**🌟 Les Cercles d'Impact**

*"Créer une communauté où les individus réfléchissent ensemble au sens de leurs actions dans la société moderne, puis agissent collectivement pour bâtir un monde plus humain, éthique et durable."*

**🎯 Objectifs Fondamentaux**

**🌍 Notre Mission**

Créer **le premier écosystème complet** alliant réflexion collective et action concrète pour bâtir une société plus humaine, éthique et durable.

**🎪 Les 3 Ambitions Principales**

1. **🤝 Fédérer** une communauté d'acteurs engagés autour des grandes questions de notre temps
2. **💡 Transformer** la réflexion en actions concrètes grâce à un modèle de financement innovant
3. **🌱 Cultiver** l'intelligence collective et l'innovation sociale

**🌟 Valeurs Fondamentales des Cercles d’Impact**

**🧭 Éthique**

**Intégrité, honnêteté et exemplarité guident chacune de nos actions.  
Nous agissons avec transparence, dans le respect des personnes, des engagements et du bien commun.**

**« L’éthique, c’est faire ce qui est juste même lorsque personne ne regarde. »**

**🤝 Solidarité**

**Nous croyons à la force du collectif : s’entraider, partager nos savoirs et nos ressources pour grandir ensemble.  
Chaque membre est un allié, jamais un concurrent.**

**« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. »**

**🌍 Durabilité**

**Nos décisions s’inscrivent dans une vision à long terme, respectueuse du vivant et des générations futures.  
Nous favorisons les pratiques responsables, sobres et régénératives.**

**« Ce que nous faisons aujourd’hui construit le monde de demain. »**

**🌈 Ouverture**

**Nous cultivons la curiosité et l’écoute active.  
Chaque voix compte, chaque idée peut enrichir le collectif.  
Nous avançons en apprenant continuellement les uns des autres.**

**« L’ouverture d’esprit est la clé du progrès collectif. »**

**🔍 Transparence**

**Nous partageons nos décisions, nos actions et nos ressources de façon claire, accessible et traçable.  
La confiance se construit dans la lumière des faits et des chiffres.**

**« La clarté est la forme la plus haute du respect. »**

**🌱 Participation active**

**Nous croyons à la co-responsabilité : chacun contribue selon ses moyens, ses compétences et son engagement.  
Participer, c’est donner vie au cercle et renforcer son impact réel.**

**« L’avenir appartient à ceux qui s’impliquent. »**

**🏗️ Le Modèle Unique en 3 Piliers**

**🧠 PILIER 1 : THE CIRCLES**

**Le cœur communautaire et décisionnel**

Fonctionnement des Cercles :

├── 👥 Groupes de 3+ membres par thématique

├── ⏱️ 2 modes: synchrone (Visio) ou asynchrone (blog)

├── 🔄 Rôles tournants

├── 💰 Gestion autonome des fonds

└── 🎯 Sélection collective des projets

**📝 PILIER 2 : LE BLOG**

**La mémoire vivante et la vitrine**

Fonctions principales :

├── 📊 Documentation des projets

├── ✍️ Publications des membres

├── 🔍 Transparence des décisions

├── 🌐 Ouverture au grand public

└── 📚 Capitalisation des savoirs

**💸 PILIER 3 : LA PLATEFORME**

**Le moteur d'action concret**

Innovation "Winner Takes All" :

├── 🎯 Cycle de financement mensuel

├── 🏆 Un seul projet remporte tous les fonds

├── ✅ Objectif atteint = fonds débloqués

├── 🔄 Autres projets peuvent retenter

└── 🌍 Ouverte à tous (membres et externes)

**💰 Le Modèle Économique Transparent**

**🎪 Cotisation Simple et Juste**

text

10€/membre/mois =

├── 2€ (20%) → Frais de fonctionnement

└── 8€ (80%) → Financement des projets

**📊 Gestion Collective**

* Chaque cercle décide de l'affectation de ses fonds
* Transparence totale sur toutes les dépenses
* Bilans financiers publics mensuels

**🚀 Processus Type d'un Projet**

**🔄 Cycle Complet d'Action**

1. **💡 Émergence** : Un cercle identifie un besoin
2. **📋 Structuration** : Création du dossier projet
3. **🎯 Sélection** : Vote collectif dans le cercle
4. **💰 Financement** : Mise en ligne sur la plateforme
5. **🛠️ Réalisation** : Suivi par un référent projet
6. **📊 Bilan** : Publication des résultats sur le blog

