

# 1. RÉGIMEN TRIBUTARIO EN QUE TRIBUTARÁ PAPER UV

Como papelería formal constituida como empresa, PAPER UV deberá inscribirse ante el Servicio de Administración Tributaria (SAT) y optar por uno de los regímenes fiscales vigentes para empresas.

[Periódico Correo](#)

## a) Persona Moral – Régimen General de Ley (601)

Si constituyes la papelería como empresa *persona moral* (p. ej. una S. de R.L. o S.A.), lo usual es tributar bajo el **Régimen 601 (Régimen General de Ley)** que aplica a personas morales que realizan actividades comerciales. [Periódico Correo](#)

### Características principales

La empresa paga **Impuesto Sobre la Renta (ISR)** sobre su utilidad neta (ingresos menos deducciones autorizadas). [CICDE Consultores](#)

Debe cobrar y entregar **Impuesto al Valor Agregado (IVA)** en cada venta. [CICDE Consultores](#)

Se puede deducir gastos necesarios para operar (luz, renta, publicidad, etc.). [Periódico Correo](#)

**Alternativa:** Si la papelería es manejada por persona física con actividad empresarial y los ingresos no exceden ciertos límites, se podría considerar *Régimen Simplificado de Confianza (RESICO)* como persona física, el cual ofrece tasas más bajas de ISR y simplificación de obligaciones. [El País](#)

# 2. PRINCIPALES OBLIGACIONES EN MATERIA FISCAL

Al operar legalmente en México, PAPER UV deberá cumplir con varias responsabilidades ante el SAT. [CICDE Consultores](#)

## a) Inscripción ante el SAT

Antes de comenzar operaciones, la empresa debe:

- ✓ Obtener su **Registro Federal de Contribuyentes (RFC)** como persona moral o persona física con actividad empresarial. [Wikipedia](#)
- ✓ Obtener la **e.firma** y habilitar el **Buzón Tributario**. [El País](#)

## b) Facturación electrónica

Cada venta debe ser respaldada con un **Comprobante Fiscal Digital por Internet (CFDI)**, es decir, una factura electrónica válida. [Wikipedia](#)

## c) Declaraciones y pagos periódicos

- **Declaraciones mensuales de impuestos:** el ISR y el IVA se presentan y pagan mensualmente al SAT, generalmente antes del día 17 de cada mes. [Grupo Domina](#)
- **Declaración anual:** al cierre del ejercicio fiscal, la empresa presenta una declaración donde reporta ingresos, deducciones y determina el impuesto definitivo. [T1 Páginas Blog](#)

## d) Contabilidad electrónica

La papelería debe llevar su **contabilidad de forma electrónica** y mantener registros ordenados de todas sus operaciones económicas. [Wikipedia](#)

## e) Retenciones de impuestos

Si la empresa tiene empleados, deberá:

- ✓ Retener ISR a los trabajadores sobre salarios. [Payrolling](#)
- ✓ Enterar dichas retenciones al SAT en las fechas establecidas. [Payrolling](#)

# 3. PRINCIPALES OBLIGACIONES EN MATERIA LABORAL

Como empleador, PAPER UV debe cumplir con la **Ley Federal del Trabajo (LFT)** y las obligaciones de seguridad social.

## a) Registro de empleados

- ✓ Todo trabajador debe estar bajo un **contrato de trabajo** formal. [Payrolling](#)
- ✓ El patrón (papelería) debe **inscribir a sus empleados en el IMSS (Seguro Social)**. [Payrolling](#)

## b) Seguridad social y prestaciones

- ✓ Afiliar a los trabajadores al **IMSS** para que tengan derecho a atención médica, riesgos de trabajo, pensiones, etc. [El País](#)
- ✓ Pagar **vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y demás prestaciones** conforme a la LFT. [Payrolling](#)

## c) Nómina y retenciones

- ✓ Emitir **recibos de nómina electrónicos** (CFDI de nómina). [Payrolling](#)
- ✓ Retener ISR a los empleados y enterarlo al SAT. [Payrolling](#)
- ✓ Enterar al IMSS las cuotas patronales mensuales. [Payrolling](#)

## 4. ESQUEMA SALARIAL PARA COLABORADORES

Un esquema salarial profesional para una papelería, tomando en cuenta la LFT y obligaciones, puede incluir:

### a) Categorías y sueldos básicos

- ✓ **Encargado operativo:** salario equivalente a 1.5–2 salarios mínimos + prestaciones.
- ✓ **Atención/venta/servicios:** salario mínimo legal vigente (SMGV) + prestaciones de ley (aguinaldo, vacaciones, prima vacacional).
- ✓ **Prácticas/servicio social:** estipendio o beca sin carácter de salario (si es legalmente permitido por la UV y el patrón), siempre con convenio y sin reemplazar salario base.

