

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

---

## New Horizons Development

---



**< HireNet >**

**Έγγραφο Περιγραφής Απαιτήσεων Λογισμικού**

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

## Ιστορικό

Ημερομηνία	Έκδοση	Περιγραφή	Συγγραφέας
1-04-2022	0.5	Έναρξη συγγραφής του ΕΠΑΛ	NHD
7-04-2022	1.0	Τελική συγγραφή ΕΠΑΛ	NHD
13-04-2022	1.1	Διόρθωση περιεχομένων, προσθήκη λεπτομερειών	NHD
14-04-2022	1.2	Προσθήκη νέων ενδεικτικών οθονών	NHD

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

## Πίνακας Περιεχομένων

1. Εισαγωγή	4
1.1 Σκοπός	4
1.2 Γενική Άποψη	4
1.3 Ορισμοί, Ακρωνύμια και Συντομογραφίες	4
1.4 Αναφορές	5
1.5 Επισκόπηση	5
2. Γενική Περιγραφή	5
2.1 Προοπτική του Προϊόντος	5
2.2 Χαρακτηριστικά Χρηστών	5
2.3 Περιορισμοί (μή – λειτουργικές απαιτήσεις)	6
2.4 Παραδοχές	6
3. Λειτουργικές Απαιτήσεις	7
3.1 Πεδίο Προβλήματος	7
3.2 Μοντέλο Περιπτώσεων Χρήσης	8
3.3 Περιπτώσεις Χρήσης	9
3.4 Ενδεικτικές Οθόνες	18

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

## 1. Εισαγωγή

### 1.1 Σκοπός

α) Σκοπός του συγκεκριμένου ΕΠΑΛ είναι η πλήρης σκιαγράφηση της κάθε διεργασίας του έργου. Η τοποθέτηση μας είναι σαφής και ολοκληρωμένη ώστε να επιτευχθεί η πλήρης κατανόηση τόσο από την ομάδα ανάπτυξης κώδικα όσο και από την ομάδα της συντήρησης λογισμικού.

β) Το ΕΠΑΛ αυτό απευθύνεται στην ομάδα ανάπτυξης κώδικα, στην ομάδα συντήρησης καθώς και σε άτομα που θα βοηθήσουν στην βελτίωση του λογισμικού.

### 1.2 Γενική Άποψη

α) Hirenet

β) Το λογισμικό Hirenet αποτελεί μία πλατφόρμα εύρεσης εργασίας σε προγραμματιστές ενώ παράλληλα ενισχύει την πρόσληψη υπαλλήλων σε εταιρείες. Μέσω αυτού δίνεται η δυνατότητα συνεργασίας και επικοινωνίας μεταξύ των χρηστών με στόχο την εύρεση εργασίας στους χρήστες εργαζόμενους και την εύρεση υπαλλήλων στους χρήστες εργοδότες.

γ) Το παρόν λογισμικό μπορεί να χρησιμοποιηθεί προσωπικά από οποιονδήποτε χρήστη, (εργαζόμενο ή εργοδότη) δίνοντας την δυνατότητα εύρεσης εργασίας, εύρεσης υπαλλήλου και επικοινωνίας μέσω ανταλλαγής μηνυμάτων σε ένα εύχρηστο περιβάλλον, αποφεύγοντας με αυτόν τον τρόπο τη συχνή πολύωρη ή και αδύνατη αναζήτηση εργοδότη και υπαλλήλου. Οι δυνατότητες που προσφέρει το Hirenet καθιστούν την εμπειρία των χρηστών ευχάριστη και εύκολη καθώς είναι σχεδιασμένο με απλοϊκό τρόπο επιτρέποντας στον χρήστη εργοδότη μία πιο οργανωμένη και κατάλληλη αναζήτηση υπαλλήλου ενώ, στον χρήστη εργαζόμενο μία πιο άνετη αναζήτηση εργοδότη.

### 1.3 Ορισμοί, Ακρωνύμια και Συντομογραφίες

HireNet: Το όνομα του λογισμικού.

User/Χρήστης: Οποιοσδήποτε χρήστης, σε γενικευμένη μορφή

Employer/Εργοδότης: Ο χρήστης με την ιδιότητα του εργοδότη

Employee/ Εργαζόμενος: Ο χρήστης με την ιδιότητα του υποψήφιου εργαζόμενου.

CV/Βιογραφικό: Κείμενο με στοιχεία και δεξιότητες του εκάστοτε εργαζομένου, με σκοπό την εύρεση εργασίας

Requirements Form/Φόρμα Δεξιοτήτων: Φόρμα συμπλήρωσης απαιτούμενων δεξιοτήτων υποψηφίου εργαζομένου από τον εργοδότη.

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

Matching: Η διαδικασία αντιστοίχισης και σύνδεσης των ικανοτήτων των υποψήφιων εργαζομένων με τις απαιτήσεις του εκάστοτε εργοδότη.

## 1.4 Αναφορές

GIMP - GNU Image Manipulation Program. Available at:  
<<https://www.gimp.org/>> [Accessed 13 April 2022]

MKLab Co., LTD, 2014-2021. StarUML. [online] Available at:  
<<https://staruml.io/>> [Accessed 13 April 2022]

Flowchart Maker & Online Diagram Software. [online] Available at:  
<<https://app.diagrams.net>> [Accessed 13 April 2022]

## 1.5 Επισκόπηση

Στο παρακάτω κεφάλαιο γίνεται μια γενική περιγραφή της βασικής ιδέας του λογισμικού της εταιρείας εύρεσης εργασίας Hirenet. Σκιαγραφούνται η προοπτική του προϊόντος, τα χαρακτηριστικά των χρηστών, οι περιορισμοί και οι παραδοχές του λογισμικού. Το κεφάλαιο 3 αφορά τις λειτουργικές απαιτήσεις. Περιέχονται το domain problem όπου γίνεται οπτικοποίηση των βασικών κλάσεων και το use case model όπου παρουσιάζονται διαγραμματικά και στη συνέχεια αναλύονται οι περιπτώσεις χρήσης του λογισμικού. Στο τελικό ζητούμενο του 3ου κεφαλαίου παρουσιάζονται ενδεικτικές εικόνες.

