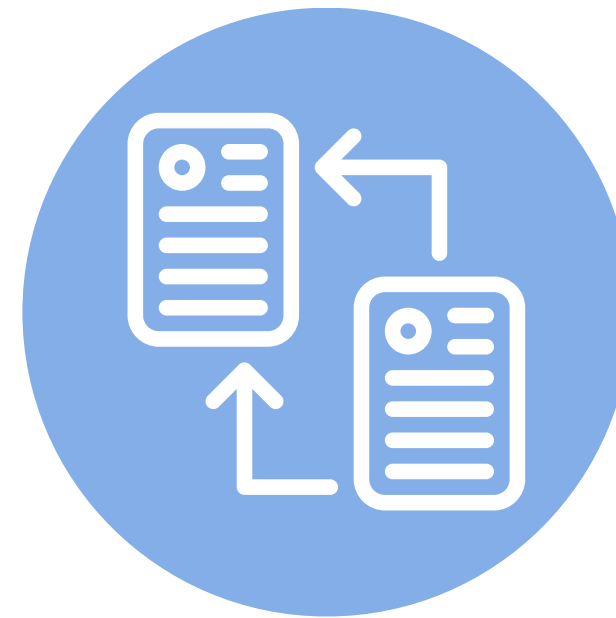
Identificación de
Datos Maestros

2



Creación de un
Repositorio
Centralizado

3



Proceso de Ingreso
de Datos Inicial

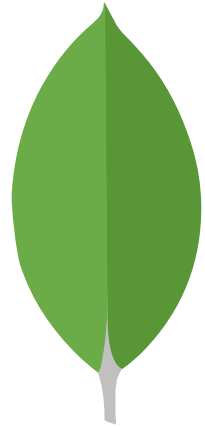
4



Validación
de Datos

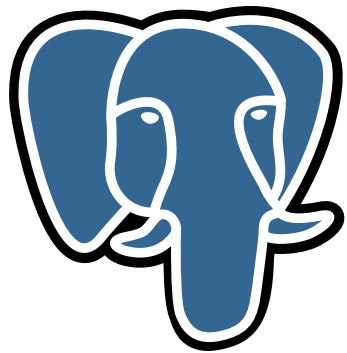
BASES DE DATOS

PRIMERAS APROXIMACIONES



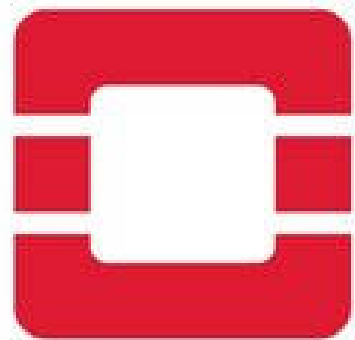
MONGODB

Almacenamiento de datos no relacionales, como modelos en JSON.



POSTGRES

Base de datos relacional para el manejo de entidades.



ALMACENAMIENTO DE OBJETOS

Tecnologías como OpenStack Swift, que son útiles para almacenar contenido como imágenes.

ENCRYPTACIÓN

(INVESTIGACIÓN)



GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

METODOLOGÍA SAFE / SCRUM



Sprint Planning



Dailys



**Sprint
Retrospective**



Story Points



Sprint Review

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

PLAN DE COMUNICACIONES



GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

REQUERIMIENTOS

FUNCIONALES



GESTIÓN DE PROFESIONALES MÉDICOS

El sistema debe crear una contraseña para el profesional médico al momento de su ingreso.

NO FUNCIONALES



SEGURIDAD

Protección de la información de entidades médicas y profesionales médicos.