**🌟 Exemple Réussi : "Verger Urbain Participatif"**

text

Cercle "Écologie Urbaine" :

├── 🎯 Objectif : 50 arbres fruitiers en ville

├── 💰 Budget : 5 000€

├── ⏱️ Durée : 10 mois

├── 👥 50 membres × 10€ × 10 mois

└── ✅ Résultat : 50 arbres + ateliers sensibilisation

**🎯 Ce Qui Nous Rend Uniques**

**🌈 Différenciateurs Clés**

| Aspect | Innovation | Avantage |
| --- | --- | --- |
| **Gouvernance** | Cercles autonomes + cadre commun | Équilibre structure/liberté |
| **Financement** | 80% directement aux projets | Impact maximal |
| **Participation** | Synchrone + asynchrone | Accessibilité totale |
| **Transparence** | Toutes les décisions publiques | Confiance absolue |
| **Efficacité** | Modèle "Winner Takes All" | Projets aboutis garantis |

**🚀 Avantages Concurrentiels**

1. **🎪 Triple plateforme intégrée** : Communauté + Communication + Action
2. **🤝 Intelligence collective structurée** : Cadre sans rigidité
3. **💡 Du discours aux actes** : Chaîne complète réflexion→réalisation
4. **🌍 Ouverture et inclusion** : Multiples niveaux d'engagement

**👥 Les 3 Profils d'Engagement**

**🎭 Spectateur Actif (Gratuit)**

* 📝 Lit le blog
* 💸 Finance occasionnellement des projets
* 🎯 Découvre l'écosystème

**🎪 Porteur de Projet (Ponctuel)**

* 💡 Propose des projets sur la plateforme
* 📝 Utilise le blog pour communiquer
* 🤝 Bénéficie du financement communautaire

**🎯 Membre Actif (10€/mois)**

* 👥 Participe aux cercles décisionnels
* 🗳️ Vote sur les projets et orientations
* ✍️ Contribue activement au blog
* 🌱 Fait partie du noyau co-créateur

**📈 Impact et Mesure**

**🎯 Indicateurs de Succès**

* ✅ Nombre de projets financés/mois
* 👥 Taux de rétention des membres
* 💰 Pourcentage des fonds alloués aux projets
* 🌍 Impact social/environnemental mesuré

**🛠️ Comment Ça Marche Concrètement ?**

**🎪 Pour Rejoindre un Cercle**

1. **📝 Adhésion en ligne** + charte
2. **💳 Paiement** 10€/mois
3. **👥 Choix** des cercles d'intérêt
4. **🎯 Participation** active aux réunions/sprints

**💡 Pour Proposer un Projet**

1. **📋 Formulaire** sur la plateforme
2. **⚖️ Validation** éthique
3. **🎯 Présentation** à un cercle
4. **💰 Financement** si sélectionné

**🌟 Notre Vision à Long Terme**

**🚀 Au-delà d'une Plateforme**

Nous créons **un mouvement citoyen** qui :

* 🏗️ Réinvente la coopération collective
* 💡 Valorise l'intelligence partagée
* 🌍 Génère un impact concret et mesurable
* 🔄 S'améliore continuellement

**🎯 Le Rêve Collectif**

"Transformer chaque citoyen de spectateur en acteur du changement, en lui donnant les moyens de penser ET d'agir collectivement."

**💫 Conclusion : Rejoignez la Révolution de l'Action Collective !**

**Les Cercles d'Impact, ce n'est pas :**

* ❌ Une simple plateforme de crowdfunding
* ❌ Un forum de discussion de plus
* ❌ Une association traditionnelle

**C'EST :**

* ✅ Un écosystème complet et intégré
* ✅ Une communauté d'action et pas seulement de parole
* ✅ Un modèle économique 100% transparent
* ✅ Une nouvelle façon de coopérer et décider ensemble
* ✅ La preuve qu'ensemble, on peut vraiment changer les choses

**🎯 Rejoignez-nous pour :**

* 🤝 Faire partie d'une communauté qui agit concrètement
* 💡 Donner vie à vos idées les plus inspirantes
* 🌍 Contribuer à bâtir le monde de demain
* 🚀 Expérimenter de nouveaux modèles de gouvernance

*"Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin et on transforme vraiment le monde."* 🌟

**Notre Modèle de Gouvernance**

🧭**Facilitateur**

Anime les réunions, veille au respect du cadre - AnimationCadre temporelBienveillance