### b) Prestaciones obligatorias

Según Ley Federal del Trabajo, los empleados deben recibir:

- ✓ **Aguinaldo** (mínimo 15 días de salario)
- ✓ **Vacaciones y prima vacacional**
- ✓ **Contribuciones al IMSS e INFONAVIT**
- ✓ **Retención ISR y envío al SAT**

*Estas prestaciones son obligatorias y parte del costo laboral real del negocio. [Payrolling](#)*

## 5. OTROS TRÁMITES Y PERMISOS LEGALES NECESARIOS

Además de tributar y cumplir obligaciones laborales, PAPER UV deberá cumplir con:

### a) Permiso de funcionamiento municipal

Según el municipio (Orizaba/Córdoba), es posible que necesites un **permiso o licencia de uso de suelo/comercialización**.

### b) Aviso de apertura de negocio

Algunas localidades exigen un aviso o registro ante el municipio o la Secretaría de Desarrollo Económico.

### c) Protección de datos y privacidad

Si manejas datos de clientes (especialmente en crédito a académicos/administrativos) debes cumplir normas de protección de datos personales.

## d) Permiso de protección civil

Puede requerirse un **dictamen de seguridad o protección civil** para atención al público en espacios cerrados.

# RESUMEN PARA TU PROYECTO

### 1. Régimen tributario principal:

- *Personas morales*: Régimen Fiscal General (601) ante el SAT.
- *Alternativa para persona física*: RESICO si aplica (ingresos < cierto límite). [Periódico Correo+1](#)

### 2. Obligaciones fiscales:

- RFC + e.firma.
- CFDI en cada venta.
- Declaraciones mensuales y anuales.
- Contabilidad electrónica.
- Impuestos: ISR, IVA. [CICDE Consultores+1](#)

### 3. Obligaciones laborales:

- Contratos formales, IMSS, nómina, prestaciones de ley. [Payrolling](#)

### 4. Salarios:

- Ajustados a SMGV + prestaciones obligatorias. [Payrolling](#)

### 5. Trámites adicionales:

- Permiso municipal, uso de suelo, protección civil, datos personales.

## FUNDAMENTOS LEYES

A continuación te presento una **explicación profesional, con bases en leyes vigentes de México** y articulada específicamente para tu proyecto *PAPER UV*, cubriendo:

1. **Régimen tributario aplicable**
2. **Obligaciones fiscales con fundamento legal**
3. **Obligaciones laborales con artículos vigentes**
4. **Esquema salarial y permisos legales necesarios**

Todas las referencias legales están indicadas con **ley y artículo cuando corresponde** y respaldadas con fuentes confiables.

## 1 RÉGIMEN TRIBUTARIO EN QUE TRIBUTARÁ PAPER UV

### Persona Moral – Régimen General de Ley

Cuando PAPER UV se constituya como empresa formal (por ejemplo, S. de R.L. o S.A. de C.V.), se inscribe ante el **Servicio de Administración Tributaria (SAT)** y tributa como **persona moral bajo el Régimen General de Ley**.

Bajo este régimen:

- ✓ La empresa está obligada a pagar **Impuesto Sobre la Renta (ISR)** sobre su utilidad fiscal.
- ✓ Debe trasladar y enterar **Impuesto al Valor Agregado (IVA)** en cada venta.
- ✓ Llevará contabilidad oficial y presentará declaraciones fiscales periódicas.

#### Fundamento legal (LISR y reglas fiscales):

- Todas las personas morales generadoras de ingresos deben pagar ISR conforme a la **Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR)**; las personas morales tienen una tasa general de **30% sobre la utilidad fiscal**. [NEWS BBVA](#)
- El **IVA (Impuesto al Valor Agregado)** se traslada en cada venta de bienes y servicios sujetos al impuesto con **tasa general del 16%** y se entera al SAT. [NEWS BBVA](#)

En la práctica, PAPER UV emitirá **CFDI con IVA** en sus ventas y cada mes hará la **declaración de IVA e ISR** (artículos de la LISR y LIVA referentes a contribuyentes obligados a declarar).

## 2 OBLIGACIONES FISCALES DE PAPER UV

### a. Inscripción y cumplimiento ante el SAT

Antes de operar, PAPER UV debe:

- ✓ Inscribirse en el **RFC (Registro Federal de Contribuyentes)**.
- ✓ Obtener **e.firma** y habilitar el **Buzón Tributario**.
- ✓ Operar con **contabilidad electrónica**.
- ✓ Emitir facturación electrónica (CFDI) en cada venta.

#### **Marco legal:**

- El **Código Fiscal de la Federación (CFF)** obliga a contribuyentes a inscribirse y cumplir con obligaciones fiscales.
- Para emitir facturas válidas se utiliza el esquema de **CFDI con complemento de impuestos**, de acuerdo con reglas del SAT.

#### **b. ISR (Impuesto Sobre la Renta)**

La empresa debe calcular y pagar ISR:

- ✓ Mensualmente mediante declaraciones provisionales.
- ✓ Anualmente con declaración definitiva.

Esto se basa en la **utilidad fiscal** (ingresos acumulables menos deducciones autorizadas).