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

WBS ANTERIOR - ESTIMATIVO SPRINT 1

Sistema de clasificación de imágenes médicas

1.1 Gestión de datos maestros

1.1.1 Investigar sobre Master Data Managment (MDM)

1.1.2 Definir estrategia de MDM

1.1 Definir datos maestros

1.2 Base de datos

1.2.1 definición de base de datos

1.2.2 Análisis del modelo de datos

1.2.3 Definición de arquitectura

1.2.3 Diseño

1.3 Seguridad y Encriptación

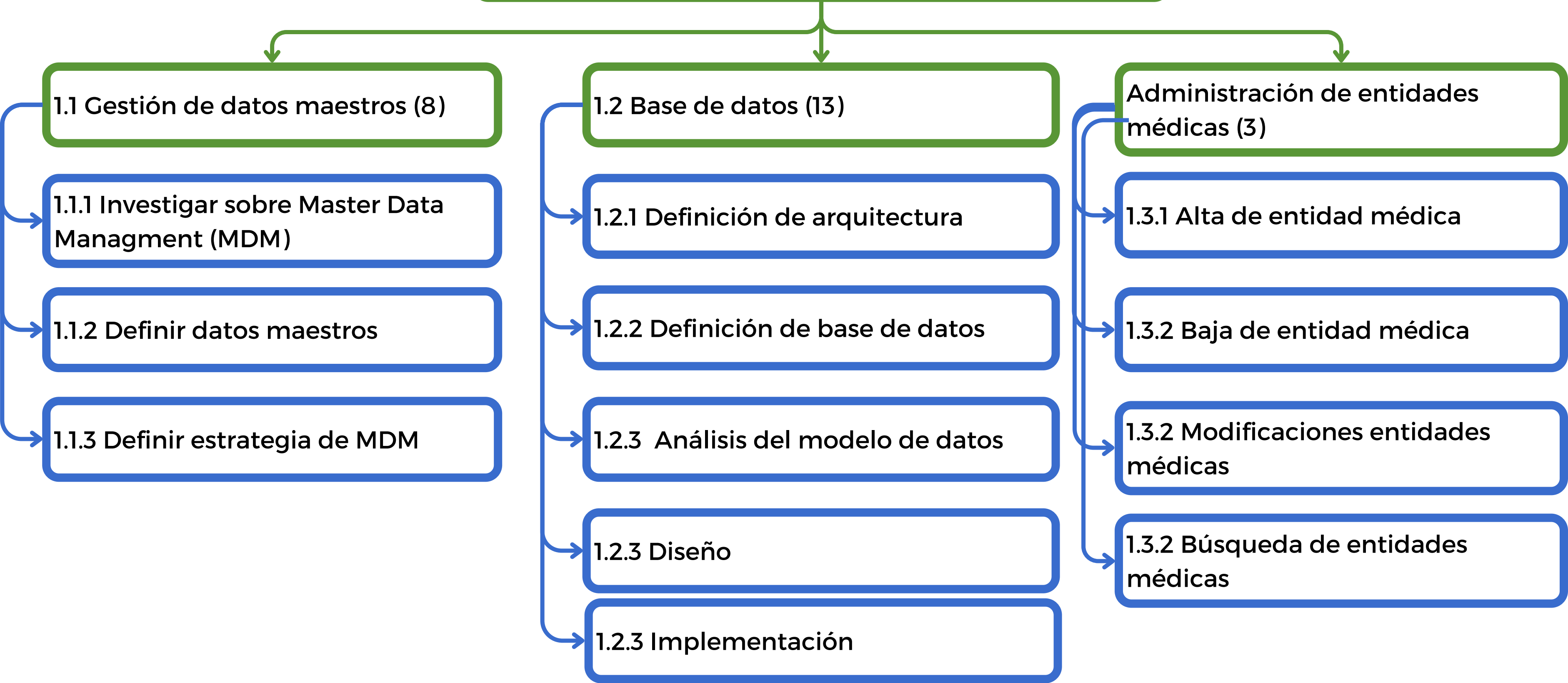
1.3.1 Investigar herramientas y algoritmos de encriptación