✍️**Secrétaire**

Rédige les comptes-rendus, archive la mémoire - DocumentationPublicationSuivi actions

💡**Référent Projet**

Coordonne le projet en cours du cercle - CoordinationSuivi budgetReporting

🕊️**Gardien Éthique**

Veille au respect des valeurs et de la charte -ÉthiqueMédiationValeurs

**Principe de Rotation**

Les rôles sont tournants pour favoriser l'apprentissage collectif et éviter la concentration du pouvoir. Chaque membre peut occuper tous les rôles, développant ainsi ses compétences et sa compréhension du fonctionnement collectif.

**Modes de Participation**

**Mode Synchrone**

Réunions visioconférence mensuelles

Durée: 60-90 minutes

Fréquence: 1 fois par mois

Interaction directe en temps réel

**Ordre du jour type:**

* Synthèse précédente
* Suivi des actions
* Exposé thématique
* Tour de parole
* Affectation des fonds
* Question diverse
* Elaboration du Cercle suivant

**Mode Asynchrone**

Sprints mensuels via blog collaboratif

Durée: 3 semaines d'échanges

Contributions écrites

Flexibilité horaire totale

**Processus sprint :**

* Bilan précédent
* Suivie des actions
* Contributions thématiques
* Échanges et apports
* Votes et décisions pour l’affectation des fonds
* Question diverse
* Elaboration du Sprint suivant

Les deux modes de participation sont similaires. Un Cercle choisi a sa création sont mode de participation.

Thématiques des Cercles

Les thématiques sont infinie. Elles sont présente sur le Blog. Les cercle alimente (page publique )et utilise le Blog (page privé)

**Articulation Blog/Plateforme**

**Blog : Double Usage**

**Pages Publiques :**

**├── 🏠 Accueil général**

**├── 📚 Articles membres**

**├── 🎯 Présentation cercles**

**├── ✅ Projets aboutis**

**└── 📊 Transparence**

**Pages Privées Cercles :**

**├── 🔒 Espace collaboratif**

**├── 📝 Comptes-rendus**

**├── 💬 Discussions internes**

**└── 📈 Suivi projets**

**Plateforme : Centre d'Action**

**Fonctionnement :**

**├── 🎯 Projets issus des cercles ou tout personnes voulant lever des fonds**

**├── 💡 Projets membres externes → Possible**

**├── 🏆 Sélection "Winner Takes All"**

**├── 📊 Suivi financier transparent**

**└── 🌍 Ouverture contrôlée**

Seul les projets approuvée peuvent être soutenue par un cercle.

**Engagement des Membres**

En adhérant à The Circles, je m'engage à respecter ces principes

✅ Avoir pris connaissance et accepté la charte

✅ Respecter les valeurs, le cadre et les décisions collectives

✅ Contribuer à la communauté avec respect, bienveillance et transparence

✅ Verser ma cotisation mensuelle en conscience et selon mes moyens

✅ Participer activement à la construction d'un monde plus éthique, et durable

**🏛️ Structure Organisationnelle**

**Cercles Support (Fonctionnels)**

Cercle de Pilotage Technique

├── 🛠️ Stack technique

├── 🔧 Maintenance plateforme

├── 📱 Développement features

└── 🔒 Sécurité données

Cercle Éthique

├── ⚖️ Respect charte

├── 🤝 Médiation conflits

├── ✅ Validation projets

└── 🌱 Veille éthique

**Cercles Opératifs (Thématiques)**

Exemples :

├── 🌿 Écologie & Durabilité

├── 🎓 Éducation Solidaire

├── 💼 Innovation Sociale

├── 🏥 Santé Communautaire

├── 🎨 Culture & Patrimoine

└── 🔗 Inclusion Numérique

**🔄 Processus de Création d'un Cercle**

1. **💡 Initiative** : 3 membres minimum
2. **📋 Proposition** : Fiche descriptive sur le cercle dur le blog
3. **✅ Validation** : Par le Cercle Éthique
4. **🎯 Lancement** : Choix du mode (synchrone/asynchrone)
5. **📢 Recrutement** : Ouverture aux autres membres

**Règles de Modération**

**Discussions politiques et religieuses :**

* ❌ **Interdit** : Promotion ou critique de partis politiques
* ❌ **Interdit** : Discussions religieuses dogmatiques
* ✅ **Autorisé** : Débats éthiques, philosophiques sur la société
* ✅ **Autorisé** : Spiritualité personnelle respectueuse

