

CITTA' DI IMPERIA  
SETTORE 6 ° URBANISTICA

Prot n. 34236/08

del 3-10-2008

A:

*Ing. RIGARDO Christian*  
*Piazza Dante n.11*  
*IMPERIA*

Progettista: Arch. GAZZANO Silvia

Direttore Lavori: Ing. RIGARDO Christian

OGGETTO: Permesso di Costruire per realizzazione di fabbricato connesso alla conduzione del fondo sito in VIA BRUNO - CANTALUPO .

Titolare p.d.c. Sig. Fierro Claudio

Comunicazione di inizio lavori di cui al p.d.c. n. 51/10 del 29/03/2010

Con riferimento alla comunicazione di inizio lavori inoltrata allo scrivente ufficio, si fa presente che la stessa è pervenuta priva della seguente documentazione:

- Comunicazione Inizio Lavori non firmata.
- Documento Unico di regolarità Contributiva (DURC). (Circolare del Ministero del Lavoro n. 5/2008 - D.lgs n. 81 del 9.4.2008) in quanto la copia allegata alla comunicazione di Inizio Lavori riporta indicazioni riguardanti il personale dipendente, discordanti rispetto a quelle indicate nel "Modulo finalizzato al monitoraggio della Regolarità degli adempimenti contributivi delle Imprese Edili"

Si invita pertanto la S.V. a produrre la documentazione mancante e consegnarla, entro 15 giorni dal ricevimento della presente, direttamente al Servizio Edilizia Privata - Ufficio Rilascio Concessioni - nei giorni di Lunedì e Giovedì dalle ore 9,00 alle 13,00. (Tf. 0183 701212)

Nell'attesa, la comunicazione di inizio lavori si intende sospesa.

Distinti saluti.

**IL DIRIGENTE SETTORE 6°**  
Urbanistica - Edilizia Privata Beni Ambientali  
**Arch. Ilvo CALZIA**

N.B.

Unitamente alla comunicazione di inizio lavori dovrà essere **obbligatoriamente** allegato

**IL DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITA' CONTRIBUTIVA (DURC)**

**Il DURC dovrà** essere prodotto **sempre**

- sia che l'impresa esecutrice dei lavori **SI AVVALGA** di operai dipendenti,
- sia che l'impresa esecutrice dei lavori **NON SI AVVALGA** di operai dipendenti

Nel caso l'impresa non abbia

operai dipendenti dovrà essere altresì prodotta dichiarazione attestante l'assenza di personale dipendente. Circolare del Ministero del Lavoro n. 5/2008 D.lgs n. 81 del 9.4.2008