## 2. Γενική Περιγραφή

### 2.1 Προοπτική του Προϊόντος

Το παρών λογισμικό είναι αυτόνομο, δεν εξαρτάται ούτε σχετίζεται με άλλα λογισμικά και αποτελεί μια πρωτότυπη ιδέα της ομάδας ανάπτυξης.

### 2.2 Χαρακτηριστικά Χρηστών

Ο χρήστης του HireNet ως εργοδότης δεν απαιτείται να κατέχει εξειδικευμένες γνώσεις πληροφορικής προκειμένου να χρησιμοποιήσει ορθά το λογισμικό. Το περιβάλλον με το οποίο θα έρθει σε επαφή διαθέτει εύχρηστα εργαλεία επιλογών και εξυπηρέτησης του σκοπού χρήσης του τα οποία παρουσιάζονται με απλοϊκό τρόπο. Ο χρήστης ως εργοδότης θα αξιοποιήσει λειτουργίες όπως η συμπλήρωση στοιχείων για

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

τη δημιουργία εταιρικού λογαριασμού καθώς και των δεξιοτήτων και χαρακτηριστικών των αναζητούμενων εργαζομένων σε ειδική φόρμα.

Παράλληλα, ο χρήστης του HireNet ως εργαζόμενος και με γνώσεις πληροφορικής επρόκειτο να αξιοποιήσει δίχως ιδιαίτερη προσπάθεια, ένα ευνόητο και εξυπηρετικό σύστημα εύρεσης εργασίας του. Ομοίως με τον χρήστη-εργοδότη, θα χρησιμοποιήσει τη λειτουργία δημιουργίας προσωπικού λογαριασμού ενώ αντίθετα του δίνεται η δυνατότητα δημιουργίας/καταχώρησης βιογραφικού για την εύρεση του από πιθανούς εργοδότες.

Για την καλύτερη χρήση του λογισμικού απαιτείται πέραν της μητρικής, η αγγλική γλώσσα.

Τελικώς, το πρόγραμμα χρησιμοποιείται διαφορετικά από δύο ομάδες χρηστών, τους εργαζόμενους και τους εργοδότες. Κάθε μία από τις αναφερόμενες κατέχει διαφορετικά δικαιώματα πρόσβασης ενώ διαφορά συναντάται και στη χρήση του λογισμικού.

## 2.3 Περιορισμοί (μή – λειτουργικές απαιτήσεις)

Περιορισμοί ασφαλείας:

- Ο κάθε χρήστης αναγνωρίζεται μέσω του username και του προσωπικού του password.
- Ο προσωπικός/εταιρικός κωδικός του employer/employee θα δημιουργείται από τουλάχιστον 6 χαρακτήρες οι οποίοι θα αποτελούνται από σύμβολα, κεφαλαία γράμματα και αριθμούς.