**Cadre Légal :**

* 📜 Respect des lois et coutumes du pays de résidence de chaque membre
* 🌐 Adaptation aux contextes juridiques locaux
* ⚖️ Conformité réglementaire pour tous les projets

**⚠️Modération**

**Échelle Progressive**

Niveau 1 : Rappel à la charte

Niveau 2 : Médiation par Gardien Éthique

Niveau 3 : Suspension temporaire

Niveau 4 : Exclusion définitive

**Comité d'Arbitrage**

* 👥 Membres du Cercle Éthique + facilitateurs
* ⚖️ Décisions collégiales pour cas graves
* 📜 Base : Charte + bon sens communautaire

**🛡️ Protection et Pérennité Ajoutées**

**🔒 Sécurité Juridique**

* 📑 Conditions Générales d'Utilisation complètes
* 🛡️ Protection des données membres (RGPD)
* 💼 Statut juridique adapté (association, SCIC...)
* 🔍 Audit régulier des processus

**💰 Gestion Financière**

Transparence maximale :

├── 📊 Comptes publics mensuels

├── 🏦 Compte séparé projets/fonctionnement

├── 🔍 Audit annuel volontaire

└── 👥 Commission financière élue

**🌱 Évolutivité et Résilience**

Croissance maîtrisée :

├── 📈 Limite membres par cercle (12-15)

├── 🔄 Multiplication cercles plutôt que gigantisme

├── 🎯 Qualité > quantité

└── 💡 Innovation continue et cadrée

« Toutes idées discutions doit laisser une trace pour que d’autre puissent s’en saisir et la prolonger.

////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////

**🌍 Les Cercles d’Impact**

***Guide de Gouvernance et de Fonctionnement Collectif***

« Ce n’est pas la lumière qui manque à notre regard, c’est notre regard qui manque à la lumière. »  
— Saint-Exupéry

**🌟 1. Vision & Mission**

**Notre raison d’être**

Les **Cercles d’Impact** forment une communauté d’acteurs citoyens qui choisissent de **réfléchir ensemble au sens de leurs actions** dans la société moderne, puis **d’agir collectivement** pour bâtir un monde plus humain, éthique et durable.

Nous voulons **réinventer la coopération** : une alliance entre réflexion, action et transparence.

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin — et on transforme vraiment le monde. »

**Notre mission**

Créer le **premier écosystème complet** qui relie :

* la **réflexion collective**,
* l’**action concrète**,
* et la **mesure d’impact réelle**,  
  au service d’une société plus éthique et plus vivante.

**🎯 2. Les Trois Ambitions Fondamentales**

1. **🤝 Fédérer une communauté** d’acteurs engagés autour des grandes questions de notre temps.
2. **💡 Transformer la réflexion en action**, grâce à un modèle de financement transparent et collaboratif.
3. **🌱 Cultiver l’intelligence collective** et encourager l’innovation sociale durable.

« L’intelligence collective, c’est quand chacun apporte le meilleur de soi pour le bien commun. »

**🌈 3. Valeurs Fondamentales**

**🌟 Valeurs Fondamentales des Cercles d’Impact**

**🧭 Éthique**

**Intégrité, honnêteté et exemplarité guident chacune de nos actions.  
Nous agissons avec transparence, dans le respect des personnes, des engagements et du bien commun.**

**« L’éthique, c’est faire ce qui est juste même lorsque personne ne regarde. »**

**🤝 Solidarité**

**Nous croyons à la force du collectif : s’entraider, partager nos savoirs et nos ressources pour grandir ensemble.  
Chaque membre est un allié, jamais un concurrent.**

**« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. »**

**🌍 Durabilité**

**Nos décisions s’inscrivent dans une vision à long terme, respectueuse du vivant et des générations futures.  
Nous favorisons les pratiques responsables, sobres et régénératives.**

**« Ce que nous faisons aujourd’hui construit le monde de demain. »**

**🌈 Ouverture**

**Nous cultivons la curiosité et l’écoute active.  
Chaque voix compte, chaque idée peut enrichir le collectif.  
Nous avançons en apprenant continuellement les uns des autres.**

**« L’ouverture d’esprit est la clé du progrès collectif. »**

**🔍 Transparence**

**Nous partageons nos décisions, nos actions et nos ressources de façon claire, accessible et traçable.  
La confiance se construit dans la lumière des faits et des chiffres.**