1.3.2 Estrategia de encriptación

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

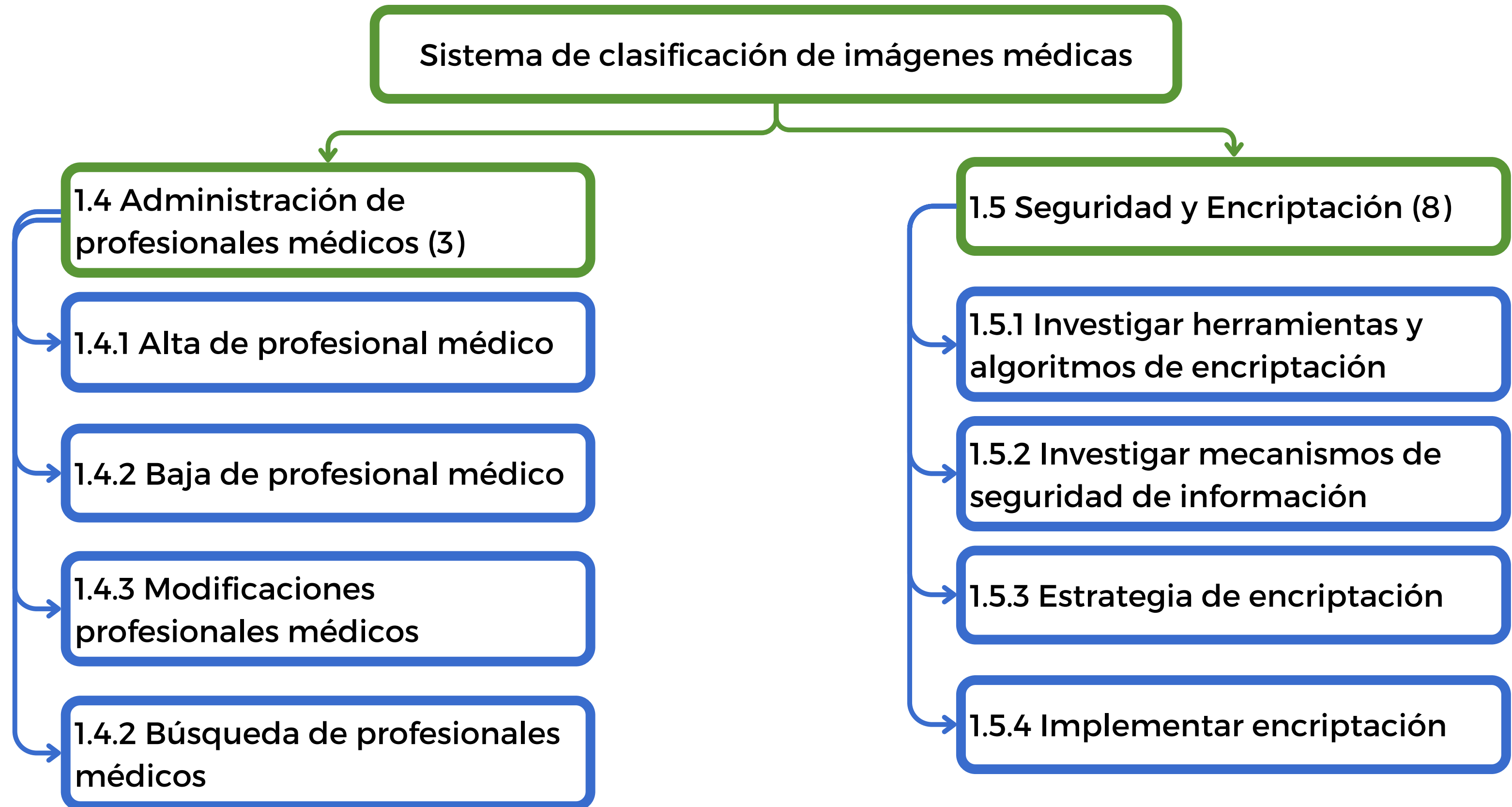
WBS ACTUALIZADA

Sistema de clasificación de imágenes médicas



GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

WBS ACTUALIZADA



GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

WBS ACTUALIZADA

Sistema de clasificación de imágenes médicas

1.6 Administración del proyecto (13)