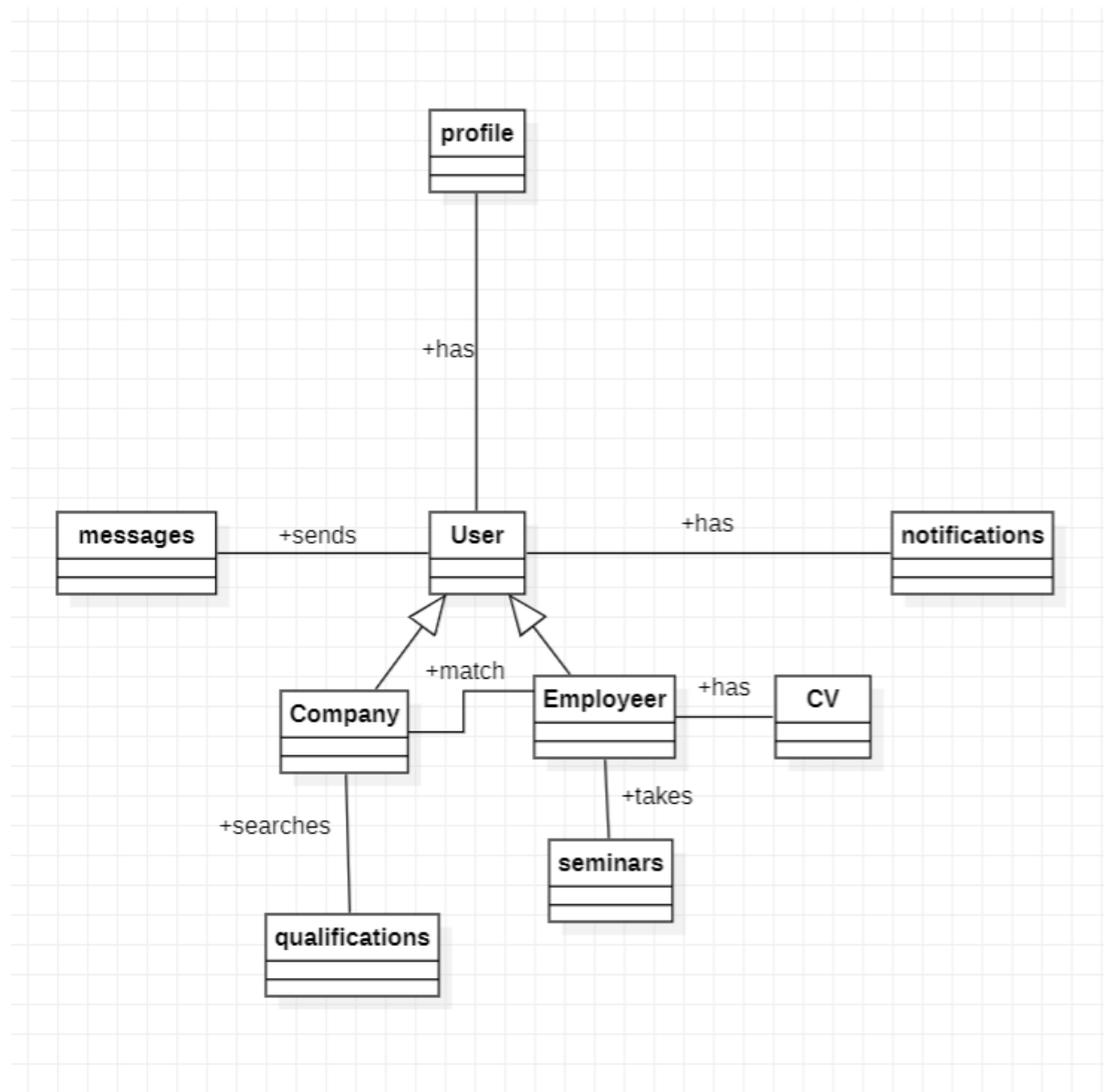
## 2.4 Παραδοχές

- Στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, η δημιουργία λογαριασμού με ίδιο email μπορεί να πραγματοποιηθεί μία μόνο φορά καθώς δεν δύναται να υπάρχουν δύο προφίλ με κοινό email είτε αυτό αφορά user-employer είτε user-employee.
- Παράλληλα, η λειτουργία του προγράμματος γίνεται offline. Αυτό σημαίνει ότι τα δεδομένα του προγράμματος αποθηκεύονται τοπικά σε έναν μόνο υπολογιστή και δεν είναι εφικτή η αλληλεπίδρασή του με το ίδιο πρόγραμμα το οποίο βρίσκεται σε απομακρυσμένο υπολογιστή μέσω δικτύου.
- Ο user-employee μπορεί να αναζητεί προφίλ εταιρειών αλλά όχι άλλων εργαζομένων. Ομοίως, ο user-employer μπορεί να επισκέπτεται μόνο προφίλ εργαζομένων.

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Έγγραφο Περιγραφής Απαιτήσεων Λογισμικού
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
	Ημερομηνία: 13-04-2022

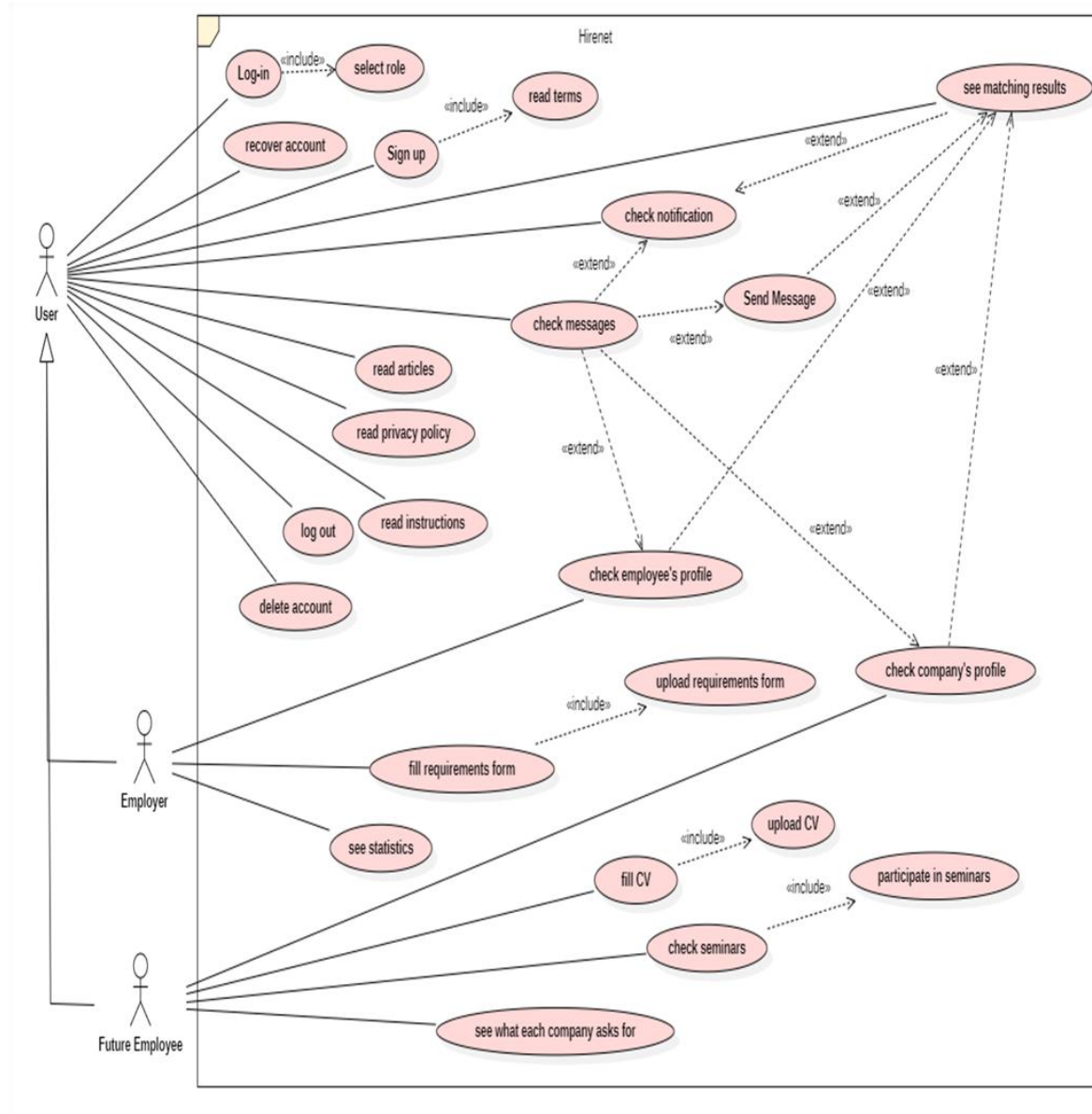
### 3. Λειτουργικές Απαιτήσεις

#### 3.1 Πεδίο Προβλήματος



Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

### 3.2 Μοντέλο Περιπτώσεων Χρήσης



Για όλες τις περιπτώσεις χρήσης του μοντέλου εκτός από το Sign Up και το Recover Account απαιτείται να έχει γίνει LogIn.



Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

### 3.3 Περιπτώσεις Χρήσης

#### ➤ Περίπτωση Χρήσης 1: Είσοδος χρήστη στο στον λογαριασμό του

##### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης συμπληρώνει τα πεδία καταχώρησης στοιχείων στην οθόνη εισόδου.
2. Ο χρήστης πατάει το κουμπί “Log in”.
3. Το σύστημα ελέγχει την ορθότητα των στοιχείων που εισήγαγε ο χρήστης.
4. Ο χρήστης συνδέεται επιτυχώς στον λογαριασμό του και το σύστημα τον ανακατευθύνει στην οθόνη “Main page”.

##### Εναλλακτική Ροή 1

- 3.α.1 Το σύστημα διαπιστώνει την λανθασμένη εισαγωγή των δεδομένων στα πεδία username και password.
- 3.α.2 Η σύνδεση χαρακτηρίζεται αδύνατη και το σύστημα εμφανίζει ειδοποίηση σφάλματος εισόδου.
- 3.α.3 Η περίπτωση χρήσης συνεχίζεται από το βήμα 1 της βασικής ροής.

#### ➤ Περίπτωση Χρήσης 2: Ανάκτηση λογαριασμού χρήστη

##### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης επιλέγει το κουμπί “Forgot your password” στην οθόνη εισόδου.
2. Το σύστημα τον ανακατευθύνει στην οθόνη “Account Recovery”.
3. Ο χρήστης συμπληρώνει το username του.
4. Το σύστημα εμφανίζει την ερώτηση ασφαλείας που είχε εμφανιστεί στο χρήστη κατά την εγγραφή του.
5. Ο χρήστης απαντάει την ερώτηση.
6. Το σύστημα διαπιστώνει πως η απάντηση ταυτίζεται με αυτήν που είχε δοθεί κατά την εγγραφή.
7. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη σε νέο παράθυρο αλλαγής κωδικού.
8. Ο χρήστης καταχωρεί τον νέο κωδικό στο πεδίο “New password “ και “Confirm password”.
9. Το σύστημα εκτελεί επιτυχή έλεγχο ταύτισης και δεκτής μορφής των δύο κωδικών.
10. Το σύστημα αποθηκεύει τις νέες αλλαγές, εμφανίζεται μήνυμα επιτυχούς αλλαγής κωδικού και το σύστημα επιστρέφει τον χρήστη στο παράθυρο εισόδου για επανάληψη του “Log in”.

##### Εναλλακτική Ροή 1

- 3.α.1 Το σύστημα διαπιστώνει πως το καταχωρημένο username δεν αντιστοιχεί σε υπάρχοντα χρήστη.
- 3.α.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.
- 3.α.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 3 της βασικής ροής.

##### Εναλλακτική Ροή 2

- 6.α.1 Το σύστημα διαπιστώνει πως η απάντηση δεν ταυτίζεται με αυτήν που είχε δοθεί κατά την

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

εγγραφή.

6.α.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

6.α.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 4 της βασικής ροής.

### Ενναλακτική Ροή 3

9.α.1 Το σύστημα διαπιστώνει την λανθασμένη συμπλήρωση των κωδικών στα πεδία “New Password” και “Confirm Password”.

9.α.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

9.α.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 8 της βασικής ροής.

### Ενναλακτική Ροή 4

9.β.1 Το σύστημα διαπιστώνει την μη αποδεκτή μορφή των κωδικών στα πεδία “New Password” και “Confirm Password”.

9.β.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

9.β.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 8 της βασικής ροής.

## ➤ Περίπτωση Χρήσης 3: Δημιουργία Λογαριασμού

### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Sign Up” στην οθόνη εισόδου.
2. Ο χρήστης συμπληρώνει τα πεδία των προσωπικών στοιχείων στο παράθυρο “Δημιουργία Λογαριασμού”.
3. Ο χρήστης απαντάει σε μία ερώτηση ασφαλείας σε περίπτωση που χρειαστεί να ανακτήσει τον λογαριασμό του.
4. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “ Create Account”.
5. Το σύστημα ελέγχει την ορθή συμπλήρωση και αποδοχή των στοιχείων.
6. Η δημιουργία λογαριασμού πραγματοποιείται επιτυχώς και το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα επιτυχούς εγγραφής.
7. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στο παράθυρο εισόδου “Log in”.
8. Ο χρήστης συμπληρώνει τα πεδία στο παράθυρο Log In.
9. Μετά το πρώτο LogIn το σύστημα ανακατευθύνει το χρήστη σε νέο παράθυρο επιλογής ρόλου.
10. Ο χρήστης επιλέγει ρόλο (εργαζόμενος/εταιρεία)

### Εναλλακτική Ροή 1

6.α.1 Το σύστημα διαπιστώνει τη λανθασμένη εισαγωγή κωδικού στα πεδία “Password” και “Confirm Password”.

6.α.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

6.α.3 Η περίπτωση χρήσης συνεχίζει από το βήμα 3 της βασικής ροής.

### Ενναλακτική Ροή 2

6.β.1 Το σύστημα διαπιστώνει την ήδη υπάρχουσα χρήση του email, username.

