

Responde a las siguientes cuestiones:

1. ¿A cuántos trabajadores, como mínimo deberá despedir una empresa con una plantilla de 220 personas para proceder a un despido colectivo?
2. ¿A qué indemnización tendrá derecho un trabajador que abandona la empresa porque le han modificado su horario de trabajo?
3. Calcula la indemnización que corresponderá a un trabajador afectado por un despido objetivo procedente teniendo en cuenta los siguientes datos:
 - a. Salario anual: 12.020,24 euros.
 - b. Antigüedad en la empresa: 10 años.
4. Señala cuáles son los derechos que tendrá un trabajador en el caso de ejercer funciones pertenecientes a una categoría superior.
5. ¿Qué son los salarios de tramitación?
6. ¿Quién es el órgano que intenta llegar a un acuerdo entre las partes cuando tiene lugar un despido?
7. Señala que tipo de despido se puede aplicar a las siguientes conductas:
 - Embriaguez:
 - Falta de adaptación del trabajador a las modificaciones de su puesto:
 - Disminución en el rendimiento de trabajo:
 - Abuso de confianza:
8. Si el juez estima un despido como improcedente, ¿qué dos posibilidades existen? ¿A quién le corresponde el derecho de opción? ¿En qué plazo?
9. Horas extraordinarias. Definición. Límite de Horas Extraordinarias que se pueden realizar. Compensación de las Horas Extraordinarias.
10. Localiza en el E.T. 5 motivos justificados que dan derecho a que el trabajador-ra pueda disfrutar de permiso retribuido, y señala dónde se regulan dichos permisos.

Calcula el Salario Neto que percibirá un trabajador partiendo de los datos siguientes:

Categoría profesional: Auxiliar administrativo.
Contrato indefinido a tiempo completo.
Grupo de cotización 7.
Retribución pactada en el contrato:
Salario base: 1.500,00 €/mes.
Plus antigüedad: 150 €/mes.

Dos pagas extraordinarias anuales de cuantía igual al salario base más plus de antigüedad (junio y diciembre).

Plus transporte: 100 €/mes.

Plus de desgaste de útiles de trabajo: 150 €/mes.

En el mes de mayo ha realizado 5 horas extraordinarias, por lo que le abonan 170 €/mes.

El tipo de retención por IRPF es de un 10 %.