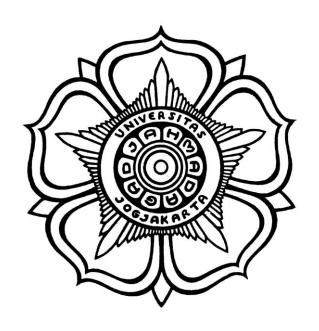
# LAPORAN AKHIR KERJA BENGKEL SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN



#### Oleh:

Lyanda Fitriadhani (14/361439/SV/05718)
 Arsyadi Ahmad (14/361447/SV/05726)
 Dwi Lutfi Yuliana S (14/361545/SV/05820)
 Girah Ihtama (14/370048/SV/07555)

# PROGRAM DIPLOMA TEKNOLOGI JARINGAN SEKOLAH VOKASI UNIVERSITAS GADJAH MADA T.A 2016/2017

# **DAFTAR ISI**

BA	I	5
Per	lahuluan	5
BA	II Analisis Kebutuhan	6
	Pegawai	. 6
	Bagaian Kepegawaian	6
	Rektor	7
	Admin	7
BA	III Rancangan Sistem	8
	Analisis kebutuhan fungsional program	8
	Model data rancangan database	9
	Data Flow Diagram	9
	Use Case Diagram.	10
	Entity Relational Diagram.	10
	Activity Diagram Naik Pangkat	11
	Activity Diagram Pensiun	11
	Diagram naik pangkat Daftar Golongan	12
	Diagram pensiun Naik Pangkat	13
	Diagram pensiun Pensiun	13
	. Mock up program Login	14
	2. Mock up program User Pegawai	14
	8. Mock up program Daftar Aturan Pegawai	15
	Mock up program Data Induk Pegawai	15
	S. Mock up program Data Riwayat Pendidikan Pegawai	16
	5. Mock up program Daftar Pangkat dan Golongan	16
	7. Mock up program Bagian Kepekagawaian	17
	8. Mock up program Bagian Kepegawaian Data	
	Mock up program Rektor	
	Mock up program Login	18

BAI	3 IV	Implementasi Rancangan	19
1	. M	odel Data Fisik	19
2	. In	nplementasi Program	25
BAI	<b>3 V</b> ]	Hasil Implementasi	34
1	. Ta	ampilan Halaman Home	34
2	. Ta	mpilan Halaman Utama Pegawai	35
	a.	Halaman ketika Masuk	35
	b.	Halaman Data Induk Pegawai	.35
	c.	Halaman Data Riwayat Pendidikan Pegawai	36
	d.	Halaman Data Keluarga Pegawai	36
	e.	Halaman Daftar Pangkat dan Golongan Pegawai	. 37
	f.	Halaman Aturan/ Prosedur Naik Pangkat Pegawai	37
	g.	Halaman Aturan/ Prosedur Pensiun Pegawai	38
	h.	Halaman Pesan Pegawai	38
3	. Ta	ampilan Halaman Utama Bagian Kepegawian	39
	a.	Halaman ketika Masuk	39
	b.	Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Agamanya	39
	c.	Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Golongan Darahnya	40
	d.	Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan	40
	e.	Halaman Data Umum Bagian Kepegawian	41
	f.	Halaman Menampilkan Daftar Data Induk Seluruh Pegawai	41
	g.	Halaman Menampilkan Daftar Data PendidikanSeluruh Pegawai	42
	h.	Halaman Menampilkan Daftar Data Keluarga Seluruh Pegawai	42
	i.	Halaman Modifikasi Data Induk Suluruh Pegawai	43
	j.	Halaman Modifikasi Data Riwayat Pendidikan Seluruh Pegawai	43
	k.	Halaman Modifikasi Data Keluarga Seluruh Pegawai	44
	1.	Halaman Daftar Pengaju Naik Pangkat Seluruh Pegawai	44
	m.	Halaman Daftar Pengaju Pensiun Seluruh Pegawai	45

	n. Halaman Pengiriman Pesan Kepada Pegawai Oleh Bagian	
	Kepegawian	45
4.	Tampilan Halaman Utama Rektor	46
	a. Halaman ketika Masuk	46
	b. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Agamanya	46
	c. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Golongan Darahnya	. 47
	d. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan	47
	e. Halaman Daftar Pengaju Naik Pangkat Pegawai yang Lolos Tahap	
	Administrasi	48
	f. Halaman Daftar Pengaju Pensiun Seluruh Pegawai	48
5.	Tampilan Halaman Utama Admin	49
	a. Daftar Akun Pengguna Sistem Informasi Kepegawian	49
BAB	S VI Penutup	50
1.	Kesimpulan	50
2.	Saran	50

#### **BAB I**

#### **PENDAHULUAN**

Pegawai merupakan salah satu bagian penting dalam sebuah lembaga ataupun perusahaan. Terlebih lagi pada sebuah institusi pendidikan yang mana tidak hanya bergerak untuk memenuhi keberlangsungan institusi saja, namun juga keberlangsungan negara dengan mengadakan pendidikan bagi masyarakat. Pun dengan Program Studi D4 Teknologi Jaringan Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada. Prodi (Program Studi) ini memiliki kebutuhan akan sebuah sistem pengelola kepegawaian yang dapat menunjang berjalannya institusi pendidikan ini. Sistem informasi ini diperlukan terutama karena pertimbangan bahwa prodi ini mengalami keterlambatan informasi mengenai status pegawai yang akan pensiun maupun informasi naik pangkat.

Dengan kebutuhan tersebut maka diperlukan sebuah sistem informasi kepegawaian yang dapat membantu pengelola administrasi kepegawaian prodi untuk menjalankan instansi tersebut. Sistem informasi ini diharapkan dapat menyimpan data data pegawai, membantu prosesi pengajuan naik pangkat seorang pegawai ataupun pengajuan pensiun. Serta diharapkan sistem ini dapat membantu menampilkan informasi terkait kepegawaian berupa statistik data pegawai.