6.β.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

6.β.3 Η περίπτωση χρήσης συνεχίζει από το βήμα 3 της βασικής ροής.

### Ενναλακτική Ροή 3

6.γ.1 Το σύστημα διαπιστώνει την μη αποδεκτή μορφή του εισαγόμενου κωδικού.

6.γ.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

6.γ.3 Η περίπτωση χρήσης συνεχίζει από το βήμα 3 της βασικής ροής.

### Εναλλακτική Ροή 4

6.δ.1. Το σύστημα διαπιστώνει κενό πεδίο στη φόρμα συμπλήρωσης στοιχείων ή στην ερώτηση ασφαλείας.

6.δ.2 Το σύστημα εμφανίζει κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

6.δ.3 Η περίπτωση χρήσης συνεχίζει από το βήμα 3 της βασικής ροής

## ➤ Περίπτωση Χρήσης 4: Συμπλήρωση Βιογραφικού

### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης εργαζόμενος επιλέγει τη δημιουργία βιογραφικού επιλέγοντας το πλήκτρο “CV” στην “Main Page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνει το χρήστη σε νέο παράθυρο με τη φόρμα του βιογραφικού.
3. Ο χρήστης συμπληρώνει τα στοιχεία του στα πεδία της φόρμας.
4. Ο χρήστης πατάει το κουμπί “Qualifications”.
5. Το σύστημα εμφανίζει νέο παράθυρο με μία λίστα δεξιοτήτων.
6. Ο χρήστης τσεκάρει τις δεξιότητες που του αντιστοιχούν και στη συνέχεια επιλέγει το πλήκτρο “Save”.
7. Επιστροφή στην καρτέλα “CV” με τα στοιχεία του χρήστη συμπληρωμένα.

### Ενναλακτική Ροή 1

3.α.1 Ο χρήστης επιλέγει την καταχώρηση υπάρχοντος βιογραφικού από αρχεία του τερματικού του συστήματος στο διαμορφωμένο πλαίσιο “Upload Here”.

3.α.2 Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Save” στο τέλος της φόρμας.

3.α.3 Επιστροφή στην καρτέλα “CV” με τα στοιχεία του χρήστη συμπληρωμένα.

## ➤ Περίπτωση Χρήσης 5: Προβολή matching εταιρειών στον εργαζόμενο.

### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης εργαζόμενος επιλέγει στην “Main Page” το πλήκτρο “Show results”.
2. Το σύστημα επεξεργάζεται τα qualifications που έχουν δοθεί από τον εργαζόμενο και τα αντιστοιχίζει με τα requirements των εταιρειών.
3. Το σύστημα εμφανίζει έναν κατάλογο με όλες τις εταιρείες και δίπλα το ποσοστό

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

αντιστοιχίας των δεξιοτήτων που αναζητούν σε σχέση με αυτές του χρήστη.

4. Ο χρήστης επιλέγει μία από τις εταιρείες του καταλόγου.
5. Το σύστημα τον ανακατευθύνει στο προφίλ της εταιρείας.

### ➤ Περίπτωση Χρήσης 6: Αποσύνδεση χρήστη

#### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Log Out” στην “Main Page”.
2. Ο χρήστης αποσυνδέεται από το σύστημα και ανακατευθύνεται στην οθόνη εισόδου.

### ➤ Περίπτωση Χρήσης 7: Προβολή και αποστολή μηνυμάτων χρήστη

#### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Messages” στην “Main Page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στο παράθυρο “Messages” όπου εμφανίζεται ο κατάλογος συζητήσεων του χρήστη.
3. Ο χρήστης επιλέγει ένα μήνυμα.
4. Το σύστημα ανοίγει το παράθυρο της επιλεγμένης συνομιλίας.

#### Εναλλακτική Ροή 1:

- 1.α.1 Το σύστημα αποστέλλει στο χρήστη ειδοποίηση πως έχει νέο μήνυμα.
- 1.α.2 Ο χρήστης πατάει το πλήκτρο “Notifications” στην “Main Page”.
- 1.α.3 Το σύστημα εμφανίζει στο χρήστη τις ειδοποιήσεις του.
- 1.α.4 Ο χρήστης στο παράθυρο των ειδοποιήσεων επιλέγει το νέο μήνυμα
- 1.α.5 Η περίπτωση συνεχίζεται από το βήμα 2 της βασικής ροής.

### ➤ Περίπτωση Χρήσης 8: Αναζήτηση χρηστών

#### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης πληκτρολογεί ένα αλφαριθμητικό στην μπάρα αναζήτησης στην οθόνη “Main page”.
2. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Search” στο τέλος της μπάρας αναζήτησης.
3. Το σύστημα διαπιστώνει την ύπαρξη χρήστη με το συγκεκριμένο username.
4. Το σύστημα διαπιστώνει πως οι δύο χρήστες δεν έχουν ίδια ιδιότητα(εργαζόμενος/εργοδότης).
5. Το σύστημα δίνει πρόσβαση και ανακατευθύνει τον χρήστη στο “Profile” του αναζητούμενου χρήστη.

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

### Ενναλακτική Ροή 1

- 3.α.1 Το σύστημα διαπιστώνει πως δεν υπάρχει χρήστης με το συγκεκριμένο username.  
3.α.2 Εμφανίζεται κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

### Ενναλακτική Ροή 2

- 4.α.1. Το σύστημα διαπιστώνει πως οι δύο χρήστες έχουν ίδια ιδιότητα.(εργαζόμενος/εργαζόμενος ή εργοδότης/εργοδότης)  
4.α.2.Το σύστημα δεν δίνει πρόσβαση στο προφίλ του αναζητούμενου χρήστη.  
4.α.1.Εμφανίζεται κατάλληλο μήνυμα σφάλματος.