**« La clarté est la forme la plus haute du respect. »**

**🌱 Participation active**

**Nous croyons à la co-responsabilité : chacun contribue selon ses moyens, ses compétences et son engagement.  
Participer, c’est donner vie au cercle et renforcer son impact réel.**

**« L’avenir appartient à ceux qui s’impliquent. »**

| **Valeur** | **Définition** | **Application** |
| --- | --- | --- |
| **Éthique** | Agir avec intégrité et transparence | Charte claire, décisions traçables |
| **Solidarité** | Entraide et coopération | Soutien mutuel, médiation bienveillante |
| **Durabilité** | Vision long terme, respect du vivant | Projets durables et mesurés |
| **Ouverture** | Écoute, apprentissage, curiosité | Inclusion et diversité des points de vue |
| **Transparence** | Clarté des décisions et des flux | Comptes publics mensuels |
| **Participation active** | Contribution à la vie collective | Chaque membre est un acteur du changement |

**🏗️ 4. Le Modèle en Trois Piliers**

**🧠 PILIER 1 — The Circles (Les Cercles)**

Le cœur communautaire et décisionnel.  
Chaque Cercle regroupe des membres autour d’une thématique : écologie, inclusion, éducation, innovation, santé, etc.

**Principes de fonctionnement :**

* Groupes de **3 à 15 membres**
* **Autonomie totale** dans la gestion et la priorisation des projets
* **Deux modes de fonctionnement** :
  + *Synchrone* (réunions mensuelles en visioconférence)
  + *Asynchrone* (sprints collaboratifs via le blog)
* **Rôles tournants** pour favoriser la coopération et l’apprentissage
* **Fonds autogérés** et décisions collectives

« La coopération n’est pas l’absence de conflit, mais la manière de le transformer en création. » — Edgar Morin

**📝 PILIER 2 — Le Blog (Mémoire et Vitrine)**

Le blog est la **trace vivante** de la communauté.  
Il permet de penser ensemble, documenter, partager et rendre visibles les avancées.

**Deux espaces complémentaires :**

**🔹 Pages Publiques**

* Articles des membres
* Présentation des cercles
* Projets aboutis et bilans
* Transparence financière et décisionnelle

**🔒 Pages Privées (par cercle)**

* Comptes-rendus internes
* Discussions collaboratives
* Suivi des projets et actions

« L’écriture collective, c’est la mémoire vivante d’une intelligence partagée. »

**💸 PILIER 3 — La Plateforme (Moteur d'Action) : Charte de Fonctionnement**

**1. Rôle Central de la Plateforme**

La Plateforme sert de référentiel unique et de vitrine pour l'ensemble des projets. C'est l'infrastructure centrale qui permet :

* Le recensement de tous les projets.
* La vérification de leur éligibilité.
* La mise en relation des projets avec les Cercles susceptibles de les soutenir.

**2. Nature Juridique des Cercles**

* Un Cercle n'est pas et ne peut pas être une personne morale. (← Point clair et non ambigu)
* Un Cercle est une communauté d'individus (personnes physiques) ou un groupe informel uni par une volonté commune d'agir et de soutenir des projets.
* Il n'a pas de capacité juridique propre (il ne peut pas signer de contrats, ouvrir un compte bancaire, ou être tenu juridiquement responsable en son nom).

**3. Éligibilité des Projets**

* Pour être visible et pouvoir être soutenu par un Cercle, un projet doit impérativement être jugé éligible selon les critères définis par la Plateforme.

**4. Règle Fondamentale de Portage : "Un Projet = Une Entité Légale"**

* Tout projet, même initié par un Cercle, doit être impérativement porté par une entité légale unique.
* Cette entité porteuse peut être :
  + Une personne physique (un individu en son nom propre).
  + Une personne morale (une association, une entreprise, une coopérative, etc.).
* Cette entité est seule responsable du projet devant la loi, sa gestion financière, et ses engagements.

**5. Interaction entre les Cercles et les Projets**

* Un Cercle peut initier un projet : Les membres d'un Cercle (personnes physiques) peuvent avoir une idée et la proposer.
* Un Cercle peut soutenir un projet : Il peut lever des fonds et mobiliser des compétences *au profit* du projet, mais l'argent et les ressources doivent être dirigés vers le compte et sous la responsabilité de la personne physique ou morale porteuse du projet.