#### **BAB II**

#### ANALISIS KEBUTUHAN

Berdasarkan skenario prgram yang dibutuhkan, maka kami menganalisa bahwa terdapat beberapa kebutuhan yang harus diakomodir dalam sistem ini. Secara sederhana terdapat 4 jenis pengguna sistem informasi yang memiliki kebutuhannya masing masing

#### 1. Pegawai

Pegawai adalah salah satu user/pengguna sistem informasi ini yang merupakan objek yang "dikelola" serta memilikii kebutuhan berupa

- a. Pegawai dapat melihat serta melakukan update terhadap Data Induk , Data Riwayat Pendidikan dan Halaman Data Keluarga miliknya. Hal ini dikarena ada kemungkinan bahwa data yang dimasukkan oleh bagian kepegawaian terdapat beberapa ketidak sesuaian ataupun kesalah pengetikan
- b. Pegawai dapat melihat Daftar Pangkat dan Golongan Pegawai yang berlaku pada instansi ini sebagai acuan karirnya.
- c. Pegawai dapat mengetahui Aturan/ Prosedur pengajuan Naik Pangkat dan Aturan/ Prosedur Pensiun Pegawai

#### 2. Bagian Kepegawian

Bagaian Kepegawaian adalah user/pengguna sistem informasi ini yang merupakan pengelola pegawai. Bagaian Kepegawaian memilikii beberapa kebutuhan berupa

- a. Dapat melihat Statistik Data Pegawai Berdasarkan Agamanya, Data Pegawai Berdasarkan Golongan Darahnya dan Statistik Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan
- b. Dapat mengelola Data Umum Pegawai yang berupa Data Induk Seluruh Pegawai, Data PendidikanSeluruh Pegawai, Data Keluarga Seluruh Pegawai. Pengelolaan yang dimaksud adalah menambah pegawi baru, mengubah data pribadinya (berupa ketia data diatas), menampilkan data serta menghapus data.

- c. Dapat mengelola pegawai yang mengajukan kenaikan pangkat serta mengajukan pensiun.
- d. Dapat melakikan pengiriman pesan kepada pegawai untuk memberi informasi kepada pegawai yang bersangkutan

#### 3. Rektor

Rektor adalah user/pengguna sistem informasi ini yang merupakan pemangku kebijakan yang memiliki hak dan kemampuan untuk menyetujui pengajuan kenaikan pangkat ataupun pengajuan pensiun seorang pegawai. Rektor memilikii beberapa kebutuhan berupa

- a. Dapat melihat Statistik Data Pegawai Berdasarkan Agamanya, Data Pegawai Berdasarkan Golongan Darahnya dan Statistik Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan
- b. Dapat melihat pegawai yang mengajukan kenaikan pangkat serta telah lolos dari tahap administrasi oleh Bagian Kepegawaian. Setelah dapat melihat daftar pengaju ini, Rektor dapat menyetujuinya ataupun menolak mengajuan tersebut.
- c. Dapat melihat pegawai yang mengajukan pensiun serta telah lolos dari tahap administrasi oleh Bagian Kepegawaian. Setelah dapat melihat daftar pengaju ini, Rektor dapat menyetujuinya ataupun menolak mengajuan tersebut.

#### 4. Admin

Admin adalah pengelelola sistem informasi ini yang memilikii beberapa kebutuhan dan kemampuan berupa

a. Dapat membuat akun pengguna sistem informasi kepegawaian sesuai dengan daftar pegawai yang ada. Jadi hanya pegawai yang telah terdaftar yang dapat memiliki akun sistem informasi ini.

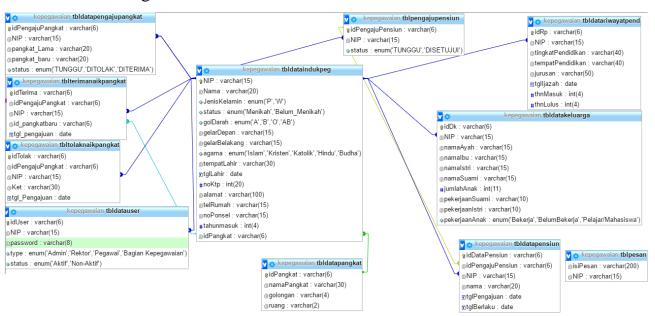
#### **BAB III**

#### RANCANGAN SISTEM

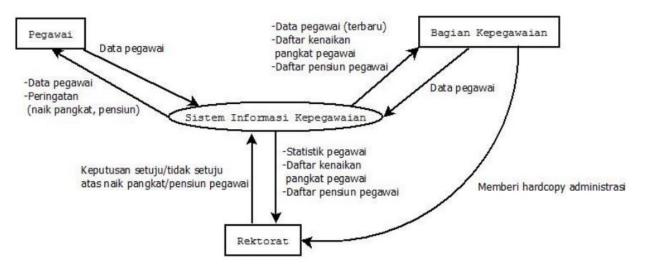
Berdasarkan analisa kebutuhan diatas, maka kami membuat rancangan dasar program yang memuat

- 1. analisis kebutuhan fungsional program
  - a. Bagian Kepegawaian dapat membuat, mengisi, mengubah dan menghapus data seluruh pegawai. Pegawai hanya dapat melihat dan mengubah data pribadinya.
  - b. Bagian Kepegawaian dapat melihat daftar pegawai yang akan pensiun ataupun yang akan naik pangkat
  - c. Bagian Kepegawaian dapat melakukan persetujuan terhadap pengajuan naik pangkat ataupun pengajuan pensiun seorang pegawai yang nantinya apabila lolos dari persetujuan Bagian Kepegawaian ini, pengajuan tersebut akan d setujui atau ditolak oleh Rektor.
  - d. Rektor dapat melakukukan persetujuan ataupun penolakan terhadap pengajuan naik pangkat ataupun pengajuan pensiun seorang pegawai.
  - e. Bagian Kepegawaian dapat melakukan update terhadap pangkat/pensiun seorang pegawai berdasarkan persetujuan Rektor seperti poin diatas.