## ➤ Περίπτωση Χρήσης 9: Επεξεργασία πληροφοριών χρήστη

### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Profile” στην “Main Page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνει το χρήστη στο προσωπικό του προφίλ.
3. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “ Edit Profile”.
4. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στο παράθυρο “Edit Profile”.
5. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Change Photo”.
6. Ο χρήστης επιλέγει μία φωτογραφία από τον τοπικό δίσκο του τερματικού του συστήματος.
7. Ο χρήστης αλλάζει τα προσωπικά του στοιχεία στα κατάλληλα πεδία του παραθύρου.
8. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Save Changes”.
9. Το σύστημα διαπιστώνει την ορθότητα των αλλαγών.
10. Το σύστημα αποθηκεύει τις αλλαγές.

### Ενναλακτική Ροή 1

- 9.α.1 Το σύστημα διαπιστώνει λανθασμένες διαστάσεις της επιλεγμένης φωτογραφίας.  
9.α.2 Το σύστημα εμφανίζει προειδοποιητικό μήνυμα σφάλματος.  
9.α.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 2 της βασικής ροής.

### Ενναλακτική Ροή 2

- 9.β.1 Το σύστημα διαπιστώνει πως το νέο username που εισήγαγε ο χρήστης χρησιμοποιείται ήδη.  
9.β.2 Το σύστημα εμφανίζει προειδοποιητικό μήνυμα σφάλματος.  
9.β.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 5 της βασικής ροής.

### Ενναλακτική Ροή 3

- 9.γ.1 Το σύστημα διαπιστώνει πως το νέο email που εισήγαγε ο χρήστης χρησιμοποιείται ήδη.  
9.γ.2 Το σύστημα εμφανίζει προειδοποιητικό μήνυμα σφάλματος.  
9.γ.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 5 της βασικής ροής.

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

#### Ενναλακτική Ροή 4

- 9.δ.1 Το σύστημα διαπιστώνει λανθασμένη γραφή του email που εισήγαγε ο χρήστης.
- 9.δ.2 Το σύστημα εμφανίζει προειδοποιητικό μήνυμα σφάλματος.
- 9.δ.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 5 της βασικής ροής.

### ➤ Περίπτωση χρήσης 10: Επεξεργασία υπάρχοντος βιογραφικού εργαζομένου

#### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης εργαζόμενος επιλέγει το πλήκτρο “ CV” στην “Main Page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνεται στο παράθυρο “CV”.
3. Το σύστημα εμφανίζει το βιογραφικό του χρήστη σε κατάσταση προβολής.
4. Ο χρήστης εφαρμόζει τις αλλαγές που επιθυμεί.
5. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Save ” στο τέλος της οθόνης.
6. Το σύστημα αποθηκεύει επιτυχώς το νέο βιογραφικό και εμφανίζει μήνυμα επιτυχούς αλλαγής.

#### Ενναλακτική Ροή 1

- 4.β.1 Ο χρήστης επιλέγει την ανανέωση του υπάρχοντος PDF βιογραφικού επιλέγοντας το πλήκτρο “Upload CV”.
- 4.β.2 Ο χρήστης επιλέγει το νέο του βιογραφικό σε PDF από τον τοπικό δίσκο του τερματικού του συστήματος.
- 4.β.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 5 της βασικής ροής.

#### Ενναλακτική Ροή 2

- 4.γ.1 Ο χρήστης επιλέγει έναντι της συμπληρωμένης φόρμας βιογραφικού, να ανανεώσει το βιογραφικό του μέσω νέας καταχώρησης σε PDF.
- 4.γ.2 Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Upload CV”.
- 4.γ.3 Ο χρήστης επιλέγει το νέο του βιογραφικό σε PDF από τον τοπικό δίσκο του τερματικού του συστήματος.
- 4.γ.4 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 5 της βασικής ροής.

#### Ενναλακτική Ροή 3

- 4.δ.1 Ο χρήστης επιλέγει την συμπλήρωση βιογραφικού μέσω της φόρμας λογισμικού έναντι νέας καταχώρησης σε PDF λόγω της υπάρχουσας καταχώρησής του σε PDF.
- 4.δ.2 Ο χρήστης συμπληρώνει τη φόρμα δημιουργίας βιογραφικού.
- 4.δ.3 Το σύστημα συνεχίζει από το βήμα 5 της βασικής ροής.

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

## ➤ **Περίπτωση Χρήσης 11: Απενεργοποίηση λογαριασμού**

### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Account Edit” στην “Main Page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνεται στο παράθυρο “Account Edit”.
3. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Deactivate”.
4. Το σύστημα προβάλλει παράθυρο συμπλήρωσης κωδικού του χρήστη.
5. Ο χρήστης πληκτρολογεί τον κωδικό του.
6. Το σύστημα ελέγχει επιτυχώς την εγκυρότητα του κωδικού και εμφανίζει μήνυμα επιτυχούς απενεργοποίησης.
7. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στην αρχική οθόνη εισόδου.

### Ενναλλακτική Ροή 1

- 6.α.1 Ο κωδικός που εισήγαγε ο χρήστης είναι λανθασμένος.
- 6.α.2 Το σύστημα προβάλλει προειδοποιητικό μήνυμα σφάλματος.
- 6.α.3 Το σύστημα χρήσης συνεχίζει από το βήμα 4 της βασικής ροής.

## ➤ **Περίπτωση Χρήσης 12: Συμπλήρωση απαιτήσεων του χρήστη εργοδότη για την εύρεση εργαζομένου**

### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης εργοδότης επιλέγει το πλήκτρο “Requirements form” στην “Main Page”
2. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στη φόρμα με τις δεξιότητες που μπορεί να ζητά η εταιρεία από έναν εργαζόμενο.
3. Ο χρήστης τσεκάρει τις δεξιότητες που ζητά από έναν μελλοντικό υπάλληλο.
4. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Save” στο τέλος της φόρμας.
5. Το σύστημα αποθηκεύει τις αλλαγές στη φόρμα δεξιοτήτων και ανακατευθύνει το χρήστη στην αρχική σελίδα.