#### **Marco legal:**

- La **Ley del ISR** establece que todas las personas morales residentes en México deben pagar ISR sobre sus ingresos netos. [NEWS BBVA](#)

#### **c. IVA (Impuesto al Valor Agregado)**

PAPER UV debe:

- ✓ Cobrar IVA en cada venta de bienes y servicios.
- ✓ Enterarlo mensualmente al SAT.

#### **Marco legal:**

- La **Ley del IVA** establece la tasa general del 16% aplicable a la mayoría de bienes y servicios. [NEWS BBVA](#)

#### **d. Retenciones por nómina y declaraciones de nómina**

Cuando PAPER UV tenga empleados, deberá:

- ✓ Retener ISR a sus trabajadores conforme a la **Ley del ISR, Artículo 99**, que indica la obligación de retener y enterar este impuesto. [Google Sites](#)
- ✓ Emitir **CFDI de nómina** como comprobante fiscal de los pagos de salarios.

#### **e. Otros impuestos y obligaciones**

Además de los federales:

- ✓ **Impuesto sobre Nómina (ISN)** a nivel estatal (habitualmente entre 2% y 3%). [NEWS BBVA](#)
- ✓ Cumplimiento de obligaciones estatales y municipales (predial, uso de suelo, licencias).

## 3 OBLIGACIONES EN MATERIA LABORAL (LEY FEDERAL DEL TRABAJO)

PAPER UV, como empleador, debe cumplir estrictamente con la **Ley Federal del Trabajo (LFT)**, que regula la relación laboral en México.

### a. Contratos y relación de trabajo

Una relación laboral existe cuando una persona presta un servicio **personal subordinado a cambio de un salario**, y se formaliza mediante contrato. [catarina.udlap.mx](#)

### b. Obligaciones del patrón

El **artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo** establece las principales obligaciones del patrón, entre las que destacan: [Gobierno de México](#)

- ✓ Cumplir las normas laborales aplicables.
- ✓ Pagar salarios e indemnizaciones conforme a la ley.
- ✓ Proporcionar condiciones de trabajo segura.
- ✓ Respetar derechos de los trabajadores y facilitar instrumentos útiles de trabajo.
- ✓ No retener indebidamente pertenencias del trabajador.

### c. Prestaciones laborales obligatorias

La LFT establece diversas prestaciones obligatorias, como:

- ✓ **Aguinaldo** (mínimo 15 días de salario). *Art. 87 LFT.* [El País](#)
- ✓ Vacaciones y prima vacacional.
- ✓ Seguridad social (inscripción y aportaciones ante el IMSS).
- ✓ Pago de indemnizaciones en caso de terminación injustificada.

## 4 ESQUEMA SALARIAL PARA COLABORADORES

### Salario base

Los salarios deben estar por lo menos al nivel del **Salario Mínimo General Vigente**, que es revisado cada año por la **Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI)**.

### Retenciones y obligaciones fiscales por nómina

Según la **Ley del ISR, Art. 99**, el empleador debe retener ISR al trabajador, calcular el impuesto anual y expedir los **recibos fiscales (CFDI de nómina)**. [Google Sites](#)

## Seguridad social

Debes registrar a tus trabajadores en el **Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)**, pagar las cuotas correspondientes y proporcionar prestaciones de seguridad social, días de incapacidad, etc.

# 5 OTROS TRÁMITES Y PERMISOS LEGALES

Además de obligaciones fiscales y laborales, PAPER UV debe cumplir:

## Permisos municipales

- ✓ Uso de suelo comercial.
- ✓ Licencia de funcionamiento.

Estos permisos dependen del municipio donde opere (Orizaba / Córdoba).

## Protección civil

Es requerido generalmente un **dictamen de seguridad de instalaciones** para atender al público.

## Protección de datos personales

Si manejas datos de clientes (incluso alumnos y docentes), se debe cumplir con la **Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares** (LFPDPPP), que regula cómo se recaban, almacenan y usan datos.

# RESUMEN LEGAL Y DE CUMPLIMIENTO PARA PAPER UV

Obligación	Base legal	Ley o artículo
Pagar ISR como persona moral	Obligación fiscal sobre utilidad	LISR (varios artículos; tasa 30%) <a href="#">NEWS BBVA</a>
Cobrar y enterar IVA	Impuesto indirecto al consumo	Ley del IVA (tasa 16%) <a href="#">NEWS BBVA</a>
Retener ISR de salarios	Obligación del patrón	LISR, Art. 99 <a href="#">Google Sites</a>
Contratos laborales y relación de trabajo	Definición de trabajo subordinado	LFT, Art. 20 <a href="#">catarina.udlap.mx</a>
Obligaciones del patrón	Obligaciones básicas de los patrones	LFT, Art. 132 <a href="#">Gobierno de México</a>
Aguinaldo mínimo	Prestación laboral obligatoria	LFT, Art. 87 <a href="#">El País</a>
Impuesto sobre nómina estatal	Obligación adicional local	ISN (varía por estado) <a href="#">NEWS BBVA</a>