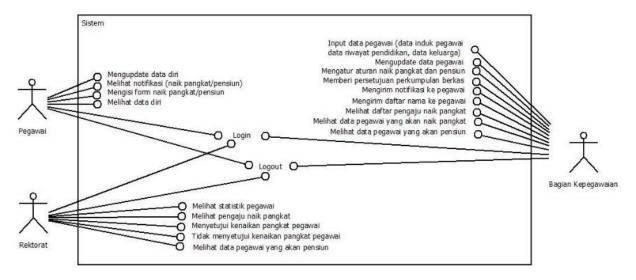
#### 2. model data rancangan database



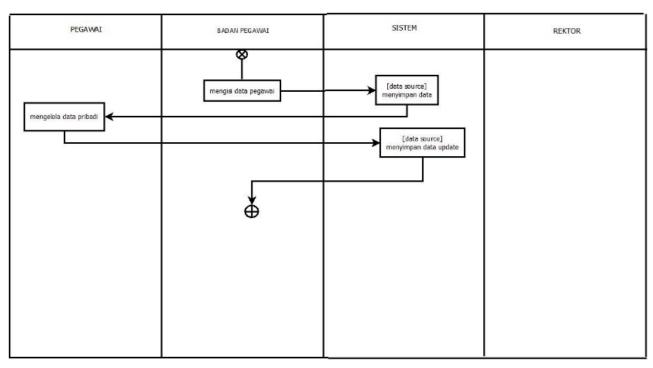
#### 3. Data Flow Diagram



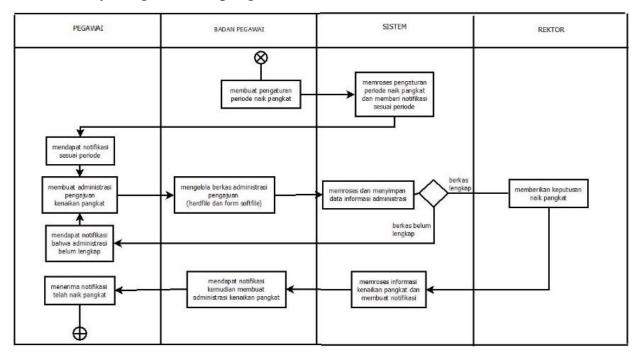
# 4. Use Case Diagram



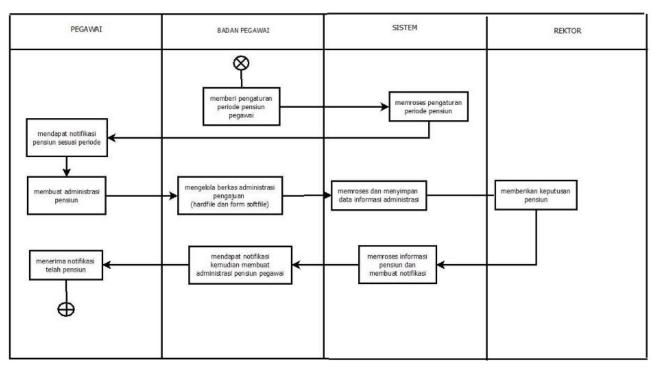
# 5. Activity Diagram mengisi database



# 6. Activity Diagram naik pangkat



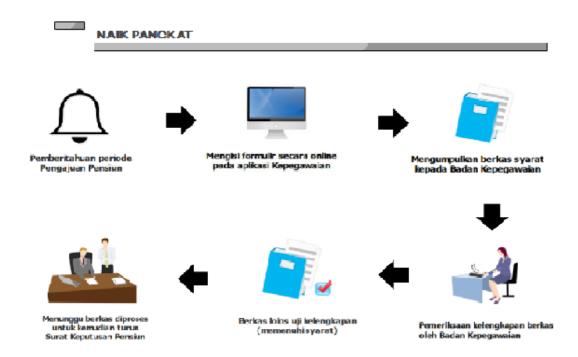
# 7. Activity Diagram Pensiun



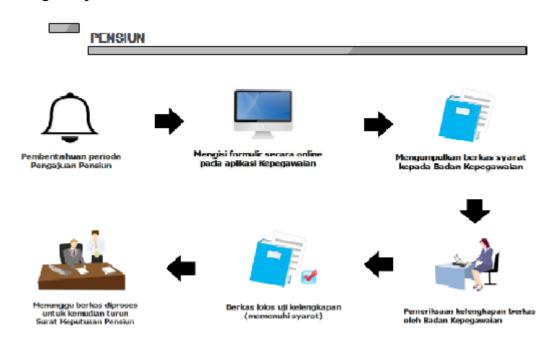
# 8. Diagram Daftar Golongan

No	Nama Pangkat	Golongan	Ruang
357	GOLONGAN	IV	. 5305
1	Pembina Utama	IV	Е
2	Pembina Utama Madya	IV	D
3	Pembina Utama Muda	IV	С
4	Pembina Tingkat I	IV	В
5	Pembina	IV	Α
450	GOLONGAN	III	
1	Penata Tingkat I	III	D
2	Penata	III	С
3	Penata Muda Tingkat I	III	В
4	Penata Muda	III	A
	GOLONGAN	II	
1	Pengatur Tingkat I	II	D
2	Pengatur	II	С
3	Pengatur Muda Tingkat I	II	В
4	Pengatur Muda	II	Α
	GOLONGAN	I	81
1	Juru Tingkat I	I	D
2	Juru	I	С
3	Juru Muda Tingkat I	I	В
4	Juru Muda	I	A

# 9. Diagram Naik Pangkat



# 10. Diagram pensiun



# 11. Mock up program

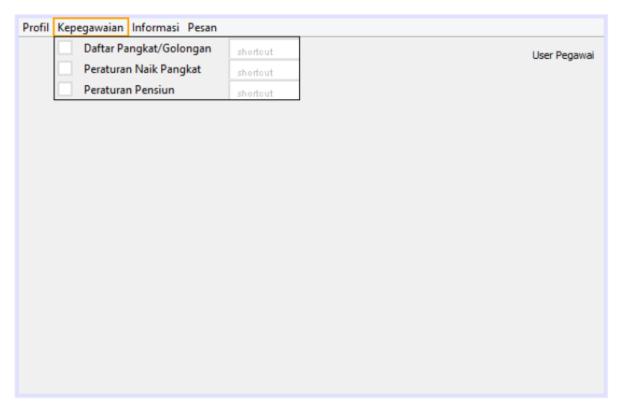
a. Mock Up Login



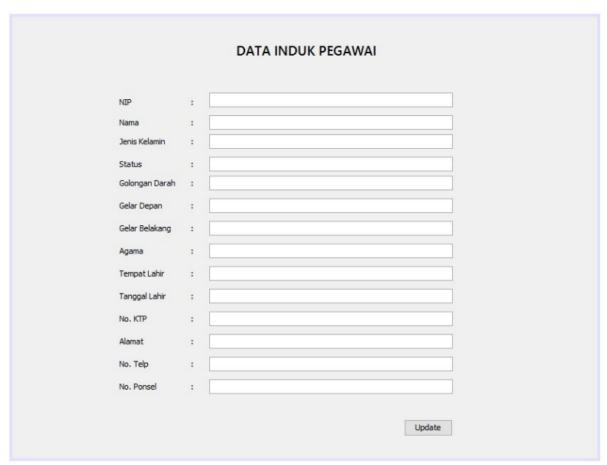
b. Mock Up User Pegawai



c. Mock Up User Pegawai Daftar Aturan



# d. Mock Up Data Induk Pegawai



# e. Mock Up Data Riwayat Pendidikan



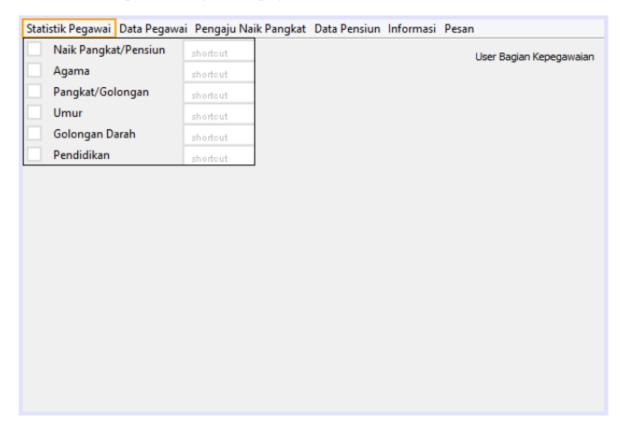
f. Mock Up Data Keluarga

Nama Ayah :  Nama Ibu :  Nama Suami :  Nama Istri :  Nama Anak :  Pekerjaan Suami :  Pekerjaan Istri :  Pekerjaan Anak :			DATA KE	LUARGA	
Nama Suami :  Nama Istri :  Nama Anak :  Pekerjaan Suami :  Pekerjaan Istri :	Nama Ayah	:			
Nama Istri :  Nama Anak :  Pekerjaan Suami :  Pekerjaan Istri :	Nama Ibu	: [			
Nama Anak :  Pekerjaan Suami :  Pekerjaan Istri :	Nama Suami	:			
Pekerjaan Suami :  Pekerjaan Istri :	Nama Istri	:			
Pekerjaan Istri :	Nama Anak	:			
	Pekerjaan Suami	:			
Pekerjaan Anak :	Pekerjaan Istri	:			
	Pekerjaan Anak	:			

