

הסכם התקשרות

תעסוקה נתמכת הינו פרויקט המקדם שילובם של אנשים המתמודדים עם מגבלה נפשית בעבודה בשוק החופשי. הפרויקט כולל סיוע במציאת מקום עבודה מתאים, תמיכה בתהליך הקליטה וליווי ארוך טווח במקום התעסוקה.

הקליטה לשירות- הפניה לקבלת השירות תתבצע באמצעות הגורם המטפל בקהילה ותתאפשר לאחר קבלת אישור זכאות ממשרד הבריאות וחומר רלוונטי נוסף מהגורמים המטפלים. לשירות יתקבל מועמד שעומד בקריטריונים ובדרישות המסגרת. עם קבלת הפניה תקבע פגישת היכרות עם המועמד בשיתוף הגורם המפנה/מטפל. בפגישה יינתן מידע מפורט על השירות והמועמד יוכל להגדיר מטרותיו, ציפיותיו, רצונותיו ויכולותיו בתחום התעסוקתי. השירות יסיע למועמד בהכנה לקראת ראיונות עבודה, במציאת מקום עבודה המתאים לרצונותיו וצרכיו ובקליטתו במקום העבודה. תקופת ניסיון- שלושת החודשים הראשונים במקום העבודה מהווים תקופת ניסיון. במהלך תקופה זו תבחן מידת התאמתו של המשתתף לפרויקט על ידי בחינת קריטריונים שונים אשר הכרחיים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי כגון: עמידה בזמנים, יכולת התמדה, מוטיבציה, תקשורת בינאישית, תקינה וקשר קבוע עם גורם הטיפול. בתום התקופה תתקבל החלטה לגבי המשך או הפסקת השירות. הגדרת סוג העבודה ותנאי העבודה המתאימים יתבצעו בתהליך משותף עם המועמד לעבודה והגורם המפנה, על בסיס רצונותיו ויכולותיו של המועמד.

מציאת מקום עבודה: תהליך החיפוש כולל הכנה לקראת ראיונות עבודה וליווי בקבלתו ובקליטתו של המשתתף במקום העבודה.

קליטה במקום העבודה: החודש הראשון להעסקתו של המשתתף במקום העבודה מוגדר כתקופת ניסיון הדדית, בה תבחן מידת התאמתו לתפקיד שניתן לו. בתום התקופה יחליטו שני הצדדים יחד עם איש צוות מטעם הפרויקט בנוגע להמשך העסקתו של המתמודד במקום.

ליווי ותמיכה: המשתתף ילווה על ידי צוות המורכב מעו"ס ומעובדת השמה. עובדת ההשמה תגיע למקום העבודה מס' פעמים בשבוע בהתחלה, ובהמשך על פי צורך ועל פי המוסכם עם המשתתף, מתאמת הטיפול והעו"ס המלווה של הפרויקט. במקביל תקיים עובדת ההשמה קשר קבוע עם המעסיק וכן עם מתאמת הטיפול של המשתתף. תפקידה של עובדת ההשמה הוא לתת מענה בכל הנוגע לתעסוקה.

מחובתו של המשתקם לעדכן את עובדת ההשמה בכל החלטה מיוחדת כגון עזיבת מקום העבודה, חופשה ארוכה, מחלה או היעדרות ממושכת מסיבה כלשהי.

שכר: במהלך תקופת הניסיון יוסכם על שכר זמני ע"י המעסיק, עובדת ההשמה והמשתקם. במידה ולמשתקם נקבע שכר הנמוך משכר המינימום הקבוע במשק יקבל סיוע שלנו בפנייה ל"אבחון להתאמת שכר מינימום לאנשים עם מוגבלויות בשוק החופשי" מטעם משרד התמ"ת, בין חודש לשלושה חודשים מיום קליטתו בעבודה. תוצאות האבחון יקבעו את שכר המינימום המותאם, יסדירו את תנאי העסקתו על פי חוק ויקנו לו יחסי עובד מעביד.

תוכניות שיקום והערכות תקופתיות:

תוכנית שיקום: תוכנית שיקום תעסוקתי תגדיר את מטרות השיקום של המשתקם לטווח הארוך והקצר ותכלול דרכים להשגתן. תוכנית השיקום תעודכן בפרקי זמן מוגדרים מראש בשיתוף עם מתאם הטיפול. **הערכות תקופתיות:** מתחילת השתלבותו של המשתקם במסגרת ומידי חצי שנה, תתקיימה הערכות תקופתיות לתפקודו בעבודה. בהערכות אלו תינתן התייחסות להתקדמותו של המשתקם לקראת מטרותיו השיקומיות.

סיום התקשרות: במקרה של סיום התקשרות, המשתקם יקבל סיוע במציאת מסגרת חלופית. סיום התקשרות יתכן בכל שלב מרגע כניסתו של המשתקם למסגרת על בסיס החלטת המשתקם או המסגרת או החלטתם המשותפת, ויתבצע במקרים הבאים:

הודעת המשתקם על עזיבה.

היעדרות ממושכת מהמסגרת.

הידרדרות במצב הבריאותי, שאינה מאפשרת תפקוד בתחום התעסוקתי.

סירוב לשמור על מעקב רפואי סדיר

התנהגות לא נאותה במקום העבודה:

שימוש באלימות פיזית ומילולית

שימוש באלכוהול או סמים

פגיעה ברכוש

יחס לא ראוי כלפי העובדים ו/או ההנהלה

חתימת המועמד: _____ חתימת איש מקצוע: _____

תאריך: _____