

	PROCESSO RECURSOS HUMANOS						CODIGO DOC. Nº.:										
							MP-700										
<div>CONTROLE DE REVISÕES:</div> <table><tr><th>REVISÃO</th><th>DATA</th><th>DESCRIÇÃO DA ALTERAÇÃO</th></tr><tr><td>00</td><td>19/07/2024</td><td>Emissão Inical</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>									REVISÃO	DATA	DESCRIÇÃO DA ALTERAÇÃO	00	19/07/2024	Emissão Inical			
REVISÃO	DATA	DESCRIÇÃO DA ALTERAÇÃO															
00	19/07/2024	Emissão Inical															
<div>ENTRADAS</div>			<div>ATIVIDADES</div>			<div>SAÍDAS</div>											
Efetivo de Colaboradores			Definição de Competências Gestão de Treinamentos Envio de Documentação Colaboradores para Liberação de Acesso			Definição de Perfil de Cargos											
Novos Colaboradores																	
Alterações de Competências de Cargos																	
Alterações de Cargos																	
Necessidades de Treinamentos																	
Documentos de colaboradores para liberação de acesso as dependências do cliente						Colaboradores aptos para a realização das atividades com base em educação, experiência e treinamentos.											
						Colaboradores aptos para iniciar a prestação de serviço											
RECURSOS (HUMANO E MATERIAL)																	
MATERIAL:		Informática, telefone e material de escritório															
HUMANO:		Diretores, Coordenador, Supervisores, Analistas, Assitente, Auxiliares, estagiários.															
RISCOS E OPORTUNIDADES																	
Oportunidades	<u>Monitoramento</u>	<u>O que deve ser feito? (What)</u>	<u>Por que? (Why)</u>	<u>Onde? (Where)</u>	<u>Por quem? (Who)</u>	<u>Quando? (When)</u>	<u>Como? (How)</u>	<u>Quanto custa? (How much)</u>									
		Contratar para o setor apenas profissionais qualificados. Realizar treinamentos para adequação das competências	Garantir e manter a qualidade dos serviços no setor	Desa Engenharia	Setor de Recrutamento e Recursos Humanos da DESA ENGENHARIA	Quando da contratação de novos colaboradores e sempre que necessário	Contratando e treinamentos de acordo com o perfil de cargo	De acordo com o perfil de cargo									
		Colaboradores aptos para iniciar as atividades	Disponibilizar documentação necessária Liberar colaboradores nas dependências do cliente	Desa Engenharia	Setor de Recursos Humanos da DESA ENGENHARIA	Quando houver necessidade	Disponibilizando todas as documentações	Conforme requisito dos clientes									
Risco	<u>Monitoramento</u>	<u>Frequência</u>	<u>Severidade</u>	<u>Criticidade</u>	<u>Ação</u>												
		Comunicação sede x obra	1	2	2	Reuniões / Treinamentos											
		Falha na atualização de documentos	1	2	2	Monitorar em auditorias internas.											
		Atraso na liberação de colaboradores	1	3	3	Disponibilização de documentos de colaboradores											
ELABORAÇÃO			APROVAÇÃO			REVISÃO											
Recursos Humanos			FA-005/24			00											