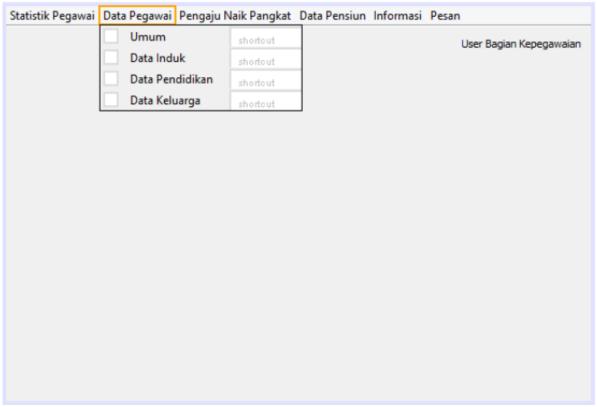
# g. Mock Up Daftar Pangkat dan Golongan

No.	Nama Pangkat	Golongan	Ruang
1.	Pembina Utama	IV	E
2.	Pembina Utama Madya	IV	D
3.	Pembina Utama Muda	IV	c
4.	Pembina Tingkat I	IV	В
5.	Pembina	IV	A
6.	Penata Tingkat I	III	D
7.	Penata	III	c
8.	Penata Muda Tingkat I	III	В
9.	Penata Muda	III	A
10.	Pengatur Tingkat I	П	D
11.	Pengatur	II	c
12.	Pengatur Muda Tingkat I	II	В
13.	Pengatur Muda	П	A
14.	Juru Tingkat I	I	D
15.	Juru	I	c
16.	Juru Muda Tingkat I	I	В
17.	Juru Muda	I	A

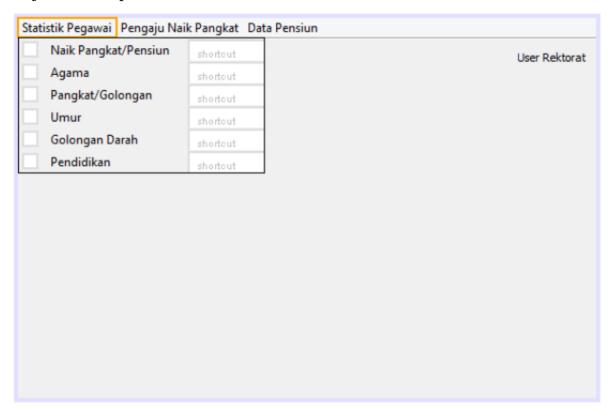
# h. Mock Up User Bagian Kepegawaian



# i. Mock Up User Bagian Kepegawaian



# j. Mock Up Rektor

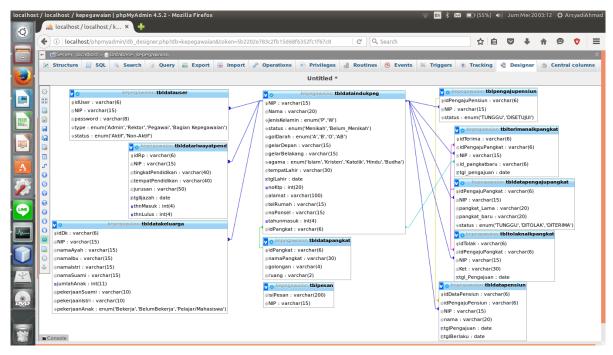


#### **BAB IV**

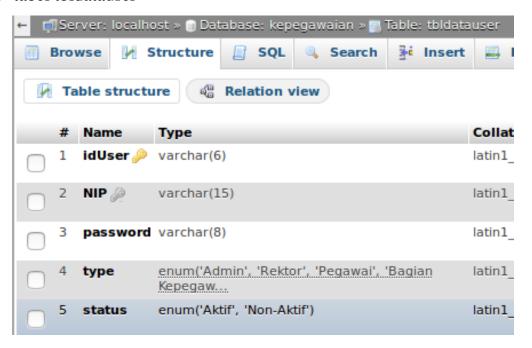
#### IMPLEMENTASI RANCANGAN

#### 1. Model Data Fisik

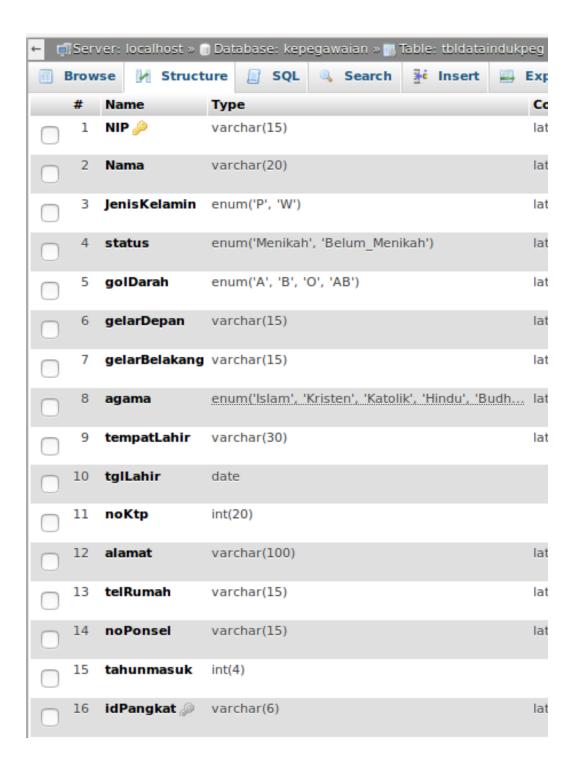
a. Rancangan table database beserta relasi antar tabelnya