1.6.2 Gestión de cambios

1.6.2 Gestión de riesgos

1.6.3 Control de proyecto -
Indicadores

1.6.4 Gestión de comunicaciones

1.6.4.1 Informes de avance

1.7 Integración e implementación (13)

1.7.1 Desarrollo de servicios de
conexión con otros equipos

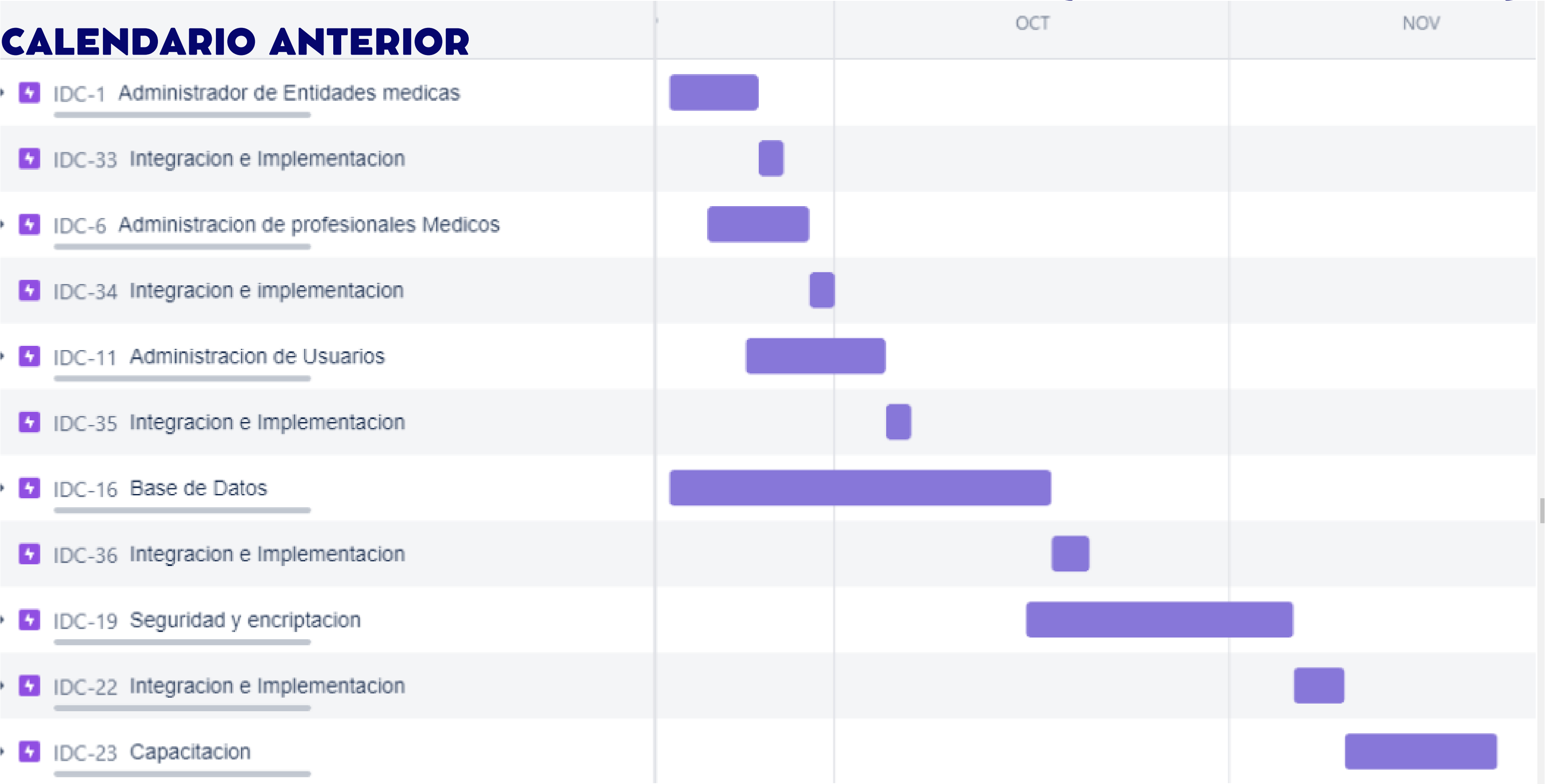
1.7.2 Pruebas de integración

1.7.3 Despliegue

1.8 Capacitación (5)

1.8.1 Manual usuario

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)



GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

CALENDARIO ACTUALIZADO		OCT	NOV
<div><div></div>IDC-38 Datos Maestros (MDM)</div>		<div></div>	
<div><div></div>IDC-39 Hito MDM</div>		<div></div>	
<div><div></div>IDC-1 Administrador de Entidades medicas</div>		<div></div>	
<div><div></div>IDC-6 Administracion de profesionales Medicos</div>		<div></div>	
<div><div></div>IDC-16 Base de Datos</div>		<div></div>	
<div><div></div>IDC-36 Hito de base de datos</div>		<div></div>	
<div><div></div>IDC-19 Seguridad y encriptacion</div>		<div></div>	
<div><div></div>IDC-22 Hito de Seguridad y Encriptacion</div>			<div></div>
<div><div></div>IDC-37 Servicios de Integración</div>		<div></div>	<div></div>
<div><div></div>IDC-23 Capacitacion</div>			<div></div>

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

MATRIZ DE RIESGOS

	Descripción	Probabilidad ocurrencia	Impacto del riesgo	Exposición al riesgo	Acciones para mitigarlo	Contingencia	Responsable
1	Requerimientos incompletos o ambiguos	3	3	9	Utilizar técnicas de recopilación de requisitos sólidos y realizar revisiones periódicas con los interesados.	Tener flexibilidad para ajustar el alcance del proyecto y un proceso para manejar requisitos cambiantes.	Todo el equipo
2	Dependencia de terceros	3	3	9	Evaluar a terceros involucrados en el proyecto, y tener acuerdos claros	Tener un plan B en caso de que un tercero no cumpla con sus compromisos.	Todo el equipo
3	Modificación continua de requerimientos	3	2	6	Mantener una comunicación constante con los interesados para minimizar cambios.	Establecer un proceso de gestión de cambios para evaluar, aprobar y documentar cualquier cambio en los requisitos.	Todo el equipo

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

MATRIZ DE RIESGOS

	Descripción	Probabilidad ocurrencia	Impacto del riesgo	Exposición al riesgo	Acciones para mitigarlo	Contingencia	Responsable
4	Problemas de comunicación con los demás equipos	2	3	6	Establecer canales de comunicación claros y regulares entre los miembros del equipo y los interesados	Designar un responsable de la gestión de la comunicación y resolver los problemas de comunicación de manera proactiva	Scrum Master's
5	Falta de conocimiento y experiencia sobre las tareas asignadas	3	2	6	Capacitar a personal con experiencia técnica adecuada	Establecer un plan de mentoría o consultoría con expertos	Todo el equipo
6	Pérdida de datos maestros	1	3	3	Realizar copias de seguridad regulares	Restauración de copia de seguridad	Todo el equipo

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

MATRIZ DE RIESGOS

	Descripción	Probabilidad ocurrencia	Impacto del riesgo	Exposición al riesgo	Acciones para mitigarlo	Contingencia	Responsable
7	Retiro de personal con conocimiento y experiencia	1	2	2	Contar con otro miembro ya capacitado en el transcurso del proyecto o con una experiencia similar para poder tomar las responsabilidades necesarias	Asignar las tareas a otro miembro del equipo	Todo el equipo
8	Plazos incumplidos	1	3	3	Establecer un cronograma con márgenes de tiempo y utilizar técnicas de gestión de proyectos	Tener recursos adicionales disponibles, como personal temporal, para abordar cualquier retraso importante	Todo el equipo
9	Fallos en la integración con sistemas de otros equipos	2	2	4	Realizar pruebas exhaustivas de integración	Identificar el problema, notificar a los equipos y solucionar el problema	Todo el equipo