**💰 5. Le Modèle Économique Transparent**

« La confiance est la monnaie de toute communauté durable. »

**🎪 Cotisation simple et juste**

**10 € / mois / membre :**

* 2 € (20 %) → fonctionnement du réseau
* 8 € (80 %) → financement direct des projets

**📊 Gestion collective et traçable**

* Chaque cercle gère ses propres fonds.
* Comptes séparés : fonctionnement / projets.
* Bilans mensuels publics.
* Audit annuel volontaire et participatif.

**🧭 6. Gouvernance et Rôles**

Les rôles sont **tournants** afin d’éviter toute centralisation et de favoriser l’apprentissage collectif.

| **Rôle** | **Missions** | **Durée & Rotation** |
| --- | --- | --- |
| **Facilitateur** | Anime les réunions, veille à la bienveillance, au rythme et à la clarté | 1 cycle (renouvelable) |
| **Secrétaire** | Rédige et archive les comptes-rendus, publie les bilans | 1 cycle |
| **Référent Projet** | Coordonne la mise en œuvre, suit le budget et les indicateurs | Jusqu’à la fin du projet |
| **Gardien Éthique** | Garant des valeurs, médiation, respect de la charte | 1 cycle, rotation obligatoire |

« Le pouvoir ne se partage pas, il se distribue. » — Hannah Arendt

**🔄 7. Modes de Participation**

**Mode Synchrone**

* Réunion mensuelle (60 à 90 min)
* Ordre du jour type :
  1. Synthèse du mois précédent
  2. Suivi des actions
  3. Exposé thématique
  4. Tour de parole
  5. Affectation des fonds
  6. Questions diverses

**Mode Asynchrone (Sprint mensuel)**

* Cycle de 3 semaines via le blog
* Échanges écrits flexibles
* Processus :
  1. Bilan du sprint précédent
  2. Contributions thématiques
  3. Votes pour affectation des fonds
  4. Élaboration du sprint suivant

« La liberté, c’est de pouvoir choisir son rythme tout en restant en lien avec les autres. »

**🌿 8. Thématiques et Création de Cercles**

**Thématiques possibles :**  
Écologie, Éducation, Innovation Sociale, Santé, Culture, Inclusion Numérique…  
Chaque cercle est autonome et relié à un réseau commun.

**Création d’un Cercle :**

1. Initiative d’au moins 3 membres
2. Proposition rédigée sur le blog
3. Validation par le **Cercle Éthique**
4. Choix du mode (synchrone/asynchrone)
5. Lancement et ouverture aux adhésions

« Les idées naissent de la rencontre des différences. »

**🛡️ 9. Modération et Éthique**

**Nos Principes Fondamentaux**

* 🚫 Neutralité Politique : Aucune promotion ou critique partisane de mouvements, partis ou personnalités politiques n'est autorisée.
* 🚫 Respect des Croyances : Aucun prosélytisme religieux ou dogmatique n'est toléré. Les discussions visant à imposer une croyance sont interdites.
* ✅ Débats Ouverts et Respectueux : Les débats éthiques, philosophiques et spirituels sont encouragés, à condition de rester respectueux et de viser l'approfondissement du sujet.
  + *Notre philosophie* : Il s'agit d'explorer ensemble les idées et leurs conséquences, et non de convertir. La décision d'adhérer à une thèse ou à une croyance relève toujours d'un choix personnel.

**Notre Fil Conducteur**

« Dépasser la forme pour découvrir le fond. »

**Échelle Progressive de Médiation**

1. Alerte Bienveillante : Rappel des principes de la charte.
2. Médiation : Intervention du Gardien Éthique (médiateur désigné) pour faciliter le dialogue et trouver une résolution.
3. Suspension Temporaire : En cas de manquement répété ou grave, une suspension temporaire de l'accès est prononcée.
4. Exclusion Définitive : Mesure exceptionnelle, décidée par le Comité d'Arbitrage.

**Gouvernance et Arbitrage**

* Le Comité d'Arbitrage est composé des membres du Cercle Éthique (membres seniors) et des facilitateurs de la communauté.
* Toute décision d'exclusion est collégiale, fondée sur la présente charte et le bon sens communautaire.

**Notre Credo**

« La modération, c’est l’art de transformer un conflit en compréhension mutuelle. »

**🏛️ 10. Structure Organisationnelle**

**Cercle de Synergie (cercle pilote)**

**Rôle et Objectifs du Cercle Pilote**

Le Cercle Pilote est un cercle fonctionnel dédié à la coordination, à l'accompagnement et à la supervision des autres cercles (thématiques et support).