## ➤ **Περίπτωση Χρήσης 13: Προβολή και συμμετοχή σε σεμινάρια**

### Βασική Ροή

1. Ο χρήστης εργαζόμενος επιλέγει το πλήκτρο “Seminars” που εμφανίζεται στην “Main Page”.
2. Το σύστημα εμφανίζει στο χρήστη όλα τα διαθέσιμα σεμινάρια.
3. Ο χρήστης εργαζόμενος επιλέγει το πλήκτρο “Details” κάτω δεξιά από ένα σεμινάριο.
4. Το σύστημα προβάλλει τις λεπτομέρειες του συγκεκριμένου σεμιναρίου.
5. Ο χρήστης εργοδότης επιλέγει το πλήκτρο “Join” για να δηλώσει συμμετοχή.
6. Το σύστημα αποστέλλει Notification στον χρήστη για όλες τις απαραίτητες πληροφορίες

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

➤ **Περίπτωση Χρήσης 14: Προβολή γραφημάτων**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης-εργοδότης επιλέγει το πλήκτρο “Projection” στην οθόνη “Main page”.
2. Το σύστημα προβάλλει στον χρήστη νέο παράθυρο με γραφήματα και στατιστικά στοιχεία των δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αναζητούν οι εργοδότες.
3. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Back” στο κάτω αριστερά μέρος της οθόνης.
4. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στην οθόνη “Main page”.

➤ **Περίπτωση Χρήσης 15: Προβολή ζητούμενων δεξιοτήτων συγκεκριμένης εταιρείας**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης εργαζόμενος επιλέγει το πλήκτρο “Companies asking for” στην οθόνη “Main page”.
2. Το σύστημα προβάλλει μία λίστα με όλες τις εταιρείες.
3. Ο χρήστης επιλέγει μία συγκεκριμένη εταιρεία από τη λίστα.
4. Το σύστημα εμφανίζει τις δεξιότητες που ζητά η συγκεκριμένη εταιρεία από έναν εργαζόμενο.

➤ **Περίπτωση Χρήσης 16: Προβολή matching υποψήφιων εργαζομένων στον εργοδότη.**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης εργοδότης επιλέγει στην “Main Page” το πλήκτρο “Show results”.
2. Το σύστημα επεξεργάζεται τα requirements που έχουν δοθεί από τον εργοδότη και τα αντιστοιχίζει με τα qualifications των εγγεγραμμένων υποψήφιων εργαζομένων.
3. Το σύστημα εμφανίζει έναν κατάλογο με όλους τους εργαζομένους και δίπλα το ποσοστό αντιστοιχίας των δεξιοτήτων τους σε σχέση με αυτά που αναζητά η εταιρεία.
4. Ο χρήστης επιλέγει έναν όνομα από τον κατάλογο.
5. Το σύστημα ανακατευθύνει τον εργοδότη στο προφίλ της επιλεγμένου χρήστη με τα στοιχεία και το βιογραφικό του.



Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

➤ **Περίπτωση Χρήσης 17: Μετάβαση του χρήστη στην σελίδα δημιουργών της HireNet**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “About Us” κάτω δεξιά στην οθόνη εισόδου.
2. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στην σελίδα δημιουργών της HireNet όπου εκεί περιέχονται πληροφορίες σχετικά με την εταιρία και την ομάδα δημιουργίας της.

➤ **Περίπτωση Χρήσης 18: Προβολή πολιτικής απορρήτου (Cookies)**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Privacy Policy” στο κάτω μέρος της οθόνης εισόδου και της οθόνης “Main page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στη σελίδα πολιτικής απορρήτου.
- 3.

➤ **Περίπτωση Χρήσης 19: Προβολή σελίδας Τεχνικής Υποστήριξης**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Technical Assistance” στο κάτω μέρος της οθόνης εισόδου και της οθόνης “Main page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στη σελίδα Τεχνικής Υποστήριξης.

➤ **Περίπτωση Χρήσης 20: Προβολή Άρθρων για την αγορά εργασίας**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης επιλέγει το πλήκτρο “Articles” στο κάτω μέρος της οθόνης εισόδου και της οθόνης “Main page”.
2. Το σύστημα ανακατευθύνει τον χρήστη στη σελίδα “Articles” με άρθρα σχετικά με την αγορά εργασίας και την Πληροφορική.