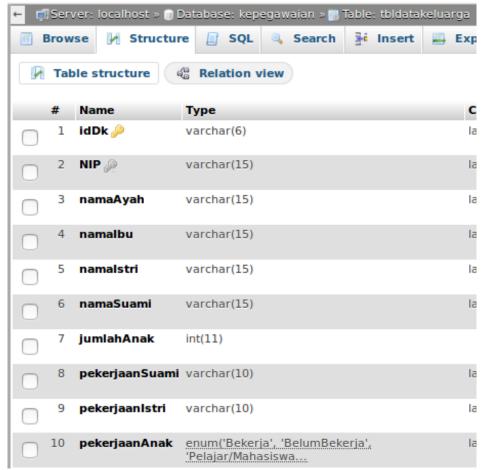
b. tabel tbldatauser



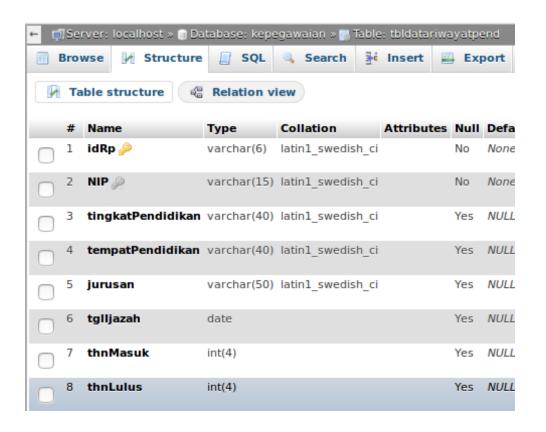
c. tabel tbldataindukpeg



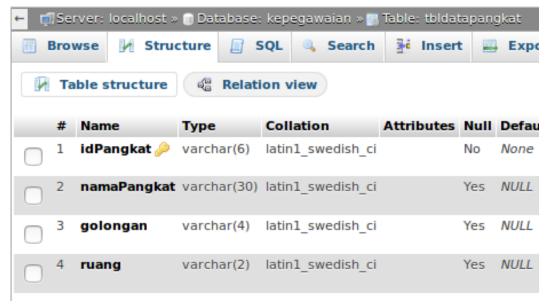
# d. tabel tbldatakeluarga



e. tabel tbldatariwayatpend



# f. tabel tbldatapangkat



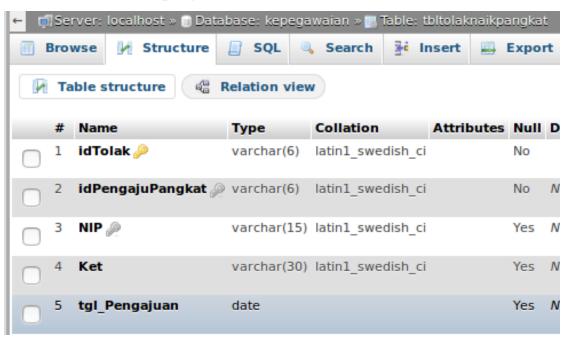
g. tabel tbldatapengajupangkat



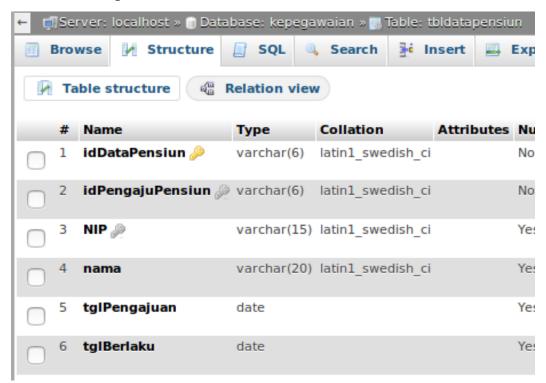
h. tabel tblterimanaikpangkat



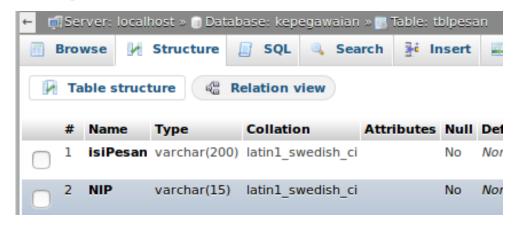
i. tabel tbltolaknaikpangkat



#### j. tabel tbldatapensiun



#### k. tabel tblpesan

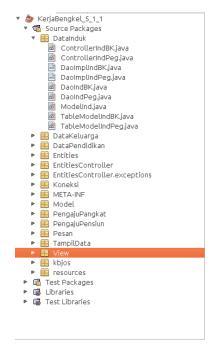


# 2. Implementasi Program

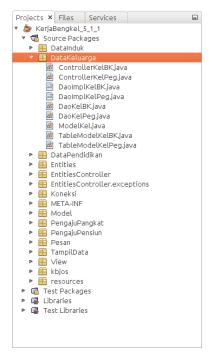
a. Daftar Package yang digunakan pada program ini



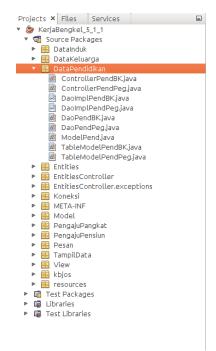
b. Source Package DataInduk



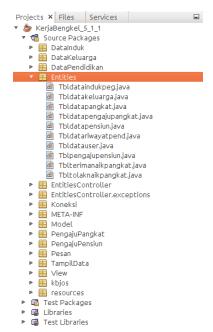
# c. Source Package DataKeluarga



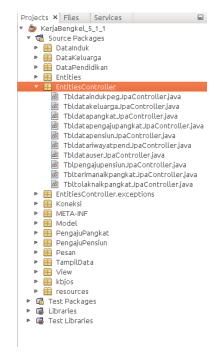
#### d. Source Package DataPendidikan



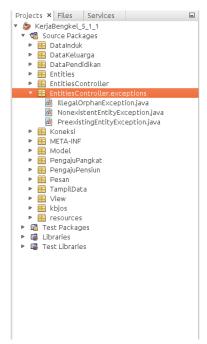
# e. Source Package Entities



#### f. Source Package EntitiesController



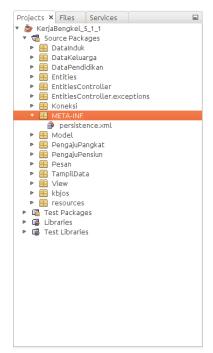
# g. Source Package EntitiesController.exceptions