**Ses objectifs sont :**

1. Coordonner : Harmoniser les actions entre cercles pour éviter les redondances ou conflits.
2. Accompagner : Fournir des ressources, formations et conseils pour renforcer les capacités des cercles.
3. Superviser : Veiller au respect de la charte, des valeurs et des processus (éthique, transparence, légalité).
4. Évaluer : Mesurer l'impact global du réseau et proposer des améliorations stratégiques.
5. Innover : Expérimenter de nouvelles pratiques de gouvernance ou de financement pour enrichir l'écosystème**.**

**Structure et Fonctionnement**

* **Composition : 8-12 membres, incluant :** 
  + 2 représentants élus par les Cercles Thématiques (rotation semestrielle pour refléter la diversité).
  + 2 membres du Cercle Éthique (experts en médiation et valeurs).
  + 2 membres du Cercle Technique (pour expertise opérationnelle).
  + 2-4 membres externes (experts en gouvernance, durabilité ou innovation sociale, pour une perspective neutre).
  + 1 facilitateur permanent (non tournant, pour continuité, élu pour 1 an).
* **Mode de fonctionnement :** 
  + Synchrone : Réunions mensuelles (90 min, visioconférence) pour décisions stratégiques.
  + Asynchrone : Sprints collaboratifs sur une plateforme dédiée pour suivi et feedback.
  + Rôles tournants (sauf facilitateur) : Facilitateur Adjoint, Secrétaire, Référent Impact, Gardien Éthique.
* **Pouvoirs :** 
  + Validation des nouveaux cercles (avec Cercle Éthique).
  + Médiation en cas de conflits inter-cercles.
  + Proposition d'amendements à la charte (soumis à vote global).
  + Audit des finances et des projets (en lien avec Cercle Financier).
* **Limites :**

Pas de veto direct sur les décisions des cercles thématiques, sauf violation grave de la charte. Le Cercle Pilote conseille, mais n'impose pas.

**Cercles Support (Fonctionnels)**

* **Cercle Technique** → maintenance, sécurité, développement
* **Cercle Éthique** → médiation, validation, veille des valeurs
* **Cercle Financier** → transparence et audits

**Cercles Thématiques (Opératifs)**

* Écologie & Durabilité
* Éducation Solidaire
* Innovation Sociale
* Santé Communautaire
* Culture & Patrimoine
* Inclusion Numérique

**📈 11. Indicateurs d’Impact**

**Quantitatifs :**

* Nombre de projets financés / mois
* Taux de participation et rétention
* Pourcentage des fonds alloués aux projets

**Qualitatifs :**

* Satisfaction des membres
* Niveau de coopération perçue
* Impact social et environnemental mesuré

Chaque bilan mensuel devient un **outil d’apprentissage collectif**, non un simple rapport.

« On ne mesure pas seulement ce que l’on fait, on apprend à mieux faire ensemble. »

**🔐 12. Cadre Légal et Sécurité**

* Statut : Association ou SCIC selon évolution
* RGPD et sécurité des données
* Conditions d’utilisation publiques et actualisées
* Audits réguliers et volontaires

**🔄 13. Évolutivité de la Charte**

« Rien n’est figé : tout ce qui vit s’ajuste, évolue et se transforme. »

La présente charte est **vivante et amendable**.  
Elle peut être révisée collectivement :

* sur proposition d’au moins 30 % des membres actifs,
* après validation par le **Cercle Éthique**,
* et publication transparente sur le blog.

**💫 14. Engagement des Membres**

En rejoignant les Cercles d’Impact, chaque membre s’engage à :

* Respecter la charte et les valeurs collectives,
* Contribuer avec respect, bienveillance et transparence,
* Verser sa cotisation en conscience,
* Participer activement à la construction d’un monde plus éthique, juste et durable.

« L’engagement, c’est le courage d’agir selon ses valeurs, même quand personne ne regarde. »

**🕊️ Conclusion**

Les **Cercles d’Impact** ne sont ni une simple plateforme de financement, ni un forum d’idées.  
C’est un **écosystème vivant**, où penser et agir sont indissociables,  
où chaque citoyen peut devenir **acteur du changement collectif**.

« Ce n’est pas le monde qui a besoin d’être changé, c’est notre manière d’agir ensemble. »