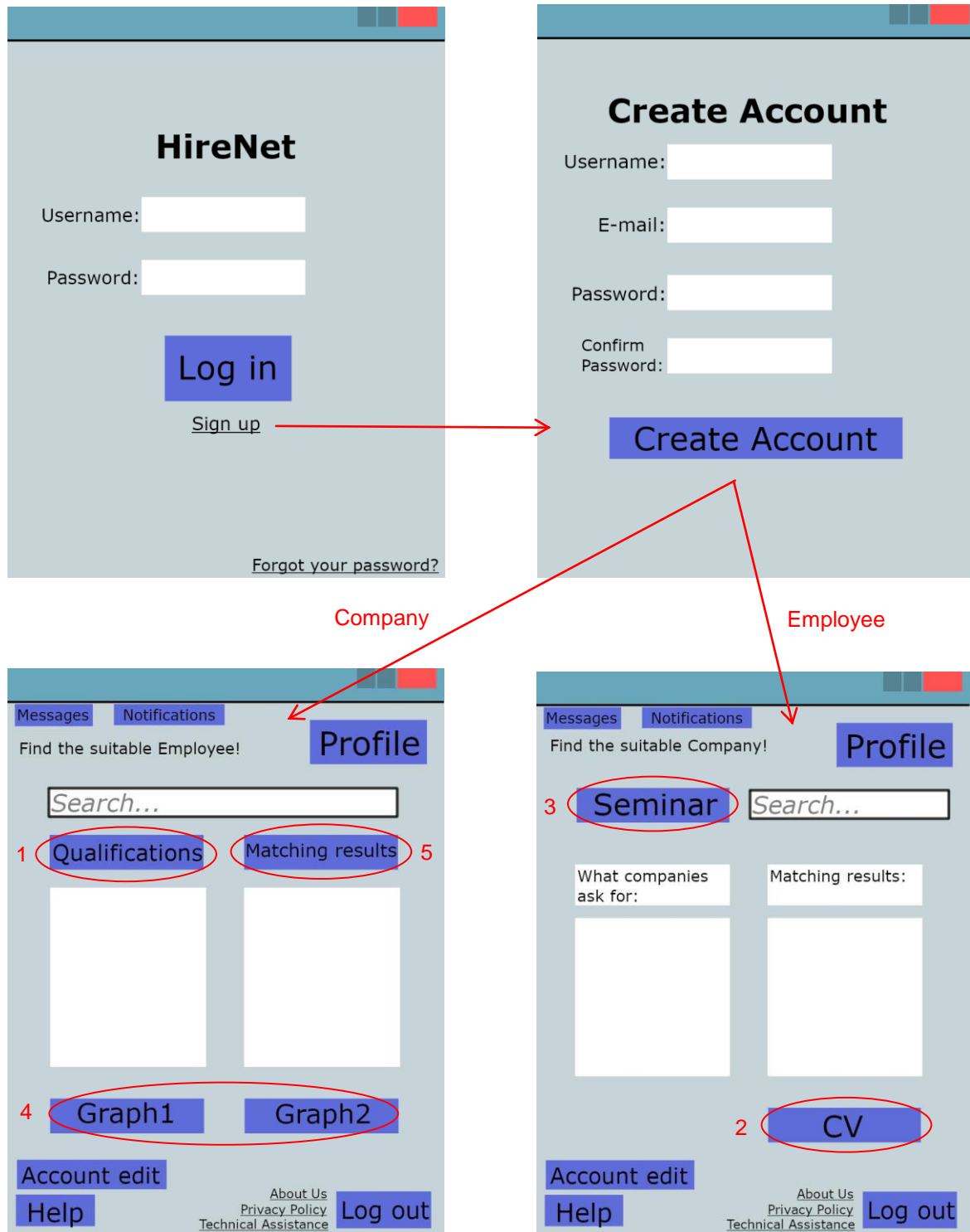
➤ **Περίπτωση Χρήσης 21: Προβολή Ειδοποιήσεων**

**Βασική Ροή**

1. Ο χρήστης επιλέγει στην οθόνη “Main Page” το πλήκτρο “Notifications”.
2. Το σύστημα εμφανίζει όλες τις ειδοποιήσεις του χρήστη.
3. Ο χρήστης επιλέγει μία ειδοποίηση από τη λίστα.
4. Το σύστημα τον ανακατευθύνει ανάλογα με την επιλογή του σε νέο παράθυρο

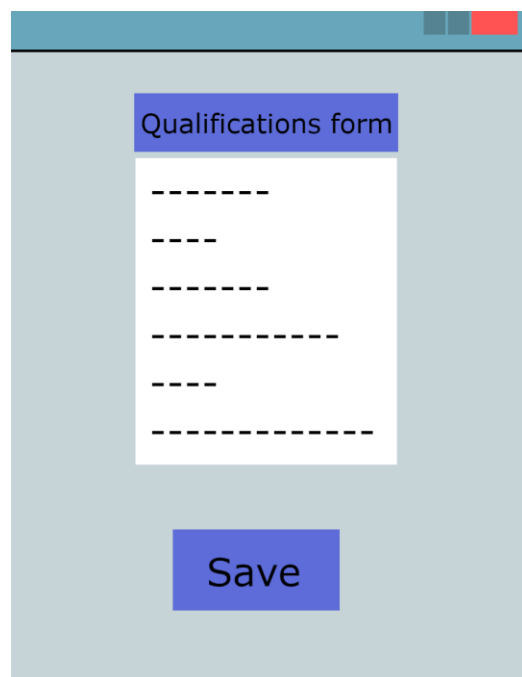
Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

### 3.4 Ενδεικτικές Οθόνες



Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

1



Qualifications form

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

Save

2



Create CV

Name:

E-mail:

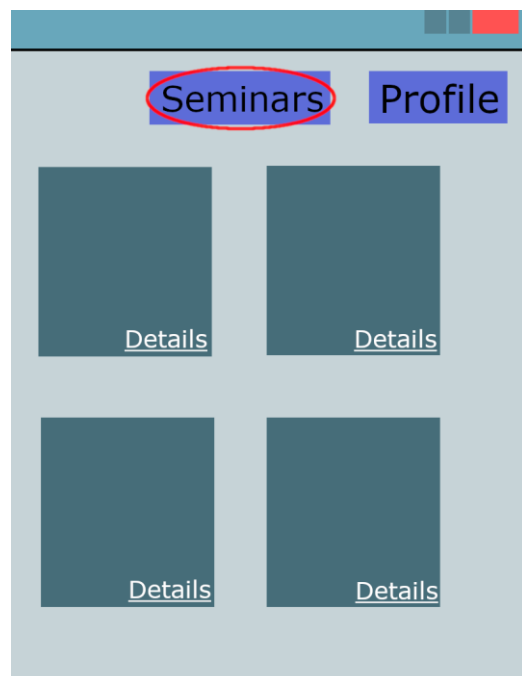
Age:

Jobs:

Qualifications

Save

3



Seminars Profile

Details

Details

Details

Details

4



Projections Profile

Back

Συγγραφέας: NHD (Ομάδα 4)	Κωδικός: 1/ HireNet/ 1.2
Έγκριση: Καραποστόλη Σταματία	Ημερομηνία: 13-04-2022

5