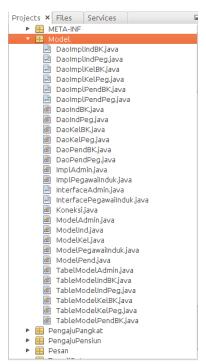
# h. Source Package Koneksi



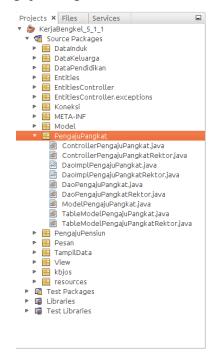
# i. Source Package META-INF



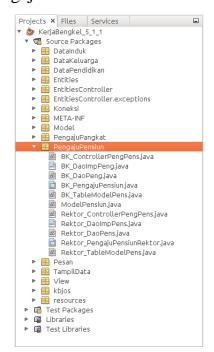
#### j. Source Package Model



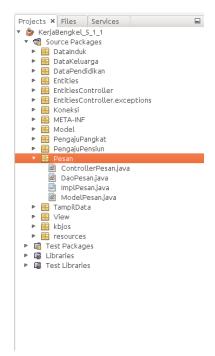
# k. Source Package PengajuPangkat



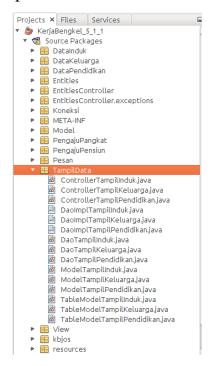
#### 1. Source Package PengajuPensiun



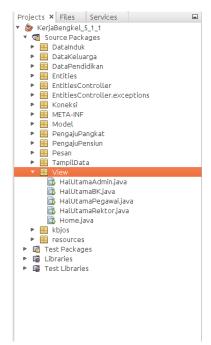
# m. Source Package Pesan



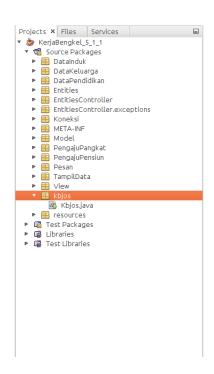
#### n. Source Package TampilData



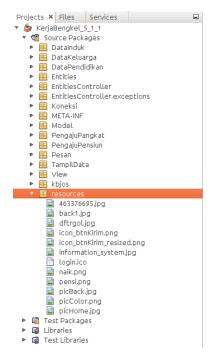
# o. Source Package View



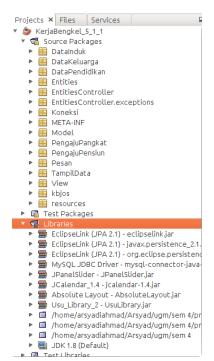
# p. Source Package kbjos



#### q. Source Package resources



#### r. Libraries yang digunakan



# BAB V HASIL IMPLEMENTASI

1. Tampilan Halaman Home atau Halaman Login

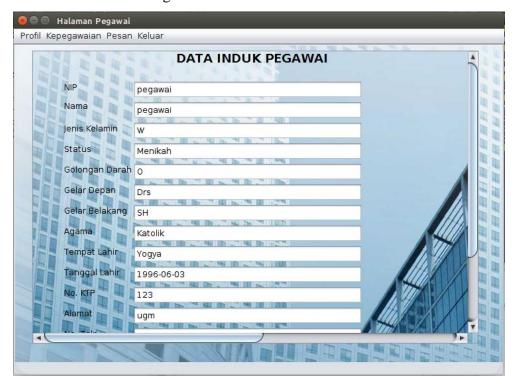


#### 2. Tampilan Halaman Utama Pegawai

a. Halaman Saat Masuk ke User Pegawau



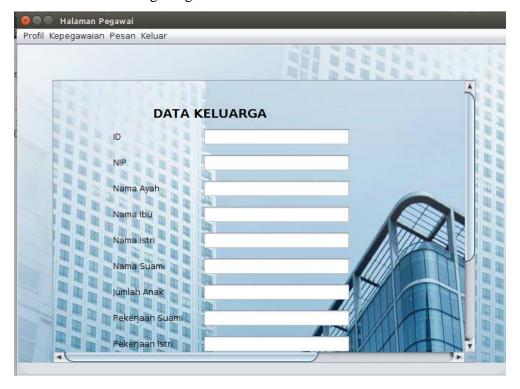
b. Halaman Data Induk Pegawai



c. Halaman Data Riwayat Pendidikan Pegawai



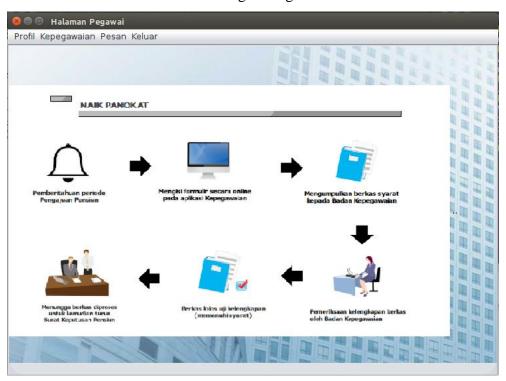
d. Halaman Data Keluarga Pegawai



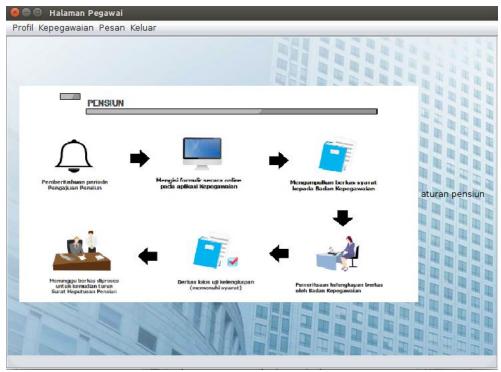
# e. Halaman Daftar Pangkat dan Golongan Pegawai

❷ ● ◎ Halaman Pegawai									
Profil Kepegawaian Pesan Keluar									
	No	Nama Pangkat	Golongan	Ruang	1 2 1 2 1				
		1000	The Party of the						
	1	Pembina Utama	IV	Е	II II II II II II				
	2	Pembina Utama Madya	IV	D	H H H H				
	3	Pembina Utama Muda	IV	С					
	4	Pembina Tingkat I	IV	В					
	5	Pembina	IV	A	THE RESERVE				
		cit.							
	1	Penata Tingkat I	III	D					
	2	Penata	III	С					
	3	Penata Muda Tingkat I	III	В					
	4	Penata Muda	III	A					
		GOLONGAN							
	1	Pengatur Tingkat I	II	D					
	2	Pengatur	II	С					
	3	Pengatur Muda Tingkat I	II	В					
10	4	Pengatur Muda	II	A					
		107							
	1	Juru Tingkat I	I	D					
	2	Juru	I	С	uniscionisci sul				

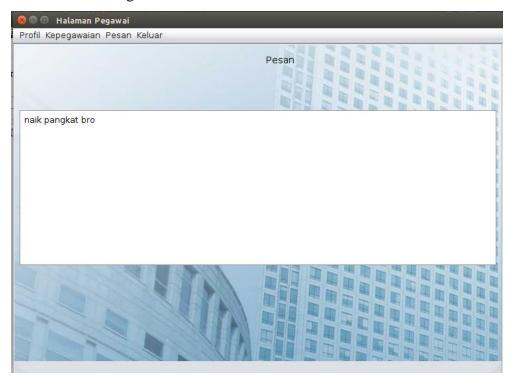
f. Halaman Aturan/ Prosedur Naik Pangkat Pegawai