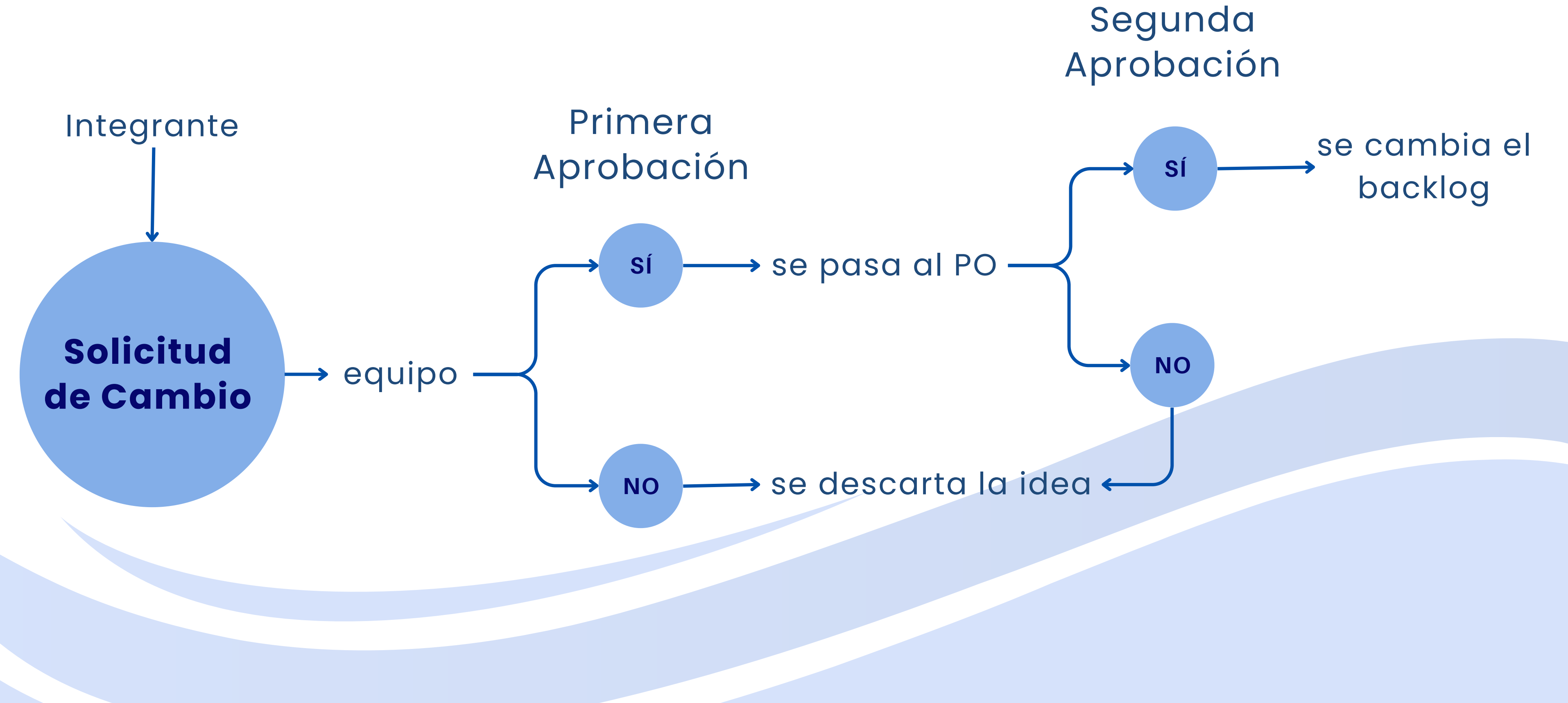
GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

MATRIZ DE RIESGOS

	Descripción	Probabilidad ocurrencia	Impacto del riesgo	Exposición al riesgo	Acciones para mitigarlo	Contingencia	Responsable
10	Incumplimiento de los requisitos de encriptación	1	2	2	Realizar auditorías regulares de seguridad para asegurarse de que la encriptación se mantenga actualizada	Detectar y confirmar el incumplimiento de los requisitos de encriptación e iniciar la recuperación de datos afectados	Todo el equipo
11	Rendimiento inadecuado del sistema	1	3	3	Monitorear el rendimiento del sistema de manera regular	Tener una estrategia para la optimización y el ajuste del rendimiento	Todo el equipo
12	Falta de pruebas adecuadas	1	2	2	Diseñar un plan de pruebas completo y realizar pruebas exhaustivas en todas las etapas del proyecto	Tener recursos adicionales disponibles para abordar problemas de calidad si surgen durante las pruebas	Todo el equipo

GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

ADMINISTRACIÓN DE CAMBIOS



GESTIÓN DEL EQUIPO (CAMBIOS)

INDICADORES

Burndown Chart

Nivel de Riesgo

Funcionalidad Completa

Nivel de Calidad

PRÓXIMOS PASOS

SPRINT 2



**Terminar de
definir Requisitos**



**Estructurar
Base de Datos**



**Construir datos
maestros**



**Definir estrategia
de encriptación**



GRACIAS POR VER!