## g. Halaman Aturan/ Prosedur Pensiun Pegawai



## h. Halaman Pesan Pegawai

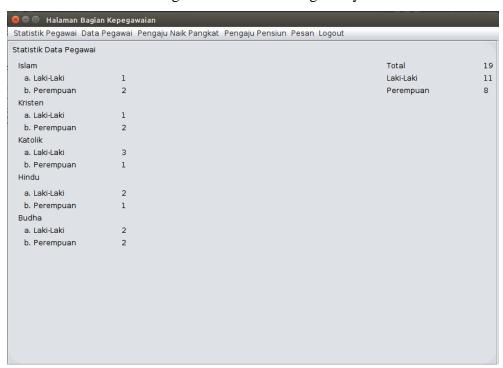


#### 3. Tampilan Halaman Utama Bagian Kepegawian

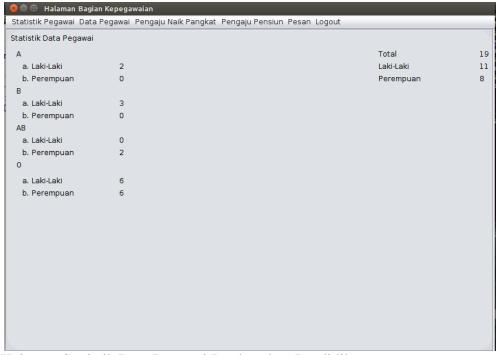
a. Halaman ketika Masuk



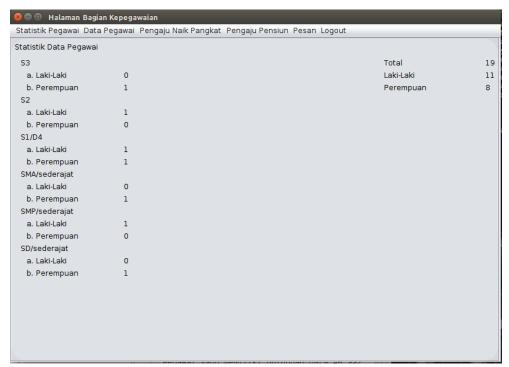
b. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Agamanya



c. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Golongan Darahnya



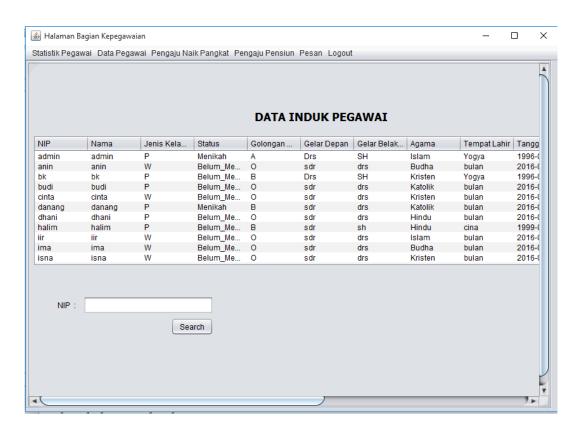
d. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan



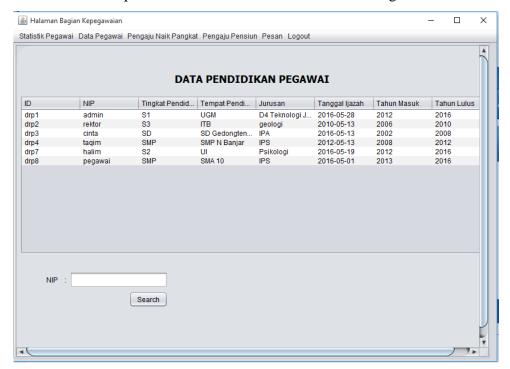
e. Halaman Data Umum Bagian Kepegawian



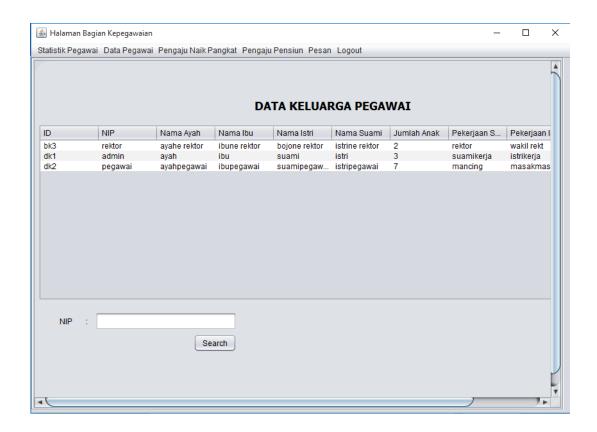
f. Halaman Menampilkan Daftar Data Induk Seluruh Pegawai



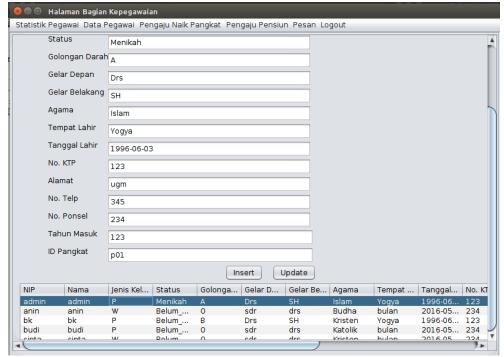
g. Halaman Menampilkan Daftar Data Pendidikan Seluruh Pegawai



h. Halaman Menampilkan Daftar Data Keluarga Seluruh Pegawai



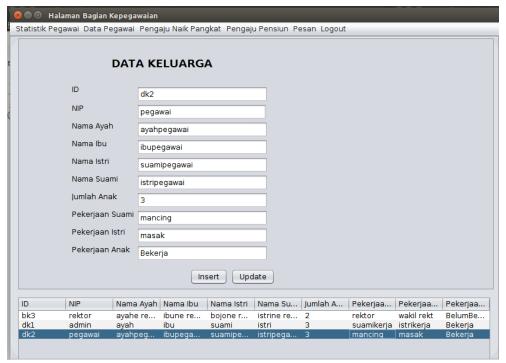
i. Halaman Modifikasi Data Induk Sulurh Pegawai



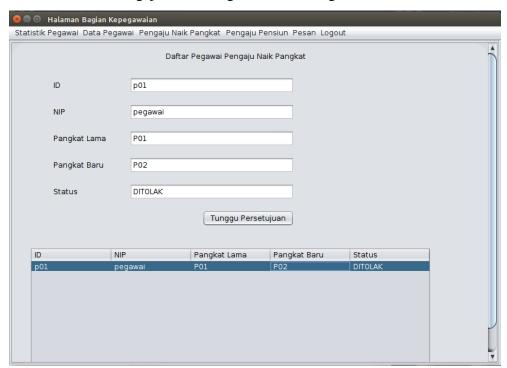
j. Halaman Modifikasi Data Riwayat Pendidikan Seluruh Pegawai



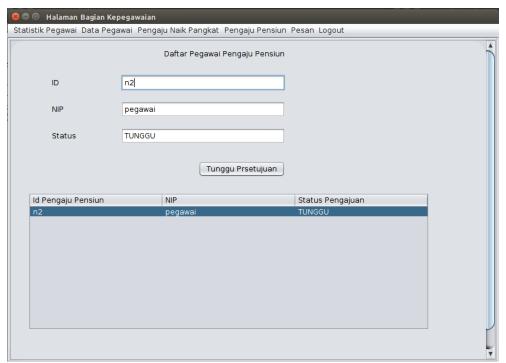
k. Halaman Modifikasi Data Keluarga Seluruh Pegawai



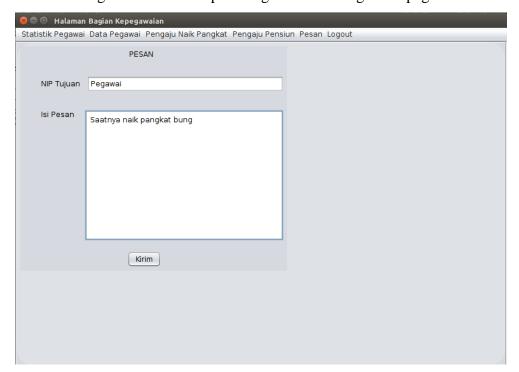
1. Halaman Daftar Pengaju Naik Pangkat Seluruh Pegawai



m. Halaman Daftar Pengaju Pensiun Seluruh Pegawai



n. Halaman Pengiriman Pesan Kepada Pegawai Oleh Bagian Kepegawian

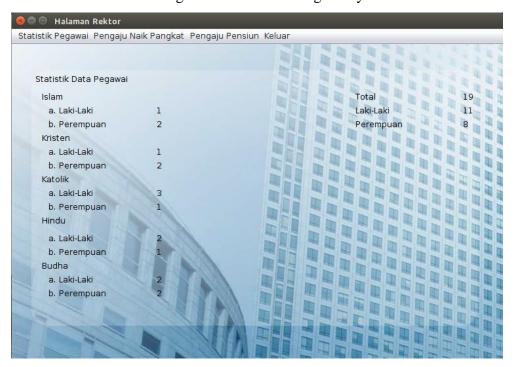


## 4. Tampilan Halaman Utama Rektor

a. Halaman ketika Masuk



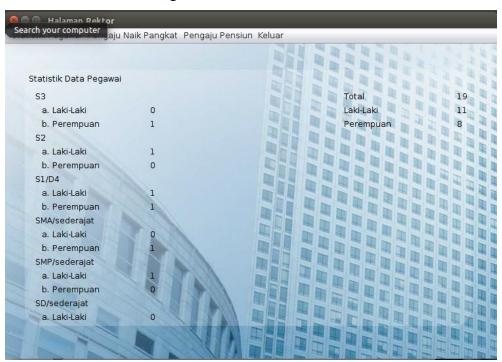
b. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Agamanya



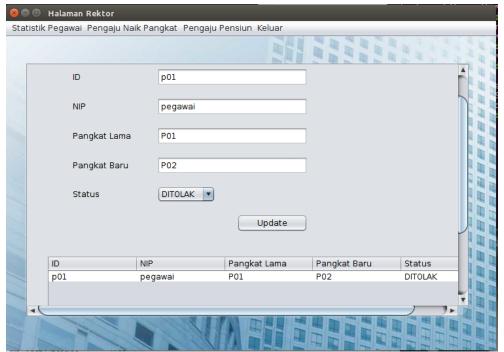
c. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Golongan Darahnya



d. Halaman Statistik Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan



e. Halaman Daftar Pengaju Naik Pangkat Pegawai yang Lolos Tahap Administrasi

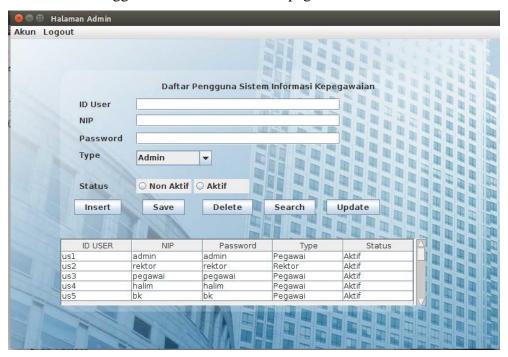


f. Halaman Daftar Pengaju Pensiun Seluruh Pegawai

⊗ ∈ Stat	Halaman Rektor cistik Pegawai Pengaju Na	ik Pangkat Pengaju Pens	iun Keluar			
	Daftar Pegawai Pengaju Pensiun					
	ID n2					
	NIP pegawai Status TUNGGU   TUNGGU					
			Verifikasi Data			
	Id Danasis Danais	NID	Chabina Danasiinas			
	Id Pengaju Pensiun n2	NIP pegawai	Status Pengajuan TUNGGU			
	112	peganar	100000			
		MA		A 100 100 100 100 100 100 100 100 100 10		

## 5. Tampilan Halaman Utama Admin

a. Daftar Akun Pengguna Sistem Informasi Kepegawian



### **BAB VI**

#### **PENUTUP**

#### 1. Kesimpulan

Sistem informasi Kepegawaian ini digunakan untuk memenuhi kebutuhan Program Studi D4 Teknologi Jaringan terhadap suatu sistem administrasi kepegawaian yang dapat digunakan untuk memaksimalkan bagian kepegawaian dalam mengelola pegawai yang terdapat didalamnya, khususnya dalam hal manajemen pegawai yang akan naik pangkat maupun yang akan pensiun.

Dari kebutuhan fungsional yang ditentukan, sistem ini dapat memenuhi kebutuhan tersebut dengan caranya diantara berbagai keterbatasannya. Setiap fungsi yang telah dibuat pada setiap user disusun agar dapat memaksimalkan kinerja dari sistem informasi kepegawaian.

Selayaknya program aplikasi yang lain, sistem informasi kepegawaian ini dirancang untuk menyelesaikan suatu permasalahan tertentu, tidak untuk segala permasalahan yang ada. Sehingga merupakan suatu kewajaran apabila terdapat seuatu yang memang tidak direncanakan sebelumnya yang belum dapat dipenuhi oleh sistem informasi ini

#### 2. Saran

Saran bagi pengembang sistem informasi kepegawaian yang serupa maupun yang akan mengembangkan sistem informasi ini,

- a. Sistem informasi yang kembangkan haruslah dapat memenuhi minimal kebutuhan fungsional yang ada
- b. Fungsi fungsi yang terdapat didalamnya termasuk user/pengguna sistem informasi tersebut haruslah dapat saling memaksimalkan peran. Dalam artian fungsi suatu pengguna dengan pengguna lainnya diharapkan dapat saling mendukung dan melengkapi
- c. Persiapkan sistem informasi yang dapat digunakan dalam suatu jaringan serta dapat saling mengirim pesan antar pengguna yang berbeda komputer.